



Профсоюзы Алтая

№ 20 (2707)/25 октября 2019 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

ВСЕ ГРАНИ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА



Координационные советы организаций профсоюзов играют важную роль в многоуровневой системе социального партнерства. На сегодняшний день в Алтайском крае действуют 49 координационных советов организаций профсоюзов, которые активно участвуют в регулировании отношений в сфере труда в муниципальных образованиях.

Профсоюзные решения принимаются на федеральном уровне, где устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации; на межрегиональном уровне, где регулируются социально-трудовые отношения на уровне нескольких субъектов; на региональном уровне, где комиссии, состоящие из представителей краевых организаций профессиональных союзов и их объединений, краевых объединений работодателей, Правительства Алтайского края, работают над реализацией решений региональных трехсторонних комиссий, рабочих групп и т. д.

Кроме этого отраслевые профсоюзы, учитывая специфику организаций и предприятий своей отрасли, осуществляют деятельность в пользу интересов работников. И далее процесс реализации принятых действий и рекомендаций переходит на территориальный уровень, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в городах, селах и других муниципальных образованиях.

В территориальные трехсторонние комиссии входят координационные советы организаций профсоюзов, территориальные объединения работодателей и представители органов муниципальной власти. И завершающий уровень – локальный; это уже непосредственно деятельность первичной профсоюзной организации, которая следит за со-

блюдением коллективного договора, исполнением обязательств в сфере труда как работников, так и работодателей.

Важно, что решения, принятые сторонами социального партнерства нижегородского уровня, не должны ухудшать положение работников по сравнению с решениями сторон социального партнерства вышестоящего уровня. Если одновременно на работника распространяется действие нескольких решений, то действуют наиболее благоприятные для работника.

Принимаемые правовые акты на различных уровнях должны, соответственно, соблюдаться на уровнях нижегородских, таким образом каждое следующее принимаемое соглашение должно ориентироваться на согласованные вышестоящего уровня (к примеру, Территориальное соглашение должно содержать пункты и усиливать Региональное соглашение). Отраслевые соглашения тоже бывают нескольких уровней, в том числе – федерального, регионального и территориального.

Объект нашего внимания – территориальный уровень, а именно, деятельность координационных советов: какие мероприятия они проводят, как налаживают трехсторонние отношения и решают вопросы работников. Тем более что ситуация и актуальные проблемы во всех районах схожие, а вот решение этих проблем и подходы к ним порой очень сильно отличаются, и каждый опыт по-своему интересен. Этой теме будет посвящена серия материалов газеты «Профсоюзы Алтая». В этом выпуске – всё внимание на координационном совете организаций профсоюзов Поспелихинского района, деятельность которого неоднократно положительно оценивалась на краевом и даже общероссийском уровнях.

Поспелихинский район – это район с развитой инфраструктурой и социальной сферой. Сегодня он занимает устойчивые позиции в крае и входит в десятку сильнейших. Вот уже на протяжении семи лет район находится в списке лидеров в конкурсе «Лучшее муниципальное образование Алтайского края».

В Поспелихинском районе 24 населённых пункта. Основное направление экономики – сельское хозяйство. Развиты производство зерна, животноводство. На территории района находится элеватор, макаронная фабрика, комбинат хлебопродуктов, маслосырзавод, пищекомбинат, ремтехпредприятие.

Председателем координационного совета организаций профсоюзов Поспелихинского района на протяжении долгих лет является учитель русского языка и литературы Поспелихинской СОШ № 2 **Вера Васильевна Соболева**, которая прошла путь от рядового члена профсоюза до главного профсоюзного предводителя своего района и в профсоюзной деятельности уже более 36 лет. За внесение наибольшего вклада в развитие профдвижения в 2017 году она получила награду ФНПР «Профсоюзный авангард».

И на самом деле есть что рассказать, ведь многое у профсоюзного движения района получается, потому что приоритеты в работе расставлены правильно. Основа всего – защита трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза. За этой фразой стоит настоящая работа, планомерная, постоянная. Всё делается с душой и полной отдачей своему делу, начиная от заседания совета, который можно считать настоящей школой профсоюзного актива, и заканчивая проведением районной спартакиады, в которой ежегодно

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Месяц внимания, добра и уважения

стр. 2

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



Профсоюз жизнеобеспечения: отчитались о проделанной работе

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Барнаульский» приглашает отдохнуть и поправить свое здоровье

стр. 6

ПРОДОЛЖАЮТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ МЕСЯЧНИКА ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА



Отлично поработали и с пользой отдохнут!

стр. 6-7

принимают участие более 100 человек, и театральным фестивалем среди работников народного образования. Быть первооткрывателями во многих делах для них не привыкать!

Местные средства массовой информации не пропускают ни одно мероприятие, организованное по инициативе председателя координационного совета организаций профсоюзов Поспелихинского района **Веры Васильевны Соболевой**. Потому что всегда это значимый весомый повод, который получит отклик среди жителей района. Информационная работа по пропаганде социального партнерства, профсоюзных принципов, можно сказать, идет сама собой. Потому что сама проделанная работа того стоит!

Продолжение материала читайте на стр. 4-5.

Евгения СВОБОДНАЯ

Поздравление**МЕСЯЦ ВНИМАНИЯ, ДОБРА И УВАЖЕНИЯ**

Завершается октябрь – месяц, который в нашей стране стал периодом особого внимания к нуждам и проблемам людей старшего поколения. Алтайский краевой союз организаций профсоюзов, его многочисленные краевые отраслевые и первичные профсоюзные организации поучаствовали в мероприятиях и акциях, которые были организованы в трудовых коллективах для пожилых труженников и пенсионеров, ветеранов труда и ветеранов профсоюзного движения – всех тех, кто очень многое знает о жизни, может многое рассказать и многому научить, кто много лет трудился и порой продолжает трудиться в избранной отрасли, вкладывая свой опыт и силы, мудрость и вдохновение в любимое дело. День пожилого человека, отмечаемый 1 октября, действительно стал замечательным праздником внимания, добра и уважения к людям старшего поколения и стартом добрых дел для них на целый месяц. Спасибо всем тем, кто причастен к тому, чтобы октябрь этого года действительно был наполнен вниманием к людям почтенного возраста, чья мудрость, опыт и добросовестный труд являются фундаментом тех дел и успехов, которыми гордятся трудовые коллективы сейчас. Дорогие наши и уважаемые ветераны жизни и труда, здоровья вам, счастья и благополучия. Мы вас помним и любим, мы всегда с вами!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

ПРАЗДНИК ВСТРЕТИЛИ ДОРОЖНИКИ

День работников дорожного хозяйства отмечают в нашей стране ежегодно в третье воскресенье октября. На церемонию чествования, которая состоялась 18 октября в актовом зале Алтайского государственного университета, собрались лучшие работники дорожного хозяйства Алтайского края и ветераны отрасли.

