



Событие

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ



Фото Анны Добросмысловой,
управление Алтайского края по труду и занятости населения

В Бийске на базе АО «Алтайвитамины» прошло выездное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием глав муниципалитетов, представителей власти, объединений профсоюзов и работодателей Бийского управленческого округа.

Основной вопрос повестки встречи: состояние социального партнерства в Алтайском крае и пути повышения его эффективности в муниципальных образованиях. Наряду с руководством органов исполнительной власти региона в работе комиссии приняли участие представители Алтайского крайсовпрофа, председатели отраслевых организаций профсоюзов.

Для проведения выездного заседания АО «Алтайвитамины» было выбрано неслучайно. Так, приоритетным направлением в развитии предприятия является создание препаратов на основе натуральных ингредиентов и собственных оригинальных разработок. Здесь высокотехнологичное производство фармпрепаратов осуществляется на дорогостоящем оборудовании, которое соответствует европейским стандартам технологичности процессов. На предприятии стабильный коллектив, который получает высокую по меркам Бийска зарплату. Кстати, АО «Алтайвитамины» – участник Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Предприятие вкладывает средства не только в расширение и обновление производства, но и в инфраструктурные проекты социального назначения.

До начала работы комиссии члены рабочей группы смогли посетить многие цеха, осмотреть поточные линии изготовления лекарственных средств и биоактивных добавок, поговорить с руководством предприятия и простыми

работниками. Как и везде, с тревогой говорили о возросших издержках производства, связанных с санкциями западных предприятий-поставщиков, подчинившимся давлению своих правительств. Менеджеры охотно демонстрировали отлаженный технологический процесс, сияющую чистоту цехов, четкий, спорный механизм взаимодействия участков производства.

Несмотря на сильный шум работающего оборудования удалось поговорить с одной из сотрудниц предприятия, занятой на участке упаковки. Женщина, лет около 50, назвалась Верой, отмечает заинтересованность руководства предприятия в стабильности трудового коллектива: «Работаю на Алтайвитаминах уже более пяти лет. Работа хорошая, считаю, что платят нормально, вовремя. Так было не всегда, были времена тяжелее, но сейчас все стабилизировалось. Костяк коллектива сложился, текучка практически не заметна. В Бийске многие хотели бы работать здесь».

Начальник отдела организации и оплаты труда АО «Алтайвитамины» **Светлана Миняева** поделилась опытом ведения социальной политики в компании. По ее словам, на предприятии разработан и внедрен специализированный стандарт по подготовке персонала. В прошлом году обучение различных видов прошли более 300 сотрудников. Реализуются мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению работников. Организовано бесплатное питание в столовой, работают медицинский пункт и оздоровительный центр «Wellness-студия».

Координационные советы – элемент соцпартнерства

Открыл заседание координатор трехсторонней комиссии, заместитель председателя правительства Алтай-

ского края, министр экономического развития региона **Анатолий Нагорнов**. Он подчеркнул, что в текущем году социальное партнерство региона отмечает 30-летний юбилей.

– Мы с вами ежедневно наполняем нашу работу практикой, новыми форматами и подходами. Правильное применение механизмов социального партнерства позволяет нам эффективно решать вопросы в сфере труда, – отметил он.

Координационные советы – элемент соцпартнерства

В ходе заседания комиссии своим видением итогов развития социального партнерства в крае поделилась начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, координатор стороны, представляющей Правительство Алтайского края и органы исполнительной власти Алтайского края в краевой трехсторонней комиссии **Надежда Капура**. В частности, она отметила, что в 1992 году, когда краевая трехсторонняя комиссия только создавалась, основным мотивом для этого послужила необходимость реального обеспечения социально-трудовых прав граждан.

«Наш опыт выстраивания диалога с профсоюзами был рекомендован для использования всем участникам процесса, – заявила Надежда Арсентьевна. – Конечно, нам есть куда стремиться. К сожалению, в крае есть территории, которые до сих пор не охвачены профсоюзным движением. Главное, что практически во всех муниципалитетах созданы координационные комитеты профсоюзов как представители Алтайского крайсовпрофа на местах для защиты законных трудовых и социальных прав граждан».

Продолжение на 3-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



С Днем
Российской
почты

стр. 2

СИТУАЦИЯ



В рамках закона

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Путевка
«Мать и дитя»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Провели
промежуточные
итоги

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Актуально

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



В Правительстве региона прошла пресс-конференция, в которой принял участие председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

По словам начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения Надежды Капуры, в настоящее время задача социального партнерства – обеспечить баланс интересов наемного работника и работодателя в рамках производственного процесса, системы социально-трудовых отношений, реализации социальных гарантий. «Мы научились решать наши главные вопросы за столом переговоров, это то, что отличает нашу трехстороннюю комиссию. Мы научились находить разумные компромиссы, обеспечивающие удовлетворение интересов всех трех сторон социального партнерства», – заявила Надежда Капура.

Она также подчеркнула особую роль профсоюзных объединений в регулировании социально-трудовой повестки региона. «Проекты нормативно-правовых актов, которые так или иначе затрагивают регулирование трудовых отношений, в безусловном порядке согласовываются с нашими партнерами, а все договоренности включаются в трехстороннее соглашение», – отметила Надежда Арсентьевна. – Сегодня мы ставим для себя главной задачей создание новых первичных профсоюзных организаций. В условиях (социально-экономической) неопределенности сегодня профсоюзные организации становятся не только гарантом прав работников, но и элементом защиты работодателей при принятии каких-то управленческих решений для соблюдения всех законных интересов».

Говоря о развитии социального партнерства в регионе,

исполнительный директор Союза промышленников Алтайского края Виктор Мещеряков отметил одну, по его мнению, немаловажную особенность, четко обозначившуюся в последнее время. «На рынке рабочей силы появилась большая конкуренция, нехватка высокопрофессиональных кадров как технических работников, так и профессиональных рабочих, поэтому непринужденно начинается большая конкуренция между заводами и большое значение сегодня имеет не только заработная плата, но и социальный пакет». По словам Виктора Алексеевича, эта тенденция на промышленных предприятиях должна стимулировать работодателя к созданию комфортных условий для персонала.

В ходе пресс-конференции внимание журналистов было сосредоточено на вопросах высвобождения работников крупных предприятий и возможной безработицы. Неоднократно начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения Надежда Капура призвала корреспондентов целого ряда краевых изданий задавать вопросы по обозначенной теме, тем не менее многих интересовала ситуация на Барнаульском патронном заводе, входящем в холдинговую компанию «Барнаульский станкостроительный завод». Здесь получили уведомления о высвобождении 98 сотрудников. При этом ранее сообщалось, что уволить планировалось 300 человек.

По словам руководителя регионального УТЗН, уволенных рабочих готовы принять 10 предприятий краевой столицы. К примеру, на вагоноремонтный завод, «Сибэнергомаш», «Ротор» и «Трансмаш». Обстановку на станкостроительном заводе контролируют федеральные власти.

