



Профсоюзы Алтая

№ 8 (2671)/20 апреля 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ПРЕЗИДЕНТ И ПРОФСОЮЗЫ: ДИАЛОГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства. Стенограмму встречи опубликовал официальный сайт Президента РФ www.kremlin.ru.

В. Путин: Михаил Викторович, профсоюзов много, задач много, проблем. Знаю, что Вы наверняка поднимете те, которые считаете наиболее важными. Но хотел бы сегодня начать с Вашей оценки ситуации на рынке труда.

М. Шмаков: Рынок труда, конечно, в первую очередь зависит от развития экономики. Поэтому сейчас есть неблагоприятные тенденции на рынке труда: ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находятся в тяжёлом положении, сокращают свой персонал и закрываются.

В этом смысле, конечно, внушают некий оптимизм последние решения и заявления, в частности, Правительства по поводу того, что необходимо больше вкладывать в отечественную экономику, что необходимо улучшить доступ к кредитам, потому что это один из ключевых моментов, когда предприятие не может перекредитоваться.

И, более того, взятый курс на повышение доходов населения, конечно, будет раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить, безусловно, более хорошие показатели и на рынке труда.

В. Путин: Как профсоюзы оценивают выполнение действующих норм права, действующего законодательства в этой сфере на сегодняшний день?

М. Шмаков: В целом оно выполняется достаточно активно. Безусловно, существуют отдельные моменты в отдельных предприятиях, в отдельных регионах – там, где нарушается Трудовой кодекс.

В. Путин: Вот я об этом и говорю, чтобы не было незаконных увольнений, чтобы компенсации выплачивались и так далее. Как в этой сфере сейчас дела обстоят?

М. Шмаков: Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, – тут у нас есть пробелы в нашем законодательстве. Потому что выплата заработной платы при банкротстве не находится на втором месте по выплатам, а передвигается иногда к поздней очереди.

Поэтому многие люди – тысячи, десятки тысяч людей – с этих обанкротившихся предприятий годами не могут получить ту заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена.

Конечно, Трудовой кодекс – это живой документ, его, безусловно, надо корректировать в зависимости от реального положения дел.

В. Путин: Вот эта очерёдность – мы с Вами неоднократно об этом говорили, в принципе надо, конечно, проводить, с Правительством поговорить и с вашими специалистами ещё раз проконсультироваться, посмотреть на

эту очерёдность. Потому что в данном случае права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены.

М. Шмаков: Да, конечно.

Более того, мы с Вами говорили, и определённое движение в этом направлении имеется, чтобы вообще заработная плата выплачивалась перед налогами. Мы тогда сможем даже энергию налоговых органов направить на то, чтобы и они были заинтересованы в том, чтобы заработная плата выплачивалась.

Иначе они не получают это на предприятиях, где есть трудности с денежными средствами. Таких предприятий, конечно, в общем количестве меньшинство, тем не менее, иногда случается так, что налоговая свои налоги, которые задолжало предприятие, снимает путём своего авторитета и прочих инструментов, которые есть у них, а заработная плата остаётся всё время в невыплаченном состоянии.

Это очень важный момент, который, безусловно, надо поправлять и надо совершенно чётко прописывать в законодательстве. Мы этим занимаемся, работаем с Думой, работаем с Правительством.

В. Путин: Хорошо.
<...>

Напомню, что такие встречи Президента России **Владимира Путина** и председателя ФНПР **Михаила Шмакова** проходят на регулярной основе. Кроме этого, взаимодействие с Правительством РФ ведётся на уровне Российской трёхсторонней комиссии. Так, в прошлом году на встрече **Путин – Шмаков** в мае самым острым вопросом для профсо-

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Навстречу
Первомаю:
проект
Резолюции

стр. 3

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ: ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД



Обучающий
семинар для
председателей КС

стр. 4-5

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



«Воспитатель
года»:
вчера,
сегодня,
завтра

стр. 6

ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ



Открытость
обществу –
доверие
в работе

стр. 7

юзов был МРОТ (минимальный размер оплаты труда). Президенту страны были представлены расчеты и аргументы в пользу его повышения и приравнивания к прожиточному минимуму. Этот же вопрос в рабочем порядке неоднократно рассматривался в рамках Российской трёхсторонней комиссии. В том числе на сентябрьской встрече с **В.В. Путиным**, когда **Михаил Шмаков** призвал Президента не тянуть до 1 января 2019 года, а довести МРОТ до уровня прожиточного минимума уже в 2018 году. Итогом этого стало решение Правительства РФ сделать это с 1 мая 2018 года. Вот такой подарок к Дню солидарности трудящихся всего мира и главному профсоюзному празднику.

Но на достигнутом Профсоюзы России не остановятся и продолжают ставить самые актуальные вопросы перед Президентом и Правительством для их решения с учетом мнения работников разных отраслей, которых и представляют.

Любовь НЕКРАСОВА

Вместе с профсоюзом

СТИЛЬНАЯ, НОВАЯ НА АТИ СТОЛОВАЯ!

«Как полопаешь, так и поработаешь!» — пожалуй, именно так, поменяв местами причину и следствие в известной поговорке, в свое время посчитало руководство Барнаульского завода асбестовых технических изделий, задумав провести не просто ремонт, но полную модернизацию и реконструкцию столовой для работников предприятия.



«Если говорить об истории этого проекта, то, честно говоря, нам пришлось немного помучиться. Потому что основной фронт работ по столовой пришелся на так называемый зимний сезон нашего предприятия, когда есть определенные финансовые сложности. Несколько раз мы переносили и сроки начала реконструкции, и сроки окончания стройки. Но вот, наконец, новая столовая готова, есть чему радоваться и чем гордиться. Не устану повторять: я глубоко убежден в том, что любой работник, на каком бы предприятии и в какой бы организации он ни работал, должен принимать пищу именно в максимально комфортных условиях, и чтобы при этом у него была возможность делать это вовремя и качественно. Чтобы еда была вкусной и предлагалась в чистом и опрятном месте. Тогда будет позитивный настрой у любого человека», — так считает генеральный директор АО «Барнаульский завод АТИ» **Артем Шамков**.

В честь открытия столовой в актовом зале предприятия состоялось общее собрание. Артем Юрьевич поприветствовал заводчан и гостей, назвав открытие столовой не просто событием, а действительно праздником для предприятия. «Мы долго этого ждали и наконец-то добились чего хотели. Реконструированная заводская столовая — это совершенно новое, современное предприятие общественного питания, которое отвечает всем требованиям и санитарным нормам», — сказал он. — С этого дня еда для заводчан больше не будет привозиться в бидонах и термосах — она будет готовиться здесь, на месте, на новейшем промышленном кухонном оборудовании.

Хочу поблагодарить нашего давнего партнера — общество с ограниченной ответственностью «Кулинар» и его директора **Евгению Лопину** — за неоценимый вклад в воплощение этого проекта. На предприятии будет создана инициативная группа, в которую войдут представители заводской профсоюзной организации и разных подразделений, которые свои предложения по

поводу работы столовой будут передавать «Кулинару»: такое взаимодействие будет очень правильным в нашем случае». Более того, руководством завода АТИ было принято решение об удешевлении питания в новой столовой — то есть о субсидировании каждого работнику предприятия 10% от суммы его заказа. Продумана система удобного автоматизированного учета данных по заказам и расчетов.