В этот день вручались государственные и краевые награды: знаки «Почетный дорожник России», Премии Губернатора Алтайского края «За верность профессии» имени Василия Гольцова, медали Алтайского края «За заслуги в труде», Почетные грамоты Правительства края и Благодарности Губернатора. Среди награжденных – машинисты погрузчика, трактористы, инженеры, водители эскалаторов, укладчики и другие специалисты, которых объединила отрасль дорожного хозяйства.

Труд специалистов дорожной отрасли имеет стратегическое значение для экономики и социальной сферы страны. По состоянию дорог всегда можно судить об уровне благосостояния и перспективах развития территории в целом.

Наш Алтайский край обладает самой протяженной среди регионов России сетью автодорог. Это более 16,5 тыс. километров. Чтобы поддерживать и развивать столь разветвленную инфраструктуру, требуются огромные финансовые и человеческие ресурсы. В целом в уходящем дорожно-строительном сезоне в Алтайском крае благодаря слаженному, добросовестному труду коллективов отрасли в нормативное состояние приведено более 900 километров дорог общего пользования ре-

гионального, федерального и местного значения. Свой высокий профессионализм алтайские дорожники также проявили, устранив последствия паводка, в короткие сроки выполнив ремонтные работы, восстановив трассы и мосты. Завершили строительство 14 мостов, в том числе перехода через реку Чумыш в Тальменском районе. Реконструировали дорогу Поспелиха – Курья к 100-летию Михаила Калашникова. В этом году значительный объем работ проведен и в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» – особенно в Бийске и Барнауле. А вообще ремонтные работы по этому нацпроекту затронули каждый район края.

«Наши дорожники всегда были готовы к исполнению любых сложных задач», – подчеркнул в своей приветственной речке собравшимся Губернатор края Виктор Томенко. По его словам, главной на пути развития отрасли была проблема недостаточного ее финансирования. «Но нам удалось продвигаться в решении этого вопроса. Если в 2018 году наш дорожный фонд в целом составлял около 10 миллиардов рублей, то в этом году удалось аккумулировать в нем около 12,5 миллиарда. Это рост по всем направлениям деятельности: содержанию, ремонту, реконструкции, а также (в небольших объемах) по строительству.

Успешно реализуется и программа устойчивого развития сельских территорий. Федеральное Правительство увеличивает объемы финансирования дорожного хозяйства. Мы тоже можем рассчитывать на эти дополнительные средства. Да и усилия региональных властей,



направленность руководителей муниципалитетов на то, чтобы приводить инфраструктуру в достойный вид, будут увенчаны дальнейшим увеличением финансирования. Но не всё решают только деньги, необходимы мастерство, мужество, настойчивость, ответственность – и все эти качества присущи вам», – обратился Виктор Томенко к участникам торжества.

Губернатор заверил работников дорожной сферы, что Правительство края, органы власти региона будут и дальше уделять пристальное внимание вопросам, планам, проблемам отрасли. «Вместе мы будем год от года улучшать Алтайский край и его дорожное хозяйство», – подчеркнул он.

Тем временем дорожники края уже готовятся к зимнему содержанию дорог и амбициозным задачам следующего дорожно-строительного сезона. В следующем году Алтайский край как регион с развитым аграрным производством может получить дополнительные средства на ремонт дорог в районах по программе «Комплексное развитие сельских территорий».

Как сообщила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Екатерина Овсянкина, в крае 1519

работников отрасли являются членами профсоюза. Их объединяют 25 первичных профсоюзных организаций. Из них на предприятиях автомобильного транспорта три первичные профсоюзные организации (114 человек), а в дорожном хозяйстве 22 первичные профсоюзные организации (1405 человек). Охват профсоюзным членством на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные первички, составляет 64,5%. «Хочу отметить хорошую работу председателей первичек: Марины Федоровны Петровой (ГУП ДХ АК «Южное ДСУ»), Дмитрия Прокопьевича Паникина (филиал «Шипуновский» ГУП ДХ АК «Южное ДСУ»), Елены Владимировны Крюковой (ОАО «Новоалтайский завод мостовых конструкций»), Ларисы Павловны Мальцевой (ГУП ДХ АК «Юго-Восточное ДСУ»), Дмитрия Александровича Кру-

(ОАО «Барнаульский автовокзал») и Надежды Владимировны Лаушко (ОАО «Змеиногорское АТП»). Все они ведут активную работу по сплочению коллективов. Хочется пожелать успехов в профсоюзной работе недавно избранным председателям первичек: Евгению Николаевичу Градских (ГУП ДХ АК «Центральное ДСУ») и Александру Александровичу Иванову (филиал «Краснощековский» ГУП ДХ АК «Южное ДСУ»), – сказала Екатерина Ивановна. – Также хочу отметить, что заработная плата у работников предприятий повышается регулярно, и сейчас средняя заработная плата по отрасли в крае составляет 27045 рублей. Охрана труда тоже на достойном уровне – вот этого у дорожников не отнять!»

Кстати, 27 октября ряд работников, входящих в Алтайскую краевую организацию профсоюза работников автомобильного



глова (ГУП ДХ АК «Юго-Западное ДСУ»), Александра Ивановича Михайлюкова (филиал «Романовский» ГУП ДХ АК «Центральное ДСУ»), Натальи Борисовны Ерышевой (ОАО «Бийский автовокзал»), Ольги Александровны Пятаковой

транспорта и дорожного хозяйства, будут отмечать День автомобилиста. Крайком профсоюза желает им успехов в работе на благо жителей родного края.

Татьяна ВОЛОБУЕВА

Резонанс**В ФНПР ОТВЕТИЛИ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ МАТВИЕНКО «РАЗОБРАТЬСЯ С ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ»**

Спикер Совета Федерации РФ Валентина Матвиенко предложила дать протокольное поручение Комитету по социальным вопросам рассмотреть возможность организовать встречу с профсоюзами, чтобы обсудить наличие у них базы для организации отдыха детей, а также обсудить, сколько недвижимости за последние годы было продано, сообщает РИА «Новости».

– С 90-х годов они продали огромное количество зданий. Но это собственность не руководителей профсоюзов, а членов профсоюзов. Давайте на заседании комитета послушаем, сколько было продано и куда были потрачены эти средства,



куда они подевались. Нужно обязать профсоюзы заниматься отдыхом детей трудящихся, – сказала сенатор.

Заместитель председателя Федерации Независимых Проф-

союзов России (ФНПР) Александр Шершуков отметил, что профсоюзы и так занимаются организацией детского отдыха.

– Российские профсоюзные структуры, входящие в ФНПР, в настоящий момент являются одними из немногих структур, которые на территории РФ занимаются организацией детского отдыха там, где у них остаются подобные возможности, которые существенно сократились после сокращения государственной поддержки этого направления в оздоровлении детей, – сказал Шершуков.

Он также посоветовал главе Совета Федерации начать раз-

бираться не с собственностью профсоюзов, а с итогами приватизации и залоговых аукционов 90-х годов.