«Сегодня ситуация на Барнаульском станкостроительном за-

воде находится под пристальным вниманием, там создан консультационный пункт барнаульского центра занятости, сегодня ведется точечная, индивидуальная работа с каждым предполагаемым к высвобождению работником», – сообщила начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения. (Подробно о ситуации в материале Елены Ходяковой на 5-й стр. «В рамках закона»).

Попытку вернуть канву обсуждения в русло заявленной темы, поговорить о социальном партнерстве сделал обозреватель «Алтайской правды» Константин Сомов. Он поинтересовался планами профсоюзных объединений края в условиях усиления внешнего давления на экономику страны и региона. Свой вопрос он адресовал председателю Алтайского крайсовпрофа Ивану Панову.

По словам лидера алтайских профсоюзов, за последние три года количество обращений в профсоюзные организации предприятий выросло в три раза. Профсоюзы помогают работникам заключать коллективные трудовые договоры, а это обусловлено заинтересованностью трудящихся в соблюдении своих социально-трудовых прав.

«Профсоюз – это все-таки в первую очередь защита трудовых прав и интересов, а потом уже подарки и все остальное, то есть мы уходим сегодня от такого советского наследия и не распределяем блага», – сообщил председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов.

Сегодня список социальных услуг для сотрудников алтайских предприятий расширяется. Туда включают путевки в санатории, скидки на детский отдых и льготы на кредиты, немалая заслуга в этом за профсоюзной стороной социального партнерства.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Поздравление

С ДНЕМ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ!

Уважаемые коллеги!
Дорогие почтовики!



От всего сердца поздравляю вас с профессиональным праздником Днем Российской почты! Все вы – настоящие профессионалы, день за днем ответственно исполняющие свои нелегкие обязанности и тем самым соединяющие поселки и города всей планеты в единое почтовое пространство.

Вы выполняете огромные объемы работ, которые с каждым годом только растут. Вы трудитесь безупречно, безукоризненно, покоряя дни и километры.

Пусть вам всегда везет по судьбе и вас окружают верные друзья! Крепкого здоровья вам и вашим семьям!

Ольга КОБЯЛКО,
председатель Алтайской
краевой профсоюзной организации общественной
организации профсоюза работников связи России

Событие

НОВОЕ ВРЕМЯ –
ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗА

В Барнауле завершился видеоконкурс для членов первичных профсоюзных организаций лесной отрасли края. Опубликованные ролики оценивали подписчики канала Telegram и компетентное жюри. Конкурс провела Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюза.

Пять команд участников: «За нами не занимать» ООО «Лес Сервис», «Бийский лесхоз», «Pro_лес_ОК» ООО «Новичиха лес», «Защитники» ФБУ «Рослесозащита» – «ЦЗЛ Алтайского края», «Семейка» ООО «Ребрихинский лесхоз» в своих видеороликах показали, чем занимается профсоюз, чего он достиг, как строится его работа и какие мероприятия проводятся.

– На заседании Краевого комитета мы приняли решение провести конкурс «Новое время – время ПРОФСОЮЗА» для всех первичных профсоюзных организаций лесной отрасли края, для того чтобы они осветили свою работу. Получилось очень здорово. Одна команда хорошо раскрыла тему получения информации, оздоровления работников: как оказывают материальную помощь, другая осветила детский отдых: как он организовывается через профсоюз. Третье предприятие в игровой форме показало, как возрождало профсоюз. Еще одна команда рассказала, что дает профорганизация: мероприятия, поездки и прочее. Так, все ролики показали, ка-

ким образом строится работа первички на местах и что еще необходимо сделать в дальнейшем. В соцсети прошло голосование за победителей и активное обсуждение. Часто в комментариях некоторые пользователи отмечали, что тоже с удовольствием приняли бы участие в конкурсе, – рассказал председатель Алтайской краевой общественной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Валерий Наумкин.

Говоря о конкурсантах, жюри отметило достаточную компетенцию всех команд и профессионализм в создании видеороликов. Сумма баллов, проголосовавших за них в соцсети и выставленных конкурсной комиссией определила победителей.

Первой стала команда «За нами не занимать», второй «Pro_лес_ОК», тройку победителей замкнула сборная «Семейка». Шестого июля в Новичихе подвели итоги и участникам вручили призы и подарки.

Напомним, целью конкурса стали пропаганда профсоюзного движения, формирование положительного имиджа АКО Рослеспрофсоюза, увеличение социальной активности и организация интеллектуального, культурно-содержательного досуга членов профсоюза.

Подготовила
Елена ХОДЯКОВА

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ
8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ОСНОВА СТАБИЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Руководитель краевого управления по труду и занятости населения выразила пожелание об участии отраслевых профсоюзов в работе по анализу рынка труда и направлении предложений по трудоустройству лиц, высвобождающихся в результате сокращений. Надежда Арсентьевна отметила, что, несмотря на внешнее санкционное давление, ситуация на рынке труда региона остается стабильной и контролируемой. Уровень регистрируемой безработицы к численности трудоспособного населения снизился с 1,3 % на начало года до 1,1 %. Работодателями ежедневно подаются сведения об изменении форматов занятости работников на Единую цифровую платформу «Работа России». Это позволяет мониторить ситуацию практически в онлайн-режиме.

При этом **Надежда Капура** высказала пожелание отраслевым профсоюзам — подключиться к этой работе и оперативно информировать управление



рон социального партнерства по улучшению качества жизни населения. И здесь многое зависит от социально ответственной позиции работодателей.

Об участии работодателей Целинного района в повыше-

развитию возникли вопросы. Так, председатель Алтайской краевой общественной организации общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** поинтересовалась целесообразностью наличия на территории района 10 МУПов, осуществляющих услуги жилищно-коммунальной сфере, численность сотрудников в которых составляет два, максимум три человека. В свою очередь **Андрей Артамонов** с сожалением признал, что на таких предприятиях ни о каком социальном партнерстве речи идти не может, поэтому администрация муниципального образования намерена в ближайшее время начать укрупнять их. Возможностью активизации профсоюзной активности в административных учреждениях интересовалась и председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Светлана Неупокоева**. В обоих случаях заместитель руководителя муниципального образования выразил готовность сотрудничать с профсоюзами и максимально содействовать в реализации социально-трудовых прав.

