



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 12 (2771)/24 июня 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

УСПОКАИВАТЬСЯ РАНО



В преддверии заседания краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое будет посвящено состоянию социального партнёрства в муниципальных образованиях края, редакция «ПА» попросила высказать свое мнение по этому вопросу председателя Алтайского крайсовпрофа Ивана Панова.

— Иван Евгеньевич, насколько, по-вашему, эффективны механизмы социального партнёрства, что они дают?

— Следует отметить, что в 2022 году в Алтайском крае институт социального партнёрства как таковой отметит 30 лет. Краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений была создана совместным постановлением Администрации Алтайского края и президиума Алтайского крайсовпрофа в 1992 году. Считаю, что за прошедший период институт социального партнёрства показал свою эффективность. В результате реализации его механизмов в регионе положительно решается ряд сложнейших вопросов, в том числе по увеличению среднемесячной заработной платы и стабилизации ситуации с задолженностью по заработной плате.

— Как это выглядит?

— Сегодня система социального партнёрства Алтайского края включает в себя целый спектр правовых актов, в которых фиксируются договоренности сторон по различным аспектам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Конечно же, основным документом является Региональное соглашение между Алтайским краевым Союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края.

За последнее время мы продвинулись в конкретизации наших отношений. В прошлом году мы подписали новое региональное соглашение по минимальной заработной плате, которое предполагает увеличение сразу на 28 %. Мы говорим о базовом минимуме без

учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Считаю, что это ощутимый результат нашей совместной работы, на котором мы, конечно же, останавливаться не будем. Понятно, что нынешний темп инфляционных процессов не позволяет успокаиваться, цены растут. Но, с другой стороны, этот шаг позволил снизить остроту ситуации, ведь до этого три года зарплаты не повышались.

В целом мне хотелось бы сказать, что реализация механизмов социального партнёрства позволила нам избежать крупных социальных потрясений как в крае, так и в муниципалитетах.

— Как это работает! Что требуется от работодателя в рамках социального партнёрства?

— Считаю, что это справедливо, когда работодатель не только использует труд человека, но и вкладывает в развитие своего работника, повышает его профессиональный уровень, улучшает условия работы, создает условия для жизни. Сегодня социальная ответственность бизнеса является одним из приоритетных условий для получения государственной поддержки в нашем регионе. И такая позиция властей приносит свои положительные результаты. На сегодняшний день сотни работодателей не только развивают свой бизнес, но и вкладывают в людей, в свои трудовые коллективы. В регионе десятки предприятий имеют статус социально ответственных.

— Известно, что с июня минимальный размер оплаты труда будет проиндексирован на 10 %. Считаете ли Вы это достаточной мерой со стороны власти?

— Это правильная и своевременная мера. Более того, считаю необходимым поддержать инициативу председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Викторовича Шмакова,

который предлагает пересматривать МРОТ несколько раз в год. К сожалению, пока что законодательство нам это не позволяет сделать. Поэтому региональный минимум оплаты труда для реального сектора экономики останется прежним — 16638 рублей. Повторюсь, конечно, сегодняшняя ситуация с инфляцией требует от нас принятия мер. Понимаем, что будем выходить на переговоры в конце этого года и, вероятно, они будут непростыми. Потому что с одной стороны мы видим падение реальных доходов граждан, с другой — те предприятия и организации, которые работают на территории Алтайского края, так или иначе попадают под влияние западных санкций. И не все всегда зависит от желания или нежелания руководителей повышать зарплату. Одновременно мы понимаем, что это его ответственность и обязанность — повышать и платить достойную заработную плату, просчитывать ситуацию на шаг вперед.

Уверен, что нужные действия, защищающие работников, граждан страны от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. В свою очередь, мы, профсоюзная сторона, намерены заниматься нашей прямой обязанностью — будем следить за исполнением тех договоренностей и соглашений, которые уже достигнуты, в том числе коллективных договоров. В каждой конкретной организации, на предприятии, в каждом муниципалитете. Нам успокаиваться рано.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Профсоюзам
есть что
предложить

стр. 3

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЙ



13 июня
в Барнауле
прошла
спартакиада
медицинских
работников

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Уникальная
возможность
отдохнуть
с пользой
для здоровья

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Радуем
детвору

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

Актуально

ПУТИН ИЗМЕНИТ ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПЕНСИЙ



Российское правительство готовит ряд изменений по поручению президента в систему выплат населению пенсий и социальных доплат посредством федерального казначейства. Это новая структура, теоретически призванная заменить собой Пенсионный фонд, которая должна обеспечить больший уровень надежности организации выплат.

По мнению ряда экспертов, казначейство обеспечит возможность направлять бюджетные средства напрямую населению, минуя Пенсионный фонд, фактически выступая в данной схеме посредником. Ожидается, что за счет отказа от ПФР и объединения всех трех фондов в единую структуру, удастся в значительной степени

экономить государственные средства на содержание многочисленных структур, повысив одновременно эффективность контроля над расходованием бюджетных средств.

Кроме того, за счет оптимизации численности персонала удастся значительно сократить количество сотрудников, задействованных в вопросах начисления пенсий и иных выплат, что опять-таки существенно снизит расходы федерального бюджета, пусть и за счет некоторого увеличения количества безработных в стране.

Главное же, что должны будут заметить граждане, изменится порядок проведения выплат. В первую очередь федеральное казначейство не будет пользоваться практикой заявительного

порядка, опираясь на индивидуальный подход к порядку осуществляемых расчетов. Таким образом, начисление выплаты гражданину будет проводиться вне зависимости от того, подано им заявление или нет, как это действует в настоящее время.

В свою очередь и в руководстве ПФР инициируют те или иные новшества, чтобы сохранить собственную структуру. В частности, планируется уже в ближайшее время начать уведомление граждан пенсионного возраста о тех или иных выплатах, положенных им по закону.

Готовы в ведомстве и к созданию единой системы работы с клиентами, которая возьмет на себя не только функционал уведомления населения, но и разъяснения по интересующим граждан вопросам. О необходимости наличия подобных возможностей россияне заявляли неоднократно.

В первую очередь новшества должны положительно сказаться на уровне взаимодействия ПФР с получателями выплат, а за счет внедрения новых средств автоматизации должен сократиться объем бумажного документооборота.

Не исключено, что пенсионерам предложат и другие полезные для них нововведения, но реально на себе новые правила работы системы пенсионных выплат граждане смогут ощутить только в 2023-м году.

Комментарий эксперта

СЛОЖИВШАЯСЯ СИТУАЦИЯ
РАСПОЛАГАЕТ К ПРИНЯТИЮ МЕР

Комментирует кандидат экономических наук, директор Алтайского института труда и права Руслан Самсонов:

— Сама ситуация, сложившаяся в мире, в стране, располагает к принятию мер,

связанных с необходимостью повышения эффективности государственного управления, публичной власти как на уровне федеральном, так и на региональном и муниципальном. Вопрос о рациональности затрат на деятельность разрозненных фондов длительное время занимал умы ученых, представителей властных структур, публицистов. Вопрос назрел и перезрел. Те решения, которые озвучивают представители публичной власти идут в русле экономии бюджетных средств. От себя скажу, что это не просто экономия бюджета, это минимизация коррупционных экономических рисков, экономических рисков, связанных с влиянием

бюрократии как таковой, а также все, что называется «транзакционные издержки», то есть затраты, связанные с прохождением бумаг, документов, сопутствующей информации. Но главное в таком решении все же, пожалуй, другое. Я думаю, здесь первично повышение института государственного управления, в том числе за счет автоматизации, цифровизации и централизации управленческих процессов. Нужно отметить немаловажный аспект, который требует пристального внимания. Конечно же, побочным явлением этого процесса станет безработица. И решить эту проблему, я считаю, необходимо с привлечением профсоюзной стороны. Поэтому в субъектах федерации должны быть приняты проекты, компенсаторного свойства, связанные с трудоустройством высвобожденных людей. Эти действия не должны иметь формальный характер, необходимо использовать наличный трудовой потенциал этих людей, связанный с организационно-правовым, социально-экономическим, управленческим опытом. Поэтому отраслевой профсоюз мог бы стать регулирующим звеном этих процессов, в том числе на уровне региона.

РАЗВОРОТОВ УЖЕ НЕ БУДЕТ

РОСКОНГРЕСС

Пространство доверия



С 15 по 18 июня прошел 25-й Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2022). В этом году его посетили представители более 140 стран и территорий. Заключено соглашений на сумму 5,6 трлн руб. Главная тема форума: «Новый мир — новые возможности».

На форуме Президент страны Владимир Путин выступил перед предпринимателями и рассказал им, в том числе, где лучше инвестировать. «Дома — надежнее. Кто не услышал этот посыл, потерял сотни миллионов долларов... Не наступайте на старые грабли, инвестируйте здесь. Вкладывайте в создание новых предприятий и рабочих мест, в развитие туристической инфраструктуры, поддерживайте школы, университеты, здравоохранение, социальную сферу, культуру и спорт. Я знаю, что многие так и делают», — сказал он.

Интересным в связи с итогами форума представляется комментарий известного своей симпатией к рабочему движению эксперта Центра военно-политической журналистики Бориса Рогожина. В своем телеграмм-блоге он резюмирует:

1. Разрыв с Западом бесповоротный и окончательный. Никакое давление Запада не изменит этого.

