



Профсоюзы Алтая

№ 1 (2760)/14 января 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

СКУЧАТЬ НЕКОГДА



В интервью газете «Профсоюзы Алтая» председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов делится своими мыслями о перспективах наступившего 2022 года, а также планами краевого объединения профсоюзов.

— Иван Евгеньевич, чем, по-Вашему, будет отмечен наступивший год для профсоюзной среды и соответственно для алтайского объединения профсоюзов?

— Могу сказать точно, что год не будет скучным. Да и никакой другой ранее таковым не был. Естественно, мы провели анализ того, что сделали в 2021, да и еще проанализируем разные аспекты нашей деятельности, разберем ошибки. Конечно же, не все удалось достичь, не ошибается тот, кто ничего не делает. Вот над этим и будем работать упорно. Но есть и иные актуальные направления деятельности, которые предстоит охватить в этом году.

— Какие же, обозначьте поподробней?

— Во-первых, так уж повелось в профсоюзах, что каждый год ориентирован на какую-то сверхзадачу, решение серьезной практической проблемы. Пришедший на смену 2021 году — не исключение. И если прошедший год был тематически посвящен организационному и кадровому укреплению, то 2022 год в соответствии с решением генсовета Федерации Независимых профсоюзов России объявлен годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Это, конечно же, широкий пласт работы. Во-вторых, в текущем году мы также намерены сделать упор на мероприятиях, связанных с охраной труда. По мнению целого ряда

региональных экспертов, да сама жизнь показывает, что в плане безопасности труда в регионе дела обстоят совсем не гладко. Вот, наверное, это основное. Ну а во главе угла, как всегда, защита трудовых прав жителей нашего региона.

— В общих чертах, кажется, понятно, а какие мероприятия намеревается проводить Алтайский крайовой союз организаций профсоюзов по обозначенным векторам работы?

— Если говорить об информационной работе, то, думаю, что нужно исходить из принципа того, что каждый имеет право знать о том, что происходит в профсоюзной среде, каждый должен иметь информацию о преимуществах участия в профсоюзном движении. Соответственно, эту информацию необходимо доводить в удобоприемлемой форме для разных категорий граждан. Конечно же, здесь нужно отдельно думать о формах представления информации и методах ее распространения. Наверное, все согласится, что те формы, которые работали еще пять лет назад себя практически исчерпали или нуждаются в существенной модернизации. И конечно, необходимость оптимизации информационной работы к современным реалиям должен осознавать профактив. Если мы не будем меняться, это приведет в конце концов к информационному вакууму, люди будут задавать вопрос: «А чем занимаются профсоюзы?» И я могу сказать, что такие вопросы у них возникают. Даже больше скажу, такие вопросы поступают от работников, где есть первичные организации... Поэтому нам предстоит, в том числе, и обучающая работа.

— А именно?

— В конце февраля мы наметили провести семинар по информационной работе для профактива и членских организаций Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Здесь необходимо дать такую программу, которая отвечала бы самым современным требованиям ведения корпоративных социальных сетей, сайта профсоюзной организации, подготовки и организации значимой информации, выстраивания коммуникативных каналов ее передачи. Понимаем, что нынешний период связан с активным переходом нашей аудитории в сетевое пространство. Поэтому приоритет профактивиста в плане пропаганды профсоюзных идей, членства в профсоюзе, преимуществ правовой защиты труда должен быть отдан Инстаграму, популярным мессенджерам, сетевому воздействию через блоги. Семинар этот мы намерены сделать практико-ориентированным.

Также нам предстоит по-новому взглянуть на работу нашей редакции газеты «Профсоюзы Алтая». Здесь, я считаю, необходимым активизировать роль редакционного совета, его связь с членскими организациями крайсовпрофа. В целом мы должны нарастить подписку издания, довести газету до трудовых коллективов, сделать ее по-настоящему массовой и содержательной. Кроме того, мы ждем от газеты большей практичности, в ней должны быть материалы полезные не только профактиву, но и каждому члену профсоюза во взаимоотношениях с руководством, в работе, в быту. Это важно. Важно также, чтобы

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР



Уроки
Казахстана

стр. 2

ПРОБЛЕМА



От конфронтации
— к диалогу

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Спешите!
В санатории
«Барнаульский»
скидки

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Центр защиты
леса Алтайского
края

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России УРОКИ КАЗАХСТАНА

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства.

Разве рост цен, повышение налогов и фискальных поборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

Выводы просты:

- если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения;
- если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»;
- если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства;
- если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений;
- если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей – профсоюзы – и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства;
- если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств, сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя

или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допускать!

Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но чтобы этому противостоять – мало слов.

Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров.

Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями.

Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов как стороны представляющей организованных работников во всех сферах жизни.

ФНПР выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков.

Мы поддерживаем заявления казахских профсоюзов, дающих свою оценку случившемуся.

Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелицеприятные выводы для себя.

Достоинство – работникам! Права – профсоюзам! Силу – стране!

10 января 2022 г.

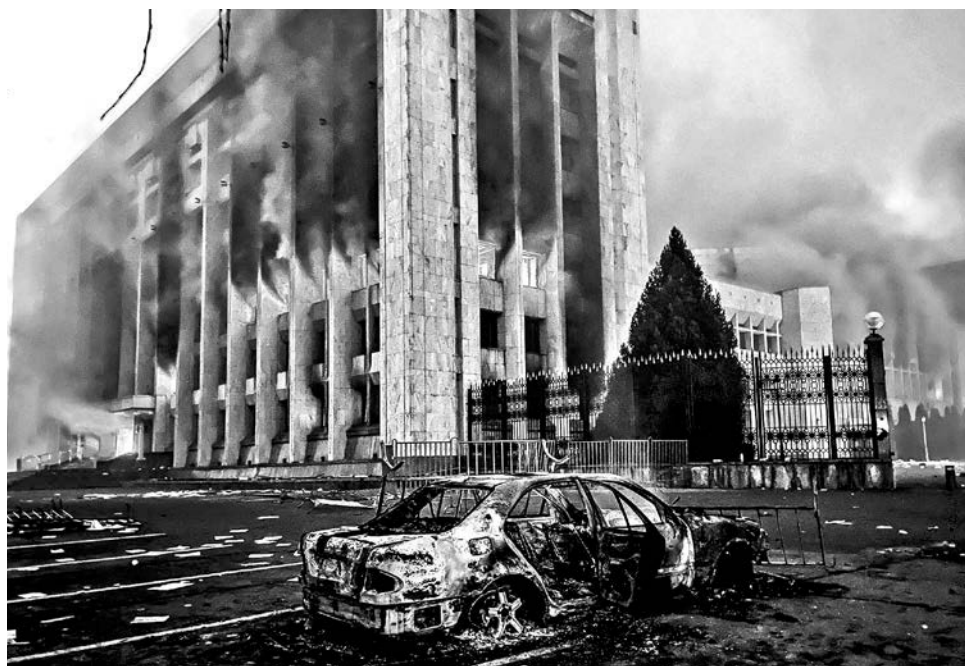


Фото Валерия Шарифулина, ТАСС

МОТИВИРОВАННЫ НА РАБОТУ



В малом зале Дома союзов состоялось отчётно-выборное собрание Студенческого координационного совета (СКС) Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

На нем присутствовали члены профактива трех вузов: технического университета им. И.И. Ползунова, педагогического университета и государственного гуманитарно-педагогического университета (г. Бийск).