Пользуясь тем, что в зале собрались работники из самых разных подразделений, Артем Юрьевич довел до них информацию о том, как работает предприятие в целом, что нового на нем происходит и к чему оно стремится. 27 мая завод отметит профессиональный праздник — День химика. Для АО «БзАТИ» это своего рода медiana, когда заводчане подводят определенные итоги работы за полугодие и планируют, чего они хотят добиться к концу года. Уже выходит на линейку готовности проект производства БТК — безасбестовых тормозных колодок. Кроме того, сейчас идет подготовка к запуску еще одного нового производства — эллипсо-навитых колец. «Оборудование для их производства мы сделали своими руками — с помощью наших конструкторов и механиков, что тоже является очень позитивным моментом», — сказал **Артем Шамков**. — Мы продолжаем вести активную работу по улучшению культуры производства на предприятии. Считаю, что здесь у нас достигнуты колоссальные успехи. Есть и большие планы на лето: продолжим ремонтировать бытовые помещения, заниматься благоустройством территории,

будем приводить предприятие в порядок и развиваться».

С открытием столовой заводчан пришли поздравить представители власти и общественных организаций — заместитель главы администрации города Барнаула **Вячеслав Химочка** и председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Николай Ергин**. «Я всегда с огромным удовольствием посещаю ваше предприятие — здесь очень чувствуются развитие, перспектива, позитивный настрой. Статистика и практика показывают: если на предприятиях создаются хорошие условия труда, то улучшаются очень многие сопутствующие показатели: сокращается текучесть кадров, уменьшается число выходов людей на больничный, улучшается настроение в коллективе. В конечном итоге это благоприятно скажется и на основных производственных показателях, на работе предприятия в целом», — сказал **Вячеслав Химочка**, пожелав коллективу завода АТИ отметить еще множество позитивных событий в жизни предприятия. А **Николай Ергин** вспомнил период «лихих девяностых», когда многие предприятия начали сбрасывать со своего баланса объекты социальной сферы, и подчеркнул, что даже в тот сложный период экономической нестабильности именно на заводе АТИ этот процесс был не таким заметным и значимым: «У вас сохранена лыжная база, у вас не прекращала работать столовая, в цехах и подразделениях были комнаты либо уголки приема пищи. Я поздравляю вас со знаменательным событием открытия обновленной столовой, желаю и ей, и всему предприятию стабильной и бесперебойной работы, а вам — приятного аппетита!»

На этой позитивной ноте собрание завершилось, и его участникам было предложено пройти в столовую — посмотреть, как теперь выглядит ее интерьер, и, конечно же, пообедать, оценив искусство поваров. На входе торжественно разрезали ленточку. Всех ждало угощение. Внимание гостей привлекло и большое художественное полотно «Химия и жизнь», выполненное в период 1978–1989 годов здешним художником-оформителем **Валерием Егоровым** в стиле и духе соцреализма, а в прошлом году отреставрированное **Марией Козевой**. Засиявшее новыми красками, оно придает особую стильность помещению заводской столовой.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ПРАВИЛЬНАЯ ТАКТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ



11 апреля состоялось общее собрание Союза строителей Алтайского края. На собрании присутствовали и выступили Уполномоченный по защите прав предпринимателей **П.А. Нестеров**, министр Минстройтранса Алтайского края **И.В. Гилев**, а также председатель краевой организации профсоюза строителей и предприятий строительной индустрии **Ю.А. Якунин**, председатели профсоюзных комитетов **О.Ю. Княжева (ООО «ИСК «Союз»)**, **Е.И. Шеко (Алтайский архитектурно-строительный колледж)** и **Н.В. Титова (ЗАО «Сибгипросельхозмаш»)**, ветераны строительного комплекса Алтайского края.



С отчетным докладом о работе Союза строителей в 2017 году выступил его исполнительный директор **И.П. Перемазов**, который отметил, что Союз активно работает с предприятиями и организациями строительной отрасли в свете краевого отраслевого трехстороннего Соглашения с Минстройтрансом и краевой профсоюзной организацией, а также с саморегулируемыми организациями строителей, дорожников и проектировщиков. В своих выступлениях участники собрания дали удовлетворительную оценку работе Правления Союза строителей

и его руководителей **А.А. Мишустина** и **И.П. Перемазова**. Было отмечено, что Правление выбрало правильную тактику во



взаимоотношениях с Правительством края и Минстройтрансом, показало возможности строительного комплекса и его предприятий.

В средствах массовой информации увеличилось количество проблемных статей, интервью. Руководители Правления донесли до органов власти точку зрения строителей на строительство объектов соцкультбыта, а также на проблему дольщиков в строительстве жилья и во многом нашли взаимопонимание. Участники собрания критически восприняли намерения Министерства на административное сокращение объемов жилищного строительства и рекомендовали доверить регулировать этот вопрос рынку и только ему.

В заключение присутствующие руководители от лица своих коллективов поддержали общую уверенность в том, что все стоящие перед строительным комплексом задачи в 2018 году будут выполнены.

Юрий ЯКУНИН



С 1 АПРЕЛЯ ПО 31 МАЯ НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ!



Профсоюзы Алтай
Краевая общественно-политическая газета

Стоимость подписки (через почту) - 283,56 руб.

В бухгалтерии крайсовпрофа
(без доставки) - 156 руб.

Подписной индекс в каталоге
краевых изданий - 73613.

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Российская пресса» - 99638 (2023 руб. 32 коп.), а также в каталоге «Пресса России» - 50143 (1929 руб. 72 коп.).



Актуально



1 мая – традиционный для профсоюзов всего мира день солидарности. Все знают его историю и традиции. В феврале исполком ФНПР принял постановление «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2018 году», в котором основным девизом Первомайской акции станет «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Координационный комитет солидарных действий Алтайского крайсовпрофа решил, что 1 мая в Барнауле пройдут шествие и митинг. В городах и районах Алтайского края пройдут митинги и другие мероприятия в рамках акции профсоюзов.

В Барнауле:
9.00 – сбор у Дома Союзов (пр. Ленина, 23).

9.00 – 9.20 – построение колонн на аллее пр. Ленина.

9.20 – 9.55 – шествие по проспекту Ленина, ул. Димитрова к площади им. Сахарова.

10.00 – 10.30 – митинг.
Приглашаем все трудовые коллективы города присоединиться к Первомайской акции профсоюзов. Предлагаем к обсуждению проект резолюции Первомайского митинга.

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ!!!

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ ПЕРВОМАЙСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ШЕСТВИЯ – МИТИНГА
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!»

Алтайский край, г. Барнаул

01 мая 2018 г.

Уважаемые барнаульцы и гости города!

Уже более ста лет мир отмечает 1 Мая – День международной солидарности трудящихся. Мы тоже сегодня собрались, чтобы продемонстрировать свое единство и солидарность в защите прав человека труда, чтобы выразить свое отношение к политике властей и действиям работодателей.

Недавно большинство из нас избрали Президентом России Владимира Путина, поверив, что только он обеспечит сохранение стабильности в мире, развитие инновационной экономики, качественные изменения в системе образования, здравоохранения, в сфере социального обеспечения населения, снижение бедности и улучшение качества человеческого капитала. Но пока это только перспективные проекты.

Профсоюзы оценивают окружающую жизнь своими мерками, основываясь на реальных отзывах работников с мест, из организаций и предприятий края. Мы констатируем, что, несмотря на статистические данные о положительной динамике основных показателей развития экономики края и роста среднемесячной заработной платы в 2017 году, реальные располагаемые денежные доходы населения Алтайского края остаются с отрицательным показателем,

а заработная плата – одной из самых низких в России.

В отраслях бюджетной сферы крайне низкие должностные оклады, стирается квалификационная разница в оплате труда, продолжается сокращение работников.

В отраслях внебюджетного сектора продолжают выплаты заработной платы «в конвертах» и нелегальные трудовые отношения, банкротятся организации, работникам которых не выплачивается заработная плата, растёт число несчастных случаев на производстве.

