



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 17 (2776)/9 сентября 2022 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуально

## ВОПРОСОВ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ОСТАЕТСЯ МНОГО



Фото Семена АРАПОВА

Начало осени обыкновенно бывает ознаменовано заметной активизацией культурной жизни: после летнего тайм-аута вновь стартует театральный сезон, вокальные, хореографические коллективы демонстрируют свои новые наработки, начинаются занятия в детских школах искусств, наполняются посетителями читальные залы библиотек. Самое время проанализировать вопросы профсоюзной жизни коллективов культуры, о чем редакция «Профсоюзов Алтая» попросила рассказать председателя краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Ларису Зорину.

— Лариса Георгиевна, скажите, чем был отмечен 2022 год, как профобъединение культуры работало в плане защиты интересов работников краевых и муниципальных организаций?

— В этом году, безусловно, в интересах членов профсоюза было принято решение о повышении с 1 июня 2022 года окладов работников культуры краевых государственных учреждений, что в свою очередь должно стать толчком для принятия аналогичных решений на уровне муниципалитетов. Хотя, нужно отметить, в некоторых муниципалитетах вслед за решением Правительства России об индексации с 1 июня страховых пенсий неработающих пенсионеров, прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда на 10%, приняли постановления об индексации окладов работников муниципальных учреждений культуры.

В конце марта текущего года распоряжением Правительства РФ утверждена Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года. Немаловажно, что наш Профсоюз принял участие в обсуждении упомянутой Концепции. В соответствии с ней планируется создать новые учебные места и обновить инфраструктуру системы дополнительного образования, провести

капитальные ремонты или реконструкции зданий, закупить новое оборудование, внедрить цифровые сервисы и современный контент. Регионам на эти цели будут предоставлены субсидии из федерального бюджета.

В Концепции закреплено положение, согласно которому детские школы искусств на всех уровнях должны находиться в подчинении органов управления культурой и быть исключены из системы персонализированного финансирования и персонализированного учета в региональных навигаторах.

Следует подчеркнуть, что данное решение стало возможным благодаря совместным действиям Профсоюза, Минкультуры России, Комитета по культуре Государственной Думы и Комиссии Государственного Совета России по направлению «Культура».

Наш Профсоюз многоотраслевой, объединяет работников не только сферы культуры и спорта, но и средств массовой информации, полиграфии. В нашем регионе в состав краевой организации входят первички газеты «Алтайская правда», редакции газеты «Вечерний Барнаул» и ряда других муниципальных изданий. В других же регионах в Профсоюзе есть сотрудники ВГТРК, а также региональных телевизионных каналов. Центральный комитет ОПРК буквально в последние дни прошлого года подписал с Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Отраслевое соглашение по организациям печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций на 2021-2023 годы, что мотивирует нас на региональном уровне продолжать работу с органами власти по защите прав и законных интересов работников СМИ и полиграфии.

— В чем Вы видите особенность ситуации с оплатой труда работников вашей отрасли, в чем специфика нашего региона?

— Некоторые проблемы с оплатой труда работников сферы культуры есть, и они такие же, как и в других отраслях бюджетной сферы. Поэтому Общероссийский профсоюз работников культуры в рамках рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Ассоциации профсоюзов работников непроектной сферы активно взаимодействует с профсоюзами образования и здравоохранения.

Изменения, внесенные в 2020 году в статью 144 Трудового кодекса, а также поручение Правительства РФ от 3 августа 2021 год позволили Минпросвещения России подготовить проект постановления Правительства от 9 сентября 2021 года «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования».

В целях подготовки предложений в указанный проект в январе 2022 года на рабочей группе по заработной плате, доходам и уровню жизни населения РТК по инициативе профсоюзной стороны был рассмотрен вопрос «О мерах по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений».

По предложению опять же профсоюзов при Минтруде России создана Межведомственная рабочая группа «по определению единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы и мер по ее снижению», в которую вошли представители от нашего Профсоюза и Министерства культуры РФ.

Рассмотренный и одобренный рабочей группой РТК проект постановления Правительства РФ «О реализации пилотного проекта...» до настоящего времени не утвержден, его реализация откладывается на более поздний срок.

Вместе с тем работа Профсоюза по подготовке предложений по изменению системы оплаты труда не прекращается. Бывают моменты, когда внешняя или внутренняя обстановка в стране требуют сделать паузу, но Профсоюз никогда не отступает и не сдаётся, потому что законные интересы трудящихся — это то, ради чего он и создан.

Особенности оплаты труда работников культуры в нашем крае заключаются в том, что она находится в зоне ответственности как Правительства Алтайского края, так и 69 администраций муниципальных районов, городских и муниципальных округов и регулируется большим количеством нормативных правовых актов. Даже не берясь назвать их точное количество, около ста или даже больше. В каждой системе оплаты труда свои должностные оклады, подходы к установлению их размеров и индексации, особенности применения компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме этого, целевые показатели по уровню заработной платы в каждой территории тоже разные, что обусловлено не показателями работы работников культуры города или района, а показателем средней заработной платы в муниципалитете. Профсоюз категорически не согласен с такой, ничем необоснованной, межтерриториальной

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

АКЦИЯ



7 октября в российских городах пройдут агитационные автопробеги

стр. 2

ПО СЛЕДАМ СТИГ-22



В селе Рассказиха состоялось спортивно-туристическое мероприятие Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности

стр. 4-5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Говори! Кто и как помогает детям заговорить

стр. 6

ЮБИЛЕЙ



Одна из главных традиций

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» —  
ПА670.

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» —  
99638,  
«Пресса России» —  
50143.

Следующий номер газеты выйдет 23 сентября 2022 года

## Акция



Так профсоюзы проведут Всемирный день действий «За достойный труд!»

30 августа состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов Рос-

сии, на котором утверждён порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября #ЗаДостойныйТруд #7октября2022.

Девизы акции этого года – «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Основная форма акции в этом году – агитационные авто- и велопробеги в границах

муниципалитетов, регионов, федеральных округов. Также в этот день состоятся заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзного актива. Кроме того, 7 октября профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий.

– Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы, – отметил председа-

тель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя девизы профсоюзной акции «За достойный труд!».

Профсоюзным профобъединениям Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий, по решению Исполкома ФНПР, предлагается присоединиться к акции Федерации Независимых Профсоюзов России.

Напомним, Всемирный день действий «За достойный труд!» является традиционным меро-

приятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Также на заседании Исполкома принято решение о созыве срочного заседания Генсовета ФНПР, внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР. Кроме этого, члены Исполкома утвердили новый состав Молодежного совета ФНПР.

## ВОПРОСОВ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ ОСТАЕТСЯ МНОГО

Окончание. Начало на 1-й стр.

дифференциацией оплаты труда и отсутствием какого-либо единообразия в рамках одного региона. Аргумент у нас один – за равный по квалификации и интенсивности труд должна выплачиваться равная заработная плата. Поэтому продолжаем искать пути решения вопроса по снижению межмуниципальной дифференциации в оплате труда работников культуры и дополнительного образования сферы культуры.

**– Какие формы взаимодействия представляемого Вами отраслевого профсоюза и органов власти в настоящее время наиболее эффективны на Ваш взгляд?**

– На краевом уровне с Министерством культуры давняя традиция взаимопроникновения остается самой крепкой формой взаимосвязи. В Министерстве культуры Алтайского края практически стопроцентное профсоюзное членство. Его министр Елена Евгеньевна Безрукова является членом президиума АКО ОПРК, а я, в свою очередь, член коллегии Минкультуры, член общественного совета при министерстве, работаю в составе краевой аттестационной комиссии и целого ряда других комиссий и совещательных органов.

