www.алтксп.рф

Краевая общественно-политическая газета

Профсоюзы Алтая

№ 5 (2668)/9 марта 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ВЫБИРАЕМ ПРЕЗИДЕНТА - ВЫБИРАЕМ БУДУЩЕЕ!



Выборы Президента Российской Федерации должны состояться 18 марта 2018 года.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации глава государства будет избран путём прямого всеобщего тайного голосования на шестилетний срок. 15 декабря 2017 года Совет Федерации официально назначил дату выборов – 18 марта 2018 года. Избирательная кампания официально стартовала 18 декабря 2017 года. До участия в выборах допущены восемь кандидатов, из них один самовыдвиженец – действующий Президент РФ Владимир Путин.

В ходе президентской кампании-2018 впервые на федеральных выборах применяется новый механизм голосования граждан по месту фактического нахождения, который заменил открепительные удостоверения. Территориальные избирательные комиссии, многофункциональные центры и портал госуслуг с 31 января начали принимать заявления о включении в список избирателей на другом участке от граждан, которые в день выборов Президента России 18 марта хотят проголосовать там, где они фактически будут находиться, а не по месту официальной регистрации. Участковые избиркомы с 25 февраля начали принимать аналогичные заявления о внесении в список избирателей на другом избирательном участке.

Более 1,7 миллиона человек уже захотели воспользоваться возможностью проголосовать в день выборов Президента России на другом участке, а не по месту своей прописки, сообщил на заседании ЦИК 2 марта замглавы ЦИК России **Николай Булаев**: «Один миллион 745 тысяч 361 избиратель уже воспользовались этой возможностью написать заявление. За последние сутки больше 170 тысяч заявлений подано». Он отметил, что включение участковых избирательных комиссий в процесс приема заявлений упростило подачу заявлений для тех избирателей, кому неудобно добираться до территориального избиркома или МФЦ и кто не пользуется порталом госуслуг.

Госдума традиционно приглашает иностранных наблюдателей на выборы Президента РФ. Как сообщил глава комитета по международным делам **Леонид Слуцкий**, сейчас Госдума пригласила на выборы российского президента 243 наблюдателя из 74 стран. В их число вошли 23 депутата Европарламента, 107 депутатов и сенаторов нацпарламентов, девять действующих министров и мэров. Депутат заявил, что число иностранных наблюдателей еще может увеличиться. Работа по приглашению иностранцев продолжается.

Кроме этого, впервые Общественная палата Российской Федерации провела работу по организации деятельности наблюдателей в день голосования на избирательных участках от общественных организаций России. Как отметил председатель Общественной палаты Алтайского края **Лев Коршунов**, «для осуществления общественного наблюдения в день выборов Президента РФ потребуется проведение целого комплекса организационных мероприятий. Ключевое значение в данном процессе будет иметь мобилизация всего потенциала институтов гражданского общества. Проведены переговоры с наиболее многочисленными общественными объединениями Алтайского края, с организациями, обладающими разветвленной сетью отделений в муниципальных районах и городских округах края, профессиональными союзами, молодежными и ветеранскими организациями, иными некоммерческими организациями. Не вызывает никаких сомнений, что в процессе подготовки к достижению поставленных целей возникнет необходимость проведения обучения наблюдателей. Это является одним из основных положений соглашения о взаимодействии, подписанного с Избирательной комиссией Алтайского края».

Как самая крупная общественная организация России и региона, профсоюзы выдвинули более 200 наблюдателей из своих рядов, которые будут в день выборов 18 марта наблюдать за ходом голосования и подсчета голосов в Алтайском крае.

В избирательной кампании участвуют восемь кандидатов, зарегистрированных Центральной избирательной комиссией РФ. Сейчас заканчивается период активной агитации, в том числе и в СМИ. В избирательном бюллетене будет значиться восемь претендентов в алфавитном порядке. На каждом избирательном участке будет плакат с фотографиями кандидатов, краткой биографией и небольшой информацией о доходах и имуществе кандидатов. Впервые в этом году на каждом избирательном участке будут и брошюры с такой же информацией, напечатанные более крупным шрифтом. В бюллетене вы найдете восемь фамилий:

Сергей Бабурин, экс-вице-спикер Государственной Думы, выдвигается от партии «Российский общенародный союз».

Павел Грудинин, директор совхоза имени Ленина. Был депутатом Московской областной Думы. Поддерживается партиями «Левый Фронт» и КПРФ.

Владимир Жириновский, депутат Государственной Думы РФ, выдвигается от партии ЛДПР.

Владимир Путин, президент РФ, самовыдвиженец.

Ксения Собчак, журналистка и телерадиоведущая. Выдвинута партией «Гражданская инициатива».

Максим Сурайкин, председатель партии «Коммунисты России».

Борис Титов, бизнес-омбудсмен, миллиардер. Выдвигается от «Партии роста», является ее председателем.

Григорий Явлинский, политик и основатель партии «Яблоко».

ЖДЕМ ВСЕХ НА ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ 18 МАРТА!

Любовь НЕКРАСОВА

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Уверенные шаги РОС - ПРОФПРОМа

стр. 3

СЛАВГОРОДСКАЯ ЦРБ: РАЗВИТИЕ, ПЛАНЫ, ЛЮДИ



О работе профсоюзной организации

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Страхование от потери работы - комментарий Константина Добромыслова

стр. 6

ГОВОРЯТ ПРЕДСЕДАТЕЛИ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ



МРОТ, работа крайкомов и неформальная занятость

стр. 7

Поздравление

18 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЖКХ И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ



Уважаемые работники отрасли жилищно-коммунального хозяйства!

От имени Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения искренне поздравляю вас с профессиональным праздником!

Жизнь любого города трудно представить без стабильной круглосуточной работы служб жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Вода, газ, тепло и свет в наших домах, чистые улицы и дороги, уютные дворы и подъезды – всё это результат работы, которая требует не только специальных знаний, но и большого терпения, умения работать с людьми, а главное – для людей.

В сектор ЖКХ приходит энергичный, мобильный менеджмент, система жилищно-коммунального хозяйства активно меняется, отрасль претерпевает серьёзные реформы, техническое перевооружение, внедрение новых подходов и современных технологий. Вместе с тем, как и прежде, главной её ценностью являются люди – рабочие, инженеры, руководители всех уровней.

В их адрес сегодня звучат не только поздравления с профессиональным праздником, но и слова благодарности за каждодневный, нелегкий, такой нужный труд, за умение действовать четко и слаженно, проявлять мужество и выдержку в экстремальных ситуациях.

Предстоит большая работа, однако, как и всегда, работники жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения приложат все силы для решения поставленных задач, проявят ответственность и творческий подход к делу.

Желаю вам, чтобы на вверенном вам участке всегда царил порядок и было поменьше утомительных хлопот! И пусть в вашей жизни будет как можно больше ярких мгновений, запоминающихся событий и солнечных дней! Крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, бодрости духа, благополучия вам и вашим семьям! С праздником!

Л.П. Нелидина,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Официально

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР СОЗЫВАЕТСЯ 18 АПРЕЛЯ

Такое решение принято на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Оно состоялось 21 февраля во Дворце труда профсоюзов под председательством Михаила Шмакова.



В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях и ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о Плане мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы; о реализации постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года о том, что «северные» не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда; о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции и повышение МРОТ, остаются низкими качество жизни, уровень покупательной способности большинства граждан страны и размер индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Не повышаются размеры пособия по безработице, возникают проблемы по начислению и расчётам пенсий и их индексации.

