



Профсоюзы Алтая

№ 15 (2750)/6 августа 2021 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА ЧЛЕНСТВА



Накануне состоялась IX отчетно-выборная конференция Алтайской краевой организации профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ.

Несмотря на лето и период отпусков, руководству краевого профобъединения удалось собрать необходимое количество делегатов, представляющих крупные первички из разных уголков Алтайского края.

В ходе работы конференции заслушан отчет о работе краевой организации профсоюза с августа 2016 года по июль 2021 года. С докладом по этому вопросу выступила председатель территориальной организации **Лидия Федосеева**. В докладе была обобщена работа по выполнению задач, поставленных VIII Съездом ЦК Профсоюза, включая развитие социального партнерства, охрану труда, молодежную политику и информационную работу.

Лидия Федосеева отметила, что, несмотря на внешние неблагоприятные факторы, положительная динамика развития пищевой, перерабатывающей и фармацевтической промышленности позволяет отраслям оставаться ведущими в сфере промышленного производства Алтайского края.

«Сегодня пищевая индустрия Алтайского края объединяет свыше 18 тысяч организаций, где занято 35 тысяч работающего населения, — говорит Лидия Алексеевна. — Если пищевая и перерабатывающая промышленность занимает лидирующее место в регионе, то наш профсоюз самый молодой в алтайском профсоюзном объединении. Начало развития или, лучше сказать, восстановление в крае профсоюза пищевиков идет

с августа 2011 года. Наша деятельность за эти годы проходила в сложных социально-экономических условиях. Одним из главных направлений работы мы считаем развитие социального партнерства на предприятиях отрасли. Все профсоюзные структуры от ФНПР до первичной организации профсоюза понимают, что без реального развития этого социального института невозможно решить нашу основную задачу — повышение качества жизни работников. В очень непростых условиях идет формирование на наших предприятиях первичек».

В отчетном периоде работы краевая организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности помогала первичкам обеспечить порядок проведения коллективных переговоров, готовящихся документов. На всех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

Большое внимание первичными профсоюзными организациями уделялось охране труда на производстве. В результате профсоюзных проверок состояния охраны труда на предприятиях и организациях отрасли ежегодно выявляются десятки нарушений. Усилен контроль за устранением выявленных нарушений. Работа в этом направлении ведется в тесном взаимодействии с профильными специалистами Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, которые системно оказывают правовую, методическую помощь, проводят обучающие мероприятия для членов профактива.

Краевая организация профсоюза в лице председателя взаимодействует с региональными органами власти путем

участия в работе ряда комиссий. Так, **Лидия Алексеевна Федосеева** является членом комиссии по выплате заработной платы в краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Алтайском крае, членом краевой межведомственной комиссии по устранению административных барьеров в развитии предпринимательства, входит в состав экспертного совета по улучшению инвестиционного климата в Алтайском крае при министерстве экономического развития, является членом общественного совета при управлении Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям. Участие в работе этих коллегиальных органов дает возможность профсоюзу повышать защищенность своих членов и в целом содействовать продвижению интересов отрасли.

Лидия Федосеева особо отметила, что, к сожалению, по-прежнему низок охват и невелико количество профорганизаций в пищевой отрасли. Не секрет, что руководители предприятий часто препятствуют под любым предлогом объединению работников в профсоюзы.

В работе конференции принял участие председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, который высказал свой взгляд на проблематику развития данного профобъединения: «Конференция — это всегда важный этап в деятельности каждого крупного профсоюзного объединения. Это, конечно, подведение итогов, оценка реальных достижений, которые можно увидеть лишь взглянув на работу на протяжении нескольких лет. Но это и постановка целей и задач на будущее.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СИТУАЦИЯ



Акция солидарности в поддержку председателя профкома увенчалась успехом

стр. 3

К ДНЮ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА



Вторая семья

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Оздоровительные путевки для членов профсоюза и членов их семей

стр. 6

ГОРОД НЕОНОВЫХ КАНИКУЛ



На протяжении пяти лет АО «Алтайвагон» сотрудничает с детским оздоровительным лагерем «Орленок»

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Ситуация

АКЦИЯ СОЛИДАРНОСТИ В ПОДДЕРЖКУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА УВЕНЧАЛАСЬ УСПЕХОМ



Алтайский крайсовпроф поддержал акцию «Остановить беспредел работодателя!» в поддержку требований Федерации профсоюзов Свердловской области снять директора АО «Калиновский химический завод» за незаконное давление на профсоюз.

По словам лидера уральских профсоюзов **Андрея Ветлужских**, Федерация профсоюзов Свердловской области посчитала неправомерным увольнение председателя профкома АО «Калиновский химический завод» (входит в АО «Спецхимия» холдинга «Технодинамика» корпорации «Ростех») **Светланы Баус**. Ее уволили с должности руководителя отдела охраны труда и промышленной безопасности с нарушениями трудового законодательства. Мало преследования за профсоюзную деятельность, так был еще и нарушен ТК РФ.

«Президент РФ **Владимир Путин** неоднократно заявлял о важнейшей роли профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений и необходимости развития системы социального партнерства между властью, бизнесом и профсоюзами как законными представителями интересов наемных работников. В частности, на съезде ФНПР Президент нам ясно сказал: «Бывает так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, препятствуют иногда деятельности профсоюзной организации. Такое самоуправство, а это не что иное, как самоуправство, произвол, безусловно, недопустимы. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов такие вещи необходимо пресекать».



И вот на этом фоне директор российского предприятия грубо попирает и государственные законы, и четко обозначенные главой государства ориентиры государственной политики.

Профсоюзы потребовали отстранения от должности директора АО «Калиновский химический завод» **С. С. Михайлова** как управленца, неспособного к нормальному, конструктивному диалогу с трудовым коллективом (а именно его интересы, интересы работников защищает профсоюз согласно российскому законодательству).

В социальных сетях профактивисты развернули акцию в поддержку председателя профкома Калиновского химзавода **Светланы Баус**. Они распечатали и публиковали в своих аккаунтах в соцсетях фотографии с требованием с хэштегами: **#НетДавлениюНаПрофсоюзы!**, **#МихайловаВотставку!**, **#ВместеСильнее**. Сотни профактивистов из разных регионов страны – от Калининграда до Иркутска – заявили о своей солидарности, публикуя посты в соцсетях с требованиями восстановить **Светлану Баус** и снять директора. Внесли свой вклад в это дело и активисты из Алтайского края.

И уже 27 июля стало понятно, что акция солидарности в поддержку председателя профсоюза завершилась успехом. В этот день вышел приказ директора АО «Калиновский химический завод» о восстановлении в должности председателя профсоюзного комитета Калиновского химзавода **Светлана Баус**. Вынужденный прогул с 16 по 28 июля будет оплачен в размере среднего заработка.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ





«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства. Звонок для жителей Алтайского края бесплатный.

Поздравление

8 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Профессия строителя издавна была одной из самых распространенных и почитаемых. Строительство — это непрерывное созидание, внедрение новых технологий, поиск современных решений, неустанная творческая работа на благо страны и ее граждан. Это еще и величайшая ответственность за результаты своего труда.

Труд строителей, проектировщиков, архитекторов всегда высоко ценился в обществе. Благодаря умелым рукам строителей обустраивается родной край, меняют свой облик улицы алтайских городов и сел, возводятся жилые дома, школы, больницы, строятся новые предприятия, транспортные магистрали.