Мы, участники митинга, ТРЕБУЕМ:

от Президента РФ, Правительства РФ, Государственной Думы и Федерального Собрания РФ:

– принять экономический курс, ориентированный на создание новых, эффективных и достойных рабочих мест, повышение жизненного уровня граждан страны;

– стимулировать инвестиции в экономику, социальную ответственность работодателей, легализацию трудовых отношений;

– принять правовой акт, устанавливающий для бюджетных отраслей базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной

платы по всем профессионально-квалификационным группам должностей с соответствующей дифференциацией, предусмотрев установление минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы на уровне не ниже МРОТ;

– повысить размеры пособий по безработице, вернуть страхование работников от потери работы;

– сократить степень экономического неравенства среди населения введением прогрессивного налогообложения доходов и налога на роскошь;

– снизить размер предельно допустимой доли на оплату ЖКХ в совокупном доходе семьи с 22 до 10 процентов;

– принимать законы в сфере социально-трудовых отношений только после их общественного обсуждения с профсоюзами;

от Губернатора и Правительства Алтайского края и Алтайского краевого Законодательного Собрания, муниципальных органов власти:

– укреплять и развивать экономический потенциал Алтайского края, поощряя рост инвестиций в экономику;

– расширять государственную и муниципальную поддержку перспективных организаций, социально-ответственных работодателей;

– выполнить в 2018 году в полном объёме региональные «до-

рожные карты» по повышению заработной платы работников бюджетных отраслей экономики, обеспечить достаточность ассигнований и субсидий бюджетным учреждениям на решение вопросов заработной платы, пересмотреть минимальные должностные оклады в сторону их повышения;

– вернуть право на получение звания «Ветеран труда Алтайского края» лицам, награждённым Почётной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов;

– повысить эффективность социального партнёрства;

от работодателей:

– обеспечить хорошие условия, охрану и безопасность труда на каждом рабочем месте;

– проводить ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

– взаимодействовать с профсоюзами в соответствии с действующими законами, соглашениями и коллективными договорами.

Товарищи, мы надеемся, что наш голос услышат и будут приняты решения, которые дадут новый импульс развитию Алтайского края, повышению уровня и качества жизни наших граждан!

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Уже 15 лет по всему миру в этот день проходят мероприятия, способствующие развитию деятельности в сфере охраны и безопасности труда.

В преддверии праздника в России проходит Всероссийская неделя охраны труда. Главные задачи недели – совершенствование управления охраной труда, а также популяризация лучших зарубежных и отечественных практик в сфере обеспечения безопасности жизнедеятельности трудящихся. Большинство мероприятий носят просветительский и информационный характер и призваны привлечь внимание к проблемам безопасности труда, к необходимости улучшения его условий, повышения общей культуры трудовой деятельности.

В Алтайском крае апрель объявлен месячником охраны труда. Мероприятия месячника проходят во всех городах и районах края. Например, в городе Барнауле с участием профсоюзов проведено два семинара с руководителями и специалистами по охране труда, с участием более 200 человек. Подведены итоги городского конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций города в 2018 г. В конкурсе приняли участие 28 организаций, во всех них действуют профсоюзы. По инициативе профсоюза работников жизнеобеспечения на базе МУП



«Горэлектротранс» 26 апреля будет проведён День охраны труда с приглашением сторон социального партнёрства для обмена опытом.

В рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля пройдет заседание рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На данном заседании крайсовпроф информирует членов рабочей группы и приглашённых лиц об осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в организациях края.

По сути, этот день – Международный день памяти о всех тех, кто погиб, получил травмы или профзаболевания, исполняя свой профессиональный долг. Главная миссия праздника – предупреждение на рабочих местах несчастных случаев и профилактика профессиональных заболеваний. По сведениям МОТ, ежедневно от нарушений техники безо-

пасности и последствий от вызванных работой болезней погибает 5-6 тысяч человек. В год это составляет до 2 300 000 смертей. Причина около 350 000 из них – несчастный случай. Помимо смертельных исходов каждый год более 400 миллионов человек получают на рабочих местах травмы и увечья либо приобретают болезни из-за неподобающих условий труда.

Всемирный день охраны труда не является выходным днем, но, конечно, в этот день принимают поздравления все те специалисты, деятельность которых связана с контролем безопасности жизнедеятельности на рабочих местах. Эти специалисты призваны проводить деятельность, направленную на обеспечение техники безопасности, гигиены труда, производственной санитарии, электро- и пожарной безопасности.

Любовь НЕКРАСОВА

ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ

В крае стартует ежегодный краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года».

В соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 30.04.2014 № 52 (в ред. от 21.03.2018) «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» данный конкурс проводится в два этапа: на муниципальном и региональном уровнях.

Согласно утвержденному плану мероприятий по проведению конкурса прием заявок работодателей на участие в конкурсе на муниципальном уровне осуществляется органами местного самоуправления ежегодно до 15 мая. Оценка заявок работодателей и рассмотрение в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений итогов проведения конкурса на муниципальном уровне – до 15 июня.

Документы, необходимые для участия победителей конкурса на муниципальном уровне в конкурсе на региональном уровне, направляются органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края до 1 июля 2018 года по адресу: 656068, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69.

Отметим, что в конкурсе могут принимать участие работодатели независимо от наличия у них статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края». Данный статус будет присвоен в ходе рассмотрения заявок на участие в конкурсе при условии соответствия деятельности работодателей установленным в крае критериям социальной ответственности. Для этого в пакет документов по конкурсу работодателю необходимо приложить заполненную декларацию.

Подробнее с условиями участия в конкурсе можно ознакомиться на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края <http://portal.aksp.ru/>, в разделе «Работодателям» ссылка «Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года».

Контактные телефоны: 66-50-44, 66-50-43.

Справочно:

Конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» проводится в крае девятый год подряд и является региональным этапом всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В 2018 году конкурс пройдет по 16 номинациям.

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ:

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов провел обучающий семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов.

Как известно, координационные советы в городах и районах края – это общественные объединения первичных, районных или городских организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР. Они создаются для представления интересов Алтайского крайсовпрофа и координации деятельности профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов. Основная их миссия – на своем уровне вести работу по представлению интересов профсоюзной стороны во взаимодействии с работодателями и их объединениями, исполнительным и представительным органом местного самоуправления муниципального образования и общественными организациями, юридическими лицами и гражданами.

Растем и развиваемся

Открывая семинар, заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** поблагодарил председателей КС за то, что они нашли время и возможность приехать на семинар, несмотря на сложную паводковую ситуацию в некоторых районах. Он обозначил основные темы для обсуждения и призвал активно высказывать свое мнение, участвовать в дискуссии.

Были представлены новые коллеги – впервые избранные в 2017 году председатели координационных со-

ветов: это **Красноплахина Анастасия Анатольевна** (Усть-Калманский район), **Ломакин Владимир Анатольевич** (Косихинский район), **Попова Ирина Борисовна** (г. Рубцовск), **Сироткина Ирина Владимировна** (Заринский район), **Филатова Ольга Анатольевна** (Немецкий национальный район), **Юдакова Ольга Витальевна** (Завьяловский район).

Как сообщил **Иван Панов**, «по сравнению с прошлым годом количество координационных советов немного увеличилось: на сегодняшний день таких территорий у нас 52, было 46. Но проблема дефицита кадров остается, все вы об этом знаете. Мы пытаемся этот вопрос решить, но все понимаем, что это большая общественная нагрузка, за что вам еще раз огромное спасибо».