В этих условиях **решено провести 1 мая 2018 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов** в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Утвержден План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы, разработанный на основе предложений членских организаций ФНПР и ориентированный на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

Принято постановление Исполкома ФНПР «О реализации Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. № 38-П по делу о проверке конституционности отдельных положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш». Предусмотрен комплекс мер по соблюдению трудового законодательства в части выполнения действующих гарантий и компенсаций работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

На заседании было решено в феврале – сентябре **провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР** «Стратегический резерв 2018» в три этапа: на региональном, окружном и федеральном уровнях. Члены Исполкома в основном одобрили практику ежегодного проведения таких форумов, направленных на подготовку молодых профсоюзных лидеров нового поколения. При этом было обращено внимание на недостатки в этой работе.

Основные документы размещены на сайте fnpr.ru.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ПРОФСОЮЗНОГО МОЛОДЕЖНОГО КВЕСТА

Это абсолютно новый для профсоюзов формат работы Молодежных советов. Идея проведения родилась на молодежном профсоюзном форуме в октябре прошлого года, когда на Информационной площадке участники разбирали возможности использования социальных сетей в профсоюзной работе.



По окончании форума и началась подготовка проекта – профсоюзной молодежной интеллектуальной онлайн-игры «Профсоюзный квест-2018». Было разработано Положение, которое определяет условия, порядок, сроки проведения и подведения итогов молодежной интеллектуальной игры, обсуждались и набирались вопросы к ежедневным заданиям. Много копий члены оргкомитета сломали по критериям оценки присылаемых заданий.

«Профсоюзный квест-2018» – это последовательное прохождение этапов, состоящих из нескольких заданий, выполняемых индивидуально или командой в течение 21 дня. В итоге получилась новая для нас форма интерактивного обучения профсоюзного актива. Площадкой стала социальная сеть «ВКонтакте», группа Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Блоки заданий были сформированы по разделам: история, структура, некоторые уставные положения, информационная и правовая политика профсоюзов, вопросы по охране труда и мотивации профчленства.

Самыми яркими были ежедневные задания по здоровому образу жизни, когда участники часто с выдумкой приседали, отжимались, качали пресс, бегали на лыжах, плавали в бассейне и после выкладывали видео или с юмором сделанные презентации и фото в сеть. Ответы команд в большинстве своем носили продуманный, четкий и полный характер, чем не раз удивляли членов жюри. А сколько креатива и выдумки было в некоторых плакатах по охране труда, плакатах для заставки профсоюзных страниц в соцсетях. То, как некоторые команды и отдельные участники смогли мобилизовать своих знакомых для подписки на профсоюзную страницу, показало просто огромный потенциал наших возможностей. За одни сутки число подписчиков страницы увеличилось с 200 до 1800! Организаторы квеста теперь обсуждают, как научиться правильно пользоваться таким ресурсом.

Борьба шла острая. По итогам каждого дня заполнялась таблица баллов. Команды могли видеть результаты и стремились их улучшить. На протяжении всей игры лидеры часто менялись. Каждый день приносил своих героев. О накале борьбы и напряженности схватки можно судить по комментариям в группах. Всего в первом профсоюзном квесте приняли участие 40 человек: восемь групп по пять участников. Победителями стали:

1 место – команда «Дубль «Б»: Екатерина Клейменова (ППО АО «БГЭС»), Олег Догадов (ППО «БОЗ»), Светлана Эмекова (Бийск), Полина Кудрявцева (ППО АО «БГЭС»), Виталий Аверьянов («Электропрофсоюз»). Примечательно, что в команды объединились люди из разных городов края, разных профсоюзных организаций и отлично сработались вместе. Победителям вручат дипломы, футболки, кружки с символикой квеста и крайсовпрофа, а также сертификаты в «Спортмастер» для дальнейшего спортивного, профсоюзного будущего.

2 место – команда «ПРОФдеффчонки»: Юлия Гончаренко, Надежда Рыбакова, Катерина Ширяева, Екатерина Шистерова, Светлана Шиллер.

3 место – команда «ЛедиProf»: Ирина Курьянова, Анастасия Потапахина, Анна Мерзликина, Екатерина Аверина, Алена Переверзина.



Иван Панов, заместитель председателя крайсовпрофа и основной куратор проекта, подводя видеоитоги в сети, поблагодарил всех участников за их стремление к победе: «Онлайн-игра проходила у нас 21 день, за это время все команды и все участники сплотились в одну большую команду. Каждая команда старалась быть лучшей, но в каждом конкурсе есть свои проигравшие и свои победители. У нас победили три команды. Первое место заняла команда «Дубль «Б», самая активная по подписчикам и по рефлексии, когда мы просили вас высказать свои замечания и предложения. Второе место заняла команда «ПРОФдеффчонки». Это была самая сплоченная и самая дружелюбная команда. Очень обидно, что второе, но это тоже призовое место. И третье место заняла команда «Леди-Prof» – дружная команда, которая всегда переживала за выполнение поставленных заданий и всегда была точна в своих ответах.

21 день вы выполняли не только профсоюзные задания, но и задания по здоровому образу жизни, и я надеюсь, что это стало для вас уже хорошей привычкой.

Для тех, кто спрашивал, сообщаю: будет и второй профсоюзный квест! Когда? Об этом мы скажем чуть позже.

Считаю, что профсоюзный квест стал своего рода продолжением молодежного профсоюзного форума. А продолжением профсоюзного квеста станет X международный управленческий форум «Алтай. Точки роста». В этом году он пройдет с 3 по 9 июня в городе Белокуриха, на «Сибирском подворье». На форуме будет отдельная площадка «Профсоюзный лидер». Всех участников профсоюзного квеста мы приглашаем принять участие в данном мероприятии. Регистрация будет проходить через сайт форума. Мы, как только начнется регистрация, везде в официальных источниках оповестим вас об этом. Вы как участники профсоюзного квеста будете иметь приоритетное право участия в работе профсоюзной площадки на форуме «Алтай. Точки роста-2018». Желаю всем удачи, и спасибо за участие!»

Любовь НЕКРАСОВА

Актуально

В МИНТРУДСОЦЗАЩИТЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ И НАМЕТИЛИ НОВЫЕ РУБЕЖИ

В конце февраля в Министерстве труда и социальной защиты Алтайского края состоялась итоговая коллегия, где были подведены итоги работы в сфере труда, занятости и социальной защиты населения в 2017 году и поставлены задачи на 2018 год.



В заседании приняли участие заместитель Председателя Правительства Алтайского края **Надежда Капура**, председатель комитета по социальной политике Алтайского краевого Законодательного Собрания **Татьяна Ильюченко**, председатель Алтайской краевой общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, член Общественной палаты Алтайского края **Владимир Климов**, заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, председатель краевого совета женщин **Надежда Ремнева**, председатель объединенного комитета профсоюза Минтрудсоцзащиты **Валентина Шадрина**, директор автономной некоммерческой организации «Ресурсный центр Алтайского краевого союза общественных организаций инвалидов» **Ольга Терентьева**, а также руководители управлений социальной защиты и учреждений социального обслуживания населения.

Открыл заседание министр труда и социальной защиты Алтайского края **Михаил Дайбов**. Он отметил, что 2017 год был для Алтайского края юбилейным и его 80-летие достойно вписалось в политическую и культурную общенациональную повестку. «Формирующийся последние десятилетия социально-экономический портрет нашего региона дает все основания относить его к группе субъектов России, демонстрирующих стабильную динамику развития (это отмечается и на федеральном уровне).

Министр отметил также, что для Алтайского края показательным стал еще один юбилей 2017 года: 25-летие социального партнерства. Достигнутые в этом направлении результаты получили высокую оценку на федеральном уровне, а опыт работы принят для распространения во всех субъектах Российской Федерации.

