



Краевая общественно-политическая газета Профсоюзы Алтая

№ 18 (2681)/21 сентября 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

19 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ФНПР



19 сентября 2018 года Федерации Независимых Профсоюзов России исполняется 28 лет. Прошедшие со дня образования российского национального профцентра годы — это целая эпоха в новейшей истории, ознаменованная сменой социально-экономических формаций, коренными изменениями и потрясениями российского общества.

Напомним, 19 сентября 1990 года Учредительный съезд профессиональных союзов России принял постановление «О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 миллионов членов — около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

Мы нужны

В период новейшей истории Федерация Независимых Профсоюзов России добилась принятия принципиальных стратегических решений, определивших перспективы развития нашей страны на многие десятилетия. Свой стратегический курс ФНПР связывает с реализацией системы социального партнерства, в основу которого положен принцип заключения коллективных договоров и соглашений. Регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

ФНПР была активным участником разработки проекта Конституции России и инициатором внесения в нее 7

статей, в соответствии с которой Россия провозглашается социальным государством (1993 г.). ФНПР стояла у истоков принятия закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», регламентирующего правовое поле деятельности профессиональных союзов в нашей стране (1996 г.). В ходе сложнейших переговоров с правительством и работодателями ФНПР удалось отстоять принципы справедливого и эффективного регулирования социально-трудовых отношений, закрепленных в Трудовом кодексе Российской Федерации (2002 г.).

Отстоим права работников

Правовые службы ФНПР и ее членские организации постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14-15 тысяч подобных дел. При этом, в более чем 90 % случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

С целью подкрепления своей позиции в случае, когда переговорный процесс не приводил к желаемым результатам, ФНПР неоднократно прибегала к организации общероссийских коллективных действий. Из наиболее крупных выступлений российских трудящихся под эгидой ФНПР следует отметить Всероссийскую акцию протеста осенью 1998 года «Нет — губительным экономическим реформам!», в которой участвовало более 25 млн человек. В апреле — мае 2007 года страна всколыхнула три этапа коллективных действий, проведенных ФНПР под общим лозунгом «За соблюдение прав трудящихся! За достойную жизнь!». Тогда в поддержку требований ФНПР был проведен сбор миллионов подписей в трудовых коллективах. Массовые первомайские шествия и митинги российских профсоюзов ежегодно демонстрируют силу и сплоченность профсоюзного движения России.

Профсоюзная солидарность

Вот уже 11 лет ФНПР является активным участником глобальной кампании: Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Перед лицом вызовов мирового кризиса российское и международное профсоюзное движение демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий. Летом этого года по всей стране идет волна митингов, пикетов, сборов подписей и других протестных действий против повышения пенсионного возраста. Наряду с этим профсоюзы проводят огромную работу по конструктивному изучению проблемы и вносят свои аргументированные предложения в пенсионную реформу.

Программа Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны», принятая в 2015 году IX съездом ФНПР, определила перспективные задачи Федерации. Это — установление заработной платы в России на уровне минимального потребительского бюджета, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

Мы не одиноки

ФНПР является членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), объединяющей в своих рядах страны СНГ. Председатель ФНПР М.В. Шмаков избран Президентом ВКП. ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ). Председатель ФНПР является членом Административного Совета МОТ. ФНПР поддерживает братские отношения с более чем 100 национальными профцентрами из 70 стран мира.

ФНПР является крупнейшей членской организацией Международной конфедерации профсоюзов (МКП),

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



XXIV (внеочередная) конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов: избран председатель

стр. 3

РОСПРОФПРОМ - АЛТАЙСКИЙ КРАЙ: НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ



С 12 по 14 сентября прошел первый совместный семинар «Современный профсоюзный лидер»

стр. 9

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Хорошая традиция

стр. 11

Приложение к газете «ПА» «Профсоюзный звонок» (стр. 5,6,7,8)



которая объединяет 301 национальный профцентр и организации из 151 страны мира с общей численностью более 176 млн членов профсоюзов. Председатель ФНПР М.В. Шмаков является Вице-президентом и членом Исполкома МКП.

ФНПР вошла в состав Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), который объединяет профцентры новых независимых государств Европы и стран СНГ. Президент ВЕРС-МКП избран Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

Нам есть, куда расти и развиваться

Активная антикризисная работа ФНПР по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов, сохранению рабочих мест на предприятиях показывает, что российское профсоюзное движение испытание кризисом выдержало и укрепилось. Сохраняя и приумножая более чем столетние традиции рабочего и профсоюзного движения, ФНПР последовательно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе.

Поздравления

ЖИЗНЕННЫЙ ПУТЬ — ЭТО ЖИЗНЬ С ПРОФСОЮЗОМ!

2018 год знаменателен юбилейными датами. В этом году исполняется 70 лет со дня образования Алтайского крайсовпрофа, а у Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения есть еще один юбилей: 10 августа исполнилось 80 лет ветерану профсоюзного движения Ивану Семеновичу Воропаеву.

Более 35 лет Иван Семенович посвятил работе в профсоюзах, на заслуженный отдых ушел в июне 2012 года с должности председателя краевой организации, в возрасте 72 лет. Вся его трудовая деятельность была связана с работой по защите законных прав членов профсоюза. За плечами Ивана Семеновича богатый жизненный опыт, опыт работы руководителем. Ему приходилось решать сложные вопросы, связанные с несвоевременной выплатой заработной платы на предприятиях отрасли в тяжелые времена кризиса, отстаивать права членов профсоюза в судах, но у него всегда хватало выдержки, терпения и настойчивости в любой ситуации. Рядом были друзья, коллеги по работе, а дома его ждала семья: жена и два сына. Сейчас у Ивана Семеновича есть внуки, которые тоже его надежная опора в жизни.

Начинал работать Иван Семенович на Алтайском моторном заводе после окончания института, там же стал заниматься профсоюзной деятельностью, которая в дальнейшем и стала смыслом всей жизни. Иван Семенович внес большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, и сегодня, в год юбилея крайсовпрофа, хочется поблагодарить его за многолет-



ний труд на благо профсоюза. Он и сейчас в курсе всех дел профсоюзной жизни краевой организации, активно этим интересуется, дает советы. А дома, на пенсии, всегда хватает дел и забот: поездка на дачу приносит большое удовольствие в летний период времени, постоянная забота о внуках радует его. Капитолина Петровна — верная спутница по жизни, всегда рядом, во всем поддерживает Ивана Семеновича.

От имени Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и от себя лично хочу поздравить Ивана Семеновича с юбилеем и пожелать ему крепкого здоровья, личного счастья, всех земных благ и, конечно же, оставаться таким же жизнерадостным, бодрым и оптимистичным на долгие годы.

Ирина ПАХОМОВА,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
автомобильного
и сельскохозяйственного
машиностроения Российской
Федерации

65 лет РПРК

ДИРЕКТОР — НАШ ЧЕЛОВЕК

18 сентября — юбилейный день рождения у Ларисы Степановны Домниковой, заслуженного работника культуры РСФСР, Почетного гражданина города Бийска. Она более полувека посвятила служению библиотечному делу. Ее имя неразрывно связано с Центральной городской библиотекой имени В. М. Шукшина, и с Бийской централизованной библиотечной системой.

В 1975 году, когда коллектив смог решить, кто станет руководителем, Лариса Степановна была избрана директором главной городской библиотеки.

Под ее руководством библиотеки, независимо от экономической ситуации, не просто работали, но и реализовывали интересные социально значимые для города проекты. В самые трудные времена ее профессиональный и человеческий оптимизм, удивительная интуиция, способность принимать неординарные решения вселяли веру в лучшее не только в библиотечкарей, но и в читателей.

В разные годы по инициативе Ларисы Степановны и при ее непосредственном участии были открыты библиотеки в микрорайонах, не имевших свободного доступа к информации, организовано более 40 пунктов выдачи книг на предприятиях, были созданы специализированные библиотеки для инвалидов и семейного чтения. Центральная городская библиотека неоднократно становилась победителем краевых и всероссийских конкурсов.

Благодаря ее целеустремленности, энергии, а главное, какой-то неслышимой, вопреки всему, вере в высокую миссию библиотеки в 2009 году открыла двери для читателей



после ремонта обновленная Шукшинка, так по-простому, по-родственному называют библиотеку ее работники и читатели. Такую же настойчивость и преданность своему делу и коллективу Лариса Степановна проявила в 2016 году, когда чиновники решили закрыть в Бийске шесть библиотек. Она не держалась за кресло, «била во все колокола», объясняла, доказывала, убеждала и стояла вместе с коллективом и общественностью четыре из шести филиалов ЦБС.

Творческий и увлеченный человек, краевед, серьезный исследователь, автор и редактор краеведческих изданий библиотеки Лариса Степановна сумела не только заразить своим интересом библиотечкарей, но и сделать краеведение важнейшим направлением библиотечной деятельности.