Перед собравшимися выступил председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**.

В рамках утвержденной повестки собравшиеся заслушали отчет о проделанной работе и наметили перспективы развития деятельности СКС. Студенты обсудили, какие мероприятия были наиболее интересны, а какие требуют

доработки и изменений, внесли предложения в план работы на ближайшие два года.

Реализовывать задуманное будет команда во главе с новым председателем студенческого координационного совета – **Анастасией Ермаковой**, лидером первичной профорганизации студентов АлтГТУ им. И.И. Ползунова.

В завершение мероприятия слова благодарности прозвучали в адрес предыдущего председателя СКС **Юрия Фролова**, профлидера первичной организации АГГПУ, также лучших профактивистов наградили благодарностями и грамотами Алтайской краевой организации Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Окончание. Начало на 1-й стр.

газета отражала реальную жизнь первичек, их проблемы и достижения. А у читателей создавался целостный образ профсоюзов, как живого организма, способного встать на защиту интересов человека труда.

— Вероятно, это потребует создания сети наших корреспондентов!

— Я скажу больше, необходимо создать сообщество информационных активистов на местах. Из числа молодежи, профсоюзных активистов, которые будут владеть этими формами работы, вести собственные блоги, взаимодействовать с редакционно-издательским отделом Алтайского крайсовпрофа. Замечу, что подготовка такого информационного актива предполагает и принятая накануне исполкомом ФНПР Концепция информационной политики. Этот документ содержит вполне конкретный перечень ориентиров в информационной работе. Среди форм концепция предполагает использование, как старых, проверенных временем, — профсоюзный уголок, сайт профобъединения, так и относительно новых, а это блоггинг, тематические рассылки, система аккаунтов в популярных сетях, коммуникации в мессенджерах. Нужно осмыслить эти посылы, понять для себя, что необходимо изменить

СКУЧАТЬ НЕКОГДА

концептуально, что нам использовать в повседневной работе. Поэтому в марте текущего года мы запланировали провести заседание Совета крайсовпрофа, где в качестве одного из вопросов повестки будет состояние информационной работы региональной организации и его членских организаций. Мы четко сформулируем наши задачи, обозначим реальные, достижимые цели.

Считаю необходимым также усилить работу с внешними СМИ, включая работу с краевыми редакциями, корпоративными федеральными изданиями, районками. Уверен, что не только крайсовпроф, но и членские организации должны публиковать свои материалы в краевых средствах массовой информации. Открытость нашей работы, информирование населения предполагает и региональное трехстороннее соглашение. А это значит, что мы вправе заявлять о своей работе, быть представленными на страницах популярных изданий, радио, телевизионных программах.

— Как, по-Вашему, следует стимулировать интерес СМИ к профсоюзам!

— Уверен, что нужно сближать позиции. Нужно вовлекать редакции, конкретных журналистов в профсоюзные темы, стимулировать их интерес к ним. Не лишним будет провести конкурс журналистских материалов, посвященных деятельности профсоюзов в нашем крае. Могу сказать, что во многих регионах такая форма взаимодействия профсоюзных объединений и журналистского сообщества активно работает. Да и Алтайский крайсовпроф длительное время проводил конкурсы среди СМИ, поэтому предстоит вновь взяться за данную работу. Учитывая то обстоятельство, что интерес к вопросам защиты трудовых прав никогда не ослабевает, можно рассчитывать, что журналистские материалы, которые можно заявить на конкурс будут.

— Какие еще значимые мероприятия Алтайский крайсовпроф намерен реализовать в 2022 году!

— Сегодня я готов упомянуть лишь несколько плановых мероприятий, которые на мой взгляд имеют ключевое значение. Так, в апреле мы проведем

форум, посвященный вопросам охраны труда. Нужно понимать, что проблематика организации безопасного производства, использования механизмов защиты при ведении работ, возможности влияния профсоюзов на эти процессы, как никогда актуальны, в том числе для нашего региона. Статистические показатели производственного травматизма, несчастные случаи с трагическими последствиями имеют место, многие из них носят резонансный характер. Поэтому профсоюзам в этом плане не время успокаиваться, да и нужно учитывать постоянно изменяющуюся нормативно-правовую базу сферы охраны труда. Прошлый год показал, что обучение уполномоченных по охране труда — важная составляющая часть нашей работы, и мы ее продолжим.

Также мы продолжим свою работу в рамках трехсторонних комиссий. Итоги 2021 года показали, что власть и работодатели готовы вести конструктивный диалог, слышать профсоюзную сторону, в том числе и по вопросам увеличения уровня минимального размера оплаты труда в крае. Достигнутая в ноябре договоренность пока что обнадеживает, тем не менее нам предстоит контролировать исполнение. Поэтому год предстоит насыщенный, скучать точно не придется.

Беседовал Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Вести профорганизаций

УВЕРЕННЫЕ ШАГИ ПЕРВИЧКИ

До федерального этапа «Стратегического резерва 2021» в рамках Всероссийской программы Федерации независимых профсоюзов России сумела дойти член Молодежного совета алтайского Росреестра Наталья Петрова.

«В текущем году я принимала участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021», федеральный этап которой состоялся с 15 по 19 декабря в г. Казань», — делится впечатлениями Наталья Петрова, старший специалист 1 разряда административно-хозяйственного отдела Управления Росреестра по Алтайскому краю.

Отборочные мероприятия включали в себя квест на выполнение заданий, конкурсное испытание, окружной и федеральный этапы. В ходе испытаний пришлось пройти тестирование на знание основ нормативных актов в сфере профсоюзной деятельности, молодежной политики, а также подготовить конкурсное видео

«Три главные проблемы профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в их разрешении». Для каждого отборочного этапа устанавливались сроки, все работы оценивались Оргкомитетом. Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап.

Программа финального этапа была очень насыщенной: тренинги, стратегические сессии, встреча с депутатом Государственной Думы Екатериной Стенькиной, презентация профсоюзного мобильного приложения, а также работа в командах для создания проектов стратегического развития ФНПР в течение 5 лет.

«Стратегический резерв 2021» дал мне возможность познакомиться с интересными людьми из разных городов России, получить новые знания, — рассказывает Наталья, — более того, у меня была возможность посмотреть г. Казань — один из красивейших городов России,

который особенно очарователен накануне Нового года. А еще для участников форума была организована экскурсия в Болгарский музей-заповедник, который включен в Список всемирного наследия ЮНЕСКО.

Стоит отметить, что на счету Управления Росреестра по Алтайскому краю это уже вторая победа в мероприятиях федерального уровня. Так, в 2020 году в «Стратегическом резерве» приняла участие и прошла в федеральный этап программы ведущий специалист-эксперт отдела кадров Ирина Будрицкая.

