www.алтксп.рф

Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы Алтая

№ 3 (2666)/9 февраля 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2018–2020 ГОДЫ



Подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей и Правительством на 2018–2020 годы

Владимир Путин принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы.

Документ подписали председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин**, Министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**.

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года, сообщил сайт **www.kremlin.ru** При подписании с короткими речами выступили стороны соглашения. Ниже приводим стенограмму встречи. На сайте Алтайского крайсовпрофа **www.алтксп.рф** размещено видео события.

В. Путин: Добрый день, уважаемые коллеги! Сегодня подписывается Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Этот документ устанавливает ключевые принципы социально-трудовых отношений на ближайшие три года и прямо затрагивает интересы более чем 70 миллионов наших граждан, занятых в различных секторах экономики.

Хочу поблагодарить трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений за большую плодотворную работу по подготовке Генерального соглашения, а также за активное участие в решении вопросов, актуальных для рынка труда.

Сегодня период рецессии в экономике страны пройден, по ряду отраслей, в том числе в промышленности, в сельском хозяйстве, наблюдается рост, и перед нами стоит общая задача обеспечить его долгосрочный устойчивый характер, в целом вывести экономику на позитивную траекторию и, что принципиально важно, обеспечить рост реальных доходов наших граждан.

Нужно помнить: экономические результаты, конечно, не приходят сами по себе, это результат труда людей. И залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания её конкурентоспособности – это, безусловно, достойные условия для этого труда, повышения его производительности, применение современных технологий и оборудования, развитие человеческого капитала, который в современном мире становится всё более значительным фактором.

У работника должна быть возможность, что называется, на сто процентов реализоваться в профессии, с максимальной пользой и отдачей применять свои знания, навыки, своё мастерство, повышать квалификацию и идти по ступеням карьерного роста, своевременно, а то и на опережение, осваивать новые компетенции, необходимые для модернизации производства. При этом каждый человек должен чувствовать себя защищённым: как в плане социальных гарантий, так и с точки зрения безопасности и охраны труда, а его работа – достойно, справедливо оплачиваться.

Напомню, что уже приняты решения с 1 мая этого года уравнять МРОТ и прожиточный минимум, который составляет 11 163 рубля. Хочу сказать – вот Михаил Викторович [Шмаков], – что в значительной степени это сделано с подачи нашего ведущего профсоюзного объединения. Мы с Михаилом Викторовичем встречались, обсуждали эту тему. Как видите, мы это реализуем.

Рассчитываю, что коллеги в Госдуме смогут в оперативном режиме принять соответствующие поправки в законодательство. Повторю, нам необходимо обеспечить рост реальных доходов и реальных зарплат наших граждан. Это касается и бюджетного сектора, над чем последовательно работает государство, и, конечно, коммерческого, потому что конкурентоспособность предприятий, их устойчивое, перспективное развитие сегодня прямо зависят от создания привлекательных условий для самореализации работников, от инвестиций и их образования, здоровья, компетенции, качества их жизни.

Повышение эффективности нашей экономики через развитие трудового потенциала – это большая комплексная задача, которая требует тесного взаимодействия общества, бизнеса, государства и их готовности искать и находить баланс интересов. Рассчитываю, что новое Генеральное соглашение будет опорной точкой такого баланса, а его выполнение всеми сторонами: и работодателями, и профсоюзами, и Правительством – покажет пример надёжного социального партнёрства.

И в завершение хочу ещё раз вас поблагодарить за большую, сложную, но всё-таки очень нужную для нашей страны и экономики работу. Спасибо большое.

М. Шмаков: Уважаемый Владимир Владимирович! Уважаемые коллеги! Конечно, сегодняшнее подписание трёхстороннего соглашения на ближайшие три года – важная веха в нашей большой работе по развитию социального партнёрства в стране. Особо хочется сказать то, о чём уже сказал Владимир Владимирович, – о том, что принято важное политическое решение – оно и экономическое, конечно, тоже, – к которому мы шли долгие годы. Минимальный размер оплаты труда будет приравнен уже с 1 мая этого года к величине прожиточного минимума, и это, безусловно, один из решающих шагов к преодолению бедности. И я уверен, что те задачи, которые ставятся

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Обсудили развитие системы квалификаций

стр. 3

ОСОБЕННЫЙ ГОД ДЛЯ «ШИШКОВКИ»



Алтайской краевой универсальной научной библиотеке имени В.Я. Шишкова 14 февраля исполнится 130 лет

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



1 февраля индексированы размеры пособий

стр. 6

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Награда за вклад в работу профдвижения

стр. 7

Следующий номер газеты выйдет 23 февраля 2018 года

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2018–2020 ГОДЫ

Окончание. Начало на 1-й стр.



сейчас, формулируются, что уже к началу 20-х годов этого столетия работающий человек не должен быть бедным, – эта задача может быть решена.

И ещё хотелось бы сказать, что, конечно, на фоне нашего энергично развивающегося социального партнёрства хотелось бы, чтобы во всех социальных страховых фондах были представлены все три стороны. Потому что в Фонде социального страхования у нас есть и представители объединения работодателей и профсоюзов, в Фонде обязательного медицинского страхования и в Пенсионном фонде пока нет такого трёхстороннего присутствия в управлении. Я думаю, что мы сможем это сделать в ближайшие три года.

Спасибо, Владимир Владимирович, за то, что Вы активно поддержали нашу совместную трёхстороннюю работу.



А. Шохин: Владимир Владимирович, спасибо за то, что Вы своим присутствием подчеркнули роль социального партнёрства. Я считаю, что это не только жест, как говорится, уважения к сторонам социального партнёрства, но и тот факт, что оно является эффективным.

Вы правильно подчеркнули, что одна из основных задач социального партнёрства между Правительством, работодателями, профсоюзами – обеспечить конкурентоспособность российской экономики, не только экономики, но и конкурентоспособность российской юрисдикции, Российского государства, работника, человека. Мы над этим работаем. Надеюсь, что новое Генеральное соглашение, рассчитанное на три года, как раз отражает намерения сторон двигаться в этом направлении.

Хотел бы отметить, что социальные партнёры готовы не только входить в органы управления социальных фондов, но они готовы брать на себя и само управление. В частности, Фонд социального страхования можно было бы передать социальным партнёрам, и он вполне эффективно мог бы функционировать на принципах социального страхования или социального партнёрства.

На наших дискуссиях по подготовке нового Генерального соглашения было достигнуто много компромиссов. Мы вышли на новое понимание согласованности наших действий. Одним из этих согласованных действий является необходимость признания социальных инвестиций компаний в интересах регионов, муниципалитетов, в интересах работников, присутствия регионов и в интересах государства в целом.

В частности, конечно, мы хотели бы, чтобы социальные инвестиции компаний больше учитывались при налогообложении. Часто это происходит из чистой прибыли предприятий. И муниципалитетам не так просто брать на баланс построенные школы, поликлиники, стадионы и так далее. Мы имеем целый ряд предложений о том, как найти здесь компромисс, в том числе и с налоговой системой, с бюджетной системой.

Так что таких примеров, когда мы продвинулись очень серьёзно во взаимном признании наших интересов, достаточно много, они отражены в соглашении. И мы надеемся, что мы не только участники выработки этих решений, но и участники их реализации. Спасибо Вам за взаимодействие с нами.

В. Путин: Уважаемые коллеги! В завершение этой церемонии хотел бы сказать вот что. Я знаю, как сложна эта работа, она постоянно сопровождается спорами, спорами всегда принципиальными и часто очень горячими. И что бы хотелось в этой связи отметить: мне искренне приятно видеть, что, несмотря на естественные противоречия в ходе поиска компромиссов, люди подходят к общему результату очень ответственно, с пониманием того, что этот баланс интересов должен быть найден в интересах страны в целом. И профсоюзы, которые отстаивают интересы трудящихся, и представители бизнеса, и, естественно, Правительство уважают друг друга, слушают друг друга. И только таким образом и находят нужные решения. Хочу выразить вам благодарность за эту работу и поздравляю вас с результатом. Спасибо.



