



Профсоюзы Алтая

№ 12 (2747)/18 июня 2021 года

Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА — ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ



Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов рассмотрел проект федерального закона о внесении изменений в раздел X Трудового кодекса РФ. После второго чтения большинство предложений Федерации Независимых Профсоюзов России к законопроекту были одобрены комитетом и представлены в новой редакции документа. Всего поступило порядка 200 поправок, 143 из которых учтены.

Одними из главных поправок стали исключение из законопроекта расширения понятия «грубой неосторожности пострадавшего», которое в проекте предлагали раскрыть как «осознанное нарушение требований охраны труда», а также исключение из статьи 215 проекта («Обязанность работника в области охраны труда») требования к сотруднику лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда. Данная норма противоречила действующей редакции ТК РФ, возлагающей такую обязанность на работодателя.

В обязанность работодателя также включено информирование работников о существующих профессиональных рисках. Работник же обязан следить за исправностью оборудования и инструментов только в пределах выполнения своей трудовой функции, а в случае выявления неисправностей — приостановить

работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

По инициативе ФНПР внесена и корректировка в термин «Опасность». В редакции профсоюзной стороны он означает «потенциальный источник вреда, представляющий угрозу жизни и здоровью работника в процессе трудовой деятельности».

ФНПР настояла на том, что право работника на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая и профзаболевания не подлежит какому-либо пересмотру.

Не поддержали профсоюзы и норму, обязывающую специалистов по охране труда проходить добровольную оценку квалификации. Она также будет исключена из законопроекта.

Из законопроекта была исключена норма, предоставляющая работодателю право увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Как и прежде, такого рода увольнение может инициировать только комиссия по охране труда.

Не станут изменять и определение безопасных условий труда, на чём настаивали профсоюзы: представленная к первому чтению формулировка могла трактоваться таким образом, что наличие средств индивидуальной защиты делает опасные условия труда безопасными.

Из законопроекта убрали понятие «грубая неосторожность» — осознанное нарушение пострадавшим правил техники безопасности. По мнению участников рабочей группы, доказать категорию «осознанность» будет крайне трудно.

На рабочей группе Комитета Федерации Независимых Профсоюзов России поддержала ряд поправок депутатов Госдумы, которые выражали интересы работников. Так, например, среди основных направлений государственной политики в области охраны труда обозначена обязанность федеральных органов власти устанавливать требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда.

Одним из приоритетов обозначена и государственная экспертиза условий труда. Она будет осуществляться, в том числе, и на основании запросов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Кроме того, проектом статьи 214 ТК РФ закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, но и принимать меры по результатам их рассмотрения.

Техническая инспекция труда ФНПР

Мнения-комментарии
читайте на 2-й стр.**В НОМЕРЕ:****20 ИЮНЯ —
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА**Поздравления
коллег
с профессио-
нальным
праздником

стр. 3

**БУДЬ ЗДОРОВ
ПО ПРИМЕРУ ДОКТОРОВ**Накануне Дня
медицинского
работника
в Барнауле
прошел финал
летнего
Фестиваля спорта
работников
здравоохранения

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУПодлечиться
и оздоровиться
приглашает
санаторий
«Сосновый бор»

стр. 6

ПОЕДИНОК НА РАВНЫХНа конкурсе
«Студенческий
лидер»
зажглись
новые звезды

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.Индекс газеты
«Солидарность»

в каталогах

«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Мнения-комментарии

НЕ ДОПУСТИТЬ ПРИНЯТИЕ НЕЭФФЕКТИВНЫХ НОРМ



Руслан САМСОНОВ, к. э. н., директор Алтайского института труда и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений»:

— По моему мнению, в процессе работы над законопроектом по внесению поправок в Трудовой кодекс Минтруд пред-

лагал принять нормы, многие из которых в той или иной степени нарушали общие принципы трудового права, связанные с обеспечением справедливых условий труда, запрещением принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

Прежде всего, речь идет о перекардывании части ответственности, а соответственно, и издержек работодателя в области охраны и обеспечения безопасных условий труда на работников и наделении при этом работодателя правом увольнять работника за грубые нарушения правил техники безопасности. Принятие данных норм могло привести к целому ряду негативных последствий в виде нарастания взаимного трудового оппортунизма работодателей и работников, социально-трудовой демотивации и, как результат, снижения и без того невысокой производительности труда. Причем в такой ситуации позиция работ-

ника изначально являлась бы более слабой и зависимой от усмотрения работодателя, что нарушает только складывающиеся механизмы социального партнерства, вырабатываемые на основе позитивного опыта работы комиссий по охране труда, которые только на паритетной основе могли инициировать увольнение работника. Выполняя свою трудовую функцию, работник уже автоматически является включенным в деятельность по соблюдению и реализации норм охраны труда, поэтому возложение на него дополнительных обязанностей избыточно, тем более если учесть, что ресурсной базой для обеспечения безопасных условий труда обладает исключительно работодатель.

В итоге активное участие представителей ФНПР позволило не допустить принятия неэффективных норм.

«МЫ ПРОТИВ ИЗМЕНЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА В ТАКОМ КОНТЕКСТЕ»



Ольга ТЮЛЬПИНА, председатель Алтайской краевой организации ГМПР:

— Горно-металлургический профсоюз России принял активное участие в обсуждении законопроекта. В Государственную Думу передано полмиллиона писем от работников промышленных предприятий, в которых выражается несогласие с

предложенными подходами к базовым принципам охраны труда и компенсации за вредные условия работы.

Коробку с обращениями рабочих депутатам Госдумы **Андрею Ветлужских** и **Татьяне Сапрыкиной** (избраны в Государственную Думу при поддержке профсоюзов) вручил **Вадим Качкайкин**, активист Горно-металлургического профсоюза России. Он озвучил требования горняков и металлургов: «Мы против изменения определения безопасных условий труда в таком контексте. Наши предложения содержат вполне конкретные и конструктивные вещи, надеюсь, эти письма помогут вам донести позицию тех людей, которых эти изменения касаются напрямую, до остальных депутатов, до всех тех, кто будет принимать решения».

Согласованные действия принесли результат. Отменено самое абсурдное, на мой

взгляд, предложение возложить на работника участие в обеспечении своих безопасных условий труда — требовать спецодежду, средства индивидуальной защиты и т. д.

При таких подходах любой несчастный случай легко подвести к вине самого пострадавшего: не предусмотрел, не потребовал. Это, конечно, не единственная важная позиция, отвоеванная профсоюзами.

Летние месяцы — время отпусков, событие может пройти мимо членов профсоюза, остаться незамеченным. Председателям первичных профсоюзных организаций необходимо раскрыть эту тему для членов профсоюза и не только для них. Ведь закон будет распространяться на всех работников. Это еще один важный аргумент в споре с теми, кто не видит роли и значения нашей общественной организации.