«Я получила хороший опыт участия в проектной деятельности и намерена в дальнейшем применить его в своей работе в профсоюзной первичке, — говорит Наталья Петрова. — Задачи, которые ставились перед нами позволяют по-новому взглянуть на то, что ты делаешь повседневно, а еще переосмыслит практику профсоюзного актива».

По информации ППО Управления Росреестра по Алтайскому краю



ОТЧИТАЛИСЬ И УТВЕРДИЛИ ПЛАН



В конце декабря прошла отчетная конференция профсоюзной организации. Ее председатель Наталья Чижова отчиталась о работе первички за 2021 год. Члены профсоюза, участвующие в конференции, утвердили план работы на 2022 год.

В соответствии с повесткой на мероприятии утвердили коллективный договор администрации Ленинского района города Барнаула и Научногородской сельской администрации на 2022-2024 годы.

На конференции подвели итоги конкурса фотографий «Самый креативный снеговик», состоявшегося в преддверии Нового года. Дети работников администрации района активно принимают участие в конкурсах, проводимых профсоюзной организацией, отметили в первичке.

Победителей и участников фотосоревнования наградили дипломами и сладкими подарками. Также всем детям работников администрации района вручили сладкие новогодние подарки, которые приобрели на средства, вырученные от организованного первичкой в течение 2021 года сбора и утилизации макулатуры.

Традиционно в рамках отчетной конференции профсоюзная организация совместно с главой администрации района поздравила коллектив с наступающим Новым годом.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации Ленинского района г. Барнаула

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА ОТ НОМЕРА ДО НОМЕРА



В России установят ответственность за препятствование профсоюзному контролю

Президент РФ Владимир Путин потребовал до 1 мая установить ответственность руководителей шахт за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля, соответствующее поручение опубликовано на сайте Кремля.

«Рассмотреть вопросы о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля», — говорится в поручении президента.

Народный избранник предложил забирать у богатых до половины дохода

Первый заместитель председателя комитета Госдумы по бюджету и налогам Михаил Щапов в беседе с агентством Ura.ru предложил существенно повысить налоги для богатых россиян. Это, по его мнению, поможет сократить социальных разрыв и уменьшить напряженность.

Депутат Госдумы Михаил Щапов полагает, что при доходах свыше 10 млн рублей в год нужно установить в

России налог в 25% ставки НДФЛ, а для сверхприбыли — до 40-50%. «При этом, для тех, кто получает МРОТ и меньше, ставка НДФЛ должна быть снижена до 5% или до нуля. Это будет более справедливая система, она приведет к сокращению разрыва в доходах, снизит социальную напряженность. Некоторые опасаются, что в этом случае олигархи от нас сбегут, но практика показывает, что во всех развитых странах налогообложение еще выше. В Западной Европе, где так любят жить наши олигархи, ставки доходят и до 60%», — заметил Михаил Щапов.



По словам парламентария, сейчас в стране наблюдается серьезный социальный разлом. «Сейчас основной социальный разлом — это колоссальный разрыв в доходах граждан. Санитарка в удаленном поселке получает 10-15 тысяч рублей в месяц, а член правления крупного банка — десятки и сотни миллионов рублей. Людей это раздражает, особенно когда потом выясняется, что у этого члена правления банк довели до банкротства, от которого в итоге пострадали обычные вкладчики», — подчеркнул Щапов.



Фото life.ru

В Казахстане пропали без вести несколько профсоюзных лидеров

Об этом сообщила на своем сайте 7 января Международная мониторинговая миссия по трудовым правам в Центральной Азии.

Во время продолжающихся в стране митингов и антитеррористической операции пропали без вести, в частности, активисты профессионального союза работников топливно-энергетического комплекса Куспан Косшыгулов, Тахир Ерданов, Амин Елеусинов. Исчезли также члены семьи Елеусинова.

«Попытки родственников установить их местонахождение не приводят к положительным результатам, потеряна связь со многими другими активистами независимых профсоюзов и правозащитных организаций».

Международная конфедерация профсоюзов обратилась к правительству страны с просьбой принять незамедлительные меры по прояснению обстоятельств исчезновения профсоюзных лидеров», — отметили в мониторинговой миссии.

Куспан Косшыгулов и Амин Елеусинов — лидеры ликвидированного профсоюза Oil Construction Company в Мангистауской области, были активными участниками

забастовок и протестных акций нефтяников, после чего в предыдущие годы подвергались административному и уголовному преследованию. Адвокат и правозащитник Тахир Ерданов представлял интересы профсоюзных лидеров в ходе судебных процессов.

Известно, что Елеусинов участвовал и в недавних протестах в Мангистауской области и требовал, в частности, отставки правительства.

У Казахстана возникли серьезные неприятности по профсоюзной линии.

Начавшиеся 2 января акции протеста в Жанаозене и Актау на западе Казахстана против высоких цен на сжиженный газ вскоре перекинулись на другие города, в том числе Алматы, где вспыхнули беспорядки, начались погромы и мародерство. На руках у явно организованных групп погромщиков оказалось оружие.

Токаев ввел в Казахстане режим ЧП, правительство было отправлено в отставку. Он заявил, что страна подверглась нападению террористических бандформирований и обратился за помощью к партнерам по ОДКБ, Совет коллективной безопасности организации направил в республику воинский контингент для стабилизации обстановки. В Алматы и других регионах с 6 января проводится антитеррористическая операция.

По данным на 10 января, правоохранительные органы Казахстана задержали более 6 тысяч человек, принимавших участие в беспорядках в разных регионах страны, в том числе 11 организаторов и зачинщиков погромов. О репрессиях и задержаниях лидеров профсоюзов не сообщается. Однако факт того, что некоторые из них скрываются, говорит о наличии у них обоснованных опасений в связи с их активной позицией в прошедших протестах.

Проблема

ОТ КОНФРОНТАЦИИ — К ДИАЛОГУ

Все чаще Алтайский шинный комбинат, созданный в 2002 году на базе знаменитого Барнаульского шинного завода, (дочернее предприятие ООО «Нортэк», г. Москва) попадает в критическое поле зрения масс-медиа, журналистов и правоохранительных органов. Простой анализ материалов СМИ и социальных сетей свидетельствует о наличии явных проблем во взаимоотношениях менеджмента предприятия и трудового коллектива. Что происходит сегодня на некогда образцовом заводе, славившемся на всю страну качеством выпускаемой продукции, культурой производства и развитой системой социалки мы постарались подробно узнать у председателя первичной профсоюзной организации АО ПО «Алтайский шинный комбинат» Людмилы Зань.



— Людмила Ивановна, охарактеризуйте вкратце ситуацию, сложившуюся на заводе, как сейчас выглядят отношения между руководством предприятия с профсоюзной первичкой?