2. Россия вернула себе свой суверенитет и никому его теперь не отдаст. Укрепление политического и экономического суверенитета — главные приоритеты.

3. Старый мир разрушается, и эпоха американского господства завершилась. Сейчас идет формирование нового мира.

4. Несмотря на всю поддержку Западом Украины, операция на Украине будет продолжаться до выполнения всех поставленных целей.

5. Экономически Россия не будет закрываться — упор будет сделан на внутреннее экономическое развитие и переориентацию торговли на независимые от США страны.

6. ЕС более не рассматривается как субъектный игрок — исключительно как скопище американских вассалов, лишенных военно-политической субъектности.

7. Крупному бизнесу еще раз предложено сделать выбор — либо «национализация» в России, либо лишение активов на Западе.

В целом, основной лейтмотив всего выступления — корабль идет прежним курсом, никаких разворотов назад уже не будет. Тем, кто еще выжидает или боится предстоящих изменений в России и в мире, еще раз предложено сделать выбор — с кем они.

В работе ПМЭФ-2022 приняли участие и главы регионов, в том числе делегация от Алтайского края. В интервью федеральному телеканалу губернатор края Виктор Томенко рассказал об итогах работы делегации.

«Мы на предыдущем этапе неплохо поработали с инфраструктурой, что касается коммунальных вопросов, газоснабжения, электричества и так далее. Транспортных коммуникаций. И это всё хорошая основа, чтобы сегодня наши инвесторы, резиденты отдельных экономических зон, потому что у нас есть ОЭЗ «Бирюзовая Катунь», и там инвесторы имеют возможность развивать свой бизнес, ставить места размещения», — сообщил губернатор Алтайского края Виктор Томенко.

Следует отметить, что в столице России повышенным спросом пользуются не только алтайские продукты питания, но и продукция промышленных предприятий региона: шины, грузовые магистральные вагоны, металлургический кокс. Ежегодно алтайские производители поставляют в Москву более 20 тысяч тонн мукомольно-крупяной продукции, 700 тонн растительного масла, 600 тонн сыра, 200 тонн сливочного масла.

Особым спросом пользуется отдых на Алтае. На форуме подписаны соглашения по строительству нового санатория в Белокурихе и гостиничного комплекса на курорте «Белокуриха горная». В особой экономической зоне «Бирюзовая Катунь» сегодня строят новые гостиницы и кемпинги.

Хочется надеяться, что для Алтай в ближайшее время могут открыться новые перспективы роста, предприятия продолжат работать, люди будут получать стабильную, достойную зарплату, ну а предприниматели услышат и примут к действию слова президента.

По материалам федеральных и региональных изданий

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

ПРОФСОЮЗАМ ЕСТЬ ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ ГОРОДУ

Представители Алтайского крайсовпрофа приняли участие в очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Барнаула.

Заседание провел заместитель главы администрации города по экономической политике **Сергей Рябчун**.

В рамках повестки обсуждался опыт организации и проведения профориентационной работы среди учащихся средних общеобразовательных учреждений. Информацией по данному вопросу поделилась начальник отдела развития образования комитета по образованию города Барнаула **Лариса Первун**. По ее словам, в настоящее время в городе сложилась целостная система профориентации молодежи, в которой наряду со структурами управления образованием участвуют учреждения среднего профессионального образования, вузы и многие предприятия города. Так, например, учреждения высшего профессионального образования реализуют профориентационные акции «Полезная суббота», «Экскурсия в вуз», «Профнавигатор», «Бегу в АГУ». Целый ряд предприятий города с удовольствием приглашает школьников и выпускников на экскурсии на свои площадки с целью познакомить, привлечь, дать максимально полезную информацию о будущей профессии и работе на производстве.

«Проходят профориентационные экскурсии на предприятия города. Наши школьники посетили завод «Ротор», Алтайский завод прецизионных изделий, группу компаний «Союз», швейную фабрику «Авангард» и другие предприятия, познакомились с производством, побывали в цехах. На экскурсиях ребятам рассказывают об условиях работы, социальных гарантиях и преимуществах рабочих профессий.

Конечно, в полном объеме охватить всех экскурсиями не получается, поэтому в школах проводят также виртуальные экскурсии по предприятиям



города», — подчеркнула **Лариса Первун**.

Со стороны председателя координационного совета предпринимателей при администрации города, заместителя председателя комитета по бюджету, налогам и финансам Барнаульской городской Думы **Юрия Ряполова** был высказан целый ряд предложений, касающихся оптимизации подходов



к профориентационной работе. «Мы недавно на очередном заседании Алтайского союза предпринимателей вынуждены были констатировать, что молодежь не знает какие в городе есть предприятия, что они производят... Самое худшее, что молодежь из-за такого незнания считает Барнаул городом торговых центров, не видит для себя перспектив и уезжает. Еще один момент, сейчас вследствие особенностей нашего законодательства и предпринимателю сложно

принять на работу подростка, и ребят не так уж много, которые проявляют желание и инициативу трудоустроиться. Если бы мы выстроили совместную деятельность таким образом, чтобы ребята в летнее время могли прийти и даже на подсобных работах поработать, возможно, молодежь была бы более осведомленной о возможностях трудоустройства».

На заседании также обсуждали разработку и внедрение модульной корпоративной программы «Укрепление здоровья на рабочем месте» в организациях города Барнаула в рамках нацпроекта «Демография». Об организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на предприятиях города рассказал **Петр Кобзаренко**, председатель комитета по физической культуре и спорту Барнаула.

Со стороны председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова** было высказано предложение о возможности участия трудовых коллективов города в ежегодной открытой спартакиаде рабочей и учащейся молодежи, а также спортивных мероприятий отраслевых объединений профсоюзов, которые проводятся на регулярной основе в течение всего года. «Считаю вполне возможным внести коррективы в наше трехстороннее соглашение в части охраны труда», — отметил Иван Евгеньевич. — В данном разделе нужно предусмотреть проведение физкультурных и

спортивных мероприятий, в том числе в форме спартакиад».

В свою очередь председатель Алтайского краевого профсоюза работников промышленности **Юрий Комиссар** отметил в городе малочисленность доступных и современных объектов для занятий спортом, куда могла бы пойти рабочая молодежь. Общеобразовательные школы не пускают к себе посторонних в спортивные залы и на спортплощадки, это связано с режимными и антитеррористическими ограничениями, которые не обойти. «А спартакиады — это разовые мероприятия, которые не позволяют системно приобщаться к полезным занятиям», — считает Юрий Степанович. — Спорт и физкультуру нужно делать доступными и качественными, вот тогда и здоровье у молодежи будет улучшаться. Сейчас же основная доля спортивных центров оказывает услуги на возмездной основе и в среднем систематические занятия ежемесячно будут обходиться в 20–25 тысяч, многим такая роскошь недоступна».

Заместитель главы администрации города **Сергей Рябчун** во многом согласился с соображениями, высказанными профсоюзной стороной, дал поручения подробно проработать возможность реализации предложений.

Также в ходе заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений прошло вручение сертификатов соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и дипломов призеров конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Барнаула в 2022 году.

На сегодняшний день в Барнауле имеется более 40 организаций и предприятий, имеющих статус социально ответственного работодателя. Среди некоммерческих организаций сертификаты соответствия получили Государственный музей истории литературы, искусства и культуры Алтай, краевой Центр социальной реабилитации инвалидов и ветеранов боевых действий, Алтайский краевой центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, Алтайский государственный аграрный университет, Барнаульский кооперативный техникум Алтайского крайпотребсоюза.

Среди награжденных за лучшую организацию охраны труда были названы «Алтайский приборостроительный завод «Ротор», Центр социальной адаптации для лиц без определенного места жительства, детский сад № 193.

«С точки зрения руководства предприятия, а также актива нашей профсоюзной организации, нам еще многое предстоит сделать в сфере охраны труда», — говорит исполняющая обязанности начальника отдела охраны труда **Елена Болдырева**. — Сегодня, чтобы предприятие работало динамично и устойчиво, необходимо не только повышать рентабельность. Еще нужно заботиться о кадрах, о рабочих, чтобы не было несчастных случаев, чтобы станки работали исправно, рабочие были снабжены средствами индивидуальной защиты. Нужна комплексная программа развития этой сферы. У нас что-то уже получилось, но и предстоит сделать немало».

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ЛАЙФХАКИ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ И МНОГОЕ ДРУГОЕ

С 6 июня по 9 июня в городе Томске проходил семинар-совещание профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Сибирского федерального округа.



Профактив Алтайской краевой организации на данном мероприятии был представлен членами первичек Администрации города Бийска и ее структурных подразделений, Озерского психоневрологического интерната, управления соцзащиты по городу Барнаулу, Барнаульского юридического института МВД России, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по

Алтайскому краю и Республики Алтай, председатель ревизионной комиссии Алтайской краевой организации Профсоюза, казначей филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю. Возглавляли делегацию председатель краевой организации Профсоюза **Светлана Неупокоева** и заместитель председателя **Алена Переверзина**.

Делегация Алтайской краевой организации Профсоюза ярко выделялась брендовой атрибутикой, позиционирующей Алтайский край. Футболки, бейсболки и платки были заметны издалека.