– Если же говорить по поводу профсоюзной собственности, то профсоюзы являются собственниками и управляющими структурами объектов еще с 60-х годов прошлого века. В отличие от существенной части нынешних лидеров российского списка Forbes, они не участвовали в залоговых аукционах 90-х годов, когда огромные куски государственной собственности переходили из общенародной в частную собственность. И если Валентина Ивановна хочет начать разбираться, то начинать нужно

с итогов приватизации, залоговых аукционов и других процессов, происходивших в 90-е. А не нарушать международные обязательства Российской Федерации, реализованные в конвенциях МОТ, которые защищают профсоюзы от вмешательства со стороны бизнеса и государства, что относится в том числе к владению и управлению ими собственностью, – подчеркнул Александр Шершуков.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА
«Солидарность»

Отчеты и выборы

ПРОФСОЮЗ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ: ОТЧИТАЛИСЬ О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

БАРНАУЛ

Отчетно-выборное собрание прошло в АО «Росводоканал Барнаул».

Председатель первичной профсоюзной организации **Наталья Урванцева** отчиталась о проделанной работе в период с 2014 по 2019 год. Папка «Дела рабочих», информация которой, безусловно, конфиденциальна, явно демонстрировала объем работ, который приходится решать в первичке ежедневно. А еще к этому всему – проведение праздников, подарки, помощь в оздоровлении и т. д. Перед отчетом работу провела ревизионная комиссия, а на мероприятии был зачитан подробный доклад, где все потраченные средства признаны целевыми и использованными по назначению.

Профком организации ведет активную работу по всем направлениям, вплоть до решения частных проблем сотрудников предприятия, если они обращаются за такой помощью. Председатель первичной профсоюзной организации за свою деятельность неоднократно по-

лучала награды. Так, в 2019 году АО «Росводоканал Барнаул» под руководством директора **Дмитрия Масловского** было награждено Почетной грамотой крайсовпрофа за социальное партнерство и активное взаимодействие с представительным органом работников профсоюза жизнеобеспечения, то есть с профкомом предприятия.

Профком сейчас состоит из 12 человек: председатель, профорги по цехам, ответственный за спортсектор, казначей и секретарь. За отчетный период были исправлены все недочеты и замечания по выдаче материальных ценностей и оформлению документов.

К итогам 2019 года профком пришел с немного упавшей численностью членов профсоюза, в основном это увольнения, выход на пенсию и изредка – выход из членства в организации. Несмотря ни на что, прирост организации за период с 2015 по 2019 год составил 51 человек.

Стоит отметить, что за прошедший период были и такие люди, которые даже после увольнения или выхода на пенсию остаются в профсоюзной организации. Они просто оплачивают

профсоюзные взносы и участвуют во всех культурно-массовых мероприятиях. При этом всегда будет протянута рука помощи как в материальном, так и в юридическом плане.

На совещании профорги от различных структурных подразделений организации озвучили свои пожелания о том, чтобы профсоюз содействовал разъяснению рабочим новых правил по электронным расчетным листкам.

Общим итогом мероприятия стало переизбрание председателя, все единогласно проголосовали за действующую кандидатуру, **Наталья Владимировна** продолжила свою работу в качестве председателя первичной профсоюзной организации АО «Росводоканал Барнаул».

Многие отметили и сказали слова благодарности за то, что профком активно проводил разъяснительную работу в коллективах, представлял интересы работников в случае возникновения частных вопросов и индивидуальных коллективных споров, проводил консультации с администрацией по повышению уровня оплаты труда, социальным гарантиям, соблюдению прав



работников в области охраны труда, принимал участие в организации спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Профсоюзная организация особо чтит свои традиции, активно пропагандирует профсоюзные ценности. На конференции всем делегатам были розданы часы в сувенирном исполнении с символикой профсоюзной организации водоканала и всем без исключения были вручены профсоюзные билеты, которые отдел СМС совместно с профкомом оформил и заламинировал.

Кратко не опишешь всю работу профкома, они везде и стараются помочь во всех

вопросах. Никогда не знаешь, идя на работу, какие вопросы и проблемы выплывут кроме текущей работы. **А Наталья Урванцева** отметила, что приятно слышать, когда, выходя из кабинета профкома, люди говорят: «Спасибо за помощь». Надеемся, что в дальнейшем профсоюз станет еще активнее помогать людям, чтобы они всегда чувствовали его заботу и внимание, а у главного профлидера будет еще большее желание работать для людей, от которых она получает поддержку и помощь.

Евгения СВОБОДНАЯ

БИЙСК

27 сентября 2019 года в Бийском территориальном Совете профсоюза работников жизнеобеспечения прошла отчетно-выборная конференция.

Кроме полного состава делегатов (53 человека) присутствовали гости: замглавы города **Олег Викторович Гужев** и руководители наших предприятий: директор МУП г. Бийска «Водоканал» **Геннадий Геннадьевич Чумичёв**, директор МУП г. Бийска «Бийскгортранс»



Сергей Александрович Елясов, директор ООО БМП «Росток», **Никита Анатольевич Астанин**, директор МБП «Бийская служба спасения» **Олег Анатольевич**

Румянцев, директор ООО «РЭП-1» **Татьяна Ивановна Быстрова** и члены профсоюза (10 человек). Повестька была насыщенной.

Сначала заслушали отчет секретаря Бийского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения **Н.Н. Рубановской**

о проделанной работе за пять предыдущих лет. А сделано, как оказалось, было немало.

Обсудили вопросы, отраженные в докладе, высказали мнения и пожелания на будущее.

В повестке также были вопросы об избрании делегатов на XXII краевую конференцию профсоюза работников жизнеобеспечения и о кандидатуре председателя краевой профсоюзной организации.

Самая приятная часть – это, конечно же, награждение активных членов профсоюза и

руководителей в рамках социального партнерства Почетными грамотами и юбилейным знаком «100-летие профсоюза жизнеобеспечения РФ». Было награждено 26 человек!

Все этапы конференции прошли четко, слаженно и торжественно.

Наталья РУБАНОВСКАЯ, секретарь Бийского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения

РУБЦОВСК

20 сентября 2019 года в управлении МУП «Рубцовский водоканал» состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения.

В настоящее время на профсоюзном обслуживании Рубцовского территориального Совета находятся шесть первичных профсоюзных организаций: МУП г. Рубцовска, МУП «Рубцовский водоканал», ЗАО «Горняцкий водоканал», ООО «Курынские коммунальные системы», муниципальное казенное предприятие Егорьевского района «Мираж», МУП «АСТ», всего 632 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составил 44%.

На отчетно-выборную профсоюзную конференцию прибыло 40 делегатов от первичных профсоюзных организаций.

На повестку дня отчетно-выборной профсоюзной конференции были вынесены следующие вопросы: отчет о проделанной работе Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения за период с 01.09.2014 по 31.08.2019 г.; выборы председателя Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения; выборы Рубцовского территориального Совета профсоюза; выборы делегатов на XXII кон-

ференцию Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения; о делегировании представителей в состав краевого комитета профсоюза.