Михаил Дайбов в своем выступлении подробно остановился на показателях работы Министерства в первый год деятельности в рамках правительственной модели управления. В частности, наш регион характеризуется стабильным уровнем занятости. По уровню трудоустройства край занял 2-е место в СФО и 17-е место в России. Из 84 тысяч граждан, обратившихся в органы службы занятости, трудоустроено более 62 тысяч человек.

Министр обратил внимание и на то, что по итогам 2017 года регион имеет беспрецедентно низкую задолженность по заработной плате за последние 10 лет. Долги полностью отсутствуют в организациях бюджетной сферы, где работает почти каждый третий из занятых в экономике края.

«В 2017 году на реализацию полномочий, возложенных на Министерство, направлено 17,4 млрд рублей, что позволило нам в полной мере выполнить поставленные задачи. Основная часть расходов (85,6%) направлена на социальные выплаты и меры социальной поддержки граждан. Правительством Алтайского края сохранены и даже увеличены все объемы финансирования нашей отрасли», – отметил **Михаил Дайбов**.

В числе приоритетных направлений работы – семьи с детьми. Органами социальной защиты выплачивалось 25 видов пособий и компенсаций. Общее число получателей данных выплат – более 150 тыс. семей, в которых около 210 тыс. детей. В 2017 году губернатором **Александром Карлиным** инициированы новые выплаты – к примеру, единовременная выплата при рождении ребенка в студенческой семье. Проведена работа по оказанию материальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, имеющим 10 и более детей, на основе социального контракта.

Особое внимание уделяется предоставлению адресной материальной помощи малоимущим гражданам на основе социального контракта. Данную меру социальной поддержки получили 845 малоимущих граждан (в 2016 году – 86) на общую сумму 2,4 млн рублей.

В заключение министр обратился к присутствующим: «Уважаемые коллеги! Совместно мы делаем одно большое дело. Мы все работаем на благо жителей Алтайского края, особое внимание уделяем социально незащищенным категориям граждан, принимаем меры по оказанию адресной социальной помощи. Мы всегда настроены на конструктивный диалог и осознаем меру ответственности. Все возложенные на нас обязательства должны быть финансово обеспечены и выполняться в полном объеме, качественные социальные услуги должны быть доступны на всей территории края. Уверен, мы справимся с поставленными задачами совместно».

После небольшого перерыва коллегия продолжила работу по секциям.

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза РГУ и ОО РФ

УВЕРЕННЫЕ ШАГИ РОСПРОФПРОМА

Заседание крайкома профсоюза РОСПРОФПРОМ прошло 1 марта в конференц-зале гостиницы «Турист».



Вновь после объединительной конференции трех профсоюзов члены крайкома собрались вместе, чтобы услышать от председателя краевой организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексея Жукова** информацию об итогах работы предприятий промышленности края в 2017 году и анализ статистической отчетности первичных профсоюзных организаций за 2017 год. После объединения в октябре 2017 года краевая организация профсоюза включает 19 первичных профсоюзных организаций на промышленных предприятиях оборонного комплекса, машиностроения и текстильной промышленности.

По данным Управления по промышленности и энергетике Алтайского края, рост объемов производства в промышленности по краю в 2017 году составил 119,8%. А темп роста на предприятиях тех отраслей, которые входят в РОСПРОФПРОМ, составил в 2017 году 106,25%. При этом в оборонной промышленности рост объемов производства отрицательный – 86,25%, только три предприятия из 10 превысили показатели 2016 года. Это ОАО ХК «Барнаултрансмаш», АО БСКБ «Восток» и ООО «Алтайский геофизический завод». Связано это с тем, что 2017 год был неблагоприятным для отрасли именно по гособоронзаказу. Не так хороши дела и в текстильной промышленности: рост также отрицательный, 92,98%, и лишь два предприятия из пяти превысили объемы производства в сравнении с 2016 годом – это АО БМК «Меланжист Алтая» и ООО «Алтайский трикотаж». Зато в машиностроении края показатели радуют: рост в отрасли составил в 2017 году 139,5%, причем отмечен он на всех четырех предприятиях – АО «Алтайвагон», его Рубцовский филиал, ООО «Тонар плюс» и ООО «Завод механических прессов». Связан этот значительный рост с тем, что 2016 год был неблагоприятным для отрасли машиностроения, предприятия простаивали в течение нескольких месяцев. Сегодня же эти предприятия стабильно загружены работой, идут большие объемы производства. Если же смотреть по отрасли в целом, то девять предприятий из 19 завершили 2017 год с превышением показателей предыдущего года.

Средняя заработная плата в 2017 году составила: в оборонной промышленности – 28 193 руб., в машиностроении – 27 042 руб., в текстильной и легкой промышленности– 19 282 руб., а в среднем по РОСПРОФПРОМу – 25 606 руб. Напомним: средняя заработная плата по Алтайскому краю в 2017 году составила 22 732 руб.

Кроме этого, в своем сообщении **Алексей Жуков** отметил, что после реорганизации профсоюзов края в РОСПРОФПРОМ численность работающих в отрасли составила 20 683 человека, число членов профсоюза – 12 184 человека, или 59%.

Если брать охват профчленством по городам края, то 32% членов профсоюза работников промышленности живут в Бийске, 25% в Новоалтайске, 22% в Барнауле и 21% в Рубцовске.

Из 19 первичных профсоюзных организаций в девяти профсоюзное членство составляет менее 50% от численности работников, в десяти – более 50%. Высок процент профсоюзного членства на таких предприятиях, как АО «Алтайвагон» и его Рубцовский филиал, ФКП «БОЗ», АО ФНПЦ «Алтай», ОАО «ХК «БСЗ», Рубцовский филиал АО НПК «Уралвагонзавод» и ООО «Бийский льнокомбинат».

Семь председателей ППО являются освобожденными профсоюзными работниками, 12 совмещают эту общественную работу с основной трудовой деятельностью. Проанализировав процент профсоюзного членства в организациях, можно сделать вывод: там, где председатель первички является освобожденным работником, процент профсоюзного членства выше. Здесь есть и обратная зависимость: если на предприятии много членов профсоюза, там можно освободить председателя от основной нагрузки и предоставить ему возможность заниматься именно профсоюзной работой.

Исходя их вышесказанного, было принято решение в 2018 году уделить более пристальное внимание именно тем первичкам, где невысок процент профчленства и где работают неосвобожденные председатели, – больше общаться с людьми на этих предприятиях, оказывать всяческую помощь этим первичкам и их председателям.

Заслушав информацию председателя краевой организации профсоюза, члены крайкома рассмотрели и другие вопросы, такие как о планах работы крайкома на 9 месяцев текущего года, о нормативных документах, принятых на третьем заседании ЦК профсоюза от 20 декабря 2017 года, о проценте отчисления членских взносов первичными профорганизациями вышестоящим профорганизациям, о штатном расписании аппарата крайкома профсоюза, о проекте сметы доходов и расходов Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМ на 2018 год и о кандидатах для занесения на Галерею Почёта Алтайского крайсовпрофа.