На официальном открытии семинара-совещания председатель Томской областной организации Профсоюза, председатель Совета председателей СФО **Михаил Дмитриев** торжественно поприветствовал всех участников, а также осветил работу Томской организации Профсоюза в направлении социального партнерства. Михаил Сергеевич подробно рассказал о принципах социального партнерства, реализуемых в Томской области, перспективах развития взаимоотношений с социальными партнерами.



Важность и значимость развития социального партнерства также были неоднократно подчеркнуты в выступлениях приглашенных коллег из Администрации города Томска, Департамента социальной защиты населения Томской области, ОПФР по Томской области, УФСИН России по Томской области, Томскстата.

В рамках семинара-совещания ознакомились с новыми формами и методами мотивации, информационной работы. Председатели региональных организаций Профсоюза поделились практикой работы на

местах по данным направлениям работы.

Заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Шелобанова** ознакомила профактив с лайфхаками профсоюзной работы, технологиями и методами вовлечения работников в Профсоюз, которые смело можно перенимать и применять в направлении совершенствования мотивации.

Ольга Викторовна в своем выступлении отметила рабо-

ту региональных организаций Профсоюза Сибирского Федерального округа, отметила работающие механизмы и формы, а также дала необходимые советы и рекомендации, на которые стоит уделить внимание для дальнейшей плодотворной и результативной работы.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЙ

13 июня, в преддверии Дня медика, который традиционно празднуется в третье воскресенье июня, в Барнауле на стадионе «Лабиринт» прошла спартакиада медицинских работников.

Летний фестиваль спорта был организован совместно региональными министерствами здравоохранения, спорта и Алтайской краевой организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

Коллективы учреждений здравоохранения соревновались в мини-футболе, легкоатлетических эстафетах, стритболе, дартсе, перетягивали канат, поднимали гири. В этом году участниками фестиваля спорта стали 22 команды. Врачи и медсестры на собственном примере призывали к здоровому образу жизни!

Уже на подходе к стадиону было заметно оживление. Множество автомобилей, из которых едва припарковавшись, выскакивали отцы семейств, помогали выйти домочадцам и тут же все вместе рысью устремлялись на спортивную площадку. А там уже обнаруживались заждавшиеся товарищи, руководство, на долю которого выпали регистрация и общение с судьями соревнований и, конечно же, профсоюзный актив.

На открытии фестиваля спорта участников команд приветствовали министр регионального здравоохранения **Дмитрий Попов**, руководитель краевого профсоюза медработников **Ирина Смирнова**, представители краевого парламента и органов исполнительной власти региона.

Открыл мероприятие глава алтайского минздрава **Дмитрий Попов**: «Сегодня мы встречаемся в нерабочей обстановке и сегодня как никогда чувствуется корпоративный дух, и это очень важно. Я желаю всем коллегам спортивных побед».

В свою очередь председатель отраслевого профсоюза **Ирина Смирнова**, обращаясь к сотням собравшихся медиков, отметила общий боевой дух и спортивную закалку членов профсоюзного движения. Она поздравила собравшихся с праздником спорта от имени 20 тысяч членов профсоюза здравоохранения Алтайского края. «Мы желаем вам побед личных и командных, а болельщикам позитивных эмоций и великолепных фотографий!», — сказала на открытии соревнований **Ирина Анатольевна**.

На спортивных площадках «Лабиринта» в тот день развернулась по-настоящему зрелищная и напряженная борьба за лидерство.

— Да, ответственный день, надеемся показать сегодня достойный результат, — говорит заместитель председателя первичной профсоюзной организации Алтайского краевого наркологического диспансера **Татьяна Шанулина**. — У нас очень активная первичка, мы стараемся участвовать во всех начинаниях профсоюзов, будь это месячники по охране труда, соревнования или конкурсы. Ну, а на спартакиаде для себя наметили выступить успешно в нашем любимом виде соревнований — перетягивании каната.

Кстати, и команда у наркологов подобралась вполне профильная, по преимуществу статные дамы и широкоплечие мужчины.

Много было детей

Малышня и подростки составляли добрую часть участников спортивного праздника. Самым маленьким — радость! Несмотря на понедельник, когда обычно следует отправляться в садик, мамы и папы вдруг ведут на стадион, ну а там чего только не увидишь! Все в радостном возбуждении, обнимаются, смеются. Ну а уж детворе-то тем более весело и есть чем заняться.



— Хороший день, есть возможность провести его с ребенком, — делится хорошим настроением мама 5-летней Аленушки, медицинского технолога БСМП № 2 **Наталья Свинцова**. — Сама я спортом сейчас уже активно не занимаюсь, хотя раньше увлекалась спортивной гимнастикой и легкой атлетикой, а вот дочь, думаю, нужно уже приобщать.

Кстати, дочь на мероприятии сразу проявила недюжинный интерес к весьма специфичному спортивному снаряду — гилям. Малышка, в которой собственного веса наберется чуть более 10 килограммов, легко справляется с пудовой гирей, вызывая изумление и восторг окружающих.

Основное — не победа, а сплоченность команды

В футболе техничную и слаженную игру показали многие команды. Сразу обозначились и фавориты, которые закономерно возглавили верхушку турнирной таблицы, ну а призовые места среди команд распределились следующим образом:

- 1 место — Краевая клиническая больница;
- 2 место — БСМП № 2;
- 3 место — Краевой онкодиспансер.

Не обошлось без травм. Разгоряченные спортсмены в борьбе за мяч врезались друг в друга на сумасшедшей скорости, поэтому дежурившим врачам скучать не приходилось. Синяки и ссадины — самое легкое, что приходилось видеть. Впрочем, были и ситуации, когда футболист буквально уползал с поля. Вот только, по мнению главного технического инспектора труда крайсовпрофа **Олега Волошина**, травмы такие не носят характера производственных, а значит «пустяки, дело-то житейское». Среди пострадавших никто не держал зла на обидчиков. Как заметила жена одного поверженного на землю игрока, «сам виноват, нечего сломя башку бегать»!

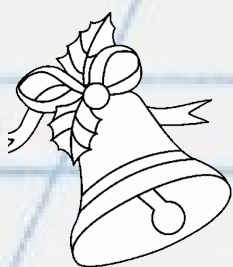
Неожиданно интересно было наблюдать за состязаниями поклонников дартса. Молчаливая сосредоточенность, непроницаемые лица, как при игре в покер, сдержанные и точные движения. Именно так выглядели девушки перед мишенью, ну а дротик в их изящных пальчиках превращался в самонаводящийся снаряд, который неизбежно летел прямо в цель. В дартсе первыми стали спортсмены БСМП, вторыми — Станции скорой помощи, третьими — городской поликлиники № 9.

К полудню начались состязания среди легкоатлетов. Интенсивное солнце к этому времени разыгралось не на шутку, может быть, поэтому долго приходилось ждать и даже разыскивать спортсменов на очередной забег.

— В этом году мне, к сожалению, не удалось показать хороший бег, — делится досадой психолог краевого наркодиспансера **Олеся Шароватова**. — Спорт

Продолжение на 5-й стр.





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 2 (26)/24 июня 2022 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования и региональное Министерство образования и науки подписали Отраслевое соглашение на 2022 — 2024 годы

Отраслевое соглашение, по сути, служит дорожной картой в построении слаженной совместной работы с Министерством образования и науки по всем направлениям взаимодействия и является важнейшим документом по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли.

Подписанию Соглашения предшествовала всесторонняя и кропотливая подготовка. Рабочая группа, в состав которой вошли квалифицированные специалисты, изучила все предложения, нашла баланс взаимоприемлемых решений по наиболее принципиальным вопросам и сформировала проект нового документа. Работа была непростой, по ряду вопросов возникали значительные разногласия, но в результате переговоров все они были урегулированы.

Структура соглашения в основном сохранена. Однако изменился сам подход к его формированию. Мы постарались исключить положения, дублирующие статьи Трудового кодекса РФ, сократить так называемую теоретическую часть, а большее внимание уделить вопросам, непосредственно касающимся защиты социальных прав педагогических работников.

В новом Соглашении сохранены все льготы и гарантии, которые действовали ранее. Кроме того, включены новые положения и меры социальной поддержки, в том числе рекомендованные федеральным Отраслевым соглашением.

Конечно, наибольшее внимание уделено вопросам, непосредственно касающимся трудовой деятельности работников и защищенности их трудовых прав. Это, например, порядок и условия дистанционной работы; сокращение избыточной отчетности педагогических работников; порядок установления учебной нагрузки руководящим работникам и др.

Подробно освещен раздел «Рабочее время и время отдыха», в котором прописаны положения, требующие дополнительной регламентации.

В разделе, касающемся вопросов заработной платы, особое внимание уделено тем положениям, которые наиболее часто нарушаются в образовательных организациях. Речь идет об изменении размеров и условий оплаты труда, установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам, особенно за результативность и качество профессиональной деятельности, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности учителей, за интенсивность труда.

Подробно говорится о стимулировании труда работников из числа административно-управленческого персонала, которые ведут учебную нагрузку, и дополнительных гарантиях для молодых специалистов.