Напомню, что 23 ноября состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где все пункты регионального Соглашения были обсуждены и приняты в новой редакции на 2018–2020 годы. В декабре Соглашение было подписано всеми сторонами социального партнерства в Алтайском крае. Со стороны Правительства Алтайского края Соглашение подписал председатель Правительства, губернатор Алтайского края **Александр Карлин**, со стороны работников – председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Владимир Бабушкин**, а со стороны работодателей – **Сергей Куркин**, исполнительный директор Союза промышленников - регионального объединения работодателей Алтайского края, и руководители еще пяти крупных отраслевых объединений работодателей. В данном региональном Соглашении появился новый раздел по молодежной политике. Процесс подписания подобных документов между сторонами социального партнерства городских округов и в муниципальных районах Алтайского края продолжится в 2018 году. С полным текстом регионального трехстороннего Соглашения вы можете ознакомиться на сайте **www.алтксп.рф** в разделе «Социальное партнерство».

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА





ЧЕГО УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ ПРОФСОЮЗАМ

Генеральное соглашение на 2018—2020 годы является логическим продолжением предыдущего документа, в нем осталось все лучшее, что было, а также добавилось несколько новых принципиальных моментов. Об этом «Солидарности» рассказала зампред ФНПР Нина Кузьмина.

– В этом Генсоглашении намечен переход к новой модели развития, в основе которой – баланс интересов общества, государства, бизнеса, и она опирается на систему стратегического планирования, управления и использования проектного подхода, – пояснила **Кузьмина.**

Самое важное, по ее оценке, это то, что минимальный размер оплаты труда наконец-то вышел на уровень прожиточного минимума. В дальнейшем продолжатся консультации об их соотношении, о величине прожиточного минимума, однако МРОТ ниже опуститься не сможет. Профсоюзы пошли еще дальше: они предлагают оставить прожиточный минимум лишь ориентиром для пенсий, различного рода пособий, потому что это не планка бедности, это планка нищеты. Работающий человек не должен ориентироваться в оплате труда на прожиточный минимум. Профсоюзы уверены, что для перспективной социально-экономической политики нужен иной ориентир: величина минимального потребительского бюджета. Если его оценить в стоимостном выражении, то он больше прожиточного минимума в 2-2,5 раза.

Кроме того, уже есть договоренность с социальными партнерами о подготовке предложений о социальном налоговом вычете для малоимущих в размере прожиточного минимума. Также есть договоренность рассмотреть вопросы прозрачности зарплаты различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал. В первую очередь – в компаниях с госучастием.

– Само собой, в зоне внимания сторон останутся вопросы совершенствования организации оплаты труда и повышения зарплаты так называемых подуказных категорий работников – тех работников бюджетной сферы, которые были определены майскими указами президента, – продолжает **Нина Кузьмина.**

Планируется разработать новые механизмы защиты прав работников в случае несостоятельности, банкротства или неплатежеспособности организации.

Еще одна тема, которая неоднократно поднималась на заседаниях Российской трехсторонней комиссии не один год и, наконец, была зафиксирована в Генеральном соглашении: предусмотреть меры господдержки для тех работодателей, которые содержат объекты социальной инфраструктуры. В частности, это касается работодателей, у которых есть детские оздоровительные лагеря. Сейчас они вынуждены платить налоги за них так, будто это промышленные объекты, и содержать их становится невыгодно. Социальные партнеры намерены исправить это.

Отдельно в Генсоглашении прописали, что стороны социального партнерства (речь идет о профсоюзах и бизнесе) участвуют в рассмотрении и подготовке предложений по проекту плана законопроектной деятельности Правительства на следующий год. Договорились, чтобы все проекты законов и нормативно-правовых актов принимались Правительством РФ только при наличии согласованной позиции сторон социального партнерства.

– У нас есть такая практика, когда законопроекты в Госдуме ко второму чтению претерпевают существенные изменения, поэтому мы договорились о том, что законопроекты второго чтения тоже будут рассматриваться на заседаниях РТК, – пояснила зампред ФНПР.

Что касается оставшихся нерешенных вопросов, то, по словам **Нины Кузьминой**, споры ведутся по механизмам решения этих задач, а не по тому, какие именно задачи нуждаются в решении. Проблемы, которые есть, признаются всеми.

– Вот такой простой пример: у нас, несмотря на сопротивление работодателей, все-таки записана в Генсоглашении тема страхования от потери работы. Взаимоприемлемый механизм пока не найден, но продолжаются консультации. Очень интересна позиция Министерства труда. Министр сказал по итогам одного из совещаний: вот как только Шмаков (глава ФНПР) и Шохин (глава РСПП) договорятся – мы сразу все это оформим и внесем соответствующие изменения, – рассказала **Кузьмина.**

Актуально

ОБСУДИЛИ РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

Данной теме было посвящено заседание рабочей группы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сообщили в управлении по занятости населения Минтрудсоцзащиты Алтайского края. В работе приняли участие члены группы от профсоюзной стороны во главе с председателем Алтайского крайсовпрофа Владимиром Бабушкиным.



Заседание вела руководитель рабочей группы, заместитель Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура:** «В прошедшем году Алтайский край вошел в состав пилотных регионов по отработке модели внедрения национальной системы квалификаций. На сегодняшний день в крае созданы и работают пять Центров оценки квалификаций, в которых независимую оценку прошли более 100 специалистов. В жилищно-коммунальном хозяйстве создан координационный орган по внедрению профессиональных стандартов. Представители Алтайского края приняли участие в работе Третьего Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России» в г. Москве, участвовали в других мероприятиях, организованных Национальным агентством развития квалификаций и отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям».

Более подробно об итогах работы за 2017 год по развитию системы квалификаций проинформировал исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей **Сергей Куркин.** Он отметил, что в крае созданы все организационные структуры для дальнейшей работы в данном направлении. Одной из таких структур является Региональный методический центр развития квалификаций.

Об организации Регионального центра на базе ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова» проинформировал директор Института развития дополнительного профессионального образования вуза **Михаил Сейдуров**. Именно эта организация будет осуществлять методическую работу по развитию системы квалификаций, внедрению профессиональных стандартов, а также взаимодействовать с Центрами оценки квалификаций в Алтайском крае и Национальным агентством развития квалификаций.

В завершение участники мероприятия познакомились с опытом работы Центров оценки квалификаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и лифтовой отрасли края.

По итогам заседания **Владимир Бабушкин** заострил внимание на «важности более интенсивного включения профсоюзов в работу по внедрению квалификационных стандартов. С 1 июля 2019 года это станет обязательным для всех на территории России, но уже сейчас созданы все возможности для того, чтобы сделать это спокойно, планово, изучить вопрос и внедрять в жизнь постепенно, без авралов. В Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов уже идет подготовка: изучены документы, обучен специалист – **Елена Александровна Бондарева,** главный специалист отдела социально-трудовых отношений и охраны труда, которая будет заниматься этими вопросами. К этой работе должны подключиться и краевые отраслевые организации профсоюзов, и первичные профсоюзные организации. Хочу отметить, что краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения уже многое сделала в этом направлении. Это очень большой и абсолютно новый пласт работы для многих профсоюзных организаций, и им надо начать заниматься этим уже сейчас, чтобы вхождение в новую систему было продуманным и плавным, менее болезненно сказывалось на работниках. Я призываю к этому всех наших руководителей первичек – думать о людях и готовиться заранее».