Собравшимся были розданы различные методические материалы. **Алексей Жуков** попросил членов крайкома обратить внимание на Положение о лучшей первичной профсоюзной организации по работе в сфере молодежной политики и информационной политики. «Я хочу, чтобы мы начали работать по этим положениям как можно быстрее, не откладывая их в сторону. Давайте каждый поучаствуем в этой работе, независимо от того, большая это профорганизация или маленькая, в течение всего года будем планомерно по этим темам работать, – призвал председатель краевой организации. – Потому что, проведя анализ публикаций в краевой профсоюзной газете, мы видим, что материалы о предприятиях оборонной промышленности там публиковались в 2017 году 36 раз, а вот о предприятиях машиностроения – всего шесть раз, текстильной и легкой промышленности – лишь два раза. Поэтому мы должны выстроить эту работу, чаще рассказывать о себе, о своих делах. Давайте заведем себе в правило: раз в месяц каждая организация, подводя итоги своей работы, хотя бы коротенькую статью об этом напишет и отправит в крайком профсоюза. Если первичкам нужна помощь по информационной работе или работе с молодежью, мы им однозначно будем помогать».

В рамках работы по мотивации профсоюзного членства путем организации массового отдыха членов профсоюза через турагентство «Новосибирск» председателям профкомов промышленных предприятий Алтайского края предложили перечень тематических туров по столице Сибири, с посещением музеев, выставок, развлекательно-торговых центров и Новосибирского аквапарка. Также перед собравшимися выступила представитель Алтайского института труда и права – филиала Академии труда и социальных отношений, рассказав о вузе, о профсоюзной и социально-трудовой составляющей учебных планов, ответив на многочисленные вопросы из зала.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

СЛАВГОРОДСКАЯ ЦРБ:

Поводом для материала послужила поездка Ирины Смирновой, заместителя председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, правового инспектора ЦК профсоюза по Алтайскому краю, в Славгородскую центральную районную больницу (ЦРБ).



Историческая справка

Больница в г. Славгороде открылась 20 сентября 1922 года. Её первый главный врач **В.С. Печатальщиков** являлся членом коллегии при Славгородском отделе здравоохранения Славгородского уисполкома. Больница была рассчитана на 65 коек, в ней работали два врача, шесть помощников лекарей, две сестры милосердия, две акушерки.

В 1937 г. больница делится на две части: районную и городскую. С 1 января 1986 г. городская и районная больницы реорганизованы путем объединения в Славгородскую центральную районную больницу (ЦРБ). В октябре 1996 г. открыто диагностическое отделение. С 2002 г. в ЦРБ 420 коек, открыто 14 межрайонных отделений, которые обслуживают 10 прикрепленных районов. С 2009 г. – 17 межрайонных отделений, больница на 460 коек.

Сегодня Славгородская ЦРБ включает в свою структуру стационар из 17 специализированных отделений на 460 коек, детскую и взрослую поликлиники, женскую консультацию, стоматологическую поликлинику, центр здоровья, 17 круглосуточных стационарных отделений – сельских ФАПов. Сейчас в составе больницы функционирует амбулаторно-поликлиническая служба, прием ведут участковые терапевты и врачи узкой специализации. Есть возможности для проведения ректосигмоколоноскопии, бронхографии, ирригоскопии, гистеросальпингографии, бронхофиброскопии, внутривенной урографии. Руководит больницей главный врач **Дмитрий Григорович**. С момента основания в больнице работает профсоюзная организация, которая и сегодня является одной из лучших в отрасли, опыт её работы по разным направлениям является примером для подражания.

Проблемы и заботы

Проблемы, накопившиеся в здравоохранении России, вызывают серьезную обеспокоенность в обществе. Практически сформировался консенсус по поводу того, что в этой области необходимы существенные перемены. Об этом свидетельствует и то внимание, которое Президент страны уделил в своем послании Федеральному Собранию этим вопросам. Путин говорил о продолжительности жизни, запуске программы обновления детских поликлиник и детских поликлинических отделений в больницах, повышении качества медицинского и социального обслуживания пожилых людей, о научных прорывах и специальных программах по фармакологии и лечению онкозаболеваний. Проблемам медицины он посвятил целый большой раздел своей речи и главное – поставил задачи, которые предстоит решить. Нашел президент и слова благодарности для врачей, фельдшеров, медсестёр за сложный и такой нужный труд.

Болевой темой для работников отрасли остается низкий уровень заработной платы для квалифицированных специалистов. И хотя многое было сделано в ходе реализации майских указов 2012 года, но далеко не все. За последние годы была проведена оптимизация сети лечебных учреждений. Это делалось для того, чтобы выстроить эффективную систему здравоохранения. Но, как



отметил Президент России, «административными преобразованиями явно увлеклись», и поставил задачи на ближайшее будущее: «В населённых пунктах с численностью от 100 до 2000 человек в течение 2018–2020 годов должны быть созданы фельдшерско-акушерские пункты и врачебные амбулатории. А для населённых пунктов, где проживает менее 100 человек (у нас такие тоже есть), организовать мобильные медицинские комплексы, автомобили с повышенной проходимостью, со всем необходимым диагностическим оборудованием. При этом поликлиники и фельдшерско-акушерские пункты, региональные учреждения здравоохранения и ведущие медцентры должны быть связаны в единый цифровой контур, чтобы для помощи каждому человеку были привлечены силы всей национальной системы здравоохранения».

Эти задачи – стимул для развития здравоохранения края, но выполнить их можно, только если молодые специалисты придут работать в малые города и села. Поэтому так важна федеральная программа «Земский доктор», которая позволяет закреплять кадры в таких муниципалитетах. Обо всех этих проблемах мы поговорили с **Виктором Перервиным**, председателем первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Славгородская ЦРБ».

Люди – наше всё

«В 2017 году по программе «Земский доктор» 10 врачей Славгородской ЦРБ получили единовременную выплату по 1 млн руб. За все годы участниками этой программы стали 14 врачей нашей больницы, – рассказывает **Виктор Перервин**. – Все они работают. В 2016 году участником программы «Сельский фельдшер» стал наш фельдшер скорой медицинской помощи. Все это помогло больнице остаться на высоком уровне оказания медицинской помощи населению.

Но в настоящее время продолжает остро стоять вопрос по кадровому дефициту довольно большого круга специалистов, таких как офтальмолог, оториноларинголог, патологоанатом, акушер-гинеколог, анестезиолог-реаниматолог, стоматолог-хирург, педиатры, врачи скорой медицинской помощи, травматолог-ортопед, хирург, фельдшер скорой медицинской помощи, и других. Ведь мы очень нуждаемся в том, чтобы сам медицинский работник мог полноценно отдыхать и восстанавливать силы, мог пойти в отпуск, поехать на научную конференцию, и при этом качество работы учреждения здравоохранения не страдало бы. Чтобы работник имел время постоянно учиться и совершенствовать свои знания, общаться с коллегами и семьей, а не только круглыми сутками работать» – считает председатель профкома Славгородской ЦРБ.

По мнению **Виктора Перервина**, молодые специалисты в больнице просто необходимы, «с этой целью в настоящее время на целевой основе проходят обучение 12 студентов в Алтайском государственном медуниверситете и двое учащихся в Благовещенском медицинском техникуме. Два врача походят ординатуру по специальностям «Анестезиология и реаниматология» и «Неонатология». КГБУЗ «Славгородская ЦРБ» является базой прохождения практик студентов и ординаторов, что также важно как для профессионального роста персонала больницы, так и для будущих специалистов. Тем более, что передавать свой опыт есть кому, так как в коллективе работают два заслуженных врача РФ: **Александр Николаевич Кислов**, заведующий отделением, врач травматолог-ортопед, и **Анатолий Митрофанович Ушанёв**, врач-эндоскопист и онколог. Гордимся мы в коллективе и пятью отличниками здравоохранения, и заслуженными работниками. 204 медицинских работника больницы успешно прошли аттестацию, половина – на высшую категорию, – рассказывает **Виктор Перервин.** – Я все это говорю, потому что считаю важным отметить: руководители краевого здравоохранения и руководство больницы делают многое для того, чтобы мы могли оказывать качественные медицинские услуги, но не все зависит только от нас. Я рад был услышать в послании Президента, что и руководство страны это сделало важным направлением своей работы. Думаю, что вместе мы сможем добиться хорошего результата».