Официально

ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Обращение к трудящимся страны



Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия Президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против

него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно — возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг — помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса — это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться, нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

Федерация Независимых Профсоюзов России



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

РОЛЬ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО УСИЛЕНА



Ирина СМЕРНОВА, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации:

— Говоря об отрасли здравоохранения, важно отметить те нормы, не включения которых

в раздел X Трудового кодекса добивался наш профсоюз. Исходя из проекта, представленного на обсуждение, мы увидели по смыслу, что если предоставить работнику качественные и эффективные средства индивидуальной защиты, то его работа будет считаться не вредной. Однако нужно понимать, что сегодня мы не можем замерить в воздухе количество вируса, которым дышит наш работник. И это ведь касается не только COVID-19, есть еще гепатит, иные вирусы. Есть еще проблема стоматитов, потому что медики общаются с маленькими детьми, и мы не можем сказать, что они не моют руки или работают с маленькими пациентами без перчаток. Просто вопрос патогенности любой микрофлоры связан с тем, что мы не всегда

имеющими ресурсами и средствами можем обеззаразить поверхности, воздух, руки и лицо, а значит, исключить заражение. Поэтому основным требованием нашего отраслевого профсоюза было исключить норму, которая предполагала признание отсутствия вредности на производстве при использовании качественных СИЗ.

Еще один важный вопрос, нуждающийся в законодательном нормировании, на который обращает внимание наш профсоюз, — вопрос о микротравмах. Это явление очень распространено, и его пытаются рассматривать в рамках фактора вредности того или иного вида работ. В нашей практике мы рассматриваем микротравмы как аварийные случаи. Например, во время зашивания раневой

поверхности хирург сам себя уколол сквозь перчатку иглой. Через микроотверстие в организм врача может попасть любой возбудитель инфекции, начиная от ВИЧ и заканчивая простыми венерическими заболеваниями. Поэтому такие микротравмы регистрировали всегда, называя их аварийными случаями. И вот как раз этот момент для нас является важным. Хорошо, что такая норма закрепляется в законодательном акте. Однако здесь могут появиться опасения, связанные с возможностью злоупотребления правом. Сама категория «микротравма» многозначна, к ней можно отнести бытовые порезы, ссадины, не имеющие отношения к медицинской практике. Во всяком случае, такие опасения возникают при прочтении законопроекта.

Еще один момент: практически проигнорирована роль уполномоченных профсоюзов по охране труда при рассмотрении вопросов о тех же микротравмах. Если сам уполномоченный не ввяжется в ситуацию на этапе фиксации травматического случая, администрация учреждения вряд ли будет заинтересована в его участии при подписании соответствующего акта. Я уверена, что роль уполномоченного по охране труда должна быть законодательно усилена в части обязывания работодателя к его привлечению в случаях фиксации таких происшествий. Если этого не произойдет, то, возможно, дополнительная нагрузка ляжет на профсоюзные объединения в части обучения и переподготовки таких сотрудников.

20 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

По традиции в третье воскресенье июня мы отмечаем наш главный профессиональный праздник — День медицинского работника. Сердечно поздравляю всех тех, кто по зову сердца связал свою судьбу с благородной профессией медика.

Профессия медика полностью посвящена служению людям. Она требует не только верности клятве Гиппократу и богатым знаниям, но и бесконечного терпения, стойкости, чуткости и душевной щедрости.

За последние несколько лет в отечественной медицине многое изменилось: получили развитие медицинская наука и инновационные технологии в сфере здравоохранения, были построены новые высокотехнологичные центры, существенно обновлено оснащение больниц и поликлиник, значительно выросла доступность высокотехнологичной медицинской помощи.

Но ни один даже самый современный прибор не может заменить профессионализма и мастерства медицинских работников, чуткого и внимательного отношения к пациенту, заложенного в традициях отечественной медицины.

Уже второй год мы отмечаем наш праздник в период пандемии COVID-19. Это время тяжелых утрат и героической работы всех специалистов, которые встали на передовую борьбы с коронавирусной инфекцией.

Пусть труд во благо людей приносит вам только удовольствие и радость, а всё добро, сделанное с душой, возвращается в многократном размере! Крепкого вам здоровья, семейного уюта и искреннего уважения близких, коллег и общества!

Дмитрий ПОПОВ,
министр здравоохранения Алтайского края



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Искренне желаю получения вдохновения, профессионального роста и материального стимула от своей работы. Пусть работа приносит радость и удовлетворение, пациенты быстро идут на поправку и возвращаются лишь за тем, чтобы ещё раз искренне поблагодарить за помощь. Вы герои — вы совершаете подвиги ежедневно, спасая жизни, давая надежду, вселяя веру, борясь с болезнями! Пусть крепнут уважение и доверие друзей, любовь и понимание близких, а жизнь будет счастливой! Главное — чтобы дети реже болели, родители были счастливы, бабушки и дедушки получали радость от общения с внуками и детьми.

Всем здоровья, мирного неба, исполнения желаний и воплощения задуманного!

Константин СМЕРНОВ,
к. м. н., главный врач КГБУЗ «Алтайский краевой клинический центр охраны материнства и детства», исполнительный секретарь Медицинской палаты Алтайского края



Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем вас с Днем медицинского работника!

День, когда все работники здравоохранения отмечают свой профессиональный праздник, — особенный. Этот день наполнен чувством восхищения и словами благодарности от победивших болезнь людей. Ведь это происходит благодаря очень отважным людям, которые работают сплоченно, четко и оперативно, совершая порой необыкновенные чудеса.

От всего сердца выражаем вам слова признательности за ваш адски тяжелый труд, за ваше терпение и хладнокровие. Желаем, чтобы ваш труд был оценен по заслугам, чтобы у вас был дом, где вас ждут в любое время суток, любят и уважают. Пусть пациенты с благодарностью относятся к вашему труду, а ваш иммунитет будет крепок ко всем невзгодам и превратностям судьбы!

Ирина СМЕРНОВА,
председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ



Уважаемые работники системы здравоохранения!

В этот день мы с особой теплотой поздравляем с профессиональным праздником наших дорогих медиков, всех тех, кто стоит на страже нашего здоровья, готов в любую минуту помочь нам преодолеть болезни и недуги, вернуться к полноценной жизни.

День медицинского работника объединяет в Алтайском крае тысячи врачей, медсестер, фельдшеров, лаборантов. Их усилиями в регионе создана многоуровневая система оказания медицинской помощи с опорой на высокие технологии, качественную диагностику и доступность медицинских услуг.

В этот сложный период наши медработники оказались на переднем крае борьбы с распространением коронавирусной инфекции. В самые короткие сроки, четко и профессионально были проведены первые врачебные и профилактические мероприятия, которые позволили выиграть время, локализовать очаги инфекции, оказать оперативную помощь заболевшим.

Благодарю вас за верность призванию, профессиональному долгу, честное и добросовестное служение людям. Пусть в вашей жизни будет меньше экстремальных ситуаций, а работа приносит радость и умиротворение. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, любви и поддержки близких, мира и благополучия в семьях.

