



ФОНД ПРЕЗИДЕНТСКИХ ГРАНТОВ

С использованием гранта
Президента Российской Федерации



ЗНАЙ И СОБЛЮДАЙ ЗАКОН



«Знай и соблюдай закон»

2020 год

Знай и соблюдай закон

(ответственность за нарушения норм трудового законодательства)

«Органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы»

(часть 2 статьи 15 Конституции РФ)

Ответственность работника:

1. Дисциплинарная ответственность.

Работник привлекается к ответственности (ст. 81, 192 Трудового кодекса РФ) за ненадлежащее исполнение трудового законодательства, невыполнение условий трудового договора, в том числе за нарушение дисциплины труда, несоблюдение режима работы (опоздания, преждевременный уход с работы, нарушение пропускного режима, причинение ущерба имуществу работодателя, выпуск некачественных изделий, несоблюдение требований охраны труда, необоснованный отказ от выполнения распоряжений руководителя и других должностных обязанностей).

Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение. Основаниями для увольнения могут быть:

- ✓ прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- ✓ появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ✓ разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого работника;
- ✓ совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

- ✓ нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- ✓ совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- ✓ совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- ✓ представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

2. Материальная ответственность (ст. 238 – 250 Трудового кодекса РФ)

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Виды материальной ответственности:

- в пределах своего среднего месячного заработка;
- полная материальная ответственность работника: индивидуальная, коллективная (бригадная).

Случаи полной материальной ответственности:

- ✓ когда в соответствии с законодательством на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

- ✓ недостача ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- ✓ умышленное причинение ущерба;
- ✓ причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- ✓ причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- ✓ причинение ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом;
- ✓ разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- ✓ причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Ограничения и освобождение от материальной ответственности

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Материальная ответственность работника исключается в случаях неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику, а также в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны.

Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника.

Порядок взыскания ущерба

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Обязательным является истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба.

Работник и (или) его представитель имеют право знакомиться со всеми материалами проверки и обжаловать их в порядке, установленном настоящим Кодексом.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя.

Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

3. Административная ответственность

За самовольное прекращение работы либо оставление места работы как средство разрешения коллективного или индивидуального трудового спора лицом, обеспечивающим безопасность соответствующего вида деятельности для населения, если такие действия (бездействие) запрещены федеральным законом, предусмотрен административный штраф в размере от одной тысячи до одной тысячи пятисот рублей (ст. 20.26 Кодекса РФ об административных правонарушениях). Решение принимается судом.

За мелкое хищение имущества, стоимость которого не превышает одну тысячу рублей, путем кражи, мошенничества, присвоения или растраты предусмотрен административный штраф в размере до пятикратной стоимости похищенного имущества, но не менее одной тысячи рублей, или административный арест на срок до пятнадцати суток либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов (ст. 7.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях). Решение принимается судом.

За мелкое хищение чужого имущества стоимостью более одной тысячи рублей, но не более двух тысяч пятисот рублей путем кражи, мошенничества, присвоения или растраты предусмотрен административный штраф в размере до пятикратной стоимости похищенного имущества, но не менее трех тысяч рублей, либо административный арест на срок от десяти до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до ста двадцати часов.

Ответственность работодателя

1. Дисциплинарная ответственность работодателя (ст. 81, 192, 195 Трудового кодекса РФ)

Работодатель может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговора, увольнения как любой наемный работник. Порядок привлечения работодателя к ответственности такой же, как и при привлечении к данному виду ответственности наемного работника.

Дополнительными основаниями для привлечения работодателя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения могут быть:

- ✓ требование представительного органа работников за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;
- ✓ в случае принятия руководителем организации (филиала, представительства) необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;
- ✓ однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства) своих трудовых обязанностей.

2. Материальная ответственность работодателя перед работником (ст. 234–237 Трудового кодекса РФ)

Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

- ✓ незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- ✓ отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;
- ✓ задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности, внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме.

Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба.

При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя моральный вред возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

3. Административная ответственность работодателя

(ст. 5.27 – 5.34 Кодекса РФ об административных правонарушениях)

За нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на работодателя (а также на индивидуального предпринимателя) может быть наложен административный штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.

За повторное совершение указанного выше административного правонарушения на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, либо такое лицо может быть дисквалифицировано на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица может быть наложен штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

За фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), на граждан может быть наложен административный штраф в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, на должностное лицо может быть наложен административный штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч

до ста тысяч рублей. За повторное совершение указанного правонарушения должностные лица могут быть дисквалифицированы на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, может быть наложен административный штраф от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо за установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей. За повторное совершение указанного правонарушения на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей либо они могут быть дисквалифицированы на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, может быть наложен административный штраф в размере от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

За нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

За нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии

медицинских противопоказаний на должностных лиц может быть наложен административный штраф в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты может быть наложен административный штраф на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Под средствами индивидуальной защиты следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

За уклонение от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки работодателю может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

За непредоставление работодателем в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, работодателю может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

За необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения работодателю может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

За нарушение или невыполнение работодателем обязательств по коллективному договору, соглашению работодателю может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

За уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), на работодателя может быть наложен штраф в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

За невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, на работодателя может быть наложен штраф в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

За увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки на работодателя может быть наложен штраф в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

4. Уголовная ответственность работодателя (ст. 145, 145.1 Уголовного кодекса РФ)

За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, по этим мотивам на работодателя может быть наложен штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

За частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенную из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, они могут быть наказаны штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

За полную невыплату свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплату заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации, предусмотрено наказание в виде штрафа в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов

656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Ленина, 23
Приемная (8-385 -2) 65-79-28, (факс) 63-96-14

эл. почта: altksp@mail.ru

Мы в социальных сетях:

<https://vk.com/altksp22>

инстаграм: @altksp

Фейсбук: @altksp

Одноклассники: <https://ok.ru/group/55902679728198>
(Алтайский краевой союз организаций профсоюзов)

"Горячая линия" 8-800-700-11-21

Звонок бесплатный!



АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр-т Ленина, 23
приёмная: (385-2) 65-79-28, факс: (385-2) 63-96-14
e-mail: altksp@mail.ru

Мы в социальных сетях:

<https://vk.com/altksp22>

инстаграм: [@altksp](#)

фейсбук: [@altksp](#)

одноклассники: <https://ok.ru/group/55902679728198>
(Алтайский краевой союз организаций профсоюзов)

«Горячая линия»: 8-800-700-11-21

Звонок бесплатный!

Тираж 1500 шт