Добавлю, что основные документы по внедрению квалификационных стандартов в Российской Федерации уже приняты. Вступивший в силу с 1 июля 2016 года Федеральный закон от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обязал работодателей применять профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если такие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Марина Короваева, заведующая отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского крайсовпрофа, отметила, что «необходимость внедрения квалификационных стандартов вызвана самой жизнью. Исполком ФНПР ещё 22 июля 2011 года поставил перед профсоюзами задачи по развитию национальной системы квалификаций. Основной задачей профсоюзов является обеспечение доступности профессионального обучения работника в течение всей жизни за счёт средств государства и работодателей. Также стоит отметить важность такой задачи профсоюзов, как участие в разработке и установлении систем оплаты труда с обязательной дифференциацией заработной платы по уровням квалификации. Профсоюзы долгое время поднимают вопрос о том, что работник в любой профессии на территории всей страны должен получать одинаковую заработную плату за идентичный труд при одинаковой квалификации. Внедрение стандартов поможет продвинуться в этом направлении, упорядочить и стандартизировать многие спорные моменты в оплате труда и сделать ее более справедливой. В целом, развитие системы квалификаций в Алтайском крае приблизит нас к решению важных для наемных работников вопросов: повышение их востребованности на рынке труда, установление достойной заработной платы в соответствии с уровнем их квалификации, появление возможности и доступности профессионального образования и обучения».

Любовь НЕКРАСОВА

НУЖНО ИДТИ НАВСТРЕЧУ



В январе 2018 года председатель первичной профсоюзной организации (ППО) ОАО «Алтай-Кокс» Елена Павлова и ее заместитель Ирина Вишневская провели ряд встреч.

С работниками углеподготовительного цеха и лаборатории метрологии речь шла о достигнутых договоренностях по росту заработной платы в ОАО «Алтай-Кокс», ее значениях в 2017 году не только на родном заводе, но и на других предприятиях горно-металлургического комплекса России. В ходе диалога акцентировалось внимание на приоритетных направлениях деятельности профсоюзного движения в целом и конкретных результатах работы профсоюзного комитета. Но главной целью встреч являлось не публичное выступление, а взаимный обмен информацией, в ходе которого каждый участник имел возможность быть услышанным и услышать других.

Такие собрания позволяют всему коллективу быть в курсе важных изменений, событий, которые происходят не только в профсоюзной жизни, но и готовятся на предприятии, а также способствуют оперативному решению проблемных или конфликтных ситуаций. Подобные мероприятия будут проводиться и в других структурных подразделениях.

У работников появится возможность из первых уст узнать необходимую информацию о работе не только первичной профсоюзной организации, но и вышестоящих руководящих органов.

На встречах работники ОАО «Алтай-Кокс» задавали много вопросов, в том числе и о численности организации. В последние три года численность членов профсоюза не только остается стабильной, но и растет в процентном соотношении. От численности и финансовой базы первичной профсоюзной организации зависят ее авторитет и возможности по представительству и защите интересов работников. Сегодня профсоюз является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права человека труда.

Надежда БАЛАКИНА

НАШИ НЕ ПОДКАЧАЛИ!

В Год информационной работы в Общероссийском Профсоюзе образования прошли многочисленные конкурсы.

В одном из них, «Профсоюзный репортер», победителями стали представители Алтайской краевой организации Профсоюза: заместитель председателя по информационной работе **Елена Ивановская** в номинации «Лучший очерк», а учитель средней школы № 19 из Ярового **Ольга Бойко** в номинации «Лучший специальный репортаж».



Елена Ивановская

Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз» проходил в пяти номинациях: очерк, интервью, специальный репортаж, статья, заметка. В нем приняли участие более 408 учителей, завучей, директоров школ и заведующих дошкольными образовательными учреждениями, председателей профсоюзных организаций разных уровней, информационных работников, журналистов, ветеранов труда, молодых педагогов, воспитателей детских садов, педагогов вузов, учреждений среднего профессионального и дополнительного образования. Они прислали в общей сложности 422 работы.

Все участники конкурса уже начали получать электронные дипломы, особые дипломы получат лауреаты и победители конкурса. Победители будут награждены призами.

В одном из самых зрелищных конкурсов видеороликов Общероссийского Профсоюза образования «Я в Профсоюзе!» в команде победителей - председатель молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза **Елена Суханова.**



Елена Суханова

Экспертная комиссия, в состав которой вошли специалисты отдела по связям с общественностью аппарата Профсоюза, члены координационного совета по реализации мероприятий «Года профсоюзного PR-движения» при постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по информационной работе, а также представители интерактивного телевидения «Профсоюз-ТВ», отметила достаточно высокий уровень присланных работ.

Цели конкурса - формирование позитивного общественного мнения о деятельности Общероссийского Профсоюза образования и продвижение его положительного имиджа в российском медиапространстве.

Все работы находятся в открытом доступе в плейлисте конкурса на официальном канале Профсоюза в YouTube. При определении победителей в номинации «Лучший видеоролик» учитывалось количество его просмотров за 30 дней с момента публикации на канале Профсоюза.

Все победители публиковали свои работы в газете «Профсоюзы Алтая».

Любовь НЕКРАСОВА

ОСОБЕННЫЙ ГОД



Алтайской краевой универсальной научной библиотеке имени В.Я. Шишкова 14 февраля исполнится 130 лет. Накануне этой даты мы побывали в библиотеке и пообщались с представителями её руководства и профсоюзного комитета, чтобы узнать о том, как живет и трудится коллектив главной библиотеки края.

Три века истории

«Культура Алтайского края богата, и библиотека – одна из ценнейших жемчужин в этой сокровищнице. И дело не только в книгах, которые она на протяжении многих десятилетий собирает и бережно хранит для читателей. Дело – в людях: за 130 лет наша библиотека вошла в жизнь огромного количества людей – библиотекарей и читателей, тех, чья жизнь немыслима без книги и чтения. У одних были значимые роли, у других – лишь мимолетные пересечения с линией жизни «Шишковки». Так или иначе, все навсегда останутся на страницах нашей истории, – уверена **Татьяна Егорова**, директор АКУНБ им. В.Я. Шишкова. – В библиотечных стенах всегда идет интересная, настоящая жизнь. И мы рады разделить ее с нашими гостями».

История Алтайской краевой универсальной научной библиотеки имени В.Я. Шишкова захватывает годы трёх веков: конец девятнадцатого, весь двадцатый и нынешний двадцать первый. А началась она в 1887 году – с признания барнаульцами того факта, что имеющаяся на тот момент в городе народно-школьная библиотека «по весьма ограниченному выбору книг, не могла выполнить своего назначения для всех слоев населения города». Желая расширить рамки деятельности народно-школьной библиотеки, барнаульский общественный деятель Василий Штильке обратился к совету «Общества попечения о начальном образовании» с предложением открыть в городе публичную библиотеку. Предложение Василия Штильке было единогласно одобрено, начались подготовительные и организационные работы. И вот 14 февраля 1888 года состоялось торжественное открытие Городской общественной библиотеки.

Располагалась она на улице Большой Тобольской (ныне ул. Льва Толстого), в здании тогдашней городской Думы, вплоть до 1903 года. После этого библиотека много раз меняла свою дислокацию, размещаясь в малоприспособленных зданиях. В 1964 году Сибирский НИИ экспериментального проектирования предоставил общественности проект нового здания библиотеки в Барнауле. Кстати, за его основу был взят проект Пермской областной библиотеки. В это здание библиотека въехала в 1971 году и располагается в нем до сих пор.

В первые годы Советской власти это была Барнаульская центральная библиотека, с 1937 года – Алтайская краевая библиотека. В 1973 году ей было присвоено имя писателя Вячеслава Яковлевича Шишкова. Свое нынешнее название Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова получила в декабре 1985 года. Сегодня это крупнейший культурный и просветительский центр на Алтае - самая крупная и одна из самых старых библиотек Алтайского края.

Что год грядущий нам готовит

В день посещения «Шишковки» корреспонденту «ПА» удалось пообщаться с заместителем директора по библиотечно-информационной работе **Анной Ковалевой** и с председателем первичной профсоюзной организации этого учреждения, заведующей отделом краеведения **Ольгой Малышко.**

Что касается грядущего юбилея, то первым среди целого цикла мероприятий, посвященных 130-летию библиотеки, станет традиционный фестиваль «Издано на Алтае». Он ежегодный и в этом году начнется 15 февраля. Следующим крупным событием в рамках юбилея будет апрельская «Библионочь», когда «Шишковка» распахнет для всех не только двери своих залов, но и откроет тайные коридоры-лабиринты книгохранилища, где обычно «бродят призраки»... А закончится год «Библио-балом», который будет устроен впервые и станет своего рода подведением итогов всех событий года. Там пройдёт и торжественное награждение членов коллектива библиотеки наградами всех уровней, в том числе и профсоюзными, пригласят очень много гостей, бальные наряды приветствуются! На сайте библиотеки создана рубрика «130 лет», где подробно рассказывается об истории библиотеки, ее работниках, в том числе о сложившихся тут трудовых династиях.

