



Профсоюзы Алтая

№ 20 (2683) / 19 октября 2018 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА: РОМАНЕНКО — ПАНОВ



Состоялась рабочая встреча Председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Ивана Панова с председателем Алтайского краевого законодательного собрания Александром Романенко. Это первый обстоятельный разговор после избрания Ивана Панова председателем краевого профобъединения.

Напомню, что между краевым парламентом и профсоюзами, как самой большой общественной организацией края, существуют давние связи. Руководитель крайсовпрофа приглашается на все сессии краевого парламента, профсоюзы участвуют в общественном обсуждении бюджета края, проводят совместные круглые столы и слушания. Профсоюзы обладают правом законодательной инициативы. В свою очередь крайсовпроф всегда рад видеть депутатов, руководителей комитетов парламента и Александра Романенко на своих мероприятиях.

На этой встрече было уделено внимание вопросам расширения сотрудничества между парламентариями и крайсовпрофом. Александр Романенко предложил профсоюзам более активно участвовать в процессе законотворчества путем выявления проблемных зон и всестороннего обсуждения возможных решений. Кроме этого, председатель краевого парламента отметил, что главное — всегда находить взаимопонимание:

«С Алтайским крайсовпрофом мы всегда стремились вести открытый диалог. Сегодня вам, как новому председателю Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, я хотел бы сказать, что краевой парламента берет обязательства по продолжению этой большой работы по взаимодействию.

В первую очередь речь идет о двух таких видах сотрудничества. Первый — это ваше участие в законотворческой деятельности. Я имею в виду внесение вами соответствующих предложений, участие в обсуждении тем, связанных с профилем вашей деятельности. Также для регионального парламента важно ваше участие в сессиях краевого Законодательного Собрания», — отметил председатель АКЗС.

Александр Романенко подчеркнул, что для депутатов важно мнение профсоюзов всех уровней по самым разным вопросам. Например, сейчас АКЗС предстоит интересный и напряженный период работы над проектом краевого бюджета. «И экспертное мнение профсоюзов в части оценки размеров заработной платы, выполнения социальных обязательств послужит для адекватной, разносторонней оценки ситуации», — пояснил он.

Иван Панов отметил, что основные моменты, которые интересуют обе стороны, касаются вопросов уровня жизни населения, уровня заработной плат в бюджетных организациях края, Фонда оплаты труда и выпол-

нения тех обязательств, которые без увеличения ФОТ невозможны: «Мы прошли уже несколько раз все этапы оптимизаций, сокращений, в том числе и в этом году, после повышения МРОТ, поэтому нам очень важно, чтобы в бюджете на 2019 год средства фонда оплаты труда работников бюджетных отраслей экономики были учтены в полном объеме». Кроме этого, Иван Панов затронул проблему необходимости повышения базовой ставки заработной плат в Алтайском крае, которая по-прежнему остается самой низкой в России: «Доля гарантированной части оплаты труда в структуре заработной платы должна вырасти», — считает председатель крайсовпрофа.

Коснулся руководитель краевого Профобъединения и вопросов закрепления кадров в сельской местности, поддержки молодых специалистов на уровне различных краевых программ. Еще одной темой разговора стал вопрос об учете профсоюзных наград при вынесении решения о присвоении звания «Ветеран труда». Эти и некоторые другие вопросы найдут свое продолжение в ходе дальнейшей работы. А пока стороны договорились в ближайшее время подписать Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве двух структур и организовать встречи отраслевых профсоюзов с депутатами для обсуждения существующих проблем.

Любовь НЕКРАСОВА

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Вероника Скворцова провела встречу с лидерами профсоюзов

стр. 3

45 ЛЕТ — «РУБЦОВСКОМУ ВОДОКАНАЛУ»



Торжественное мероприятие прошло в городском Дворце культуры

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Зарплата в конверте

стр. 6

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА!



Охрана труда на контроле профсоюза

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» -
73613

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» - 99638,
«Пресса России» - 50143.

Ветеранам — почет и уважение

ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

Общество с ограниченной ответственностью «Алтайский геофизический завод» признано победителем ежегодного краевого конкурса «Лучшее промышленное предприятие» по результатам деятельности за 2017 год среди предприятий оборонно-промышленного комплекса с численностью работающих более 250 человек и награждено Дипломом Губернатора Алтайского края.

Этот Диплом генеральный директор предприятия **Марат Жумадилов** продемонстрировал членам коллектива 2 октября, когда они собрались в одном из цехов на праздник чествования своих ветеранов. Показатели радуют: возросли объемы производства, прибыль, заработная плата, увеличилась численность работников предприятия.



Марат Жумадилов поблагодарил действующих работников завода и его ветеранов за труд, поздравил всех с прошедшим 30 сентября профессиональным праздником — Днем машиностроителя и

пожелал всем тем, кто не просто много прожил, но и много проработал, крепкого здоровья. Обратившись к представителям молодого поколения, **Марат Жумадилов** призвал их равняться на старшее поколение, обязательно обращаться к его представителям за опытом, советами и знаниями. «Важна не только наша совместная работа, но и добрые, взаимоуважительные человеческие взаимоотношения в коллективе. Они должны поддерживаться, должны нас скреплять. И надо помнить: не только молодой человек, но и пожилой способен на сильную поддержку, на то, чтобы в нужный момент помочь, подставить плечо товарищам», — подчеркнул он.

Благодарственное письмо Алтайского геофизического

завода за долголетний и добросовестный труд и в связи с достижением 50-летнего стажа работы в отрасли вручено **Наталье Мощенских**, которая с 17 лет работает на данном предприятии и в этом году награж-



дена медалью Алтайского края «За заслуги в труде». Сейчас **Наталья Владимировна** — старший мастер цеха радиоэлектронной аппаратуры. Работать сюда она пришла сразу после окончания школы — сначала ученицей, потом радиомонтажницей, и параллельно училась заочно в техникуме и институте. На протяжении многих лет занималась шефством-наставничеством молодежи, многие ее тогдашние подшефные до сих пор работают на заводе, а старшим из них уже по 50 лет. У **Натальи Владимировны**, по ее словам, еще есть и силы, и желание трудиться, а родной коллектив — это ее основной круг общения и ей здесь хорошо.

Всю жизнь она была членом профсоюза, очень много лет избиралась председателем цехового комитета, имеет медаль к 100-летию профсоюзного движения в России и сейчас по-прежнему является членом первичной

профсоюзной организации завода.

Валентина Тютюнина, которая работала на предприятии с 1973 по 1990 год, была начальником вычислительного центра, поделилась воспоминанием о том, что вычислительный центр начинался с трех работников и постепенно вырос до 77 человек, которые вели все расчеты, необходимые для деятельности предприятия. Она вспоминает, что на заводе стояли огромные вычислительные машины, которые занимали целые залы, а сейчас, в эпоху персональных компьютеров и крайне компактной вычислительной техники, эти воспоминания уже стали историей.

Среди гостей праздника был и прежний председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников оборонной промышленности **Валерий Каурцев**, который много лет (с 1970 по 1990) проработал на геофизическом заводе — был здесь инженером, ведущим инженером, начальником цеха, начальником отдела, председателем профкома. **Валерий Николаевич**, вспоминая о своих поездках в рабочие командировки по предприятиям, рассказал, что в те времена в крае был даже отдельный крайком профсоюза работников радиоэлектронной

промышленности, в котором состояло 18 тысяч человек.