Неоценим вклад Ларисы Степановны в популяризацию творчества В. М. Шукшина. Именно она стояла у истоков Шукшинских чтений, ставших одним из знаковых событий культурной жизни края.

Лариса Степановна с присущей ей активной гражданской позицией много сделала и в общественной жизни города

как депутат, руководитель депутатской комиссии по культуре, член общественного Совета по культуре при Главе города.

Руководитель Л. С. Домникова обладает такими качествами, как высокая требовательность и профессиональная корректность, твердость характера и доброты, бескомпромиссность и мудрость, умение безошибочно видеть потенциал каждого работника. Под руководством Ларисы Степановны не одно поколение библиотечкарей стало настоящими профессионалами своего дела.

Лариса Степановна сама была членом профсоюза, поддерживала профсоюзную организацию ЦБС, сотрудничала с краевым комитетом профсоюза работников культуры. Лариса Домникова поистине социально ответственный руководитель.

За свой труд Лариса Степановна награждена значком Министерства культуры СССР «За отличную работу», орденами «Знак почета», «За заслуги перед Алтайским краем» II степени, медалями «За заслуги перед обществом», «Ветеран труда», памятной медалью «К 100-летию М. С. Шолохова», а также и профсоюзными наградами и за общественную профсоюзную работу, и за конструктивные социально-партнерские взаимоотношения.

Алтайский краевой комитет профсоюза работников культуры и весь коллектив Централизованной библиотечной системы г. Бийска поздравляют уважаемую Ларису Степановну со славным юбилеем! Искренне желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия, тепла и внимания близких!

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ



22 сентября 2018 года 80-летний юбилей отметит ветеран профсоюзного движения Виктор Семенович Писанов.

В далеком 1977 году коллектив «Комсомольской птицефабрики» Павловского района избрал его, авторитетного бригадира, толкового специалиста-птицевода, председателем крупнейшей в районе профсоюзной организации.

Анатолий Крюков, Герой Социалистического Труда, в то время директор «Комсомольской птицефабрики», в напутственном слове пожелал ему оправдать высокое доверие людей так же как он оправдал его доверие на производстве. Все 23 года, что возглавлял Виктор Семенович профком, прошли в ежедневных хлопотах и заботах о благополучии людей, об экономическом и социальном развитии птицефабрики.

Опираясь на поддержку руководителей и специалистов, профсоюзный актив, Виктору Семеновичу многое удалось решить по вопросам создания хороших условий труда и быта

на производственных участках, здорового морального климата и деловой коллективной заинтересованности в результатах производственной и общественной деятельности.

Верными соратниками во всех начинаниях были Валентина Андреевна Ананьева, казначей профкома, Валентина Ивановна Жигульская, главный зоотехник, Виктор Алексеевич Черников, методист по спорту, Валентина Степановна Иншакова, передовик производства, братья Виктор Иванович и Александр Иванович Бондаренко, отвечавшие от профкома за организацию культурно-досуговой жизни трудового коллектива, и многие другие. Неслучайно коллектив птицефабрики был среди первых в трудовом социалистическом соревновании не только в районе, но и в крае, и в стране.

Профком заботился не только об организации труда без аварий и травм, но и о здоровье членов профсоюза.

Ежегодно около 100 работников из 1100 членов профсоюза трудового коллектива лечились и отдыхали в лучших санаториях и домах отдыха страны.

В нынешних условиях перечень социально-бытовых льгот сократился, но усилиями руководства и профкома фабрики продолжает оставаться высоким. Председатель профкома Татьяна Морозова старается поддержать сложившиеся хорошие традиции и находит в этом поддержку работодателя.

Находясь на заслуженном отдыхе, Виктор Семенович активно занимался общественной работой. Более 10 лет возглавлял сельский Совет ветеранов. Подготовил и опубликовал краеведческий материал о своем предприятии и его трудовом коллективе.

Виктора Семеновича с юбилеем сердечно поздравляют и желают доброго здоровья, хорошего настроения коллеги по профсоюзной работе Александр Евсеевич Сидянин, Любовь Николаевна Пономаренко, Владимир Давыдович Прахт, Василий Михайлович Бубенчиков, Сергей Алексеевич Ивлев, Виталий Алексеевич Шатилов, Татьяна Николаевна Девянина, Нина Петровна Зверева, Ирина Александровна Глушкова, Александр Степанович Пудовкин, Ольга Семеновна Шумкова, Алексей Андреевич Моисеев.

Президиум Алтайской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ представил В. С. Писанова к награждению нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах» и поздравляет Виктора Семеновича с юбилеем и заслуженной наградой.

Желаем здоровья, поддержки близких и всего самого доброго и светлого.

Алексей РЕДКОЗУБОВ,
председатель краевой
организации Профсоюза
работников АПК РФ

БЛАГОДАРНОСТЬ И ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ ЗА ТРУД



23 сентября 2018 года отмечает свой 80-летний юбилей замечательный человек Люся Васильевна Мокиевская.

40 лет отдала эта обаятельная, энергичная и отзывчивая женщина во благо здоровья людей. В 1957 году 19-летней девочкой, сразу после окончания медучилища, пришла она в больницу скорой медицинской помощи (ныне Горбольница № 1). Работала процедурной, операционной, постовой сестрой. Затем старшей медсестрой третьего хирургического отделения. И везде, на любом месте, она была добра и отзывчива с пациентами. Пользовалась глубоким уважением коллег. Принимала активное

участие в общественной жизни коллектива.

В 1976 году решением общего собрания сотрудников больницы Люся Васильевна была избрана председателем профсоюзного комитета. На этом посту она прослужила людям 20 лет, до самого выхода на заслуженный отдых в 1997 году.

За добросовестный труд и высокую ответственность, за качественное выполнение поставленных перед ней задач она неоднократно награждалась Почетными грамотами и ценными призами. В 1974 году была награждена знаком «Отличник здравоохранения».

Кроме всего прочего, Люся Васильевна заботливая мама и бабушка. Она вырастила двух дочерей. А сейчас принимает участие в воспитании двух внуков.

Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ и весь коллектив КГБУЗ «Краевая клиническая больница СМП» выражают ей свою искреннюю признательность и глубокую благодарность за многолетний добросовестный труд, высокопрофессиональное исполнение служебных обязанностей. Желают крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Актуально

ИВАН ПАНОВ — НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Завершила работу XXIV (внеочередная) конференция Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, главной целью которой было избрание председателя профобъединения. В ходе конференции выступил Иван Панов с основным программным докладом, где кратко, но емко охарактеризовал сегодняшнее положение дел в краевой организации, взаимоотношения с социальными партнерами, наметил перспективы и обозначил задачи на будущее.

В поддержку его кандидатуры на пост председателя крайсовпрофа выступили от лица профсоюза работников горно-металлургической отрасли края председатель краевой организации ГМПР Ольга Тюльпина и председатель координационного совета Алейского района Валентина Земзюлина.

Свою точку зрения по кандидатуре председателя крайсовпрофа на конференции высказала Любовь Волошина,



председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Предложения

по работе коллегиальных органов профобъединения озвучила Лариса Зорина, председатель

краевой организации профсоюза работников культуры.

От приглашенных на профсоюзную конференцию социальных партнеров общее мнение о необходимости сотрудничать с профсоюзами выразил **Виталий Снесарь**, врио заместителя Губернатора Алтайского края. Он обратил внимание на то, что правдивая информация с мест, которой обладают профсоюзы, очень востребована и имеет большое значение при принятии решений. **Виталий Снесарь** выразил надежду, что в дальнейшем рабочие связи с профсоюзами края будут только крепнуть. Кроме этого, он предложил профсоюзам проявить инициативу по включению своих представителей в комиссию по награждению краевыми наградами.

Председатель комитета Алтайского краевого Законодательного Собрания по правовой политике **Андрей Осипов** напомнил о большой работе, которую предстоит сделать по изучению и принятию бюджета на следующий год, и

призвал профсоюзы активно участвовать в общественных слушаниях по бюджету, которые скоро начнутся.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** поблагодарил за хорошую организацию конференции и довел до сведения собравшихся информацию об отношении ФНПР к законопроекту Правительства о повышении пенсионного возраста.

Затем состоялось открытое голосование. Из 65 делегатов конференции, принявших участие в голосовании, за кандидатуру **Ивана Панова** на пост председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов проголосовало 57 человек, один воздержался и семь были против.

Таким образом, в краевом профобъединении новый председатель — **Иван Панов**.

Полный текст выступления Панова И.Е. и другие материалы можно найти на сайте www.altksp.rf.

Любовь НЕКРАСОВА

30 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Дорогие коллеги!