Сегодня строительный комплекс — это важный сектор экономики региона. Профессионализм и огромный опыт строителей способствуют социально-экономическому развитию Алтайского края, решению масштабных задач по внедрению эффективных наукоемких строительных технологий, улучшению качества, сокращению сроков и себестоимости строительства жилья.

Здоровья вам, уважаемые труженики, благополучия, счастья, новых достижений!



Андрей ЗАМОРОКО,
председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации

ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА ЧЛЕНСТВА



Окончание. Начало на 1-й стр.

Я, безусловно, уверен, что будущее у краевой организации профсоюза пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности есть. Действительно сегодня в нашем регионе эти отрасли являются одним из локомотивов развития, учитывая его аграрный статус. На предприятиях переработки и производства продуктов трудится огромное количество экономически активного населения. Поэтому для роста рядов профобъединения, считаю, есть все предпосылки. Ну, а когда владельцы предприятий или менеджмент пытаются воспрепятствовать формированию первичных профсоюзных структур, видимо, им есть, что скрывать. И тут мы, конечно, аппарат Алтайского крайсовпрофа и отраслевое объединение, будем вести необходимую совместную работу, направленную на расширение и укрепление присутствия профсоюзов».

Иван Панов пожелал членам краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности достойно выполнять функции по защите интересов человека труда.

По итогам обсуждения членами конференции работа краевой организации профсоюза за прошедшие пять лет была признана удовлетворительной. На должность председателя единогласно вновь избрана **Лидия Алексеевна Федосеева**. Также были вновь сформированы иные руководящие органы, ревизионная комиссия.

Конференция приняла постановление, в котором обозначены основные направления деятельности отраслевого профсоюза на период ближайших пяти лет. В нем, в частности, указан вектор усилий, связанных с необходимостью добиваться неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области заработной платы.

Также в качестве приоритета в работе профсоюза выбрано создание безопасных условий труда, снижение травматизма и профессиональных заболеваний. С этой целью предполагается активно участвовать в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, расследованию несчастных случаев на производстве. Необходимо обеспечить избрание уполномоченных лиц по охране труда профсоюза в каждой первичной профсоюзной организации. Профсоюз будет добиваться обязательного включения в коллективные договоры организаций условий деятельности уполномоченных лиц по охране труда.

В целях укрепления профсоюзного движения в крае деятельность отраслевого профобъединения будет направлена на содействие членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов на 10% к 2025 году, созданию новых профсоюзных организаций на основе осознанного профсоюзного членства.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА

Минимальный размер оплаты труда в 2022 году составит 13 617 рублей.

Размер МРОТ на будущий год увеличится по сравнению с 2021 годом на 6,4% до 13 617 рублей. Проект федерального закона, определяющего МРОТ на очередной год, размещен на портале regulation.gov.ru.

Напомним, в соответствии с принятой в прошлом году методикой, минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум определяются как соотношение с медианной заработной платой и медианным среднедушевым доходом. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 42% от медианной заработной платы, рассчитываемой Росстатом.

Медианная зарплата — это величина, заработной платы больше и меньше которой имеет половина всех работников. МРОТ устанавливает минимальную планку заработной платы, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку. По подсчетам Росстата, медианная среднемесячная зарплата в российской экономике за 2020 год оценена в 32 422 рубля.

В Госдуме поддержали предложение профсоюзов об индексации зарплат и пенсий.

Глава Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов поддержал предложение профсоюзов обязать работодателей ежегодно индексировать зарплаты из-за инфляции, а также распространить индексацию пенсий на работающих пенсионеров.

По его мнению в законодательстве необходимо закрепить обязанность работодателей ежегодно индексировать зарплаты в соответствии с инфляцией, считает профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

(РТКО). Об этом говорится в заключении на проект «Единого плана по достижению национальных целей развития России на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года», подписанном заместителем координатора профсоюзной стороны **Ниной Кузьминой**.

Предлагается ежегодно увеличивать соотношение величины прожиточного минимума и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной зарплаты. Профсоюзы также выступают за ежегодную индексацию пенсий всех пенсионеров, не разделяя их на работающих и неработающих.

Соответствующий законопроект внесен на рассмотрение Государственной Думы.

С 1 августа в России введен «спортивный» налоговый вычет.

Социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за оплату физкультурно-оздоровительных услуг составит 13% от максимальной суммы затрат в размере 120 тыс. рублей. Таким образом, максимальный размер компенсации составит 15,6 тыс. рублей.

Выплату смогут получить налогоплательщики не только за себя, но и за детей. Воспользоваться правом на вычет можно в течение трех лет с момента уплаты НДФЛ. При положительном решении по заявлению гражданина сумму начислят на его счет. «Новый налоговый вычет на физкультурно-оздоровительные услуги — это расходы на здоровье наших граждан. Его появление говорит о том, что государство приравнивает такие расходы к социально значимым», — отметил в своем Telegram-канале председатель Госдумы **Вячеслав Володин**.

О необходимости введения налогового вычета за расходы на занятия

спортом Президент России **Владимир Путин** заявил в августе 2018 года. Тогда он поручил правительству рассмотреть такую возможность. С точки зрения депутатов, мера выгодна и гражданам, и государству, она позволит мотивировать людей заниматься спортом и вести более здоровый образ жизни.

С 1 августа обещают повысить пенсии работающим пенсионерам

Однако ни о какой индексации, которой они лишены с 2015 года, речи не идет — речь идет о перерасчете. «С 1 августа должны повысить пенсии работающим пенсионерам. Подчеркну, речь идет не об индексации, а о перерасчете. На повышение могут рассчитывать пенсионеры, которые работали в предшествующем году, независимо сколько времени — месяц, два или двенадцать. Условие в данном случае другое — за этот период работы за них должны быть уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд», — пояснила в интервью «Парламентской газете» председатель комитета Совета Федерации по социальной политике **Елена Бибикина**.

В Алтайском крае введена обязательная вакцинация отдельных категорий работников.

Главный санитарный врач региона **Ирина Пашенко** подписала документ о введении обязательной вакцинации в отдельных сферах занятости. Согласно документу, на каждом предприятии или организации, указанном в постановлении, должно быть привито не менее 60% сотрудников. Компаниям-нарушителям грозят крупные штрафы, отказникам — отстранение от работы.

Обязательную вакцинацию от COVID придется сделать тем, кто трудится в сферах торговли, общественного питания, обра-

зования, здравоохранения, соцзащиты, ЖКХ, туризма, оказания банковских услуг, связи, санаторно-курортных и туристических услуг, средств размещения для временного проживания, перевозки населения общественным транспортом и такси. Вакцинация также становится обязательной для государственных гражданских служащих, муниципальных служащих, работников органов власти, местного самоуправления, сотрудников органов полиции, Росгвардии, МЧС, сотрудников многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.

Барнаульцы стали ценить удаленку больше, чем высокую зарплату

Исследовательский центр сервиса «Зарплата.ру» выяснил, по каким основным параметрам барнаульцы выбирают работодателя в 2021 году. Ранее, по данным исследований, самым важным фактором был высокий уровень дохода. В ковидное время приоритеты поменялись: на первый план вышла возможность взаимодействовать с минимальным количеством людей и работать удаленно либо в гибридном формате.

При выборе работы почти половина барнаульцев (44%) указывают желание работать удаленно либо бывать в офисе пару дней в неделю.