— Прежде всего хочу отметить, что, несмотря на все сложности производственных процессов, завод стабильно работает и развивается, вовремя выдается заработная плата. Но морально-психологический климат, спровоцированный непомерными штрафами и другими, мягко говоря, некорректными наказаниями оставляет желать лучшего. Неоднократно на это обращали внимание представители СМИ и даже уполномоченные контролирующие органы в лице государственной инспекции труда и прокуратуры. Стоит отметить, что менеджмент предприятия периодически в тактических целях пытается сгладить конфликты с коллективом. И сейчас обстановка на предприятии, с приходом нового руководства, постепенно стабилизируется. Трудовые конфликты, нестабильность, напряженность в отношениях могло бы устранить подписание коллективного договора. Однако его нет как нет. Предыдущий договор утратил свою силу еще при предшествовавшем гендиректоре, который, кажется, вообще был настроен разрушить профсоюзную первичку на предприятии. Могу сказать только, что ему был представлен проект нового договора, однако он, видимо, посчитал за лучшее вообще не принимать никакого решения: ни да, ни нет! К сожалению, хочу отметить, что негативное отношение к профсоюзному объединению у руководства предприятия сложилось не сегодня, и нынешний генеральный директор лишь только с осторожностью присматривается к



перспективе начала реального взаимодействия с коллективом. А без коллективного договора наладить конструктивный диалог, боюсь, нереально. Это основа основ взаимоотношений.

— Кажется, тенденция роста производственного травматизма прочно обосновалась на предприятии. В чем причина?

— Я бы не сказала, что существует рост травматизма. Просто, действительно, практически ежегодно на заводе происходят случаи травматизма, иногда с трагическими последствиями. И виной всему ослабленная система охраны труда, а также, по-моему, нежелание ряда руководителей предприятия уделять этому вопросу достойное внимание. На предприятии есть подразделение техники безопасности, а вот обучающие инструкторы в цехах, которые занимались вопросами охраны труда ликвидированы. Именно на них держалось обучение новых рабочих азам защиты при производстве. Считаю, что именно от этого во многом зависит освоение вновь принятыми рабочими основ безопасности труда. Мы, как профсоюз, в свою очередь пытаемся также заниматься вопросами охраны труда, чтобы труд шинников был безопасным. Этого мы добиваемся, и надеемся на понимание у руководящих лиц предприятия.

— Насколько, по-Вашему, профсоюз способен помочь администрации в решении проблемных вопросов, возникающих на заводе?

— До некоторого времени, действительно, руководители завода проводили политику противодействия деятельности профсоюза. Более того, предшествовавший директор не скрывал своих амбиций и изъяснял намерение создать свой «независимый» профсоюз, который должен был стать рупором воли руководства. Активно используя популистские лозунги и не особо вдаваясь в механизмы профсоюзной деятельности, он пытался склонить на свою сторону мнение коллектива, впрочем, не особо успешно. Именно под флагом этой конфронтации фактически и прошел прошлый год. В дальнейшем у обозначенного руководителя возникли разногласия с учредителями предприятия и был назначен нынешний генеральный директор.

1500/3000 руб.
Прием пищи/курение в непредназначенное время 1500 руб.
Опоздание /ранний уход 100 руб. за каждую минуту Прогул – 25000 руб.
Незадействованность персонала в период рабочего времени 1500 руб.
Сон – 25000 руб.
Нарушение пропускного режима, алгоритма пропускного режима, отсутствие пропуска 1000 руб.
Алкогольного опьянения, отказ от медицинского освидетельствования 25000 руб.
Нарушение технологической дисциплины 1500 руб.
Культура производства РСП – 300 руб.
Мастер – 1000 руб.
Работник – 3000 руб.
Порча имущества и оборудования 5000 руб.
Хищение – 25000 руб.
Прочие корпоративные нарушения 1000/3000 руб.

Фото из группы «Инцидент Барнаул» в соцсети «В Контакте»

— Чем закончилось это противостояние?

— Говорить о том, что противостояние закончилось пока, считаю, рановато. Именно это показали итоги, прошедшего в конце декабря 2021 года собрания с участием нынешнего генерального директора, менеджмента предприятия, руководства Алтайского крайсовпрофа. Крикливые сторонники ушедше-

го директора пытались ставить в упрек руководству первички и активистам непрозрачность деятельности профсоюза. Сам характер задаваемых вопросов отражал явную некомпетентность и отсутствие элементарного понимания у этих менеджеров функций профсоюза и его возможностей. Более того, если говорить о финансовой дисциплине, то мы можем снимать

деньги со счета первички как юридического лица, лишь по определенным статьям и лишь на нужды, подразумеваемые уставной деятельностью. Мы открыты и готовы говорить о своей работе. Вот только, находясь в ведении руководства печатное издание не торопится предоставить нам слово. Уже несколько лет к ряду.

Я понимаю, что профсоюзная первичка мешает ряду руководителей, а на предприятии развитая управленческая система, использовать недобросовестные методы во взаимоотношениях с персоналом. Это касается и штрафов, и нарушений в оплате труда во внеурочное время, незаконных увольнений. А когда директора сверху организуют свой «карманный» профсоюз, ни к чему хорошему это не приводит.

— Как Вы намерены дальше строить свою работу как руководитель профсоюзной первички?

— Собираюсь и дальше делать то, что должна делать, то, чем обязан заниматься профсоюз на крупном предприятии. Ну и, конечно, необходимо налаживать конструктивные отношения с административным корпусом. Повторюсь действующий управляющий директор Владимир Воробьев, судя по всему, отнюдь не склонен противодействовать нашей работе. Наоборот, мы видим, что он интересуется и вникает в то, что мы делаем.

С его приходом на заводе стало больше порядка. Зарплаты выплачиваются только «белые», да и суммы на порядок подросли.

В свою очередь мы намерены и дальше показывать, что профсоюз – не соперник, не противник руководства предприятия, мы готовы просто обращать внимание на недостатки и по мере сил помогать их исправлять. В этом мы видим нашу роль. Ну а как дела пойдут дальше – покажет время.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Редакция газеты «Профсоюзы Алтая» намерена и дальше отслеживать процессы, происходящие на предприятии, а при необходимости предоставлять слово иным экспертам, компетентным в оценке описываемой ситуации.



Комментарий председателя Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации - Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности Николая Ергина.

— На мой взгляд перспектива деятельности профсоюзной ячейки на шинном комбинате вполне реальна. Те недопонимания, которые возникли за последнее время, носят скорее субъективистский характер. Ряд менеджеров по-своему, приватно оценивают и видят роль профсоюза как подразделения, находящегося в услужении администрации. Уверен, что в условиях информационной блокады, тем более, когда из-за угрозы коронавирусной инфекции руководитель первички не имела возможности даже провести собрание членов профсоюза, кое-кто попытался развернуть ситуацию в свою пользу. Простой пример приведу, мне известен случай, когда профактивисты разместили на территории предприятия листовку, приуроченную к международному Дню солидарности трудящихся 1 мая, и это послужило основанием для давления на председателя первички, последующих «разборок». В дальнейшем некоторые руководители барнаульского филиала ООО «Нортэк» говорили, что именно такая директива им пришла от собственников предприятия. Я лично в этом сильно сомневаюсь, уверен, что это была местная инициатива, попросту отсебятина. В настоящее время у нового руководителя предприятия есть понимание возможностей профсоюзного объединения в плане оптимизации отношений руководства и коллектива. Это, кстати, показала и прошедшая в декабре встреча руководства Алтайского крайсовпрофа, отраслевого объединения с директорским корпусом. Мы настроены на сотрудничество, ну а правда и закон на нашей стороне.