Алтайский краевой комитет профсоюза работников АСМ РФ сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником — Днем машиностроителя!

От всей души желаем вам успехов в работе, экономической стабильности предприятий, роста благосостояния, дальнейших трудовых достижений! С особой теплотой обращаемся к ветеранам, кто стоял у истоков профсоюзного движения, низкий поклон вам за ваш труд и участие в профсоюзной жизни.

Пусть праздник послужит еще большему сплочению коллектива, развитию инициативы и творчества, интересных событий в профсоюзной жизни!

Счастья, здоровья вам и вашим близким!

Ирина ПАХОМОВА,
председатель Алтайской краевой общественной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

УЧАСТВУЙ И ПОБЕЖДАЙ!

В соответствии с планом мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-летия образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Президиум Алтайского крайсовпрофа принял Постановление «О проведении краевых конкурсов плакатов, фотографий, видеороликов и заметок в газету о деятельности профсоюзов, посвященных 70-летию Алтайского краевого союза организаций профсоюзов».

Конкурсы будут проводиться в срок до 10 ноября среди членских организаций краевого профобъединения. Тематика конкурсных работ, требования к ним и макет заявки изложены в Положении, размещенном на сайте крайсовпрофа www.altksp.rf. Полный текст постановления и Положение есть и в распоряжении краевых отраслевых профсоюзов.

Заявки на участие в конкурсах по установленной форме принимаются до 31 октября 2018 года (информационно-издательский отдел Алтайского

крайсовпрофа, 218 кабинет, по почте 656043, Барнаул, пр. Ленина, 23).

Подведение итогов конкурсной комиссией пройдет с 1 по 10 ноября 2018 г. По итогам конкурса организационный комитет определяет победителей в каждой категории. Выставка конкурсных работ пройдет с 15 ноября по 15 декабря 2018 г.

Награждение победителей состоится на праздновании 70-летия Алтайского крайсовпрофа.

Представленные конкурсные работы оцениваются по следующим критериям: актуальность выбранной темы; ориентированность на разные социальные группы; соответствие тематике конкурса (п.2.2.); художественное исполнение; содержательность словесной формулы, ее краткость, образность эмоциональность.

Приглашаем все первичные организации принять участие в конкурсах. На возникшие вопросы вам ответят по телефону 8(3852) 63-93-19. Работы присылайте на электронную почту gazeta-aksp@yandex.ru

Любовь НЕКРАСОВА

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА. ЕСЛИ ВЫ ПРОТИВ...

Новый законопроект о повышении пенсионного возраста коснется каждого жителя страны и, безусловно, не может оставить равнодушным большинство россиян. Государственная Дума уже приняла проект закона в первом чтении, второе чтение намечено на конец сентября. У несогласных с пенсионной реформой людей еще есть время высказать свое мнение. Причем сделать это вполне законно.

Редакция газеты подготовила памятку о том, где и как можно высказаться против повышения пенсионного возраста.

Россияне вполне законно могут высказать свое мнение в самых разных формах: устно, письменно или физическим действием. Так, согласно статье 33 Конституции РФ, граждане Российской Федерации имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и в органы местного самоуправления. Причем на поступившее обращение должен быть дан ответ.

Другой способ оставить свои предложения — принять участие в общественном обсуждении законопроекта. Так, к примеру, в уставе Красноярского края прописано, что жители региона могут вносить на рассмотрение Законодательного Собрания края, губернатора края или правительства края проекты правовых актов. А в случае проведения публичных слушаний по инициативе Заксобрания края или губернатора принять в них участие.

Еще один вариант, как можно высказать свое мнение и привлечь внимание органов власти — выйти на публичные массовые мероприятия. В соответствии с федеральным и краевым законодательством — это могут быть собрания граждан, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования. Статья 31 Конституции РФ гласит: «Граждане Российской Федерации имеют право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование».



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выступает категорически против повышения пенсионного возраста.

Выразить свое мнение по вопросу повышения пенсионного возраста можно, отправив письменное обращение через официальные сайты органов власти. Редакция газеты собрала их ниже:

Сайт Президента РФ

Зайдите на сайт www.kremlin.ru, внизу на информационном ресурсе есть кнопка «Отправить письмо». Перейти на электронный сервис можно и по прямой ссылке: www.letters.kremlin.ru

Ознакомьтесь с представленной информацией и выберите нужный пункт: «Написать письмо», «Написать коллективное обращение» и т.д.

Далее вы попадете на страницу анкеты. Здесь вам необходимо указать ваши фамилию, имя и отчество, электронную почту, куда вам вышлют ответ, а также номер телефона. В «Поле ввода текста» изложите суть вашего обращения. В частности, вы можете попросить отклонить законопроект, которым предлагается повысить пенсионный возраст.

Затем нажмите кнопку «Направить письмо».

Сайт Государственной Думы РФ

Зайдите на сайт www.duma.gov.ru

Перейдите в раздел «Сервисы», выберите пункт «Связаться» и нажмите «Написать обращение».

Ознакомьтесь с предложенной информацией и отметьте «Ознакомлен».

Заполните анкету, переходя к новым разделам кнопкой «Далее». Здесь вам также нужно будет указать ваши ФИО, пол, почту, телефон, социальный статус и т.д. В специальном поле для обращения также изложите вашу позицию или предложение, касающуюся повышения пенсионного возраста.

Нажмите «Направить обращение».

Сайт Правительства РФ

Зайдите на сайт www.government.ru

В меню сайта в правом углу выберите «Обращения». Ознакомьтесь с информацией и нажмите «Отправить обращение».

Далее необходимо указать персональные данные: ФИО, адрес, индекс, электронную почту, тему обращения и т.д. В «Тексте сообщения» напишите суть вашего обращения.

Нажмите «Отправить обращение».

Сайт Совета Федерации Федерального Собрания РФ

Зайдите на сайт www.council.gov.ru

В разделе «Меню» выберите «Контакты». Здесь вы получите все телефоны и адреса ведомств, а также сможете направить письмо, выбрав «Отправить обращение» с регистрацией или без.

Заполните анкету и поле «Обращение», где, в частности, можно выразить свое отношение к предлагаемым изменениям в пенсионном законодательстве.

Нажмите «Отправить обращение».

Не опускайте руки! Пишите и высказывайте свое отношение к повышению пенсионного возраста! Вы не одиноки! Нас должны услышать!

РОСПРОФПРОМ — АЛТАЙСКИЙ КРАЙ:



С 12 по 14 сентября на базе санатория «Сосновый бор» прошел первый совместный семинар «Современный профсоюзный лидер», организованный Алтайской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности после объединения трех профсоюзов.

Напомним, в апреле прошлого года состоялся объединительный съезд отраслевых профсоюзов работников оборонной, машиностроительной и текстильной промышленности в один единый — РОСПРОФПРОМ. Затем, в октябре 2017 года, прошла конференция в Алтайском крае, которая дала начало работе нового профсоюза на территории региона.

Впервые вместе



Алексей Жуков, председатель Алтайской краевой организации РОСПРОФПРОМа, сообщил, что на семинар съехались «95 представителей из 19 первичных профсоюзных организаций края, которые впервые собрались в таком составе. Наша цель познакомиться их друг с другом, дать им время и площадку обменяться опытом. У всех разные подходы, свои наработанные годами представления о профсоюзной деятельности, ее возможностях и ограничениях. Такой живой обмен опытом дает гораздо больше, чем какие-то академические лекции о том, как надо. Кроме этого, важным

оказался и опыт самой большой профсоюзной организации края».

Опыт — дело наживное



Юрий Абдуллаев, председатель краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ, насчитывающей более 50 тысяч членов, поделился с промышленниками опытом мотивации членов профсоюза, рассказал о тех направлениях, которые востребованы и как профсоюзная услуга, и как направление уставной и основной деятельности профессиональных союзов по всей стране и во всех отраслях. Его выступление вызвало широкий отклик и много вопросов. Кроме этого, **Юрий Абдуллаев** рассказал о Молодежном совете краевой организации Профсоюза образования и предложил возможные совместные проекты Молодежных советов двух крайкомов: «Вы же понимаете, у нас в Молодежном совете в основном девушки, а у вас большое количество молодых парней. Сам бог велел сделать что-нибудь вместе».

Дорогу — молодым

По мнению **Алексея Жукова**, «молодежи надо давать больше возможностей для раскрытия их потенциала и как профессионалов своего дела, и как профсоюзных лидеров и общественников. Им надо дать возможность реализовать

свои инициативы. Например, на семинаре **Олег Догадов**, активный и деятельный молодой человек с родного для меня Бийского олеумного завода предложил провести целую секцию на нашем семинаре и блестяще с ней справился.