На высокую зарплату ориентируются 42% опрошенных, для 40% важна стабильность компании, для 31% — карьерный рост, 26% хотят работать под руководством адекватного начальства в нетоксичном коллективе. 20% придают значение удаленности работы от дома и транспортной доступности.

Аналитики добавляют, что удаленка стала важнейшим фактором для соискателей старше 34 лет. Среди опрошенных до 25 лет главным остается все-таки финансовый аспект.

Информирует Пенсионный фонд

ВЫПЛАТЫ ШКОЛЬНИКАМ: КОГДА, КОМУ И СКОЛЬКО



Пенсионный фонд России с 16 августа начнет перечислять первые выплаты алтайским семьям с детьми школьного возраста. По предварительным подсчетам на эти выплаты в регионе претендуют свыше 300 тыс. детей.

Подать соответствующее заявление на 10 тыс. рублей к новому учебному году можно было с 15 июля 2021 г.: как на портале Госуслуг, так и в клиентских службах Пенсионного фонда.

Многие семьи еще до старта приема заявлений получили специальные уведомления за авторством портала Госуслуг о готовности их предзаполненного заявления, автоматически сформированного по данным ведомств. Для оформления средств родителям оставалось лишь проверить актуальность информации, изменить сведения, если в этом была необходимость, и отправить заявление в Пенсионный фонд.

Согласно указу президента, единовременная выплата на школьников предоставляется российским семьям с детьми, которым 6 лет исполняется не позже 1 сентября (первый день нового учебного года), а 18 лет — не раньше 3 июля (первый день после выхода указа о выплате). Помимо родителей, средства могут получить усыновители, опекуны и попечители детей.

Выплата также полагается инвалидам и людям с ограничениями по здоровью, если им от 18 до 23 лет, и они продолжают

получать общее образование. В таких случаях 18 лет должно исполниться 2 июля или раньше. Если 18-летие наступает позже, выплату вместо инвалида смогут оформить родители или законные представители. Они же имеют право получить деньги, если инвалид недееспособен и не может сам подать заявление.

У алтайских семей достаточно времени, чтобы обратиться за средствами. Если родители не успеют оформить выплату до конца лета, они смогут сделать это в сентябре и в октябре — соответствующее заявление Пенсионный фонд будет принимать до 1 ноября.

На вынесение решения по заявлениям родителей, согласно правилам, отводится до 5 рабочих дней. В течение этого времени отделения Фонда проверяют представленную родителями информацию и сделают межведомственные запросы, чтобы оценить право на выплату. В случае отказа семья получит соответствующее уведомление в течение рабочего дня с момента вынесения решения. При положительном результате рассмотрения деньги будут зачислены на счет в течение 3 рабочих дней, но не раньше 16 августа.

Учитывая, что выплата на школьников — это единовременная мера поддержки, она будет поступать не только на карты «Мир», но и на карты других платежных систем. При заполнении заявления родителям следует помнить, что в нем указываются именно реквизиты лицевого счета в банке, а не номер карты. Счет при этом должен принадлежать родителю, который подает заявление, а не кому-либо из близких и родственников.

Подробнее о выплате семьям к новому учебному году читайте в специальном разделе на сайте Пенсионного фонда РФ.

Управление Пенсионного фонда РФ в г. Барнауле



Алтайский краевой союз организаций профсоюзов извещает, что на 83 году жизни скончалась бывший председатель Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования **Немирова Нина Ивановна**.

Нина Ивановна возглавляла самую многочисленную профсоюзную организацию региона с 1978 по 2004 год. Именно под ее руководством в Барнауле создавалась система социального партнерства, заключались городские соглашения, налаживался диалог с руководителями школ и детских садов, администрацией города.

Высокий охват профчленством стабилен на протяжении всех лет ее работы.

В сложные для страны и Алтайского края годы городская профсоюзная организация стала центром стачечного и забастовочного движения работников отрасли. В 1990 году, благодаря грамотной позиции Нины Ивановны и президиума краевой организации Профсоюза, удалось объединить под флагом Профсоюза стихийно возникшие в школах города стачкомы, созвать конференцию, выйти на переговоры с органами исполнительной власти края. Итогом стало постановление крайисполкома о решении неотложных проблем работников образования, зарождение и развитие диалога Профсоюза и власти.

В начале 2000 годов, когда заработная плата выплачивалась 3-4 раза в год, а социальная напряженность в коллективах была высокой, Нина Ивановна организовала регулярные встречи профактива с руководителями комитета по образованию города, которые по существу отвечали на вопросы учителей. Результатом этой важной работы были постановления администрации города, направленные на решение сложных социально-экономических вопросов системы образования города Барнаула.

Представляя интересы членов Профсоюза, Нина Ивановна настойчиво и целенаправленно отстаивала их социальные и трудовые права. Была членом Общественного совета по образованию при главе администрации города, членом городской трехсторонней комиссии по решению социально-трудовых вопросов, активно работала в составе коллегии городского комитета по образованию, аттестационной комиссии, ежегодно выступала на августовских совещаниях руководителей образования города.

За свой труд Нина Ивановна удостоена звания «Отличник народного просвещения», награждена Почетными грамотами краевой организации Профсоюза, ЦК Профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, ФНПР, нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзных».

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и Алтайская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выражают глубокое соболезнование родным и близким ушедшей.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает искреннее соболезнование заместителю заведующего отделом финансов и учета хозяйственной деятельности Нине Ивановне Канаевой по поводу кончины матери

**Мартыненко
Марии Никитичны.**

К Дню железнодорожника

ВТОРАЯ СЕМЬЯ

1 августа в России отмечается День железнодорожника. В нашем крае эта профессия тесно связана как с вагоностроением, так и с историей АО «Алтайвагон».

В далеком 1941 году железнодорожная станция «Алтайская» встретила и приняла на своей земле эвакуированный из Днепропетровска завод им. газеты «Правда» и теперь АО «Алтайвагон», как его прямой наследник, может похвастаться своим железнодорожным цехом. Составитель поездов — одна из самых сложных и значимых профессий как в цехе, так и на всем предприятии, ведь их работа напрямую связана с железнодорожными путями, с каждым цехом и современной железнодорожной станцией «Алтайская». Подробнее об этой профессии рассказали составители поездов **Максим Иванович Загайный**, **Денис Владимирович Леоненко** и инженер-технолог цеха **Татьяна Петровна Черновалова**.

Составитель поездов — работник, обеспечивающий безопасность маневровых работ на предприятии, а также отвечающий за формирование и расформирование составов. Именно он руководит всеми действиями машиниста тепловоза: от старта движения до остановки и выбора скорости. Значимость составителя поездов для завода заключается в своевременной подаче металла в цех, а также в обеспечении дальнейших передвижений будущего вагона по всей территории предприятия — из одного цеха в другой, до тех пор, пока вагон не будет готов к продаже. После этого его снова необходимо будет транспортировать к идентичным вагонам партии заказчика и отправлять для формирования состава. Эта работа одна из наиболее трудных и опасных на предприятии. В ней обязательно четкое следование установленным правилам, нормам и инструкциям, а сам составитель поездов всегда должен заботиться о том, как выполнить маневровые работы не только безаварийно, но и к положенному сроку, поскольку задержки напрямую отражаются на работе цехов и создают вынужденный простой предприятия в целом.

Мало знаний — нужен опыт

При трудоустройстве на эту должность работник не может сразу приступить к выполнению своих должностных обязанностей, к ним он будет допущен только после успешного прохождения длительного профессионального обучения на предприятии, так как АО «Алтайвагон» имеет соответствующую лицензию на обучение. По окончании учебного курса выдается специальное удостоверение.