Благодарности от родного предприятия за добросовестный труд на мероприятии в честь ветеранов завода были вручены проработавшим в отрасли по 45 лет фрезеровщику механического цеха **Григорию Максимова**, регулировщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов этого же цеха **Александрю Безматерных**, слесарю-сборщику радиоэлектронной аппаратуры и приборов этого же цеха **Гаврилу Бельскому**, экономисту планово-экономического отдела **Галине Карякиной**, а также бухгалтеру **Светлане Чупановой**, проработавшей в отрасли 40 лет.

Закончилось мероприятие дружеским чаепитием, где ветераны завода смогли пообщаться друг с другом в уютной и теплой обстановке. Основными организаторами мероприятия стали представители профкома завода во главе с его председателем **Николаем Сидоровым**.

Как подчеркнул генеральный директор предприятия **Марат Жумадилов**, месячник пожилого человека не исчерпывается проведением лишь этого мероприятия для ветеранов: каждое подразделение, каждый цех вправе проявить инициативу и принять эстафету чествования ветеранов в течение всего месяца, а поддержка пожилых людей, внимание к ним и их нуждам актуальны в любое время.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

ИЗ ЭТИХ ЛЕТ ПОЛОВИНА — ПРОФСОЮЗУ!

3 августа **Валентине Кирдановой**, прежнему председателю Рубцовской городской организации профсоюза работников жизнеобеспечения, исполнилось 80 лет.

«Из этих лет фактически половину я отдала профсоюзу, — с гордостью говорит она. — 38 лет в профсоюзе, а общий стаж работы — 52 года. Сначала работала по той специальности, которую приобрела в молодости, — инженером-технологом швейного производства. Занималась технологией швейного производства, конструированием, моделированием. Что касается общественной работы, то возглавляла на швейной фабрике вначале комсомольскую организацию, затем партийную. Судьба так сложилась, что в 1971 году меня перевели на Рубцовскую трикотажную фабрику, которую пришлось строить с нуля. Была молодой, энергичная, осваивала и запускала производство, обучала кадры — все лежало на молодых плечах».

На Рубцовской трикотажной фабрике **Валентина Кирданова** работала главным инженером, а затем директором. Несколько раз проходила повышение квалификации в Москве, в институте бытового обслуживания. На нескольких конференциях подряд **Валентину Кирданову** избирали председателем горкома профсоюза работников жизнеобеспечения. «Председателем профсоюзной первички не была ни разу, но председателей первичек обучала, — улыбается она. — У нас в Рубцовске был филиал краевых профсоюзных курсов.



Здесь я читала лекции по всем направлениям профсоюзной жизни, в основном делая упор на организационно-массовую работу. Потом стала избираться в краевой комитет профсоюза работников жизнеобеспечения, затем в краевой совет профсоюзов — несколько раз, была делегатом всероссийского отраслевого съезда в Москве.

Вспомнить, конечно, есть что. Профсоюз работал хорошо, как и сейчас, но совершенно в других условиях. Сейчас и другой режим работы, и другие задачи. Получается, что массовой работы стало меньше — особенно культурно-массовой, спортивно-массовой, воспитательной. В основном решаются вопросы трудового законодательства, и профсоюз взял на себя в основном защитную функцию. А в прежние годы и компартия, и власть, и профсоюзы работали

вместе и шли в одном направлении. Шли в унисон во всем, вплоть до кадровой политики. С мнением профсоюза всегда считались. Такой подход и сейчас был бы уместен, чтобы работали в отрасли профессионалы и возглавляли ее именно ответственные люди, а случайные и тем более временщики чтобы туда не попадали. Ведь сейчас задача подбора кадров никуда не ушла — это одна из важнейших задач. А профсоюз — он же в гуще событий и людей поэтому знает лучше.

Даже во времена экономических и социальных потрясений, которые начались в перестройку и продолжались до конца девяностых годов, были руководители, которые ратовали за профсоюз, поддерживали его и были заодно с коллективом. Современный грамотный руководитель прекрасно знает, что профсоюз в коллективе облегчает работу руководства. Ведь все нюансы, которые возникают в коллективе, невозможно отследить одному руководителю и нескольким его заместителям, и именно председатель первичной профсоюзной организации и члены профкома могут отслеживать все проблемные моменты в коллективе, обсуждать их с работниками и идти к руководителю уже с готовыми предложениями, как эти проблемы и задачи можно решить. То есть профком, отстаивая интересы коллектива, оберегает руководителя от возможных конфликтов с работниками — особенно сейчас, когда сложности с заработной платой, профсоюз — это буфер, который гасит неприятности

руководителю. Вот если бы сейчас руководители четко это понимали, я была бы счастлива, — говорит **Валентина Евстафьевна**.

Её, как и тех, кто продолжает профсоюзную и общественную работу в коллективах работников жизнеобеспечения, радует то, что профсоюзные организации и руководители предприятий отрасли охотно и заинтересованно проводят совместное обучение работников по актуальным вопросам и темам, которые возникают в связи с постоянно меняющимися «условиями игры» в экономическом и правовом поле, касающемся отрасли жизнеобеспечения.

На пенсию **Валентина Евстафьевна** ушла в 2009 году, по состоянию здоровья, ей на тот момент был 71 год. Слова благодарности за хорошее сотрудничество во все периоды своей работы в профсоюзе она высказывает и краевому комитету профсоюза работников жизнеобеспечения, и работникам крайсовпрофа: «Никогда не оставляли без поддержки, оказывали помощь и по работе, и когда меня постигло личное горе. Сейчас, когда я в силу возраста отошла от дел общественной жизни, многие мне продолжают звонить, предлагать помощь, поздравлять с праздниками. И не просто звонят, а приезжают и приходят. И я всем очень рада, ведь человеческое участие и дружеское внимание дороги в любом возрасте, а в моем — особенно».

Время летит быстро и незаметно. Сейчас **Валентина Кирданова** живет интересами своей большой семьи — а это двое

детей, пять внуков и четверо правнуков. Своими близкими **Валентина Евстафьевна** очень дорожит, гордится их успехами, охотно о них рассказывает. В ближайших планах — приобрести ноутбук и освоить несколько компьютерных программ, чтобы общаться с родными и друзьями, живущими в других городах.

Как рассказала председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения РФ **Людмила Нелидина**, «**Валентина Евстафьевна Кирданова** входит в число ветеранов крайкома профсоюза — всего их в крае девять человек, живущих в городах Рубцовск, Бийск, Камень-на-Оби, Славгород, Барнаул. В течение октября всех их посетят и передадут небольшую материальную помощь и благодарность».