Изменения – залог развития

Далее в программе был обзор политической обстановки в России и Алтайском крае от **Сергея Асеева**, кандидата исторических наук, доцента кафедры политологии АлтГУ. Несмотря на то, что к моменту проведения семинара главное политическое событие года в стране уже пережили – переизбрали действующего Президента, вопросов о том, как дальше жить, меньше не становится. Сергей Юрьевич емко показал закономерности исторического процесса, влияние внешней политики на внутреннюю, сопоставил возможности развития регионов в Сибирском федеральном округе, обозначил тренды и показал возможные векторы в развитии края. Выступление вызвало много вопросов и дельные ответы.

В продолжение темы об изменениях в нашей жизни **Марина Кондратюк**,

заведующая отделом правовой работы Алтайского крайсовпрофа, рассказала об изменениях в трудовом законодательстве в 2017-2018 годах. Затронула вопросы МРОТ в свете разъяснений Конституционного Суда Российской Федерации, порядок применения и последствия. Тема вызвала отклик, несмотря на то, что все материалы публиковались в газете «Профсоюзы Алтая». Вопросы задавались по алгоритму действий в ситуации, когда на местах игнорируют решения Конституционного Суда.

Молодо – не зелено

Для того чтобы у профсоюзного движения было будущее, были образованы и активно заработали молодежные советы на базе многих краевых организаций и всего профобъединения. О реализации молодежной политики в Алтайском крайсовпрофе, о первом профсоюзном молодежном квесте – новой форме дистанционной работы с молодежью через соцсети, 10-м молодежном управленческом форуме «Алтай. Точки Роста-2018» и других интересных мероприятиях рассказал **Иван Панов**, председатель молодежного совета Алтайского крайсовпрофа. Коротко остановившись на знаковых событиях молодежной политики, **Иван Панов** призвал председателей КС активнее опираться на молодежные советы в своей работе. В заключение первого дня семинара представитель профсоюзного санатория «Сосновый бор», на базе которого проводилось мероприятие, рассказал о программах оздоровления членов профсоюзов, скидках, лечебной и оздоровительной частях отдыха, событийных мероприятиях и даже косметических процедурах, которые практикуют в санатории. Рассказ вызвал живой отклик у слушателей.

Рост профсоюзных рядов – основа

Второй день семинара начался с выступления **Ольги Антиповой**, заведующей отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа. Основываясь на анализе отчетов координационных советов, общих тенденциях развития профдвижения в Алтайском крае, письмах и решениях краевых органов власти, **Ольга Николаевна** рассказала о возможностях координационных советов в организационном укреплении профсоюзных структур. Отдельно в своем выступлении **Ольга Антипова** отметила, что, «несмотря на загруженность, многие председатели координационных советов находят время заниматься обучением профактива в территориях, что очень важно». Отдельно **Ольга Николаевна** заострила внимание собравшихся на вопросах создания новых профорганизаций и увеличения численности, используя влияние и авторитет всего профобъединения: «Нам важно облегчить работу председателей координационных советов, но не выхолостить ее, превратив председателей просто в подписантов различных документов, поэтому работаем над усовершенствованием основных моментов, регламентирующую работу КС, и приглашаем вас, если есть идеи, как это лучше сделать, присоединяться, присылать свои предложения».

Этому же, по сути, было посвящено короткое выступление заведующей информационно-издательским отделом крайсовпрофа, главного редактора газеты «Профсоюзы Алтая», которая рассказала об идущей подписной кампании на профсоюзную прессу на второе полугодие 2018 года, об агитационных и пропагандистских возможностях газет и другой информационной продукции, сайтов, социальных сетей, коротко осветила вопросы информационной работы координационных советов, проанализировав ежегодные отчеты.

Праздник труда

Далее в своеобразном тандеме выступили представитель крайсовпрофа и представитель администрации г. Барнаула. **Марина Коровая**, заведующая отделом социально-трудовых отношений и охраны труда крайсовпрофа, затронула тему проведения различных конкурсов в сфере труда на уровне края и муниципальных образований, в которых профсоюз является соорганизатором. Это одна из сторон деятельного социального партнерства. Ее выступление примерами из практики по организации в Барнауле «Праздника труда» рассказала **Татьяна Муравлева**, главный специалист отдела по труду комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда администрации г. Барнаула. Это целая система, в рамках которой проводится большой комплекс мероприятий – от конкурса детских рисунков на профориентационные темы до конкурса на лучший коллективный договор. Кульминацией всех мероприятий становится проводимый осенью «Праздник труда». На нем награждаются победители конкурсов профмастерства, рабочие династии, молодые специалисты, проявившие себя, вручаются профсоюзные награды. Все это сопровождается выступлениями лучших творческих коллективов города. По мнению **Марины Коровой**, этот опыт можно и нужно тиражировать в районах края, продвигая престиж профессионалов своего дела в самых разных отраслях, показывая позитивный опыт работы профсоюзов. Собравшимся были даны контакты для дальнейшей работы с этим опытом.

Труд должен быть безопасным

Дополняя друг друга, выступили и два других эксперта семинара, рассказав об организации общественного контроля охраны труда в муниципалитетах. **Сергей Костерин**, главный специалист по охране труда отдела по труду комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда администрации Барнаула, считает, что опора на профсоюзы приносит свои положительные плоды.

Олег Волошин, главный технический инспектор труда крайсовпрофа, в своей короткой и образной речи рассказал и показал основные проблемы взаимодействия различных управленческих структур, занимающихся охраной труда, таких как работодатели, профсоюзы, работники, все уровни власти.

Система квалификаций

Самые жаркие споры участников семинара вызвала тема о реализации требований законодательства РФ по применению профессиональных стандартов и проведению независимой оценки квалификаций работников на предприятиях Алтайского края.

Два докладчика – **Николай Беляев**, директор АНО ДПО «ПрофБизнес-Стандарт», и **Елена Болховитина**, заместитель руководителя регионального методического центра – рассказали о том, что в целом все необходимые на данном этапе нормативно-правовые акты приняты и на уровне России, и на уровне края. Утверждены региональные центры, которые будут проводить эту работу, проведены обучающие мероприятия. Сейчас при внедрении профессиональных стандартов, квалификационных экзаменов и оценок в разных отраслях возникают похожие вопросы. На этом этапе в дискуссию активно включились председатели краевых организаций профсоюзов, которым приходится сталкиваться с этими ситуациями каждый день, разъясняя, предлагая решения, уточняя многие вопросы из практики внедрения. Разговор получился живой, многоплановый, и каждый новый виток ответов рождал новые вопросы. Было решено продолжить следить за внедрением профстандартов, обязательно информировать профсоюзных лидеров и членов профсоюзов об этом процессе.



ОПЫТ, ЗНАНИЯ, ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

Достойная заработная плата

О ситуации с оплатой труда в Алтайском крае, путях повышения заработной платы работников в Алтайском крае и их финансовом обеспечении зашел разговор после выступлений **Татьяны Кунц**, начальника управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края, и **Натали Тюреновой**, начальника отдела уровня жизни и оплаты труда управления по труду Минтрудсоцзащиты. Председатели координационных советов из территорий края рассказали, как обстоит дело с заработными платами у них в районах. Сокращения штатных единиц дошли уже до того, что в учреждениях культуры на полную ставку работает только директор. Во всех бюджетных отраслях ситуация схожая. Профсоюзы бьют тревогу, но пока, в отсутствие финансирования, все проблемы с дефицитом фонда оплаты труда решаются по-старому - путем сокращения штатных единиц, новой волны оптимизаций и изменения структуры заработной платы.

В ходе обсуждения профсоюзы рассказали о тех мерах, которые предпринимались крайсовпрофом и отраслевыми профсоюзами, чтобы эта озабоченность людей дошла до тех, кто принимает решения, проинформировали о разговоре с Губернатором, произошедшем в рамках мероприятий Общественной палаты края, об обсуждении вопроса в рамках трехсторонней комиссии и рабочих групп.