Кандидаты проходят обучение по правилам технической эксплуатации на железнодорожном транспорте РФ, осваивают инструкции по сигнализации, по движению поездов и маневровой работе, по охране труда и целый ряд других. Программа обучения построена с преобладанием практической части, поэтому не обходится без применения системы наставничества. На протяжении четырнадцати смен новичок работает вместе с наставником. Если по истечении этого срока начальник смены ходатайствует о продолжении обучения работника, то он продолжает обучение еще в течение месяца, после чего проходит испытание экзаменом, который сдает заводской комиссии. В общей сложности на обучение составителя поездов необходимо около полугода, чтобы работник смог самостоятельно приступить к работе. Но и после этого он не остается без поддержки. Новопришедшего составителя поездов ставят к опытному машинисту тепловоза, который



всегда поможет и даст правильный совет. Но все же многое зависит от желания, стремления и способностей человека. Так, из девяти прибывших в прошлом году кандидатов осталось работать только двое. Эта профессия требует не только старания, но и способности к логическому, критическому, пространственному и даже творческому мышлению, как говорят работники: «Хорошо маршрут придумал — меньше прошел. Плохо придумал — далеко шагать». Только в самой работе не до шуток, поскольку неграмотное выполнение маневровых работ ведет за собой неприятные последствия.

На первичном обучении мероприятия по проверке знаний составителя поездов не заканчиваются. Ежегодно проходят экзамены, повторные и внеплановые инструктажи, ежедневные инструктажи перед каждой сменой. Раз в год необходимо прохождение комплексной медицинской комиссии, ежедневно проводится медицинский осмотр перед началом работы и после окончания трудового дня.

Водной бригаде одновременно работают два составителя поездов — помощник машиниста и машинист тепловоза, все они выполняют обязательный регламент

жару. Это еще один фактор, который отсеивает кандидатов на эту должность и оставляет только самых сильных и выносливых. Погода — одна из основных причин включения в состав бригады второго составителя поездов.

Профсоюз посодействовал

«Составители поездов никогда не выходят у нас из головы. Мы всегда думаем, как там они. Мне кажется, даже уборщица в плохую погоду волнуется и переживает за ребят», — говорит инженер-технолог цеха **Татьяна Петровна Черновалова**. Она как работник цеха и по совместительству председатель цехового комитета неоднократно поднимала вопросы о приобретении утепленной рабочей формы для работников. Теперь совместными усилиями профсоюза и администрации для рабочих были приобретены утепленные маски, предотвращающие обморожение лица, качественные теплая спецодежда и обувь, средства защиты от комаров и мошек, кремы от обморожения.

Помимо безопасного движения вагонов по территории предприятия составитель поездов также отвечает за правильное сцепление или расцепление вагонов, за закрепление тормозных башмаков на рельсах и их снятие. Тормозные башмаки являются инструментом строгого учета. Отсутствие тормозного башмака может привести к аварии. Следят составители поездов и за тем, чтобы на путях не было людей или посторонних предметов, которые могут повлечь за собой сход вагонов, а также переводят стрелочные переводы.

Несмотря на профессионализм и ответственность работников, экстренные ситуации все же возникают. Всему виной как человеческий фактор, так и механический. Может подвести техника или кто-то решит пробежать по путям или даже проскочить на машине прямо перед движущимся тепловозом.

Не задумываются о работе составителей поездов те, кто о ней ничего не знает. Остановить тепловоз, как легковой автомобиль, невозможно. Здесь играют роль и количество вагонов, и их загруженность, а также уклон пути. А переходить

железнодорожные пути можно только под прямым углом, чтобы избежать аварии и травмирования. Также кто-то может оставить на путях посторонний предмет, чего делать категорически нельзя, поскольку состав может упасть из-за пластины или палки, которую в темноте не всегда можно увидеть и своевременно убрать. Опытные работники относятся к таким экстренным случаям, как к рабочей ситуации, в которой они знают, что нужно сделать и предпринять, поэтому реагируют быстро, но каждый вспоминает, как было тяжело и страшно столкнуться с подобным в начале работы. С опытом работы на смену волнению приходит профессионализм, а аварийные ситуации сводятся к минимуму. В условиях плохой видимости действуют особые условия работы, а в ночные смены работает особое правило, при котором составитель поездов должен сначала адаптировать зрение к темноте и только потом приступать к выполнению обязанностей.

Ценность — люди

Выдержать работу в таких условиях и не бросить все на полпути помогает поддержка товарищей по цеху. Железнодорожный цех — это крепкий, сплоченный коллектив, который они сами называют «второй семьей». От сплоченности коллектива напрямую зависит эффективность работы, поэтому все готовы и делить радостные события, и помогать друг другу в трудную минуту. Цех поддерживает традиции поздравлять своих работников с днем рождения, с днем свадьбы, с рождением ребенка и т.д. А работники цеха всегда с большим энтузиазмом отстаивают честь цеха на заводских соревнованиях и конкурсах.

«Наша главная ценность и уникальность — это люди. Они с большой ответственностью относятся к своей работе и всегда в диалоге с нами. Мы, в свою очередь, всегда готовы прислушаться к своим работникам и помочь. У нас знают, что такое взаимная выручка, и мы гордимся достойными людьми нашего цеха», — делится начальник цеха **Виталий Николаевич Черновалов**.

Татьяна КАБАНОВА,
инструктор по информационной
и молодежной политике
ППО «Алтайвагон»

«Наша главная ценность и уникальность — это люди. Они с большой ответственностью относятся к своей работе и всегда в диалоге с нами.»

переговоров. Его несоблюдение сигнализирует об угрозе создания аварийной ситуации.

Тридцать километров специализированных железнодорожных путей поделены на три района, которые пересекаются между собой. В местах съездов общего пользования могут пересекаться два тепловоза и две рабочие бригады. Координация между работниками осуществляется посредством радиостанций и ручных сигналов, которые обычно обозначают движение вперед, назад или остановку.

Работа составителя поездов всегда на улице, а это значит, что выполнять свои обязанности приходится при любых погодных условиях, даже в самые лютые сибирские морозы или запрельную

Люди профсоюза

Я МЕДСЕСТРА

В редакцию газеты «Профсоюзы Алтая» случайно (а может, совсем наоборот, не случайно) принесли стихотворение, не обозначенное авторством, но с первого взгляда «цепляющее» остротой осмысления проблематики, с которой столкнулось общество в последние пару лет. А еще в нем отчетливо проявилось то, что называется личностной позицией.

Я медсестра, сейчас солдат,
Но в руках не автомат,
Лишь лекарства, да шприцы,
Кислород!

Люди, что вы за народ?
Каждый думает из вас,
Что COVID к вам не придет?

Нет, он рядом, здесь и там.
И, поверьте, трудно нам
Справиться с такой бедой.

Смена длится без конца,
Застилает пот глаза,
Душно, как бы не упасть!
Но опять: «Сестра, сестра!
Помоги!..»
Подключаю кислород.

Ну, дыши, родной, дыши!
Ты меня не подводи.
Я прошу: не умирай!
Там, за гранью, ад, не рай!

Нам дожить бы до утра,
Смену сдать, и вот тогда
Маску снять, воды напиться.
Слышу вновь: «Сестра! Сестрица!..»