Кстати, ветераны крайкома профсоюза жизнеобеспечения знают о делах не только в своей отраслевой краевой профсоюзной организации, но и во всем краевом профсоюзном объединении. Всё благодаря тому, что крайком профсоюза ежегодно дарит им подписку на краевую газету «Профсоюзы Алтая». Это отличный пример для тех, кто дорожит общением со своими ветеранами и хочет, чтобы они продолжали быть в курсе всех дел и событий нашего большого солидарного профсоюзного сообщества — от первичек до Федерации Независимых Профсоюзов России.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Актуально

ОТ ВДОХНОВЕНИЯ ДО ВОПЛОЩЕНИЯ

Такой девиз у одного из старейших текстильных предприятий Барнаула – ООО «Алтайский трикотаж». В следующем году оно отпразднует свое 90-летие. Первичная профсоюзная организация данного предприятия с 25 октября прошлого года входит в краевую организацию РОСПРОФПРОМ – Алтайский край, так же, как и еще одно производство, работающее с текстилем в Барнауле, – ООО «Лакаса-Текс». Председатель краевой организации профсоюза Алексей Жуков на прошлой неделе посетил эти предприятия с рабочим визитом.

Оба предприятия, «Алтайский трикотаж» и «Лакаса-Текс», имеют небольшую численность работников – до 100 человек. В обоих профсоюзное членство пока еще не полное, а значит, есть резервы для внутреннего роста организаций. На обоих производствах полного цикла – от ниток до готового изделия. Высочайшее качество продукции из полностью натурального сырья поставляется во многие регионы страны и за рубеж, продается в магазинах Барнаула. Но, тем не менее, есть и свои трудности.

Директор ООО «Алтайский трикотаж» Елена Завьялова провела экскурсию по предприятию, показала, как из обычных мотков тончайших хлопковых нитей получается полотно, как окрашивается, кроится и шьется готовое изделие. Финансовый директор ООО «Лакаса-Текс» Константин Завьялов показал производственные цеха своего предприятия, рассказал о технологии, показал новые станки по производству махровой ткани, продемонстрировал рисунков полотно, рассказал, как умнейшие станки делают сложные манипуляции практически без участия людей.



Потом уже Алексей Жуков поговорил с обоими руководителями о том, как краевая профсоюзная организация РОСПРОФПРОМ – Алтайский край может помочь работникам предприятий и работодателям, рассказал о программах и проектах, которые крайком реализует. По мнению Алексея Жукова, «промышленные предприятия края, объединенные в наш отраслевой профсоюз, пока еще не используют потенциал и возможности нашего объединения. Профсоюзная солидарность выражается ведь не только в первомайских митингах или сборе средств при природных катаклизмах, но и в том, чтобы совместными усилиями помогать и поддерживать своих. Пока мотивация профсоюзного членства строится на негативной ассоциации. Приходи в профсоюз, и мы защитим твои нарушенные права. Человек не хочет жить с осознанием, что его права обязательно будут нарушаться. Поэтому нужно менять подходы. Нужно подходить к мотивации членства в профсоюзе и увеличения численности через полезность профсоюза здесь и сейчас. Надо показать, какие

преимущества работнику дает объединение усилий, солидарные действия, преимущества перед остальными, которыми он сможет сразу воспользоваться. Именно поэтому усилия краевой организации, объединяющей 19 промышленных предприятий края, направлены на выявление возможностей фабрик и заводов, их первичных профсоюзных организаций, на расширение внутренней мотивации работников, на обеспечение устойчивого развития производств, чтобы иметь возможность в том числе ставить вопросы повышения заработной платы при заключении коллективных договоров».

Предприятия «Алтайский трикотаж» и «Лакаса-Текс» имеют самый широкий и разнообразный ассортимент, который ярко и красочно представлен на сайтах этих текстильных фабрик: www.alt-trik.ru и www.lacasa-tex.ru. Их продукция может быть интересна профсоюзным организациям других предприятий в качестве подарков и сувениров для своих работников, с необходимыми логотипами. Для спортивных команд предприятий может быть изготовлена единая спортивная

форма с эмблемами команд, шапочки и шарфы. Помните, какие яркие и красочные наборы были изготовлены для проекта «Алтайская зимовка»? Это дело рук мастериц с «Алтайского

трикотажа». Профсоюзные санатории заводов могут иметь фирменные полотенца и халаты высокого качества, надо лишь заранее оформить заказ.

Об этом и многом другом шла речь в ходе встречи, итогами которой стали договоренности по проведению на предприятиях выездного заседания краевого комитета и выездного медицинского обследования от фармфирмы «Гален». В рамках встречи прошло знакомство с работой первичных профсоюзных организаций, которые получили рекомендации по информационной работе и более тесному сотрудничеству с аппаратом крайкома.

Любовь НЕКРАСОВА

ЛУЧШИЙ СПОСОБ – ПРОФИЛАКТИКА!



На базе здравпункта Холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод» работали врачи-онкологи «Центра профилактики рака» медицинского центра «Алфит».

Инициатором такого важного и нужного мероприятия стал краевой комитет профсоюза работников промышленности РОСПРОФПРОМ и профсоюзный комитет БСЗ в лице его руководителя Юрия Комиссара. Председатель Совета директоров Холдинга Виктор Яшкин и генеральный директор Игорь Куппа единодушно поддержали это начинание.

За один день около сорока заводчан прошли обследование и получили рекомендации по корректировке образа жизни, чтобы снизить факторы риска, влияющие на возникновение и развитие рака. Основными методами оценки их здоровья стали анкетирование и индивидуальный прием онкологом с большим стажем работы Валентиной Петровой. По итогам первичного осмотра почти 20 работников станкостроительного завода дополнительно прошли обследование

на аппарате УЗИ. Со всеми участниками программы проведены подробные беседы, в отношении каждого даны рекомендации и в случае необходимости – направления на дополнительные обследования в профильных медицинских учреждениях.

Напомним, что в 2011 году был принят Федеральный закон №321 «О здоровье», согласно которому ответственность за свое здоровье человек несет сам. Врач обязан дать только рекомендации. Так что корректировать свой образ жизни – правильно питаться, быть физически активным, в меру отдыхать – личная задача каждого. Те, кто не прошел обследование, смогут сделать это в ближайшее время – по инициативе профсоюзной организации онкологи придут на завод еще раз.

Когда мы спрашивали людей, прошедших обследование в заводском здравпункте, о том, что они думают о данной инициативе профсоюза, люди отвечали:

– Меня волновали некоторые моменты, и здесь я получил ответы на свои вопросы.

– В целом все организовано хорошо, специалисты грамотные, все объясняют, говорят, на что обратить внимание, как скорректировать свою жизнь, чтобы факторы риска уходили, а здоровье сохранялось.

– Полезное дело.

Наталья ЗАХАРЬЕВА
Любовь НЕКРАСОВА

ВЕРОНИКА СКВОРЦОВА ПРОВЕЛА ВСТРЕЧУ С ЛИДЕРАМИ ПРОФСОЮЗОВ

В Минздраве России состоялась встреча Министра Вероники Скворцовой с активом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Более 80 делегатов – профсоюзных лидеров представляли интересы практически всех регионов России. Во встрече приняли участие председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко, статс-секретарь-заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Андрей Пудов, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения Михаил Мурашко. От Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения на встрече присутствовала за-

меститель председателя Ирина Смирнова.