Соглашение содержит не только ряд льгот для работников при прохождении ими аттестации на первую или высшую квалификационные категории, но и гарантии по установлению оплаты труда работникам, срок категорий у которых истек, или при работе по другой педагогической должности.

Это лишь некоторые положения Соглашения. Другие нормы, регулируемые документом, не менее важны в решении вопросов социальной защиты работников.

Надеемся, что совместная работа Профсоюза, органов управления образованием и работодателей позволит эффективно выполнять нашу основную задачу — улучшать качество жизни и условия труда работников отрасли.

Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой
организации Общероссийского
Профсоюза образования

ФАКТЫ

Без протокола разногласий

Работа над проектом Соглашения велась в течение трех месяцев. Ряд позиций вызвал разногласие сторон. Не было уверенности в том, что документ будет подписан без протокола разногласий. Однако Минобрнауки края с большинством аргументов профсоюзной стороны согласилось.

Дополнительные гарантии

В Соглашение включены дополнительные, по сравнению с действующим трудовым законодательством, льготы и гарантии работников в вопросах оформления трудовых отношений, оплаты и режима труда, содействия занятости, обучения работников и аттестации, охраны труда и здоровья, права и гарантий деятельности Профсоюза.

Социально значимый документ

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам. Органы местного самоуправления, образовательные учреждения имеют право и могут устанавливать дополнительные льготы и гарантии. При этом условия территориальных соглашений и коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с региональным Отраслевым соглашением, недействительны и не подлежат применению.

Обязательный характер исполнения

Нормы, закрепленные в Соглашении, являются обязательными для исполнения не только сторонами, подписавшими документ, но и теми, кого они представляют: работодателями и работниками.

НОВАЦИИ

Трудовые отношения

Рекомендовано внести в коллективные договоры образовательных организаций дополнительные гарантии в связи с сокращением численности или штата (п. 4.2.2.).

Так, преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора при равной квалификации и производительности труда имеют лица, совмещающие работу с обучением; неосвобожденные председатели первичных и территориальных профорганов; работники предпенсионного возраста; выпускники вузов и колледжей впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня окончания учебного заведения.

В п.4.1.4. Соглашения включена норма о порядке замещения должностей учителей и преподавателей руководителями, их заместителями и другими работниками образовательных организаций, о выполнении ими дополнительной оплачиваемой работы, не входящей в круг должностных обязанностей педагогических работников (классное руководство, проверка письменных работ, ведение учебных кабинетов и др.).

Повышение профессионального уровня

Изменилась норма по особой льготной форме аттестации. В перечень заслуг, которые засчитываются педагогическим работникам в качестве результатов профессиональной деятельности за межаттестационный период, внесены все ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации без указания конкретных видов, а также новый знак отличия «Почетный педагогический работник Алтайского края» (п. 8.2.5.).

Расширен Перечень должностей педагогических работников, которым работодатель в соответствии с п. 8.2.3. Соглашения должен устанавливать заработную плату с учетом имеющейся квалификационной категории по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория.

В указанный Перечень дополнительно включены такие должности, как старший вожатый, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, методист, тьютор, инструктор-методист, инструктор по труду, педагог дополнительного образования.

Охрана труда

Внесенные в Отраслевое соглашение дополнения (п.7.1.) являются основанием для внесения дополнений в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций о выплате надбавки к зарплате уполномоченным по охране труда не менее 20 процентов и предоставлении им оплачиваемого рабочего времени для выполнения своих обязанностей.

Оплата труда

В Соглашение включен важный пункт об обязанности работодателя информировать работников об источниках, системе, порядке и условиях оплаты труда.

Данную норму необходимо прописать в коллективных договорах. Это важно для профилактики социальной напряженности в образовательных организациях, связанной с недостаточной информированностью трудовых коллективов, профсоюзного актива в вопросах оплаты труда, особенно касающихся стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников.

Внесен пункт 5.10.3., предусматривающий возможность установления в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера) доплат работникам — членам Профсоюза, на которых возложены общественно значимые виды деятельности. Как правило, их осуществляют председатели первичных профорганов, члены профкомов, внештатные правовые инспекторы труда, которым в соответствии с указанным пунктом Регионального отраслевого соглашения может быть установлена доплата, размер которой определяется коллективным договором и положением об оплате труда образовательной организации.

Рабочее время и время отдыха

Дополнен п. 6.1.2. о том, что в Правилах внутреннего трудового распорядка необходимо предусматривать порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; предоставление работникам свободных дней для прохождения диспансеризации; освобождение педагогического работника от работы с сохранением заработной платы во время присутствия на заседании аттестационной комиссии;

Кроме этого, в Соглашении рекомендовано освобождать педагогического работника от обязательного присутствия в образовательной организации в дни, когда он не ведет учебные занятия с целью использования их для дополнительного профессионального образования.

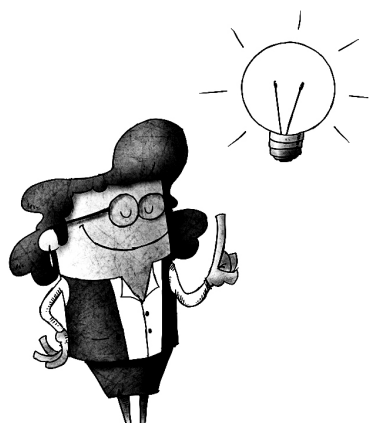
В п. 6.1.13. внесена норма о длительном отпуске педагогических работников сроком до года и закреплена перечень вопросов, которые должны быть установлены коллективным договором образовательной организации.

Гарантии прав деятельности профсоюзных организаций

Впервые утвержден Порядок участия Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, включенных в план нормотворческой деятельности.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК

КАНИКУЛЫ: РАБОТАЕМ В ОСОБОМ РЕЖИМЕ



Сколько времени нужно находиться на работе во время каникул учителю, не ушедшему в отпуск?

Наступили долгожданные летние каникулы. А для учителей, не ушедших в отпуск, это время является рабочим с оплатой труда по тарификации и трудовому договору. Заработная плата сохраняется в полном объеме, включая федеральную и региональную доплаты за классное руководство.

Основным нормативным документом по данному вопросу является приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени

отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ).

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей (п.4.6 Приказа).

Работодатель обязан ознакомить с ними работника под роспись (ст.22 ТК РФ). Более того, если работник занимает две должности (основная и по совместительству), то работодатель обязан уточнить режим работы работника по двум должностям. Если работодатель игнорирует данное требование, то он лишается права предъявить работнику претензии о нарушении им режима работы, например, объявить выговор или уволить за прогул.

В каникулярный период педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного им объема учебной нагрузки, в том числе учителя, осуществляющие обучение детей на дому (п.4.2 Приказа).

Учителя могут привлекаться к работе в пришкольных лагерях для выполнения с детьми педагогической, методической или организационной работы. При этом время работы учителя в лагере не должно превышать объем недельной учебной нагрузки (Письмо Минпросвещения РФ от 16.07.2019 г. № Пз-741/06).

Для выполнения во время каникул организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, привлекаются работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (п.4.2. Приказа).

ВАЖНО!

Привлечение учителей в каникулы к работе в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, возможно только с их письменного согласия.

УДЕРЖАНИЕ: ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ



Может ли руководитель удерживать отпускные с работника в случае его болезни во время отпуска и переноса части отпуска на другой срок?

Статья 124 ТК РФ предоставляет возможность перенесения на другой срок не использованного по причине болезни части отпуска. Конкретный срок использования оставшейся части отпуска определяется работодателем, но с обязательным учетом пожеланий работника.

Вопрос пересчета отпускных, зависит от того, на какой срок сдвигается период отдыха. Если дата начала отпуска до его переноса и после относится к одному месяцу, то пересчитывать отпускные не надо.

Если перенесенный отпуск будет использоваться позднее, то меняется расчетный период для определения среднего заработка для расчета отпускных. В этом случае работодатель должен произвести перерасчет размера отпускных за перенесенные дни отпуска (Письмо Роструда от 07.12.2020 № ПГ/56467-6-1).

Более того, так как отпуск не отменяется, а лишь переносится, то у работодателя фактически отсутствуют основания для перекалфикации соответствующих сумм: они как были отпускными, так и остаются вплоть до следующего отпуска работника (тогда их можно будет учесть при определении размера следующей выплаты).

ВАЖНО!

Удерживать из зарплаты отпускные за неиспользованные дни отпуска по инициативе работодателя и без согласия работника запрещено (ст.114, ч.1 ст.124, ст.ст.137, 139 ТК РФ).

КТО ОПЛАТИТ?



Для работы в лагере дневного пребывания детей работодатель предложил пройти обучение, но за свой счет. Кто должен оплачивать обучение?

Работодатель вправе направить работников на любое обучение (ст.196 ТК РФ). Однако при этом он обязан создать условия и организовать обучение работников (п.5 ч.3 ст.28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»), в том числе оплатить его.

Именно работодатель планирует учебу работников; заключает договор с работниками на обучение (ч.2 ст.197 ТК РФ); направляет работников на курсы за счет краевого бюджета, либо за счет средств учреждения, так как это в его интересах; сохраняет за работниками, направленными на обучение, место работы и среднюю заработную плату (ст.187 ТК РФ), производит оплату командировочных расходов (ст.168 ТК РФ).