Бог ты мой, как не молиться,
«Отче наш» не прочитать,
Всех святых не вспоминать.
Мы ж не боги, но порой
Заменяем их собой.

Знаю, медики должны
Защитить вас от беды.

Ну а вам, чтоб к нам не попадать,
Надо маски надевать.
Если жизнь для вас дороже,
Сделайте прививку тоже.

Конечно, приведенные стихи — далеко не эталон изящной словесности, но в них есть и озабоченность автора сложившейся ситуацией, и сострадание к человеку, и прямой призыв проявлять благоразумие.

Редакция газеты «Профсоюзы Алтая» после недолгих консультаций с руководством Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения



разыскала автора и связалась с ним по телефону.

«Мы, честно говоря, и не знали, что наш активист **Любовь Ефимовна Тищенко**, председатель первичной профсоюзной организации Егорьевской центральной районной больницы пишет стихи, — признается председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Ирина Смирнова**. — Это необычная женщина как профессионал, как руководитель первички. Ее умению грамотно выстроить взаимоотношения с главным врачом могли бы, наверное, позавидовать многие. Она может быть настойчивой, может быть приветливой, иногда сдвинет брови, но всегда дипломатична и выстраивает отношения на рациональной основе.

Два года назад мы были приглашены в Егорьевскую центральную районную больницу для переговоров по заключению коллективного договора. Председатель первички настаивала на ряде пунктов, которые не совсем устраивали администрацию. Сразу бросилось в глаза, что профсоюзная документация вся в идеальном порядке, несмотря на то, что председатель работает не на освобожденной основе. Примечательно, что газету «Профсоюзы Алтая» она выписывает в двух экземплярах, один — для коллектива, другой — себе. Ведь нужно что-то подчеркнуть, отметить. Это всегда очень трогает... До сих пор в коллективе есть «профсоюзный уголок», а коллеги с почтением и теплотой отзываются о своем председателе.

Еще один нюанс, характеризующий этого человека, как ответственного и вдумчивого. Она уже два года как готовит себе смену. И видно, что этот человек возьмет для себя весь опыт и багаж знаний Любви Ефимовны.

А вот сама о себе **Любовь Ефимовна Тищенко** говорит коротко, «так и рассказывать-то нечего... жизнь прожили, как все». Тем не менее журналистам удалось разговорить необычную женщину, и с ее разрешения мы публикуем часть нашей беседы.

Жизнь и профсоюз

Любовь Ефимовна стала председателем профсоюзной первички в районной больнице села еще в далеком 1990 году, имея внушительный стаж участия в профсоюзном движении и профессии. В 1966 году она пришла на работу медицинской сестрой после окончания Родинского медицинского училища. Тогда остро ощущался дефицит медицинских кадров на селе, и после трехлетнего обучения, по распределению, молодая девушка и три ее подруги были направлены в Мамонтовскую районную больницу и сразу приступили к работе в отделении терапии. Именно там Люба вступила в профсоюз.

Через некоторое время обаятельная девушка понравилась молодому сотруднику милиции, завязалась дружба, которая переросла в любовь, они связали свои судьбы браком. И вот уже, следуя за мужем, в 1970 году Люба переезжает в Барнаул. Здесь она работает медсестрой функциональной диагностики в открытой поликлинике барнаульского котельного завода на улице Бехтерева.

В 1972 году рождается первая дочь, семья переезжает в село Хабары. Любовь Ефимовна сразу после декретного отпуска начинает работать в местной больнице, разумеется, по-прежнему остается членом профсоюза.

«В то время это было как бы обязательным делом, пришел работать — обязательно вступай в профсоюз, — делится своими соображениями Любовь Ефимовна. — Профсоюз выполнял сразу несколько важных функций: с одной стороны он сплавлял коллективы, с другой — это была форма социальной защиты. В состав первичек входили практически все, начиная от санитарок,

заканчивая главными врачами. Именно профсоюз контролировал все рабочие моменты, включая исполнительскую дисциплину. Ну и, конечно, через него распределялись жилье, путевки в летние лагеря, в санатории, очереди в садик, да зачастую и дефицитные продукты. Ведь тогда даже за путевки член профсоюза платил всего 10 процентов от стоимости. Я всегда была в той организации, которая могла защитить, помочь в трудной ситуации. Профсоюз для нас — это было всё. Мы могли обратиться и по рабочим вопросам, и по семейным».

Накакую бы должность ни приходилось становиться Любви Ефимовне: была она и старшей медсестрой, и процедурной, работала в инфекционном отделении, всюду она своей трудовой путь связывала с профсоюзной работой.

Своим жизненным опытом, своим характером, целеустремленностью она щедро делится с коллегами. А еще она воспитала двух дочерей, которые получили высшее образование, трудятся, что для матери является отрадой и успокоением.

«Я бы хотела, чтобы и сейчас существовала такая система, когда молодому специалисту, приезжающему работать в село, сразу предоставлялась квартира, особенно медикам и учителям, — замечает Любовь Ефимовна. — Разного рода программы, когда вместо жилья предоставляется миллион, не эффективно. Вместо того, чтобы реально работать на благо других, такие специалисты просто отбывают отбываемые положенные пять лет. В селе они как бы чужие. Это не способствует их закреплению и деятельности на благо людей».

Оценивая нынешнее состояние здравоохранения, **Любовь Тищенко** особо подчеркивает одно обстоятельство: «Был хороший период, когда здравоохранение и медицинская помощь оказывались бесплатно. А еще кадры приходили по распределению — врачи, средний персонал. Не было такого: в одном месте густо, а в другом пусто. Государство регулировало и следило за тем, чтобы не было недостатка в специалистах, от этого зависела устойчивость всей системы. А сейчас, что мы видим, приезжают молоденькие девчонки, зарплата невелика, поработают чуть и уходят. Потому что в других сферах платят лучше».

На самом деле, как оказалось, Любовь Ефимовна написала достаточно много стихов. Однако пока она не склонна являть их широкой публике. Что ж, подождем!

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

СОГАЗ

Алтайский филиал

Сколько стоит полис?

Программа страхования
«СОГАЗ-Квартира»

На правах рекламы

Предмет страхования	Программа «СОГАЗ-Квартира»					
	Базовый	Базовый+	Экспресс	Экспресс+	Премиум	Премиум+
Конструктивные элементы	—	—	5 млн руб.	7 млн руб.	15 млн руб.	25 млн руб.
Внутренняя отделка, коммуникации и оборудование квартиры	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	2 млн руб.	4 млн руб.
Домашнее имущество	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	2 млн руб.
Гражданская ответственность	700 тыс. руб.	1 млн руб.	700 тыс. руб.	1 млн руб.	1,5 млн руб.	4 млн руб.
Страховая сумма	2,1 млн руб.	3 млн руб.	7,1 млн руб.	10 млн руб.	20 млн руб.	35 млн руб.
Стоимость полиса	3000 руб.	4250 руб.	3550 руб.	5000 руб.	7500 руб.	12 500 руб.

По всем вопросам обращаться в отдел по защите социально-трудовых прав АКСОП к Бакчибаевой Ольге Сергеевне:

8 (385-2) 65-90-73,
8-913-021-82-04,
каб. 228

Что можно застраховать?

- Конструктивные элементы квартиры (несущие стены, перекрытия, перегородки).
- Внутреннюю отделку (окна, двери, покрытие пола, потолка, стен).
- Внутреннюю электропроводку, сантехническое и инженерное оборудование.
- Домашнее имущество в квартире (мебель, технику, одежду).
- Гражданскую ответственность перед соседями.