Высокий статус

В рамках заседания координатор краевой трехсторонней комиссии, заместитель председателя правительства Алтайского края, министр экономического развития региона **Анатолий Нагорнов** вручил сертификаты «Социально ответственный работодатель Алтайского края» руководителям семи предприятий региона: АО «Алтайвитамины» (г. Бийск), генеральный директор **Балушкин Александр Федорович**, ООО «Бийский завод стеклопластиков», директор **Павлова Ольга Рудольфовна**, ООО «Велес-Опт» (Зональный район), директор **Докшукин Юрий Анатольевич**, ООО «Перспектива» (Солтонский район), директор **Стенькин Сергей Николаевич**, АО «Санаторий «Россия» (г. Белокуриха), генеральный директор **Елфимов Федор Егорович** (сертификат вручен директору по персоналу **Вечерко Ольге Сергеевне**), ЗАО «Эвалар» (г. Бийск), исполнительный директор **Хлунов Владимир Иванович** (сертификат вручен

и.о. исполнительного директора **Липину Алексею Анатольевичу**), ООО «Октябрьское» (Зональный район), директор



Бабаков Алексей Николаевич (сертификат вручен инженеру по охране труда **Драйту Андрею Владимировичу**).

Получая награду, руководитель АО «Алтайвитамины» **Александр Балушкин** пожелал работодателям Алтайского края не экономить на своих сотрудниках, а мотивировать их к эффективному труду с использованием как материальных, так и нематериальных механизмов.

Сертификаты соответствия деятельности требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений получили четыре организации края: Консультативно-диагностический центр, г. Бийск, главный врач **Деревяннова Людмила Михайловна**, спортивный комплекс «Заря» (г. Бийск), директор **Фаляхова Венера Эзгальтовна**, Бийский промышленно-технологический колледж — директор **Балабасова Алина Анатольевна** (сертификат вручен заведующему Ресурсным центром **Бирюковой Наталии Анатольевне**), Управление социальной защиты населения по городу Белокурихе и Солонешенскому району, начальник управления **Ясинская Марина Васильевна**.

Во всех названных организациях действуют коллективные договоры, осуществляются программы развития персонала и формирования здорового образа жизни. Среднемесячная заработная плата работников не ниже, чем в организациях соответствующего вида экономической деятельности в Алтайском крае, отсутствует задолженность по уплате налогов и страховых взносов во внебюджетные фонды. Рабо-

тодателями профессионально обеспечивается соблюдение требований охраны труда, проведена специальная оценка условий труда.

Предстоит работа

Обсудив состояние социального партнерства в муниципальных образованиях Бийского управленческого округа, краевая трехсторонняя комиссия отметила, что система социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в Алтайском крае в целом сформирована. Применение его механизмов в территориях и организациях повышает эффективность решения вопросов в сфере труда.

В целях развития социального партнерства в муниципальных образованиях рекомендовано всем сторонам усилить взаимодействие с координационными советами организаций профсоюзов — представительств Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Алтайского края, оказывать содействие их созданию и укреплению. Сторонам предстоит продолжить работу по исполнению постановления Правительства Алтайского края от 19.06.2017 № 218 «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае».

Муниципальные органы, власть и профсоюзы должны продолжить информационную работу с работодателями по внедрению механизма их экономической заинтересованности в улучшении условий труда и его охраны за счет использования скидок и надбавок к страховым тарифам.

Сторонам соцпартнерства в муниципалитетах Бийского округа комиссия рекомендовала завершить создание территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и обеспечить их участие в регулировании социально-трудовых отношений на своей территории.

Мнение крайсовпрофа

Оценивая результаты работы выездного совещания, лидер алтайских профсоюзов **Иван Панов** отметил, что действительно в крае есть динамично развивающиеся предприятия, где по-настоящему руководство заинтересовано в развитии трудового потенциала работников. Пример бийского предприятия «Алтайвитамины» в этом отношении очень убедителен. Тем не менее, по словам председателя крайсовпрофа, далеко не всегда предприниматели, работодатели готовы стать партнерами для своих трудовых коллективов. «Нам предстоит еще много осмыслить в текущем моменте, сделать необходимые выводы, а главное — разработать действенные рычаги воздействия на работодателей, чтобы механизмы социального партнерства реально обеспечивали соблюдение трудовых прав человека. Сейчас социальное партнерство может и должно стать основой социальной стабильности на муниципальном уровне», — отметил Иван Евгеньевич.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



о рисках высвобождения работников. Для сохранения стабильности на рынке труда все центры занятости переведены в проактивный формат работы.

Также она проинформировала участников заседания о деятельности по повышению заработной платы работников региона и выводу трудовых отношений из «тени». Так, законом Алтайского края о краевом бюджете на 2022 год предусмотрены дополнительные средства на повышение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы с 01.06.2022 на 10 процентов. Установленный региональным соглашением размер минимальной заработной платы для работников реального сектора экономики (16638 рублей) на 9 % превышает федеральный МРОТ. В результате легализации трудовых отношений за январь — май 2022 года в крае заключены трудовые договоры с 9,2 тыс. работников, более 1,5 тыс. индивидуальных предпринимателей (в том числе самозанятых граждан, крестьянских (фермерских) хозяйств) оформили свою трудовую деятельность.

— Мы рассчитываем на активность наших социальных партнеров по контролю за выполнением установленных в соглашениях обязательств, — подчеркнула Надежда Арсентьевна. — Реалии сегодняшнего дня требуют консолидации усилий всех сто-

нии качества жизни населения рассказал заместитель главы администрации Целинного района по экономическому развитию **Андрей Артамонов**. Значительный вклад в повышение качества и привлекательности жизни на селе вносят такие предприятия района, как ООО «Бочкаревский пивоваренный завод», ООО «Вирт», ООО «Фарм», ООО «Шанс», АО «Целина». Эти работодатели не только заботятся о своих сотрудниках и их семьях, но и осуществляют меры, направленные на поддержку окружающего сообщества, оказывают спонсорскую помощь на развитие физкультуры и спорта, образование детей, проведение культурно-массовых мероприятий, поддержание нормального состояния дорог и прилегающих к объектам бизнеса территорий. В результате взаимодействия муниципальных органов района с Алтайским крайсовпрофом подобрана и определена кандидатура председателя координационного совета организаций профсоюзов, который будет представлять интересы трудовых коллективов, профсоюзных объединений.

Тем не менее со стороны ряда руководителей краевых отраслевых организаций профсоюзов к заместителю главы администрации Целинного района по экономическому

История профсоюзов в лицах

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

В прошлом году увидела свет Книга Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание было учреждено для сохранения и передачи традиций профсоюзного движения региона. Продолжаем рассказывать о людях, творивших историю и развивавших профсоюзы Алтайского края.

Аргучинский Владимир Дмитриевич – председатель региональной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса с 1983 по 1996 гг. С 2001 по 2009 гг. он возглавлял Алтайский краевой совет профсоюзов.

Владимир Дмитриевич после окончания Алтайского сельскохозяйственного института начал свою трудовую деятельность в 1960 году заведующим ремонтной мастерской в совхозе «Коксинский» Усть-Коксинского района Горно-Алтайской автономной области. Затем работал главным инженером, директором совхоза «Нижне-Уймонский». В 1973 году он стал начальником Горно-Алтайского областного управления сельского хозяйства.