Мне не нужно месяцами дожидаться встречи с министром или исключительно на письменный официальный запрос получать нужную информацию. Это не значит, что все решается моментально, но есть конструктивный диалог, по многим вопросам, особенно требующим финансирования, действуем сообща. Аналогичные взаимодействия сформировались в Барнауле, Бийске, Новоалтайске и еще ряде городов и районов края. На мой взгляд личный контакт, участие сторон в рабочих процессах друг друга – самые эффективные формы взаимодействия.

**– Известно, что наш край является одним из лидеров по количеству детских школ искусства не только в СФО, но и в целом по стране. Какие проблемы заявляют перед отраслевым профсоюзом педагоги искусства?**

– Действительно сеть образовательных организаций в области искусства у нас достойная. В крае работает 91 школа (ДШИ), две из которых в составе музыкального колледжа и художественного училища и 89 – муниципальных детских школ искусств. В них трудятся 2480 сотрудников, 1744 из них

педагогические работники, которые на 95% имеют профильное образование и 62% из них имеют первую или высшую квалификационные категории. Одна из проблем – это низкие размеры окладов и все та же пресловутая их дифференциация. В каждой школе установлены свои оклады преподавателей и концертмейстеров, свои методики расчета заработной платы. Разрыв между размерами окладов пять и более тысяч рублей. Но даже там, где оклады самые высокие, они не соответствуют уровню квалификации преподавательского труда. На ставку преподавателя в лучшем случае получают минимальный размер оплаты труда, а зачастую меньше и поэтому вынуждены работать на полторы, две и даже больше ставки. Именно эту проблему заявляют наши члены профсоюза, как приоритетную.

По многочисленным обращениям членов профсоюза продолжаем работу по восстановлению права преподавателей ДШИ на досрочное назначение на пенсию по старости. Профсоюз получил поддержку необходимости восстановления утраченного права на досрочное пенсионное обеспечение преподавателей ДШИ у профессионального сообщества. Есть решение Всероссийского круглого стола «Развитие системы детских школ искусств - 2021: правовое регулирование, эффективные практики», который прошел в ноябре 2021 года. На сегодняшний день Профсоюз ведет переговоры с Министерством культуры РФ об источниках финансирования исследования об уровне сложности, интенсивности, психоэмоциональной нагрузке преподавателей ДШИ, которое готовы провести в Научно-исследовательском институте медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова. Исследование станет основанием для дальнейшей работы по восстановлению утраченного преподавателями права на досрочное пенсионное обеспечение.

В целях защиты трудовых прав и профессиональных интересов педагогических работников образовательных организаций в сфере культуры Профсоюз совместно с Департаментом региональной политики, образования и проектного управления Министерства культуры РФ проводит консультации по вопросам рассмотрения подготовленного Министерством просвещения Российской Федерации проекта по внесению изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осу-

ществляющих образовательную деятельность. В проект вводятся новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Такое тесное взаимодействие с Минкультуры и Минпросвещения России с Общероссийским профсоюзом образования позволило Профсоюзу подготовить в этом году методические материалы: «Разъяснения для образовательных организаций по защите прав педагогических работников».

**– С недавнего времени представляемый Вами профсоюз объединяет сотрудников учреждений спорта и физической культуры, какова картина профсоюзной жизни в них, какие проблемы решаются на практике?**

– В сфере спорта та же проблема дефицита кадров, высокой нагрузки и низких окладов. Но профсоюзная жизнь – это далеко не каждодневная борьба за увеличение окладов и зарплаты. Тем более эти вопросы лежат в плоскости работы президиума, краевого и центрального комитетов Профсоюза. И в этом году впервые с 2013 года произошло увеличение окладов работников краевых государственных учреждений спортивной подготовки. Профсоюз добивается выделения средств из краевого бюджета на оздоровление работников спорта, по аналогии с работниками образования и культуры, у которых такая мера социальной поддержки есть. Люди объединяются в профсоюз, не только чтобы сообщать добиваться решения общетраслевых вопросов, но и чтобы иметь возможность рассчитывать на поддержку и взаимопомощь, насытить жизнь коллектива интересными событиями. Я наблюдаю, как председатели и профкомы «держат руку на пульсе» членов профсоюза. То у них корпоративное мероприятие, то юбилей, то награждение, то материальная помощь, то страхование, то профсоюзные дисконтные карты, то списки детей в театр. Надеюсь, информация о такой позитивной деятельности разойдется, как круги на воде, среди других учреждений спорта, и мы создадим еще ни одну и не две первички.

**– Поделитесь своими планами до конца года, на что намерены обратить пристальное внимание в работе в грядущем 2023 году?**

– Я уже несколько раз обозначала проблему низких окладов. Этот вопрос остается на повестке и этого и следующего года. Край большой, муници-

палитетов много, в каждом приходится решать задачу в ручном режиме, индивидуально. С отраслевыми министерствами в этом вопросе у нас взаимопонимание, но думаю, без понимания и поддержки Правительства края, Министерства финансов, Управления по труду и занятости населения нам не продвинуться. А это значит, будут поездки, встречи, переговоры.

С октября этого года с Министерством культуры предстоит работа над проектом и подписание Регионального отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.

В ноябре 2023 года заканчивается срок действия отраслевого регионального соглашения по организациям, подведомственным Министерству спорта Алтайского края, а значит, уже летом начнем формировать комиссию и работать над проектом соглашения на следующий период.

Есть вопрос, который у нас в Профсоюзе очень сложно решается, если не сказать, что не решается вообще – это подписание отраслевого соглашения на уровне муниципалитетов. В половине из них нет профсоюзных организаций, и здесь продолжится работа по их созданию, а там, где есть первичные профсоюзные организации, у них нет достаточного представительства, чтобы выступить полноправным представителем от всех работников отрасли. Кроме того, муниципальные власти в своем большинстве считают такой документ излишним, поскольку во всех муниципалитетах есть территориальные трехсторонние соглашения. Мы же считаем, что здесь возникает пробел в социальном партнерстве и как результат – зачастую нормативные правовые акты муниципального уровня, такие как отраслевые системы оплаты труда, изменения и дополнения к ним, принимаются с нарушением норм трудового законодательства, а именно без согласования с профсоюзной стороной.

Что касается внутрипрофсоюзной жизни, то тут продолжаем расширять перечень мер социальной поддержки членов профсоюза. Сотрудничаем с театрами, активно продвигаем информацию о репертуаре, через профкомы распространяем билеты и как результат – большое количество членов профсоюза стали посещать театры на регулярной основе.

Довели информацию о кредитном потребительском кооперативе «Алтай» буквально до каждого члена профсоюза. Теперь работники знают, что есть надежный партнер, где все понятно, прозрачно и нет риска попасть в кредитную кабалу

микрокредитных организаций и кредитных банковских карт со скрытыми процентами и страховками. Увеличилось количество обращений в кооператив за займами.

В конце этого и весь следующий год нам с председателями первичных профсоюзных организаций предстоит кропотливая и важная работа по замене профсоюзных билетов старого образца на новые. На III Пленуме ЦК ОПРК 31 марта 2022 года было принято постановление «О едином профсоюзном билете Общероссийского профсоюза работников культуры». Утверждены формы билета и учетной карточки, по которым краевой комитет профсоюза уже заказал нужное количество экземпляров.