Полис необходим
при наступлении страхового случая

- Пожара: например, повреждения отделки в результате пожара, возникшего вследствие короткого замыкания электроприбора.
- Удара молнии.
- Взрыва бытового газа.
- Повреждения водой: залива от соседей сверху, залива от стиральной и/или посудомоечной машины и т.п.
- Кражи с незаконным проникновением в квартиру, грабежа, разбоя.
- Стихийных бедствий: наводнения, урагана, сильного дождя/ливня, землетрясения, града и т.п.
- Посторонних воздействий: падения деревьев, мачт освещения, наезда транспортных средств и т.д.
- Вреда, причиненного имуществу и здоровью соседей в результате пожара, взрыва газа или паровых приборов, залива.

Для оформления необходим только паспорт.

Как получить выплату?

Всего 4 шага!

- 1-й шаг:** сообщить в компетентные органы в зависимости от события:
 - при пожаре: в органы Госпожнадзора (МЧС);
 - при авариях водопроводных, канализационных или отопительных систем: в диспетчерскую службу УК, ДЕЗ, ЖЭК, Администрацию и т.п.;
 - при стихийных бедствиях: в подразделение гидрометеослужбы;
 - при краже, грабеже, разбое: в правоохранительные органы;
 - при падении летательных аппаратов, кранов, деревьев и т.п. — в службу МЧС.
- 2-й шаг:** сообщить в АО «СОГАЗ» по круглосуточному телефону 8-800-333-08-88.
- 3-й шаг:** предоставить все необходимые документы и согласовать время приезда представителя АО «СОГАЗ».
- 4-й шаг:** получить выплату.

Вести профорганизаций

С ЗАДОРом В «ВЕЧЕРНИЙ ДОЗОР»



В райцентре Залесово при участии профактивистов местных учреждений культуры прошла поисковая игра — адаптация известного во многих городах «Ночного дозора». Участникам было необходимо на скорость выполнять задания, передвигаясь по территории райцентра.

В 2018 году такие игры в Залесово начала проводить общественная организация работающей молодежи «Вместе мы — сила» (сегодня — «Селяне») вместе с Молодёжной думой Залесовского района. О том, как прошла игра после двухлетнего перерыва, рассказала председатель профсоюзной организации работников культуры Залесовско-

го района, главный библиотекарь районной библиотеки **Вера Вторых**:

— У каждого «Дозора» своя тематика. В пятницу прошла игра, приуроченная к прошедшему Дню молодежи. Ну и, разумеется, она связана с историей и географией села. Некоторые задания можно выполнить, доверяя своей интуиции, а другие — при помощи старожилов села.

Предыдущая игра, которую организаторы проводили 9 июля, была связана с молодежной тематикой: молодежные стройки на территории села, комсомол, улицы, в названии которых можно проследить тему — всё, что можно вспомнить, начиная с 1889 года.

А вот вы, например, знаете, какая улица в этом году отмечает 45-летний



юбилей? Или где находилось здание ЗАГСа в 1927 году? Что сегодня находится в здании, где ещё в 1889 году располагался конный ход для пожарных?

Вопросы были непростыми, но команды-участники с ними справились. Помогли задор, азарт и настойчивость. Помимо поиска мест, необходимо было собрать шифр и разгадать его на финальной станции, а кое-где ещё и выполнить задания наших резидентов: спеть песню, станцевать танец, построить домик... Все задания готовятся очень тщательно, задействуются воспоминания бабушек и дедушек, архивные данные музея, профсоюза, вдоль и поперек изучается библиотечный фонд.

«В этот раз участвовали уже опыт-

ные игроки — команда «Бригантина» — и новички, решившие испытать свои силы, — команда «Улыбка», — рассказывает специалист по связям с общественностью администрации **Диана Каречникова**, пресс-секретарь «Вечернего дозора». — Опыт в итоге победил, но, мы надеемся, вторая команда уже настраивается на реванш».

Кстати, следующую игру активисты планируют провести на 20 августа. И связана она будет с юбилеем села Залесова.

Возникло желание сыграть? Собирай свою команду, ищи машину — и в путь!

Вера АНАТОЛЬЕВА

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!



СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) — 403,92 РУБ.

В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) — 235 РУБ.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ — ПА670

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПУТЕВКИ
ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

Лицензия ЛО-22-002847 от 3 июля 2015

В стоимость оздоровительной путевки включено: проживание, питание, посещение бассейна и спортивного зала.

2-местный номер	1980 р/день
Мать и дитя (реб. 4-14 лет)	3960 р/день
1-местный номер	2760 р/день
Люкс (двухместное размещение)	3440 р/день
Люкс (одноместное размещение)	4000 р/день

* Стоимость указана за одного человека. Минимальное количество дней по путевке - 2 дня.

Для оформления путевок можно обратиться по адресу:
г. Барнаул, проспект Ленина, д. 23. Дом союзов, каб. 228,
Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел. 8(385-2) 37-96-37, доб. 228
Эл. почта: kurort-aksp@mail.ru

На протяжении пяти лет АО «Алтайвагон» тесно сотрудничает с детским оздоровительным лагерем «Орленок», работающим на базе АО «Санаторий Сосновый бор».

Здесь дети могут не только хорошо провести летние каникулы, но и укрепить здоровье. Ежегодно в лагерь отправляются 150-200 детей работников предприятия. Тесное сотрудничество лагеря и АО «Алтайвагон» обеспечивает родителям корпоративную цену на путевки и лучшие лагерные сезоны. Организационными моментами детского отдыха занимается профсоюз, который не только составляет списки желающих, но и берет на себя всю сопутствующую документацию, а именно сбор полного пакета документов, оформление заявлений, электронную регистрацию каждого ребенка и решает вопросы, касающиеся внесения любых поправок в отношении документации, заявок и даты заезда. После всей проделанной работы профсоюз передает документацию дирекции лагеря и бухгалтерии предприятия.

Этот год стал для «Орленка» периодом обновлений: новый директор, новый педагогический состав и новые условия работы. О том, как сейчас работает лагерь, нам рассказали его сотрудники.

Оксана Юрьевна Княжева, директор ДСОЛ «Орленок»:

— У нас действительно произошли большие перемены. В этом году на сто процентов изменился педагогический состав. Мы пригласили к нам студенческие отряды «Аврора» и «Атланта», они имеют очень большой опыт работы, множество краевых наград, поэтому мы уверены, что они отлично справятся со своей задачей. Межвузовскому отряду «Аврора» уже 15 лет, поэтому они точно знают, что нужно детям. У нас замечательный педагогический коллектив. Заместитель начальника лагеря по воспитательной работе **Татьяна Викторовна Солодкова** ранее занимала место исполняющего обязанности КГБУ «Алтайский краевой штаб студенческих отрядов». Начальник лагеря **Сергей Николаевич Солодков** тоже опытный работник. Мы выбрали отличную команду профессионалов, которым можно доверить такое большое количество детей и быть уверенным, что для детей будут созданы все необходимые условия для отдыха. Я, как бывший педагог, ранее отправлявший детей в лагерь, знаю эту структуру и с другой стороны, а опыт работы заместителем директора по воспитательной работе помогает мне и на должности директора лагеря.