С 1983 по 1996 год Владимир Дмитриевич возглавлял Алтайский крайком профсоюза работников агропромышленного комплекса, а с 1996 по 1998 год руководил Главным управлением сельского хозяйства и продовольствия Администрации края.



А уже в начале XXI века: в марте 2001 года на XIX межсоюзной конференции профсоюзов, а в 2006 году на XX отчетно-выборной межсоюзной конференции его избрали председателем Алтайского краевого совета профсоюзов.

За эти годы Владимир Дмитриевич показал себя грамотным профсоюзным лидером, внес большой вклад в совершенство-

вание форм и методов работы профсоюзных организаций, способствовал повышению их роли в социально-экономической жизни края. По его инициативе дальнейший импульс получило развитие системы социального партнерства.

Так, были приняты меры по укреплению профсоюзной стороны, созданию во всех территориальных образованиях

координационных советов председателей профсоюзных организаций. В крае ввели практику проведения зональных семинаров с профактивом при участии руководства муниципальных образований.

Являясь членом краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Владимир Дмитриевич активно и целенаправленно отстаивал социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов.

Он был активным участником взаимодействия профсоюзов с законодательной деятельностью. Под его руководством регулярно вносились предложения о принятии новых законодательных актов или внесении изменений в действующие документы.

Свежий импульс в этой работе появился в связи с заключением соглашений о сотрудничестве между крайсовпрофом и Алтайским краевым Законодательным Собранием, отделением Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, Государственной инспекцией труда, региональным отделением политической партии «Единая Россия».

Решению социально-трудовых проблем, дальнейшему росту авторитета профсоюзов в обществе содействовало участие Владимира Дмитриевича в работе первого состава Об-

щественной палаты Алтайского края. Под его руководством значительно укрепилась материально-техническая база краевого совета профсоюзов, на новый уровень вышла информационная работа.

Владимир Дмитриевич награжден орденом «Знак Почета», медалями «За освоение целинных земель», «За доблестный труд», «В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда», Почетной грамотой Администрации Алтайского края, медалью Алтайского края «За заслуги перед обществом», а также многочисленными профсоюзными наградами.

Напомним, занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В 2021 году в издание вошло 24 человека. И в дальнейшем оно будет пополняться, ведь историю завтрашнюю делают люди сегодня.

Елена ХОДЯКОВА
Фото из архива редакции

Коротко о главном

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ СТРАНЫ И АЛТАЙСКОГО КРАЯ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА

Комитет Госдумы представил проект обновленного закона «О молодежной политике в РФ»

В июне в Госдуме состоялся круглый стол Комитета по молодежной политике на тему: «О внесении изменений в ФЗ «О молодежной политике в РФ». В мероприятии приняли участие руководитель группы молодежной политики Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения **Игорь Ефимов** и председатель Молодежного Совета ФНПР **Анастасия Анисимова**. Изменения в закон, по словам председателя Комитета, призваны структурировать ключевые направления работы в сфере молодежной политики и дать импульс к её развитию в регионах. В адрес законопроекта поступило 410 предложений и замечаний от молодежных НКО и 627 — из субъектов РФ.

Согласно обновленному законопроекту, предлагается закрепить следующие категории: «сфера» и «отрасль» молодежной политики, а также «молодой предприниматель», «молодой учёный». Предлагается наделить исполнительные органы власти, реализующие молодежную политику, полномочиями по межведомственной и межотраслевой координации. В свою очередь органы МСУ намерены обязать программы по реализации молодежной политики с перечнем обязательных мероприятий (проектов) и финансированием. Для повышения качества данной работы будет создан федеральный стандарт учреждений по работе с молодежью.

Среди изменений — укрепление взаимосвязи молодежной политики и системы образования с целью создания «бесшовности» работы со школами, ПОО и вузами. В связи с этим было пред-

ложено закрепить возможность использования организациями, реализующими молодежную политику, инфраструктуру других отраслей: культуры, спорта, образования и т.д.

Обновлению и оптимизации подлежит перечень 21 направлений молодежной политики. Большой акцент сделан на самоуправлении в данной сфере. Так, предлагается закрепить деятельность органов МСУ в сфере молодежной политики отдельными главами в законопроекте. Предлагается законодательно оформить и государственную поддержку молодежных и детских общественных объединений.

В ходе круглого стола было уделено большое внимание информационной открытости органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждений по работе с молодежью.

Среди главных направлений молодежной политики было предложено выделить поддержку молодежи в сфере труда и занятости (статья 34). Одной из ключевых новелл ФЗ «О молодежной политике в РФ» станет поддержка молодых людей, профессиональная деятельность которых связана с риском для здоровья и жизни. Данная инициатива — продукт работы ФНПР над законопроектом.

Работа будет продолжена. Так, профсоюзы намерены закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С данной инициативой ФНПР обратилась к председателю Правительства РФ **Михаилу Мишустину**.

Изменения в Закон «О молодежной политике в РФ»

планируется внести в Госдуму в осеннюю сессию, сообщил председатель думского Комитета по молодежной политике **Артем Метелев**. «Мы планируем доработать проект. И в осеннюю сессию, согласовав с правительством, внести его на рассмотрение пленарного заседания Думы», — сказал он.

Руководитель группы молодежной политики Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, член Молодежного Совета ФНПР **Игорь Ефимов** по итогам мероприятия отметил:

«На круглом столе была представлена структура обновленного ФЗ «О молодежной политике в РФ». Некоторые его положения были концептуально изменены, например, в сфере молодежного местного самоуправления. Уделяется больше внимания и инфраструктуре молодежной политике. Поддержка молодежи в сфере труда и занятости, о которой говорят профсоюзы, стала также важной составляющей нового Закона. Например, речь идет о компенсации работодателям за трудоустройство молодых специалистов. Особое внимание заслуживает предложение выстроить систему подготовки специалистов по работе с молодежью. Заседания круглого стола будут проводиться и далее, ФНПР будет также активно участвовать в подготовке изменений в Закон».

Профсоюзы войдут в правление объединенного Соцфонда

«Существенно усилена роль представителей Государственной Думы, Совета Федерации, социальных партнеров. Если в изначальной редакции предлагался наблюдательный совет, то сейчас

представители Государственной Думы и Совета Федерации войдут в состав Правления Фонда, наряду с представителями социальных партнеров: работодателями и профсоюзами. То есть представители парламента и социальных партнеров войдут напрямую в управляющий орган фонда, принимающий решения по его текущей деятельности. Принципиально важно, что это становится нормой закона, то есть Социальный фонд не сможет своими правовыми актами изменить состав правления», — заявили в Минтруде.

Данное решение направлено на обеспечение прозрачности работы фонда и публичности принимаемых им решений, подчеркнули в пресс-службе. «При этом для решения стратегических вопросов за Правительством закрепляется право создания Совета при правительстве по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда», — отметили в Минтруде.