Планируем расширять количество видов спорта в рамках ежегодной спартакиады театрально-концертных организаций края. В этом году приняли участие в гонках на лодках «Дракон», так сказать, опробовали этот интересный водный вид спорта.

Продолжим развивать систему поощрения председателей профкомов и профсоюзных комитетов. Зарезервировали средства на материальное поощрение, актуализировали критерии оценки эффективности работы. Считаю, что лучший стимул дисциплинированности и активности в мероприятиях, проводимых краевым комитетом, – это поощрение.

В этом году Молодежный совет Алтайской краевой организации ОПРК приобрел статус полноправного совещательного профсоюзного органа, на заседании регионального комитета приняты соответствующие постановления. Предстоит большая целенаправленная работа по просвещению молодых членов профсоюза. Планируем взаимодействовать с молодежными советами профсоюзов других отраслей и молодежными советами в других регионах. Опыт таких же молодых членов профсоюза – лучший пример.

Кроме того, следующий год для Общероссийского профсоюза работников культуры – юбилейный. Будем отмечать 70-летие. Хотелось бы отметить много ярких мероприятий, чтобы каждый член профсоюза ощутил свою причастность к профсоюзному движению России.

Беседовал  
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## Поздравление

## С ДНЕМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА!



**Уважаемые работники  
лесного хозяйства  
и лесной промышленности,  
ветераны лесного комплекса!**

В сентябре, по традиции, мы отмечаем День работников леса, профессиональный праздник тех, чей труд служит бережению и приумножению лесных богатств, тех, кто сохраняет и выращивает лес, тех, кто трудится на предприятиях лесной промышленности.

Примите самые тёплые и искренние поздравления от меня лично и президиума Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза в связи с профессио-

нальным праздником – Днём работников леса!

На предприятиях лесного хозяйства и лесной промышленности трудятся высококвалифицированные специалисты, люди, преданные своему делу, с детства любящие лес и знающие в нём каждую тропинку.

В праздничный день особые слова благодарности хотелось бы выразить ветеранам, чей добросовестный труд лёг в основу лесного хозяйства и лесной промышленности нашего края, чей опыт был поистине бесценен, стал залогом жизнеспособности предприятий в трудные годы экономических перемен.

У работников лесной отрасли серьёзная и очень сложная работа. Несмотря на дождь и холод, вы занимаетесь охраной и восстановлением лесов, лесозаготовками и деревообработкой.

В этот знаменательный день особенно приятно выразить вам признательность за плодотворное сотрудничество, за должное внимание к развитию и укреплению социально-партнёрских отношений, улучшению качества жизни работников.

С праздником вас! Пусть вам сопутствует удача в осуществлении плодотворных замыслов по бережению, рациональному использованию и приумножению лесных богатств. Желаю крепкого здоровья вам и вашим семьям, успешной работы и дальнейшего преданного служения российскому лесу.

Валерий НАУМКИН,  
председатель Алтайской краевой  
организации Рослеспрофсоюза

## ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ ЭКСТРЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ ГЕНСОВЕТА ФНПР

21 сентября состоится экстренное заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), сообщается в телеграм-канале профцентра.

Решение принято 30 августа Исполкомом ФНПР в связи с многочисленными обращениями членских организаций. Поводом стало увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

– На заседании Генсовета планируется обсудить взаимодействие профсоюзов с органами государственной власти, а также многочисленные нарушения сторонами социального

партнерства своих обязательств, — отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Напомним, 12 августа в Гагаринском районном суде Москвы завершилось рассмотрение иска Генеральной прокуратуры к ФНПР и нескольким десяткам добросовестных приобретателей имущества. В ФНПР уверены, что иск Генпрокуратуры и соответствующее решение Гагаринского суда «являются прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России». В профобъединении подчеркивают, что данное решение суда не вступило в законную силу, и со стороны ФНПР на него будет подана апелляция.

## Актуально

## АБАКАНСКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



**С 23 по 25 августа в Республике Хакасия прошел семинар правовых инспекторов территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа.**

Его участниками стали руководители и правовые профсоюзные инспекторы труда территориальных профобъединений Сибирского федерального округа, а также Забайкальского края и Республики Бурятия.

Программа семинара была насыщенной и полезной не только с теоретической, но и с практической точки зрения порадовала актуальность рассматриваемых вопросов и принципиальность коллег в их обсуждении.

На семинаре рассматривались такие темы как правозащитная и законотворческая деятельность ФНПР, в том числе и в рамках работы Российской трехсторонней комиссии, актуальные вопросы трудового

времени кафедры, где преподаёт Константин Давыдович стала общепризнанным всероссийским и международным центром изучения и преподавания трудового права и права социального обеспечения.

Мы без преувеличения прикоснулись к истории становления современного трудового законодательства. К.Д. Крылов участвовал в разработке Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», отдельных глав Трудового кодекса РФ и международных правовых актов, ведомственных нормативных разъяснений по вопросам социально-трудовых отношений, отдельных решений Конституционного суда, Пленумов Верховного суда и Верховного арбитражного суда РФ».

– Нам был интересен опыт социальной партнерства принимающей стороны, так сказать из первых уст, председателя

Программа семинара была насыщена не только деловыми мероприятиями и официальными встречами. В рамках культурной программы для участников семинара организованы экскурсии на курорт «Озеро Шира», Саяно-Шушенскую ГЭС, музей заповедник «Шушенское».

В целом семинар произвел положительное впечатление. Хотелось бы подчеркнуть важность такого формата обучения, ведь именно по работе правовых инспекторов зачастую судят о деятельности профсоюзов в целом. Проведение обучающих мероприятий по различным направлениям профсоюзной работы сегодня актуально как никогда, а повышение квалификации правовых инспекторов труда профсоюзов имеет большое значение для качества правовой защиты членов профсоюза. Ведь знания, координация действий и сплоченность – залог успеха нашей работы! – подчеркнула Марина Геннадьевна.

«Учеба была содержательной. В короткий промежуток времени мы затронули целый ряд существенных вопросов практики правозащитной деятельности в сфере трудовых отношений. На семинаре мы предложили в качестве проблемы, нуждающейся в урегулировании, взять тему индексации заработных плат, – говорит председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов. – С нашей точки зрения, отсутствие единообразия и единой методики для регионов создают множество проблем. Тем более обостряется проблема в связи с ускорением темпов инфляционных процессов, снижением темпов роста экономики. Правовой пробел в регулировании индексации создает предпосылки конфликтов, неоднозначности практики для разных отраслей и сфер хозяйственной деятельности и как следствие социальную напряженность».

Также в ходе семинара представители территориальных профобъединений обсудили перспективу и тактику проведения акции ФНПР 7 октября в рамках Всемирного дня действий за достойный труд.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ



законодательства. Среди правовых инспекторов было организовано тестирование на знание трудового законодательства. Особую заинтересованность у слушателей вызвало обсуждение вопросов практического применения норм Трудового кодекса РФ, правового регулирования трудовых споров, социального партнерства.

«Хочется выразить особую благодарность организаторам за возможность пообщаться с одним из ведущих ученых в области трудового права доктором юридических наук Константином Давыдовичем Крыловым, – поделилась своими впечатлениями от прошедшего семинара заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа Марина Кондратюк. – В настоящее

Федерации профсоюзов республики Евгении Васильевны Ольховской и стороны, представляющей правительство и.о. министра труда и социальной защиты Республики Хакасия Андрея Михайловича Петрова.