Вопросы для викторины были предметными и глубокими, а ребусы, с одной стороны, сложными, а, с другой стороны, если посмотреть, то это самые распространенные профсоюзные лозунги, о которых можно догадаться, если их знаешь. Эта часть занятий была живой и наглядной. Сразу понятно, каких знаний нашим

активистам еще не хватает. Сегодня молодежь предлагает нам очень интересные идеи, дает советы по работе с новыми информационными каналами, сама объединяется в различные группы для продвижения профсоюзных идей. Очень многое зависит от лидерских качеств молодых, их знаний о профсоюзах и их деятельности, поэтому необходима постоянная учеба и просвещение в этом деле. Отсюда необходимость большого числа молодежных профсоюзных площадок и форумов, чтобы учились, делились опытом, рождали новые идеи и воплощали их в жизнь».

Здоровье надо беречь

Все дни семинара были очень насыщенными. Организаторы пригласили выступить **Сергея Корепанова**, к.м.н., врача фитотерапевта, онколога, директора компании ООО «Фармзавод «Гален». Кроме важной информации, все участники семинара могли попробовать фиточаи от данной компании. Большой интерес вызвало выступление профессора, д.м.н., главного онколога края **Александра Лазарева**. Для многих предприятий края вопросы охраны труда, безопасности, факторы риска на производстве, про-

МОМЕНТ ПРИЗНАНИЯ ВАЖЕН



На семинаре РОСПРОФПРОМа встретила **Олега Догадова**, инженера по качеству Бийского олеумного завода, председателя цехового комитета ППО, участника профсоюзной площадки международного молодежного управленческого форума «АТР-2018». Наш разговор касался самых разных сторон профсоюзной жизни предприятия, возможностей, которые открывает профсоюз для молодых и активных:

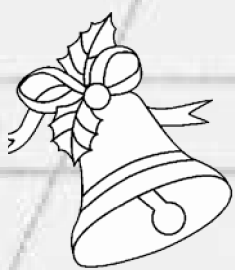
— Летом на АТР было много интересного. Неделя новых знаний. Особенно понравился эксперт из Белоруссии **Вита-**

лий Никанович, который говорил о том, что информацию надо доносить по-другому. Те методы, которые можно назвать классическими, теряют свою актуальность, появляются новые, которыми надо научиться пользоваться и применять на практике. Он призывал разбить образовательные и иные встречи на «практики», то есть, когда между людьми-практиками идет предметный разговор с конкретными вопросами и ответами, что дает глубокое обсуждение и живое общение. Это создает гораздо больший эффект, чем лекции-монологи.

То, что мы сделали на семинаре, это своего рода разминка для применения практик, то есть знания человек получает в игровой форме или освежает свои знания, смотрит на них другими глазами. Решение общих задач сближает людей, делает общение интересным и естественным. Сложность была в том, что нас слишком много собралось и поэтому пришлось делать команды игроков и команды болельщиков. Сами понимаете, вовлеченность разная, но в игру

включились все, болельщики активно подсказывали, так что приходилось все время заглушать их громкой музыкой. Жаль, что пришлось сжать это все по времени.

Здесь еще один момент, если приезжает на семинар молодежь, которая в силу разных обстоятельств имеет мало представлений или не видит целостную картину, что такое профсоюз, его работа, то такая форма очень помогает это сделать легко и интересно. Но сегодня мы убедились, что не только молодежь. В зале присутствовали люди с разным стажем профсоюзной работы, с разными производственными компетенциями, разных возрастов и, тем не менее, они очень хорошо воспринимали предложенную им интеллектуальную игру. На будущее, мы хотим доработать её и провести на молодежном форуме нашего профсоюза в более масштабном виде. Свой Молодежный совет мы только создаем. Пока у нас не сложились какие-то традиции, мы можем экспериментировать, предлагать новые формы работы и спасибо



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
№ 3 (11)/21 сентября 2018 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



ОТ ОБСУЖДЕНИЙ ДО КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА МОЖЕТ НАНЕСТИ ДВОЙНОЙ УДАР ПО РОССИЙСКИМ ПЕДАГОГАМ



По всей стране работники образования присоединяются к протестным действиям профсоюзов против повышения пенсионного возраста и выступают со своими солидарными требованиями. Учителя могут лишиться возможности досрочного выхода на пенсию. В проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», принятого Государственной Думой в первом чтении, содержатся положения по переносу срока реализации права педагогических работников на назначение досрочной пенсии. Так, со следующего года предлагается ежегодно отодвигать срок её назначения на 12 месяцев, который к концу 2026 года будет составлять в общей сложности восемь лет.

Ранее единственным условием для получения досрочной пенсии независимо от возраста работника был 25-летний стаж педагогической деятельности в учреждениях для детей. Эта льгота без каких-либо изменений существовала более 93 лет!

ПОЗИЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ:

ввести мораторий на вносимые изменения, связанные с досрочным назначением пенсии педагогическим работникам!

Не соблюдается основной принцип формирования пенсионных прав, а именно — дифференцированное пенсионное обеспечение, обозначенный в Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

Дифференцированный принцип пенсионного обеспечения педагогических работников обусловлен особой правовой природой: право на назначение досрочной пенсии сопряжено не с возрастом по общему принципу, а с родом профессиональной деятельности, связанной с постоянной повышенной эмоциональностью и психологической нагрузкой, которые приводят к утрате либо существенному снижению трудоспособности, к признакам профессионального выгорания.

Таким образом, происходит фактическая подмена правового статуса двух видов пенсий: общей страховой, где основанием её назначения, прежде всего, является возраст и досрочной страховой пенсии, требующей дифференцированного подхода, при котором для педагогических работников основанием назначения является продолжительность профессиональной деятельности, то есть только специальный стаж.

Нарушаются положения части 1 статьи 37 Конституции Российской Федерации, гарантирующие право граждан свободно распоряжаться своими способностями к труду.

По сути, отсрочка в назначении досрочной пенсии лицам, приобретшим на неё право, прямо направлена на принуждение педагогических работников к продолжению трудовой деятельности для получения средств к существованию независимо от состояния здоровья. При этом, по данным экспертов, у учителей нарушения в нервно-психическом здоровье проявляются уже после 10 лет работы.

Предлагаемые изменения пенсионного обеспечения, а также вытекающие последующие ограничения других прав работников противоречат части 2 статьи 55 Конституции Российской Федерации.

В Российской Федерации не должны издаваться законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина! Увеличение периода, с которого предлагается назначать досрочную пенсию, приведет к нарушению иных прав работников образования. Так, будут откладываться меры социальной поддержки педагогических работников, имеющих звание «Ветеран труда», поскольку в соответствии с федеральным и региональным законодательством данные меры осуществляются исключительно после назначения пенсии (в том числе досрочной) независимо от прекращения или продолжения трудовой деятельности.

Назрела ситуация по скорейшему принятию мер, направленных на повышение уровня заработной платы педагогических работников, непосредственно влияющего на размер пенсии, и поэтапное устранение диспропорции в оценке труда работников организаций бюджетной сферы.

В 2018 году оплата труда многих категорий педагогических работников (кроме профессорско-преподавательского состава) стала практически приравнена к оплате труда работников младшего и среднего персонала, согласно целевым показателям соотношений по зарплате отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Позиция Профсоюза доведена

до президента Российской Федерации Владимира Путина, заместителя председателя правительства Татьяны Голиковой, министра труда и социальной защиты Максима

Топилина, министра просвещения Ольги Васильевой, председателя Государственной Думы Вячеслава Володина, председателя Совета Федерации Российской

Федерации Валентины Матвиенко, Общероссийского народного фронта и Общественной палаты Российской Федерации, а также руководителей политических

партий и основных комитетов Государственной Думы.*

* Подробная информация на сайте Общероссийского Профсоюза образования http://www.esour.ru/Poziciya_Profsouza

Профсоюзный
стенд

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ



**Успешно
реализуются программы:**

**«Будь здоров с Профсоюзом»
«Даешь культуру с Профсоюзом»
«Путешествуй с Профсоюзом»**

С Профсоюзом — дешевле!

По программе **«Будь здоров с Профсоюзом!»** за прошедший год было реализовано более 900 льготных санаторно-курортных путевок, что почти вдвое больше, чем в предыдущем году.

Пользуется популярностью отдых в профсоюзных санаториях «Барнаульский» и «Сосновый бор», а также по системе «Профкурорт» в Белокурихе, Крыму, Сочи, Минводах. Льготное оздоровление в студенческих профилакториях прошли более тысячи студентов.

Размер 20-процентной скидки для членов Профсоюза, что немаловажно, для членов их семей, составляет в среднем от 5 до 7 тысяч рублей. Плюс к этому - компенсация от комитета краевой организации в размере 5 процентов от стоимости путёвки. В значительном количестве местных организаций дополнительно компенсируется ещё от 5 до 10 процентов.