42% работников Алтайского края столкнулись с нехваткой зарплаты на основные нужды

Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru выяснила, хватает ли работникам региона их заработной платы на покрытие основных нужд.

42% трудоустроенных жителей региона, принявших участие в опросе, сообщили, что их нынешней заработной платы недостаточно для основных трат. Еще 38% признались, что зарплаты хватает с трудом, и только 21% отметили, что их

доход от работы вполне покрывает основные расходы.

Среди представителей разных профессий, кому недостаточно зарплаты на основные нужды, преобладает рабочий персонал (60%), а также медики и госслужащие (по 51%). Те, кому зарплаты однозначно хватает, обычно встречаются среди ИТ-специалистов (43%), в сферах добычи сырья (41%) и высшего менеджмента (37%).

Среди российских регионов на недостаток зарплаты для покрытия основных трат чаще всего жалуются жители Томской области (77%), Ленинградской области (52%), Ростовской области и Пермского края (по 51%). Те, кому зарплаты достаточно, как правило, проживают в Калининградской области и в Москве (по 29%). 46% работников Алтайского края считают еду своей самой большой статьей расходов, год назад такой ответ дали 60% опрошенных. На втором месте среди затрат сегодня — аренда жилья или ипотека (35%), на третьем — коммунальные расходы (27%). Кроме того, 23% респондентов включают в свои основные статьи расходов выплату кредитов (без учета ипотеки), 23% — детей, 13% — транспорт и автомобиль, 11% одежду и обувь, 7% — лекарства и лечение. В целом по сравнению с прошлым годом жители края стали чаще говорить: их основные расходы связаны с арендой жилья или ипотекой (35% против 30%), а также с детьми (23% против 11%). Опрос проводился в июне 2022 года среди 7 264 российских соискателей, в том числе из Алтайского края.

По материалам местных и федеральных изданий

Ситуация

В РАМКАХ ЗАКОНА

В конце июня в Правительстве региона состоялась пресс-конференция по итогам и перспективам развития социального партнерства края. На ней журналисты подняли вопрос о том, как идет высвобождение сотрудников на Барнаульском патронном заводе. Происходящее здесь полностью контролируется федеральными и региональными властями.

— Сегодня ситуация на Барнаульском патронном заводе находится под пристальным вниманием. Там создан консультационный пункт барнаульского центра занятости, ведется точечная работа с каждым предполагаемым к высвобождению работником, который получил уведомление. Ему предлагаются вакансии. Ситуацию на заводе контролируют федеральные власти, — отметила на пресс-конференции начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**.

По ее словам, система социального партнерства в регионе активно развивается. В различных муниципальных образованиях края создаются новые объединения работодателей, отраслевые объединения. Одной из задач социального партнерства является создание первичных профсоюзных организаций, которые сегодня, в условиях неопределенности, становятся не только гарантом работников, но и защитой для работодателей при принятии каких-то сложных, важных решений.

Так, на Барнаульском станкостроительном заводе, входящем в холдинговую компанию «Барнаульский станкостроительный завод» завершается связанное с оптимизацией производства сокращение сотрудников. На 5 июля 78 человек получили уведомление о сокращении.

— На 1 июня было выдано 198 уведомлений, 12 человек вернулись на производство снова, 101 человек уволился по соглашению сторон. Все было сделано в рамках закона. Нас проверяли и Генеральная прокуратура, спецпрокуратура, федеральный инспектор по труду, алтайская прокуратура. Никаких замечаний не выявлено. Для людей была организована ярмарка вакансий. Там было порядка 10 представителей различных предприятий региона. Профсоюз активно наблюдал и принимал непосредственное участие в развитии ситуации, — пояснил председатель первичной профсоюзной организации Барнаульского станкостроительного завода **Дмитрий Шипилов**.

Сегодня кто-то из высвобождаемых сотрудников уже устроился на предприятия. Жалоб в профсоюз не поступало.

— Со стороны работников обращений не было. Все проводимые мероприятия с данными сотрудниками проходили в присутствии профсоюза. Например, на организованной ярмарке вакансий было много человек.

Завод работает. Да, в силу некоторых обстоятельств сократились объемы производства, поэтому пришлось его оптимизировать и сокращать. Заказы у завода есть. Имеется небольшое увеличение внутреннего рынка, есть госзаказ. Работу завод не останавливает, холдинг также активно работает. Все заняты, ничего критичного для предприятия не случилось. Больше сокращений не планируется, — пояснил **Дмитрий Юрьевич**.

Напомним, в этом году отмечается двойное юбилейное событие: 85-летие Алтайского края и 30-летие региональной системы социального партнерства, целью которого является обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Это и реализация социально-экономической, трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов общества и наемных сотрудников, работодателей, а также социальных гарантий в области оплаты, охраны труда, и соблюдение гарантий занятости, развитие кадрового потенциала через профессиональную подготовку и переподготовку кадров.

Так, за прошедшие 30 лет в крае накоплен богатый опыт взаимодействия социальных партнеров, в регионе главные вопросы решаются за столом переговоров, где находят компромиссные решения, удовлетворяющие все стороны. Главной переговорной площадкой является краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, она определяет основные приоритеты развития социального партнерства.

Как отметила **Надежда Капура**, ситуация на рынке труда Алтайского края достаточно стабильная, массовых сокращений не предвидится. По состоянию на первое полугодие 2022 года число принятых сотрудников превышает количество уволенных. Динамика достаточно стабильная. Например, сегодня на всех соискателей приходится по 10 вакансий.

Елена ХОДЯКОВА

НАМ ЕСТЬ, ЧТО СКАЗАТЬ ДРУГ ДРУГУ



Актив краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности посетил с рабочим визитом Михайловский завод химреактивов.

Предприятие является одним из флагманов химической отрасли региона, его продукция востребована аграриями края. И хотя коллектив пережил целый ряд кризисных этапов в развитии предприятия, сегодня удается наращивать объемы, платить заработную плату, развивать социальные проекты. Немалая заслуга в стабилизации ситуации на комбинате принадлежит директору предприятия **Сергею Немчинову**, который во взаимодействии с профкомом решает сложные производственные и социальные вопросы.

По словам председателя Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации - Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности **Николая Ергина**, в ООО «Михайловский завод химических реактивов» достаточно стабильная, крепкая первичка, проводящая многоплановую работу, у которой есть чему поучиться в плане тактики профсоюзной деятельности.

«В ходе работы круглого стола председатель первички Михайловского завода химреактивов **Сергей Ткачев** подробно рассказал нам о системе работы профсоюзной организации,

формировании профактива, насущных делах, своих взаимоотношениях с руководством предприятия, — делится своими впечатлениями от поездки председатель профкома АО ПО «Алтайский шинный комбинат» **Людмила Зань**. — Мы прошли по заводу, посмотрели организацию производственного процесса, смогли пообщаться с представителями трудового коллектива и членами профсоюзной организации. Стоит отметить, что там уровень членства в первичке составляет 80% от всего численного состава, это очень хороший показатель. Мы обменивались опытом оптимизации производственного процесса, расстановки кадров на химическом производстве, было что сказать друг другу, ну и, конечно, узнали много полезного».