Ну, конечно, подобные мероприятия для профессионального юридического сообщества – это прежде всего общение, обмен опытом, мнениями, знаниями. Для нас такие встречи – глоток свежего воздуха. Мы узнаем о проблемах, которые возникают у наших коллег, рассказываем о своих. Вместе ищем выходы из сложных ситуаций. Всегда приятно посмотреть коллег, пообщаться с ними. Хотелось бы чтобы такие встречи организовывались и с представителями других регионов, нет только СФО.

7 сентября губернатор Виктор Томенко в ходе сессии Восточного экономического форума «Восток России 2.0. Региональные драйверы цифрового развития в новой реальности» сообщил обнадживающие сведения по вопросу об импортозамещении автоматизированных процессов производства на предприятиях края.

Заместитель председателя Правительства Российской Федерации Дмитрий Чернышенко выступил модератором. Он отметил заметные успехи в сфере цифровизации промышленности Алтайского края. В свою очередь Губернатор края

Виктор Томенко привел ряд примеров перехода предприятий с импортного на отечественное программное обеспечение. Отдельно он выделил предприятие аграрного машиностроения «Велес», которое разрабатывает пространственные модели машин и готовит конструкторскую документацию при помощи программы «Компас 3Д».

Компания «Ротор» успешно автоматизировала 221 бизнес-процесс благодаря программе «1С: ERP». АО «Сибирь-Полиметаллы» также использует в производственных процессах

«1С: ERP» и другие российские разработки — «Гранд-Смета», «Nano-Cad». Зарекомендовавшая себя на отечественном рынке компания по конструированию и выпуску отечественных котлов «Барнаулэнергомаш» в настоящее время тоже осуществляет переход на российское программное обеспечение по созданию моделей теплоэнергетических объектов.

«Это небольшой срез примеров того, насколько объемно и эффективно в конечном итоге идет замещение программного обеспечения с привычного ино-

странного, проявившего себя как источник дополнительных рисков и угроз, на наше отечественное. Наши решения к тому же частенько повышают эффективность организации самой деятельности», — отметил Виктор Томенко.

По словам главы региона, в России все еще остается зависимость от иностранного программного обеспечения в некоторых сегментах, например, в сфере имитационного моделирования. Губернатор Алтайского края предложил для ускорения процесса им-

портозамещения в технологиях разработать в стране стандарт обмена данными между промышленными программно-аппаратными комплексами.

Следует отметить, что сфера IT – одна из самых интересных и привлекательных для трудоустройства. Сегодня она занимает лидирующие позиции по уровню окладов на рынке наемного труда. Объявление «компания ищет программиста, зарплата от 100 тысяч рублей» для жителей Алтайского края, да и многих других многих регионов звучит как предложение мечты. А вот продвинутый айтишник не удивится – для него это рядовая зарплата.

## ДОГОНИМ И ПЕРЕГОНИМ?

# РОСПРОФПРОМ – АЛТАЙСКИЙ КРАЙ:

В конце июля в селе Рассказиха состоялось одно из самых долгожданных летних спортивно-туристических мероприятий Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, ставшее уже традиционным. Более 40 представителей разных предприятий края собрались, чтобы испытать свои силы в различных соревнованиях, полосе препятствий, тематических конкурсах и рыбалке.



В этом году участниками СТИГ-2022 стали 12 предприятий РОСПРОФПРОМ – Алтайский край: АО «Алтайвагон» (г.Новоалтайск), ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова – филиал «Бийский олеумный завод» (г.Бийск), Рубцовский филиал АО «Алтайвагон» (г.Рубцовск), АО «ХК «Станкостроительный завод» (г.Барнаул), АО ФНПЦ «Алтай» (г.Бийск), Рубцовский филиал АО «НПК «Уралвагонзавод» (г.Рубцовск), АО АПЗ «Ротор» (г.Барнаул), ООО «Тонар Плюс» (г.Барнаул), ООО «Алтайский геофизический завод» (г.Барнаул), АО БМК «Меланжист Алтай» (г.Барнаул), АО БСКБ «Восток» (г.Барнаул), АО БПО «Сибприбормаш» (г.Бийск).

Примечательно, что количество желающих принять участие в мероприятии немного превысило возможности базы БСКБ «Восток», где проходили спортивно-туристические игры: дополнительно к прошлогодним предприятиям-участникам завилось еще четыре первички. Поэтому в следующем году возможно расширение масштабов проведения СТИГ-2023. Кроме того, решено сделать проведение спортивно-туристических игр традиционным и учредить переходящий Кубок СТИГ, который будет вручаться команде-победителю.

В первый день представители всех заявившихся коллективов прибыли на базу. Организаторы встретили активистов профсоюзного молодежного движения, и те, в свою очередь, включились в координационную работу и оказали существенную помощь в подготовке мероприятия.

За ужином оргкомитет провел среди участников жеребьевку и распределил молодых людей на команды. Для того чтобы они смогли познакомиться друг с другом, подружиться, состав каждой сборной формировался случайным образом. В итоге в каждой команде оказалось по три парня и по три девушки.

Ребятам было предложено придумать название команды, девиз и выбрать капитана. С этой задачей они быстро справились, вновь сформированные коллективы получили банданы разного цвета и все последующие соревнования состязались как сборные «Чемпионы», «Дети понедельника», «Крутые перцы», «Комарики», «Шнурки».

Затем началась официальная часть мероприятия, где ведущая и ответственная за культурно-развлекательную программу Инна Тимофеева, специалист по информационной и молодежной политике Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», представила участникам членов оргкомитета – тех, чьими усилиями спортивно-туристические игры 2022 года были проведены. Это **Олег Догадов**, Бийский олеумный завод, **Валерий Комолов**, Бийский олеумный завод, **Олег Тишин**, Бийский олеумный завод, **Алексей Викулин**, Рф Алтайвагон, **Александр Лукашев**, Рф АО Алтайвагон, **Ирина Беркетова**, Бийский олеумный завод, **Надежда Докучаева**, Бийский олеумный завод, **Алексей Ратушин**, заместитель председателя краевой организации.

Соревнования торжественно открыл председатель РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Юрий Комиссар**, поприветствовал всех присутствующих и пожелал ребятам успехов в борьбе за первое место и переходящий кубок. Также он подчеркнул, что молодежь – одно из важнейших направлений развития профсоюзного движения, так как за ней будущее.

Молодые активисты провели первый вечер в непринужденной обстановке, общались, обсуждали предстоящие соревнования и настраивались на противостояние. Утро следующего дня началось для участников СТИГ с общей зарядки. Многие из молодых людей проснулись только во время самой разминки, но присутствовали все команды в полном составе, ведь за тех, кто не вышел бы на нее, соответствующая команда могла получить один штрафной балл в общем зачете.

Первым видом спортивных состязаний стала стрельба из пневматического

оружия. В отличие от предыдущего года стрелять пришлось каждому члену команды, независимо от наличия у него соответствующих навыков, причем стреляли одновременно по три человека, очки всех суммировались. По общему результату выявили сильнейших.

Вторым этапом соревнования был дартс, где также всем участникам удалось попробовать себя и проявить меткость. По общей сумме очков выявили лучших.