Даниил БЕССАРАБОВ,
депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ

ЦЕННОСТЬ И ЦЕЛЬ — САНИТАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ

7 июня 2021 года на тематической площадке «Здравоохранение» Общероссийского народного фронта (ОНФ) прошел круглый стол на тему «Уроки пандемии COVID-19» в формате онлайн-конференции. Участие в данном мероприятии на базе Регионального исполкома ОНФ приняла председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова.

Модераторами мероприятия были руководитель тематических площадок ОНФ «Здравоохранение» и «Демография», Президент НИИ неотложной детской хирургии и травматологии, президент Союза медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата» Леонид Рошаль и член Центрального Штаба ОНФ, Президент фонда поддержки достижений в области медицины «Призвание», ведущая телепрограмм о здоровье на Первом канале, профессор, доктор медицинских наук Елена Малышева.

В ходе онлайн-конференции обсуждались уроки пандемии в двух аспектах: что сделано и что еще надо сделать. Своим опытом борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 поделились представители ряда регионов России. Дискуссия завершилась подведением итогов.

Вот как комментирует это событие Ирина Смирнова:

«Во вступительном слове Леонид Рошаль говорил о том, что Россия, как и все прочие страны мира, оказалась не готова к пандемии COVID-19, хотя до нашей страны коронавирусная инфекция добиралась как минимум три месяца и резерв времени на подготовку был. А когда пандемия захватила и нашу страну, оказалось, что финансирование здравоохранения не выдерживает никакой



критики и что в отрасли существует сильнейший кадровый дефицит, особенно медработников первичного звена. И все же, как сказал Леонид Михайлович, сейчас надо по минимуму говорить о том, что уже было сделано, а максимально посвятить время круглого стола тому, что необходимо сделать в ближайшем будущем, так как пандемия идет волнами, и не факт, что вскоре человечество не столкнется с новыми инфекциями. В этих условиях санитарная безопасность страны становится особой ценностью и целью.

Формулируя выводы, что же делать дальше, все спикеры говорили о том, что, конечно, неплохо сработала система онлайн-обучения и онлайн-консультаций (то, что в доковидные времена все ругали, ратуя именно за очное обучение и личное присутствие на семинарах и совещаниях).

Также положительный момент: в короткое время удалось подготовить большое число специалистов, которые будут заходить в «красную зону». Все отмечали, что онлайн-консультации специалистов по работе в условиях пандемии были очень важными, врачи не оставались один на один с неизвестной инфекцией, а могли получить своевременную помощь от тех коллег, которые уже получили такой опыт непосредственной работы с ковидными больными либо хорошо подкованы теоретически. Связь центра и регионов была в этом плане хорошо налажена.

Меня, как лидера профсоюза, и не только меня, но и многих участников круглого стола, представляющих отдаленные от столицы регионы, больше интересует вопрос, сколько надо платить работникам здравоохранения, чтобы

они, рискуя жизнью и здоровьем, были готовы войти в «красную зону» и работать там с полной отдачей. Поэтому сейчас задача — организовать переход на единую систему оплаты труда в сфере здравоохранения по всей России, чтобы не было так, что за одну и ту же профессиональную деятельность в Барнауле платили 30–50 тысяч рублей, а в Москве 300–500 тысяч. А пока у нас в стране 82 системы оплаты труда, и заработная плата медиков порой отличается в разы!

Также очень важный вопрос — как лучше изменить работу больниц: нужны там именно инфекционные отделения, или важнее подготовить в каждой больнице всё для того, чтобы при необходимости экстренно отделить койки для инфекционных больных и чтобы всё было готово к массовому поступлению пациентов при возникновении чрезвычайных ситуаций. В идеале любая больница должна быть готова к переводу на инфекционный режим работы с пациентами, которые должны изолироваться друг от друга. Эксперты сошлись во мнении, что все врачи, вне зависимости от узкого профиля специальности, должны получать дополнительное образование по работе в условиях пандемии с инфекционными заболеваниями.

В целом такой обмен мнениями, встреча теоретиков, практикующих специалистов, профсоюзных лидеров и представителей профессиональных сообществ позволяет сформулировать и передать исполнительным органам государственной власти информацию об основных проблемах здравоохранения, наметить пути их решения.

Татьяна ВОЛОБУЕВА



БУДЬ ЗДОРОВ

Накануне Дня медицинского работника в Барнауле прошел



Традицию спортивных соревнований между медиками возродили в 2019 году. В прошлом году фестиваль пропустили из-за известных печальных событий — пандемии COVID-19. Однако теперь традицию не стали нарушать.

В спортивном празднике приняли участие 28 команд. В основном это работники государственных медицинских организаций, расположенных в Барнауле, а также команды Калманской ЦРБ, клинической больницы «РЖД-медицина» и Алтайского государственного медицинского университета. Борьба шла по семи видам спорта: мини-футбол, волейбол, стритбол, гиревой спорт, дартс, легкоатлетическая эстафета, перетягивание каната.

Поприветствовать участников соревнований на стадион «Лабиринт» пришли министр здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**, министр спорта Алтайского края **Алексей Перфильев**, депутат Алтайского краевого Законодательного Собрания **Александр Лазарев**, депутат Барнаульской городской Думы, чемпион мира и Европы, олимпийский призер **Иван Нифонтов**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**.

Открывая спартакиаду, министр здравоохранения края **Дмитрий Попов** отметил:

— В День России и в преддверии нашего профессионального праздника, Дня медицинского работника, мы наконец-то вновь собрались, чтобы пообщаться и посоревноваться не на профессиональном уровне, а на физкультурной площадке. Конечно, именно такие праздники спорта дают нам почувствовать общий дух и профессиональное единение.

По мнению **Дмитрия Попова**, возродить не только летние, но и зимние спортивные соревнования — достойная инициатива, которую хорошо бы распространить на все медицинские округа. Тогда фестиваль спорта станет общекраевым, а в финале примут участие команды со всех уголков региона.

Обращаясь к участникам фестиваля спорта, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова** пожелала всем личных побед:

— Никогда не бегал — выходи, сегодня для тебя этот стадион! Бежал за две минуты — беги сегодня за минуту пятьдесят секунд! За ваши личные победы! Ура празднику спорта!

Сразу после парада участников и общего построения можно было отметить общую настроенность команд на победу. Тон в этом смысле задавали лидеры профсоюзных первичек и главные врачи. И если собственно спортсмены были заняты разминкой и активно общались с коллегами из других больниц, с которыми давно не виделись, то руководители, как и должно, задавали командный дух, настраивали на победу. А еще делились своими соображениями относительно перспективы попасть в число команд-победителей и роли профсоюза в оздоровлении коллектива.