Профсоюз и сплочение коллектива

Сейчас в коллективе 169 человек, из них 74 – члены профсоюза. Это уже достойный процент, если учитывать то, что история профсоюзной первички в библиотеке периодически прерывалась, и не только в 90-е годы, но и уже в новом веке. **Ольга Малышко** была избрана председателем профкома в мае 2016 года, вступив в профсоюз всего лишь в апреле. Для неё эта деятельность была внове, так как в профсоюзе она не состояла ни в период студенчества, ни позже. Но личные качества Ольги Федоровны – общительность, доброжелательность, внимание к людям и их проблемам, активная жизненная позиция и высокие организаторские способности – стали для ее коллег весомым аргументом для того, чтобы выдвинуть ее в лидеры первичной профорганизации.

Всего в профкоме библиотеки сейчас пять человек. Вместе с **Ольгой Малышко** задачами по неформальному сплочению коллектива и защитой трудовых прав работников занимаются специалист отдела книгохранения **Юлия Стурова** (казначей профкома), заведующая редакционно-издательским отделом **Лариса Порошина** (зам председателя профкома), специалист отдела обслуживания пользователей **Марина Верхотурова** (ответственная за культурно-массовую работу профкома) и главный библиограф отдела краеведения **Татьяна Павлова** (секретарь профкома).

Проводимые профкомом мероприятия носят разноплановый характер, но любимыми являются различные спортивные состязания, экскурсии, выезды на природу. Руководящий состав учреждения – также члены профсоюза. В библиотеке действует хорошо проработанный коллективный договор, в котором отражены все основные пункты, направленные на поддержание комфортных условий труда коллектива и на социальную поддержку людей в определенных жизненных ситуациях.

Как подчеркнула **Ольга Малышко**, профсоюзные мероприятия профком библиотеки не ограничивает только кругом членов профсоюза: «Приглашаются все. И каждая такая поездка или событие – не просто отдых, но еще и краеведение. Ведь буквально о каждом уголке края можно рассказать много интересного – как из его истории, так и из современности. Мы ведь общаемся и с историками, и с археологами, и с писателями, и с преподавателями вузов. Всё проходит очень полезно и познавательно. А в самой библиотеке мы в прошлом году, накрыв столы, сделали «Осенины» – своеобразный праздник урожая, где каждый член коллектива мог поучаствовать в конкурсе на лучшее блюдо – как по оформлению, так и по результатам дегустации. В октябре, в месячник пожилого человека, провели «День мудрости», куда пригласили ветеранов нашей библиотеки, тепло и душевно пообщались с ними.



Ольга Малышко (в центре) и члены профкома

О кадрах и фондах храма знаний

В какой стране лучше всего оценивается труд библиотекарей? Оказывается, в Японии. Там библиотекарь – одна из самых высокооплачиваемых профессий и передается по наследству; в этой стране стать библиотекарем и в принципе войти в данную профессиональную среду очень непросто. В России же работники библиотек, как и в целом работники культуры, находятся в совершенно ином положении: престиж профессии прямо пропорционален заработной плате, а она в этой сфере очень невысока. Если раньше работников библиотек в крае готовил еще и колледж культуры, то сейчас этим занимается только Алтайский государственный институт культуры. Не все выпускники идут работать в библиотеки, да и потом большой процент отсеивается – в основном из-за неудовлетворенности размером заработной платы. В общем, нехватка новых высококвалифицированных и современно подготовленных к работе специалистов, а также низкий уровень заработной платы – вот две основные проблемы для коллектива библиотеки.

«Наш коллектив понемногу омолаживается: у нас 40 работающих – в возрасте до 35 лет; но хотелось бы, чтобы этот процесс был более стабильным и заметным, – поделилась своими размышлениями председатель профкома. – А пока бывает, что приходят к нам выпускники, и мы видим, как им нравится эта работа, как они хотели бы остаться здесь, развиваться, нарабатывать опыт, но низкая заработная плата, особенно у начинающих специалистов, на корню рубит весь их энтузиазм. Основной контингент – это люди старше 30 лет и до 50. Есть также и те, кто продолжает

ДЛЯ «ШИШКОВКИ»

здесь трудиться и по достижении пенсионного возраста, есть трудовые династии. Коллектив преимущественно женский, основные специальности – библиотекари, библиографы и методисты. Работают в нашей библиотеке и мужчины – в основном, в отделе автоматизации, в техническом отделе и в хозяйственном. Штат у нас укомплектован, но нехватка специалистов всё-таки есть – нужны именно профессиональные библиотекари и профессиональные библиографы. К нам зачастую приходят трудоустраиваться специалисты с педагогическим образованием, либо с филологическим, и обучаться специфике нашей деятельности им приходится уже непосредственно в процессе, а это довольно сложно, особенно на первых порах».

Есть и текущие рабочие проблемы, связанные подпиской на периодику, пополнением книжных фондов. С одной стороны, оно замедляется из-за недостаточного финансирования, а с другой – даже уже имеющийся книгофонд стало негде размещать: библиотека по проекту рассчитана на 1 миллион томов, а их уже более 1,5 миллионов. Нужны дополнительные площади.

Еще один момент: быстро устаревает техника. Требования к современным библиотекам, к их оснащению и комплектованию, к благоустройству их помещений и к климату в книгохранилищах весьма высокие. То же касается и библиотечных услуг для населения. Ведь это не просто место, где выдаются и принимаются обратно книги и где можно в читальном зале полистать периодику… Библиотека – это поистине храм знаний, место, где аккумулируется информация из самых разных источников, где люди могут собираться по интересам и обсуждать важные для них темы, делиться опытом и творчеством, где можно получить методическую и консультационную помощь, где во всех залах есть не только полки с книгами, но и компьютеры со свободным доступом в Интернет. Здесь есть программа по обучению работе на компьютере для пожилых людей, клуб для любителей фотографии, киноклуб, литературная студия, картинная галерея, выставки новинок книгопечатания либо, наоборот, книжных раритетов, редких старинных экземпляров… Так, один только редкий фонд библиотеки составляет свыше 66 тысяч изданий. Самое раннее издание фонда – книга «Минея общая», датированная 1609 годом. Таким образом, фонд краевой библиотеки отражает более чем 400-летний период истории книжной культуры. Ежегодно краевая библиотека проводит свыше 400 мероприятий: творческих встреч, презентаций и тематических массовых проектов.

Уютное место для книг и людей

В здании «Шишковки» тепло, светло и уютно. Здесь созданы хорошие условия как для содержания книг, так и для комфорта работников и посетителей. В конце прошлого года во всем здании была проведена большая работа по замене электропроводки, установке качественного освещения, в залах обновлены потолки, установлены кондиционеры. В течение последней пятилетки все окна были заменены на современные пластиковые, на них есть жалюзи и рулонные шторы. В книгохранилище поддерживается оптимальный режим влажности и температуры, а раз в месяц библиотека закрывается на санитарный день, и книги, и полки, и сам воздух в помещении с особенной тщательностью очищаются от пыли при помощи профессиональных пылесосов. Видимо, еще и поэтому среди работников АКУНБ не отмечается никаких случаев профзаболеваний типа бронхиальной астмы или пылевой аллергии. У работников на каждом этаже есть выделенные места для приема пищи, есть холодильники, чайники, микроволновки… Единственное, чего хотелось бы работникам и посетителям библиотеки в плане их более комфортного пребывания здесь, – чтобы в здании появилось кафе. Эту мечту вполне реально воплотить, ведь когда-то в здании «Шишковки» была столовая, и место, которое она занимала, сейчас свободно.