Актуально

МЕТАН ДЛЯ ПРОФСОЮЗА

Деятельность профсоюзов в жизни каждого и страны в целом имеет большое значение. При этом не всегда ее видят в однозначном ключе и иногда обвиняют в том, чего профсоюзы не совершали. Об этом материал главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Шершукова.

За последние несколько лет во всем мире и у нас в стране регулярно, волнами возникают специалисты, готовые высказываться по важным вопросам. Причем — по любым. Вроде бы только что разобрались с заговором Билла Гейтса и его планом порабощения мира с помощью вакцин. Уже преодолели почти вал публикаций в соцсетях насчет того, что «царь (в смысле «Спутник V») не настоящий». Еще не завершили подозрения в том, что с помощью QR-кодов граждан страны, уже много лет использующих ИНН и СНИЛС, загонят в вечное цифровое рабство с помощью, соответственно, «числа Зверя»...

Градус напряжения растет, ковид продолжает действовать на когнитивные способности людей. И новые специалисты продолжают высказываться. Относительно профсоюзов, последняя такая волна высказываний коснулась трагедии на шахте «Листвянская».

Интересно вот что: одновременно произошло два события. Точнее — одно и то же. Виновными в трагедии начали делать профсоюзы.

В соцсетях появились ролики и тексты, авторы которых произвольно компилировали фрагменты чужих публикаций. Поскольку среди таких публикаций присутствовали и цитаты из газеты «Солидарность», приведу

пример. Автору потребовалось разоблачить председателя Росуглепрофа Ивана Мохначука. Цитирую:

«В профсоюзах часто говорят, что нужно осознанное профсоюзное членство, а что с осознанностью в председательстве у Мохначука? Вот что он говорил по этому поводу в интервью газете «Солидарность»: — «Я пришел работать в профсоюз, еще не понимая, зачем мне это, что надо делать». — «Я благодарен Людмиле Костромкиной, которая была тогда председателем банка в Инте. Она объяснила мне, что такое профсоюзный бюджет, профсоюзные деньги, деньги соцстраха, деньги работодателя. Вроде что-то понял. Потом начал заниматься колдоговором, социальной защитой». Получается, что человек не знал, зачем он пришел в профсоюз и что ему делать... первым делом он стал узнавать все про деньги, а уже только потом начал заниматься вопросами трудящихся. Именно такую историю прихода к председательству в профсоюзных органах (ЦК, Терком, первичка) можно услышать от ФНПРовских персонажей. Активисты, знающие внутреннюю кухню, могут подтвердить, что их председатели хотя бы раз, но рассказывали что-то вроде этого: «я не собирался идти работать в профсоюз, но меня выбрали, и теперь я за всех вас переживаю». Конец цитирования автора-разоблачителя.

То есть берется текст, обрывается история о том, как Иван Мохначук был председателем интинского забасткома (желающие могут прочитать интервью целиком на сайте «Солидарности»: «Парень с площади Ленина»), и остается фраза «про



деньги», на основании которой делается вывод. Так не тексты пишут, а в наперстки играют. Это один вариант.

Второй — это когда из интервью того же Мохначука цитируются слова о производственных проблемах, и задается риторический вопрос: «А где же профсоюз?». При этом любой желающий может открыть «Известия» от 4 декабря и прочитать в этом интервью:

«Мохначук отметил, что профсоюз не снимает вины в том числе с себя: «Значит, где-то не доработали, не дали людям возможность прийти и сказать о нарушениях и условиях работы». Он добавил, что достаточно просто позвонить ему напрямую, и любой проблемой на шахте тут же займутся. «Поверьте мне, если бы ко мне обратились, то мы бы там навели порядок очень быстро. Я могу привести примеры: тот же Кузбасс, звонили ночью шахтеры с кузбасской шахты. <...> Я тут же звоню начальнику, ночью (четыре часа разница с Москвой), Гострудинспекции Кемеровской

области. <...> Он же знает, что у меня прямая дорога к начальнику Ростехнадзора России, в Генпрокуратуру России. <...> Он ночью послал трех своих горнотехнических инспекторов на шахту, они пришли, проверили, и мы сняли эту проблему, сразу. <...> Если бы они позвонили, мы бы остановили эту шахту на раз-два, и пока бы там не разобрались, шахта бы не работала, не было бы этой трагедии. Но, к сожалению, мы имеем то, что имеем», — подчеркнул он. Председатель профсоюза выразил скорбь по погибшим шахтерам: «К сожалению, мы потеряли своих друзей, товарищей и семьи потеряли своих близких. Это очень большая трагедия».

Если эта позиция профсоюза известна, но не цитируется, это значит, что обвинения, мягко говоря, предвзяты.

Но это — соцсети. А кроме «виртуального мира»? Вполне физический. Примерно в то же время в одном регионе было большое прокурорское совещание, на котором тоже

прозвучали обвинения в адрес профсоюзов. Но уже, что называется, не от неформалов, а от прокурорских. Оказывается, профсоюзы недостаточно осуществляют общественный контроль за охраной труда. То есть это как бы из-за профсоюзов взорвалось. И вот что важно. Инициаторами сокращения полномочий профсоюзных инспекторов труда выступают разные борцы с «бюрократией», с «ограничениями для бизнеса», сторонники «регуляторной гильотины». В этот момент прокуратура почему-то молчит.

И я, в принципе, не удивлен таким антипрофсоюзным единством представителей госбюрократии и представителей борцов с госбюрократией. Потому что у одних главное — найти виноватого (не себя), а у других — «пусть быстрее грянет очистительная буря народного гнева».

А если серьезно, то метан в трудовых отношениях — это заниженный уровень зарплаты. Без разницы, где этот низкий уровень — в шахте или в больнице. И если уж мы, как профсоюзы, виноваты в чем-то (скажу от себя), так это в том, что никак не отладим внутреннюю структуру, чтобы эффективно с этим «метаном» бороться. Да, эта проблема есть. Она внутренняя, а не внешняя. Но и претензии мы готовы выслушивать от наших товарищей, которые готовы вместе работать над решением наших внутренних вопросов. А насчет того, чтобы, используя трагедию, пытаться организовать маленький псевдообщественный Гаагский трибунал для профсоюзов, — обломаетесь.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»
Фото с сайта nm45.ru

Ретроспектива

ПРОДОЛЖЕНИЕ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ: БОРИС РУФИНОВИЧ ЗАМЧАЛОВ

В преддверии наступления нового года руководство и актив Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности вручили сертификат о занесении в Книгу Почета Замчалову Борису Руфиновичу, ветерану РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, долгое время руководящему первичной профсоюзной организацией Бийского олеумного завода.