— Мы сегодня пришли в хорошей физической форме и намерены продемонстрировать ее на площадках соревнований, — сказал главный врач Краевой клинической больницы скорой медицинской помощи (БСМП) **Андрей Макин**. — Участие в соревнованиях, во-первых, будет стимулировать сотрудников к здоровому образу жизни, ведь, как правило, они работают сутки через сутки, тут уследить за здоровьем подчас сложно, да и поколение, которое к нам пришло работать, не только спортом не увлекалось — о физкультуре отдаленно слышало. Нужно помогать им в этом, переключать с работы на полез-

ные занятия. Во-вторых, сегодняшняя спартакиада — это хорошая площадка для общения. Ведь люди более года из-за вирусной угрозы были лишены нормального взаимодействия, непосредственного общения, возможности встретиться и поговорить. И профсоюз в этом отношении выступает инициатором нужных и полезных мероприятий. Главному врачу это и не под силу, и, как говорится, не с руки, а вот профсоюзу — вполне. Это особые люди, с особым складом характера и ума.

Председателя профсоюзной ячейки больницы скорой помощи **Ирину Комлик** удалось обнаружить не сразу. Она деловито сновала между судейской бригадой, организаторами и коллективом, по ходу улаживая необходимые формальности. Оторвать ее от столь увлекательного занятия и пообщаться удалось не с первой попытки. Чувствовалась потребность председателя устроить всё самым лучшим образом, чтобы всем членам команды было всё понятно, люди не разбежались и вещи не потерялись.

— С профсоюзом и спортом связана вся моя жизнь, — говорит Ирина Григорьевна. — Давно, в 1981 году, став студенткой мединститута, я приняла для себя эту роль, возглавила студенческий профком. Придя в больницу скорой помощи, я также посвятила себя профсоюзной работе, а потом, в 2013 году, стала председателем профкома. За последние три года мы участвуем уже в третьей спартакиаде, а это и летние, и зимние виды спорта, люди приходят на стадион с удовольствием, никого силой загонять не приходится. В команде есть как увлеченные любители, так и те, кто занимается спортом практически профессионально. Понимаем, что мы (врачи, медсестры, младшие медицинские работники) своим примером должны показывать, что, несмотря на пандемию, несмотря на выходной день, нужно быть в форме, активными и жизнерадостными. От этого зависит как наше здоровье, так и здоровье окружающих. Во многом это обусловлено и позицией руководства нашей больницы. У нас главный врач всегда, во-первых, беспокоится о здоровье сотрудников, а во-вторых — о комфорте в работе и возможности полноценного отдыха, занятий физической культурой.

Команда больницы скорой помощи выглядела весьма внушительно. Как на подбор мускулистые мужчины, да и женщины, хотя и «слабый пол», всем своим видом демонстрировали, что с такими не забалуешь.

В гиревом спорте больницу скорой помощи представляли два участника. Впервые в этом виде спорта попробовал свои силы врач-ординатор отделения анестезиологии и реанимации **Михаил Карякин**, а вот хирург хирургического отделения № 2 **Александр Сысоев** уже третий раз защищал честь больницы на спартакиаде. Именно он занял 1-е место в личном первенстве, выжав 101 раз гирю в 24 кг, поставив рекорд спартакиады!

Команда больницы стала лучшей в соревновании по перетягиванию каната. Победу обеспечили врач травматолог-ортопед отделения тяжелой сочетанной травмы **Максим Талашкевич**, фельдшер-лаборант отделения анестезиологии и реанимации **Евгения Баева**, врач-хирург ОСМП **Александр Сысоев**, а также старшая медицинская сестра реанимационного отделения **Ольга Саваринко** и медицинские сестры **Анна Чугунова** и **Анастасия Бахарева**.

Чуть-чуть в этом, безусловно, зрелищном виде состязаний, каким по праву является перетягивание каната, барнаульцам уступила команда Калманской районной больницы во главе с ее главным врачом **Константином Печениковым**.



ПО ПРИМЕРУ ДОКТОРОВ

финал летнего Фестиваля спорта работников здравоохранения



— Поездка в Барнаул и участие в столь представительных состязаниях — это очень почетно для нас, — говорит Константин Николаевич. — Вместе с Калманской ЦРБ мы представляем сельские больницы и готовы всерьез побороться за награды спартакиады. Мы приехали чемпионами, ранее в перетягивании каната нас никто не мог победить.

Говоря о роли профсоюза в работе лечебного учреждения, Константин Печеников замечает, что он значит для него очень много:

— Я сам в свое время возглавлял студенческий профком Алтайского медуниверситета, более четырех лет отработал в этой должности. Придя пять лет назад в Калманскую ЦРБ и узнав, что профсоюзная ячейка очень слабая (в ней было всего с десяток человек), я направил свои усилия на то, чтобы расширить ее ряды, укрепить. В нашу первичку вошла вся администрация, постепенно вливались новые сотрудники, и сейчас членство составляет порядка 50% от числа медработников и всего персонала больницы. Вместе мы сила.

Свой выходной провели на стадионе не только спортсмены, но и болельщики. Приходили семьями, с детьми, друзьями и подружками, с термосами и бутербродами, с хорошим настроением. Дружно и эмоционально поддерживали спортсменов. Дети между тем проникались спортивным настроением, устраивали между собой шумные игры.

— Это все благодаря профсоюзному духу, — делится своими соображениями спортивный организатор профсоюзной первички КГБУЗ «Городская больница № 8, г. Барнаул», врач-эпидемиолог **Екатерина Брагина**. — Для меня спорт и профсоюз — неразрывные понятия. Смысл жизни — это движение и общение, в наше время это ценно, говорю вам как врач. Не Интернет и телефон, не просиживание дивана дома.

Следует отметить, что организаторами фестиваля спорта выступили Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Министерство здравоохранения Алтайского края, Министерство спорта Алтайского края, а также комитет по физической культуре и спорту Администрации города Барнаула.

Праздник получился веселый, дружный и принес успех многим участникам.

В результате упорной борьбы места в общекомандном зачете распределились следующим образом:

1. Краевая клиническая больница.
2. Алтайский государственный медицинский университет (АГМУ).
3. Городская клиническая больница № 11.



По отдельным видам спорта:

Вolleyбол

1. АГМУ.
2. Краевая клиническая больница.
3. Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул (ССМП).

Дартс

1. Алтайский краевой наркологический диспансер.
2. Алтайский краевой клинический перинатальный центр.
3. ССМП, г. Барнаул

Мини-футбол

1. Краевая стоматологическая поликлиника.
2. Краевая клиническая больница.
3. Городская больница № 5, г. Барнаул.

Гиревой спорт

1. Городская больница № 5, г. Барнаул.
2. Краевая клиническая больница.
3. АГМУ.

Легкоатлетическая эстафета

1. Краевая клиническая больница.
2. АГМУ.
3. Родильный дом № 2, г. Барнаул.

Стритбол

1. Краевая клиническая больница.
2. «РДЖ-медицина».
3. Алтайский краевой клинический центр охраны материнства и детства.

Перетягивание каната

1. Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи.
2. Калманская ЦРБ.
3. Городская клиническая больница № 11.

Победители награждены дипломами, кубками, медалями и памятными призами.