Социально значимое учреждение

Библиотеки изначально задумывались как социально значимые и доступные для широкой общественности учреждения, поэтому и в наше время нет попыток перевести библиотеки на какие-то коммерческие рельсы и тем более на самоокупаемость. По закону библиотеки должны быть доступными и бесплатными. Но, тем не менее, библиотека оказывает и ряд платных услуг по разработанным прейскурантам. Например, здесь можно сделать ксерокопии или же заказать правильно, в соответствии с требованиями ГОСТа оформленные списки литературы для курсовых, дипломных и научных работ. И если ксероксом сегодня никого не удивить, то услуга по подготовке списков литературы с каждым годом становится все более востребованной.

«Есть у нас электронный зал, Региональный центр Президентской библиотеки. Обучение, просвещение и информирование – на очень высоком уровне. Вся информация и доступ к ней для читателей бесплатны, но библиотека за это платит из бюджетных средств: за подписку на электронные издания в том числе. В прошлом году мы подписались на такой ресурс, как ЛитРес (интернет-магазин электронных книг), в этом году продлили подписку. Теперь наши читатели по промокоду, полученному лично в краевой библиотеке, могут получить бесплатный доступ к информации с этого ресурса – причем не только в библиотеке, но и даже не выходя из дома – со своего компьютера.



Анна Ковалева и Лариса Зорина

Кроме ЛитРеса есть и еще подписные базы, но они уже более научные и предназначены для специалистов разных отраслей («East View», eLIBRARY, «Издательский дом «Гребенников» и др.), а также для преподавателей различных дисциплин. Ведь наша библиотека – в первую очередь научная, что отражено и в её названии. Открыт доступ к Национальной электронной библиотеке (НЭБ), которая объединяет фонды публичных библиотек России федерального, регионального, муниципального уровней, библиотек научных и образовательных учреждений, а также правообладателей. Кстати, литература у нас не только на русском языке, но и на иностранных. Подсчитано, что в краевой библиотеке есть книги на 160 языках мира!

Очень востребован у нас в электронном читальном зале ресурс «Электронная библиотека диссертаций РГБ». На его базу мы подписываемся уже много лет. Кстати, доступ туда наши читатели также могут получить из дома. Поэтому ежедневное число читателей АКУНБ в реальности гораздо больше, чем число тех, кто приходит непосредственно в здание библиотеки», – рассказала **Анна Ковалева.**

«Плюс к тому, что мы подписываемся на удаленные электронные базы, мы ведем и постоянно пополняем свою собственную электронную библиотеку, – добавила **Ольга Малышко.** – Больше 20 тысяч электронных документов, в том числе книг и периодических изданий, доступны читателям через наш сайт. Читатель наш всё больше и чаще становится именно удаленным. Человек из любого уголка Алтайского края, только однажды побывав у нас лично и оформив читательский билет, потом может в любой момент подключаться к нашим подписным ресурсам, имея логин и пароль – лишь бы у него был доступ к Интернету. Ну а для доступа непосредственно к собственным документам библиотеки даже регистрироваться не нужно. Очень большим спросом пользуются, например, наши материалы по краеведению. Всего в краевой библиотеке более 53 тысяч краеведческих изданий».

Мифы о библиотекарях

«Сколько народа пришло в библиотеку – это уже не показатель, потому что изменился формат доступа к её ресурсам, её фондам, – подчеркнула председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина**, также участвовавшая в нашей общей беседе. – Поэтому если у кого-то возникают мысли типа «а зачем нужно такое количество библиотекарей?», «а чем они занимаются, если в зале мало читателей?» – это именно от непонимания сегодняшней, современной специфики работы библиотек. Мифический образ библиотекаря как некой бабушки, коротающей время за вязанием в ожидании редких посетителей, абсолютно не соответствует действительности». Это касается как городских, так и районных, и сельских библиотек – сейчас все они в той или иной степени занимаются научной и методической деятельностью, проводят различные интересные мероприятия для жителей той территории, где они находятся, берут на себя ряд обучающих, информирующих и просветительских функций. «В библиотеках выстроена целая система повышения квалификации, как самих библиотекарей, так и других специалистов. Те, кто приходил к нам со средним специальным образованием, потом большей частью поступают на заочное отделение в вуз и получают высшее. А сейчас наши специалисты получили возможность повышать свою квалификацию, бывая на общерегиональных и межрегиональных мероприятиях, участвуя в вебинарах» – рассказала **Анна Ковалева.**

А вот еще один миф, который развеяли мои собеседницы: «Многие думают, что сотрудники библиотек значительную часть времени на работе проводят за чтением книг. Это не так. Если они что-то и читают в рабочее время, это именно профессиональная литература, либо отраслевая – в зависимости от зала, где человек трудится. Чтение беллетристики – только дома, хотя библиотекарь должен знать и художественную современную литературу».

Алтайская краевая универсальная научная библиотека им. В.Я. Шишкова – это современное учреждение, идущее в ногу со временем, центр культурной, научной и творческой мысли нашего края и города Барнаула. И люди, которые там работают, очень живые, интересные собеседники, яркие и много знающие, относящиеся к своему делу с душой и профессионализмом, стремящиеся внедрять все новинки своей профессии в работу, в нашу жизнь. Успехов им и процветания нашей любимой Библиотеке. Кстати, вы можете найти там и подписку за все годы нашей газеты, «Профсоюзы Алтая». Читайте больше!

Татьяна ВОЛОБУЕВА





В помощь профактиву

1 ФЕВРАЛЯ ИНДЕКСИРОВАНЫ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЙ

О размерах пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в 2018 году.

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № 74 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году» пособия, предусмотренные Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» с 1 февраля 2018 года подлежат индексации на коэффициент 1,025.

В связи с изложенным, **размеры государственных пособий с учетом районного коэффициента 15% с 01.02.2018 года составят:**

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, – **722 рубля 74 коп.**;

- единовременное пособие при рождении ребенка - **19272 рубля 95 коп.**;

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком - **3613 рублей 68 коп.**;

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми – **7227 рублей 35 коп.**

Для территорий Алтайского края, на которых применяется районный коэффициент к заработной плате 20%, размеры данных пособий с 01.02.2018 года составляют:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, – **754 рубля 16 коп.** ;

- единовременное пособие при рождении ребенка – **20110 рублей 91 коп.**;

- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком – **3770 рублей 80 коп.**;

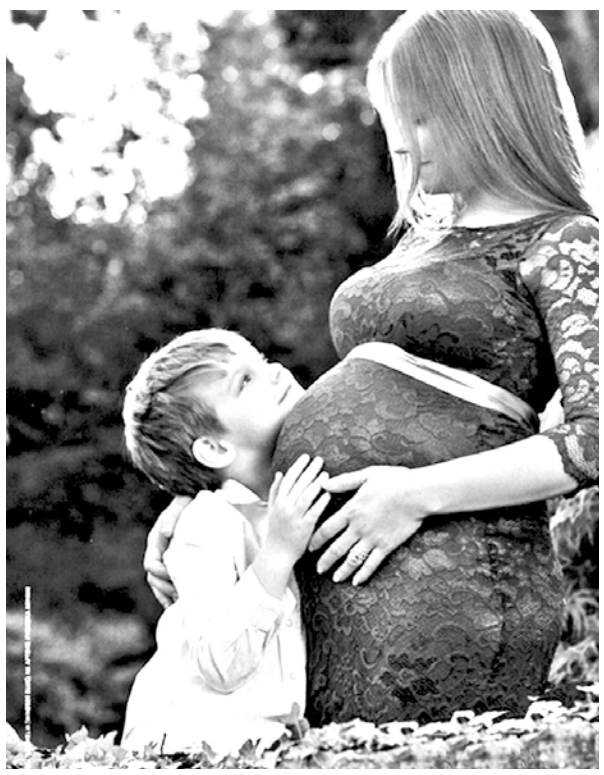
- минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за вторым и последующими детьми – **7541 рубль 58 коп.**

В отношении определения размера ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком гражданам,**подлежащим** обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, необходимо учитывать следующее.