Разговор в целом был направлен в конструктивное русло. Представители администрации края выслушали все озабоченности и справедливые замечания о том, что надо не механически решать такие вопросы, которые касаются людей, а заботиться о тех, кто попадает под сокращение, а это в сельской местности очень ощутимо, так как предложений на рынке труда там практически нет.

Подводя итоги

В завершение работы круглого стола **Иван Панов** подвел его краткие итоги и дал еще раз высказаться коллегам, председателям КС и председателям отраслевых профсоюзов. Общее впечатление от работы семинара высказала одна из участниц: «В целом злорадно, насыщенно и с пользой».

Дмитрий Губчук, Шипуновский район, село Шипуново: «Семинар мне понравился, темы были актуальны. Для себя отметил многое в плане организационной работы координационного совета. Многие вещи стоит внедрить. Конечно, вопросы заработной платы не оставили равнодушным, та ситуация, которая в крае складывается, никак не отражает реальности. Зацепило то, что нам пытаются внушить, что наша зарплата растет, а мы этого не видим и не ощущаем, как аутотренинг какой-то... Интересным было выступление по охране труда, тем более что сейчас месячник охраны труда. Познавательными были выступления о «Празднике труда» в Барнауле. На будущее мне бы хотелось в рамках подобных семинаров поближе познакомиться с отраслевыми профсоюзами, которые есть в крае, и особенно

с работающими в нашем районе. Что они делают, чем живут, какие задачи и проблемы решают, как мы можем им помочь, как они нам, как наладить с ними продуктивное взаимодействие – вот что тоже хотелось бы обсудить. Не скажу, что такая работа совсем не ведется, но ее явно надо активизировать».

Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, подводя итоги работы семинара, отметил: «Обучение председателей координационных советов является неотъемлемой частью развития профорганизаций на местах. Оно не должно прекращаться никогда. То есть этот семинар должен быть постоянно действующим. Он может иметь разные темы каждый год, разную направленность, потому что жизнь вносит свои коррективы. Сегодняшние темы, которые были рассмотрены, – это заработная плата, проблемы финансового обеспечения выплат минимального размера оплаты труда, вопросы массовых сокращений штатов в учреждениях бюджетной и внебюджетной сфер, вопросы, связанные с внедрением профстандартов и последующими за ними углублениями трудовых отношений между работниками и работодателями, и вообще возникновение напряженности в системе. Все это сегодня крайне актуально, как и организационное укрепление, и вопросы информирования. Все эти темы касаются самых ключевых вопросов правозащитной работы профсоюзов, и мы знаем, откуда эти темы взяты работниками крайсовпрофа и поставлены в программу семинара для обсуждения – из анализа обращений разных членов профсоюзов, которые были обобщены, из отчетов самих председателей КС. Накануне на Совете подведены итоги 2017 года. Последовавшее за этим обучение представителей крайсовпрофа в районах дает положительный отклик на местах. Отмечу очень хорошую явку председателей координационных советов и считаю, что эта система, которая когда-то выстраивалась крайсовпрофом очень сложно, потому что «настоящих буйных мало», вот и мало профсоюзных лидеров, должна развиваться в крае. Мы все хотим отсидеться за чьей-то широкой спиной, не понимая, что профсоюз – это все мы. В этом отношении чем профессиональнее будут наши профсоюзные лидеры районов, городов, на местах, тем эффективнее будет и правовая защита, и люди это должны понимать. Хорошо, что крайсовпроф не жалеет на это средств и времени».

К сожалению, в работе семинара приняли участие только восемь из 20 руководителей краевых отраслевых организаций профсоюзов. У всех участников была возможность с ними пообщаться, обменяться информацией, выяснить возможности дальнейшей совместной работы.

Любовь НЕКРАСОВА
Фото Татьяны ВОЛОБУЕВОЙ



Конкурс профмастерства

«ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

В Алтайском крае прошел профессиональный конкурс «Воспитатель года Алтай – 2018» – пожалуй, один из самых молодых и на краевом уровне, и на федеральном. Но, несмотря на юный возраст, у него уже есть своя история, традиции и новации.

Появление конкурса – результат достаточно серьезной и планомерной работы Министерства образования и науки и Общероссийского Профсоюза образования по исследованию ситуации в дошкольном образовании и перспектив развития НППО. Результаты мониторинга показали необходимость привлечения внимания власти и общества к проблемам дошкольного образования и их всестороннего обсуждения с целью изменения существующей ситуации.

В 2009 году Минобрнауки России и Профсоюз совместно с партией «Единая Россия» и Союзом женщин России впервые за последние 80 лет провели Всероссийский форум работников системы дошкольного образования. Участники форума не только обозначили проблемы, но и, изучив опыт регионов и отдельных дошкольных образовательных учреждений по их решению, составили около 150 предложений по развитию системы дошкольного образования в России, которые были направлены в адрес органов законодательной и исполнительной власти федерального, регионального и местного уровней. Здесь же, на форуме, остро прозвучал вопрос повышения статуса работников дошкольного образования, необходимости формирования в обществе позитивного отношения к профессии воспитателя.

Идея проведения Всероссийского конкурса «Воспитатель года» возникла в Профсоюзе в том числе и из-за желания защитить честь и достоинство работников ДОУ, представить общественности их высокий профессиональный уровень и привлечь внимание к проблемам, которые есть в системе дошкольного образования.

Но конкурс – это еще и часть системы повышения квалификации педагогических работников, предоставление возможностей для их профессионального и личностного роста, площадка для обмена опытом работы. Поэтому сразу же после форума, получив поддержку Минобрнауки России, в Общероссийском Профсоюзе образования приняли решение учредить и провести Всероссий-

ский профессиональный конкурс «Воспитатель года».

Первый конкурс стартовал в ноябре 2010 года. В нем приняли участие представители 64 регионов. Для нераскрученного мероприятия это значительное число участников, что наглядно продемонстрировало его востребованность.



Тогда же, в 2010 году, сразу же после окончания конкурсных мероприятий и создания всероссийского клуба «Воспитатель года», была заложена традиция послеконкурсного движения. Конечно, клуб «Воспитатель года» – виртуальный, но дела его реальные. Он содействует профессиональному общению работников ДОУ, дает возможность обменяться опытом, участвовать в социологических опросах, обсуждениях актуальных проблем образования и мероприятиях клуба.

Любой профессиональный конкурс включает в себя традиционный набор конкурсных мероприятий, количество победителей и систему их определения. «Воспитатель года» не исключение. Все участники презентуют свой опыт работы и проводят учебное занятие с детьми. Но есть и новшества. Учитывая пожелания учредителей и участников, в конкурсные мероприятия вошло заочное испытание «Интернет-ресурс», на котором размещаются методические и авторские разработки, отражающие опыт работы участников конкурса.

Учредители и организаторы конкурса довольны своим детищем. Конкурс набирает обороты, совершенствуется, ширится послеконкурсное движение.

Мероприятия очного этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай – 2018» стартовали 2 апреля. В этом году за звание лучшего боролись 15 педагогов, которым предстояло преодолеть несколько конкурсных состязаний, таких как открытые уроки и мастер-классы с детьми из Барнаульского детского сада № 267, «Публичная лекция» по актуальным вопросам дошкольного образования и ток-шоу «Профессиональный разговор». Испытания проходили несколько дней. Участники делились опытом на педагогическом брифинге, отвечали на каверзные вопросы экспертов, проводили занятия с незнакомыми детьми по авторским программам, проводили открытые уроки, мастер-классы, участвовали в дискуссиях на актуальные для сферы образования темы.

Оценивали работу конкурсантов представители Министерства образования и науки региона, победители профессиональных конкурсов прошлых лет, преподаватели педагогического университета, представители общественных организаций.