На охране здоровья и труда

Добавлю, что в больнице разработано и утверждено Соглашение по охране труда на 2017–2018 годы. В 2012–2013 годах была проведена аттестация рабочих мест, с 2017 года начали проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) на 549 рабочих местах. На обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами в 2017 году затрачено 190 894,12 руб. В 2017 году было проведено обучение по охране труда руководителей и специалистов в учреждении, имеющем лицензию на право обучения, на сумму

РАЗВИТИЕ, ПЛАНЫ, ЛЮДИ

35 910 рублей. В целях обеспечения безопасности работников на территории больницы на устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей было израсходовано 98 000 рублей. Все это происходит в рамках социального партнерства, оформленного через коллективный договор. В 2016 году КГБУЗ «Славгородская ЦРБ» стало победителем краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель» в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

Есть ориентир

По мнению **Ирины Смирновой**, заместителя председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, «профсоюзная организация Славгородской ЦРБ работает очень хорошо. По первой специальности **Виктор Александрович Перервин** – врач-педиатр, умеет найти подход к любому человеку, внимательный, добродушный, улыбчивый. А вторая специальность, «травматология и ортопедия», сделала его уверенным, решительным. Он всегда стремится познать что-то новое, разбирается в сложных ситуациях, никогда не остаётся равнодушным к просьбам коллег. Профессионализмом, ответственностью, исполнительностью, доведением до конечного результата всех начатых дел, положительными человеческими качествами, большой работоспособностью Виктор Александрович снискал заслуженное уважение в коллективе и в августе 2010 года на отчетно-выборной конференции был избран председателем профкома. Далее он доказал свою состоятельность и как профсоюзный руководитель, так что был избран председателем на второй срок.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией больницы стараются создавать комфортные условия для работы персонала, соблюдают сами и требуют от работников соблюдения трудового законодательства, правил охраны труда и всех остальных законодательных норм, способствующих нормальной работе. Отрадно, что в коллективе по возникающим вопросам достигается взаимопонимание между администрацией и работниками, в результате проведения разъяснительной работы специалистами и представителями профкома снимается напряжение в коллективе.

Кроме этого, хочется отметить и качество коллективного договора, по которому для работников сохранены «молоко», дополнительные отпуска и многие другие льготы для персонала. За счет средств работодателя оказывается материальная помощь работникам по достижении пенсионного возраста, на погребение родственников. Имеется Положение о присвоении звания «Ветеран труда КГБУЗ «Славгородская ЦРБ».

Огромную работу профком совместно с администрацией взял на себя по переводу больницы из разряда городской в сельскую, что дало дополнительные льготы работникам. О том, что коллектив дружный, сплоченный, говорит и такой факт: ранее по проблеме начисления районного коэффициента в повышенном размере (1,25) было подано почти 800 исков. А после вынесения Верховным Судом России в декабре 2017 г. решения по вопросу невключения районного коэффициента в МРОТ профком продолжает работу по вопросам повышения оплаты труда не только работников, получающих МРОТ, но прежде всего тех медицинских работников, зарплата которых, независимо от должности (медицинские сестры, молодые доктора), сравнялась с МРОТ. Кроме этого, продолжается работа по повышению заработной платы работникам, на которых не распространяется «дорожная карта». Это работающие в здравоохранении педагоги, специалисты по охране труда, специалисты кадровых служб. К сожалению, перекосы в заработной плате не стимулируют к приходу в отрасль новых кадров», – рассказала **Ирина Смирнова.**

Нам профсоюз жить помогает

Ни одно культурно-массовое и спортивное мероприятие в больнице не проходит без финансовой поддержки со стороны профорганизации. На протяжении всех лет профорганизация принимала активное участие в сдаче норм ГТО, в лыжных кроссах, шахматных турнирах, в проведении спортивных соревнований на стадионе, туристических слётов. Отдельное внимание уделялось смотрам-конкурсам профессионального мастерства «Лучшая медицинская сестра процедурной», «Лучшая старшая медицинская сестра», «Лучшая сестра-хозяйка». А раньше, когда в больнице был свой клуб, проводились смотры художественной самодеятельности между отделениями, медработники пели в хоре, выступали с концертами.

Хорошая работа первичной профсоюзной организации неоднократно была отмечена. В 2013 году – Дипломом победителя краевого смотра-конкурса «Лучший коллективный договор учреждений здравоохранения Алтайского края». В 2014 году – Почетной грамотой крайсовпрофа. В 2016 году за активную и многолетнюю работу в профсоюзе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения **В.А. Перервин** был награжден Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

«Жаль, что не все понимают важную роль профсоюзного движения, не торопятся вступать в члены профсоюзной организации, хотя сами зачастую обращаются в профком за помощью в получении жилья, места в детском дошкольном образовательном учреждении, за разъяснениями по вопросам оплаты труда, другими консультациями, – размышляет **Виктор Перервин.** – Безусловно, они получают необходимую им помощь, но при этом считают для себя возможным не поддерживать организацию членскими взносами».

Сейчас членами профсоюза является треть коллектива. В 2017 году в профсоюз вступили 16 работников. В связи с этим одной из основных задач председатель профкома и его команда определяют активное привлечение работников в члены профсоюзной организации. Его надежными помощниками являются **А.Г. Власова, А.Ю. Строцкий, Г.Я. Малышева, О.В. Мельникова, Л.Н. Зинченко, А.В. Зинченко** и многие-многие другие. Самые тёплые слова благодарности и признательности профком выражает всем членам профсоюзного комитета и профгруппоргам, чья общественная работа на протяжении всех лет укрепляла профсоюзную организацию, помогала работникам в решении проблемных ситуаций и в осуществлении их прав. «Огромное спасибо и нашим помощникам, наставникам, координаторам, работающим в краевом комитете проф- союза работников здравоохранения: **Л.С. Волошиной, О.А. Волошину, И.А. Смирновой, И,В. Исаковой** и другим, – говорит **Виктор Перервин**.

Расти и развиваться

21 февраля службы неотложной помощи городских и районных поликлиник получили 25 новых автомобилей «Нива». Ключи от транспортных средств главврачам и заведующим медучреждений вручал Губернатор **Александр Карлин**.

«Мы продолжаем нашу работу по обеспечению современным транспортом медучреждений первичного звена, ориентированного на оказание помощи нашей приоритетной группе населения – детям. Каждую третью медицинскую процедуру выполняют сегодня на дому, каждый третий ребенок обслуживается сегодня на дому. Таковы современные требования. Значимость неотложной медицинской помощи возрастает в условиях роста уровня эпидемиологического порога. Оснащение наших медиков транспортными средствами позволит им в комфортных, достойных условиях решать профессиональные задачи», – отметил **Александр Карлин,** открывая церемонию вручения ключей от машин. Новый автомобиль «Нива», переданный Славгородской ЦРБ, обеспечен всем необходимым и поможет решать поставленные задачи. А **Виктор Перервин** рад, что условия труда работников станут более комфортными и безопасными, и с оптимизмом смотрит в будущее.

Любовь НЕКРАСОВА



В помощь профактиву

СТРАХОВАНИЕ ОТ ПОТЕРИ РАБОТЫ

На «Неделе российского бизнеса» вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого – о повышении пособий по безработице.