По общему правилу, выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется в соответствии с частью 1 статьи 11.2 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в размере 40 процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее - Федеральный закон № 81-ФЗ).

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 26.01.2017 № 88 «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году» с 01.02.2017 минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком, установленный Федеральным законом № 81-ФЗ составил 3065,69 руб.

В связи с изменением с 01.07.2017 величины МРОТ, размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком



для застрахованных граждан по страховым случаям, наступившим 01.07.2017 и позднее, составил 3120 рублей, исходя из расчета: 7800 рублей (МРОТ с 01.07.2017) * 40 %, и превысил минимальный размер указанного пособия, установленный Федеральным законом № 81-ФЗ.

С 01.01.2018 в связи с увеличением МРОТ размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком для застрахованных лиц, отпуск по уходу за ребенком (страховой случай) у которых наступил 01.01.2018 и позднее, составляет 3795,60 рублей, исходя из расчета: 9489 руб. *40 % (увеличенный на районный коэффициент 15 (20) % - **4364 рублей 94 копейки** или **4554 рубля 72 копейки** соответственно, что также превышает минимальный размер указанного пособия, установленный Федеральным законом № 81-ФЗ (с учетом произошедшей с 01.02.2018 индексации).

С учетом изложенного, Постановление Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № 74 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году» в части индексации ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком подлежит применению при определении размера пособий застрахованных граждан, отпуск по уходу за ребенком которым предоставлен до 01.07.2017.

Помимо этого, согласно частям 1, 3.2 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» с 1 января 2011 года пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей) с учетом предельной величины базы для начисления страховых взносов. Предельная величина базы для начисления страховых взносов установлена в 2016 году в размере 718 000 рублей, в 2017 году в размере 755 000 рублей.

Предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам также определяется расчетным путем исходя из предельной величины базы для начисления страховых взносов, установленной в 2016 и 2017 годах.

В частности, размер среднего дневного заработка, из которого в 2018 году исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не может превышать **2017 рублей 81 копейку**, исходя из расчета (718 000 руб. + 755 000 руб.): 730.

В связи с чем предельный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованным лицам с 1 января 2018 года составит **24536 рублей 57 коп.**, исходя из расчета 2017,81 * 30,4 * 40%.

Предельные размеры дневного пособия по временной нетрудоспособности для граждан, имеющих страховой стаж:

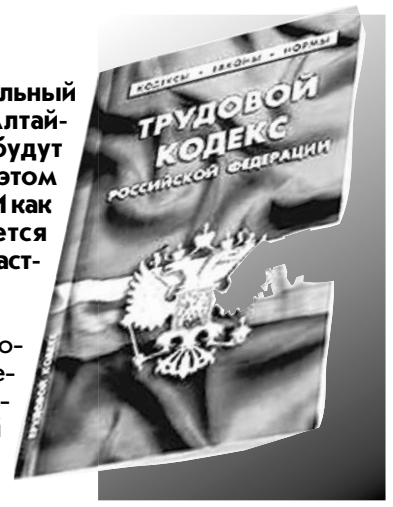
- до 5 лет составит **1210 рублей 69 копеек**, исходя из расчета (718 000 руб. + 755 000 руб.): 730 * 60 %

- от 5 до 8 лет составит **1614 рубль 25 копеек**, исходя из расчета (718 000 руб. + 755 000 руб.): 730 * 80 %

- 8 лет и более составит **2017 рублей 81 копейку**, исходя из расчета (718 000 руб. + 755 000 руб.): 730 * 100 % .

www.r22.fss.ru

Наши консультации



«Подскажите про минимальный размер заработной платы в Алтайском крае. В 2018 году его не будут менять, так как соглашение об этом заключено на 2016-2018 год! И как узнать заранее, что планируется поднять! А куда писать отказ участвовать в этом соглашении!»

- 22.12.2017 г. заключено Дополнительное соглашение к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 - 2018 годы от 20.04.2016 г. (текст соглашения и предложение о присоединении к нему опубликовано 30.12.2017 г. в газете «Алтайская правда»). Срок мотивированного отказа от присоединения истек 29.01.2018 г.

Соглашением установлен размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики с 01.01.2018 г. - 10702 рубля (а для организаций жилищно-коммунального хозяйства этот размер устанавливается с 01.07.2018 г.).

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений и охраны труда Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-96-01

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ

30 января 2018 года вышло постановление Правительства Алтайского края № 31 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 24.04.2017 г. за № 132». Всем профсоюзным организациям знакомо это постановление, так как оно касается организации в 2017-2019 годах отдыха, оздоровления и занятости детей.

Все изменения внесены в пункт 3 и касаются увеличения сумм, выделяемых на одного ребенка, в новой редакции это выглядит так:

3. Установить:

- **в 2018 году** среднюю стоимость путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей Алтайского края – **14400 рублей;**

- меры государственной поддержки из средств краевого бюджета в виде частичной оплаты стоимости путевки в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей Алтайского края в период летних школьных каникул:

- для граждан, проживающих на территории Алтайского края и воспитывающих детей школьного возраста до 15 лет (включительно), – **6000 рублей**;

- для граждан, проживающих на территории Алтайского края и воспитывающих детей школьного возраста до 15 лет (включительно), являющихся сотрудниками органов государственной власти Алтайского края и краевых государственных учреждений, дополнительно – **4200 рублей**;

- для многодетных семей, направивших на отдых в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей Алтайского края троих и более детей школьного возраста до 15 лет (включительно), – **14400** рублей на третьего и каждого последующего ребенка;

- меры государственной поддержки за счет средств краевого бюджета гражданам, проживающим на территории Алтайского края, при организации отдыха детей школьного возраста до 15 лет (включительно) в загородных лагерях отдыха и оздоровления детей Алтайского края 1 раз в год на каждого ребенка;

- оплату путевки в загородные оздоровительные лагеря Алтайского края работодателями внебюджетного сектора экономики – в соответствии с Региональным соглашением между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края, территориальными трехсторонними соглашениями, действующими в отношении работодателя.

Любовь НЕКРАСОВА



Поздравляем

С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ КОЛЛЕКТИВ!

Коллектив ООО «Новозоринские коммунальные сети» 31 января отметил 20-летний юбилей предприятия.

Общество с ограниченной ответственностью, основанное в 1998 году, прошло все этапы развития своей отрасли. В настоящее время по качеству оказываемых услуг мы занимаем лидирующие позиции среди коммунальных хозяйств Павловского района. Ценным капиталом организации является коллектив, который по праву гордится богатой историей своего родного предприятия и, главное, бесценным опытом работы. Сегодня уже и не верится, что тогда, в конце 90-х, когда населению поселка катастрофически не хватало питьевой воды и тепла, мы смогли в условиях недофинансирования вернуть в квартиры новозоринцев уют.

Ежедневная аварийная обстановка порой изматывала людей. Многие работники и специалисты не выдерживали и увольнялись. Со временем нам удалось отремонтировать основные производственные фонды, обеспечить энергоэффективность отапливаемых зданий и сооружений, оптимизировать работу оборудования, реконструировать насосные станции, модернизировать сети.

Большую финансовую помощь предприятию оказала администрация Павловского района. На базе старого здания бойлерной была построена новая газовая котельная, проведен капитальный ремонт теплосетей. Не осталась в стороне и администрация Новозоринского сельсовета. Для привлечения дополнительных финансовых ресурсов мы включались в краевые и районные программы, позволяющие реконструировать, строить и модернизировать производства.

Сегодня ООО «Новозоринские коммунальные сети» обслуживает 34 многоквартирных дома, школу, больницу, торговый центр, Дом культуры, детский сад, производственные помещения. В активе хозяйства находятся газовая котельная, 6 км теплосетей, 20 км водопровода, 14 км канализационных сетей, 2 км напорного коллектора, шесть водоподъемных скважин, две водонапорные башни, четыре канализационно-насосные станции, автопарк.

День рождения предприятия – действительно значимая дата для всего коллектива, каждый сотрудник которого гордится своим делом и его результатами. Уважаемые коллеги! Примите слова благодарности за ваш добросовестный труд! Крепкого всем здоровья, сохранения традиций, осуществления планов и уверенного взгляда в будущее!