Работодатель не имеет права обязывать работников проходить курсы за счет собственных средств (Письмо Минобрнауки России № 08-415, Общероссийского Профсоюза образования № 124 от 23.03.2015).

ВАЖНО!

В случае если работодатель настаивает на прохождении работником обучения за счет собственных средств, то работник вправе отказаться от такого обучения. Отказ не повлечет ответственность работника, а в данном случае – штрафные санкции от проверяющих, наложение дисциплинарного взыскания или снятие стимулирующих выплат.

КАК ОПЛАТИТ?

Производится ли доплата за классное руководство в период каникул?

За время работы в периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул, включая денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей и другие выплаты за классное руководство. Данная норма также распространяется на классных руководителей выпускных классов.

Основание: Письмо Министерства просвещения РФ от 30.08.2021 г. № АБ-1389/05 «О направлении информации».

УВОЛИТЬСЯ БЕЗ ОТРАБОТКИ МОЖНО



Когда работник вправе подать заявление об увольнении и не отрабатывать две недели?

Рассмотрим случаи, когда работник может уволиться без отработки.

1. В законе установлен срок предупреждения об увольнении менее чем за две недели.

За три календарных дня заявление об увольнении может подать: работник на испытательном сроке (ч.4 ст.71 ТК РФ); работник, договор с которым заключен на срок до двух месяцев (ч.1 ст.292 ТК РФ); работник, занятый на сезонных работах (ч.1 ст.296 ТК РФ).

2. Работник и работодатель согласовали дату увольнения (ч.2 ст.80 ТК РФ).

3. Увольнение обусловлено невозможностью продолжения работы. Такие случаи указаны в ст.80 ТК РФ и п.22 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 г. №2: зачисление в образовательную организацию; выход на пенсию; установленные нарушения работодателем трудового законодательства, локальных нормативных правовых актов, коллективного или трудового договора; направление мужа (жены) на работу за границу, к новому месту службы.

Перечень случаев не является исчерпывающим. Примеры иных случаев, которые делают невозможным продолжение работы: необходимость ухода за ребенком-инвалидом или инвалидом 1-й группы; необходимость ухода за больным членом семьи при наличии заключения медицинской организации; смена формы обучения с заочной на очную; болезнь, препятствующая продолжению проживания в данной местности в соответствии с медицинским заключением.

ВАЖНО!

Если работник в заявлении просил о досрочном увольнении, но конкретную дату с работодателем не согласовал и не указал, то работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор до истечения 14-дневного срока предупреждения, увольнение необходимо осуществить по истечении двух недель.

УЗНАВАЙТЕ О НАС!

<http://www.eseur.ru/altkrai/>

ПИШИТЕ НАМ!

e-mail: altaikrai@eseur.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!

656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

ОПЫТ — БЕРЕМ НА ЗАМЕТКУ

БУДЕМ ЗДОРОВЫ!



В Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования подвели итоги мероприятий, проводимых в рамках Всероссийского проекта «Профсоюз — территория здоровья».

В этом году первичные профорганизации оказались объединены общим делом: они активно включились в работу по оздоровлению. В образовательных учреждениях массово проходят производственная гимнастика и витаминизация, презентации полезных морсов, соков, компотов и бальзамов собственного приготовления, тематические встречи, направленные на приобретение навыков ЗОЖ.

С целью выявления лучших практик по предупреждению профессионального выгорания сотрудников образовательных учреждений, впервые был проведен конкурс проектов «ПРОФбезопасность: твоё здоровье в твоих руках!».

Лучшими стали проекты, реализованные при поддержке первичных профорганизаций детских садов № 277 и № 125. Победители и лауреаты конкурса награждены денежными премиями на приобретение спортивного инвентаря, необходимого для проведения оздоровительных мероприятий.

Активным участникам мероприятий вручены благодарности и гостевые карты на посещение боулинга в ТРЦ «Арена», где состоялся спортивный фестиваль. Решили окончание учебного года отметить массово и спортивно: десять команд встретились в боулинге, ведь это один из немногих видов спорта, который призывает под свои знамена людей разного возраста, а дружественная атмосфера помогает расслабиться и укрепиться после трудовых будней. Приглашение в боулинг получили и члены Молодежного совета организации. Отличный старт лету дал фестиваль, и мы уверены, что он станет традиционным!

Деятельность по массовому оздоровлению работников образования будет продолжаться: в перспективе создание групп здоровья, организация сдачи норм ГТО, оказание помощи в оборудовании мест отдыха и многое другое.

Наш профактив уверен, главное в жизни — здоровье, его сохранение и приумножение. Будем же здоровы с Профсоюзом!

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации Профсоюза

ПРИХОДИТЕ В ГОСТИ К НАМ!

Профсоюзное гостевание — эффективный способ вовлечения в Профсоюз. Так считает Марина Галактионова, председатель первичной организации детского сада № 266 г. Барнаула.

Приводя своих детей в школу № 137, она обратила внимание на учителей: уставшие, явно нуждающиеся в эмоциональной поддержке. А где же профком?

работы хватает, — бывает, в две смены работаем, все энергичные, активные, неунывающие и все в Профсоюзе!».

Оказалось, что школьная первичная профорганизация создана не так давно и в её составе 29 человек. Решили с учителями поделиться своим рецептом бодрости. Горком предложил провести «профсоюзное гостевание».



«У нас и витаминизация прошла, и производственная гимнастика каждый день, и группа здоровья работает, а для поднятия настроения турнир по хоккею на траве провели, — рассказывает Марина Галактионова. — Несмотря на то, что

Коллектив детского сада такую инициативу поддержал, и название придумали соответствующее боевому настрою: «профсоюзный прорыв» — прорвемся сквозь стресс, усталость и депрессию — покажем, как здорово с Профсоюзом!



Марина Галактионова

Пригласили в гости работников школы. Рассказали о том, чем живет первичка и как важно быть в одной команде, обменялись опытом работы, провели спортивные эстафеты.

От гостей поступило предложение дружить организациями, поэтому запланировали в конце учебного года провести совместное спортивное мероприятие.

Сейчас профорганизация школы пополнила свои ряды — уже 77 процентов от общего числа работников состоят в Профсоюзе.

Приглашайте друг друга в гости, делитесь опытом. Это здорово и полезно!

Елена ИВАНОВСКАЯ

ГИД, ЭКСКУРСОВОД, СОПРОВОЖДАЮЩИЙ?



По инициативе Молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза стартовал проект «ПРОФсоюзный гид».

Побывать в роли гидов решились семь человек — требования к участникам проекта высокие: надо не только провести группу по выбранному экскурсионному маршруту, но и рассказать об объектах и достопримечательностях, которые встречаются по пути.

Первое путешествие по территориям Алтайского края и Новосибирской области уже состоялось. Провела его Наталья Яньшина, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 161. Она подготовила увлекательный маршрут,

конечной точкой которого стал Новосибирский зоопарк.

Участники увидели единственный в Сибири музей железнодорожной техники, узнали о крупнейшем планетарии и самой длинной улице в мире — Красном проспекте, о великолепном Новосибирском театре оперы и балета, входящем в список объектов культурного наследия России. Всех заинтересовал рассказ о музее Солнца — единственном в своем роде. Получилось полюбоваться Обским морем и знаменитым Бугринским мостом с самым большим в СНГ арочным пролётом.

«Туризмом мы занимаемся около 10 лет, — говорит Тамара Лесовых, председатель Барна-

ульской городской организации Профсоюза. — Решили изменить формат путешествий, сделать их более содержательными и познавательными.

Теперь участники получают информацию о достопримечательностях той местности, по которой пролегает маршрут, а еще узнают об основных направлениях работы городской организации Профсоюза.

Наш сайт — станет главным путеводителем для будущих путешествий».

Марина НЕКРАСОВА,
заместитель председателя
Барнаульской городской
организации Профсоюза

ПРОДВИГАЕМ НАСТАВНИЧЕСТВО

Летняя педагогическая смена для молодых педагогов образовательных организаций Барнаула состоялась на базе детского оздоровительного лагеря «Дружных».

В рамках реализации мероприятий практико-ориентированной площадки «Молодые — молодым» члены Ассоциации молодых педагогов и молодежный актив Барнаульской городской организации Профсоюза провели летнюю педагогическую смену.

Развитие наставнического движения стало главным мотиватором проведения цикла таких мероприятий, а еще — обмен опытом, неформальное общение по профессиональным вопросам, установление контактов в городской образовательной среде среди начинающих и опытных педагогов.

В программе смены — мастер-классы от участников и победителей профессиональных конкурсов разных лет.

Интересно и активно прошёл проектно-образовательный интенсив «Преподаватель. Учитель. Мастер», на котором обсудили спорные ситуации, часто встречающиеся в педа-



гогической практике. Активная полемика подтвердила большой интерес к этой теме.

Приятным закрытием смены стали вечер творчества и квиз «Траектория развития». Уверен, что мероприятие стало полезным ресурсом профессионального обновления и для молодежи, и для опытных коллег.