А 6 апреля на торжественной церемонии закрытия конкурса «Воспитатель года Алтай – 2018» в Барнаульском государственном педагогическом колледже назвали имя победительницы. Ею признана воспитатель детского сада «Колосок» с. Новогорьевка Егорьевского района, член нашего Профсоюза **Анастасия Шабанова**. Она получила премию Губернатора в размере 200 тысяч рублей, а также право представлять Алтайский край на Всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России».

Второе место заняла воспитатель детского сада № 29 г. Яровое **Наталья Ерёмкина**, третье место – воспитатель детского сада № 11 «Рябинушка» г. Заринска **Надежда Мосолова**. Им вручили премии в размере 60 и 40 тысяч рублей соответственно.

«Конкурсы педагогического мастерства – это профессиональный экзамен системы образования Алтайского края. Именно здесь мы определяем лидеров, которые понимают направления и тренды существующей сегодня образовательной политики», – подчеркнул председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**. Он вручил ценный подарок от Профсоюза победителю в номинации, председателю первичной профсоюзной организации детского сада «Алёнушка» г. Белокурихи **Анне Хорохординой**.

Напомним, профессиональный конкурс «Воспитатель года» ежегодно проходит по инициативе Общероссийского Профсоюза образования и Министерства образования и науки РФ в целях поддержки талантливых, творчески работающих педагогов, их инновационного движения, распространения опыта, внедрения новых педагогических технологий в систему образования.

Алтайская краевая организация Профсоюза с самого момента учреждения конкурса оказывает существенную финансовую, организационную и информационную поддержку в его проведении.

Служба информации комитета Алтайской краевой организации Профсоюза



Наши консультации

ЖИТЬ СТАЛО ЛУЧШЕ?

По данным Росстата, опубликованным в эти дни, в феврале 2018 года к данным по февралю 2017 года как реальная зарплата, так и реальные доходы продемонстрировали рост – на 109,7% и 104,4% соответственно.

Жить стало лучше?



Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР **Елена Косаковская**:

– Причин роста зарплат и реальных доходов несколько. Во-первых, это повышение МРОТ с 1 января 2018 года до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Во-вторых, продолжается выполнение президентских указов 2012 года в части достижения соотношений зарплат отдельных категорий бюджетников. В-третьих, статистические данные говорят о росте экономики в целом. Так, в феврале 2018 года к февралю 2017 года рост ВВП составил 101,5%, индекс промышленного производства – 101,5%, инвестиции в основной капитал – 104,4%.

Между тем, по-прежнему существует серьезный риск снижения соотношения зарплат работников бюджетной сферы, поименованных в президентских указах 2012 года, после 2018 года. Кроме того, в связи с заменой в методике расчета показателя «средняя заработная плата» на «среднемесячный доход от трудовой деятельности» существенно занижен целевой уровень вышеуказанных соотношений (37 936 руб. против 33 787 руб. за 9 месяцев 2017 года).

ФНПР продолжает настаивать на возврате к прежней методике расчета, но вместо показателя «средняя заработная плата», который является показателем «средней температуры по больнице», надо говорить о зарплате «среднего человека» – о медианной зарплате: это величина заработной платы, относительно которой 50% работников получают заработную плату ниже, а 50% работников получают выше данной величины. Данная величина значительно ниже «средней по больнице».

Также в стране сохраняется крайне несправедливое распределение доходов. У 20% наиболее обеспеченного населения сосредоточено более 47% всех денежных средств. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. При этом у 20% малообеспеченных граждан количество денежных средств едва превышает 5%. Поэтому во многом рост доходов населения России – видимость.

То же касается и заработной платы. 10% работников с наибольшей зарплатой получают около трети всей суммы начисленной заработной платы, тогда как 10% работников с наименьшей зарплатой получают только 2,3% от общей суммы. И такая тенденция сохраняется на протяжении многих лет.

КС ПОДТВЕРДИЛ СВОЮ ПОЗИЦИЮ ПО ЧИСТОТЕ МРОТ

Минтруд России обратился в Конституционный Суд РФ с просьбой разъяснить Постановление КС РФ о том, что в МРОТ не включаются надбавки и стимулирующие выплаты.



Комментирует секретарь ФНПР **Николай Гладков**:

– Конституционный Суд РФ специально не оговаривал порядок вступления в силу и сроки исполнения Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П, а потому, в соответствии с частью первой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации», оно вступило в силу с момента провозглашения.

Из его содержания прямо следует, что, начиная с этой даты, при установлении (исчислении) минимального размера оплаты труда в него не могут включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Вопрос, как говорится, закрыт. В Федерации Независимых Профсоюзов России разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного Суда РФ будет в ближайшее время внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

Департамент общественных связей ФНПР

16 апреля 2018 года на 72 году жизни в результате продолжительной и тяжелой болезни скончался **Красняк Михаил Иванович**.

Михаил Иванович работал водителем в Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения с 2003 по 2009 год. Его трудовой стаж по профессии насчитывал более 40 лет. Родился Михаил Иванович Красняк 2 ноября 1949 года в городе Барнауле. Окончив школу и ДОСААФ, получив удостоверение механика-водителя 1 класса, начал свой трудовой путь водителем. В Алтайскую краевую организацию профсоюза Михаил Иванович устроился работать в мае 2003 года. За время работы на рабочем автомобиле аварий и нарушений правил дорожного движения не допускал, всегда ответственно подходил к решению задач, был очень опытным водителем. За весь период работы в организации не было ни нареканий, ни конфликтов с его стороны. Работники аппарата АКОПРЗ РФ ценили его за деловые качества и умение достигать поставленных целей. В памяти членов коллектива Михаил Иванович Красняк останется позитивным, вежливым, общительным человеком, профессионалом с большой буквы!

Достижения и проблемы

ОТКРЫТОСТЬ ОБЩЕСТВУ – ДОВЕРИЕ В РАБОТЕ

На сайте Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации опубликован «Открытый отчет за 2017 год». Это традиционное событие для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности региональной организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

По состоянию на 31 декабря 2017 г. Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее АКОПРЗ РФ) объединяет две местные, 145 первичных профсоюзных организаций, в том числе из них одна – студенческая в вузе, четыре – коммерческие организации, три – организации федерального подчинения.

Профсоюзные организации объединяют 20 059 членов профсоюза. По-прежнему высокий охват профсоюзного членства (более 70%) сохраняется в санаториях. При смене председателя профкома увеличился охват профсоюзным членством (более 70%) в ПО КГБУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2», г. Барнаул, ПО КГБУЗ «Кожно-венерологический диспансер г. Рубцовска». Созданы профсоюзные организации в КГБУЗ «Наркологический диспансер г. Рубцовска», КГБУЗ «Алтайская краевая психиатрическая больница № 1». Подробнее вы можете ознакомиться на сайте www.altksp.rf на странице крайкома.

Правозащитная деятельность

В 2017 г. проведены 43 тематические проверки по теме «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт».

Проведено 11 проверок по жалобам членов профсоюза (жалобы по нормированию труда, оплате труда, переводу санитарок в уборщицы производственных помещений), по всем жалобам были направлены представления об устранении нарушений трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, на все представления получены своевременные ответы об устранении нарушений.

В 2017 г. рассмотрено 23 дела в судах, удовлетворены из них 21:

– основные иски традиционно касаются включения в специальный стаж периодов нахождения на курсах повышения квалификации медицинских работников (4-5 месяцев);

– по иску медицинской сестры городской больницы, помимо периодов нахождения на курсах повышения квалификации, в специальный стаж в льготном исчислении включены (1 год как 1,6) периоды нахождения в дорожном и послеродовом отпуске, а также период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, итого 1 год 1 месяц 26 дней;

– по иску главной медицинской сестры городской больницы доказано право на включение в специальный стаж периодов повышения квалификации (3 месяца 20 дней), периодов нахождения в ученических отпусках (7 месяцев 12 дней), период работы в должности медицинской сестры в Барнаульском центральном доме-интернате для престарелых и инвалидов

(4 года 4 месяца 19 дней), всего 5 лет 3 месяца 21 день;

– не удовлетворены иски о включении в специальный стаж воспитателей, работающих в медицинских организациях.