Вероника Скворцова в своем выступлении затронула актуальные вопросы реализации государственной политики в области здравоохранения, обозначила приоритетные направления деятельности министерства. «Наша задача – внести свою лепту в демографическую политику, снизить преждевременную смертность, чтобы мы могли выйти на природу населения», – отметила Министр. Важную роль в решении задачи должны сыграть регулярные профосмотры населения.

В ходе общения в формате «вопрос-ответ» были затронуты различные темы, в том числе вопросы, касающиеся социального партнерства, совершенствова-

ния единой системы базовых окладов, целевой подготовки специалистов, повышению эффективности работы системы ОМС.

Подводя итоги встречи, Вероника Скворцова подчеркнула важность подобных встреч и необходимость проводить их на регулярной основе. Эту идею горячо поддержали все участники встречи.

По мнению Ирины Смирновой, разговор был полезен, носил деловой характер и обозначил те ключевые моменты, по которым будет идти дальнейшее сотрудничество отраслевого министерства с профсоюзом

Любовь НЕКРАСОВА



16 октября 2018 года, накануне своего 70-летия, ушла из жизни ветеран профсоюзного движения, председатель первичной профсоюзной организации Бийского льнокомбината

Синкина Галина Николаевна.

С 1986 года Галина Николаевна возглавляла профсоюзную организацию Бийского льнокомбината. Галина Николаевна проявляла себя принципиальным и талантливым общественником, внимательным, добрым, чутким, отзывчивым человеком. Люди шли в профком со всеми просьбами, бедами в надежде получить помощь и поддержку.

Светлая память о Галине Николаевне останется в сердцах её коллег и друзей на долгие, долгие годы. Приносим искренние соболезнования родным, близким, коллегам и друзьям Галины Николаевны.

Алтайская краевая организация
Российского профсоюза работников
промышленности

45 ЛЕТ — «РУБЦОВСКОМУ ВОДОКАНАЛУ»:

Торжественное мероприятие, посвященное 45-летию «Рубцовского водоканала», прошло 5 октября в городском Дворце культуры. Яркие и запоминающиеся концертные номера, которые подарили сотрудникам предприятия лучшие исполнители и творческие коллективы Рубцовска, чередовались с теплыми словами поздравлений почетных гостей праздника, представлявших Администрацию города Рубцовска, Рубцовский городской Совет депутатов Алтайского края и Алтайскую краевую организацию профсоюза работников жизнеобеспечения.

А началось мероприятие с документального фильма, рассказывающего как об истории водоканала, так и о его современных реалиях. Фрагменты обзорного видеоряда с закадровым голосом, повествующим о деятельности каждого из подразделений большого предприятия, на котором сейчас трудится около 700 человек, чередовались с мини-интервью. Работники водоканала высказывались об особенностях работы на своем рабочем месте, делились мнением о развитии предприятия, рассказывали о своих коллегах.

В ходе торжественного мероприятия многим сотрудникам



мико-бактериологического анализа, операторы хлораторных установок, машинисты насосных и компрессорных установок, коагулянтники, аппаратчики,

программе было отведено ветеранам предприятия: их всех чувствовали поименно, вручив каждому цветы и подарок.

Среди награжденных Почетной грамотой Правительства Алтайского края — председатель первичной профсоюзной организации МУП «Рубцовский водоканал» **Андрей Назин**, начальник сторожевой охраны предприятия. Первичная профсоюзная организация предприятия сейчас насчитывает 240 человек, и, как говорит Андрей Леонидович, «хотя это пока даже не половина от всего коллектива, но зато и директор предприятия, и все руководители подразделений и служб, и самые лучшие работники нашего предприятия — все они в профсоюзе». «На «Рубцовском водоканале» крепкая профорганизация и очень хороший председатель профкома. Не случайно именно Андрею Леонидовичу доверено возглавлять Рубцовский территориальный совет профсоюза работников жизнеобеспечения», — подчеркивает председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского професси-

онального союза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**.

Людмила Павловна наградила Почетными грамотами краевой

директору МУП «Рубцовский водоканал» **Евгению Зазнобину** — Почетную грамоту Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.



Дмитрий Фельдман, глава города Рубцовска:

— Становление «Рубцовского водоканала» неразрывно связано с развитием нашего города, со строительством промышленных предприятий, жилых массивов, совершенствованием городской инфраструктуры. Нашу жизнь сегодня просто невозможно представить без стабильной круглосуточной подачи в город питьевой воды. В настоящее время водоканал — это крупное предприятие, в задачи которого входят подача населению качественной питьевой воды, бесперебойная работа водопроводно-канализационного хозяйства. История водоканала — это еще и история большого коллектива — рабочих, инженеров, руководителей всех уровней, глубоко осознающих ответственность за свою работу. Это и история самоотверженного труда нынешних ветеранов, благодаря которым на предприятии сложились давние замечательные традиции. Высокий профессионализм позволяет коллективу сегодня решать сложнейшие задачи. От всей души желаю коллективу водоканала продолжать и дальше совершенствовать свою работу, поддерживать традицию ответственного отношения к делу.

водоканала за многолетний, добросовестный труд, высокий профессионализм и в связи с 45-летием предприятия были вручены Почетные грамоты, Благодарности и денежные премии — от Правительства Алтайского края, регионального Министерства строительства, транспорта и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрации города Рубцовска, Рубцовского городского Совета депутатов.

На сцену выходили представители самых разных подразделений и специальностей: начальники смен и отделов, их заместители, мастера цехов, машинисты компрессорных установок, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, бухгалтеры, уборщицы производственных и служебных помещений, сторожа-вахтеры, водители автомобилей, инженеры, программисты, слесари-ремонтники, лаборанты хи-

машинисты экскаваторов и бульдозеров, диспетчеры... Особое место в праздничной



Владимир Пьянков, первый заместитель главы администрации Рубцовска:

— От надежной работы «Рубцовского водоканала» зависит, без преувеличения, жизнь целого города. Работа этих людей сложна, она не прерывается и тогда, когда у большинства жителей выходные дни или праздники. А если где-то возникает авария на трубопроводе, то в жару и в холод, в любое время суток люди едут ее устранять, как бы это ни было трудно. И задача жизнеобеспечения вновь решается.



Олег Обухович, заместитель главы администрации города Рубцовска:

— Труд водоканальцев — непростой, нелегкий, очень важный и нужный для города. Благодаря работе этих людей у каждого из рубцовчан дома есть чистая питьевая вода. Желаю предприятию благополучия и развития, а всем членам коллектива — стабильности в получении зарплаты и систематического ее повышения!



Игорь Левин, исполняющий обязанности заместителя главы администрации города:

— Нынешнему руководителю предприятия, Евгению Викторовичу Зазнобину, очень повезло и с ветеранами, и с нынешними работниками, и с молодежью, и с профсоюзной организацией. Все эти люди с такой любовью, с таким трепетом, с такой гордостью говорят о своем предприятии, что это заслуживает большого уважения. Это замечательный коллектив, у него интересная и замечательная история. Пусть 45 лет — это само по себе и немного, но в рамках города и в рамках всемирной истории работникам водоканала досталась, особенно в последние годы, самая соль рыночной экономики. И они с достоинством все это выдержали. В коллективе очень умный руководитель. Каждый раз, общаясь с Евгением Викторовичем, я понимаю, насколько этот человек — на своем месте. Самое почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации» в крае еще никому не присваивалось, и я думаю, что один из тех, кому это звание обязательно будет присвоено, работает именно в МУП «Рубцовский водоканал». Просьба ко всем — в том же духе совершать свой ежедневный трудовой подвиг!