Эдуард ГРИШКОВ,
председатель Молодежного
совета Барнаульской
городской организации
Профсоюза

ПОГРУЗИЛИ В РАБОТУ

Состоялось заседание президиума Алтайской краевой организации Профсоюза. В ходе его работы рассмотрены и приняты решения по 12 вопросам, определены новые задачи, реализация которых возможна только в команде единомышленников.

Центральное место в заседании президиума занял вопрос об итогах проведения балансовых комиссий и предоставления территориальными организациями публичных отчетов по результатам работы.

При обсуждении было отмечено, что итоги деятельности профорганизаций были подведены в несколько этапов: на онлайн совещаниях, посвященных вопросам укрепления краевой организации Профсоюза и развития социального партнерства, правозащитной и финансовой работе.

Некоторым председателям территориальных и первичных организаций было указано на нарушение исполнительской дисциплины в части непредоставления отчетов, а также на типичные недостатки, касающиеся информационной открытости и прозрачности деятельности профорганизаций.

Проверкой установлено

В ходе комплексной проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства, которая прошла в образовательных организациях Родинского района, были проанализированы локальные акты учреждений, связанные с режимом работы, оплатой и охраной труда, проведением медосмотров и специальной оценки условий труда.

Выявлено 156 нарушений, которые в соответствии со ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях могут служить основанием для привлечения руководителей и образовательных организаций к административной ответственности (максимальный штраф 50 тысяч рублей).

Обратились за помощью

Следующий вопрос повестки потребовал от членов президиума утвердить расходы профсоюзного бюджета, произведенные в период с 31 марта по 1 июня 2022 года.



Так, на оказание материальной помощи членам Профсоюза выделено более 150 тысяч рублей. Беспроцентные денежные займы взяли 15 человек на общую сумму 260 тысяч рублей.

Помимо этого, выделялись средства по паритетным программам оздоровления — на отдых и лечение членов Профсоюза и членов их семей, а также в рамках уставной деятельности по смете комитета краевой организации — на софинансирование профессиональных конкурсов, проведение обучения профактива и организацию культурно-массовых мероприятий.

Лучшие внештатники

На заседании президиума были подведены итоги краевого смотра-конкурса «Лучший внештатный технический инспектор труда». Материалы, представленные территориальными профорганизациями, продемонстрировали эффективные формы работы по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Лучшим внештатным техническим инспектором труда стала Ольга Фукс, директор Центра творчества детей и молодежи г. Славгорода.

Диплом второй степени — у Галины Лебедевой, педагога Пospelихинского районного центра детского творчества, а заведующему детского сада № 14 г. Рубцовска Вере Косолаповой был вручен диплом третьей степени. Кроме этого, победители конкурса получили денежные премии.

Елена ИВАНОВСКАЯ

ШИП для СОШ



В Алтайском государственном гуманитарно-педагогическом университете им. В.М. Шукшина состоялась первая Медиашкола для учащихся образовательных учреждений города Бийска и Бийского района.

Организаторами выступили управление по воспитательной работе вуза, профком студентов и Центр «Карьера». Основное направление деятельности школы — повышение медийной грамотности участников.

С сентября Медиашкола будет работать на базе технопарка университета как в онлайн, так и в офлайн форматах. Спикеры — студенты мобильного центра «Объектив», прошедшие обучение на

Всероссийских форумах и профессиональные СМИшники.

Итогом первого занятия стало создание в социальной сети ВКонтакте аккаунта «ШИП» — «Школьный Информационный Портал», где представлены первые публикации участников Медиашколы.

Для повышения компетенций в области фото, видео и СММ приглашаем к сотрудничеству как руководителей школ Алтайского края, заинтересованных в развитии медийной грамотности своих учащихся, так и самих учащихся.

Юрий ФРОЛОВ,
председатель первичной профорганизации студентов АГПУ

ВСЕ КАК У ВЗРОСЛЫХ



В Пospelихинском районе состоялся конкурс «Маленькие профессионалы». Мероприятие было в новинку для всех — его участниками стали воспитанники детских садов.

Инициаторами проведения мероприятия выступили комитет по образованию, молодежный совет территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского района, коллектив детского сада «Радуга». Праздничную атмосферу создали воспитанники детских садов «Ракета» и «Рябинушка».

В конкурсе приняли участие 19 детей старших групп, а соревновались они в четырех номинациях: «Врач», «Ресторанный сервис», «Инспектор ДПС» и «Воспитатель». Представители каждой из номинаций выходили знакомиться и отвечали на вопросы ведущих. А затем конкурсанты вместе с членами жюри разошлись по площадкам, где и проходили основные этапы испытаний.

Первый этап — «визитная карточка», во время которого участники расска-

зывали про выбранные профессии. На втором этапе ребята демонстрировали и защищали свои профессиональные костюмы, которые подготовили заранее.

Самым сложным этапом были задания, о которых дети заранее не знали. «Воспитатели» провели игру с жюри, «врачи» провели осмотр пациента: поставили диагноз и назначили лечение. «Официанты» обслужили посетителей кафе, познакомили их с меню и рассказали про блюда. Интересные задания были для «сотрудников ДПС», которые распознавали знаки и рассказывали о нарушениях.

Участники показали отличные результаты, каждый стал победителем в номинациях. Никто из них не ушел без заслуженной награды, всем вручили дипломы и подарки.

Елена ЛИХАЧЕВА,
председатель молодежного совета
территориальной организации
Профсоюза Пospelихинского
и Курьинского районов

ОТДЫХ В ПРЕВОСХОДНОЙ СТЕПЕНИ



Незабываемые выходные провели сотрудники детского сада «Улыбка» Павловского района. Поездку в Горный Алтай организовал профсоюзный комитет.

«Ярко! Необычно! Познавательно! Весело! С огоньком!», — делились работники детского сада своими впечатлениями по возвращении из поездки.

Насыщенные экскурсии — за два дня удалось посетить Горно-Алтайск, Манжерок и Семинский перевал, Ташанту, перевал Чике-Таман и Онгудай, Ильгуменские пороги, Каракольскую долину и древние захоронения скифов.

Цветение маральника, красавица Катунь, снежные вершины гор, интересные рассказы гидов никого не оставили равнодушными: эмоции и впечатления захлестывают, отличный отдых...

Республика Алтай,
ты вновь меня пленила,
И бурными потоками
Катунь заворожила!
Снежные вершины
и нежный первоцвет,
Республика Алтай,
я пленник твой навек!

Спасибо председателю первичной профорганизации Елене Хоренко и руководителю детского сада Татьяне Ереминой за организацию нашего отдыха.

Марина КОНСТАНТИНОВА,
детский сад «Улыбка»
Павловского района



БЫСТРЕЕ, ВЫШЕ, СИЛЬНЕЙ

Окончание. Начало на 4-й стр.

увлекаюсь с детства, ну а в профсоюзной жизни он является составной частью. И вот уже 42 года занятия физкультурой и спортом позволяют мне поддерживать хорошую физическую форму и бодрость духа, в спартакиадах участвую систематически.

— В спартакиаде основное — это не победа, здесь важнее сплоченность команды, — уверена председатель первички Краевой стоматологической поликлиники **Юлия Таныгина**. — И, хотя первичка у нас небольшая, нам по силам серьезные и важные дела. Чтобы все задуманное исполнялось, нужен крепкий, здоровый коллектив, мы, медики, как никто понимаем это. Было бы здоровье — остальное будет.

Ну а медальный зачет в легкой атлетике распределился так:

1 место — Алтайский государственный медицинский университет;

2 место — Краевая клиническая больница;

3 место — Городская больница № 8.

В то время как бегуны-спринтеры передавали эстафетную палочку, свое мастерство показывали любители бросать мяч в кольцо. Молодые врачи под два метра ростом, юноши и девушки, все исполинского телосложения, на крошечном пятнышке асфальта перехватывали друг у друга мяч и с азартом молотили им по щиту с корзиной. В баскетболе места распределились так: первое — у Краевой клинической больницы, второе — у команды больницы РЖД, третье — у Городской больницы № 4.

В волейболе также не было равных команде Краевой клинической больницы, второе место — АГМУ, третье — у БСМП № 2.

Конечно же, самым зрелищным и насыщенным по накалу страстей стал заключительный вид программы соревнований — **перетягивание каната**. В результате упорной борьбы победителями стали: БСМП № 1, Алтайский

краевой перинатальный центр «Дар» и БСМП № 2.

Нешуточный накал страстей поддерживался на протяжении всей спартакиады, спортсмены и болельщики получили кубки, медали и грамоты.

Говоря о здоровье

Алексей, мужчина лет 40, представился хирургом:

— А я вообще до сих пор понять не могу, почему врачей принято считать чуть ли не поголовно алкоголиками. Мол, спирт у них дармовой, море его, в любом объеме и в любое время, пей — не хочу... А я вот вообще ни разу не видел в моей больнице пьющих на рабочем месте. Да и приятели из других лечебно-профилактических учреждений вовсе не производят впечатления выпивох. Наоборот, из-за того, что ты слишком много знаешь о здоровье, как-то испортить его не очень хочется. Мне кажется, в среде врачей сейчас мода на здоровье и презрительное отношение к разным ненужностям вроде алкоголя и табака. Могу ошибаться, но то, что руководство стимулирует занятия физкультурой и спортом, хотелось бы отметить особо.