Новой формой предоставления солидарной поддержки по данному направлению стали паритетные программы оздоровления, принятые в 35 местных организациях Профсоюза. Их суть заключается в том, чтобы извлечь неэффективно расходующиеся средства из первичек и вкупе с местными и

краевым профсоюзными бюджетами направить их на оздоровление педагогов. По данным программам отдохнули и смогли поправить здоровье в прошедшем году 130 человек.

Во многих местных и первичных профорганизациях оказывается поддержка членам Профсоюза в занятиях спортом через предоставление скидок на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес и боулинг-клубов, аквапарков. Размер скидки от 25 до 50 процентов. В прошедшем году ею воспользовались 2500 человек.

Реализация Программы **«Даешь культуру с Профсоюзом!»** позволяет посещать театры, музеи, концерты и выставки со скидкой до 50 процентов. В прошедшем году ею были охвачены 5,5 тысяч человек.

В соответствии с Программой **«Путешествуй с Профсоюзом!»** организуются поездки в Горный Алтай, Белокуриху, Новосибирск, Томск с посещением экскурсионно-туристских маршрутов и достопримечательностей: музеев, театров, памятников природы и истории с удешевлением в 30-40 процентов за счёт договорных отношений.

Только за последний год благодаря профсоюзным инициативам более 5000 человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ



Популярные программы:

**«Страховка от клеща»
«Страховка от несчастного случая»
«Профсоюзная улыбка»
«Профсоюзная рассрочка».**

**Льготный профсоюзный тариф -
в действии!**

Сотрудничая с ООО «Золотая Середина Барнаул» и Военно-страховой компанией, местные и первичные профорганизации активно используют возможность удешевления дополнительного медицинского страхования.

Наибольшей популярностью пользуются страховые полисы от укуса энцефалитного клеща.

В 2017 году по льготному профсоюзному тарифу со скидкой 30 процентов застрахованы 24 тысячи человек.

В этом году на базе Барнаульской городской организации Профсоюза апробируются программы **«Профсоюзная улыбка»** и **«Профсоюзная рассрочка»**, согласно которым членам Профсоюза и членам их семей предоставляются качественные стоматологические услуги со скидкой или рассрочкой.

Профсоюзная рассрочка предоставляется на срок 6 месяцев при оплате картой рассрочки «Халва» или на срок 12 месяцев при оформлении продукта «рассрочка» от Хоум кредит банка.

Профсоюзная скидка предоставляется в размере 10 процентов. Для того, чтобы воспользоваться предложением, члену Профсоюза необходимо записаться на прием к врачу на сайте: <http://rustbar.ru> либо по телефону, пройти лечение и оплатить услуги картой «Халва» непосредственно в клинике.

Рассрочка на 6 месяцев будет предоставлена автоматически.

Если у человека нет карты рассрочки «Халва», её доставят домой или по месту работы. При рассрочке на 12 месяцев администратор клиники подготовит чек-заявку, с которой член Профсоюза без труда оформит продукт «рассрочка» в ближайшем административном пункте Хоум кредит банка.

Дополнительные преимущества для членов Профсоюза:

- банки-партнеры устанавливают для торговых организаций более льготные условия по уплате процентов за члена Профсоюза на период рассрочки за счет профсоюзного масштаба;

- уникальные финансовые условия по оплате путевок: «профсоюзная рассрочка» + дополнительная «профсоюзная скидка»;

- приобретение с «профсоюзной рассрочкой» путевок по системе «Профкурорт» во все санатории, включенные в программу лояльности (более 120 санаториев по России).

С 2019 года планирует войти в программу «Профсоюзная рассрочка» санаторий «Сосновый бор», пользующийся большой популярностью у работников образования.

Ведутся переговоры по участию в проекте санатория «Россия» в Белокурихе, с которым Алтайский крайсовпроф связывают партнёрские отношения - сегодня санаторий уже предоставляет скидку членам Профсоюза.

ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

КРЕДИТОВАНИЕ И БЕСПРОЦЕНТНЫЙ ССУДО-ЗАЕМ



КПК «Алтай» - всегда рядом!

Хранение сбережений под высокие проценты, накопительные программы, получение займа на выгодных условиях.

Возьми ссуду - не прогадаешь!

Сумма займа — от 10 до 20 тыс. рублей.

Срок погашения — один год.

Своих в беде не бросаем!

Оценив все выгоды кредитной кооперации, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования стала активно поддерживать КПК «АЛТАЙ».

За пять лет членам Профсоюза выдан 281 льготный кредит с пониженной ставкой на общую сумму более 7 млн. рублей. Средний размер кредита составил 25 тысяч рублей.

Плюсы профсоюзного кредитного кооператива:

- хранение личных сбережений под выгодные проценты - действуют накопительные программы;
- низкая и честная процентная ставка на заем;
- минимальный пакет документов (справка о зарплате, заявление на заем, гарантийное письмо от профорганизации);

Условия членства в КПК «Алтай»:

- заполнить заявление о приеме в члены кооператива;
- предоставить ксерокопию паспорта;
- уплачивать накопительные паевые взносы 100 рублей в месяц (возвращаются при выходе из кооператива);
- единожды при вступлении заплатить вступительный паевой взнос — 100 рублей (возвращается при выходе) и вступительный членский взнос - 300 рублей.

Фонд ссудо-заёма действует в Алтайской краевой организации с 2000 года.

Беспроцентные ссуды выдаются сроком до одного года в размере от 10 до 20 тысяч рублей для решения бытовых проблем, а также на организацию отдыха и оздоровления членов Профсоюза под поручительство президиума местной профорганизации с заключением соответствующего договора.

Только в 2017 году выданы 964 беспроцентные ссуды на общую сумму более 8 млн. рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ И ПЕНСИОННЫЕ УСЛУГИ



Получай скидки на услуги и товары по профсоюзным дисконтным картам «Золотая середина».

Повышай пенсию с негосударственным ПФ «Сафмар» и его профсоюзным филиалом «Образование и наука»

С Профсоюзом - выгодно!

С 2011 года в Алтайской краевой организации работает программа «Профсоюзная дисконтная карта». Она реализуется с ООО «Золотая Середина Барнаул» и рядом коммерческих организаций городов и районов края. Профсоюзная карта выдается бесплатно.

На сегодняшний день выдано более 80 тысяч скидочных карт. Партнёрами ООО «Золотая середина» выступают более 200 торговых предприятий.



Таким образом, расширение форм организации оздоровления, культурного и спортивного досуга работников сферы образования, туризма и дополнительного медицинского страхования, внедрение инновационных форм профсоюзной поддержки позволяют разносторонне решать проблемы, связанные с хронической профессиональной усталостью и эмоциональным выгоранием педагогов, улучшать их социально-экономическое положение и просто помогать в трудную минуту.

Мы хотим видеть наших работников - членов Профсоюза здоровыми и полными сил и стараемся приложить к этому максимум усилий!

В копилку председателя

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА: ОПЫТ ЛУЧШИХ

К сожалению, бытует мнение, что главным критерием успеха в работе по охране труда является отсутствие в организации несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Да, с формальной точки зрения цель охраны труда достигнута, но судить о качестве работы только по этому критерию неправильно. Сегодня, когда в рамках действующего законодательства появились технические возможности и правовое поле для создания и функционирования системы управления охраной труда, необходимо развивать подход, основанный на оценке выполнения намеченных мероприятий, на включение в них хотя бы минимума обязательных важнейших элементов.

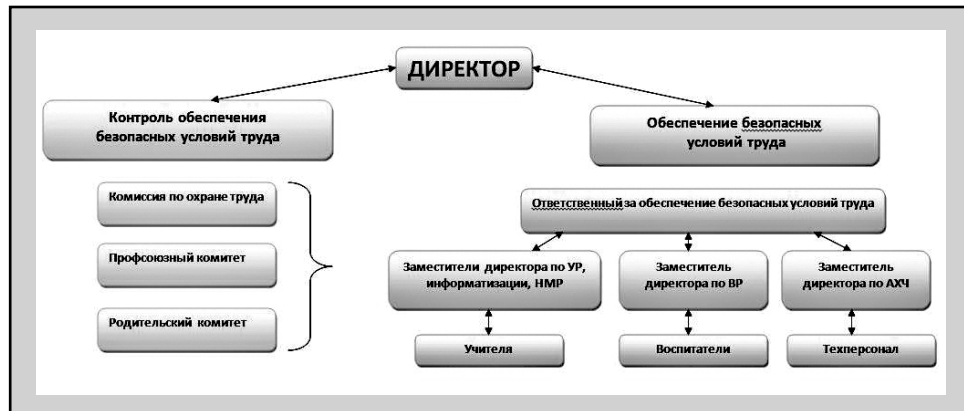
Система управления охраной труда – инструмент улучшения условий труда, и как следствие – снижения профессиональных рисков, требующий постоянного наблюдения и совершенствования.