Одной из центральных тем, которые обсуждались на конференции, была тема социального партнерства, в рамках которой благодаря совместным усилиям удалось сохранить рабочие места, коллективы на предприятиях Егорьевского района и города Рубцовска, несмотря на бесконечные преобразования, смены форм собственности организаций сохранить первичные профсоюзные организации, численность членов профсоюза. Это заслуга директоров предприятий **Виталия Витальевича Балашова** и **Сергея Николаевича Бойко**, председателей первичных профсоюзных организаций **Алексея Александровича Алякринского** и **Веры Валерьевны Гавриковой**, территориального Совета.

Деятельность Рубцовского территориального Совета профсоюза за период с сентября 2014 года по сентябрь 2019 года проходила в сложных условиях: вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных законов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов. Территориальный Совет ставил перед собой задачу по сплочению коллективов, по увеличению первичных профсоюзных организаций и



членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники и администрации предприятий были объединены.

Уполномоченными по охране труда профсоюза проводятся проверки совместно с членами комиссий по охране труда. Так в ООО «Курынские коммунальные системы» устранили замечания, выявленные уполномоченными по охране труда, в МУП г. Рубцовска одно, в МУП «Рубцовский водоканал» в ходе 14 проверок выявлено 44 нарушения, большинство из которых устранены незамедлительно.

Высок уровень занятости женщин в ночные смены. Если в ЗАО «Горняцкий водоканал» это всего четыре человека, то в МУП «Рубцовский водоканал» 186 человек, в МУП г. Рубцовска 42 человека. В организациях Рубцовского территориального Совета работают более 1400 работников, из которых 344 женщины, в том числе заняты тяжелым физическим трудом 54 женщины. По результатам специальной оценки условий

труда в отчетном периоде количество рабочих мест с вредными условиями труда (3 класс) составляет 255.

После проведения спецоценки условий труда увеличен отпуск у 30 работников и двум работникам добавлены доплаты за вредные условия труда. В целом работа по улучшению условий труда ведется на всех предприятиях. На каждом предприятии в штате имеется специалист по охране труда, есть кабинеты охраны труда, что способствует снижению уровня травматизма. Затраты на охрану труда на одного человека на предприятиях территориального Совета составляют 3500-4000 руб. Это показывает заботу работодателей о сохранении здоровья и жизни работников.

Было отмечено, что не все организации территориального Совета обращаются с заявлением в Фонд социального страхования за возвратными средствами на предупредительные меры от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. А ведь это 20%

от страхового взноса предыдущего года, которые можно направлять на цели, определенные законодательством, в том числе на оздоровление. МУП «Рубцовский водоканал» в 2018 году вернул 30 тыс. руб. и с доплатой предприятия приобрел переносной газоанализатор – крайне необходимое оборудование для работы.

После обсуждения доклада председателя Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения отчетно-выборная конференция решила признать работу Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения удовлетворительной.

Затем состоялись выборы председателя Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения – им единогласно был избран **Андрей Леонидович Назин**. Со словами поддержки и напутствия в дальнейшей работе перед собравшимися выступили председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения **Людмила Павловна Нелидина** и директор МУП г. Рубцовска **Сергей Павлович Черноиванов**.

Юлия ЧЕРНАЯ, специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией МУП «Рубцовский водоканал»

ВСЕ ГРАНИ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ



ЖИЗНЬ — В РАБОТЕ

Вера Васильевна Соболева возглавляет координационный совет профсоюзных организаций Пospelихинского района с момента его создания, также на протяжении уже более 36 лет она является председателем Пospelихинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. О ее работе можно говорить часами, и есть о чём рассказать, но Вере Васильевне постоянно некогда. Всё время она в делах: то участие в комиссии по приемке школ, то совещание в администрации района по вопросам занятости, отчеты и выборы, спартакиады, театральные фестивали, и это не говоря о текущих вопросах, с которыми к ней постоянно обращаются члены профсоюза.

За её плечами трудовой путь от пионервожатой до учителя высшей категории. Такой же постепенной и последовательной была и общественная деятельность — от рядового члена профсоюза до председателя районной организации. За эти годы и в работе, и в общественной деятельности событий было очень много.

ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ У КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА

Круг вопросов, которые решает координационный совет профсоюзных организаций Пospelихинского района, очень большой: повышение уровня заработной платы и обеспечение своевременности её выплаты, соблюдение трудовых прав членов профсоюза, охрана труда и безопасность рабочих мест — вот лишь некоторые из них. Правозащитная работа, работа с молодежью, информационная деятельность — это тоже в поле зрения профсоюзного актива. Также главная задача на сегодня — мотивация профсоюзного членства.

Вера Васильевна стремится к тому, чтобы все первичные профсоюзные организации района налаживали связь с краевыми отраслевыми профсоюзными организациями, понимали работу и ценность их деятельности. А со своей стороны она всегда готова организовать встречу представителей крайсовпрофа и райкомов профсоюзов в районе со всеми социальными партнерами, при этом проявляя максимальную активность на таких встречах. Подобные выездные мероприятия крайне необходимы. Поэтому и призывает она работников отраслевых райкомов: «Нужно чаще бывать в отдаленных от Барнаула районах. Надо общаться с людьми именно на местах. В этом назрела очень большая необходимость. Иначе, не чувствуя связь с отраслевым профсоюзом, первички перестают работать, а затем и существовать. Так произошло с первичкой работников госучреждений. Вот и результат. Поэтому нельзя терять связь с первичками ни в коем случае. Общаясь с моими коллегами — председателями первичных профсоюзных организаций из различных отраслей, которые есть у нас в районе, я отметила: кроме нас, работников образования и плюс еще работников здравоохранения, профсоюзной работой всерьез, глубоко, планомерно, целенаправленно никто не занимался. Дорожники, почтовики, пищевики, работники кооперации, работники социальной службы нам завидовали, потому что у нас очень хорошая связь с нашим райкомом профсоюза, а вот они не чувствовали такой связи с райкомами, какая должна быть. Всем отраслям нужна не только наша территориальная, но и отраслевая помощь и поддержка».

Координационный совет принимает участие во всех акциях, проводимых краевым профобъединением. Так, глава администрации Пospelихинского района **Игорь Башмаков** встречался с

руководителями и представителями профсоюзных организаций бюджетных и коммерческих отраслей. Обычно встречи проходят в формате диалога, где глава администрации района обсуждает с руководителями образовательных учреждений, учителями, врачами, работниками культуры, сельского и жилищно-коммунального хозяйства, представителями бизнеса и индивидуальными предпринимателями актуальные вопросы по социально-трудовым отношениям. Наиболее частые вопросы, которые задают представители профсоюзов, — о прохождении медицинских осмотров, развитии спортивного досуга, качестве жилищно-коммунальных услуг, оплате труда. Чаще всего ответы даются сразу, а часть вопросов, которые требуют детальной проработки, берется на контроль и доводится до конца.