С уважением,
Н. ПОЗДНЯКОВ,
директор
ООО «Новозоринские
коммунальные сети»



Эхо события

«БУДЕМ ВМЕСТЕ ЕЗДИТЬ В СКАЗКУ!»

Наша газета уже писала о том, что в январе, в дни новогодних каникул, школьники в возрасте от 7 до 17 лет – дети и внуки членов профсоюза работников жизнеобеспечения – побывали на новогодней елке в Государственном Кремлевском дворце и совершили увлекательную экскурсию по столице нашей родины.



А 26 января председатель Алтайской краевой организации этого профсоюза **Людмила Нелидина** пригласила в Дом Союзов всех тех, кто сопровождал детей во время этого путешествия, оберегал их, развлекал, следил за режимом питания и отдыха, учил чему-то новому в пути – в общем, всячески трудился на благо этого стихийного детского коллектива.

Слова огромной благодарности из уст Людмилы Павловны прозвучали в адрес руководительницы группы **Натальи Ермаковой**, врача-педиатра **Ларисы Осиповой**, профсоюзных активистов **Оксаны и Андрея Березиных**, **Ксении Веселковой и Алексея Приймейко.** Кстати, Ксения и Алексей были в такой важной поездке с воспитательской миссией впервые и удостоены поощрения – им переданы Благодарности от крайкома профсоюза.

На встрече также присутствовала председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Лариса Зорина.** Она рассказала о том, что в этом году впервые к детям работников предприятий жизнеобеспечения присоединилась и небольшая группа детей работников культуры. «Ваш крайком профсоюза вот уже восьмой год организовывает для детей эту замечательную поездку-праздник. Наш крайком профсоюза, где в штате один человек – это я, а 99 наших первичных организаций по всему краю – это в основном коллективы по 10-15 человек, организовать подобное мероприятие для наших детей еще пока не в силах. И мы всегда по-доброму завидовали вам, что у вас есть возможность организовать столь важное и нужное дело, – сказала Лариса Георгиевна. – И я очень благодарна, что в этом году крайком профсоюза работников жизнеобеспечения дал возможность деткам наших членов профсоюза поучаствовать в этой поездке. Их было четыре человека: трое из Немецкого национального района и один ребенок из Барнаула. Их мамы также передают вам большую благодарность. В Немецком национальном районе, например, у нас профсоюзная первичка образовалась совсем недавно, и получилось так, что на самом первом этапе присоединения к нашей общественной организации люди уже увидели и по достоинству оценили то, что может дать им профсоюз. Всё было чётко и организованно, есть чему у вас поучиться! Мы очень надеемся на то, что в следующем году вы возьмете в такую поездку еще нескольких наших ребят».

Во время встречи все вспоминали самые смешные и интересные моменты путешествия, рассказывали о самых запомнившихся и ярких личностях из детско-подросткового коллектива, обменивались впечатлениями и идеями, как провести следующую такую поездку в январе 2019 года. Добрая традиция отправлять детей в сказочное и незабываемое путешествие будет продолжена!

Татьяна ВОЛОБУЕВА

НАГРАДА ЗА ВКЛАД В РАБОТУ ПРОФДВИЖЕНИЯ



Анатолий Казаков и Николай Ергин

За активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов и в связи с юбилейной датой со дня рождения (80-летием) награжден Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» II степени Анатолий Казаков. Награду Анатолию Тихоновичу вручил 5 февраля председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Николай Ергин.

Анатолий Тихонович работал в Алтайском крайсовпрофе электриком (2002 – 2011 годы). Но с профсоюзами его связывает более длительный период и очень весомый вклад в их деятельность: Анатолий Казаков долгое время (с 1979 по 2002 год) возглавлял первичную профсоюзную организацию Барнаульского завода РТИ. Вот как вспоминает Анатолий Тихонович основные вехи своей биографии и трудовой деятельности:

«Родился я в 1937 году, семья наша тогда жила на Урале. Когда началась Великая Отечественная война, отца забрали на фронт. Пробыл он там меньше года, и вот мама получила на него похоронку. Несколько лет она помыкалась с нами, двумя детьми (я и старшая сестра), жили в совхозе в Зауралье (Башкирская ССР), а после войны к нам приехали родственники с Дальнего Востока и соблазнили поехать с ними на Украину – «в тёплые и хлебные края». Прибыли мы, три семейства, в город Проскуров (ныне Хмельницкий) и прожили там года полтора. Но житье там было тоже не мед: город небольшой, работы нет. Помучились – и решили ехать в Сибирь, куда добирались около двух месяцев, так как поезда в те времена пассажирам приходилось брать чуть ли не штурмом. Помню, как неделями жили на вокзалах: в Москве, потом в Новосибирске. Родственники осели в Барнауле, найдя тут работу, а мы с мамой стали жить на станции Повалиха. И лишь в 1948 году переехали в Барнаул. Я учился в школе № 20, в районе кожзавода. По окончании школы устроился на котельный завод в строительно-монтажный цех, где изготавливали силикальцитные плиты. Немного поработав, ушел в армию, а по возвращении поступил на заочное отделение Новосибирского электротехнического института. Учился там на факультете автоматики и телемеханики, получая специальность инженера-электрика, и параллельно работал на Барнаульском заводе геологоразведочного оборудования. Ближе к окончанию института мне стали говорить, что хорошо бы устроиться работать именно по специальности. Так я ушел с завода ГРО на завод АТИ, в цех формовых изделий. Отработав там год и как раз окончив вуз, пришел работать на Алтайский моторный завод, начальником электротехнической лаборатории, где на тот момент трудилось более сорока человек. Проработав там около десяти лет, перевелся на Барнаульский завод РТИ».

На Барнаульском заводе резинотехнических изделий Анатолий Казаков был уже несколько лет главным энергетиком на тот момент, когда ему предложили возглавить профком этого предприятия. На очередной отчетно-выборной конференции он был избран на эту освобожденную должность. Кстати, нынешний председатель крайкома профсоюза Николай Ергин на тот момент был председателем одного из цехкомов на этом же заводе, и с тех пор Николая Яковлевича и Анатолия Тихоновича связывают крепкие и уважительные товарищеские отношения.

80 лет Анатолию Казакову исполнилось в октябре прошлого года, и награда от Росхимпрофсоюза - еще одна благодарность человеку, который её заслужил своей 23-летней бессменной и активной профсоюзной работой на заводе РТИ.

Коллектив аппарата Алтайского крайсовпрофа также поздравляет Анатолия Тихоновича с заслуженной высокой наградой. Желаем Вам здоровья, отличного настроения, тепла и внимания от близких людей.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21
Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.
Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Вместе с профсоюзом

КОРИДОР ИЗ АПЛОДИСМЕНТОВ

Команда КВН Совета ветеранов ФКП «БОЗ» вернулась из Сочи с Международного фестиваля «КиВиН-2018», одержав самую, пожалуй, главную победу – победу над собой. Всего за полтора года выступлений команда уже неоднократно становилась призером и победителем лиг КВН Бийск, Алтай, Сибирь. И в Сочи наша команда обрела главное – любовь и признание зрителей.

29 января команду вернувшихся из Сочи ветеранов лично поздравил генеральный директор ФКП «БОЗ» **М.В. Крючков.** Максим Викторович поблагодарил команду за яркое выступление, сказав, что для предприятия команда ветеранов является частичкой радости и гордости. Попросил обратить внимание на заводскую молодежь. «Ваш пример заразителен! – сказал генеральный директор ФКП «БОЗ». – Всегда трудно начать, поэтому ваше шефство над молодежью необходимо. Вы смогли добраться до Сочи! Поэтому вы сможете зажечь молодых!»

О сочинском фестивале корреспондент корпоративной газеты ФПК «БОЗ» попросил рассказать капитана команды «Взрывая время» **Татьяну Осипову** и одного из наставников и авторов программ, **Ивана Лиханова.**

- Начнем с начала?..