О том, как этот процесс происходит в Бийском лицее-интернате, ставшем по предложению комитета краевой организации Профсоюза модельной площадкой по организации СУОТ в отрасли образования Алтайского края, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации с 25-летним стажем Галина Луговая:



– Для профкома и руководства лицея создание комфортных и безопасных условий труда, формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на рабочем месте и в быту, сохранение здоровья и работоспособности коллег, защита их профессиональных и социально-экономических прав являются приоритетными направлениями совместной работы.

Основными элементами системы управления охраной труда согласно общегосударственному стандарту являются организация, планирование и применение, оценка и действия по её совершенствованию. В нашем лицее-интернате СУОТ выстроена следующим образом:



Действует многоступенчатая система мониторинга и общественного контроля состояния условий рабочих мест, основным звеном которого являются уполномоченный профсоюзного комитета и члены комиссии по охране труда, что позволяет своевременно информировать и руководителя лицея, и его заместителей о нарушениях требований охраны труда.

Значительная работа проводится по созданию безопасной образовательной среды. За последние два года осуществили капитальный ремонт крыши основного здания лицея и пансионата, систем наружного освещения учебных корпусов и здания интерната, учебных кабинетов, комнат гигиены и некоторых узлов пищеблока, системы отопления главного учебного корпуса и пожарной сигнализации. Сделали частичный ремонт и замену оконных блоков. Всё это позволило существенно улучшить рабочие места коллег и места проживания учащихся, сделать их более комфортными.

Несколько раз в году в лицее проходит День охраны труда, в ходе которого профкомом совместно с администрацией проверяются наличие необходимой документации, своевременность проведения запланированных мероприятий по охране труда, качество обучения и инструктажа работников, соблюдение ими требований техники безопасности. По результатам работы составляется акт, где дается оценка состояния охраны труда, вырабатываются соответствующие предложения.

В рамках этих мероприятий проводятся консультации, оказывается практическая помощь работникам по вопросам соблюдения их прав и гарантий, ознакомление с новыми нормативными правовыми актами в сфере охраны труда и внутренними локальными актами учреждения, обязательно осуществляются проверки. Так, во время проведения одной из них, уполномоченным по охране труда были выявлены около 30 нарушений: не соблюдались гигиенические требования в части расстановки мебели, расположения растений и светового режима, в кабинетах биологии, химии и информатики аптечки первой медицинской помощи оказались недоукомплектованными, по данным журнала регистрации проведения инструктажа по технике безопасности, его прошли не все учащиеся.

Идет работа над развитием и стимулированием персональной и коллективной ответственности самих работников за соблюдение требований охраны труда. Ни один из них не приступит к работе без проведения инструктажа и обучения, без необходимых спецодежды и средств индивидуальной защиты.

За три года проведена специальная оценка условий труда, что позволило все рабочие места привести в соответствие современным требованиям безопасности и максимально исключить риски нанесения вреда здоровью работников и учащихся.



Сегодня педагоги стали чаще испытывать синдром усталости: работаем на полторы-две ставки, вал бумаг, нехватка времени для общения с друзьями и близкими. Заметила, что меньше улыбаемся, не замечаем успехов коллег, работаем только на себя. Поэтому реализуем комплекс оздоровительных мероприятий. Прежде всего, все вовремя проходят медицинские осмотры, диспансеризацию от гриппа за счет средств работодателя. Члены Профсоюза имеют возможность приобрести для себя оздоровительные путевки в санатории со значительной скидкой, а для детей – в летние лагеря.

Стали в выходные дни вместе с семьями посещать бассейн, зимой – каток и лыжную базу (для членов Профсоюза – бесплатно), работает в лицее группа здоровья, организуются встречи с психологом, проходят тематические вечера

отдыха. Не менее двух раз в год всем коллективом выезжаем на природу – нам предоставляют свои услуги на договорной основе с профкомом санаторий «Рассветы над Бией», компания «Биолит», турбазы Горного Алтая.

Реализация комплекса мероприятий позволила выстроить в лицее действенную систему управления охраной труда, а значит, сделать наше учебное заведение ещё комфортнее и безопаснее, а работников и учащихся здоровее и счастливее. Наверно поэтому Бийский лицей-интернат на протяжении многих лет входит в топ-200 лучших общеобразовательных организаций страны и дважды (в 2008 и 2013 годах) становился лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие школы России».

Елена ИВАНОВСКАЯ

УЗНАВАЙТЕ О НАС!
<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!
e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ПРОФСОЮЗНЫЙ
ЗВОНОК



Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель Ю.Г. Абдуллаев

Ответственный за выпуск – Е.Л. Ивановская, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по информационной работе

НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ



фессиональные заболевания и их профилактика — не пустые слова, а каждодневная работа. Александр Федорович рассказал о самых распространенных факторах риска для здоровья человека, в том числе и по онкологии, рассказал о том, как можно бороться с некоторыми из них, как нейтрализовывать их вредное воздействие на организм человека, о режиме труда и отдыха. Очень много вопросов ему было задано не только в отведенные для этого часы, но и во время перерыва.

Перспективы есть



Интерес аудитории вызвало сообщение **Владимира Локтюшова**, начальника Управления Алтайского края по промышлен-

ности и энергетике. Он коротко обрисовал положение дел в промышленности в целом по краю, отметив, что оно остается стабильным, благодаря своей многоукладности и разновекторности. Владимир Михайлович сообщил, что наблюдается рост численности работников на промышленных предприятиях края, а средняя зарплата фиксируется на уровне 24 579 рублей и есть уверенность в перспективах развития многих промышленных предприятий края. **Владимир Локтюшов** отметил позитивный опыт создания промышленного кластера в химической отрасли, сельхозмашиностроении, рассказал о государственных программах поддержки, субсидирования модернизации производства и выпуска новых наименований и линеек продукции на отдельных предприятиях.

Наука в помощь

Чтобы участники семинара получили самую разную информацию, на него пригласили представителей академической науки Барнаула. Так, **Наталья Аксенова**, заместитель директора Алтайской академии труда и права, рассказала об образовательных программах вуза, возможностях очного, заочного и вечернего обучения специалистов и программах по повышению квалификации работников. **Андрей Шарапов**, доцент кафедры политической истории, национальных и государственно-конфессиональных отношений АлтГУ, коснулся вопросов прошедших в 2018 году избирательных компаний, текущей ситуации во внешней и внутренней политике, санкций и протестов по поводу пенси-

онной реформы. **Владимир Витвинчук**, доцент кафедры теории и практики журналистики АлтГУ, познакомил слушателей с риторикой и мастерством публичных выступлений, дал практические советы как успокоиться и сосредоточиться перед важной речью или в процессе переговоров и ответил на многие другие вопросы. **Виктор Нагайцев**, заведующий кафедрой социологии и конфликтологии АлтГУ, рассказал об управлении конфликтами в коллективах. Все возникающие по ходу общения вопросы задавались в свободной форме, диалог был продуктивным для обеих сторон.

Можем удивлять

Отдельным блоком выступили члены Молодежного совета РОСПРОФПРОМа, которые провели игру на командообразование и познавательную викторину со сложными, интересными, иногда забавными вопросами и составили ребусы из профсоюзных лозунгов и слоганов, разгадывать которые было очень увлекательно.

В рамках семинара его участники смогли презентовать фильмы и слайды о своих предприятиях, работе профсоюзных первичек, познакомиться с людьми, традициями и продукцией заводов. Общение носило свободный и дружеский характер. Возможности для более тесного общения и объединения в единую по духу организацию, способную на большие свершения, были созданы, и, по мнению многих участников, семинар был успешным, интересным и насыщенным.

Любовь НЕКРАСОВА



Алексее Викторовичу (Жукову — председателю краевой организации — прим. ред.), он нас в этом поддерживает. Мы бы хотели в 2019 году собрать молодежный съезд РОСПРОФПРОМа, чтобы более активно вовлекать в профсоюзную работу все новых членов. На это же влияет и целенаправленная работа в социальных сетях. Мы предлагаем сделать конкурс, когда на наших предприятиях молодежный актив проводит мероприятия, отчитывается за них, проходит сито голосования, а победители конкурса приезжают на съезд или молодежный форум бесплатно, без всех оргвзносов, гарантированно. Считаю, это хороший стимул организовывать и проводить что-то для своей молодежи на предприятии. Побуждать к профсоюзному творчеству надо. Потом, опять же, на форуме они расскажут, что и как делали, пойдет практика, живой обмен знаниями и опытом.