Борис Руфинович Замчалов родился в городе Бийске. После окончания средней школы пошел работать слесарем на завод «Молмашстрой». Отслужив в рядах Советской Армии, работал слесарем в НПО «Алтай», совмещая работу с учебой в Алтайском политехническом институте. С 1963 по 1965 год трудился слесарем в леспромпхозе в Бурятии.

В 1965 году пришел на работу на Бийский химический комбинат (так назывался раньше олеумный завод) и навсегда связал с ним свою судьбу. Инженер-технолог, начальник техбюро, заместитель начальника цеха, начальник цеха, заместитель директора завода по режиму и кадрам — вот те ступени, которые прошел Борис Руфинович на производстве.

В 1984 году на альтернативной основе был избран председателем профсоюзной организации Бийского олеумного завода.

Более 26 лет в должности председателя заводской проф-



союзной организации Борис Руфинович был настоящим профсоюзным лидером, профессионалом профсоюзного движения. Свою работу он строил грамотно, компетентно, умело определял основные функции по защите социально-экономических прав трудящихся завода и в развитии партнерских отношений с администрацией организации. В нем удачно сочетались тактичность, выдержка с умением твердо и аргументированно отстаивать свою точку зрения.

Благодаря поддержке профсоюзного комитета на предпри-

ятии разработали и внедрили принципиально новую систему оплаты труда, которая в была рекомендована для практического применения на оборонных заводах страны.

Под руководством Бориса Руфиновича, начиная с 1993 года, профком уделял серьезное внимание коллективному договору, а с принятием в 1995 году закона «О коллективных договорах и соглашениях» был учрежден отвечающий по форме и содержанию требованиям закона коллективный договор, который в дальнейшем совершенствовался.

Большое внимание было обращено на строительство жилья, разработано и утверждено «Положение по обеспечению квартир работников завода», которое предусматривало выделение жилья по принципу «долевого участия» с привлечением материальных средств предприятия.

Много сделал Борис Руфинович для развития детских дошкольных учреждений завода, которые отличались в городе от других отличной материальной базой, хорошо оборудованными игровыми площадками, прекрасными цветниками.

Под его руководством ежегодно по путевкам профсоюза за счет средств социального страхования свое здоровье поправляли в санаториях и курортах более 140 человек, в домах отдыха — 200 человек. Для максимального охвата заводчан в 1992 году была открыта заводская здравница.

Во время работы Бориса Руфиновича активную работу проводил молодежный совет завода. Профсоюзный комитет был ответственным за проведение всех заводских вечеров, посвященных различным праздникам, организовывал поездки на загородный отдых.

Профсоюзная организация неоднократно занимала призовые места в смотрах-конкурсах, не раз признавалась лучшей в отрасли края, награждалась Дипломами ФНПР, почетны-

ми грамотами ЦК профсоюза оборонной промышленности, Алтайского крайсовпрофа. В 2010 году профсоюзная организация стала победителем смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Борис Руфинович Замчалов был активным членом Алтайского крайкома ОБОРОНПРОФ, членом Совета Алтайского крайсовпрофа, ЦК Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Его заслуги в развитии социального партнерства отмечены почетной грамотой Администрации Алтайского края.

Бориса Руфиновича награждали высшими почетными грамотами ФНПР, ЦК профсоюза, Алтайского крайсовпрофа, крайкома профсоюза.

— Нас встретили очень тепло, посидели за праздничным столом, поговорили, повспоминали. Мы много раз приглашали Бориса Руфиновича в Барнаул, но возможности приехать не было. Он активно занимался спортом, и сейчас продолжает заниматься собой: разминки, зарядка, даже специально оборудовал для этого свой дом, — отметил **Алексей Викторович Жуков**, председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: РОСПРОФПРОМ — Алтайский край

СПЕШИТЕ! В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ» – СКИДКИ

На правах
рекламы

Именно в начале года мы все начинаем планировать предстоящий отпуск, нам очень часто хочется вырваться из города куда-то отдохнуть, а еще лучше, если отдых будет совмещен с лечением и насыщенным досугом.

Квалифицированный и ответственный подход в лечении

Санаторий «Барнаулский» – именно то место, про которое можно с уверенностью сказать, что здесь успешно лечат болезни органов дыхания, эндокринной и нервной систем, органов пищеварения, почек и мочеполовой системы, гинекологии, а также заболевания кожи. Кроме того, в санатории колоссальный опыт лечения заболеваний сердечно-сосудистой системы, в том числе долечивание после инфаркта миокарда.

Особо востребованным является Вертеброневрологический центр, который оказывает квалифицированную помощь при патологиях опорно-двигательного аппарата и нервной системы. Приезжают в санаторий для восстановления после перенесенных травм опорно-двигательного аппарата, а также для реабилитации после операций на суставах и лечения профессиональных заболеваний.

Санаторий располагает хорошей лечебной базой и современным оборудованием. Количество видов лечебных процедур – более 200, есть и диагностическая база – клиничко-биохимическая лаборатория, функциональная и ультразвуковая диагностика. Большая грязелечебница с применением илово-сульфидной грязи алтайских озер, большая водолечебница с различным перечнем лечебных ванн (более 37 наименований), душ. В санатории представлены практически все виды физиотерапии. Имеется одна из крупнейших сильвинитовых спелеолечебниц, выложенная натуральными блоками Верхнекамского месторождения.

Квалифицированный, грамотный медицинский персонал, имеющий за своими плечами бесценный опыт санаторно-курортного лечения от-

дыхающих, составит для каждого индивидуальную программу лечения.

Комфорт и забота во всем

Приезжая в санаторий, вам не придется беспокоиться о таких вещах, как уборка и готовка.

Для каждого отдыхающего сотрудники отдела реализации смогут подобрать вариант размещения, который будет отвечать его требованиям. Большой номерной фонд, представленный номерами по комфортности от двухместных до номеров категории «Люкс», постоянно обновляется, ежегодно в номерах проводится как косметический, так и капитальный ремонт.

Кроме того, имеется большой спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном 25*9 метров, термокомплексом с финской и турецкой саунами, просторным спортивным залом с современным антитравматичным покрытием с площадками для игр в волейбол, бадминтон, баскетбол и настольный теннис.

Представленное в фитобаре санатория разнообразие лечебных травяных чаев, сбитней, безалкогольных глинтвейнов, кислородных коктейлей, биомороженого и много другого – способны удивить даже самого взыскательного отдыхающего.

Наши повара готовят не только вкусно, но и очень разнообразно. Большие порции, большой перечень хорошо подобранного, сбалансированного заказного меню всегда находят положительный отклик у наших отдыхающих.

Нам важно, чтобы каждому гостю было комфортно и уютно, для этого на каждом этаже санатория установлены кулеры с горячей и холодной водой, есть прачечные и гладильные комнаты. Отдыхающие могут воспользоваться депозитной ячейкой, автостоянкой, заказать доставку еды в номер, также взять на прокат спортивный инвентарь, посетить организованные экскурсии, поиграть в бильярд или приятно провести вечер, наслаждаясь живой музыкой, а могут просто взять в библиотеке книгу или поиграть в настольные игры.