Татьяна Осипова: Сразу хотелось бы сказать, что мы очень благодарны администрации завода, профсоюзному комитету и всем людям, которые помогли нам оказаться в Сочи.

Иван Лиханов: Что касается поездки, сам перелет нам дался легко. И Сочи порадовал отличной погодой, из минус 30 градусов мы сразу в плюс 15 попали. Поэтому весь первый день прошел под впечатлением от хорошей погоды, от города. На следующий день сходили на выступления, посмотрели другие команды, узнали, что мы будем выступать во второй день. Это обрадовало, обычно в начале выступать легче.

- Не было опасения, что долгое ожидание результатов будет давить?

И.Л.: Все равно это намного проще, чем ожидание выступления. К тому же есть такие моменты: можно перегореть и не донести свои шутки до зала. Ведь зал



к концу первого тура – он, уже видел все, буквально перенасытился юмором. И тяжело реагирует на шутки.

- Общались с другими командами?

Т.О.: Во-первых, для нас на фестивале все было удивительно, мы впервые увидели такое масштабное мероприятие, в котором участвуют 468 команд. Это порядка 5 тысяч КВНщиков. И когда мы пришли на прогон и увидели огромный холл, где одновременно репетировали порядка 50 команд!.. А по поводу общения, когда мы выступили, то буквально в тот же день «проснулись знаменитыми», все с нами приветливо здоровались. Говорили нам признательные слова, что не ожидали такого выступления... И мы многое узнали о других командах.

- Перед выступлением волновались?

И.Л.: В день выступления – очень. Но прямо перед самим выступлением, когда уже подошло время выходить на сцену, волнение куда-то ушло. Вышли, и сами не ожидали, что все так хорошо у нас сработает. Реакция зала была более чем удивительная. В начале зал прямо взорвался аплодисментами, мы даже растерялись. Но потом пошла спокойная волна, это когда ощущаешь, что каждое твое слово все больше и больше работает и, как говорится на КВНовском языке, «заходит в зал». Второй шокирующий момент был, когда зал встал, и снова аплодисменты. Но с волнением опять справились. Второй раз, когда мы уже произнесли конечные фразы, поклонились, и зал снова встал. Это было очень неожиданно, и поэтому, когда вышли за кулисы, эмоции били через край. А потом, когда проходили по коридору, мимо людей, которые только ожидали свое выступление, нас все встречали аплодисментами – представьте, целый коридор аплодисментов!

- А дальше – ожидание?

И.Л.: Да. Мы просто спокойно ждали результатов. В принципе, задачу свою мы выполнили. Конечно, хотелось бы и дальше пойти. Но, как говорится, дальше видно будет. Ведь проект «Взрывая время» на этом не заканчивается.

- Не настораживает такая разница восприятия из зала и оценки жюри?

И.Л.: Мы сами еще до конца не осознали произошедшего, поэтому комментариев стараемся избегать. Но дело в том, что команда у нас не совсем форматная. И, конечно, никто, не ждал такой реакции зала. Такое впечатление, что люди, которые нас прослушивали, сами не знали, что с этим делать. К тому же КВН, во-первых – очень масштабный проект, но во-вторых – это шоу, а в шоу-бизнесе, как известно, немного иные законы...

- Сам город Сочи успели посмотреть?

И.Л.: Успели. Если коротко, Сочи сильно изменился после Олимпиады.

Т.О.: Город действительно красивый, современный, чистый. Везде все выложено плиткой. Интересно, что если дождь идет, то плитку моют водой, если тепло – чистят пылесосом. Непривычно, когда утром повсюду – и в парках, и по тротуарам – много людей с пылесосами... Еще создается впечатление, что в Сочи все приезжие. Это, наверное, потому что мы днем гуляли, когда все на работе. Но если попадали на местного жителя, любой, если спросишь, с удовольствием покажет тебе дорогу, подскажет, как лучше пройти, а если и не знает, посмотрят в Интернете. Люди очень приветливые и доброжелательные.

- В общем и целом удовлетворение от поездки есть?

Т.О.: Конечно. Мы ставили задачу достойно выступить. Но на такой успех мы даже не рассчитывали.

И.Л.: Добавлю, что, сколько бы ты не получал удовольствия от этой поездки, все равно внутри постоянно чувствуется напряжение, потому что в зале народ заинтересованный – жюри, КВНщики, потому что это конкурс и каждый хочет выступить достойнее.

Сергей ВИКТОРОВ

НАШИ В СОЧИ

КВН и химия

В выступлении команды КВН ветеранов ФКП «БОЗ» «Взрывая время» на фестивале «КиВиН-2018» в Сочи дважды прозвучало, что команда представляет Бийский олеумный завод. Видимо, для многих участников фестиваля и зрителей слово «олеумный» оказалось в новинку. А некоторые даже нашли в нем созвучие с названием известного металла из таблицы Дмитрия Ивановича Менделеева. Забавно, что после этого выступления люди подходили к КВНщикам из Бийска и спрашивали:

– А вы что там, на заводе, алюминий производите?

Что сделаешь, пришлось объяснять КВНским «двоечникам», что олеум – это насыщенная серным ангидридом концентрированная серная кислота.

Как взорвать зал

Когда бийские КВНщики пришли в зал, где готовились одновременно порядка 30 команд, ожидающих свое выступление, капитан команды **Татьяна Ивановна Осипова** удивленно спросила одного из наставников команды, **Олега Ретунцева:**

– Смотри, никто на нас внимания не обращает, никто не спрашивает, как обычно, кто мы – родители КВНщиков или просто группа поддержки.

Олег ответил:

– Они, наверное, думают, что выступаем мы, а вы просто выйдете с нами.

И даже когда команду объявили:

– «Взрывая время», город Бийск, – и Татьяна Ивановна, выйдя на сцену, начала представлять все регалии команды, зал все еще думал, что это такая «фишка», что следом выйдет молодежь. А когда поняли, начались аплодисменты. Такие бурные, что команда вместо отведенных трех с половиной минут провела на сцене больше двенадцати. И кто-то из жюри потом написал: «Разнесли, конечно, хату. Но что с этим делать?»

Аплодисменты не только в зале...

Когда выступала бийская команда, зал набился до отказа, хотя на предыдущих выступлениях он был полупустой. Даже не всем желающим места хватило. Поэтому некоторые зрители смотрели выступление нашей команды по мониторам, установленным в баре и в залах, где обыкновенно проходили дискотеки. А это как минимум еще 600 мест.

К примеру, один из заместителей директора фестиваля признался, что вынужден был смотреть выступление команды «Взрывая время» на мониторе.

А молодой человек из Новосибирска сказал, что первый раз видит, чтобы зрители в зале команде аплодировали стоя.

Горячее сочинское гостеприимство

Двое бийских КВНщиков из команды «Взрывая время», желая уточнить, как им лучше пройти по такому-то адресу, спросили об этом на улице у двух сочинцев. Немного подумав, те наперебой стали объяснять самую короткую, на взгляд каждого из них, дорогу. Причем каждый по-своему. Не соглашаясь и перебивая друг друга, они начали спорить так эмоционально, что чуть не повздорили, совершенно забыв о наших КВНщиках. Хорошо, что в итоге конфликтующие стороны все-таки пришли к общему консенсусу, и наши бозовские КВНщики, хоть и не без труда, но получили интересующую их информацию. А то ведь от переполняющего желания проявить гостеприимство и до рукопашной схватки недалеко...

Подготовила
Татьяна ХОЦЯНОВСКАЯ

Профсоюзы Алтая

Учредитель: Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105 от 4 августа 2009 г. выдано Управлением Роскомнадзора по Алтайскому краю

Редакционный совет: И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова, Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрина

Главный редактор Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя): 656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19; 63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru, www.алтксп.рф/© «Профсоюзы Алтая»

Газета отпечатана в ОАО «ИПП «Алтай». 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105 Подписано в печать 8.02.2018 г. Тираж 1750 экз. Индекс 73613 Цена свободная

Время подписи в печать: по графику - 13.00; фактически - 11.00 Заказ №6093