По словам Людмилы Ивановны, на предприятии налажена система отдыха рабочих, руководство уделяет данному аспекту серьезное внимание и в этом деле тесно сотрудничает с профкомом. Своим опытом реализации оздоровительной работы в профсоюзе, а также организации отдыха поделилась руководитель первички АО «Алтайвитамины» из Бийска **Екатерина Благодаренко**.

В ходе рабочей поездки актив крайкома профсоюза работников химических отраслей промышленности посетил районный дом культуры, где развернута

обширная экспозиция, посвященная Михайловскому заводу химических реактивов. Благодаря взаимодействию ДК с предприятием удастся отправлять художественные коллективы в творческие турне и поездки. Здесь для детей и внуков работников завода организуются культурно-досуговая и развивающая деятельность.

Еще одна реализованная цель поездки — поддержка вновь созданной первички на обособленном участке производства завода химреактивов — «Техсервисе». Благодаря взаимопониманию руководства и коллектива участка уже сейчас состав профсоюзной организации насчитывает 25 человек.

По итогам поездки актив краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности намерен систематизировать полученный позитивный опыт организации профсоюзной деятельности на предприятиях, а поездки, связанные с обменом эффективными практиками работы первичек, поставить на регулярную основу.

По информации актива Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации — Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Вопрос: Работаю по графику «сутки через трое». Должен ли работодатель оплачивать в повышенном размере работу в праздничный день, который по графику был у меня рабочим?

Ответ: Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выход-



ной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени (ч.1 ст.153 ТК РФ).

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий

праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов) (ч.3 ст.153 ТК РФ).

Таким образом, оплата за работу в праздничный день должна производиться в повышенном размере всем работникам независимо от установленного для них режима рабочего времени. Если вы работали в нерабочий праздничный день, который по графику был у вас рабочим, то каждый час работы в такой день должен быть оплачен не менее чем в двойном размере.

Информация подготовлена отделом по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа





Кто из нас не оказывался в ситуации, когда срочно нужны деньги — оплатить лечение, путевку, купить новую стиральную машину, холодильник, сделать ремонт, оплатить обучение ребенка. А денег не хватает. В банке для потребительского кредитования потребуют оформить различные бумаги, да и процент по кредиту довольно высокий. Гораздо проще, надежнее и эффективнее воспользоваться услугами Кредитного кооператива.

Кредитный потребительский кооператив «Алтай» (КПК Алтай) зарегистрирован Администрацией Железнодорожного района 07 марта 2003 г. ОГРН 10322001863297. В 2023 году КПК «Алтай» будет 20 лет.

КПК «Алтай» ведет свою деятельность на основании ФЗ №190 от 18.0.2009 г. Государственный контроль за деятельностью кооператива осуществляет Центральный банк Российской Федерации,

ПРОФСОЮЗНЫЙ КРЕДИТНЫЙ КООПЕРАТИВ

а также саморегулируемая организация (СРО) «Кооперативные финансы». Кооператив как общественная организация является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, осуществляет права юридического лица и исполняет обязанности через свои выборные органы: правление, ревизионная комиссия, председатель правления.

Кредитные кооперативы — это своеобразный аналог касс взаимопомощи, широко распространенных в советское время, при профсоюзах. Кредитные кооперативы дают возможность:

- * открыть для ПРОФСОЮЗА новую востребованную членам профсоюза нишу для оказания действенной финансовой помощи;

- * стать хорошим способом PR для профсоюза, так как услуги кредитного кооператива распространяются только на членов профсоюза;

- * использовать более рационально профсоюзные средства, предоставляя членам профсоюза возвратные займы.

Принцип работы Кооператива прост, прозрачен и понятен. Объединившись вместе, члены Кооператива помогают друг другу решать возникающие финансовые затруднения. Одни доверяют КПК свои сбережения

и получают за это достойную компенсацию, другие берут займы (на учебу, на отпуск, на путевки, на ремонт и т.п.).

Краеугольным камнем любого финансового инструмента являются надежность и финансовая устойчивость. В деятельности кредитного кооператива они достигаются путем установки ряда ограничений, например, кооператив не вправе предоставлять займы лицам, не являющимся членами этого кооператива, заниматься торговой и производственной деятельностью, выступать поручителем по обязательствам своих членов или третьих лиц и т.д. Кроме того, деятельность кредитного кооператива предусматривает создание обязательных гарантийных фондов и системы страхования рисков кооперативов, не говоря уже о жестком контроле со стороны государственных органов и саморегулирующих организаций — Центробанка РФ и СРО.

Очень популярны программы по займам у членов профсоюза: займ «Взаимопомощь» и Профсоюзный займ.

Заем можно получить на потребительские цели, например:

- приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и отдых;
- приобретение бытовой техники;

- ремонт жилья;
- оплату обучения в учебных заведениях;
- оплату медицинских услуг и операций;
- до зарплаты, если работодатель задерживает вам зарплату, то кооператив придет на помощь и предоставит вам заем.

Накопление сбережений в кредитном кооперативе стало еще более выгодным: сегодня можете положить денежные средства для накопления. И каждый месяц ваши накопленные средства будут приносить вам дополнительный доход. В кооперативе разработаны следующие программы:

- Образовательная — возможность накопить личные сбережения на детей, внуков для обучения.

- Оздоровление — легко накопить на путевку, существенно не уменьшая бюджет семьи.

- Накопление до пенсии — эта программа для тех, кто хочет сделать накопления на проведение торжества по поводу выхода на пенсию или на лечение и отдых в санатории, или поездку по туристической путевке после знаменательной даты.

- Сберегательная — позволяет накопить средства не по целевому накоплению.

- И т.п.

В 2021 году кредитным кооперативом было предоставлено

займов пайщикам на сумму 4 миллиона 33 тысячи рублей и привлечено от членов кредитного кооператива личных сбережений на сумму 3 миллиона 24 тысячи рублей. Средняя ставка привлечения в 2021 году составила 12% годовых.

Сотрудничают с кредитным кооперативом профсоюзы: Барнаульский городской профсоюз образования — председатель профсоюза **Лесовых Тамара Николаевна**, член Правления кооператива, АКО общероссийского профессионального союза работников культуры — председатель крайкома профсоюза **Зорина Лариса Георгиевна**, член Правления кооператива.

Правление кооператива приглашает сотрудничать с кооперативом отраслевые профсоюзы, профсоюзные комитеты и надемся это повлияет на мотивацию профсоюзного членства Вашей отрасли.