Экономическая эффективность всех видов деятельности рассчитана на основании данных о средней стоимости услуг юристов и адвокатов в регионе, она составила 4 млн 147 тыс. рублей.

При расчете эффективности правовой работы мы не учитываем ту помощь, которую оказываем членам профсоюза по семейному, гражданскому, жилищному праву, а эта помощь в силу ее высокой цены становится востребованной все чаще.

Социальное партнерство

В 2017 году заключено Региональное отраслевое соглашение между Главным управлением Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности и Алтайской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по краевым государственным учреждениям здравоохранения Алтайского края на 2015–2018 гг. (заключено 4 июня 2015 г., продолжает действовать).

Кроме этого, подписаны 19 новых коллективных договоров. 38 коллективных договоров заканчивают действие в 2018 г., в связи с этим аппарат крайкома разработан новый макет коллективного договора.

Солидарная забота о членах профсоюза

В поле постоянного внимания находится оздоровление членов профсоюза. Две льготные путевки в санатории ФНПР предоставлены со скидкой 20%, сумма скидки составила 14 586 рублей. 35 льготных профсоюзных путевок в санатории Алтайского крайсовпрофа предоставлены работникам и членам их семей со скидкой 20% от стоимости путевки. Сумма скидки составила 180 275 рублей. Предоставлены 20 бесплатных путевок в КГБУЗ «Краевой реабилитационный центр Озеро Яровое» – сумма выгоды составила 451 920 рублей.

В 2017 г. местные и первичные профорганизации активно использовали возможность удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита (503 члена профсоюза) и действующие для членов Профсоюза скидки на товары и услуги по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина» для 6320 членов профсоюза.

Охрана труда медицинских работников

Достигнуто увеличение численности уполномоченных по охране труда ППО, в 2017 году общая численность составляет 45 человек. В 2017 году техническим инспектором труда крайкома Профсоюза О.А. Волошиным и уполномоченными по охране труда ППО осуществлено 119 проверок, из них 56 тематических по вопросам «Участие первичной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда»; «Соблюдение законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда при организации и

проведении специальной оценки условий труда (СОУТ)». По результатам проверок выписано 17 представлений, работникам с вредными условиями труда назначены дополнительные отпуска и доплаты за вредность.

В 2017 году продолжена работа по участию профактива в проведении и применении ре-

зультатов спецоценки условий труда. В течение года для председателей профкомов проведено пять семинаров с практическими примерами работы, выдачей рекомендаций и нормативной литературы. Вновь избранным председателям профкома высланы методические рекомендации по участию в спецоценке.

Деятельность Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ по итогам работы в 2017 году признана удовлетворительной.

Ирина СМЕРНОВА,
зампредседателя АКОПРЗ
РФ, правовой инспектор ЦК
по Алтайскому краю

ЗАРПЛАТА – РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ



Любовь Волошина, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– На сегодняшний день сложилась непростая ситуация с оплатой труда работников отрасли. Мы провели в рамках Всемирного дня действий профсоюзов в октябре 2017 года пленум, где рассмотрели вопросы о проблемах, сложившихся в отрасли, выслушали профактив, лидеры профсоюза рассказали о том, что происходит на местах. После этого было принято постановление с нашими предложениями о повышении заработной платы и должностных окладов для всех работников отрасли. Мы направили эти предложения в адрес всех органов власти: Президенту, в Правительство России, в Государственную Думу, Губернатору Алтайского края, в Законодательное Собрание края, в Минздрав Алтайского края.

Эти предложения были рассмотрены на заседании у заместителя председателя Правительства края Надежды Капурь, даны были поручения краевому Минздраву. После этого прошли два заседания рабочей группы, состоящей из представителей Минздрава и краевой организации профсоюза. В процессе переговоров профсоюз выдвинул ряд предложений. В частности, увеличить разрыв между окладами специалистов с образованием и квалификацией разного уровня. Предложили сохранить размер компенсационных выплат за работу в ночное время 50% при работе в плановом режиме и 100% при оказании экстренной, скорой неотложной медицинской помощи.

Мы предложили дополнить нормативно-правовой акт положением о том, что заработная плата при введении новой структуры оплаты труда должна быть не ниже заработной платы той, которая сложится на момент принятия такого акта.

К сожалению, в результате переговоров при дальнейшем рассмотрении структуры заработной платы не все предложе-

ния профсоюза нашли отражение в новой информации, которая рассматривалась на заседании у заместителя председателя Правительства края Надежды Капурь 6 апреля этого года. Акцент сделан не на повышении заработной платы, а на изменении структуры заработной платы. Подчеркнуто, что повышение оклада Минздравом России рассматривается именно как структурное преобразование в пределах фонда оплаты труда. То есть оно направлено не на повышение зарплаты, а на увеличение гарантированной части в структуре заработной платы.

Первое обсуждение этого предполагаемого структурного изменения состоялось с участием представителей Профсоюза на Заринском зональном совещании, пройдут они и в других округах края. Отмечу, что надбавку за вредные условия труда перестанут получать, по подсчетам краевого Минздрава, 5529 человек. Во всех лечебных учреждениях края проведена спецоценка условий труда, но не везде определен коэффициент, не везде учтен биологический фактор, и в результате этого люди теряют эту надбавку. Предполагается снижение оплаты за дежурство в ночное время до 20 и 50 процентов соответственно, что повлечет за собой еще большую социальную напряженность в коллективах и отказ от работы в ночное время. Планируемая структура заработной платы предполагает увеличение окладной части до 46,6%, компенсационные выплаты составят 18,3% и выплаты стимулирующего характера – 35,1%. Вот такая схема складывается на данном этапе.

Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения провела экстренное заседание, на котором были рассмотрены эти вопросы. Сейчас нам необходимо работать над отраслевым региональным соглашением с краевым Минздравом, соглашением, которое является основным документом нашего взаимодействия, но мы не можем это сделать, потому что нет проекта Постановления или другого документа об изменении в структуре заработной платы и о сроках принятия такого документа тоже. На совещании в Заринске был обозначен срок 1 января 2019 года. Получается, что обещанные Президентом и Председателем Правительства РФ положения о повышении заработной платы хотя бы на небольшую сумму на уровне прошлогодней инфляции в 4% останутся не выполненными.

Много обращений из сельской местности по поводу компенсационных выплат за коммунальные услуги. Очень жаль, что в крае разделили сельскую интеллигенцию – педагогов и медицинских работников. Они по 77-му закону (Закон Алтайского края от 31.12.2004 № 77-ЗС «О мерах социальной поддержки

отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности») получали одинаковую компенсацию определенное время, а затем им резко поменяли выплату. Сейчас педагоги получают 1900 рублей, а работники здравоохранения – 800 рублей. Поэтому на пленуме краевой организации Профсоюза было принято предложение о выходе с законодательной инициативой в АКЗС по увеличению размера компенсации за коммунальные услуги для медработников в сельской местности до уровня работников образования.