КАК ФОРМИРОВАЛАСЬ СИСТЕМА СОЦПАРТНЕРСТВА В РАЙОНЕ

В течение многих лет формировалась система социального партнерства в Пospelихинском районе. Именно в профсоюзной организации работников образования были заключены первые в Пospelихинском районе отраслевые соглашения и коллективные договоры. В 2007 году, в числе первых, лауреатом краевой премии «За активное сотрудничество с Профсоюзом» стал заместитель главы администрации района **Сергей Белов**.

Залог успеха профсоюзной работы — сотрудничество с властью и работодателями. Очень важна работа непосредственно первичных профсоюзных организаций. Так, коллективные договоры есть практически на всех предприятиях района. Ежегодно в рабочих коллективах проходят собрания, на которых администрация и профком отчитываются о выполнении взаимных взятых обязательств, подводят итоги и параллельно акцентируют внимание на нерешенных вопросах, над которыми нужно работать.

«Сегодня многого удаётся достичь за счёт того, что глава администрации района **Игорь Алексеевич Башмаков** и председатель комитета по образованию **Любовь Юрьевна Крыгина** поддерживают деятельность профсоюзной организации, с одобрением относятся к нашим инициативам и начинаниям, — рассказывает профсоюзный лидер. — Об их отношении к нашей работе говорит тот факт, что **Игорь Алексеевич** стал лауреатом премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом», а Елена Александровна награждена знаком Центрального Совета Профсоюза». Отдельно хотелось бы поблагодарить за продуктивную работу в рамках трехсторонней комиссии ее координатора **Светлану Александровну Гарашенко**, начальника отдела по труду администрации района **Татьяну Васильевну Лытаренко** и Федеральную службу социального страхования».

Отраслевые соглашения по регулированию социально-трудовых отношений есть не по всем направлениям. Поэтому есть над чем работать. Главная их цель — дальнейшее развитие социального партнерства, обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций, расширение прав и гарантий работников.

Комментируя данную тему, **Вера Соболева** сказала, что «подписанию соглашений предшествовали переговоры, во время которых стороны смогли устранить противоречия, нашли взаимоприемлемые решения. Отраслевые соглашения важны еще и тем, что на них основываются коллективные договоры организаций и предприятий. А это, в свою очередь, залог социального мира и спокойствия в трудовых коллективах, отсутствие которых невыгодно ни работникам, ни работодателям».



ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

ПЕРВИЧКА — ЦЕНТР РЕШЕНИЯ СЛОЖНЫХ ПРОБЛЕМ

Защита трудовых прав работников — важное направление деятельности в ежедневной работе. Оказание правовой помощи, предотвращение трудовых споров, проведение совместных проверок, организация работы по охране труда — всем этим занимаются профсоюзные лидеры.

«Главная задача, стоящая перед профсоюзным лидером, заключается в следующем: учи сам, учи других, живи интересами тех, кто тебе доверяет, — считает председатель координационного совета **Вера Васильевна Соболева**. — Первичка — центр решения сложных проблем. От личных качеств, профессионализма профсоюзного лидера зависят имидж профсоюза и его работоспособность. Поэтому к обучению профактива я отношусь серьёзно. На постоянной основе проводятся семинары, задача которых — научить и помочь.

Информационная работа — важнейшее звено. И постепенно она стала налаживаться. Во всех первичках есть профсоюзные стенды, централизованно осуществляется подписка на газеты «Профсоюзы Алтая» и «Мой Профсоюз». По электронной почте методические материалы и разъяснительные письма оперативно направляются во все организации. Но нам ещё есть над чем работать. Сайты есть не у всех. Поэтому почитать на лаврах не придётся. Есть ряд предложений, которые будем реализовывать в ближайшем будущем».

Результат подобной работы, кроме огромного внутреннего удовлетворения, — ещё и многочисленные награды **Веры Васильевны Соболевой** за поистине самоотверженную деятельность в профсоюзной среде. Как признаётся она сама, все они важны и дороги для неё. «Просто надо по-настоящему любить людей и уметь с ними работать. Подход можно найти к каждому. Главное — понимать человека, вникать в его нужды и заботы. И тогда всё обязательно получится», — отмечает профсоюзный лидер.

ОТ ТУРСЛЁТА ДО ТЕАТРАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ

И, конечно, организация мероприятий — это то, чем главный профсоюзный лидер Пospелихинского района может поистине гордиться. Первооткрывателями в непрофессиональной театральной сфере района стали педагоги образовательных учреждений, которые приняли участие в театральном фестивале. Также по инициативе профсоюза совместно с Центром детского творчества и комитетом по образованию администрации района прошёл первый туристический слёт. Жаркие спортивные состязания, весёлые игры и конкурсы, радость общения с близкими по духу людьми — всё это и ещё много солнца, смеха и позитива сопровождали это мероприятие. Новость о проведении туристического слета педагогические коллективы восприняли очень позитивно, начали дружно готовиться к его проведению, активное участие в конкурсах вместе с коллективами принимали и их руководители.

«Ежегодное проведение туристического слета будет продолжено, — с уверенностью говорит Вера Васильевна, — потому что мне этот слет дал ощущение того, что в образовании работают люди далеко не случайные, их профессиональные качества базируются на качествах личностных: самоотдача, воля к победе, стремление прийти на помощь. А также творческое начало, которое так ярко проявилось на слете!»

РАЙОННЫЙ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗА

Заметным событием в отрасли образования Пospелихинского района стало проведение Дня Профсоюза. Мероприятие объединило инициативных

людей с активной гражданской позицией, которые своей работой вносят большой вклад в развитие социального партнерства, а значит, способствуют созданию здорового климата в педагогических коллективах.

Команду специалистов аппарата крайкома возглавил председатель Алтайской краевой организации Профсоюза образования **Юрий Абдуллаев**. Представительство принимающей стороны было весьма солидным: глава администрации Пospелихинского района **Игорь Башмаков**, специалисты комитета по образованию, руководители образовательных организаций, члены молодежного совета и профсоюзный актив — всего около ста человек.

Работа Дня Профсоюза, посвященная обучению, проходила на трёх площадках. Сегодня Профсоюз нужен не только работникам, но и работодателям — к такому выводу пришли руководители образовательных организаций — участники секции, куратором которой стала **Наталья Лыскова**, главный правовой инспектор труда комитета краевой организации Профсоюза.

Собравшиеся получили информацию о процедурных тонкостях и нормах законодательства, гарантирующих соблюдение прав работников. Многие говорили, что в свете происходящих изменений в сфере образования обойтись без помощи профсоюзного юриста порой невозможно. Вот и на этот раз все получили консультации по вопросам применения трудового законодательства, касающегося заключения и расторжения трудовых договоров, а также регулирования рабочего времени работников. Руководители учреждений ознакомились с нормативной базой по переводу работника на условия эффективного контракта.