Полные условия вступления в кооператив, приема личных сбережений, выдачи займов можно узнать в офисе кооператива по адресу: г. Барнаул пр. Ленина 23, каб.208.

Телефон 8 (385-2) 63-96-35, задавайте вопросы на e-mail: kpk-altai@mail.ru

Председатель правления
Л.А. Федосеева

На правах
рекламы



Рекомендуемый курс
от 10 дней.
Обязательно наличие
санаторно-курортной карты
для взрослого и ребенка.
Для детей от 4 до 14 лет.

Путевка «Мать-дитя» по программе «Здоровье»

Какие проблемы
поможет решить?

- боли в позвоночнике и суставах, нарушение осанки
- частые длительные простудные заболевания
- снижение защитных сил организма
- синдром хронической усталости
- эмоциональная лабильность

Ожидаемый
эффект:

- улучшение мышечного корсета позвоночника
- повышение защитных сил организма
- купирование болевого синдрома
- нормализация артериального давления
- нормализация эмоционального состояния
- улучшение работоспособности, памяти

www.sb22.ru

Проживание детей до 3 лет включительно — бесплатно (без предоставления отдельного спального места, питания).

Детская кроватка-маятник для детей до 2 лет — бесплатно.

Детей могут сопровождать не только родители, но и другие близкие родственники.

В ПУТЕВКУ ВКЛЮЧЕНО:

- Проживание в выбранной категории номера.
- Питание по системе «заказное меню»:
 - взрослый - 3-разовое питание + «кефирный час»
 - ребенок - 4-разовое питание + «кефирный час».

ЛЕЧЕБНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПО ПОКАЗАНИЯМ
ПО ПРОГРАММЕ «ЗДОРОВЬЕ» (В СРЕДНЕМ 3 ПРОЦЕДУРЫ В ДЕНЬ):

СОВМЕСТНЫЕ

- Гидропатия (один вид): душ циркулярный; душ дождевой; душ Виши; душ восходящий.
- Грязелечение (один вид, 2 зоны): аппликации торфа; парафино-озокеритовые аппликации.
- Ингаляции (один вид): галокамера; аэрозольтерапия; ароматерапия; фитотерапия; питье минеральной воды.

РАЗДЕЛЬНЫЕ

- Искусственные ванны (один вид): ванна жемчужная хвойная; ванна жемчужная йодо-бромная; ванна жемчужная морская;
- Массаж (один вид): ручной массаж (одна зона); аппаратный массаж (Нуга-бест); гидромассаж;
- Электросветолечение (один вид): электрофорез с лекарственными препаратами; ТЭС-терапия (Трансаир);
- Амплипульстерапия; УВЧ-терапия; КВЧ-терапия; магнитотерапия; ультразвуковая терапия; светохромотерапия (Биоптрон); магнито-лазеротерапия; дарсонвализация; электросон.

РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ПО РАСПИСАНИЮ ДО 5 В ДЕНЬ):

- Детско-родительский клуб «Мы — вместе!»: тематические праздники; «Акции Добра и Здоровья»; занятия с элементами тренинга «Успешная семья-2022»; семейные творческие мастерские по изготовлению поделок ручной работы - 2 раза в неделю.
- Ежедневные мероприятия для взрослых и детей с разноплановой тематикой: театрально-игровые программы, детские мастер-классы от студии «Чудо-ручки» (изобразительное искусство и декоративно-прикладное творчество) - 2 раза в неделю, конкурсы и спортивные мероприятия.
- С 9.00 до 18.00 (воскресенье, понедельник - выходной) работает детская игровая комната с опытным педагогом.

Стоимость путевок:

2-местный номер «Стандарт»	5850 РУБ	Эко-домик	5930 РУБ
2-местный номер «Стандарт+»	6050 РУБ	Дополнительное место для второго ребенка	1940 руб./сутки.

Для членов профсоюза - скидка 20%

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники



Архив газеты «ПА» — на сайте
Алтайского крайсовпрофа

КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ С 1 АВГУСТА ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»



Подписаться можно
через почту —
414,42 рублей
и через бухгалтерию
крайсовпрофа.
Через бухгалтерию
стоимость подписки
осталась прежней —
235 рублей.

Подписной индекс в каталоге краевых
изданий — **ПА 670.**

Санаторий «Сосновый бор»
с. Зудилово, Шукшина, 58а. Для бронирования звоните: 8 (3852) 22 38 48

Вести профорганизаций

ПОДВЕЛИ ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ



30 июня в первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений состоялось заседание профкома.

Его председатель **Ольга Ракина** вручила Почётные грамоты Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ его членам за добросовестный труд и активную работу.

Также на заседании профкома были вручены профсоюзные билеты новичкам – сотрудникам, которые устроились на работу в июне и сразу же вступили в профсоюз.

Затем Ольга Юрьевна поделилась с коллегами итогами семинара-совещания профсоюзных кадров и актива Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Сибирского федерального округа, который проходил в начале июня в городе Томске.

Ряд новых форм и практик работы, которые освещались коллегами на семинаре-совещании, было решено перенять и включить в план работы первички.



Далее члены профкома обсудили текущие вопросы профсоюзной деятельности: проведение анкетирования для получения обратной связи от структурных подразделений по вопросам работы Профсоюза, обсуждение поздравления детей членов профсоюза – выпускников 11-ых классов, выплата материальной помощи членам Профсоюза и актуализация плана работы на второе полугодие.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений

В конце июня по инициативе профкома первичной профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю была организована поездка в Академгородок Новосибирска с целью сплочения коллектива и проведения культурно-массового мероприятия.

В ней приняли участие 25 человек из числа членов профсоюзной организации и членов их семей.

Ответственной за поездку была назначена заместитель председателя профкома **Елена Иванова**. Экскурсионный маршрут проходил через ботанический сад и музей железнодорожного транспорта.

По возвращении в Барнаул от участников поездки звучали только восторженные и положительные отзывы: «Хотелось от всей души поблагодарить организаторов поездки. Все было просто великолепно», «Надеюсь, что такие мероприятия станут традицией», «У меня есть желание посетить Новосибирский зоопарк и дельфинарий, надеюсь, что оно исполнится нашим Профсоюзом», «Я согласна с этими пожеланиями и тоже



ПОЛЕЗНЫЙ ОТДЫХ

хотела туда поехать. Спасибо большое всем организаторам, Елене Витальевне. Водителю Сергею Витальевичу, мягко нас вез, спасибо большое», «Спасибо за поездку! Настроение отличное, несмотря на погоду. Зоопарк посетить очень бы хотелось и океанариум», «Все было просто великолепно. Спасибо за поездку», «Поездка была отличная, несмотря на погоду. Интересные экскурсии, спасибо за организацию».

Также во время поездки организаторы провели мини-анкетирование среди участников. Его целью было выявление представления участников о профсоюзной организации, ее работе, на что следует обратить внимание, чтобы улучшить работу первичной профсоюзной организации.