Иногда самые обычные и давно ставшие неинтересными знания и представления начинают работать, если посмотреть на них глазами профессионалов в той или иной области. Помните, на АТР вы попросили нас офор-

мить профсоюзный уголок и многие с удивлением узнали, что, оказывается, есть целая книжка, как это делать правильно, но, что еще важнее, как сделать так, чтобы он работал как информационная площадка, наряду с другими современными возможностями, такими как интернет и программы мгновенного обмена сообщениями. Причем этим уже активно пользуются все, надо и нам внедрять все это в нашу работу, актуализировать старые знания и овладевать новыми».

Разговаривая о новых формах работы с молодежью в профсоюзе, мы коснулись самых разных тем. **Олег Догадов** был капитаном команды «ДубльБ», победительницы первого профсоюзного квеста, организованного крайсовпрофом в феврале этого года. Сам формат профсоюзной учебы молодых таким способом, без отрыва от производства, был интересным и новационным для профсоюзов.

Как рассказал **Олег Догадов**, «ДубльБ» — потому что в команде были представители двух городов Бийска и Барнаула. «Были сложные вопросы, была возможность учиться работать в команде, даже удаленно друг от друга, нести

ответственность за себя, за команду, за ответы или ЗОЖ. У нас в команде была беременная девушка на шестом месяце, которая скрывала свое состояние, чтобы не подвести команду, выполняла свою часть по приседаниям и прочим упражнениям, не смотря ни на что. О том, что она ждет младенца, узнали только после победы. Если позволите, в качестве небольших критических замечаний на будущее, то судейство надо делать прозрачнее, называть критерии и судей, и по итогам игры победителей надо поздравлять тоже на каком-нибудь молодежном форуме, с возможностью делиться опытом. Вопросы были интересные, заставляли задуматься, искать знания самим очень интересно. Мы жили 21 день этим всей командой. Именно поэтому было важно, чтобы по окончании нас собрали вместе, чтобы мы могли поделиться своими эмоциями, обняться и поблагодарить друг друга и организаторов. Момент признания очень важен во всей профсоюзной работе».

Подготовила
Любовь НЕКРАСОВА

В помощь профактиву**О МИНИМАЛЬНОМ РАЗМЕРЕ
ОПЛАТЫ ТРУДА В 2019 ГОДУ**

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ, начиная с 1.01.2019 г. и далее, ежегодно с 1 января МРОТ устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года (статья 1 Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ).

По проекту Минтруда РФ размер прожиточного минимума за II квартал 2018 года составляет 11 280 руб. Если проект примут, таким же будет МРОТ с 1 января 2019 года. Напомним, с 1 мая 2018 год МРОТ - 11 163 руб.

Всем профсоюзным организациям предлагаем для использования в работе информацию Минтруда России по вопросам, связанным с повышением минимального размера оплаты труда, подготовленную по итогам селекторного совещания 25 мая 2018 г. Документ можно найти в базе **КонсультантПлюс**.

**ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ,
СВЯЗАННЫМ С ПОВЫШЕНИЕМ МИНИМАЛЬНОГО
РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ)**

«В каком порядке учитывается премия за квартал при сравнении заработной платы с МРОТ? Можно ли в течение года платить работнику заработную плату ниже МРОТ, если потом «компенсировать» недостающую сумму выплатой годовой премии?»

- В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени (выполнившего норму труда), должна быть не ниже МРОТ. Таким образом, квартальная премия за квартал (год) будет учитываться только в месяце, в котором она начислена. Заработная плата за другие месяцы должна быть не ниже МРОТ с начислением на него «северных выплат» без учета премии, который работник, возможно, получит по итогам работы за квартал (год).

«Каким образом оплачивается «не ниже МРОТ» труд работника, если он занят неполное рабочее время?»

- При работе в режиме неполного рабочего времени при повременной (повременно-премиальной) системе оплаты труда заработная плата начисляется работнику пропорционально отработанному времени, на не ниже МРОТ в пересчете на полную месячную ставку.

Следует отметить, что если работодатель, формально сократив рабочее время работника, будет требовать от него фактически отработать полное рабочее время, то работу за пределами установленной ему продолжительности рабочего

времени можно рассматривать как сверхурочную работу, осуществляемую без надлежащего оформления. Такая работа должна быть дополнительно оплачена в повышенном размере в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

«Каким образом обеспечивается заработная плата не ниже МРОТ, если работник занят на условиях внутреннего совместительства?»

- Следует учитывать, что трудовые договора по основному месту работы и при работе на условиях совместительства, в том числе и внутреннего, заключаются отдельно. Соответственно, достижение МРОТ также осуществляется отдельно. Если работник занят неполное рабочее время, то его заработная плата должна быть не ниже МРОТ в пересчете на полное рабочее время.

«Необходимо ли пересматривать размеры окладов работников в связи с повышением МРОТ?»

- Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

Экспертной рабочей группой федерального уровня была рассмотрена и поддержана идея общественной инициативы «Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты».

Принимая это решение, экспертная рабочая группа фе-

дерального уровня признала необходимым установление переходного периода для реализации общественной инициативы и дополнительную проработку предлагаемых общественной инициативой изменений трудового законодательства.

В связи с этим экспертной рабочей группой федерального уровня материалы общественной инициативы и экспертное заключение, подготовленное по результатам рассмотрения общественной инициативы, направлены в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для проведения дополнительного обсуждения.

Кроме того, консультации по данному вопросу предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы.

При этом обращаем внимание, что положениями Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. (протокол № 11), рекомендуется субъектам Российской Федерации осуществлять перераспределение средств в структуре заработной платы для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда.

Так, для работников учреждений образования, культуры, здравоохранения рекомендуется доля должностных окладов в структуре заработной платы соответственно не ниже 70 процентов, 50 - 55 процентов, на уровне 55 - 60 процентов.

Отдел социально-трудовых отношений и охраны труда крайсовпрофа

Консультации**ЗАЩИТА ПРАВА НА ТРУД**

В отдел правовой работы крайсовпрофа обратилась председатель краевой организации профсоюза работников культуры с просьбой помочь защитить трудовые права работников одной из сельских детских школ искусств.

Три работницы учреждения были уволены по сокращению штата. Причиной увольнения послужил их отказ от прекращения трудовых отношений и перевода их на работу по гражданско-правовому договору.

При изучении документов, связанных с увольнением, специалистами отдела правовой работы были выявлены нарушения работодателем требований действующего трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению штата и, соответственно, трудовых прав и законных интересов работников. Так, в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ увольнение по сокращению штата допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу. Согласно части второй статьи 82 Трудового кодекса РФ увольнение членов профсоюза по сокращению штата должно производиться с обязательным соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При увольнении указанных работников работодатель не предлагал им другую работу, за получением мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не обращался.

Для защиты и восстановления нарушенных прав работников были подготовлены исковые заявления в суд с требованиями о признании увольнений незаконными и восстановлении на работе.

При рассмотрении и разрешении спора в суде увольнение работников признано незаконным. Суд обязал работодателя восстановить работников на работе с выплатой им компенсации морального вреда.

Отдел правовой работы крайсовпрофа

ПОДПИШИСЬ!

**Профсоюзы
Крайняя общественно-политическая газета Алтай**



**Стоимость подписки
(через почту) -
283,56 руб.**

**В бухгалтерии
крайсовпрофа
(без доставки) -
156 руб.**

**Подписной индекс в каталоге
краевых изданий - 73613.**

СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» - 99638, а также в каталоге «Пресса России» - 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21
Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Как живешь, первичка?

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ



В канун начала нового учебного года в Краевой клинической больнице профсоюзным комитетом был проведен праздник «Здравствуй, школа!» для детей членов профсоюза, идущих в первый класс.

Проведение этого праздника стало традицией для краевой больницы. В этом году на праздник пришло 28 будущих первоклашек. Для них были приглашены аниматоры в костюмах Свинки Пеппы и розового зайца, которые веселили детей в течение всего праздника. В конце праздничной программы все дети сфотографировались со сказочными персонажами.

Детей и родителей поздравила главный врач **Диана Рудкова** и вручила детям ранцы с подарками от профсоюзной организации. Членами профсоюзного комитета для детей и родителей было организовано чаепитие, поэтому после праздника можно было подкрепиться и пообщаться.

Желаем нашим первоклассникам хороших оценок, интересных заданий, добрых соседей по парте, ярких событий и, самое главное, новых открытий!

Лариса ДРАНКЕВИЧ,
председатель профкома
КГБУЗ «Краевая
клиническая больница»



НОВАЯ ФОРМА АГИТАЦИИ

Первая учебная неделя первокурсников Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова прошла под зорким оком молодых лидеров первичной профсоюзной организации.

В эти дни знакомство с вузом, преподавателями, первые лекции сопровождалась яркой презентацией корпоративной культуры профкома студентов. Первокурсники познакомились со структурой и деятельностью комиссии факультетов, с работой Волонтерского центра, Штаба студенческих отрядов и Объединенного совета общежитий, разыграли крутые призы с символикой вуза и Профсоюза, танцевали зажигательный флэшмоб.