организации профсоюза за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе слесаря аварийно-восстановительных работ цеха водопроводно-канализационных сетей **Дениса Деева**, начальника смены сторожевой охраны **Ивана Фадеева**, оператора диспетчерской службы цеха канализационно-очистных сооружений **Ангелину Солодовникову**, начальника цеха водопровода **Сергея Круглова** и машиниста экскаватора транспортно-хозяйственного цеха **Виталия Кудинова**, а также вручила Серебряный знак Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и за личный вклад в профсоюз **Андрею Назину**. Кроме того, **Людмила Нелидина** передала предприятию Диплом Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения за успехи в социальном партнерстве, а лично

Страницы истории

Когда-то, на заре становления, Рубцовск не снабжался водой централизованно. Жители пользовались колодцами. В 1915 году появилась железная дорога. Воды для ее нужд требовалось много. Стали строиться водозабор, водопроводные сети, водонапорная башня. По переулку Дёповскому к ней был проложен водопровод для заправки водой паровозов станции Рубцовка.

Появились и пять колонок для горожан. Находились они в специальных домиках с окошком, через которое работающий там человек выдавал воду. Впоследствии строящиеся в Рубцовске промышленные предприятия возводили собственные сооружения, обеспечивающие их водой.

Дальнейшее развитие водоснабжения в городе связано с появлением машиностроительных

ЛЮДИ, ГОДЫ, УСПЕХИ, РАЗВИТИЕ

гигантов: Алтайского тракторного завода, «Алтайсельмаша» и других. Так, в 1956 году на АТЗ ввели в эксплуатацию комплекс очистных сооружений канализации производительностью 9 тысяч м³/сутки. Здесь велась круглосуточная очистка сточных вод от мусора, песка, химических и бактериальных загрязнений. В 1960-е в городе началось активное строительство благоустроенного жилья, ввод в строй новых предприятий, увеличение мощности существующих. Это вызвало необходимость дополнительных сооружений для очистки стоков, ведь существующие уже не справлялись с возрастающим потоком.

С 1 октября 1973 года в Рубцовске было создано производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства (ПУВКХ) на базе объектов водопровода и канализации Алтайского ордена Ленина тракторного завода им. М.И. Калинина и Горэлектросети. Первым руководителем был **Владимир Рыкунов**.



Но и эта структура не стала окончательной. В результате проводимых организационных мероприятий к началу 1990-х годов участки были объединены

это или закономерность, сейчас уже никто сказать не может, но для работников предприятия это место является историческим.

и реформ и остается надежным деловым партнером, обеспечивающим надежную подачу воды в город, ее очистки. МУП

евали одобрение и уважение. «Несмотря на 45-летний юбилей, у нашего предприятия все еще впереди!» — с таким настро-

Современные реалии

Привычное название предприятия обрело 1 июля 1992 года, когда по решению городского Совета депутатов Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства было переименовано в МУП «Водоканал». В 1996 году на предприятии ввели в эксплуатацию новые складские помещения и производственный корпус, и возникла необходимость создания базы производственно-технической комплектации. В обязанности нового подразделения входило все материально-техническое снабжение предприятия.

С 1 января 1997 года из основных подразделений предприятия были выделены службы по ремонту и эксплуатации сетей и сооружений на них водопровода и канализации, а также объединены в цех водопроводно-канализационные сети.

С 2008 года предприятие именуется МУП «Рубцовский водоканал». В настоящее время это крупное производство, в задачи которого входят подача населению качественной питьевой воды, бесперебойная работа водопроводно-канализационного хозяйства. Муниципальное унитарное предприятие «Рубцовский водоканал» занимается оказанием услуг водоснабжения и водоотведения населению, организациям местного бюджета и прочим предприятиям города.

Сейчас производственные мощности МУП «Рубцовский водоканал» — это насосная станция 1-го подъема воды (280 тысяч м³ в сутки), насосная станция 2-го подъема воды (130 тысяч м³ в сутки), очистные сооружения воды (южные и северные, всего 130 тысяч м³ в сутки), станция подкачки воды (20 тысяч м³ в сутки), 388,4 км водопроводных сетей питьевого водоснабжения, 25 км водопроводных сетей технического водоснабжения, очистные сооружения канализации (79 тысяч м³ в сутки), 20 канализационных насосных станций мощностью от 0,14 до 40,7 тысяч м³ в сутки и 153,75 км канализационных сетей с напорными коллекторами.

За 45 лет предприятие достойно прошло через трудности экономических преобразований



Марина Зорина, начальник управления культуры, спорта и молодежной политики города Рубцовска:

— Приятно поздравлять с юбилеем предприятия людей, которые когда-то выбрали профессию в таком важном направлении, как жизнеобеспечение. Все эти профессии очень почетны, и доказательство тому — сегодняшняя церемония награждения, когда такое огромное число работников водоканала поднималось на сцену. Благодаря труду этих людей мы живем в городе с хорошим водоснабжением. Спасибо им от всех работников социальной сферы, которые совместно с водоканальцами также делают Рубцовск намного лучше. Пусть эта совместная работа на благо города идет большими, семимильными шагами. С коллективом водоканала очень приятно сотрудничать, совместно мы провели огромное количество субботников, готовили к запуску наш любимый городской фонтан, участвовали в праздничных мероприятиях на День Победы и День города. На этот коллектив всегда можно положиться, и руководит им один из самых умных и ответственных людей в городе.

«Рубцовский водоканал» — это не только километры сетей и сложные сооружения, это прежде всего люди — настоящие профессионалы своего дела, которые своим трудом заво-

ением люди покидали зал. А сегодня, в рабочие будни, новейшая история «Рубцовского водоканала» пишется ими снова и снова.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



Людмила Нелидина, председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения:

— Праздник — это всегда радостное, светлое и счастливое событие, а также это подведение неких итогов и время для особой благодарности. «Рубцовский водоканал» — уникальное предприятие. Интересно читать о его истории, интересно общаться с представителями нынешнего коллектива.

Здесь идет сотрудничество с профсоюзом, с ветеранами, сохраняются добрые давние традиции и одновременно идет постоянное развитие, обновление, движение в ногу со временем. И это предприятие будет существовать еще много лет, потому что оно является жизнеобеспечивающим и без него просто не обойтись. Надеюсь, что у нас с этим предприятием еще много совместных мероприятий впереди, потому что здесь хорошая, деятельная профсоюзная организация, и в рамках социального партнерства мы совместно можем решать многое, в том числе и по организации спортивно-массовых мероприятий и каникулярного отдыха детей. Дети работников МУП «Рубцовский водоканал» — постоянные участники ежегодного путешествия на поезде в Москву — на новогоднее представление у Кремлевской ёлки, организованного профсоюзом. Я с большим уважением отношусь к такому ответственному работодателю, как Евгений Викторович Зазнобин. Думаю, что у предприятия есть всё необходимое для того, чтобы подготовить и подать документы в Министерство труда и социального развития Алтайского края на получение статуса «Социально ответственный работодатель» и звание предприятия высокой культуры производства. А еще желаю предприятию достигнуть таких финансовых высот, чтобы у его работников появился свой собственный объект соцкультбыта — санаторий-профилакторий амбулаторного типа.