С нами экономить легко!

В 2021 году санаторий «Барнаулский» прошел классификацию, что позволяет нашим отдыхающим экономить вдвойне на приобретении путевок. **С 18 января 2022 года открывается новое окно продаж путевок в санаторий с кешбэком 20%.**

Приятно ощущать выгоду непосредственно на конкретных примерах, давайте посчитаем:

Путевка с лечением на 10 дней, при размещении в 2-местном номере – 35000 рублей.

Воспользовавшись скидкой члена профсоюза, вы экономите 25%:

$35000 - 25\% = 26250$ рублей (ваша экономия 8750 рублей).

Производя оплату по карте МИР, вы сможете получить возврат 20%:

$26250 - 20\% = 21000$ рублей (ваша экономия 5250 рублей).

Итого вы сможете сэкономить 14000 рублей.

Цена путевки без лечения на 10 дней составляет 27000.

Воспользовавшись скидкой члена профсоюза, вы экономите 25%:

$27000 - 25\% = 20250$ (ваша экономия 6750 рублей).

Производя оплату картой МИР, вы сможете получить возврат 20%:

$20250 - 20\% = 16200$ (выгода 4050).

Итого вы сможете сэкономить 10800 рублей.

Давайте разберемся в деталях, какие условия нужно соблюдать, что позволит нам существенно сэкономить **от 10800 рублей до 17280 рублей за 10 дней, в зависимости от номера по комфортности и типа выбранной путевки.**

Продажи по программе стартуют 18 января и продлятся почти три месяца, до 12 апреля.

Что нужно сделать?

Написать заявление в первичную или краевую профорганизацию о предоставлении путевки в санаторий с профсоюзной скидкой.

Член профсоюза оформляет банковскую карту платежной системы «МИР» (или использует действующую

банковскую карту «МИР») и регистрирует ее в программе лояльности платежной системы «МИР» на privetmir.ru/register/

В течение суток с момента отправки заявки на бронирование профсоюзной путевки члену профсоюза поступит звонок, и специалист проконсультирует как произвести оплату за путевку.

Подробности по тел. 8(385-2) 37-96-37, доб. 228 (Ольга Сергеевна Бакчибаева) или по электронной почте Kurort-aksr@mail.ru

Произвести оплату в полном объеме с использованием карты «Мир», и в течение 5 дней будет возвращена сумма равная 20%, но не более 20000 рублей за одну транзакцию, количество покупок по одной карте неограниченно.

Минимальный срок размещения составляет не менее 2 ночей (3 дней).

Отдохнуть и получить лечение вы сможете в период с 18 января 2022 г. по 30 апреля 2022 г.

Давайте экономить вместе! Итоги работы 2021 года и наличие в книге отзывов большого количества благодарностей как в адрес конкретных сотрудников, так и санатория в целом, ежегодное увеличение постоянных клиентов говорит о том, что нам можно доверить самое ценное – свое здоровье.

Срок проведения акции для членов профсоюза с 16.01.2022 г. по 31.05.2022 г.

Срок действия акции по программе кешбэк с 18.01.2022 г. по 12.04.2022 г.

Период приобретения путевки – с 0:01 18 января 2022 по 23:59 12 апреля 2022 (время московское) при условии окончания поездки не позднее 23:59 30 апреля 2022 года. Размер выплаты составляет 20% от стоимости оплаченной путевки, но не более 20000 рублей за одну покупку. Подробные условия: мирпутешествий.рф. Акция может быть досрочно приостановлена оператором в случае исчерпания бюджета акции.

Для участия необходима регистрация в программе лояльности "Мир"

Кешбэк 20% по карте МИР

скидки по двум акциям суммируются



Скидка для членов профсоюза и членов их семей

25%

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА.

Вести профорганизаций

ЦЕНТР ЗАЩИТЫ ЛЕСА АЛТАЙСКОГО КРАЯ: В НОВЫЙ ГОД С ПОДАРКАМИ

Новый год — это один из любимых праздников для детей. Это волшебная сказка, время ожидания чудес и исполнения желаний. Наряженная ёлка. Появление Деда Мороза и Снегурочки. Запах мандаринов, красочные костюмы. Всё это создаёт настроение праздника.

В преддверии Нового года сотрудники филиала ФБУ «Рослесозащита» — «ЦЗЛ Алтайского края» решили сотворить чудо для детей работников филиала. Вместе с настоящей зимней погодой к ним пришли Дед Мороз и Снегурочка. Поздравления, шутки и веселая музыка создали прекрасное настроение у детей и взрослых. Они водили хоровод, пели песни. Ребята прочли стихотворения, получили сладкие подарки и сфотографировались со сказочными гостями.

«Удивительно, как меняется ребенок при появлении Дедушки Мороза, — рассказала Анна Губина, инженер отдела «Алтайской лесосеменной станция». — Сын каждый год учит новое стихотворение к Новому году, чтобы рассказать его на утреннике или на празднике во дворе дома. А в этом году такое персональное чудо — долгожданный и желанный персонаж пришел лично к нему. Восторгу и детской радости не было предела! Очень благодарны за этот момент волшебства, который



сохранится теплым воспоминанием».

Наряду с детьми сотрудников филиала Дед Мороз и Снегурочка приехали с поздравлениями в гости к четырехлетнему Сёме, ребенку бывшей коллеги, семья которого оказалась в сложной жизненной ситуации. Для него был подготовлен не только сладкий подарок, но еще и игрушки, одежда и обувь.

«Уходя, мы со Снегурочкой обещали ребятишкам приглядывать за ними, за

их достижениями и вернуться, но уже в следующем году и с новыми подарками», — поделился Дед Мороз, водитель Центра защиты леса Алтайского края Сергей Сенников.

По информации первичной профорганизации «Рослесозащита» — «ЦЗЛ Алтайского края»

НАШЕСТВИЕ СНЕГОВИКОВ

Под таким названием прошел творческий конкурс среди сотрудников Центральной городской библиотеки имени Л.С. Мерзликина в г. Новоалтайске.

Организаторами конкурса выступили администрация и профсоюзный комитет библиотеки. В качестве одной из его задач организаторы заявили стимулирование творческой деятельности сотрудников, выявление и поддержку новых идей в сфере новогоднего дизайна и создание праздничной атмосферы.

«Наш большой штат подошел креативно к интерпретации одного из символов Нового года — Снеговика, собрав все необычные решения в одном холле, — говорит председатель первичной организации Людмила Батакова, — Целых 20 снеговиков со своим характером, темпераментом, настроением и внешним видом, украшают библиотеку, постоянно предвкушая праздник!»

Всего на конкурс было представлено два десятка работ. Среди них были как

коллективные работы, так и индивидуальные. Выражаем благодарность членам жюри — доценту кафедры библиотекотведения АГИК Раисе Потаповой, корреспонденту газеты «Наш Новоалтайск» Юлии Герман, а также библиотекарю лица №8 Ольге Звягиной.