Неделя с весело-познавательными и вкусными (на радость растущим организмам студентов) переменами завершилась профсоюзным выходным.

Экскурсия по самому молодечному маршруту города Барнаула удалась! Отличные фотографии, эмоции и добрые отклики о проделанной работе.

Профсоюзные выходные стали новой традицией профсоюзного комитета студентов АлтГТУ. И это только начало!

Профком студентов АлтГТУ



РЫБАЛКА И ЛАЗЕРТАГ

В селе Санниково Первомайского района на площадке для рыбалки и отдыха «Зималетово» был проведен ставший уже традиционным конкурс рыбаков среди работников муниципального бюджетного учреждения «Автодорстрой» г. Барнаула.

Организатором мероприятия выступила первичная профсоюзная организация учреждения. Цели конкурса – формирование и воспитание экологической культуры, пропаганда здорового образа жизни и активного досуга на природе, приобщение к любительскому лову рыбы.

На площадку для рыбалки и отдыха «Зималетово» прибыли 25 работников учреждения, 11 из них участвовали в соревновании. По итогам трехчасового марафона по ловле рыбы определились победители в номинациях «Самый большой улов» и «Самая большая рыба». Экономист по договорной работе отдела развития приносящей доход деятельности **Сергей Горбачев** наловил рыбы больше всех – общий вес его улова составил около 4 кг. Ведущему специалисту отдела материально-технического снабжения **Дмитрию Коптеву** удалось поймать самого крупного карпа, вес которого достигал 2,6 кг. Также в число призеров конкурса вошел главный механик отдела механизации **Сергей Казаков**. Победители были награждены кубками, грамотами, медалями и ценными подарками, а остальные участники – поощрительными призами.



А в августе МБУ «Автодорстрой» г. Барнаула отметило свое трехлетие с момента образования. Первичная профсоюзная организация учреждения организовала для сотрудников праздник на площадке стрелково-спортивно-развлекательного комплекса «Олимпийский». В этот день работники учреждения

сразились в лазерном бою: в игре лазертаг приняли участие две команды по 15 человек. Игра проходила на открытом воздухе.

В течение двух часов команды-противники разрабатывали тактику и стратегию боев, поражали друг друга безопасным лазерным лучом. Во время игры также активно «болели» зрители за команды, участвующие в данном поединке. Несмотря на то, что победила в игре только одна из команд, у всех присутствующих работников учреждения было праздничное, приподнятое настроение, участники мероприятия были рады вновь увидеться с коллегами и пожелать друг другу успехов в работе.

Надежда СУВОРИНА,
председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ «Автодорстрой»
г. Барнаула

НА ОТДЫХ — С ПРОФСОЮЗОМ!



В 2018 году исполняется 70 лет со дня образования Алтайского крайсовпрофа. В профсоюзных организациях края проходят мероприятия, посвященные славному юбилею.

Наши профсоюзные организации свято хранят и продолжают традиции, которые на протяжении многих лет не утратили свою значимость. Одной из таких традиций является организация поездок выходного дня на предприятиях. Кому, как ни профсоюзам, близка тема отдыха работников после окончания трудовой недели. На Алтайском заводе агрегатов, профсоюзной организации которого в этом году исполняется 100 лет, люди работают подолгу, любят свою профессию и гордятся тем, что работают на заводе. Коллектив дружный, сплоченный, поэтому и отдыхать любят вместе.

На протяжении многих лет традиционно организуются поездки коллектива в город-курорт Белокуриха. В начале сентября, пока погода еще теплая, мы снова посетили этот город. Поездка была двухдневной, наполненная большой экскурсионной программой в сочетании со временем отдыха. После заселения работников завода в отель и обеда, экскурсионный автобус

отправился в курортный кластер «Белокуриха-2», где мы смогли посетить Андреевскую слободу и музей шоколада. В Андреевской слободе недавно открылся «Дом купца Андреева», где сейчас работает трактир, и у нас была возможность попробовать национальные блюда русской кухни, приготовленные по технологии и рецептам XIX века. Очень вкусными были блины, которые подавались, как говорится, «с пылу с жару». Окунавшись в старину русской усадьбы прошлых столетий, мы смогли наглядно увидеть и почувствовать быт и нрав народов, населявших наш край.

Немало удовольствия и впечатлений осталось после посещения «Музея шоколада», где нам тоже поведали историю создания музея, уникальность технологии изготовления фигурок и предметов из шоколада элитных сортов. Очень вкусно и оригинально. В этот же день мы смогли посетить один из крупнейших плавательных бассейнов «Водный мир», где также получили заряд бодрости и хорошего настроения от турецких, русских и римских бань, водных процедур «большой чаши» бассейна, где вода бурлила, била струями и лилась каскадом. После такого отдыха

обязательно хочется приехать еще раз и снова испытать подобное удовольствие.

Желающие поднялись на гору Церковка по канатно-кресельной дороге, другие пешком, вдоль горной реки Белокуриха, где открывается сверху прекрасный обзор на город.

Второй день экскурсий был посвящен посещению села Алтайское, где расположен один из самых красивых и крупных дендрариев, под романтическим названием «Алтайское Холмогорье». Сейчас осень, а там все цветет и благоухает. Мы познакомились с продукцией местного производства на основе лекарственных трав. Продукция компании «Биолит» известна далеко за пределами Алтайского края, и у нас была возможность попробовать и приобрести ее. Благодаря профсоюзному комитету и финансовой поддержке администрации завода состоялась эта поездка. Все остались очень довольны и высказали желание продолжать эту хорошую традицию.

Ирина ПАХОМОВА,
председатель профкома
АО «Алтайский
завод агрегатов»,
председатель Алтайской
краевой организации
профсоюза АСМ РФ



КАК НАС УВОЛЬНЯЮТ «ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ»

Какие приемы чаще всего использует работодатель, пытаясь спровоцировать работника на увольнение «по собственному»



Не прошел испытание

- эта фраза не должна вас пугать. Для работодателя увольнение по этому основанию - дело хлопотное. Он обязан предупредить работника в письменной форме о расторжении с ним трудового договора при неудовлетворительном результате испытания, а также указать причины, послужившие основанием для признания вас не выдержавшим испытание. В противном случае увольнение будет незаконным.



Найдем повод, за что уволить

- надо воспринимать адекватно.

1. Понимать, что закон предусматривает право работодателя уволить вас за виновные действия (например, за прогул, появление на работе в состоянии опьянения, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей и в других случаях, предусмотренных ст. 81 ТК РФ).

2. Знать, что работодатель должен **доказать** наличие данных обстоятельств и что при увольнении он должен соблюсти определенные **процедурные требования**. Например, доказать, что потребовал у вас письменные объяснения по поводу совершенных проступков, что вы ранее привлекались к дисциплинарной ответственности, что факт появления в состоянии опьянения имел место **в рабочее время**, что вы отсутствовали на работе более 4 часов подряд (не считая обеда) и др.



Не пройдешь аттестацию

- тоже может иметь место. Чтобы увольнение по этому основанию было законным, на предприятии как минимум должно быть **Положение об аттестации**, предусматривающее порядок проведения аттестации, ее периодичность, основания для проведения внеочередной аттестации, категорию работников, не подлежащих аттестации, и др. Кроме того, в состав аттестационной комиссии обязательно должен быть включен представитель профсоюзной организации предприятия.



Уйдешь по статье

Говоря это и в то же время понимая всю сложность такого увольнения, работодатель, как бы идя вам навстречу, может предложить вам уволиться «по соглашению сторон». Соглашаясь с такой «любезностью» от работодателя, помните, что увольнение по данному основанию оспорить практически невозможно, в т.ч. и в суде.



Если работодатель все-таки вынудил вас написать заявление на увольнение «по собственному», то:



Не указывайте конкретную дату увольнения, если работодатель не настаивает на ней. В этом случае он не вправе уволить вас до истечения 2 недель, а вы вправе до истечения этого срока отозвать свое заявление об увольнении.



Вы можете отозвать (письменно) заявление об увольнении, даже если дата увольнения вами указана. Сделать это можно в день увольнения до окончания рабочего дня (смены), зарегистрировав заявление у работодателя.



Вы можете оспорить увольнение в суде, доказав, что заявление было написано не по вашей доброй воле, а под угрозой увольнения.

Расторжение трудового договора (увольнение)

по любому из оснований может быть оспорено вами только в суде и не позднее 1 месяца со дня вручения вам копии приказа об увольнении, либо со дня выдачи вам трудовой книжки.

Для работников, являющихся членами профсоюза,

законом предусмотрена такая гарантия, как учет мнения профкома при увольнении со следующими основаниями:

- сокращение численности (штата);
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он уже имеет дисциплинарное взыскание.