Василий Курганский, председатель Рубцовского городского Совета депутатов Алтайского края:

— Как врач, позволю себе напомнить: каждый человек на 80–85 процентов состоит из воды, и лишь 15–20 процентов — это сухой остаток. Если прекратить подачу и очистку воды и не заниматься водоотведением, то жизнь в городе просто остановится. Настоящая ценность труда предприятия «Рубцовский водоканал» — это его люди.

Их труд — такой нужный! Очень многих из водоканальцев, особенно представителей старшего поколения, я знаю лично, всеми ими по-настоящему горжусь и благодарен им за труд.

Предприятие развивалось, требовалось все больше рабочих рук. В 1975 году в нем трудилось уже 427 человек, в 1976 году — 464, в 1985 году — 515, в 2003 году — 769 человек. Производственное управление водопроводно-канализационного хозяйства в 1976 году состояло из управления, гидроузла, водопроводных и канализационных сетей, канализационных насосных станций, канализационных очистных сооружений, гаража автотранспорта и тяжелой техники.

К 1985 году структура предприятия существенно изменилась. Добавились диспетчерская служба, служба главного энергетика, складское хозяйство, ремонтная группа, а к гаражу — механическая мастерская.

в цеха, в результате чего значительно улучшились организация производства и координация деятельности подразделений. Были выделены цех водопровода, включающий в себя гидроузел, водопроводные сети; цех канализации — канализационные насосные станции, канализационные очистные сооружения, канализационные сети; транспортно-хозяйственный цех — гараж автотранспорта и тяжелой техники, механическая мастерская; управление — общее руководство, отдел капитального строительства. В 1991 году при управлении была создана центральная диспетчерская служба.

Интересно, что нынешнее здание «Водоканала» построено на том самом месте, где был первый водозабор. Случайность



Евгений Зазнобин, директор МУП «Рубцовский водоканал»:

— 45 лет — много это или мало? Я считаю, что именно для предприятия жилищно-коммунальной отрасли это существенный срок. Работа каждого члена нашего большого коллектива может быть и незаметной для горожан, но она и ее результат являются очень значимыми. Что необходимо для здорового образа жизни? Солнце, воздух и вода! Так вот, за солнце и воздух отвечает природа, а за воду — именно мы. В целом «Рубцовский водоканал» сегодня — это современное предприятие с большим хозяйством, с отличной материально-технической базой и с превосходными и квалифицированными кадрами. Мы обслуживаем очень много объектов, это и городские гидротехнические сооружения, это и технически-опасные объекты, и сетевое хозяйство, и автотранспортный цех, и многое другое. Я благодарен и признателен своему коллективу за их труд. Особенно хочу отметить наших старейших работников, наших ветеранов, за ту работу, которую они внесли в становление водоканала и его развитие. Всем водоканальцам желаю отличного настроения, крепкого здоровья, удачи, терпения и семейного благополучия.

В помощь профактиву**ПРОФСОЮЗНЫЙ КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ**

В марте этого года кредитному кооперативу «Алтай» исполнилось 15 лет. В настоящее время его деятельность регламентируется Федеральным законом РФ «О кредитной кооперации» №190-ФЗ от 18.07.2009 г.

Кооператив «Алтай» является некоммерческой организацией, деятельность которой строится на принципах финансовой взаимопомощи между членами кооператива, добровольно объединившимися гражданами. Государственный контроль за деятельностью кооператива осуществляет Центральный банк Российской Федерации, а также саморегулируемая организация «Народные кассы Союзсберзайм».

Кредитные кооперативы – это своеобразный аналог касс взаимопомощи, широко распространенных в советское время, при профсоюзах. В работе кредитного потребительского кооператива «Алтай» активно участвует Алтайская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель профсоюза Юрий Абдуллаев). Выдано займов работникам образования с 2013 года на сумму 7 млн 163 тысячи рублей. Кредитный кооператив для членов этого профсоюза является мотивацией профчленства.

Заем можно получить на потребительские цели, например:

- приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых;
- приобретение бытовой техники;
- ремонт жилья;

- оплату обучения в учебных заведениях;
- оплату медицинских услуг и операций;
- до зарплаты; если работодатель задерживает вам зарплату, то кооператив придет на помощь и предоставит вам заем.

Через кооператив возможно перекредитование ипотеки любого банка и получение ипотеки с государственным участием.

Накопление сбережений в кредитном кооперативе стало еще более выгодным: сегодня вы можете положить денежные средства для накопления. И каждый месяц ваши накопленные средства будут приносить вам дополнительный доход. В кооперативе разработаны следующие программы:

- Образовательная – возможность накопить личные сбережения на детей, внуков для обучения.

- Оздоровление – легко накопить на путевку, существенно не уменьшая бюджет семьи.

- Накопление до пенсии – эта программа для тех, кто хочет сделать накопления на проведение торжества по поводу выхода на пенсию или на лечение и отдых в санатории, или поездку по туристической путевке после знаменательной даты.

- Сберегательная – позволяет накопить средства не по целевому накоплению.

Правление кооператива приглашает сотрудничать с кооперативом отраслевые профсоюзы, и, надеемся, это повлияет на мотивацию профсоюзного членства вашей отрасли, а также приглашаем всех членов профсоюза в кредитный кооператив.

Полные условия вступления в кооператив, приема личных сбережений, выдачи займов можно узнать в офисе кооператива по адресу: г. Барнаул пр. Ленина, 23, каб. 208. Телефон 8(385-2) 63-96-35, пишите вопросы на e-mail: kpk-altai@mail.ru

Лидия ФЕДОСЕЕВА,
председатель Правления

КПК «Алтай» – всегда рядом!

Хранение сбережений под высокие проценты, накопительные программы, получение займа на выгодных условиях.

**Возьми ссуду – не прогадаешь!
Сумма займа – от 10 до 20 тыс. рублей.
Срок погашения – один год.
Своих в беде не бросаем!**

Наши консультации**СОБРАТЬ БЫ КНИЖКИ ВСЕ
ДА СЖЕЧЬ?..**

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко:

- В Министерстве труда и социального развития России уже в течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде работодатель выдает её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников. Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо как минимум семь лет. Кроме того, профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

Департамент
общественных связей ФНПР

ЗАРПЛАТА “В КОНВЕРТЕ”

КРАДЁТ У ВАС:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

ПРИ ВРЕМЕННОМ ПРОСТОЕ И УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ МЕДОСМОТРА

ПРИ ТРАВМАТИЗМЕ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЗЯТЬ КРЕДИТ

ДОКАЗУЕМЫЙ СТАЖ И ОПЫТ РАБОТЫ

ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

НАЛОГОВЫЕ ВЫЧЕТЫ ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ, ОПЛАТЕ МЕДИЦИНСКИХ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ



Как живешь, первичка?**ОХРАНА ТРУДА НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА:
ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ ГОТОВЫ!**

В наше беспокойное время самым актуальным вопросом становится обеспечение безопасности воспитанников и сотрудников образовательных организаций. Эта задача приоритетна и для Профсоюза, ведь речь идет о безопасности сотрудников.