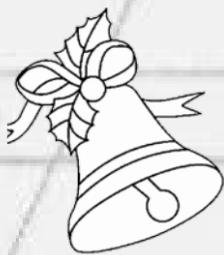
Самым захватывающим соревнованием традиционно стала полоса препятствий. Все ее этапы потребовали от спортсменов туристических навыков, смекалки и сноровки, а также определенной ловкости, силы и выносливости. Места распределялись между командами по наименьшему времени, затраченному на прохождение всей дистанции.

Так, участникам предстояло начать эстафету со стрельбы из пневматического оружия по надувным шарам, причем стреляли одновременно всей командой: кто-то из винтовок, а кто-то выбрал для себя пистолеты – на все одна попытка. При промахе сборной присуждался штрафной круг, который нужно было преодолеть вместе, держа друг друга за руки. Далее участникам необходимо было пройти воображаемую болотистую местность на командных лыжах, где успех прохождения дистанции напрямую зависел от сплоченности коллектива, уровня взаимопонимания и совместной работы.

Выбравшись из «болота», ребята приступили к разведению костра. Каждому участнику предоставлялась одна возможность поджечь свой лепесток бумажной ромашки одной спичкой, вся команда одновременно делала это. В случае, если спортсмену не удавалось достичь цели, его сборная получала штрафные круги. И уже после участники должны были дружно установить армейскую палатку. Для максимальной скорости им необходимо было четко распределить обязанности между собой и молниеносно взаимодействовать друг с другом, контролируя правильность установок.

До следующего этапа эстафеты партнеры по команде бежали шеренгой, крепко обнявшись. Теперь им нужно было по натянутым между деревьями веревкам пройти через воображаемую пропасть и при этом не упасть. Ребята поддерживали друг друга, подсказывали, девушек страховали, а сами ловко перебирались на другую сторону. Но отдыхать после непростого этапа было некогда! По условиям соревнований первый член команды, преодолевший «пропасть», автоматически «травмировался» и ложился на медицинские носилки в ожидании помощи. Это было самым веселым испытанием. Каждый участник, перейдя по веревкам, подключался к перевязке «раненого», которому необходимо было перебинтовать ногу и голову, израсходовав весь бинт. Во время перевязки многие зачастую пытались забинтовать «раненому» глаза, уши или рот, что не допускалось правилами, и под дружный смех человека приходилось перебинтовывать. Затем «травмированного» необходимо было транспортировать в установленное место, где команда завершала свое прохождение полосы препятствий фразой «как хорошо быть в профсоюзе». Только после этого время останавливалось, и фиксировался результат.

И в завершение этапа по предложению участников полосу препятствий прошла команда оргкомитета, в составе которой оказались глава РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Юрий Комиссар**, председатель молодежного совета РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Олег Догадов**, победительница СТИГ-2021 **Надежда Докучаева**, главный ди-джей оргкомитета **Валерий Комолов**, фотограф мероприятия **Александр Лукашев** и самый ответственный участник оргкомитета **Олег Тишин**. Они прошли достойно все этапы эстафеты, показав неплохое время и вызвав у всех присутствующих массу положительных эмоций.



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 3 (27)/9 сентября 2022 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

Из первых рук

## ТОЧКА ПОСТАВЛЕНА

На решение суда повлияла позиция  
Общероссийского Профсоюза образования



Конституционный суд Российской Федерации признал противоречащей Конституции норму Трудового кодекса, которая позволяет систематически заключать с преподавателями вузов краткосрочные трудовые договоры. На решение суда повлияла позиция Общероссийского Профсоюза образования, который указал на острую необходимость внесения изменений в статью 332 Трудового кодекса РФ.

### Позиция Профсоюза

Трудовые договоры с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава по общему правилу должны заключаться на неопределенный срок и лишь в отдельных случаях, предусмотренных кодексом или иными федеральными законами, по согласию сторон на срок не менее трех лет.

Заключение краткосрочных трудовых договоров не оправдано ни спецификой работы, ни правовым положением сотрудников. Напротив, распространённая практика заключения договоров на учебный год или семестр создаёт непреодолимые препятствия для формирования непрерывного стажа педагогической работы, который необходим для реализации права на длительный творческий отпуск до одного года и присвоения ученых званий, не способствует притоку молодых квалифицированных кадров в высшую школу.

Также широко распространено многократное заключение и продление краткосрочных договоров с одним лицом. Такой подход мешает преподавателям реализовать свои права на оплачиваемый отпуск и научное творчество.

Таким образом, нормы Трудового кодекса не гарантируют стабильность правового положения педагогов.

### Позиция Конституционного суда

В силу отсутствия в законодательстве ограничений на заключение с педагогическими работниками вузов срочных трудовых договоров конкретный срок действия соглашения определяет руководитель учебного заведения, при этом он может игнорировать рекомендации коллегиального органа, проводящего конкурс на замещение должности,

а заключаемые трудовые договоры нередко носят краткосрочный характер. Таким образом, значение демократической конкурсной процедуры обесценивается, а педагогический работник, как правило, вынужден соглашаться на предложенные условия, порой невыгодные для него.

Такая ситуация не обеспечивает гарантий стабильности правового положения педагогических работников, устойчивой трудовой занятости и приводят к ограничению их прав и свобод.

Между тем, эффективная работа преподавателя возможна только при наличии квалифицированного и стабильного научно-педагогического коллектива, важной составляющей которого является творческая атмосфера, складывающаяся за счет академических традиций, авторитетных научных школ, осуществляющих долгосрочные научные и образовательные проекты.

### Предписано исправить

Конституционный Суд РФ обязал федерального законодателя внести изменения в регулирование трудовых отношений с преподавателями вузов, приняв во внимание пункт 4.4 Отраслевого соглашения между Профсоюзом и Минобрнауки России на 2021-2023 годы.

Части 1 и 8 ст. 332 Трудового кодекса признаны не соответствующими Конституции Российской Федерации, так как они допускают произвольное определение работодателем срока трудового договора и срока, на который продлевается действие срочного трудового договора.

Впредь до внесения соответствующих изменений, указанные трудовые договоры могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не менее чем на три года (за исключением заключения договора впервые или для краткосрочных задач). При сокращении нагрузки в связи с изменением учебных планов трудовой договор с преподавателем может быть продлен и на меньший срок, но не менее чем на один год.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Событие



## ПЕРВЫЙ В СТРАНЕ

Для профессионального конкурсного движения и его активного партнера Общероссийского Профсоюза образования состоялось уникальное событие – первый съезд краевой общественной организации участников конкурса «Учитель года Алтая».

Большой зал Дома союзов собрал лучших представителей педагогической общественности – участников, победителей и лауреатов разных лет профессионального конкурса «Учитель года Алтая», партнеров, друзей и единомышленников.

« Они собрались перед самым стартом учебного года, чтобы обсудить актуальные проблемы конкурсного движения и отрасли образования, вспомнить об успехах и достижениях, поставить новые задачи, посетить мастер-классы, перенять опыт и пообщаться с коллегами.

В торжественной церемонии открытия съезда приняли участие заместитель министра образования и науки Алтайского края, победитель краевого конкурса 2002 года Галина Синицина, главный специалист аппарата Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Оксана Родионова, председатель Комитета по социальной политике Барнаульской городской Думы, победитель краевого конкурса 2011 года Марина Понкрашева, заместитель директора Алтайского института развития образования Алла Елютина.

О партнерском взаимодействии, крепкой дружбе и многолетней поддержке участников профессионального конкурсного движения рассказал Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской

краевой организации Профсоюза, победитель краевого конкурса и лауреат всероссийского конкурса «Учитель года России» 2001 года.