Цель достигнута — к такому мнению пришли все участники встречи, которая прошла в режиме конструктивного диалога. «Очень полезный разговор состоялся, — сказала на прощание **Вера Соболева**. — Рада, что всё задуманное получилось. Для всех нас это заряд на дальнейшую работу: полученные знания будем применять на практике. И, безусловно, по опыту проведенного мероприятия в сфере образования мы будем транслировать подобный формат на все отрасли района».

Большая редкость сегодня встретить людей, сохранивших чистоту, непосредственность и открытость души, испытывающих беспокойство за результат своей работы. **Вере Васильевне Соболевой** очень дорого признание ее труда. Но важнее — возможность делиться накопленным опытом. Те, кто обращался к ней за советом, говорят, что она никогда не даст его «навскидку», исходя только лишь из опыта. Ей свойственно изучить проблему досконально и лишь потом предложить варианты решения.

Ее трудовая биография красноречиво говорит о том, насколько верным был выбор профессии и общественной деятельности — ими она действительно живет. День сегодняшний посвящен и текущим вопросам, и перспективам. Поэтому за деятельность и продуктивность решений Пospелихинского координационного совета организаций профсоюзов переживать точно не стоит, а стоит поучиться их опыту.

Евгения СВОБОДНАЯ

За предоставленные фото и информацию редакция газеты благодарит **Елену Ивановскую**, заместителя председателя по информационной работе, руководителя службы информации Алтайской краевой организации Профсоюза образования.



ПРОДОЛЖАЮТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ОТЛИЧНО ПОРАБОТАЛИ И С ПОЛЬЗОЙ ОТДОХНУТ!

В России государственные, общественные и бизнес-структуры сейчас стали уделять особое внимание людям предпенсионного возраста, создавая более благоприятные условия как для их работы, так и для оздоровления. Среди последних нововведений — предоставление таким гражданам, которые продолжают работать, бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение.

Напомню, что каждый работодатель в обязательном порядке перечисляет в Фонд социального страхования страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Действующим законодательством работодателям, не имеющим задолженности перед ФСС, разрешено использовать до 20% от этих сумм на профилактику производственных рисков. Новация состоит в том, что с 2019 года, для повышения заинтересованности работодателей в улучшении условий охраны труда работников, объем таких средств может быть увеличен с 20 до 30%. Но выдвигается условие:



работодатель должен направить эти дополнительные средства именно на санаторно-курортное лечение своих работников предпенсионного возраста. Также возможностью получить путевку на санаторно-курортное лечение за счет средств ФСС могут воспользоваться и пенсионеры, продолжающие работать на производстве. Работодатель за счет собственных средств приобретает путевку в санаторий для работника предпенсионного возраста или ра-

ботающего пенсионера, а затем Фонд социального страхования возмещает ему эти денежные средства в счет уплаченных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Такой возможностью оздоровить своих работников активно пользуется предприятие «Алтайвагон». Например, работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» сейчас отдыхают в профсоюзной здравнице санатория «Барнаульский». Заехали 15 октября, отдых будет длиться две недели. По отзывам, рубцовчанам-машиностроителям в этом санатории очень нравится. В санаторий «Барнаульский» предприятие купило им путевки впервые, до этого заводчане регулярно ездили отдыхать в санатории Кемеровской и Новосибирской областей. А в этом году выбрали для работников санатории родного края — «Сосновый бор» и «Барнаульский». Оказалось, что это намного удобнее — гораздо проще добираться, а отдых и лечение в наших санаториях, по отзывам тех, кто уже побывал во многих здравницах страны, организованы на очень высоком уровне. Порадовал их и план культурного досуга в санатории, так что уже в первые дни заезда каждый выбрал для себя, на каких мероприятиях и экскурсиях стоит побывать.

Путевки для работников стали своего рода подарком за добросовестный труд на родном предприятии, путевки выдавались с учетом стажа работы и того, является ли работник членом профсоюза. Здесь собрались представители буквально всех подразделений предприятия, но всё-таки основной упор делался на то, чтобы отдохнуло побольше именно людей рабочих профессий, которые особенно нуждаются в отдыхе и оздоровлении.



Ирина Орлова, начальник центральной заводской лаборатории: «Здесь вежливый персонал и прекрасные специалисты

медики. Я за свою жизнь много где побывала, есть с чем срав-

нить, и мне здесь очень нравится! Нас тут сейчас 31 человек, а с 1 ноября планируется еще один заезд наших работников в этот санаторий».



Алексей Васильевич Левин, слесарь-ремонтник сталелитейного цеха: «До этого ездил от работы на отдых в «Тайна» Кемеровской области, а в «Барнаульском» я впервые.

Здесь свои преимущества, особенно нравится чистый воздух. И, конечно же, очень много значит обслуживание — здесь оно на достойном уровне. Желаю здоровья всем нашим заводчанам, ведь будет здорово — и труд будет только в радость. Хочется, чтобы больше людей оздоравливалось, и видно, что руководство нашего предприятия к этому постоянно стремится. У нас наращивается производство, строятся новые цеха, новое оборудование завозится, новые печи ставятся, на предприятии идет подъем, завод имеет общероссийское значение, и, соответственно, будут наращиваться средства, а значит, люди будут ездить в санатории именно от предприятия».



Сергей Витальевич Лобанов, фрезеровщик и ремонтно-инструментальный цеха: «На этом предприятии работаю

восьмой год. Очень классный завод, прямо-таки советского образца — в самом лучшем смысле этого слова. Здесь профсоюз, здесь развитая социалка, в общем, всё нормально! В санатории я впервые — как в этом, так и вообще. Раньше даже по больницам старался не ходить. Но возраст дает о себе знать, вот и вписался в эту компанию (смеется). Надеюсь, что подлечусь здесь, хорошо отдохну и укреплю свое здоровье».



Марина Александровна Черепанова

ва, инженер отдела снабжения: «Работаю в Рубцовском филиале «Алтайвагона» с самого его основания, а ему в декабре уже будет 17 лет. Это очень хорошо, что предприятие заботится о людях, которые вносят свой вклад в его успехи. А ведь чем лучше человек отдыхает, тем выше качество его дальнейшей работы. Поэтому считаю, что это очень хорошая программа оздоровления. А профсоюзу нужно брать этот процесс себе на заметку и отправлять людей на отдых в санатории, коль предприятие готово выделять на это средства. Хорошо отдохнувший человек — довольный человек. Значит, у него качество работы будет повышаться».



Лариса Валентиновна Долгих, экономист: «В санатории впервые, всё очень нравится, всё хорошо, и лечение, и питание, и ухо-

женная территория. Отдыхаем, гуляем, любим прекрасной осенней природой, очень довольны, что сюда приехали».



Сергей Алексеевич Ряшин, станочник: «В санатории я первый раз за восемь лет работы, всё очень понравилось, могу

поставить санаторию оценку пять с плюсом. Персонал, обслуживание, процедуры, питание — всё на высшем уровне».



Лариса Борисовна Аржанникова, заместитель начальника центральной заводской лаборатории: «Работаю на предприятии с

2003 года, в августе этого года вышла на пенсию, и есть еще желание поработать, поэтому продолжаю трудиться. Сейчас подлечусь — и с новыми силами за работу (смеется)!»