Итогом анкетирования стали следующие результаты: профсоюзную деятельность первички подавляющее большинство респондентов оценили положительно, также большинство опрошенных удовлетворены сведениями и каналами распространения информации о профсоюзной деятельности. Наиболее акту-

альным источником получения информации респонденты отметили председателя первички и членов профкома, а также группу WhatsApp.

Участникам анкетирования было предложено отметить, какие мероприятия необходимо проводить и на что акцентировать внимание профсоюзной организации. Поступили предложения о том, чтобы предоставить возможность проявления большей инициативы от рядовых членов профсоюза, а еще усилить работу по взаимодействию первички и руководителей структурных подразделений по вопросам прав членов профсоюза.

В целом по результатам исследования проводимая работа женсовета и профкома первичной организации ГУ МВД России по Алтайскому краю оценена крайне позитивно, что говорит об эффективности, значимости и важности Профсоюза.

По информации ППО ГУ МВД России по Алтайскому краю



ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ В ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ



В Государственном учреждении — Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Алтайскому краю в честь Дня молодежи для молодых профактивистов был организован первый «Профсоюзный квиз».

Его цель — популяризация профсоюзных традиций, идей, мероприятий, развитие познавательных интересов о профсоюзе и его культуре среди молодежи.

Мероприятие было организовано Молодежным советом ППО ГУ — Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю. В состав членов жюри была приглашена **Алена Переверзина**, заместитель председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания РФ, председатель Молодежного совета краевой организации Профсоюза.

В квизе приняли участие пять команд: «Комсомольская правда», «Шесть извилин», «ЕКЦ», «Микс» и «Девочки центральные». Каждая состояла из 6 участников, представляющих различные отделы и структурные подразделения ГУ — Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю.

Игра состояла из 5 раундов по 6 вопросов, касающихся различных направлений профсоюзной деятельности, в том числе и работе проводимой первичной профсоюзной организацией ГУ — Отделения Пенсионного фонда РФ по Алтайскому краю. Участникам квиза в течение одной минуты необходимо было

обсудить поставленные вопросы и дать ответ на них.

По результатам нелегкой борьбы в лидеры вышла команда «Микс», набравшая наибольшее количество баллов и занявшая первое место. Второй стала команда «Шесть извилин», тройку призеров замкнула сборная «ЕКЦ». Победители были награждены дипломами и ценными подарками. Также дипломом за самый креативный ответ была отмечена сборная «Комсомольская правда», а команде «Девочки центральные» был вручен диплом участника.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

ПАМЯТЬ В СЕРДЦАХ

22 июня, в День памяти и скорби, профсоюз и сотрудники АО «Алтайэнергосбыт» приняли участие в церемонии возложения цветов к Мемориалу Славы на площади Победы в Барнауле, а также во всероссийской акции «Свеча памяти».

Этот день напоминает о негасимой воле и мужестве нашего многонационального народа, подарившего миру победу во Второй мировой войне, о про-

тивостоянии агрессии против жителей стран бывшего СССР.

Также во всех регионах России прошла ежегодная минута молчания. Именно 22 июня 1941 года в эфире радио прозвучало обращение к гражданам Советского Союза о нападении нацистской Германии. В этом году исполнился 81 год со дня начала Великой Отечественной войны.

По информации АО «Алтайэнергосбыт»



Профсоюзы и спорт

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ЗАРЯД ОТ ЛЕТАЮЩЕГО ШАРА



Для сотрудников Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» профсоюзная организация провела командный турнир по боулингу среди структурных подразделений завода — членов первички.

В нем приняли участие сборные команды инженерно-технической службы, производства, коммерческой службы и управления. Состав команд формировался таким образом, чтобы задействовать как можно большее число молодых специалистов. Восемь смешанных сборных включили в себя по четыре игрока. На протяжении всего турнира команды активно поддерживали своих игроков и громкими аплодисментами встречали каждый страйк.

В напряженной борьбе победитель определился только в конце турнира, им стала сборная «Технари» (инженерно-технической службы), набравшая большее количество очков. Второе место заняла команда «Коммерсант» (коммерческой службы) и третье место у команды «1+3».

Самое большое количество очков по сбитым кеглям набрали сотруд-



ники отдела главного технолога **Наталья Дергелева** (180) и **Александр Абышкин** (192).

Все участники турнира получили заряд положительных эмоций, порцию хорошего настроения и поддержку от своих команд. Будем надеяться, что такого рода спортивные мероприятия будут проходить чаще, игроки совершенствовать свое мастерство и заряжать позитивом коллег, мотивируя их вступить в профсоюзную организацию.

По информации
ППО Рубцовского филиала
АО «Алтайвагон»

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ
ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учет, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

ПОБЕДА В ТРИАТЛОНЕ, УЧАСТИЕ В ЛИТЕРАТУРНОМ ФЕСТИВАЛЕ —
ВЫХОДНЫЕ АЛТАЙСКИХ ГАЗОВИКОВ

Уже пятый год подряд по инициативе первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул» работники предприятия принимают участие в краевом литературном фестивале имени Роберта Рождественского в селе Косиха Алтайского края. В этом году от компании на мероприятии собралось почти 150 алтайских газовиков и членов их семей.

Литературный фестиваль Роберта Рождественского на Алтае-2022 был приурочен к 90-летию со дня рождения поэта. Сотрудники «Газпром газораспределение Барнаул» были активными участниками в мероприятиях на его площадках. Посетили мемориальную библиотеку, музей имени поэта, краеведческий музей.

Две команды Косихинской службы РЭУ приняли участие в спортивно-прикладной эстафете «Чтобы стать мужчиной, мало им родиться!». Соперниками наших ребят были работники МЧС, ветеринарии, образования и футболисты.

В триатлоне, благодаря слаженной работе команд, были поражены все мишени, осуществлен спуск — подъем по отвесному склону, преодолены водные преграды, произведено тушение пожара, показано профессиональное вождение автомобиля по пересеченной местности, проведена эвакуация пострадавшего.



Председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Барнаул» **Алла Ковязина** отметила: «Несомненно радует, что на фестиваль в этом году приехали представители 9 цеховых профсоюзных организаций — Тальменской, Троицкой, Бийской, Новоалтайской, Павловской, Первомайской, Барнаульской, Косихин-

ской, а также управления. Серьезная подготовка членов команд и поддержка коллектива помогли одержать такие яркие победы в соревнованиях. Наши команды достойно заняли 1 и 2 место в триатлоне.

Запомнился праздник и для детей Общества. Они, вместе со своими родителями, посещали игровые площадки,

мастер-классы, участвовали в конкурсной программе. Уверена, что Рождественские чтения станут еще более популярными, и мы в следующем году обязательно посетим это мероприятие».

По информации
ППО «Газпром газораспределение
Барнаул»