Читая Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ред. от 03.07.2016, мы понимаем, что закон и наш профсоюзный долг обязывает нас всех быть готовыми правильно, своевременно и оперативно оказать помощь и коллегам, и нашим воспитанникам-ученикам. А значит, надо учиться, именно эту обязанность предусматривает п. 11 ч. 1 ст. 41 Закона об образовании. Учиться должны все - и новые сотрудники, и те, кто давно трудится в коллективе. Сотрудники МБДОУ «Детский сад №157» тоже прошли обучение в полном составе. Самыми успешными стали наши проф-

союзные активисты, возглавляемые **Татьяной Полозенко**.

В «День дошкольного работника», накануне праздничного торжества, мы провели обучающий семинар, на котором нас познакомили с правилами действий при оказании неотложной помощи. Сдали экзамен, причем строгим экзаменатором выступила председатель профсоюзной организации Татьяна Николаевна. Главным ассистентом стала **Г. Беспалова**. А молодые специалисты **Д.В. Кириллова, У.П. Казначеева, Н.П. Литвиненко и О.Е. Ломакина** на практике применили полученные знания, обыграв опасные ситуации, показали способы их преодоления с использованием полученных навыков.

Подготовленные таким образом для действий в чрезвычайной ситуации, мы спокойно приступили к творческому лицездействию, связанному с нашим профессиональным праздником. В этот раз главной идеей праздника стала сюжетная линия «Вовремя прийти на помощь», ведь и звучит она, как профсоюзный девиз! Тема отразилась и в наших сценках, и в частушках. Праздник получился необычайно полезным и интересным. А самое главное, он имел серьезную нормативно-правовую основу: мы обучились навыкам оказания неотложной помощи, следуя требованиям Федеральных законов.

**Д.В. КИРИЛЛОВА,
У.П. КАЗНАЧЕЕВА,
члены первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №157»**



Компактная музейная экспозиция «Страницы истории «Почты России» открылась 3 октября на базе барнаульской средней общеобразовательной школы № 107 (ул. Шукшина, 30). Почтовый музей — это совместный проект Алтайского филиала «Почты России» и школы № 107, а открытие экспозиции было приурочено к Всемирному дню российской почты, который празднуется ежегодно 9 октября.

Как пояснила главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС Алтайского края — филиала ФГУП «Почта России» **Евгения Свободная**, выставка подготовлена при помощи заведующей кафедрой музеологии и документоведения Алтайского государственного института культуры, кандидата культурологии **Дарины Шориной**, студентов АГИК и при содействии Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России. Благодарность директора УФПС Алтайского края **Александра Вервицкого** была передана педагогу-библиотекару СОШ № 107 **Татьяне Дорцвейлер**, которая занималась размещением экспозиции в учебном заведении и будет курировать ее вплоть до 17 декабря, когда планируется найти новое место для ее размещения. Как рассказала председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников связи России **Ольга Кобылко**, планируется, что посещать выставку «Страницы истории «Почты России» в этот период будут и ребята из соседних школ, и для них экскурсии по выставке будут интересны как в плане изучения истории, так и в плане профориентации.

На открытие выставки пришли школьники-десятиклассники. «Я очень благодарна вам, работникам «Почты России», — ска-

зала директор школы **Галина Малько**, — что вы нашли возможность организовать на базе нашей школы такую интересную экспозицию. Думаю, что «Почта России» вхожа в каждый дом и известна всем. И сегодня, говоря о патриотическом воспитании в направлениях работы школы, мы, конечно же, должны (и вы, дети, и мы, взрослые) быть знакомы с историей нашей малой родины — Алтайского края. А почта — это одна из крупнейших и важных организаций в крае, и мы должны знать ее историю. Поэтому я надеюсь, что вы сегодня, увидев то, что здесь представлено, во-первых, очень удивитесь, а во-вторых, доведете информацию об этой выставке до всех своих друзей и знакомых».

«Сегодня Алтайский филиал «Почты России» — это современное предприятие, огромная сеть отделений. Каждый из вас, вы или ваши родители, не раз были пользователями почтовых услуг, — сказал, обращаясь к школьникам, заместитель директора УФПС Алтайского края **Роман Лабуренко**, — но не все задумывались, что почта — это еще



и объект истории, по материалам которой можно воспроизводить события из прошлого. Вспомните фронтовое письмо-треуголку. Без упоминания о почте не обходились и многие авторы русской литературы. Всемирная история почты насчитывает более тысячи лет, а русская почта является одной из старейших в мире. Открытие музейной экспозиции «Почта России: страницы истории» впервые проходит в Алтайском крае и поможет нам заглянуть в историю почтового дела. Хочу отметить, что это первая подобная экспозиция в Алтайском крае. Наш музей достаточно молодой, но мы планируем его расширять и пополнять новыми экспонатами».

После торжественного разрезания красной ленточки все вошли в кабинет,

ПОД ЗАНАВЕС ЛЕТА

Лето в этом году выдалось теплым, осень тоже радовала нас своей хорошей погодой. Алтайская краевая организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения в течение этого времени организовывала самые разнообразные и увлекательные поездки для детей членов профсоюза.

Отдохнуть в компании своих коллег по работе, посетить вместе с ними красивые места нашего родного края — большое удовольствие для работников предприятий. Алтайский завод прецизионных изделий традиционно вывозит коллектив завода в летний период в необычайно красивый Горный Алтай. Заботу о своих членах профсоюза берет на себя профсоюзный комитет, возглавляемый председателем профкома **Валентиной Мамочкиной**. В конце лета, также по хорошей и доброй традиции, на заводе проходит общезаводская открытая летняя спартакиада, которая, как всегда, на своей площадке собирает большое количество спортсменов и неравнодушных болельщиков. Все лето дети сотрудников предприятий отдыхают в детских оздоровительных лагерях, поправляют свое здоровье в санаториях. Много хороших традиций по летнему отдыху и у профсоюзной организации Алтайского завода агрегатов. Свой «туристический» сезон мы начинаем в самом начале детского летнего отдыха, отправляясь в честь Дня защиты детей в Новосибирский зоопарк. А дальше нас уже ждут просторы города-курорта Белокурихи, кластера Белокуриха-2, «Алтайское Холмогорье», расположенное в селе Алтайское, куда за летний период времени мы можем совершить не одну поездку и всегда приезжать в хорошем настроении, с зарядом бодрости на всю следующую трудовую неделю. Лето подошло к концу, но нам так не хочется «закрывать» сезон своих выездных

мероприятий! И вот уже в начале осени мы вновь организуем поездки для членов профсоюза и их семей, получается хороший семейный отдых на природе. 6 октября профсоюзный комитет вывез своих сотрудников на «Страусиную ферму», где кроме страусов еще много экзотических животных. Они, как и мы, рады встрече и общению. Внимательно смотрят на нас, изучают, по-своему приветствуют и привлекают внимание. Всех очаровало животное под названием альпака. Они ходили по территории фермы и угощались с рук посетителей, давали погладить свою необыкновенно мягкую шерсть и с гордым видом шли гулять дальше. Енот-полоскун постоянно что-то полоскал, даже угощение пытался помыть, только потом кушал. Много зрителей собирали все животные, здесь есть и журавли, и лисы, и павлины, и черпахи огромных размеров, и кролики, и морские свинки. А какие красавцы яки! Каждое животное фермы по-своему удивительно красиво и привлекает наш взор. Время, проведенное на ферме, пролетело быстро, а впечатлений было много. Особенно счастливы были дети, которые всегда любят подобные посещения и радуются каждой встрече с животными. Тем более, что их можно покормить и погладить. Там же, на ферме, есть прекрасное кафе на берегу речки, в которой водятся бобры, где можно было перекусить и побеседовать, очень понравились шашлыки, которыми нас угощали по традиции изготовления национальных блюд. А тех, кто не захотел перекусить в кафе, ждали накрытые столы с угощением из печенья, меда и чая. И, пока погода еще теплая, мы уже снова собираемся в очередную поездку.