Нынешним летом мы открыли шесть смен, из которых 5 по 14 дней и последняя длительностью 10 дней. Шестая смена короткая, перед самым первым сентября, для тех, кто еще не успел где-то отдохнуть за лето. В планах также седьмая смена, но она зависит от того, будут ли желающие, потому что начнется учебный год, но мы рассматриваем такую возможность, чтобы организовать еще одну смену — с 1 по 10 или 14 сентября. Так что все лето у нас точно будет задействовано.

В этом году лагерь уже встретил множество ребят из других регионов. Это Республика Алтай, Тыва, Новосибирская, Кемеровская область и другие.

Общая численность человек в одной смене примерно 170. Условно это около тысячи детей, отдохнувших в нашем лагере. В текущем сезоне организовано

ГОРОД НЕОНОВЫХ КАНИКУЛ



семь отрядов. Несмотря на то, что программу мы каждый сезон не меняем, она остается такой же насыщенной и интересной. Некоторым ребятам так нравится, что они просят обратно, поэтому родители берут по 2-3 путевки за лето. Сейчас мы придумали отдельную номинацию «Друг лагеря «Орленок» для тех ребят, кто с нами уже не первую смену, есть и те, кто приезжает сюда из года в год. Буквально вчера общались с девушкой, которая у нас уже седьмой раз, ей сейчас уже пятнадцать лет и за эти годы она не захотела в другое место, только к нам.

Эпидемиологическая ситуация также повлияла на характер работы лагеря. Появились определенные моменты в организационной работе, подготовительной работе. Нагрузка на педагогов очень возросла. Мы несем персональную ответственность за каждого ребенка, а здоровье — это серьезные вещи, нельзя шутить со сложившейся ситуацией. Кроме этого мы также несем ответственность и за здоровье своих коллег. Когда мы только открывались, поступало очень много звонков от родителей, которые интересовались, будет ли работать лагерь. Все очень ждали и надеялись. Но все сложилось хорошо. Мы соблюдаем все правила и предписания Роспотребнадзора. Ситуация в мире неоднозначная, но благодаря профессионализму нашей команды, медиков нашей поликлиники в стенах лагеря — все под контролем. Все жестко соблюдается, потому что это все в наших интересах. Здоровье каждого в приоритете.

У нас очень большой профессиональный педагогический состав, но лагерь — это не только педагоги. Это работники кухни, медики, горничные, все кто имеет отношение к лагерю. У нас также есть физруки, педагоги дополнительного образования, звукорежиссер, хореограф. Все эти люди несут ответственность за комфортное пребывание детей в нашем лагере. А еще это наши студенты, которые нам помогают. В прошлом году они буквально выпали из лагерной жизни и потеряли много бесценного времени для студотрядовцев, поэтому, когда мы открывали первую смену, многие плакали от счастья. Каждый очень соскучился по атмосфере, по энергии, по положительным моментам, которые дарит лагерь. Студенты очень вкладываются в свое дело, мы получаем много положительных отзывов об их работе.

Для детей в нашем лагере организованы самые комфортные условия. Пятиразовое питание в отдельном корпусе столовой,

где обустроены два отдельных зала, которые не пересекаются с залами приема пищи для гостей санатория. Питание витаминизированное, а если родители приобрели путевку с лечением, добавляются кислородные коктейли, фитобар и все по части поддержания здоровья.

Для обладателей путевок с оздоровлением наши медики определили три направления: неврология, иммунитет и дыхание. В соответствии с направлением ребенок проходит курс лечения. Это и массажи, и соляные пещеры, и фиточаи и т.д. Все наши ресурсы в этом плане направлены на поддержание здоровья детей, чтобы они были здоровы в наше короткое сибирское лето и все последующие времена года.

Размещение детей у нас зависит от их возраста. Мы принимаем в лагерь детей от шести с половиной лет до пятнадцати включительно. Малыши живут по 2-3 человека в одном корпусе, в другом корпусе несколько иное расположение, там по 3-4 комнаты, в которых живут по 10 человек. Лагерь круглогодичный, есть все автономные возможности, поэтому если стало холодно, мы самостоятельно включаем отопление, всегда есть горячая вода, душ и туалет в корпусах (как секционные, так и внутри комнаты). Для детей постарше условия отличаются по той причине, что они сами уже в силах организовать свой быт.

Также у нас нет никаких ограничений в использовании гаджетов. Ребенок находится в комфортном для себя режиме, когда он всегда на связи. В этом вопросе мы лояльны и демократичны и не разрушаем привычную для ребенка обстановку, но лежать на кровати с телефоном у детей просто нет времени. Они всегда заняты репетициями, мероприятиями, спортивными занятиями или лечением. Тут не до телефона. Порой даже родителям отвечают на бегу, поскольку так сильно чем-то увлечены.

Ограничительные меры внесли свои коррективы в проведение родительских дней. Мы не проводим специальных встреч с родителями, все ограничивается связью в онлайн режиме. Но через вожатых и пост охраны можно передать родителям одежду для стирки. В случае возникновения непредвиденных обстоятельств (болезни и пр.) мы самостоятельно сообщаем об этом родителям, а в целом все относится к новым правилам с пониманием и идет нам на встречу. Понятно, что малышам и тем, кто первый раз в лагере сначала волнительно остаться без родителей, но мы помогаем адаптироваться.

Программа для детей очень насыщенная. В конце сезона каж-

дый получает не только массу впечатлений и заряд бодрости, но и грамоты за мероприятия, в которых он принимал участие. Например за спартакиады, волейбол, теннис, веселые старты... Очень много всего интересного. Недавно прошел праздник Иван Купала, игра «Зарница». Вечером можно потанцевать на дискотеке. Устраиваем лазертаг для ребят. Наши педагоги дополнительного образования проводят разноплановые мастер-классы, поэтому каждый найдет что-то себе по душе и по возрасту.

Сейчас от нас, взрослых, зависит то, насколько комфортным будет отдых для каждого ребенка в лагере. Мы ребенка оздоровили, он отдохнул и в самом наилучшем ресурсном состоянии должны отдать его родителям. Мы все свои силы бросаем на то, чтобы каждый, кто у нас побывал, захотел вернуться потому, что ему было здесь хорошо.



Мы постоянно наблюдаем за детьми и тоже учимся у них. Современные дети непосредственны, оперативно реагируют на меняющийся мир, на поток информации. Схватывают все на лету. Мне кажется, мы в нашем детстве были более спокойны и более стеснительны, а наши дети более открыты и коммуникабельны, быстро адаптируются, находят друзей. Современный мир — мир коммуникации. Не важно, через гаджеты или в живую. Но этим они отличаются. Более открыты и на порядок более активны. А чтобы успеть за ними, нужно меняться самим, поэтому мы с детьми в постоянном взаимодействии в обе стороны. Когда не только мы их чему-то учим, но и они нас.

Татьяна Викторовна Солодкова, заместитель начальника лагеря по воспитательной работе:

— Наша программа называется «Мир НеОНовых каникул». Она реализуется двумя педагогическими отрядами. Это межвузовский отряд «Аврора», который входит в состав Алтайского регионального отделения, дважды имеет звание «Лучший педагогический отряд страны» и детский педагогический отряд «Атланта», помощники вожатых. Название напрямую связано со всеми обновлениями лагеря, ведь когда полностью меняется педагогический состав, меняется и вся концепция воспитательной работы.

На протяжении смены ребята строят свой город, который называется СБ, так у нас зашифровано название санатория «Сосновый бор».

Первого июня мы торжественно открыли наш новый город и перерезали ленту. Еще у нас появилось «дерево желаний», у которого каждый ребенок загадывает свое самое заветное желание и повязывает ленту.