Срок действующего отраслевого Соглашения («Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Главного управления Алтайского края по здравоохранению и фармацевтической деятельности на 2015–2018 гг.») заканчивается 6 июня 2018 года, но мы не можем приступить к обсуждению вопросов на следующий период из-за того, что:

– наши социальные партнеры так и не выполнили взятое на себя обязательство: «5.7. Стороны обязуются принимать меры по доведению постоянной составляющей заработной платы до уровня не менее 60% от общего ее размера», а процедура перехода на новую структуру заработной платы откладывается до 2019 г.,

– несколько лет подряд не повышается зарплата в отрасли с учетом требования ст. 134 ТК РФ «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством»,

– заработная плата санитарок, медицинских сестер и молодых докторов сравнялась, а решение этого вопроса также отложено до 2019 г.

Поэтому Президиум краевой организации Профсоюза принял решение приостановить переговоры с Министерством Алтайского края по здравоохранению о подготовке и заключению Регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Алтайского края об изменении структуры в оплате труда работников здравоохранения Алтайского края.

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

Как живешь, первичка!**СПАРТАКИАДА СВЯЗИСТОВ: ТЕПЕРЬ И КЁРЛИНГ!**

В рамках Спартакиады среди организаций отрасли связи Алтайского края, которую проводит Алтайская краевая организация профсоюза работников связи России, 30 марта в торгово-развлекательном центре GALAXY прошли соревнования по кёрлингу.

Участие в турнире приняли пять команд, представляющие такие предприятия и организации, как УФС Алтайского края – филиал ФГУП «Почта России», «Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр» (АКРТЦ) – филиал ФГУП «Российская телевизионная радиовещательная сеть», Алтайский филиал ПАО «Ростелеком», Управление связи и массовых коммуникаций Алтайского края (Алтайкомсвязь) и «Почта Банк».

Кёрлинг – это олимпийский командный вид спорта. Первый чемпионат мира по кёрлингу среди мужчин прошёл в Фолкерке и Эдинбурге в 1959 году, а среди женщин в 1979 году в Шотландии, в городе Перт. С 1975 года чемпионаты мира стали регулярными. В 1998 году кёрлинг дебютировал на Олимпиаде в Нагано.

Спортсмены-связисты не остались в стороне и решили

попробовать себя в олимпийском виде спорта.

По результатам игры лидером была признана команда «Алтайского краевого радиотелевизионного передающего центра». На втором месте команда Алтайкомсвязи, на третьем команда «Почты России», на четвертом команда «Ростелекома» и пятое место заняла команда «Почта Банк». Команда победителей была награждена медалями и кубком.



В апреле в рамках Спартакиады среди организаций отрасли связи Алтайского края пройдут соревнования по стрельбе из лука и арбалета.

Ольга КОБЯЛКО,
председатель
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников связи России

АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ СЕГОДНЯ - ЗАЛОГ СИЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА ЗАВТРА!

Состоялось очередное заседание президиума молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза работников образования.

Состав президиума изменился. Теперь в него входит 16 человек: увеличилось представительство Барнаульской городской организации, и единогласно ввели в президиум председателя молодежного совета Благовещенской районной организации. Сегодня в каждом образовательном округе есть кураторы Профсоюза по работе с педагогической молодежью.

Особенно важно привлекать к решению проблем в молодежной среде образованных, инициативных, отличающихся смелостью идей и замыслов молодых людей, поэтому члены президиума молодежного совета краевой организации Профсоюза являются активными проводниками молодежной политики в своих округах.

Открыла заседание президиума заместитель председателя Алтайской краевой организации Профсоюза Светлана Иванищева. Она ознакомила собравшихся с данными статистических отчетов, не скрывая проблем, основная из которых – уменьшение профсоюзного членства. В своем выступлении она обратила внимание на значимую роль членов молодежных советов в решении вопросов, касающихся трудовых прав начинающих педагогов, на важность

взаимодействия и совместной работы всех звеньев профсоюзной структуры в реализации молодежных программ.

С большим вниманием молодые профлидеры выслушали выступление председателя Алтайской краевой организации Профсоюза Юрия Абдуллаева о приоритетных задачах и ходе реализации социальных программ, принятых в интересах членов Профсоюза в крае. Он также подвел итоги прошедших мероприятий, нацелил всех на плодотворную работу.

«Нашей молодежи есть куда расти, – подчеркнул Юрий Геннадьевич, обращаясь к собравшимся. – Всем вам необходимо помнить, что в профсоюзном движении во главе угла стоит командная работа, а не индивидуальная. Только сообща мы можем иметь вес на социально-экономической арене, оказывать влияние на события и формировать будущее. Вы не должны замыкаться на пробле-

мах, не должны надеяться, что за вас их будет решать кто-то другой. Вы просто не имеете права быть пассивными и безынициативными, зная, что за вами стоят ваши коллеги и друзья.

Сейчас молодежь воспринимает профсоюзы как источник развлечений: отдых, спорт, поездки... Это замечательно, но это не основная, а второстепенная задача. Главная – представлять и защищать права и интересы работников образования».

Основной вопрос повестки заседания президиума – обсуждение ближайших мероприятий, в которых члены молодежного совета должны принять участие. Заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе Елена Ивановская представила модель проведения молодежной акции «Вступай в профсоюз».

Председатель молодежного совета краевой организации Профсоюза Елена Суханова подвела итоги за прошедший год, рассказала о плюсах и минусах. Далее участники работали над проектом «Семья»: создавали макеты агитационных листовок, придумывали варианты пиар-акций, провели тренинг «Паутина добра». А в 18.00 все вышли на улицу и запустили в небо белые шары в память о погибших в торговом центре «Зимняя вишня» в Кемерово.

Елена ИВАНОВСКАЯ

**ВЕСНА В ПРОФСОЮЗЕ!**

Весна в Барнаульской городской организации Профсоюза образования в этом году началась с конкурса «Весеннее вдохновение»! Он проводится у нас второй раз, но уже стал популярен среди молодежи, поэтому его организацией и занятием наш Молодежный Совет.

Мы с удовольствием окунулись в атмосферу подготовки, ведь конкурс проводится для того, чтобы и участницы, и зрители смогли на миг отвлечься от работы и заметить наступление весны.

На сцене во время каждого этапа царили молодость и красота, а зрители черпали позитивную энергетику от выступления каждой из десяти участниц. Все они представляли профсоюзные организации восьми дошкольных учреждений и двух общеобразовательных школ, были творческими, необыкновенно талантливыми, и каждая – по особому красивой и неподражаемой! Всего в программе было три конкурса: самопрезентация, дефиле и творческий номер.

В составе жюри были члены Молодежного Совета под руководством председателя Барнаульской организации Профсоюза Тамары Лесовых.

Победителями конкурса стали: 1-е место – Анна Емшина (первичная профсоюзная организация МБДОУ № 244), 2-е место – Ольга Худайкулова (первичная профсоюзная организация МБДОУ № 253), 3-е место – Екатерина Шлидт (первичная профсоюзная организация МБДОУ № 229).

Все участницы получили много приятных подарков: бесплатное посещение фитнес-центра «Аврора», билеты на спектакль в Алтайский краевой театр драмы имени В.М. Шукшина, подарочные сертификаты, бесплатную фотосессию, укладку в новом городском салоне-парикмахерской «Краса», а также косметические наборы!

Главными призами конкурса стали сертификаты на трехдневное оздоровление и отдых в санатории «Клиника восстановительной медицины «Медикал Эстейт» и сертификат на поездку



Анна Емшина



Ольга Худайкулова



Екатерина Шлидт

двух человек в Новосибирский государственный театр оперы и балета на балет «Ромео и Джульетта».

А еще участницы обрели новых друзей и получили мощную поддержку при подготовке к участию в конкурсе от своих коллег по профсоюзной организации. Такая сплоченность, объединение общим делом и интересами дорогого стоит! И конечно, Профсоюз еще раз показал, что является организацией для молодежи.

Ксения КЛАБУКОВА,
председатель
Молодежного Совета
Барнаульской городской
организации
Профсоюза образования