Пленарное заседание состояло из двух частей. С отчетом о проделанной работе и перспективах развития выступила председатель общественной организации «Учитель года Алтая», лауреат краевого конкурса 2013 года Елена Казанина.

Делегаты съезда обсудили деятельность летней детской творческой дачи, оценили опыт работы клубов «Учитель года Алтая» Целинного и Смоленского районов.

Во второй части мероприятия прошли мастер-классы участников и победителей краевого конкурса «Учитель года Алтая». Говорили о школьных проектах, духовно-нравственном воспитании и цифровизации образовательной среды. Рассуждали о профессии учителя: это призвание или просто работа?

«Может быть, пора угомониться?», – такой вопрос задала коллегам и себе самим ветераны педагогического труда, победители и лауреаты краевого конкурса далеких уже 90-х годов. Нет, покой им только снится, ведь впереди реализация новых масштабных проектов.

Елена ИВАНОВСКАЯ

# ПРОФСОЮЗНЫЙ СОВЕТНИК

## Без срока действия

**Нужно ли работникам образования обновлять справки об отсутствии судимости, если они были предъявлены при трудоустройстве?**

В силу ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления.

Все работники образовательной организации обязаны при поступлении на работу предъявлять работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.

Ни Трудовой кодекс РФ, ни регламент МВД от 27.09.2019 № 660 не устанавливают конкретный срок действия этого документа. Поэтому его считают бессрочным. Таким образом, если работник предъявил справку о несудимости при приеме на работу, требовать ее предоставления в процессе трудовой деятельности под предлогом того, что данные могли устареть, работодатель не вправе.

### ВАЖНО!

**Работодатель вправе требовать справку только при приеме на работу. В законе не содержится требование о ее ежегодном обновлении. Трудовой кодекс РФ не устанавливает срока действия справки.**

## Обходной лист: надо оформлять?

**Обязательно при увольнении из образовательной организации заполнять обходной лист? Что делать, если руководитель не отдает трудовую книжку при отсутствии обходного листа?**

В соответствии с общим порядком увольнения работника (ст. 84.1 ТК РФ) в последний день его работы работодатель обязан выдать ему трудовую книжку с записью об основании прекращения трудового договора и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанные с работой.

Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя.

С таким документом работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа.

Трудовой кодекс РФ не содержит никаких указаний на то, что при увольнении работник со своей стороны должен предварительно оформить обходной лист. Кроме того, при увольнении работник не должен его заполнять, даже если такая обязанность предусмотрена локальными нормативными актами образовательной организации, поскольку ее невыполнение не может повлечь для работника неблагоприятные последствия.

Отказ в выдаче трудовой книжки со стороны работодателя в случае, если увольняющийся работник не желает заполнять обходной лист, – прямое нарушение требований трудового законодательства. В этом случае работник вправе обжаловать незаконные действия администрации.

### ВАЖНО!

**При увольнении работник не обязан сдавать обходной лист. Согласно нормам Трудового кодекса РФ и «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей», работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку в последний рабочий день. В соответствии со статьей 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.**

## Только с согласия работника

**На каком основании можно отказаться от дополнительных часов, имея нагрузку по полторы ставки? Директор заставляет вести другой предмет, так как нет учителя.**

Порядок определения учебной нагрузки утвержден Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (далее – порядок), уточнен в региональном отраслевом Соглашении и коллективных договорах школ.

На основании п. 1.3 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников определяют ежегодно на начало учебного года и устанавливают локальным актом образовательной организации. Такие локальные акты, а также изменения к ним принимают с учетом мнения профкома.

Кроме этого, как следует из п. 1.4 Порядка, объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с ним.

В силу п. 1.7 Порядка временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения в результате сокращения количества обучающихся, классов или изменения учебных планов.

В соответствии с п. 1.8. Порядка об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

### ВАЖНО!

**Временное или постоянное изменение учебной нагрузки, указанной в трудовом договоре, допустимо только по соглашению сторон. Это касается как увеличения, так и уменьшения учебной нагрузки.**

**Работодатель не может по собственной инициативе изменить в текущем учебном году тот объем учебной нагрузки, который установлен на начало учебного года.**

## На профсоюзный стенд



## НАШ ПРОФСОЮЗ – 2022 ГОД



**УЗНАВАЙТЕ О НАС!**  
<http://www.eseur.ru/altkraj/>

**ПИШИТЕ НАМ!**  
e-mail: [altaikrai@eseur.ru](mailto:altaikrai@eseur.ru)

**ОБРАЩАЙТЕСЬ К НАМ!**  
656043, г. Барнаул, пр. Ленина, 23  
8 (3852) 63-97-97, 63-98-98

## СТИПЕНДИИ — ДО УРОВНЯ МРОТ!



**Повысить размер стипендии — ключевая задача Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования.**

В настоящее время размер минимальной государственной академической стипендии составляет 1 755 рублей. Может ли студент прожить на нее и полноценно заниматься учебой? Только если находится на обеспечении родителей. В ином случае молодым людям приходится искать работу. В итоге из университета выходит человек с дипломом, но не с образованием, и винить его за это сложно.

Студенческий координационный совет (СКС) Профсоюза подготовил предложения и совместно с Министерством науки и высшего образования уже прорабатывает варианты повышения стипендий. Их выведение хотя бы на уровень региональных МРОТ хоть и не решит проблему в полной мере, но, по крайней мере, даст возможность студентам в первую очередь учиться, а потом подрабатывать.

Есть примеры, когда студент может получать в совокупности и 15, и 20 тысяч рублей. С 2011 года в законодательстве появилась новая выплата — повышенная государственная академическая стипендия за особые достижения. Но на нее могут рассчитывать не все, выплата имеют конкурсный характер. Кстати, активная работа в первичной профорганизации тоже идет в зачет. То, что такая стипендия в принципе появилась, — огромная заслуга СКС Профсоюза.

«Мы долго за это боролись, и в итоге добились своего, — рассказывает председатель СКС Профсоюза Виктор Шабельник. — Так что, имея предыдущий положительный опыт, уверен, у нас может получиться и в этот раз. Предлагаем расширить список получателей повышенных государственных академических стипендий, увеличить размер и поднять статус правительственных стипендий, чтобы они вручались студентам губернаторами либо полпредами в федеральных округах».

Обращение СКС Общероссийского Профсоюза образования услышали в Государственной Думе Российской Федерации. Первый заместитель председателя комитета по просвещению Яна Ланратова обратилась к премьер-министру Михаилу Мишустину с предложением увеличить размер студенческих стипендий до уровня МРОТ.

«Прошу рассмотреть вопрос индексации стипендий на реальный уровень инфляции по аналогии со страховыми пенсиями, а при рассмотрении бюджета на 2023 год поддержать инициативу о внесении изменений в законодательство, что минимальный размер норматива для формирования стипендиального фонда не может быть ниже уровня МРОТ в субъекте РФ, на территории которого расположено образовательное учреждение», — говорится в документе.

Обращение депутата направлено в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и будет рассмотрено в установленном порядке.

Елена ИВАНОВСКАЯ



## ПРОВЕЛИ ВРЕМЯ С ПОЛЬЗОЙ

**Лето для активистов первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного технического университета им. И.И. Ползунова оказалось насыщенным. Они приняли участие в трех окружных мероприятиях.**

В Томске состоялся этап всероссийского конкурса «Студенческий лидер», где за победу боролись представители вузов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Лучшие лидерские качества, свои достижения и стиль работы продемонстрировали 14 финалистов конкурса, который включал в себя непростые задания. Алтайский государственный технический университет представляла Александра Кригер, специалист профкома, и группа поддержки. Саша достойно прошла все этапы состязания.