Елена Владимировна Виноградова, лаборант спектрального анализа: «В санаториях бывала часто, практически каждый год

куда-нибудь ездю, и совсем далеко, и поближе, а здесь, в «Барнаульском», впервые. Очень здесь хорошо, очень мне всё нравится, а ведь есть с чем сравнить. Здесь есть правда молодцы! Я очень удивлена, что тут такой уровень. Значит, не зря сюда народ на отдых ездит. Спасибо всем, от кого зависело, чтобы мы таким большим коллективом приехали сюда подлечиться!»

Татьяна ВОЛОБУЕВА

В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «БАРНАУЛЬСКИЙ» ПРИГЛАШАЕТ ОТДОХНУТЬ И ПОПРАВИТЬ СВОЕ ЗДОРОВЬЕ

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015 года



Санаторий «Барнаульский» — одна из старейших здравниц Алтайского края. Сегодня это современный климато-бальнео-грязевой санаторий на 420 мест, высшей квалификационной категории, расположенный в нагорной части города Барнаула, на берегу реки Оби, в экологически чистой лесопарковой зоне. В период отдыха вы сможете насладиться живописной территорией, а ручьи, белки, живой уголок с бурьми медведями и разнообразные развлекательные мероприятия помогут в укреплении здоровья и поднимут настроение всем отдыхающим.

К вашим услугам современные медицинские технологии лечения и диагностики, опытные высококвалифицированные медицинские работники. В санатории более 10 лет успешно функционирует вертебронев-

рологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы.

Показания для лечения:

- заболевания опорно-двигательного аппарата;
- органов дыхания, лор-органов;
- нервной системы, в т. ч. долечивание после инсульта;
- сердечно-сосудистой системы;
- почек и мочевыводящих путей;
- мочеполевой системы у мужчин;
- желудочно-кишечного тракта;
- кожи;
- эндокринологические заболевания;
- гинекологические заболевания;
- профессиональные заболевания.

Имеются противопоказания, требуется консультация врача.

Стоимость 1 дня для членов профсоюза (проживание, питание и лечение) — 2640 руб.

Т. (3852) 65-90-73
Kurort-aksp@mail.ru

Для оформления путевок также можно обратиться по адресу: г. Барнаул, пр. Ленина, 23, Дом Союзов, каб. 228, Ольга Сергеевна Бакчибаева

МЕСЯЧНИКА ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ПРОФСОЮЗА



Для ветеранов организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край был приготовлен праздничный фуршетный стол и денежные поощрения.

С экрана телевизора они могли посмотреть фильм об Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности со дня создания краевой организации в 2017 году и по настоящее время. Ветераны вновь могли пообщаться друг с другом, повспоминать профсоюзные годы, порекомендовать свои методы работы и, конечно, передать свой бесценный опыт. Для наших ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, такие встречи – это возможность общения друг с другом, поговорить уже не по телефону, а при личной

встрече, еще раз собраться всем вместе.

В заключение мероприятия ветераны поблагодарили председателя краевой организации РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Алексея Викторовича Жукова** и аппарат крайкома за теплый прием и доброжелательное отношение к ветеранам профсоюзного движения, а всем сотрудникам аппарата крайкома пожелали всех благ, здоровья. Ветераны высказали свои пожелания о продолжении традиций, связанных со встречами ветеранов в стенах крайкома.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист по информаци-
онной и молодежной политике
РОСПРОФПРОМ – Алтайский край

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ДЕРЕВО ДОБРА»

Профсоюз работников связи и Молодежный совет Алтайского филиала «Почты России» приняли участие в акции «Дерево добра».

В рамках Всероссийской декады подписки алтайские почтовики провели «День подписчика» в центральном отделении г. Барнаула совместно с редакциями газет «Комсомольская правда», «Аргументы и факты» и «Российская газета».

Осенняя Всероссийская декада подписки стартовала с 3 по 20 октября. Традиционно в этот период «Почта России» предоставляет клиентам максимальную скидку в размере 40% и более на подписку и доставку периодических печатных изданий – это почти 1 500 развлекательных, политико-экономических, научных, детских журналов и газет. Жители и гости г. Барнаула в этот день имели возможность не только оформить подписку на любимые издания по приятным ценам, но и в знак признательности получали хорошие подарки от редакций газет. Почтовики также не остались в стороне и провели со всеми, кто подписался в этот день, беспроигрышную лотерею, так что призы всех участников акции были удвоены.

Молодежный совет УФПС Алтайского края не остался в стороне и принял участие в благотворительной акции «Дерево добра», которая ежегодно проводится «Почтой России». В рамках «Дня подписчика» молодые люди оформили подписку на издания «Алтайская правда», «Комсомольская правда» и «Российская газета» на адреса домов престарелых г. Барнаула.

«Когда мы узнали, что в нашем отделении проходит «День подписчика», мы с ребятами не раздумывая решили

принять участие в благотворительной акции «Дерево добра» и подарить нашим ветеранам подписку на их любимые издания. Думаю, им будет очень приятно получить такие хорошие подарки именно сейчас, ведь октябрь в нашей стране стал месяцем пожилых людей», – отметила лидер Молодежного совета УФПС Алтайского края АО «Почта России» **Евгения Нагих**.

Кроме того, сохраняются размер и условия действия льгот на доставку изданий, согласованных Экспертным советом по региональным печатным СМИ при Минкомсвязи России. Получить максимальную скидку в размере 25% можно по каталогу «Почты России», а также 20% – через альтернативные подписные агентства. В список входит свыше 2500 наименований, среди которых федеральные и региональные издания.

Пресс-служба УФПС
Алтайского края
АО «Почта России»



ПОСИДИМ, ПОГОВОРИМ!



1 октября по всей стране начался месячник пожилого человека. Алтайская краевая общественная организация профсоюза работников лесных отраслей не стала исключением: крайком также подготовил для своего «золотого поколения» мероприятия. Вот такой результат у нас получился.

17 октября состоялась встреча с ветеранами Алтайского краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей. К сожалению, не все приглашенные ветераны по состоянию здоровья смогли присутствовать на празднике, но присутствующие с глубоким уважением приветствовали прибывших коллег.

Встреча с «золотым поколением» проходила в непринужденной дружеской обстановке. Этот день – дань уважения людям, отдавшим большую часть жизни служению профсоюзу. Председатель крайкома профсоюза работников лес-

ных отраслей **Валерий Александрович Наумкин** вручил Благодарность Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края **Людмиле Ивановне Хворовой**, ветерану краевого комитета, поздравил всех собравшихся, пожелал им тепла, долгих лет жизни, чтобы дети и внуки радовали их. Валерий Александрович также очень подробно рассказал собравшимся о проделанной работе в отраслевом профсоюзе.