Если говорить в целом о результатах спартакиады, то нужно отметить, что победа практически никогда не дается даром. Победили сильнейшие коллективы, в которых сложились традиции занятий физкультурой и спортом, участия в спартакиадах.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



Охрана труда

По данным синоптиков, в Алтайском крае в летний период, особенно по югу региона, местами ожидается аномально жаркая погода — максимальная температура воздуха +30°C и выше.

Население Сибири живет и работает в экстремальных климатических условиях. Амплитуда сезонных температур составляет в среднем 80 градусов: от -40°C зимой и до +40°C летом. Жаркая погода способна не только спровоцировать возникновение чрезвычайных ситуаций (например, угроза крупных лесных пожаров, засуха, аварии на объектах энергетики и ЖКХ), но и доставляет заметный дискомфорт при самочувствии людей и даже может привести к угрозе их здоровью и жизни.

При жаре главная опасность для человека — в перегревании, угрозе повышения температуры тела выше нормы (37,0°C). При сильном или длительном перегревании возможен тепловой удар и нарушения в работе сердца. Если у человека всё же случился тепловой удар, сразу же уложите его в тени, на месте с хорошим доступом свежего воздуха, лучше всего — продуваемом ветром. Нужно, чтобы пострадавший выпил мелкими глотками много воды, его кожу нужно протереть влажной тканью, чтобы снизить температуру тела. Иногда могут понадобиться даже искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

А теперь — о том, как предотвратить такой вред здоровью человека на рабочем месте. На основе общих энергозатрат организма работы делятся по категориям: **Ia (энергозатраты до 139 Вт)** — ряд профессий на предприятиях точного приборостроения и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления и тому подобное (сюда же относятся все офисные работники, занятые исключительно умственным трудом);



gubdaili.ru

Ib (энергозатраты от 140 до 174 Вт) — работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (ряд профессий в полиграфической промышленности, на предприятиях связи, контролеры, мастера в различных видах производства и тому подобное);

IIa (энергозатраты от 175 до 232 Вт) — работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (ряд профессий в механосборочных цехах машиностроительных предприятий, в прядильно-ткацком производстве и тому подобное);

IIb (энергозатраты от 233 до 290 Вт) — работы, связанные с ходьбой, перемещением и переноской тяжестей до 10 кг и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением (ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и тому подобное);

III (энергозатраты более 290 Вт) — работы, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий (ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литей-

ных цехах с ручной набивкой и заливкой опок машиностроительных и металлургических предприятий и тому подобное).

Санитарными правилами и нормами (СанПиН 1.2.3685-21)

на рабочих местах устанавливаются определенные показатели микроклимата: температура воздуха, температура поверхностей, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, интенсивность теплового облучения.

Разный температурный режим предусмотрен для работников, занятых на разных видах работ, — в зависимости от энергозатрат сотрудников. Так, к примеру, работники швейного производства, как и большинство офисных сотрудников, относятся к тем, кто в течение рабочего дня тратит меньше всего энергии — до 139 Вт. Они выполняют работу категории Ia. Для них установлены следующие оптимальные показатели микроклимата в теплый период года: температура воздуха +23-25°C, температура поверхностей +22-26°C, средняя влажность воздуха 60-40%, скорость движения воздуха не более 0,1 метра в секунду. А вот для работников из категории III оптимальные показатели микроклимата в теплый период года будут сле-

дующими: температура воздуха +18-20°C, температура поверхностей +17-21°C, средняя влажность воздуха 60-40%, скорость движения воздуха не более 0,3 метра в секунду.

Продолжительность работы при определенной температуре воздуха на рабочем месте (в помещении или в окружающей среде) для всех этих категорий удобно указана в следующей таблице (основана на рекомендациях СанПиН 1.2.3685-21). Сохраните ее как памятку и держите на своем рабочем месте. На эти же данные должны ориентироваться и работодатели, чтобы позаботиться о достойных условиях труда и об охране труда работников.

замеров температуры (к примеру, по данным датчика температуры воздуха в помещении), а также составленного комиссией протокола работодатель обязан сократить рабочий день.

Кстати, работодатели должны помнить, что за несоблюдение требований СанПиН установлены штрафы. Так, за нарушение требований охраны труда, включая СанПиН, может быть вынесено предупреждение или наложен административный штраф: на ИП в размере от 2 до 5 тыс. руб.; на организацию — от 50 до 80 тыс. руб.

А нарушение санитарных правил и гигиенических нормативов влечет за собой такие штрафы: для ИП в размере от 500 до 1000

Температура воздуха на рабочем месте, °C	Время пребывания, не более, при категориях работ, ч		
	Ia – Ib	IIa – IIb	III
32,5	1	Работать нельзя	Работать нельзя
32,0	2	Работать нельзя	Работать нельзя
31,5	2,5	1	Работать нельзя
31,0	3	2	Работать нельзя
30,5	4	2,5	1
30,0	5	3	2
29,5	5,5	4	2,5
29,0	6	5	3
28,5	7	5,5	4
28,0	8	6	5
27,5	Без ограничений	7	5,5
27,0	Без ограничений	8	6
26,5	Без ограничений	Без ограничений	7
26,0	Без ограничений	Без ограничений	8

Из таблицы следует, что, например, при температуре на рабочем месте +28°C время пребывания в офисе не может превышать 8 часов. А если температура в помещении выше 28 градусов? При температуре, скажем, +30°C время пребывания в офисе не может быть более 5 часов. Поэтому на основании

руб.; для организации — от 10 до 20 тыс. руб., либо приостановление деятельности ИП или юридического лица на срок до 90 суток.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический
инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

В помощь профактиву

ЗАБОЛЕВАНИЯ ЛЕГКИХ НЕ ПРОХОДЯТ БЕССЛЕДНО

На правах рекламы



Программа реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции, пневмонии и болезней легких

Если вы в недавнем времени перенесли пневмонию или болезни дыхательных путей, часто болеете бронхитами или простудными заболеваниями, хотите поддержать вашу дыхательную систему и оставаться здоровыми на долгие годы — приглашаем пройти **программу реабилитации в санатории «Сосновый бор»**.

К сожалению, организм тяжело восстанавливается после вирусных инфекций, вызывающих тяжелые двусторонние пневмонии. При наиболее сложных инфекциях характерна склонность к формированию рубцов в легких, что приводит к замещению нормальной легочной ткани нефункциональными зонами фиброза. Длительное время сохраняются одышка, кашель, астения, а это существенно снижает качество жизни.

В санатории «Сосновый бор» нашими врачами была разработана программа, направленная на восстановление и укрепление органов

дыхания, очищение организма от последствий лекарственной терапии, а также на профилактику заболеваний дыхательной системы.

ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- Предупреждение повторного развития воспалительного процесса в легких.
- Возобновление работы легких в полном объеме.
- Устранение остаточных симптомов, таких как длительный кашель.
- Лечение иммунодефицита после перенесенного воспаления.