По итогам всего соревновательного дня судьями была отмечена пятерка лучших команд, которым вручили дипломы, кубки и подарочные сертификаты.

Итак, пятерка победителей: **Краевая клиническая больница, Алтайский государственный медицинский университет, Городская поликлиника № 9, г. Барнаул, Диагностический центр Алтайского края, Станция скорой медицинской помощи, г. Барнаул.**

Поздравляем все команды с достойными результатами. А впереди новый спортивный сезон, новые старты и новые победы!

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



С ПРОФСОЮЗОМ О НАСУЩНОМ



В первой декаде лета санаторий «Сосновый бор» собрал профсоюзный актив, руководителей, председателей, казначеев профсоюзных организаций, а также специалистов финансово-экономических, юридических и кадровых служб предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края. Им был представлен семинар «Реализация отраслевых тарифных соглашений в ЖКХ и ГЭТ и соглашения о минимальном размере заработной платы в Алтайском крае. Новое в трудовом законодательстве, практика применения».

Открыл семинар главный редактор газеты «Профсоюзы Алтай» **Павел Селиверстов**. Он предложил участникам подискутировать по вопросам организации информационной работы в первичных профсоюзных организациях на современном этапе, включая ее содержание, возможные формы, аспекты взаимодействия с внешними СМИ. После



Сергей Бойко и Людмила Непидина

этого специалист информационно-издательского отдела крайсовпрофа **Семен Арапов** провел практические занятия по созданию аккаунтов первичных профсоюзных организаций в мессенджере «Телеграмм».

В рамках семинара прошел круглый стол, в котором приняли участие заместитель министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края **Вадим Горбунов**, который рассказал об итогах работы и перспективах развития жилищно-коммунального хозяйства в Алтайском крае.

О практике формирования фонда оплаты труда в тарифах и их экономической обоснованности выступила начальник отдела тарифного регулирования в сфере водоснабжения и водоотведения управления Алтайского края по государственному регулированию

цен и тарифов **Ольга Жилюк**. Председатель Ассоциации «Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей ЖКО» **Дмитрий Лопаткин** и директор ООО «Альтернативная экспертиза» **Марина Немочкина** дискутировали на тему «Тарифное регулирование, актуальные изменения действующего законодательства».

Наиболее важным для участников семинара оказалось рассмотрение вопроса реализации Регионального соглашения, заключенного между Правительством Алтайского края, объединениями работодателей и Алтайским крайсовпрофом и краевых отраслевых тарифных соглашений по ЖКХ и ГЭТ.

Интерес аудитории вызвала лекция директора Алтайского института труда и права **Руслана Самсонова**, который рассказал о проблемах в развитии социально-трудовых отношений в современной экономике. Ему задавали много вопросов и, кажется, вообще не хотели отпускать.

В ходе семинара от лица руководства ЦК Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе был вручен серебряный знак отличия «За личный вклад в профсоюз» директору муниципального казенного предприятия «Мираж» Егорьевского района **Сергею Бойко**.

По информации Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ!



14 июня в Алтайском институте труда и права прошла торжественная церемония вручения дипломов о высшем образовании выпускникам по направлению подготовки «Юриспруденция».

С поздравлениями к выпускникам выступили директор АИТиП **Руслан Самсонов**, руководитель Юридической клиники АИТиП, практикующий адвокат **Оксана Зенина**, а также замдиректора по УиВР Елена Гарипова, начальник ОИиБТ **Наталья Медведева**.

В числе выпускников этого года по направлению подготовки «Юриспруденция» **Максим Ветров**, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа, который успешно справился с учебной программой и в результате получил «красный диплом» (диплом с отличием).

«Группа у нас была небольшая, каждый пришел на учебу со своими целями и задачами, с багажом опыта работы, - делится впечатлениями Максим Алексеевич. - Лично мне было интересно посещать занятия, я не стремился получать оценки, для меня важны сами знания, как таковые. Были очень интересные, умудренные научным

опытом преподаватели Знания, которые получил, уже сейчас применяю в своей практической деятельности, но и, конечно же, в повседневной жизни. Потому что так уж она устроена, без правовых знаний сегодня никуда. У нас сложился дружный учебный коллектив, мы не пропускали занятия, потому что было по-настоящему интересно».

В продолжение мероприятия прошла церемония вручения сотрудникам Института Благодарности и Почетной Грамоты Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России. За плодотворную работу по обеспечению подготовки высококвалифицированных специалистов, профсоюзных кадров и актива **Медведева Наталья Анатольевна**, начальник отдела информационных и библиотечных технологий АИТиП поощрена Почетной Грамотой исполкома ФНПР, **Зенина Оксана Анатольевна**, старший преподаватель, руководитель Юридической клиники АИТиП - Благодарностью исполкома ФНПР!

Поздравляем выпускников и наших коллег! Желаем здоровья, профессиональной и творческой самореализации, хорошего настроения и дальнейших успехов!



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА



(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учет, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

реклама

Лицензия ЛО-22-01-002847 от 3 июля 2015г

Уникальная возможность отдохнуть с пользой для здоровья.



Санаторий "Барнаульский" предоставляет скидку 20%* для членов профсоюзов и членов их семей на путевки общего профиля.

*Скидка действует с 01.06.22 - 31.08.22



Показания для лечения:

- Заболевания сердечно - сосудистой системы (в т.ч. долечивание после инфаркта миокарда и операций на сердце);
- Опорно - двигательного аппарата;
- Нервной системы (в т.ч. долечивание после инсульта);
- Органов дыхания, лор-органов;
- Почек и мочевыводящих путей;
- Мочеполовой системы у мужчин;
- Желудочно-кишечного тракта;
- Эндокринологии;
- Гинекологии;
- Заболеваний кожи;
- Оздоровление детей с 4-х до 14 лет;



Для оформления путевок:
г.Барнаул, пр. Ленина, д. 23,
Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Kurort-aksp@mail.ru

тел.(385-2)37-96-37, доб. 228.

Имеются противопоказания.
Необходима консультация специалиста.

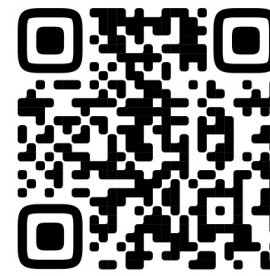
ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА



Подписаться можно через почту – 414,42 рублей и через бухгалтерию крайсовпрофа.

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней – 235 рублей.

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – ПА 670.

Вести профорганизаций

РАДУЕМ ДЕТВОРУ

Детство — это пора, когда маленький человек узнает мир и учится быть его частью. От того, как этот мир его встретит, зависит дальнейшая жизнь ребенка, поэтому задача взрослых заключается в том, чтобы гарантировать детям счастливое, безопасное детство. День защиты детей ежегодно напоминает нам, насколько важным является этот период для каждого человека, а детвору обязательно радует чередой праздничных развлекательных событий.

Одно из таких мероприятий в г. Новоалтайске организовал городской культурный центр «Современник». Юных зрителей развлекали артисты творческих коллективов города, ростовые куклы в образе героев мультфильма «Мадагаскар», проводились викторины и конкурсы.

Первичная профсоюзная организация «Алтайвагон» также присоединилась к праздничной программе центра культуры и разместила на обновленной площадке им. В.И. Ряполова несколько площадок с мастер-классами. Члены комиссий профкома по работе с молодежью, по работе с детьми и культурно-массовой работе совместно с активистами завода подготовили для гостей праздника три площадки, которые продолжили свою работу



даже после окончания представления. Так, Елена Крюкова (рамно-заготовительный цех) и Наталья Пешкова (ремонтно-механический цех) обучали ребят создавать «живые» рисунки животных; Ольга Юдина (механический цех) и Евгений Вдовин (механосборочный цех) знакомили малышей с искусством акварима и разрисовывали лица всем желающим, поэтому на площади к концу праздника можно было встретить не только детей и их родителей, но и «кошечек», «зайчиков» и даже запечатлеть на фото Человека-паука; Сергей Якушенко (отдел главного конструктора)

и Татьяна Кабанова (профком) учили ребят, как привести домой собаку, когда родители не разрешают заводить животных — питомец должен быть сделан из шариков. Такой «компромисс» оценили все члены семьи: и младшие, и старшие.

Каждый участник мастер-классов получил в подарок не только эмоции, новые знания и таланты, но и небольшие подарки от профкома: мыльные пузыри, блокноты и чупа-чупсы. А дети в ответ очаровали организаторов своей искренностью, непосредственностью и теплотой. Такие события позволяют нам, взрослым, ненадолго вернуться в детство и лучше понять наших детей, которые напрямую зависят от действий, решений и поступков, которые мы принимаем. В наших силах уберечь их и воспитать юное поколение здоровыми и счастливыми людьми.

Надеемся, что подобные совместные мероприятия станут доброй традицией для заводчан и ГЦК «Современник», а у активистов профкома в запасе еще множество творческих идей для детей и взрослых!

По информации
ППО АО «Алтайвагон»

НЕОБЫЧНЫЙ КОНКУРС

В ГУП дорожного хозяйства Алтайского края «Центральное дорожно-строительное управление» и в филиале «Романовский» прошел конкурс детских рисунков.