«Три конкурсных дня прошли на одном дыхании, — делится она впечатлениями. — Насыщенная образовательная программа, культурные и спортивные мероприятия, общение и яркие эмоции... Конкурс зарядил энергией и идеями. Теперь будем реализовывать новые проекты».

**Первый год работы — самый сложный, но и самый показательный — останешься в профессии или нет? Конечно, многое зависит от самого молодого специалиста. Однако это не снижает роли педагогического коллектива, имеющего возможность повлиять на его профессиональную судьбу, и ответственности профсоюзной организации, в которой начинающие учителя видят потенциального защитника своих трудовых прав и профессиональных интересов.**



### Мы в плюсе

На летней базе Иркутского государственного университета была проведена окружная лидерская сессия «Будь в плюсе». Образовательный интенсив заинтересовал студентов из 22 вузов 13 регионов Сибирского и Дальневосточного федеральных округов.

Алтайское студенчество представили политеховцы. В течение четырех дней они прослушали семь образовательных лекций, посетили два практикума по эффективному привлечению студентов в профсоюзные организации посредством CRM-систем.

А еще обменивались опытом, провели стратегическую сессию «Профком мечты» и семинар-совещание председателей Студенческого координационного совета Профсоюза СФО, в котором приняла участие Анастасия Ермакова, председатель СКС Алтайского края.

Кроме образовательного блока состоялись вечерние программы и увлекательные экскурсии на остров Ольхон и в Байдинские пещеры.

## От сессии до сессии

### Точка притяжения

Молодежный образовательный форум «Байкал 2022» стал этим летом точкой притяжения для активных молодых людей из 50 регионов России, а также Донецкой Народной Республики и Узбекистана.

Форум получился масштабным, насыщенным и полезным. За пять дней участники успели сделать многое. Защитили более 300 социально-экономических проектов, направленных на развитие Байкальского региона, субъектов Сибирского федерального округа и страны в целом, выиграли гранты, встретились с экспертами, нашли единомышленников и друзей.

Студент четвертого курса АлтГТУ, ответственный за организационно-массовую работу профкома Мышкин Вячеслав, выступил с защитой проекта Межрегионального образовательного форума «Зов Алтая» на площадке «Креативные индустрии», участие в которой приняли более 60 человек. Было представлено около 30 проектов в сфере архитектуры, театра, дизайна, школ параметрики, вокала, молодежного медиацентра и многое другое.

«Форум «Байкал» выполняет важную миссию: он создает для молодежи комфортные условия, чтобы реализовать себя в современном мире, — рассказал по возвращении Вячеслав. — Здесь насыщенная образовательная программа, знакомство с лидерами молодежных объединений и лучшими спикерами в сферах туризма, бизнеса, культуры и креативных индустрий».

Вот такое событийное лето было у профактивистов технического университета. Теперь они готовы к продуктивной работе.

Дарья ЛАПШИНА,  
специалист профкома  
по информационной и  
организационной работе

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

**Такое напутствие давали молодым специалистам профсоюзные лидеры**



Несмотря на частые разговоры о том, что в школе не заработаешь, а детям и их родителям не угодишь, вчерашние выпускники колледжей и университетов все равно выбирают работу педагога.

Молодые специалисты, пришедшие на работу в городские школы, попали под внимание председателей первичек. Именно в августе прошла в Барнаульской городской организации Профсоюза масштабная кампания по мотивации профчленства.

«В этот раз сделали акцент на молодых специалистах, — говорит председатель городской организации Тамара Лесовых. — Провели акцию «Педагогический ПРОФстарт», организовать которую помогли члены Молодежного совета. Председатели первичек, сообщая в горком о количестве пришедших молодых специалистов, получали для них по-дарки (практико-ориентированные профсоюзные кейсы). Вручали в торжественной обстановке на педагогических

советах, после чего принимали в ряды Профсоюза, а многих просто ставили на учет в первичную организацию, потому что, окончив университет, они не покинули Профсоюз».

Помимо этого, председателям первичек поручено назначить от профкома общественного наставника для социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов (в профорганизациях давно практикуется профсоюзное шефство) и вести работу по оказанию помощи в получении дополнительных льгот и гарантий, привлечению их к участию в дисконтных программах Профсоюза».

Многие молодые специалисты вступили в группу Молодежного совета Вконтакте и уже познакомились с запланированными мероприятиями и проектами, которые в ближайшее время они будут реализовывать одной командой под крылом Профсоюза.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ЧТО ТЫ НАМ ПОДАРИШЬ, ЛЕТО?



Такой вопрос накануне долгожданных каникул задавали многие педагоги. Лето для них — прекрасная пора! Можно делать, что душе угодно, не переживая о контрольных работах, домашних заданиях и оценках. А для актива Барнаульской городской организации Профсоюза лето — это время учебы.

Очередной выездной семинар под названием «Перспективные маршруты поступательного ПРОФдвижения» состоялся в горном Алтае на территории туристического комплекса «Талда». Собралась большая компания — около 50 человек. Мечтая об отдыхе после всех экзаменов и трудовых будней, перспектива побывать в Горном Алтае вселяла надежду на безмятежный отдых.

«Но не тут-то было! — делится впечатлениями Виктория Невзорова, председатель первичной профорганизации гимназии № 22. — Семинар получился бурным и эмоциональным: разные мнения, горячие споры... Встреча председателей прошла в атмосфере профессионализма и творчества: новые идеи, оригинальные приемы и методы работы — все это поможет в дальнейшем каждому из нас».

Чтобы не терять время зря, обучение началось уже в пути — в автобусе работала практико-ориентированная методическая площадка «Профсоюзный здыотон», на которой председатели

представили полезные лайфхаки своей работы.

«О профсоюзном гостевании слышала не раз, но как это происходит на практике узнала на семинаре, — говорит Надежда Николенко, председатель первичной профорганизации детского сада № 219. — Появилось огромное желание всё это освоить и воплотить в нашей организации».

Действительно, программа семинара насыщенная: работали правовая площадка и практико-ориентированная «Мастерская профсоюзных умений», питчинг «Новая стратегия Профсоюза» и творческие мастер-классы.

«Невозможно было не проникнуться духом профсоюзного движения, — вспоминает Александра Сартакова, председатель первичной организации краевого центра психолого-педагогической и медико-социальной помощи. — Я познакомилась с командой активных, творческих, веселых, «заряженных» на позитив людей, которые делились с коллегами своими идеями, мыслями и опытом. Мы эффективно отработали на всех площадках и получили хорошую информационную поддержку».

А еще эта встреча помогла дальнейшему близкому, знакомству и сплочению единомышленников!

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ЛЕТО ПРОФЛИДЕРА



Моё лето началось с участия в работе Творческой дачи педагогов края, которая проходила в Республике Алтай по инициативе общественной организации «Учитель года Алтая» и при поддержке краевой организации Профсоюза.

Участниками семинара стали педагогические работники муниципальных и краевых образовательных учреждений, члены Ассоциации молодых учителей и Клуба лауреатов премии губернатора Алтайского края им. С. П. Титова.

Чего только не было в программе встречи: мастер-классы на различные темы, увлекательный «Игровест» и фотокросс «Природа рядом с нами», «Мини педагогические игры», русские посиделки и интеллектуальная биржа.