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР **Константина Добромыслова:**



– Страхование от потери работы является одним из древнейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале этапа индустриализации экономики. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, так как безработных не было по определению. Каждый человек был обязан трудиться.

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление, как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991 № 1033-1 был введен в действие Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» № 1032-1. В 1993 году в соответствии со ст. 22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. № 5132-1 «Об утверждении Положения «О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации». Государственный Фонд занятости населения (далее – ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов, не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников:

– обязательных страховых взносов работодателей,

– ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993 г. составляли 2% от фонда оплаты труда, с 1995–2000 гг. –1,5%.

В конце 1999 г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразным по ряду причин, и в 2001 г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за работников.

Вместо Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельность которой стала полностью финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ.

Профсоюзы выступали против такой организации социальной защиты от потери работы, так как размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года по настоящее время пособия по безработице не индексировались.

Минимальная величина пособия по безработице с 2009 года установлена в размере 850 рублей, а максимальная – в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным размер пособия по безработице составляет:

– 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) – в первые три месяца;

– 60% – в следующие четыре месяца;

– 45% – в дальнейшем, но во всех случаях не выше и не ниже установленной законом максимальной и минимальной суммы.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Тем не менее, Правительство и работодатели не идут на уступки в вопросе возрождения этого типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения»: кто будет платить страховые взносы? Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам уплачивать страховые взносы самим за себя.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников.

Увеличение МРОТ с 1 мая 2018 года до прожиточного минимума в 11 163 рубля не решает указанной проблемы, и требуется пересмотр методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления.

Департамент
общественных связей
ФНПР

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА: ЧТО ЖДЕТ РОССИЯН В 2018 ГОДУ

В пенсионной системе России в 2018 году произойдет ряд событий и изменений, которые коснутся всех участников системы обязательного пенсионного страхования: и нынешних, и будущих пенсионеров. Некоторые приводим ниже.

Повышение пенсий и социальных выплат

Несмотря на то, что страховые пенсии увеличиваются на уровень фактической инфляции за прошлый год, в 2018 году пенсии выросли выше уровня инфляции 2017 года. Уже с 1 января, а не с февраля, как было раньше, страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличились на 3,7%. Размер фиксированной выплаты после индексации составляет 4 982,9 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла – 81,49 рубля. В итоге среднегодовой размер страховой пенсии по старости вырос до 14 075 рублей, у неработающих пенсионеров – до 14 329 рублей.

С 1 февраля на 2,5% проиндексированы размеры ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ), которую получают федеральные льготники.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены с 1 апреля.

При этом, как и раньше, в 2018 году в России не будет пенсионеров с ежемесячным доходом ниже прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе проживания. Всем неработающим пенсионерам будет производиться социальная доплата к пенсии до уровня ПМП.

Все расходы по социальным и пенсионным обязательствам Пенсионного фонда финансово обеспечены и учтены в бюджете фонда.

Назначение пенсий

По пенсионной формуле, которая действует в России с 2015 года, для получения права на страховую пенсию по старости в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных баллов. Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2018 году, составляет 8,7. Ожидаемый период выплаты при расчете накопительной пенсии в 2018 году составляет 246 месяцев. Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии – пожизненная.

Как и раньше, основной вид пенсии в России в 2018 году – страховая пенсия. Численность ее получателей в 2018 году – 40,35 млн человек. Еще 4 млн человек – получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Новый вид пенсии

С 2018 года в России введен новый вид пенсии – социальная пенсия детям, оба родителя которых неизвестны. Причиной появления нового вида пенсии стало то, что дети, родители которых неизвестны, или, проще говоря, «подкидыши», были изначально поставлены в неравное материальное положение по сравнению с детьми-сиротами – поскольку не имели права на получение пенсии по случаю потери кормильца, так как юридически никогда не имели ни одного из родителей. По предварительным данным, эта пенсия может быть установлена примерно 4 тыс. «подкидышей».

ПФ РФ, отделение
по Алтайскому краю

Наши консультации



«Я работаю в детском саду и хочу задать два вопроса. Во-первых: правильно ли, если при начислении зарплаты плюсуют стимулирующие и с них снимают подоходный налог? И второй вопрос: правильно ли, что стимулирующие не оплачивают, если воспитатель в отпуске, или выплачивают частично, если воспитатель находился на больничном? Разъясните, как должно быть».

– Согласно Налоговому кодексу РФ, в число доходов, облагаемых налогом на доходы физических лиц (НДФЛ), входят заработная плата и различные виды премий, выплаты по больничным листам и другие выплаты.

Условия назначения и размер стимулирующих выплат регулируются Положением, которое действует в каждом отдельном образовательном учреждении. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности распределяются специально созданной комиссией в учреждении с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

Стимулирование работников учреждений осуществляется за фактически отработанное время в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый период.

Поэтому если вы были в отпуске либо на больничном, то за этот период вам стимулирующие выплаты не начислялись. За данные периоды вам выплачивались отпускные (либо пособие по временной нетрудоспособности), которые рассчитываются исходя из среднего заработка (с учётом стимулирующих выплат, полученных за расчётный период).

«Я работаю в детском саду. Как все педагоги, имею право на получение стимулирующих выплат. Я являюсь председателем экспертного совета по распределению стимулирующих надбавок педагогическим работникам детского сада. На протяжении четырех лет комитет по образованию района снимает баллы с педагогических работников по своему желанию. Наш совет состоит из пяти педагогов детского сада. Подскажите, имеет ли право комитет снимать у педагогов баллы. Куда нам необходимо обратиться по решению данного вопроса?».

– К сожалению, вы не указали, из какого вы района, но, тем не менее, в каждом районе и в каждой организации должны быть нормативно-правовые документы, регулирующие вопросы оплаты труда, в том числе его стимулирования.

Например, постановление Администрации района «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, реализующих программы дошкольного образования», «Порядок осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций района», утверждённый приказом комитета по образованию, «Примерное Положение об оценке качества работы педагогов при распределении стимулирующей части МОО», утвержденное приказом комитета.

Размеры и условия стимулирующих выплат педагогическим работникам МОО устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МОО, с учетом мнения профкома (представительного органа работников) МОО.

Локальным нормативным актом может быть «Положение об оценке качества работы педагогических работников муниципальной образовательной организации (МОО)», которое принимается на основании вышеперечисленных документов.

Как правило, на основании нормативно-правовых документов организации, конкретный размер выплаты устанавливается руководителем МОО по согласованию с представительным органом работников МОО; у вас это экспертный совет, в который должен входить и выборный профсоюзный орган. Общая сумма распределяемых экспертным советом стимулирующих выплат должна быть в пределах стимулирующей части ФОТ.

Поэтому рекомендуем вам ознакомиться с нормативной базой, в которой вы найдёте ответы на все вопросы. А проще всего – обратитесь в первичную либо районную профсоюзную организацию работников образования, которые помогут разобраться в конкретной ситуации. По нашему мнению, комитет не имеет права снимать баллы с педагогических работников по своему усмотрению, но подтвердить такое мнение можно только документально.

«Вот и «дождались» повышения минимального размера зарплаты. В связи с этим повышением у нас сократили зарплату. Во-первых, убрали стимулирующую часть, во-вторых, повышение на 4% накидывают не на базовую часть, а на копейки, которые получаем за классочас. Районные власти аргументируют это тем, что нет денег!!! Абсурд! Где искать правду? Сколько можно сокращать зарплату учителю! Помогите, разъясните, может, мы что-то не так понимаем».