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ РЕАБИЛИТАЦИИ

ТОРФОЛечение

Грязевые обертывания, аппликации с пресноводными торфяными грязями обладают противовоспалительным, обезболивающим действием, нормализуют обмен веществ. Санаторий «Сосновый бор» — единственное местное в Алтайском крае, где можно получить подобный вид лечения.

ИНГАЛЯЦИИ

Оказывают противовоспалительное действие, уничтожают патогенную флору, способствуют восстановлению нормального функционирования органов дыхания. Улучшают отхождение мокроты.

МАССАЖ ГРУДНОЙ КЛЕТКИ

Стимулирует кровоснабжение легких, улучшает бронхиальную проходимость, помогает устранить или предотвратить застойные явления в легких.

СПЕЛЕОТЕРАПИЯ

Способствует отделению мокроты из бронхов, уменьшает раздражение и оказывает дезинфицирующий эффект.

РЕФЛЕКСОТЕРАПИЯ

Воздействие иглами на акупунктурные точки с проникновением через кожные покровы оказывает иммуномодулирующее, противовоспалительное и восстанавливающее действие.

ГИПОКСИТЕРАПИЯ

Ускоряются кровообращение и метаболические процессы в клетках, углубляется дыхание, улучшается вентиляционно-дренажная функция бронхов и легких, интенсивно выводится мокрота. Стимулируются защитные силы организма.

ЛФК

Хороший способ улучшить вентиляцию легких и ускорить доставку кислорода во все их отделы, а также восстановить функцию органов дыхания и увеличить жизненную емкость легких.



Стоимость путевки на 12 дней с лечением, 3-разовым питанием и проживанием в 2-местном номере «Стандарт» составит 35 400 руб.

Для членов профсоюзов действует специальное предложение со скидкой 20% — 28 320 руб.

За подробностями обращайтесь по тел. **8 (385-2) 500-555.**

Для оформления путевок можно обратиться по адресу: г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228, **Ольга Сергеевна Бакчибаева**

Тел. 8 (385-2) 65-90-73 Kurort-aksp@mail.ru

Лицензия № ЛО-22-01-005361 от 07.06.2019
На правах рекламы

РАК НА ГОРЕ СВИСТНУЛ, А ГДЕ ЖЕ ОХРАНА ТРУДА?

Обзор обстоятельств несчастных случаев за май 2021 года

В течение мая 2021 года Алтайским крайсовпрофом зарегистрировано пять извещений о несчастных случаях со смертельным или тяжелым исходом, подлежащих расследованию в порядке статьи 229 Трудового кодекса РФ.

При сравнении списка извещений, направленных в Фонд социального страхования (четыре случая) и в Алтайский крайсовпроф (четыре случая), установлено, что один работодатель нарушил порядок уведомления о несчастном случае, указанный в ст. 229 ТК РФ, и не направил в Алтайский крайсовпроф извещение в установленном порядке, и один работодатель не направил извещение в Фонд социального страхования. По данным нарушителям подготовлено письмо в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае. Выявлен один случай смерти по естественной причине на рабочем месте. Всего случаев пять.

Из пяти извещений признано производственными пять.

Из них:

- смертельные — два,
- тяжелые — три,
- групповые — три (два — ДТП, один — групповой лёгкий).

Виды происшествий:

- падение, обрушение предметов, материалов, земли и пр. — один,

- падение с высоты — один,
- поражение электрическим током — один,
- дорожно-транспортные происшествия — три.

По обращениям пострадавших или по сообщениям из МВД Алтайского края, было дополнительно расследовано шесть случаев, где работник обвинен в нарушении инструкций и должностных обязанностей. Все случаи пересмотрены, работодателям выданы представления об устранении замечаний, пересмотре содержания актов Н-1. В результате внеплановых документальных проверок юридические и должностные лица получили предупреждения, понесли административную ответственность.

За исключением «стандартного» падения с высоты, где, как обычно, существуют именно стандартные причины в виде отсутствия страховочных привязей и обучения, хочется обратить ваше внимание на случай поражения электрическим током при работе на барже, оборудованной дробильной установкой для щебня.

В самом поражении электрическим током ничего примечательного нет. А вот в обстоятельствах...

Работнику 19 лет. Он пришел на работу, где на участке работа



Может, и так сойдет?

распределяется по принципу «Я задание дал, а как вы это сделаете, меня не волнует».

На каком основании операторы установки чинят оборудование, никто из руководства объяснить не смог. «Ну, так сложилось исторически».

Все работники оформлены официально как операторы дробильной установки. На все руки мастера, но, разумеется, без документального подтверждения в виде сертификатов, удостоверений об образовании, квалификации и т. д.

Как распределяется работа по ремонту? Да кто ж его знает. Из опросов выяснилось, что при-

мерно так: «Дай я, у меня лучше получится».

Коллективный разум.

Один залез на площадку электродвигатель прикручивать, другой «болгаркой» шлифует вал, третий сварочный аппарат принес и подключил, четвертый встал на транспортерную ленту и снизу площадки ключом решил болт зафиксировать, чтобы не прокручивался при затяжке гайки сверху площадки, на которой электродвигатель стоит.

Взялся рукой за площадку, а другой рукой — за уголок, которым площадка зафиксирована, и попал под напряжение. В данном случае этот уголок работники и хотели приварить к площадке, а то он отломился.

Баржа металлическая, все работники находятся на палубе, кто-то по лестнице железной поднимается, кто-то сидит гайки крутит, кто-то стоит смотрит, рукой держится за эти же железки.

Но смерть выбрала его — 19-летнего парня.

Где возникла разность потенциалов, загадка.

Баржа обесточена, есть только переноска и сварочный инвертор. Кабели на палубе лежат, аппарат не включен тумблером на корпусе (согласно опросам). Кто-то явно врёт.

Сварочный аппарат и переносной удлинитель изъят следственным комитетом на экспертизу.

Что интересно, все работники там без СИЗ; во всяком случае, брезентовые рукавицы у всех в тумбочках новыми лежат. Костюмы есть, хоть и в спорном для применения состоянии. Но они не на работниках.

У всех есть допуск в щит управления, где единственная розетка запитана с берега.

Точнее, щит и не закрывается, используется как склад для хранения инструментов и других товарно-материальных ценностей.

Почему все без СИЗ были? Температура воздуха была в этот день +30°C. Остался за кадром большой вопрос о продолжительности рабочего дня в такую погоду.

Кто помнит, что напряжение неотпускания тока — 60 В? Это по переменному току.

Отключили из переноски сварочный аппарат секунд через пять после попадания работника под напряжение. Но этого хватило, чтоб реанимационные мероприятия, проводимые работниками, не привели к положительному результату. Скорая помощь зафиксировала лишь биологическую смерть.

Выводы сделаете сами.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

Вести профорганизаций

ПОЕДИНОК НА РАВНЫХ

На конкурсе «Студенческий лидер» зажглись новые звезды

Краевой этап конкурса «Студенческий лидер»-2021 состоялся в завершение учебного года. Большой зал Дома союзов гостеприимно распахнул свои двери для участников и болельщиков трех вузов Алтайского края. В строгом жюри конкурса, помимо руководителей правовой и информационной служб краевой организации нашего Профсоюза, также были представлены лидеры братских студенческих организаций Профсоюза здравоохранения.

Председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Юрий Абдуллаев**, приветствуя собравшихся, подчеркнул, что ежегодно на конкурсе зажигаются новые звезды — это целеустремленные и ответственные лидеры из числа профсоюзного актива вузов, которые светят тысячам своих сверстников.

В этот раз педагогический университет представляла **Лилия Швенк**, технический университет им. И.И. Ползунова — **Александра Левашова** и **Илья Гречишкин**, гуманитарно-педагогический университет им. В.М. Шукшина (г. Бийск) — **Дарья Флейшман**.

Состязание состояло из четырех испытаний. В конкурсном задании «Автопортрет»



ребята продемонстрировали навыки организации публичных выступлений, презентовали работу первичных профорганизаций, освещали свои лучшие лидерские качества.

Задание «Правовое ориентирование» было направлено на выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере образования, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Конкурс «Блиц» потребовал помимо знаний нормативно-правовых актов умения быстро ориентироваться в экстремальной обстановке. Сложность в том, что он является для конкурсантов ситуационным, поэтому задание ребята получили непосредственно перед проведением мероприятия.

Конкурс «Сюрприз» оправдал свое название — его тематику и содержание выбирало жюри перед началом испытания. От участников потребовалось быстро и детально разобраться в задании, подготовиться и уверенно выступить.

Победителем краевого конкурса стала заместитель председателя первичной профорганизации Алтайского государственного педагогического университета по спортивно-оздоровительной работе **Лилия Швенк**. Она удостоена звания «Студенческий лидер Алтай-2021» и будет представлять Алтайский край на окружном конкурсе Сибирского федерального округа, который пройдет в июле в Хакасии.

Всем участникам вручены дипломы и денежные премии. Также они будут участвовать в качестве группы поддержки в конкурсе Сибирского федерального округа.

Елена ИВАНОВСКАЯ,
заместитель председателя краевой организации Общероссийского Профсоюза образования по информационной и молодежной работе

ПРАЗДНИК УДАЛСЯ!

Уже стало традицией, что 8 июня, в профессиональный праздник работников ПФР, профсоюз Управления организует для своих членов корпоративные мероприятия. Вот и в этом году все с нетерпением ждали этого дня, чтобы собраться вместе, наполниться энергией, атмосферой праздника и общением друг с другом.



Председатель первичной профсоюзной организации Управления Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле **Арина Демьянова**:

— В этот раз хотелось сделать что-то принципиально новое, чего еще никогда не делали. Так возникла идея провести мероприятие в парк-отеле «Чайка». Это идеальное место, где каждый может найти себе занятие по душе: хочешь экстрима — катайся на квадроциклах или играй в пейнтбол. Хочешь покоя — просто посиди на мягкой траве... Мы приготовили и мастер-класс по танцам, и диджея с зазорной музыкой... Мне хотелось, чтобы каждый, кто посетит наш праздник, делал то, что ему нравится!

Заместитель председателя **Галина Сторожева**:

— Праздник удался! Спасибо профсоюзу за организацию! Время пролетело незаметно, ведь так нужно иногда забыть о работе, быте и проблемах. Просто быть собой и общаться с близкими по духу людьми!

Член профсоюза (отдел социальных выплат) **Наталья Адельбекова**:

— Все знают, что за день 8 июня. День социального работника! А какой день будет 5 июня, в субботу, не знал никто. Утром 5 июня члены первичной профсоюзной органи-

зации работников управления ПФР в г. Барнауле Алтайского края собрались отмечать свой профессиональный праздник в парк-отель «Чайка». Никто не скрывал, что было страшно даже выходить на улицу, ведь была температура воздуха +5°C и непрекращающийся дождь, но тот, кто не отступил и не испугался неблагоприятных погодных условий, на все 100% не пожалел об этом!

Дружно наполнив автобус, мы поехали в «Чайку». Встречала нас наш профсоюзный лидер Арина Сергеевна, она задала нам веселый настрой, и мы забыли о погоде! Было всё! Шикарный праздничный стол, танцы до упаду, веселый неугомонный ведущий, суперсовременный диджей, пейнтбол, катание на квадроциклах. Каждый сотрудник нашел себе занятие по душе и получил положительный заряд эмоций на год вперед!

Коллектив был одной командой, одной семьей! Как здорово, что у нас есть Профсоюз, который занимается организацией таких мероприятий и дает нам возможность испытать все эти эмоции!

По информации профкома УПФР в г. Барнауле



Вести профорганизаций

Студенты Алтайского государственного аграрного университета вошли в число победителей Всероссийского конкурса молодежных проектов в рамках образовательного форума «Алтай. Территория развития».

Так, студентка, председатель профсоюзного бюро факультета природообустройства **Татьяна Тихонова** с проектом «Быть мамой» стала победителем Всероссийского конкурса молодежных проектов. Ей присуждена грантовая поддержка в размере 400 тысяч рублей на реализацию ее проекта. Конкурс проходил 2 июня на базе образовательного форума «АТР-2021».

Победный проект реализуется с 2013 года при поддержке первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного аграрного университета. Ежегодно для студенток, которые стали молодыми мамами, проводится круглый стол. На него приглашаются специалисты женской консультации, комитета социальной защиты населения, а также комитета по делам молодежи. Помимо этого, девушки общаются с психологом — как лично, так и на групповых занятиях. Проект помогает девушкам понять, что беременность в студенчестве — не приговор.

«Грантовая поддержка позволит нам организовать не

только дружеское чаепитие, но и «День красоты» для девушек. Студентки-мамы смогут принять участие в фотосессии, а мы с приглашенными визажистами поможем создать образы для фотосессий», — прокомментировала **Татьяна Тихонова**. Данное мероприятие планируется провести в преддверии Дня матери.

Татьяна впервые участвовала в грантовом конкурсе, где ее сразу впечатлила довольно большая конкуренция.

«Все проекты, претендующие на грант, достойны победы. Главное — не сдаваться и продолжать развивать свою идею», — поделилась Таня.

Основная тематика конкурса — вовлечение молодежи в



социальную практику и информирование молодых людей о возможностях саморазвития.

Победителям конкурса предоставляются гранты в форме субсидий из федерального бюд-

жета Российской Федерации до 1,5 млн рублей на реализацию социально значимых проектов.

Константин ЕМЕЛИН, председатель профкома студентов АГАУ

«ПАПА, МАМА, Я — СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ»

Настоящим спортивным семейным праздником стало проведение в Алтайском колледже промышленных технологий и бизнеса (АКПТиБ), в котором есть первичная профсоюзная организация, входящая в Алтайскую краевую организацию профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов деятельности, спортивного мероприятия «Папа, мама, я — спортивная семья», посвященного Дню защиты детей и 80-летию учебного заведения.