Членам жюри было нелегко выбрать самого лучшего снеговика, потому что каждый из них был по-своему хорош, каждый со своей изюминкой. Победителями стали сотрудники библиотеки Людмила Тингаева и Ксения Колерова.

Специальный приз от профкома получили Екатерина Кузьмина и Юлия Молостова.

Поздравляем!

По информации ППО Центральной городской библиотеки имени Л. С. Мерзликина г. Новоалтайска



УРОК, КОТОРЫЙ ТОЧНО ПОМОЖЕТ В ЖИЗНИ

В рамках акции-марафона «Вступай в Профсоюз!» в образовательных организациях Алтайского края прошли необычные уроки — профсоюзные. Их проводили председатели первичек, молодые педагоги, учителя истории и обществознания, классные руководители и ветераны профсоюзного движения.

Учащиеся узнали, зачем в школах созданы первичные профсоюзные организации и почему многие учителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования. Особенно интересно ребятам было услышать, что и директора школ тоже состоят в нем.

Несколько лет назад в школах Барнаула впервые прошли профсоюзные уроки. Однако они носили единичный характер. «Нам хотелось сделать уроки массовыми, привлечь весь профактив для масштабного охвата учащихся этой акцией, — отметила председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамира Лесовых. — Мы не успеем оглянуться, как старшеклассники сдадут экзамены и продолжат обучение в вузах и колледжах. Если наши дети уже в школе поймут, для чего созданы профсоюзы, в дальнейшем у них



не будет дилеммы: быть в профсоюзной организации или нет».

Теперь подобные занятия проходят ежегодно, а формат их проведения

совершенствуется: лекции, круглые столы, семинары, конференции и деловые игры, викторины, квесты и творческие конкурсы.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению
норм трудового
законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
БЕСПЛАТНЫЙ.

ВНИМАНИЕ!



СТРАХУЕМСЯ ОТ КЛЕЩА!

Алтайский краевой
союз организаций профсоюзов
(Алтайский крайсовпроф)
в рамках программы добровольного
медицинского страхования
предлагает застраховаться
вам и членам
вашей семьи от клещевого
энцефалита.

САМЫЕ НИЗКИЕ ЦЕНЫ В ГОРОДЕ*
«Антиклещ+» СЕЗОНА 2022 г.

*Стоимость страхового полиса:
для детей — 130 рублей, для
взрослых — 135 рублей

В стоимость входит следующий
перечень услуг, связанных с укусом
клеща: анализ клеща, вакцинация и
реабилитационно-восстановительное
лечение по заболеваниям (болезнь
Лайма (боррелиоз), клещевой энце-
фалит, эрлихиоз).

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ
ОБРАЩАЙТЕСЬ:**

г. Барнаул,
проспект Ленина, 23, каб. 206,
тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб. 228
E-mail: kurort-aksp@mail.ru

На правах рекламы

Председатель Молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза, учитель истории Алтайской краевой СОШ № 1 Эдуард Гришков уверен: строгих правил в ведении профсоюзного урока быть не должно, главное — наладить диалог с ребятами. На его занятиях учащиеся приобретают базовые знания и навыки в сфере трудового права и узнают об особенностях трудоустройства подростков.

Некоторые педагоги придумывают невероятные вещи. Кто-то проводит мастер-классы по изготовлению профсоюзной символики. Ребята из атласных лент и бусин делают броши в виде эмблемы Общероссийского Профсоюза образования. Другие, примеряя на себя способы самореализации лидерских качеств на конкретных примерах судеб ветеранов профсоюзного движения, рисуют общий портрет профлидера.

По информации Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Январь

ПН		3	10	17	24	31
ВТ		4	11	18	25	
СР		5	12	19	26	
ЧТ		6	13	20	27	
ПТ		7	14	21	28	
СБ	1	8	15	22	29	
ВС	2	9	16	23	30	

Февраль

ПН		7	14	21	28
ВТ	1	8	15	22	
СР	2	9	16	23	
ЧТ	3	10	17	24	
ПТ	4	11	18	25	
СБ	5	12	19	26	
ВС	6	13	20	27	

Март

ПН		7	14	21	28
ВТ	1	8	15	22	29
СР	2	9	16	23	30
ЧТ	3	10	17	24	31
ПТ	4	11	18	25	
СБ	5	12	19	26	
ВС	6	13	20	27	

Апрель

ПН		4	11	18	25
ВТ		5	12	19	26
СР		6	13	20	27
ЧТ		7	14	21	28
ПТ	1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	

Май

ПН		2	9	16	23	30
ВТ		3	10	17	24	31
СР		4	11	18	25	
ЧТ		5	12	19	26	
ПТ		6	13	20	27	
СБ		7	14	21	28	
ВС	1	8	15	22	29	

Июнь

ПН		6	13	20	27
ВТ		7	14	21	28
СР	1	8	15	22	29
ЧТ	2	9	16	23	30
ПТ	3	10	17	24	
СБ	4	11	18	25	
ВС	5	12	19	26	



www.altksp.rf

Профсоюзы Алтая

Краевая
общественно-
политическая газета

С Новым, 2022 годом!



Уважаемые читатели!

Подписывайтесь на нашу профсоюзную прессу — на страницах газеты «Профсоюзы Алтай» вы найдете много полезной информации по интересующим вас темам занятости, зарплаты, охраны труда, оздоровления работников, развития социального партнерства.

Газета распространяется через подписку.

**Подписной индекс
в каталоге краевых изданий —
ПА670.**

Каждый подписчик будет получать два номера газеты в месяц.

Подпишитесь на Центральную профсоюзную газету «Солидарность» (выходит еженедельно) и «Профсоюзный журнал» (выходит один раз в два месяца).

15 ноября - День профсоюзного активиста Алтайского края

Даты выхода газеты

Июль

ПН		4	11	18	25
ВТ		5	12	19	26
СР		6	13	20	27
ЧТ		7	14	21	28
ПТ	1	8	15	22	29
СБ	2	9	16	23	30
ВС	3	10	17	24	31

Август

ПН	1	8	15	22	29
ВТ	2	9	16	23	30
СР	3	10	17	24	31
ЧТ	4	11	18	25	
ПТ	5	12	19	26	
СБ	6	13	20	27	
ВС	7	14	21	28	

Сентябрь

ПН		5	12	19	26
ВТ		6	13	20	27
СР		7	14	21	28
ЧТ	1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24	
ВС	4	11	18	25	

Октябрь

ПН		3	10	17	24	31
ВТ		4	11	18	25	
СР		5	12	19	26	
ЧТ		6	13	20	27	
ПТ		7	14	21	28	
СБ	1	8	15	22	29	
ВС	2	9	16	23	30	

Ноябрь

ПН		7	14	21	28
ВТ	1	8	15	22	29
СР	2	9	16	23	30
ЧТ	3	10	17	24	
ПТ	4	11	18	25	
СБ	5	12	19	26	
ВС	6	13	20	27	

Декабрь

ПН		5	12	19	26
ВТ		6	13	20	27
СР		7	14	21	28
ЧТ	1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24	31
ВС	4	11	18	25	