– К сожалению, в вашем обращении не указано, из какого вы региона и района, поэтому мы можем только предположить, что при проведении индексации заработной платы с 01.01.2018 года был проиндексирован общий фонд оплаты труда (ФОТ) вашего учреждения на 4%, а дополнительных средств на повышение МРОТ с начислением на него районного коэффициента выделено не было. На доплату обслуживающему персоналу до МРОТ с районным коэффициентом были направлены значительные средства ФОТ, в результате чего на фонд стимулирования их не хватило.

Например, в Алтайском крае принято Распоряжение Правительства Алтайского края от 20.12.2017 № 414-р «О принятии мер по увеличению с 1 января 2018 года на 4% оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных)», которым соответствующим органам государственной власти предписано «принять меры по увеличению с 1 января 2018 года на 4% обеспечиваемой за счет средств краевого бюджета оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных)». В распоряжении идёт речь о принятии мер по увеличению оплаты труда, однако данная формулировка очень обтекаема: нет конкретики, не сказано «повысить» или «увеличить» и какую часть заработной платы повысить: «должностной оклад» или иную.

Профсоюзы края будут поднимать этот вопрос на уровне Губернатора Алтайского края А.Б. Карлина.

Марина КОРОВАЕВА,
заведующая отделом социально-трудовых отношений
и охраны труда Алтайского крайсовпрофа,
тел. 63-96-01

Говорят председатели координационных советов

МРОТ, РАБОТА КРАЙКОМОВ И НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

В конце марта 2018 года пройдет очередное заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, после которого запланировано проведение круглого стола для председателей координационных советов Алтайского крайсовпрофа. В настоящее время отдел организационной работы и развития профсоюзного движения нашего объединения готовит программу данного мероприятия. В преддверии этого события мы побеседовали с некоторыми председателями координационных советов, чтобы обозначить вопросы, которые волнуют многих.

Волнуют проблемы молодых специалистов



Нина Максимова, председатель координационного совета Рубцовского района, заведующая бактериологической лабораторией КГБУЗ «Рубцовская ЦРБ»:

– На территории нашего района действуют 23 первичные профсоюзные организации работников народного образования, четыре ППО работников здравоохранения и по одной первичке горно-металлургического профсоюза, «Электропрофсоюза» и профсоюза работников лесных отраслей. Все вместе мы объединяем почти тысячу членов профсоюза.

В нашем районе сейчас людей заботит тема МРОТ. Его, как известно, подняли, а вот окладную часть не увеличивают. Так и у медиков, и в образовании, и в культуре. Выходит, что неквалифицированные работники получают столько же, сколько молодые специалисты – люди, которые проучились в вузах. Если не минимальную зарплату приравнять к МРОТ, а минимальный оклад, тогда уже будет совсем другой расклад, это будет по справедливости. Приведу такой пример: оказывается, сейчас молодые парни, которые не идут на срочную службу, а сразу устраиваются в армию по контракту, будут получать 20 тысяч рублей, а вот молодой врач, который отучился в вузе, а потом еще в ординатуре, получает 8 тысяч рублей. Как жить на эти деньги? Оплата ночных смен, дежурств – это слёзы, копейки, этим не заработаешь. Вот и бежит молодежь из ЛПУ в коммерческие фирмы.

Коллектив нашей больницы – порядка 400 человек, 50% из них – члены профсоюза. Основная проблема у нас такая: старые кадры увольняются или уходят на заслуженный отдых – уходят и из профсоюза. А новых людей в организацию сложно привлечь. Но я постоянно разъясняю людям преимущества профсоюза и в любом случае, хоть это член профсоюза, хоть член коллектива, даю им необходимые разъяснения, касающиеся их трудовых прав. Любой член коллектива, в том числе и руководитель, должен понимать, что профсоюз и помогает, и в какой-то мере подстраховывает.

Нужна прочная связь с отраслевыми крайкомами

Вера Соболева, председатель координационного совета Поспелихинского района, учитель русского языка и литературы Поспелихинской СОШ №2:

– Общаясь с моими коллегами – председателями первичных профсоюзных организаций из различных отраслей, которые есть у нас в районе, я делаю грустный вывод: кроме нас, работников образования и плюс еще работников здравоохранения, профсоюзной работой всерьез, глубоко, планомерно, целенаправленно, никто не занимается. Дорожники, почтовики, пищевики, работники кооперации, работники социальной службы нам завидуют, потому что у нас очень хорошая связь с нашим крайкомом профсоюза, а вот они не чувствуют такой связи с крайкомами, какая должна быть. Мне очень жалко этих председателей, ведь им нужна не только наша территориальная, но и отраслевая помощь и поддержка.

Поэтому у меня призыв к работникам отраслевых крайкомов и крайсовпрофа: нужно чаще бывать в отдаленных от Барнаула районах. Надо общаться с людьми именно на местах. В этом назрела очень большая необходимость. Иначе, не чувствуя связь с отраслевым профсоюзом, первички перестают работать, а затем и существовать. Например, еще года полтора-два назад у нас была первичка работников госучреждений – теперь её нет. Люди посчитали, что в крайком перечисляют средств много, а отдачи нет. Вот и результат. Поэтому нельзя терять связь с первичками ни в коем случае. Со своей стороны я готова организовать встречу представителей крайсовпрофа и крайкомов в нашем районе со всеми соцпартнерами. Такие выездные мероприятия крайне необходимы.



Необходимы комплексные решения



Татьяна Ямщикова, председатель координационного совета Троицкого района, главный специалист отдела по труду администрации района:

– Моя работа как председателя координационного совета складывается довольно непросто: как и в любом районе, здесь существует большой пласт проблем и задач, которые неосвобожденному профсоюзному работнику решать очень тяжело. Выручает то, что я работаю в отделе по труду и участвую именно в тех мероприятиях, которые относятся и к моей непосредственной работе, и к профсоюзной. Если бы не этот факт, я бы и половины того, что делаю сейчас, не успевала сделать. Поэтому очень понимаю, насколько сложно работать неосвобожденным профсоюзным лидерам.

У людей сейчас двойственное отношение к теме поднятия размера МРОТ. Да, МРОТ увеличился, но ведь каждый труд должен оплачиваться по достоинству. А сейчас получается, что у специалистов ответственность выше, а по оплате труда их приравняли к работникам неквалифицированного труда. При таком раскладе как же людям не будет обидно?

Существует и такая проблема: на местах тяжело идет выполнение майских Указов Президента 2012 года. А раз руководитель не может исполнить указ, то должность человека, под этот указ подпадающего, просто переименовывается. Был санитаром – стал дежурным по этажу. Я и руководителей, с одной стороны, понимаю: им негде взять средства на финансирование, а поставлена задача выполнять указы – вот они это и делают, любым способом… С другой стороны, правильно поступают те люди, которые идут в таких случаях отстаивать свои трудовые права, от инстанции к инстанции, в суды и в итоге побеждают. И у нас в районе есть такие примеры.

Также жителей нашего района беспокоит и такая несправедливость: почему в районах степной зоны края районный коэффициент 25%, а у нас 15%? Чем мы, жители других районов, хуже степняков? У нас точно так же зима длится восемь месяцев в году. Когда люди выживают от зарплаты до зарплаты и считают каждую копейку, они невольно будут задавать и эти вопросы, которых, наверное, не было бы, если бы они получали достойное вознаграждение за свой труд. А пока даже теми льготами, которые людям старается дать профсоюз, они не могут воспользоваться.

Вроде бы прекрасная скидка существует на путевки в профсоюзные санатории – целых 20%. Но на свою зарплату мало кто может позволить себе оплатить оставшуюся часть, а копить людям не с чего. Выживают благодаря своим огородам да подсобному хозяйству.