Профсоюзный комитет и преподаватели физического воспитания организовали соревнования такого формата



впервые. Мероприятие вызвало бурю положительных эмоций у участников (семей сотрудников с детьми) и болельщиков, а это значит, что проведение спортивных состязаний «Папа, мама, я — спортивная семья» станет в колледже традиционным.

Лейтмотивом спортивного праздника стали приветственные слова директора АКПТиБ **Елены Васильевны Самусенко** о том, насколько важно в текущих реалиях жизни семье быть вместе, проводить больше времени друг с другом. Ради этого праздник

и был организован. А судить о том, что всё задуманное получилось, можно по восторженным эмоциям детей, которые были капитанами команд.

На старт вышли шесть семейных команд: **Таиловы, Сафоновы, Козловы, Таршиловы, Шевцовы и Богомолы**. По возрасту младших участников были определены две возрастные категории: 4–5 лет и 7–8 лет. Было организовано несколько конкурсов, в которых папы, мамы и дети соревновались. Это бег, прыжки в длину с места, ведение мяча клюшкой и гимнастической палкой, пролезание в обруч и метание малых мячей на точность, упражнения на координацию.

Лидерами соревнований в младшей возрастной категории стала семья **Таиловых** с капитаном команды — дочкой Кирой. В старшей возрастной категории победила семья **Богомолых** с капитаном Ильей. Всех — и победителей, и призеров — профсоюзный комитет награждал грамотами, памятными подарками и сладкими призами. А главным призом мероприятия «Папа, мама, я — спортивная семья» стало время, проведенное участниками вместе.

Ирина МОИСЕЕВА, специалист по связям со СМИ АКПТиБ

Уже не первый год на базе Бийского техникума лесного хозяйства организуется встреча членов школьных лесничеств. Когда-то, в 60-х годах теперь уже прошлого столетия, она называлась слетом, а с 1997 года стала конкурсом школьных лесничеств «Подрост».

Для победы в соревнованиях и конкурсах необходим определенный запас теоретических и практических знаний и умений. Часть знаний наши участники получают дома, на базе школьных лесничеств. В школе не всегда это удается в связи с тем, что ряд школ удалены от лесохозяйственных предприятий, которые могли бы дать консультацию. Где-то отсутствует коллекционный или видеоматериал, да и специальной литературы не всегда хватает. Для решения этих проблем для учащихся школьных лесничеств и организуется проведение практикумов, подобно тому, что состоялся в Бийском техникуме лесного хозяйства с 1 по 4 июня 2021 года.

В текущем году в краевом практикуме школьных лесничеств приняли участие 60 школьников из 12 муниципальных районов Алтайского края (Баевского, Бийского, Егорьевского, Зонального, Новичихинского, Первомайского, Ребрихинского, Рубцовского, Тальменского, Троицкого, Усть-Пристанского, Чарышского) и города Барнаула. А также одна команда из Республики Алтай.

Программой практикума предусматривалось проведение учебных занятий по двум

направлениям: «Лесозащита» и «Лесовосстановление». В течение двух дней теоретических занятий участники познакомились с основными видами вредителей и болезней взрослых древостоев. Рассматривали и определяли лесосеменной материал, вспомнили технологии посадки сеянцев под меч Колосова и ряд других вопросов.

Активную помощь педагогам в работе практикума оказали студенты-волонтеры и члены экологического отряда техникума: **О. Курасов, Н. Малянов, Я. Вилисова, М. Носова, Д. Корнелюк**.

Задача практикума не ограничивается только получением определенного запаса знаний, а прежде всего это время для новых знакомств и творческого развития. Кроме учебных занятий школьники могли участвовать в различных творческих конкурсах, флешмобах, экскурсиях, пожарной эстафете и многом другом.

Кроме того, ребятам было предложено проявить себя в работе мастер-классов профориентационной направленности, которые провели специалисты ФБУ «Рослесозащита» — «ЦЗЛ Алтайского края», филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Запсиблеспроект» (г. Новосибирск). Представители КАУ «Боровлянский лесхоз» познакомили участников «Подроста» с беспилотными летательными аппаратами и их использованием в лесном хозяйстве.



Школьники успели посетить творческие мастер-классы, организованные преподавателями техникума и педагогами Дома детского творчества города Бийска.

Преподаватель **Н.Н. Злобина** помогла освоить азы техники декупажа на спилах деревьев. **А.В. Гребенщикова** провела мастер-класс, посвященный Всемирному дню охраны окружающей среды. Ребята своими руками нарисовали открытки на экологическую тематику, наклеили почтовые марки. Добавим, что открытки отправились к своим адресатам в тот же день.

Пока юные лесоводы учились и самосовершенствовались, их педагоги делились своими проблемами и опытом работы на семинаре с участием кураторов от базового предприятия. На данном семинаре с приветственным словом к присутствующим обратился депутат Алтайского

краевого Законодательного Собрания **Ю.И. Астанчик**. Директор Алтайского краевого детского экологического центра **И.Н. Марискин** выступил с докладом «Межведомственный принцип взаимодействия в организации деятельности школьных лесничеств Алтайского края».

Е.В. Масютин, заместитель директора Бийского техникума лесного хозяйства, выступила с сообщением о разработанном в техникуме экологическом проекте «Наш зеленый Алтай», направленном на улучшение экологической среды в образовательных учреждениях. **А.Б. Быков**, главный экономист ООО «Новичиха-Лес», рассказал о кадровой политике и ранней профессиональной ориентации в ООО «Лесная холдинговая компания «Алтайлес». От школьных лесничеств выступили **И.А. Чухлова** (Егорьевский район)

и **Е.Г. Лешенко** (Новичихинский район). Они уделили внимание взаимодействию работы с базовыми предприятиями в деятельности школьных лесничеств. **М.А. Нагина** (Усть-Пристанский район) и **Е.Г. Конищева** (г. Барнаул) проанализировали проблемы деятельности школьных лесничеств в городе и в селе.

В разговоре активное участие принял **В.А. Наумкин**, председатель Алтайского краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей РФ, который сказал о том, что муниципалитеты, в том числе главы муниципальных районов, должны быть заинтересованы в поддержке таких объединений, как школьные лесничества: «Ведь это залог того, что, будучи взрослыми, выпускники школьных лесничеств останутся в селе, будут работать в лесных хозяйствах». Он же подчеркнул необходимость разработки механизмов стимулирования педагогов, что обязательно положительно отразится на работе школьных лесничеств.

Практикум закончился, но сама работа продолжается. Остаются вопросы, решать которые предстоит всем вместе на различных уровнях, а для этого следует продолжать расширять поле деятельности, активнее приглашать к сотрудничеству организации разного уровня, в том числе общественные.

Александра ГРЕБЕНЩИКОВА, преподаватель Бийского техникума лесного хозяйства

КОНКУРС ШКОЛЬНЫХ ЛЕСНИЧЕСТВ «ПОДРОСТ»