Ветераны были очень рады уделенному им вниманию. Было очень приятно смотреть на всех собравшихся и пообщаться с ними в теплой обстановке – ведь им правда есть что рассказать, есть что вспомнить.

Ветеранов, которые по состоянию здоровья, к сожалению, не смогли присутствовать на этом мероприятии, работники краевого комитета навестили на дому, вручили им небольшие продуктовые наборы.

Месячник пожилого человека – особое время, когда в наших силах дать почувствовать внимание и заботу, показать нашим дорогим ветеранам, что они не одиноки и очень нужны.

Года приносят мудрость нам.
В День пожилого человека
Мы от души желаем вам
Гармонии в душе, успеха,
Всех благ, семейного тепла,
Добра, домашнего уюта,
Чтоб позитивной жизнь была,
Дарила светлые минуты!

Алтайский краевой комитет
профсоюза работников
лесных отраслей



Профсоюзы и спорт

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ, СПОРТОМ ЗАНИМАЙСЯ!

Акционерное общество «Алтайвагон» — одно из крупнейших промышленных предприятий Алтайского края. На заводе существует много хороших и добрых традиций. Одна из них — забота о работниках завода в социально-бытовой сфере, создание комфортных условий труда и отдыха.

Особое внимание администрация и профсоюзный комитет предприятия уделяют занятиям спортом. Для этого на заводе созданы все условия, есть собственный спортивный комплекс — гордость завода! Сюда на тренировки приходят работники предприятия и члены их семей, здесь устраиваются спортивные соревнования и турниры, в которых все с большим удовольствием принимают участие. Большое количество спортивных секций позволяет каждому выбрать вид спорта по душе, физическим возможностям и в соответствии со свободным временем.

На заводе есть своя спортивная команда, которая добивается хороших результатов в соревнованиях, одерживая победы и принося спортивную славу предприятию. В этом большая заслуга заведующего спортивным комплексом **Алексея Владимировича Ратушина**, который увлечен своим делом и прикладывает все усилия, чтобы спортивная жизнь на предприятии была на высоком уровне. Кому, как не ему, бывшему спортсмену, известны все проблемы в спорте и пути их преодоления! Поэтому Алексею Владимировичу удается добиваться положительных результатов в работе и спортивной жизни комплекса. Здесь в течение года проходит около 10 соревнований по таким видам спорта, как шахматы, шашки, волейбол, баскетбол, настольный теннис, плавание, конькобежный спорт, лыжный спорт, футбол в зале, бильярд, легкая атлетика.

В 2019 году в Новоалтайске прошли городские соревнования по футболу, и команда акционерного общества «Алтайвагон» заняла 1 место в этом виде спорта. Труд и профессиональное мастерство **Алексея Владимировича Ратушина** отмечены наградой: на торжественном мероприятии в честь профессионального праздника День машиностроителя ему вручили Почетную грамоту Министерства промышленности и энергетики Алтайского края.



Также к Дню машиностроителя в спортивном комплексе провели спортивные соревнования по футболу, волейболу и настольному теннису среди школьников города Новоалтайска. Юные спортсмены показали свои достижения, уровень спортивной подготовки и хорошие результаты. Соревнования проходили с 9 по 25 сентября, после подведения итогов победителям и призерам были вручены дипломы, подарки и переходящие кубки. Такая традиция по вручению переходящего



кубка существует с 2008 года. Команда-победительница является обладателем спортивного кубка, он остается в команде до следующего соревнования. Если через год команда вновь одерживает победу, кубок снова вручается этой команде и остается в команде до следующего года. Если команда одерживает победу в течение трех лет подряд, то переходящий кубок остается у этой команды навсегда. Спортсмены показали свое бесспорное мастерство, добились хороших результатов, и, как доказательство этого, закрепление кубка за командой-победительницей. Также победителям всегда дается спортивная атрибутика,

мячи, теннисные ракетки или футбольная форма. В школы в безвозмездное пользование в качестве подарка передается теннисный стол, на котором юные спортсмены отрабатывают свое спортивное мастерство.

Итоги соревнований по настольному теннису, волейболу и футболу среди школьников города были подведены, а 9 октября прошло вручение призов победителям. Мероприятие по чествованию призеров состоялось в спортивном комплексе АО «Алтайвагон» в городе Новоалтайске.

Первое место по футболу заняла школа № 1 г. Новоалтайска, всем членам команды вручили футбольную форму с логотипом «Алтайвагон», медали, грамоты и переходящий кубок, который теперь останется навсегда у команды, так как они уже в третий раз подряд завоевали этот кубок.

Первое место по волейболу занял лицей № 8 г. Новоалтайска, всем членам команды

вручили форму с логотипом «Алтайвагон», медали, грамоты и переходящий кубок до следующего года.

Первое место по настольному теннису заняла школа № 10 г. Новоалтайска. Школе пода-рили теннисный стол. А участ-

ся навсегда у команды, так как она уже в третий раз подряд завоевала этот кубок.

Второе место по футболу заняла школа № 19 г. Новоалтайска, команде в качестве поощрительного приза вручили футбольный мяч и грамоту.

Второе место по волейболу заняла школа № 9 г. Новоалтайска, команде в качестве поощрительного приза вручили волейбольный мяч и грамоту.

Второе место по настольному теннису заняла школа № 17 г. Новоалтайска, команде вручили поощрительный приз — теннисные ракетки и грамоту.

В заключение мероприятия заведующий спортивным комплексом АО «Алтайвагон» Алексей Ратушин поблагодарил участников и призеров соревнований и пожелал всем дальнейших побед и спортивных успехов.

Быть в тонусе, ощущать спортивный азарт, идти к поставленной цели и добиваться побед под силу только увлеченным людям. Спорт дает человеку колоссальную возможность быть здоровым, быть успешным и находиться в гармонии с собой. Если хочешь быть здоров, спортом занимайся!

Наталья КЛОШИНСКИХ, специалист по информационной и молодежной политике РОСПРОФПРОМ — Алтайский край



никам-победителям вручили грамоты, медали и переходящий кубок, который теперь останется



НЕ ЗАБУДЬТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА I ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА



**Профсоюзы
Алтая**
Краевая общественно-политическая газета

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА670.**

СОЛИДАРНСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА



Индексы центральной профсоюзной газеты «Солидарность» вы найдете в каталоге «Почта России» — 99638, а также в каталоге «Пресса России» — 50143. Подписка онлайн на сайте info@solidarnost.org

**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Свидетельство ПИ № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина, Л.А. Федосеева,
О.Н. Кобылко, Е.Л. Ивановская,
В.Г. Шадрин

И.о. главного редактора
Евгения Викторовна Свободная

Адрес редакции и учредителя (издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактные телефоны: 63-93-19;
63-78-86. Факс (8-385-2) 63-96-14.
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp.rf / © «Профсоюзы Алтая»
Мнение авторов может не совпадать с позицией редакции

Газета отпечатана в ООО «ИПП
«Алтай». 656049, Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105
Подписано в печать 19.11.2019 г.
Тираж 1700 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ №4712