А вот еще одна из проблем, которую я наблюдаю постоянно, участвуя в работе по выявлению неформальной занятости: работодатели нелегально, без оформления трудовых отношений, нанимают на работу людей, стоящих на учете в службе занятости как безработные. При этом работодатель заверяет службу, что никаких вакансий у него не было и нет. Когда начинается разбирательство, работодатели начинают оправдывать свои действия так: «Я даю людям заработать», «Я таким образом спасаю их от пьянства» и прочее подобное. Но вопросы трудовых отношений должны быть прозрачными, и руководители по закону должны легализовывать своих сотрудников – так что борьба с подобными явлениями продолжается.

Материалы страницы
подготовила
Татьяна ВОЛОБУЕВА

Профсоюзы и спорт

СПАРТАКИАДА НАЧАЛАСЬ С БОУЛИНГА

Соревнования по боулингу прошли 2 марта в Барнауле в развлекательном центре «HappyLand». Турнир был проведен в рамках спартакиады, который Алтайская краевая организация профсоюза работников связи России будет проводить в течение 2018 года.

Участвовать в турнире решили четыре команды, представляющие такие предприятия и организации, как УФПС Алтайского края – филиал ФГУП «Почта России», «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр» (АКРТПЦ) – филиал ФГУП «Российская телевизионная радиовещательная сеть», Алтайский филиал ПАО «Ростелеком» и Управление связи и массовых коммуникаций по Алтайскому краю (Алтайкомсвязь).

После торжественного открытия спартакиады судья соревнований, мастер спорта по боулингу **Артемий Филатов** рассказал участникам о регламенте игры, пояснив собравшимся, что турнир будет вестись по системе «Мафлай». За каждую партию команды получают бонусные очки пропорционально месту, занятому среди остальных команд. Таким образом, за 1 место – 3 очка, 2 место – 2 очка, 3 место – 1 очко, 4 место – 0 очков. После каждой партии бонусные очки суммируются. Победу одерживает сборная, набравшая наивысшее количество бонусных очков на протяжении всего турнира.

В каждой команде было по четыре человека, и броски они осуществляли поочередно друг за другом - согласно нумерации очередности бросков. Первые пять партий прошли по классическому сценарию: команды играли максимально на результат. По итогам классических игр на первое место вырвалась команда АКРТПЦ, набрав 12 баллов. Далее следовали команды Алтайкомсвязи (8 баллов), «Почты России» (6 баллов) и «Ростелекома» (4 балла).

Шестым раундом стал «Конкурс капитанов»: каждая команда выбирала из своей среды лидера, который в одиночку отыгрывал партию. В этом раунде добавочные 3 балла принес в копилку своей команды лидер АКРТПЦ, 2 балла – игрок Алтайкомсвязи и 1 балл – представитель «Почты России».

Седьмой раунд носил название «Штрафной». Задачей стало удержать то, что набрали в шести раундах. За каждый фрейм (два броска), в котором игрок сбивал меньше восьми кеглей, с команды снималось полбалла. В этом раунде опять лучшими стали представители АКРТПЦ - с них было снято всего полбалла. На втором месте оказалась команда Алтайкомсвязи - минус 1 балл. Две оставшиеся команды потеряли по 1,5 балла. Счет после седьмого раунда стал следующим: у команды АКРТПЦ 14,5 балла, у Алтайкомсвязи 9 баллов, 5,5 балла у «Почты России» и 2,5 балла у «Ростелекома».

Заключительный раунд стал самым азартным и ритмичным, так как проводился на время. Назывался он «Король страйка», и суть заключалась в том, чтобы за 20 минут выбить как можно больше страйков. За каждый страйк начислялся 1 балл.

После команды «Стоп игра!» были подсчитаны и озвучены итоги раунда и общие результаты. Ситуацию не удалось переломить ни одной из команд, и итоги игры оказались в целом предсказуемыми: к концу турнира, как и на всем его протяжении, лидером была признана команда **«Алтайского краевого радио- телевизионного передающего центра»**, набравшая 23,5 балла. На втором месте команда **Алтайкомсвязи** (14 баллов), на третьем команда **«Почты России»** (11,5 балла), на четвертом команда **«Ростелекома»** (6,5 балла). Команда победителей получила памятный приз-сувенир – серебряную кеглю.

Как рассказала председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобялко**, следующими в программе спартакиады будут соревнования по кёрлингу - они пройдут 30 марта в торгово-развлекательном центре GALAXY. К уже проявившим себя четырем командам планирует присоединиться пятая, представляющая «Почта Банк» в Алтайском крае. Спартакиаду планируется завершить в сентябре играми по волейболу. Кроме этого, любителей спорта из организаций и предприятий отрасли связи ждут увлекательные состязания по стрельбе из арбалета, лазертаг и веселая эстафета.

Татьяна ВОЛОБУЕВА





ЛЫЖИ, ВИНТОВКИ, МЯЧИ И КАНАТ! ПРАЗДНИКУ СПОРТА КАЖДЫЙ БЫЛ РАД

На лыжной базе Алтайской государственной педагогической академии прошла зимняя спартакиада среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта, посвященная профессиональному празднику – Дню работника ЖКХ.

Мероприятие было организовано Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Управлением спорта и молодежной политики Алтайского края и объединением работодателей «Союз ЖКО Алтайского края».

В спартакиаде приняли участие семь команд, представлявших такие предприятия, как МУП «Барнаулгорсвет», АО «Барнаульская горэлектросеть», ООО «Барнаульский Водоканал», МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула, МУМКП ЗАТО Сибирский и ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Программа зимней спартакиады была разнообразна: лыжные эстафеты (мужские, женские и детские), а также лыжные гонки среди командиров производств, соревнования по мини-футболу на снегу, стрельба из пневматической винтовки и перетягивание каната.

В соревнованиях по мини-футболу золотыми призерами стала команда МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, серебро у команды АО «Барнаульская горэлектросеть», бронза – у ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

В лыжной эстафете среди мужчин (1000 м) победила команда ООО «Газпром газораспределение Барнаул», второе место у команды ООО «Барнаульский Водоканал», третьими стали представители МУП «Барнаулгорсвет». Среди женщин первой к финишу пришла команда МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, вторыми – ООО «Барнаульский Водоканал», бронзовые призеры – МУМКП ЗАТО Сибирский.

Победителем в лыжном забеге командиров производств стал Олег Булков (МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула), вторым к финишу пришел Олег Луганский (МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула), третье место у Даниила Пчелинцева (ООО «Барнаульский Водоканал»).

Самыми меткими в стрельбе из пневматической винтовки стали участники команды ООО «Газпром газораспределение Барнаул», серебро завоевала команда МУП «Барнаулгорсвет», третье место у команды АО «Барнаульская горэлектросеть».

Второй год подряд кубок за I место в соревнованиях по перетягиванию каната завоевала команда ООО «Газпром газораспределение Барнаул».

Приз за самую яркую атрибутику получила команда МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула.

По итогам соревнований все команды за участие были награждены памятными подарками, а победители – кубками и медалями.

Традиционно эта спартакиада стала праздником спорта, здоровья, дружбы и хорошего настроения.

Алена ФЕТИСОВА
Фото Людмилы НЕЛИДИНОЙ







Профсоюзы Алтая

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105 от 4 августа 2009 г. выдано Управлением Роскомнадзора по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова, Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко, Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрина

Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19; 63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru, www.алтксп.рф/© «Профсоюзы Алтая»

Газета отпечатана в ОАО «ИПП «Алтай». 656049, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 7.03.2018 г.
Тираж 1800 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время подписи в печать: по графику - 13.00; фактически - 11.00
Заказ №6249