Организовали его председатели первичных профсоюзных организаций этих предприятий Евгений Морозов и Елена Чурсина. Тематами конкурса были объявлены: «Начало летних каникул» и «День защиты детей». Рисунки участников представили на выставке в здании предприятия. Это необычный конкурс — призовые места не присуждались. Поскольку маленькие «художники» были настолько разной возрастной категории — от 1 года до 13 лет, то организаторы этого мероприятия решили всех поощрить подарками, чему ребята были очень рады.

Всего принимало участие 20 человек: Мария Декер (5 лет), Александра Морозова (10 лет), Ульяна Сирота (5 лет), Варвара Сирота (8 лет), Елена Хвоинская (13 лет), Виктория Мальцева (9 лет), Валерия Гимадеева (7 лет), Дарья Иванова (1 год), Виктория Иванова (1 год), Александр Соколов (9 лет), Матвей Бойко (9 лет), Регина Кравченко (11 лет), Ангелина Кравченко (3 года),



Карина Кравченко (4 года), Виктория Грец (6 лет), Ангелина Грец (10 лет), Егор Дмитриенко (5 лет), Тимофей Дмитриенко (9 лет), Роман Дмитриенко (8 лет), Никита Грец (5 лет).

Праздник удался. И родители, и дети уходили с улыбками и бережно несли подарки.

Екатерина ОВСЯНКИНА,
председатель Алтайской
краевой организации
Общероссийского
профессионального союза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства



БЛЕСТЯЩАЯ ПОБЕДА ВЯЧЕСЛАВА ЮШКЕВИЧА

Вячеслав Юшкевич — человек, имя которого сегодня на устах всего «Горэлектротранса». Молодой водитель представил родной город на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса», который проходил в начале июня этого года в Омске.

Представил более чем достойно — уверенно взойдя на пьедестал, заняв почетное третье место. Присоединяясь к поздравлениям ликующих коллег, друзей и близких давайте поближе познакомимся с этим человеком.

Вячеслав родился 2 января 1981 года в Барнауле. С детства тяготел к точным наукам и технике, поэтому после школы поступил в Алтайский технический университет им. И.И. Ползунова. На третьем курсе создал семью, в которой родился сын Даниил. Молодому отцу пришлось оставить учебу и идти работать. В выборе профессии сомнений не было — стать водителем автобуса, работать на междугородных рейсах казалось привлекательным. Но жизнь вносит свои коррективы: папу и мужа хотели видеть дома подольше и почаще. Жена Оль-



га, которая работает водителем трамвая, уговорила Вячеслава освоить троллейбус. Теперь очевидно, что это было правильное и судьбоносное решение.

За недолгий срок работы на предприятии (работает в троллейбусном депо с ноября 2019 г.) зарекомендовал себя

как ответственный и целеустремленный работник. Имея за плечами водительский опыт других категорий, с успехом применил его в освоении новой профессии.

Отличительной чертой Вячеслава Викторовича является уверенное, но аккуратное

вождение и уважительное отношение к другим участникам дорожного движения: водителям, пешеходам, пассажирам.

В 2020 году он участвует в краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» и побеждает в номинации «Приемка подвижного состава».

В мае 2022 года за 1 место в Городском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» Вячеславу присвоена квалификация водителя 1 класса.

В июне 2022 года внес свою лепту в славу родного Барнаула, став призерам Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса». На конкурсе нужно было показать знания правил дорожного движения, культуры обслуживания пассажиров, устройства троллейбуса, правил технической эксплуатации, безопасности движения и охраны труда. И, самое главное — навыки вождения. Справившись с волнением, наш водитель блестяще прошел испытание «Трасса», выполнив все этапы без единой ошибки и был первым по результатам заезда.

Какой же он в жизни, наш

победитель? Улыбчивый, доброжелательный, легкий в общении. Кстати, сам он тоже предпочитает быть в кругу простых и открытых людей. Ценит честность, не простит предательства. В свободное время любит смотреть «серьезное» кино с глубоким смыслом, заставляющим задумываться о предназначении человека. Любит русский рок. Любимые группы «Ария» и «Пикник». Ни за что не пропускает их концерты во время гастролей в Барнауле. В ближайших планах на жизнь — окончить учебу и получить заветный диплом о высшем образовании.

Пожелаем Вячеславу дальнейших успехов как в работе, так и в личной жизни.

Как же замечательно, что в «Горэлектротранс» приходят молодые и талантливые ребята.

Глядя на их успехи, можно быть уверенными за будущее барнаульского троллейбуса.

Наталья ХАМЕТЗЯНОВА,
председатель Совета
председателей первичных
профсоюзных организаций
МУП «Горэлектротранс»
г. Барнаула

ВЫШЕ ЗНАМЯ, ПРОФСОЮЗ!

В рамках регионального семинара-совещания, который прошел в городе Томске с 6 по 9 июня, члены Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза совместно с Томской областной организацией поддержали флешмоб Чеченской Республиканской организации «Знамя Профсоюза», приуроченный к Году информационной работы.

Молодые профсоюзные активисты совместно со старшими коллегами прошли по улицам г. Томска и с. Первомайское Томского района с флагом Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Неравнодушным прохожим, проявившим интерес к данному мероприятию, профактивисты рассказывали о профсоюзном движении в целом, его задачах и, в частности, о деятельности Профсоюза государственных учреждений, предпочтениях и возможностях членства.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



СПАСТИ ЧЬЮ-ТО ЖИЗНЬ



Профсоюз — это не только защита трудовых взаимоотношений работника, но это и забота о здоровье близких и окружающих людей.

По сложившейся традиции, сотрудники АО «Алтайэнергосбыт», в состав которых входят активные представители профсоюза (Павел Шебанов, Иван Милосердов, Ольга Гавриленко) приняли участие в традиционной донорской акции «Сдай кровь — подари жизнь», проходившая в КГБУЗ «Алтайский краевой центр крови», приурочив важное мероприятие ко Дню донора, который ежегодно отмечается в России 14 июня.

Так, для Ивана Милосердова, донорство стало не только нормой жизни, но и семейной традицией энергетиков. Он регулярно сдает кровь вместе со своей супругой, которая также является работником АО «Алтайэнергосбыт».

У него редкая группа крови, которой крайне мало хранится в банке крови Алтайского края.

«Сдать кровь — это спасти чью-то жизнь. Невозможно оставаться равнодушным, когда речь идет о жизни и здоровье людей», — комментирует Иван.

Были и те, кто только приобщается к донорскому движению. Процедура сдачи крови проходит в комфортных условиях и полностью безопасна для ее участников.

Донорство для коллектива АО «Алтайэнергосбыт» — это не просто слова, а важный компонент корпоративной культуры. Энергетики регулярно принимают участие в различных донорских акциях. Благодаря этому, количество опытных доноров в компании неизменно растёт.

По информации ППО АО «Алтайэнергосбыт»

СОТРУДНИК «АЛТАЙЭНЕРГОСБЫТ» ВОЗГЛАВИЛ ОДНУ ИЗ ПЛОЩАДОК ФОРУМА АТР - 2022

Профсоюз и профсоюзное движение не стоят на месте, а постоянно развиваются.

Председатель первичной профсоюзной организации и по совместительству председатель молодежного актива АО «Алтайэнергосбыт» Дмитрий Фролов принял участие в Международном управленческом форуме «Алтай. Территория развития — 2022». Ему представилась возможность руководить образовательной площадкой «Я — профи».

Площадка объединила активных представителей работающей молодежи, сотрудников предприятий, сопровождающих сферу туризма. В рамках работы выступили спикеры и бизнес-тренеры, Дмитрий провёл практикум «Секретное оружие или как правильно ставить цели — большие и маленькие». В результате молодые управленцы презентовали социально значимые проекты.

«В «Алтайэнергосбыте» я активно участвую в организации спортивных и экологических мероприятий, поэтому мне было чем поделиться с молодежью.



Одновременно я изучил методы работы коллег, отметил для себя полезные моменты, которые буду использовать в своей дальнейшей общественной деятельности. В целом организованность и сплочённость всех служб форума обеспечила комфортную среду для работы, общения и обмена опытом», — резюмировал Дмитрий Фролов.

По информации АлтайКО ВЭП



ЛЕТО НА ПОБЕРЕЖЬЕ КАСПИЯ!

На правах рекламы

Новое предложение тура в Азербайджан, которое комбинирует экскурсионный формат и отдых с пляжем



Скидка для членов профсоюза и членов их семей 5%.

Продолжительность тура 8 дней

Даты заезда с 10.06.2022 по 15.09.2022

Цена: от 54000 руб. на человека при размещении в 2-местном номере

! Авиабилеты не входят в стоимость

В тур включено посещение основных достопримечательностей Республики Азербайджан, поездка в горы, а также отдых на морских курортах с песчаными пляжами и современной инфраструктурой премиум-класса.

В стоимость тура входит:

- Трансферы согласно программе.
- Размещение в 4* бутик отеле.
- Питание - завтраки.
- Услуги русскоговорящего гида.
- Входные билеты в музеи и пляжи согласно программе.

В стоимость тура НЕ входит:

- Авиа/жд переезд.
- Медицинская страховка.
- Обеды и ужины.



Запросы и заявки на бронирование направлять по адресу:

kurort-aksp@mail.ru

т.(3852) 37-96-37 доб.228

Бакчибаева Ольга Сергеевна