**Ирина ПАХОМОВА,
председатель Алтайской краевой
организации профсоюза работников
АСМ РФ**

где разместилась выставка. В коллекции — предметы одежды почтальонов в период 1960–1980-х годов, конверты и открытки советского периода и из современных частных коллекций пост-кроссеров, старинный телеграфный аппарат, тематическая литература и редкие документы, касающиеся трудовой деятельности почтовых работников в советский и перестроечный периоды, коллекция штемпелей, сургучница и другие предметы, ранее применявшиеся в почтовой деятельности. Часть экспозиции посвящена современной работе почты: например, представлены образцы для упаковки почтовых отправлений и коллекция почтовых автомобилей в миниатюре.

Ряд экспонатов на выставке — это различные предметы из музея «Мир времени» и работы члена Союза художников России **Ивана Быкова** — рисунки и коллажи под общим названием «История на конвертах», иллюстрирующие реальные события периода Великой Отечественной войны, когда почта шла к адресатам не только на самолетах и поездах, но даже с помощью караванов верблюдов. Для особой стилизации своих работ художник использовал элементы почтовых конвертов и чуть помаяту крафтовую оберточную бумагу, отчего картины получились необычными и привлекают внимание своим особым дизайном.

На мероприятии у школьников также была возможность самим поставить отиск календарной печати на подаренные им открытки, выпущенные специально к открытию музейной экспозиции.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Профсоюзы и спорт

БИТВА ТИТАНОВ МИНИ-ФУТБОЛА

Мини-футбол всегда был традиционно любимым видом спорта для водоканальцев.

Несколько лет тому назад группа компаний ООО «Росводоканал» проводила соревнования на футбольных полях г. Барнаула, где собирались команды из Славгорода, Рубцовска, Барнаула и Омска. Но сменился собственник, и интерес к проводимому мероприятию пропал. В этом году, особенно после того как в России прошел чемпионат мира по футболу, водоканальцы решили возродить соревнования по футболу.

22 сентября на футбольном поле в Парке спорта Алексея Смертина в Барнауле прошли состязания четырех команд – АО



«Барнаульская сетевая компания», ООО «Барнаульский водоканал», МУП «Барнаулгорсвет» и МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула. Это были зрелищные и захватывающие матчи для игроков и болельщиков.

Призовые места распределились следующим образом: первое место – команда ООО «Бар-

наульский водоканал», второе место – команда МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула. Третье место – АО «Барнаульская сетевая компания».

Спортсмены получили в качестве призов классные футбольные мячи, гетры, шампанское и торты.

Выражаем глубокую благодарность директору стадиона имени Смертина **Е.М. Татаринцеву** и главному судье соревнований **Е.В. Холодкову**.

Людмила НЕЛИДИНА, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения



ЛЮБИМЫЙ БОУЛИНГ!



5 октября, после летнего трехмесячного перерыва, в ТРЦ «Европа» состоялся очередной, четвертый этап годового рейтингового чемпионата «Лига ЖКХ по боулингу» среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края.

Соревнования были организованы при участии Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения. В этот раз в состязаниях участвовали четыре команды, в каждой по пять участников. Более массовому участию команд помешал запуск тепла в квартиры горожан и в учреждения г. Барнаула. Но азарт и дух соревнований нисколько не поубавился – ведь собрались сильнейшие!

Квалификация четвертого этапа состояла из шести игр, в

каждой из которых команды получали бонусные очки согласно занятым местам.

В этот раз по итогам всех раундов первое место заняла команда МУП «Первомайское ЖКХ». На втором месте команда МУП «Барнаулгорсвет», на третьем – команда МУП «Новоалтайские тепловые сети», на четвертом – команда АО «Барнаульская горэлектросеть». Борьба была очень жесткой, все команды показали мощнейшую игру на протяжении всего турнира.

Победителям и призерам соревнований были вручены медали и сувениры.

Надежда БЕРЕЗИНА, главный бухгалтер Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

СЛЕТ ТУРИСТОВ В РУБЦОВСКЕ

Зародившуюся традицию спортивных состязаний между предприятиями ЖКХ и созданным «Сибирской генерирующей компанией» АО «Рубцовский теплоэнергетический комплекс» («РубТЭК») продолжил городской слет туристов, прошедший в городе в конце августа.

В нем приняли участие коллективы предприятий жилищно-коммунального хозяйства города, АО «РубТЭК» и Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие горо-

да Рубцовска. Мероприятие было посвящено 70-летию со дня образования Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, а провели его Рубцовский территориальный совет профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с молодежным советом.

Программа соревнований была очень насыщенной. Проводились конкурсы на лучший девиз команды, лучший обед, лучшие место стоянки и песня у костра. В программу соревнований также вошли

спортивное ориентирование, прохождение контрольно-следовательной полосы, конкурсы на разжигание костра и на лучшее блюдо, приготовленное на костре.

Председатель Рубцовского территориального совета профсоюза работников жизнеобеспечения **Андрей Назин** отметил, что всё прошло на высочайшем профессиональном уровне, команды выкладывались по-полной. В них не было ни одного равнодушного, незадействованного человека. Даже

если кому-то не удалось участвовать в спортивных видах состязаний, то в приготовлении обеда участие принимали все! И обед получился на славу! Судьи просто растерялись от такого обилия превосходных блюд, но после долгих обсуждений всё-таки присудили первое место команде МУП «Рубцовский водоканал».

По итогам соревнований третье место турслете заняла команда ЗАО «Горняцкий водоканал», второе место – команда МУП «Спецтранс-

вис» и третье – команда МУП города Рубцовска.

Все команды получили грамоты, но самое главное, что дал этот турслет – отличное настроение для всех участников, болельщиков и организаторов, море позитива и яркие впечатления.

Юлия ЛЯМКИНА, специалист по организационному и документационному обеспечению управления организации МУП «Рубцовский водоканал»



Профсоюзы
Алтай

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редационный совет:
И.Е. Панов, Л.Б. Некрасова,
Л.Г. Зорина, Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,
Е.Л. Ивановская, В.Г. Шадрин
Главный редактор
Л.Б. Некрасова

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции.

Газета отпечатана в ОАО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 18.10.2018 г.
Тираж 2000 экз. Индекс 73613
Цена свободная

Время подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ №7471