Каждый день смены тематический. Недавно прошел День семьи, любви и верности. Идет медиана смены, мы занимаемся

командообразованием отрядов, поэтому каждый отряд представлял себя как семью. Ребята придумывали фамилию семьи, выбирали глав семьи, родственников и т.д. Такое вот интересное воспитание семейных ценностей в игровой форме. Тема сегодняшнего дня «Есть такая профессия — Родину защищать». На каждой смене мы уделяем время для патриотического воспитания и говорим о том, что наши мальчики — это будущие защитники Родины. Этим утром уже провели альманах, днем детей ждет военно-патриотическая игра «Орленок» по принципу «Зарницы». Мы будем взводами, дивизиями, убежать от диверсантов и добывать флаг. Такой тематический подход к каждому дню призван развивать детей в разных направлениях. Кроме этого у нас проводятся конкурсные дни, например «Орленок конкурсный», где ребята демонстрируют свои таланты в вокальном мастерстве, хореографии, актерском мастерстве и пр. В течение дня уделяется внимание и спортивным событиям. Идут соревнования по различным видам спорта. Мы стараемся, чтобы каждый ребенок мог себя в чем-то найти и развить свои способности.

У нас есть упор и на такое направление как СМИ, для тех ребят, кого увлекает журналистика. Формируется пресс-отряд, они ежедневно собираются, получают задания и описывают нашу историю в социальных сетях. У нас есть специальный онлайн-день отряда, когда каждый отряд в соцсетях рассказывает о себе.

Конец сезона мы проводим большим детским мюзиклом. В течение всей смены наши вокалист и хореограф готовят с детьми отдельную концертную программу. Деток отбираем по желанию и возможности. Проводится большая часовая концерт с сюжетной историей, которая подводит итоги всего сезона. Ребята, которые занимаются прикладным искусством, делают выставку своих работ, которые они сделали в лагере. Вожатые также ставят свой мюзикл, который проходит в последний день смены. Есть у нас и заключительный спортивный день, когда проводятся все итоговые соревнования, можно назвать это финальным днем спартакиады Орленка.

Вся наша программа охватывает широкое количество направлений и нацелена на то, чтобы развить имеющиеся таланты и обрести новые увлечения, развить в себе какие-то новые способности. У нас для этого есть все условия. Сейчас мы уже получаем положительные отклики, как от родителей, так и от детей. Очень важно, чтобы мы не просто развлекали детей, а именно были им искренне интересны. Пока у нас все отлично выходит, а главное — мы даем почву для развития и вдохновляем ребят в нашем лагере. Кроме того вожатые, будучи студентами разных вузов, проводят профориентационную работу с детьми, не только со школьниками, но и с малышами, поскольку любое хобби может стать профессией. Кроме оздоровления детей в лагерьях «Орленок», «Космос» и «Рассвет» АО «Алтайвагон» заботится о многодетных семьях и семьях, воспитывающих ребенка-инвалида. Так, к Дню защиты детей администрация и профком выделили более трехсот тысяч рублей для оказания материальной помощи данным семьям.

Татьяна КАБАНОВА

Профсоюз и спорт

ТАКОЙ УЛОВ: ПЛЮС ЧЕТЫРЕ ЗАЯВЛЕНИЯ

В Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения действует программа физкультурно-оздоровительных мероприятий, в рамках которой в июле 2021 года профсоюзной организацией совместно с администрацией МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула был проведен конкурс «Летняя рыбалка».

К участию в конкурсе были допущены все желающие работники предприятия, а также болельщики — друзья, жены и дети соревнующихся.

В один из летних дней рыбацкое сообщество собралось на Оби, в пригороде Барнаула. Взяли с собой снасти, провиант. Был жаркий денек, дети купались, повизгивая от удовольствия, взрослые болельщики наблюдали за своими участниками. Сначала прошло общее построение и распределение зон между участниками для рыб-



балки. Ровно в 12:30 прозвучал свисток от судьи соревнований, и участники стали подходить к столу для взвешивания улова.

После оценки рыбацких трофеев комиссия определила победителей и вручила подарки.

За первое место участнику слесарю трамвайного депо № 1 Сергею Рагулину был вручен казан, за второе — самому заядлому рыбаку всех сорев-

нований, члену профсоюза, водителю спецвагонов Сергею Рыжову — столик в машину, кстати, у него в этот день был еще и день рождения, третье место занял слесарь депо № 3

Сергей Хованцев, которому вручили сушку для рыбы, ягод и овощей. Впрочем, без призов не остался ни один участник.

Нужно отметить, что наряду с мужчинами в соревнованиях приняли участие три женщины, которые показали себя как вполне перспективные рыбаки.

Вылазка закончилась обедом за общим столом и, несмотря на жару и комаров, все остались довольны, с нетерпением будут ждать следующих соревнований. Теперь уже зимней рыбалки.

Еще один положительный результат рыбалки: плюс четыре заявления о вступлении в профсоюз!

Наталья ХАМЕТЗЯНОВА, председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула

В ДОБРЫЙ ПУТЬ



Накануне в Алтайском институте труда и права (филиал) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», в вузе с более чем столетней историей, состоялось торжественное вручение дипломов по направлению подготовки «Юриспруденция» и программе профессиональной переподготовки «Оценка стоимости предприятия (бизнеса)».

С поздравлениями и добрыми пожеланиями перед выпускниками выступили кандидат экономических наук, директор Алтайского института труда и права Руслан Самсонов. Он подчеркнул особый статус учебного заведения, в котором проходили подготовку нынешние специалисты. «Не забывайте, что наш институт по-настоящему профсоюзный. Он зарождался, развивался и ныне работает именно как кузница кадров профсоюзного звена. Его традиции и вся система ориентированы на подготовку специалистов, которые способны защищать интересы человека труда. Уверен, что и вы в своей жизни, созидательном труде будете исполнять эту высокую миссию», — сказал Руслан Александрович.

Примечательно, что среди нынешних выпускников присутствовал человек с громким именем в профсоюзной среде. Диплом юриста получил председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Юрий Абдуллаев,

Для меня это уже второе высшее образование и я убедился, что те знания, которые дает академия очень важны и полезны в профсоюзной работе, — говорит он. — Конечно ни для кого не секрет, что в процессе подготовки мы сами добывали знания. Потому как предшествующий опыт учебы, навыки освоения материала делают наше восприятие более избирательным. Самое основное, что мы получили, это то, о чем говорил мой любимый преподаватель Рафаил Валеизянович Насыров на первом году учебы: главное — не юридические знания, всех законов знать невозможно, они меняются ежечасно, главное — юридический стиль мышления. Я очень благодарен всем преподавателям, потому что они научили нас уважительно относиться к закону. Благодарен деканату, всему коллективу, начиная от профессорского состава до библиотеки. Это очень добрые и заботливые люди, которые сделали учебу по-настоящему интересной. Ну и, конечно, я благодарен своим сокурсникам, у нас сложился хороший, дружный коллектив. В добрый путь нам всем, а педагогам пожелаю новых хороших студентов и благодарных выпускников».

Выпускников красивыми творческими танцевальными номерами поздравил коллектив театра танца «Точка». Желаем им успехов в профессиональной деятельности, творческой самореализации, крепкого здоровья и простого человеческого счастья!

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации от 13 мая 2016 года № 1924.



ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Менеджмент в кадровой сфере
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

На правах рекламы.