Мы совершили экскурсию на гору Пикет в селе Сростки, побывали в Архирейском подворье в Бийске, посе-

тили литературный салон, посвященный 90-летию со дня рождения Роберта Рождественского, осуществили пешую прогулку на Камышлинский водопад и сплав по реке Катунь.

Это было в июне, а в июле я с коллегами совершила водный поход по реке Чумыш в рамках проекта «Титовский сплав».

Чистый воздух, ночёвки в палатках, рыбалка, вечерние посиделки у костра и педагогические игры надолго останутся в памяти. По пути посетили пещерный Данилов монастырь. За время путешествия мы стали одной семьей, поэтому прощались со слезами на глазах.

Ольга ГРЕЧАНЯ,  
председатель первичной организации Зятковской средней школы Панкрушихинского района

## НАША НАСТЯ ЛУЧШАЯ В МИРЕ

Лучшая воспитательница мира работает в Егорьевском районе. Это звание Анастасия Шабанова получила, выиграв международный конкурс.

Международный конкурс имени Льва Выготского за шесть лет стал самым масштабным и инноваторским конкурсом для тех, кто развивает дошкольное образование. Его призовой фонд составляет 30 млн рублей. Конкурс направлен на поиск и поддержку тех, кто готов проявить себя, раскрыть творческий и лидерский потенциал, прокачать свои таланты, развить навыки коммуникации и сотрудничества.

В этом году было зарегистрировано рекордное число участников — более 36 000 человек из 85 регионов России и 49 стран мира: это почти в два раза больше, чем в прошлом году.

Конкурсанты прошли три этапа, в каждом из которых необходимо было выполнить несколько заданий, чтобы дойти до финала и претендовать на главный приз. Работы конкурсанта на последних этапах проходили профессиональную экспертизу.

«Четыре месяца испытаний: тесты и посты о воспитании, показательные игры с детьми, интервью с ведущими педагогами в области образования позади, — делится впечатлениями Анастасия Шабанова, воспитатель детского сада «Колосок». — У меня получилось, справилась со всеми заданиями и оказалась в сотне самых лучших воспитателей мира».

Коллеги, с которыми сегодня она делится своими знаниями и опытом, не удивлены её успехом. Прекрасная, ни на кого не похожая, точно из сказки про Мэри Поппинс — такой воспитатель мечта всех родителей и малышей. Неслучайно в 2018 году она стала победителем краевого конкурса «Воспитатель года Алтая».



За победу Анастасия получила денежное поощрение и возможность повысить квалификацию на летней школе в Москве — это ежегодный интенсив с ведущими представителями педагогики и психологии.

Проявила себя Настя и в общественной работе, она член профкома, состоит в Молодежном совете Егорьевской районной организации, принимает активное участие в мероприятиях краевой организации Профсоюза.

В её планах — создание в Алтайском крае педагогического сообщества, чтобы учиться дальше самой и учить других, совершенствовать педагогическое мастерство. У неё все получится.

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПЕРВИЧКЕ БЫТЬ!



Идеи Общероссийского Профсоюза образования востребованы в трудовых коллективах. Очередным подтверждением этому стал процесс создания первичной профсоюзной организации в детском саду Поспелихинского района.

Новый детский сад «Ромашка» распахнул свои двери первого сентября 2022 года. В учреждении сформировался педагогический коллектив и вспомогательный персонал. Встал вопрос: а первичную профорганизацию будем создавать?

Председатель территориальной организации Профсоюза Поспелихинского и Курьинского районов Вера Соболева в ходе заинтересованного разговора подробно рассказала участникам встречи о социальных проектах, что реализуются для членов Профсоюза, а также ответила на вопросы присутствующих.

«Деятельность нашей территориальной профорганизации позволяет объединить и улучшить взаимодействие педагогических коллективов, повысить эффективность их работы, сформировать

общие идеи, ценности и цели. Ведь Профсоюз даёт возможность преодолевать любые сложности», — подчеркнула Вера Васильевна в своем выступлении.

Безусловно, для коллектива имеет большое значение, поддержит ли руководитель профсоюзную организацию. Татьяна Николаевна Ульрих, заведующий дошкольного учреждения, знает ответ на вопрос «зачем нужен Профсоюз?», ведь ни один год возглавляла она первичную профорганизацию другого детского сада.

В итоге в Профсоюз вступили все работники — 30 человек. Председателем первичной профорганизации избрана Татьяна Фролова.

Не сомневаемся, что коллектив детского сада «Ромашка» добьется профессионального успеха, потому что с Профсоюзом работа кипит и спорится!

Елена ИВАНОВСКАЯ



# ПО СЛЕДАМ СТИГ-2022



Сразу после обеда начались соревнования по волейболу. Никто не хотел проигрывать, игроки цеплялись за каждый мяч. Все были настроены позитивно и поддерживали друг друга, иногда отпуская веселые колкости в сторону соперников. В итоге фортуна, судья и мастерство игроков помогли распределить места в этом виде соревнований.

Апофеозом второго дня стала вечеринка в стиле 90-х, о которой все были предупреждены заранее и подготовились к ней на высшем уровне. После флешмоба с цветным дымом всех ждало костюмированное театрализованное представление по тематике вечера, подготовленное представителями оргкомитета.

Сначала перед глазами удивленных зрителей предстал главный шеф-повар мероприятия **Алексей Викулин** в образе пионера с горном, и многие молодые профсоюзники воочию смогли наблюдать, как жили в детстве их родители. И тем ярче был контраст, когда он же через время появился в роли бандита. Затем **Алексей Ратушин** показал, как, будучи в молодости спортсменом, который раньше вынужден был заниматься в подвалах и на самодельном оборудовании, в лихие 90-е стал криминальным авторитетом, а скромный мальчик-скрипач в детстве **Александр Лукашев** в то лихое время стал рокером – гитаристом, или же простая, советская учительница **Ирина Григорьева** была вынуждена превратиться в рыночную челночницу. Ну а обычная школьница-отличница **Инна Тимофеева**, будучи выпускницей, забросила учебу ради дискотек, поклонников и красивой жизни.

В завершение представления все участники отправились в фотозону, где запечатлели свои придуманные образы с соответствующей атрибутикой: акциями МММ, кассетными магнитофонами, шоколадом и прочим. Когда темнота окутала все вокруг, небо озарили яркие, разноцветные вспышки салюта, который стал сюрпризом для участников и сопровождался восторженными возгласами стиговцев.

На следующее утро на берег отправились рыбаки в поисках удачи в ловле. И она улыбнулась некоторым из них. После завтрака были подведены итоги всех соревнований и состоялось награждение победителей, призеров спортивно-туристических игр 2022 года, а также лучших игроков среди мужчин и женщин по всем видам спорта. **Юрий Комиссар** и **Инна Тимофеева** вручили спортсменам дипломы, медали и переходящий Кубок команде-победителю СТИГ 2022.

Хочется выразить огромную благодарность каждому, чьими усилиями состоялась СТИГ-2022. Председатель РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Юрий Комиссар** лично присутствовал все дни вместе с командами на базе, участвовал в организации и в самих соревнованиях, а также награждал победителей и призеров. Отдельные слова благодарности выражаем администрации БСКБ «Восток», за то, что они предоставили для игр свою базу и гостеприимно встретили там участников. Ведущая **Инна Тимофеева** не только подготовила интересный, насыщенный сценарий мероприятия, но и личным примером, энергетикой заряжала участников, создавая всем праздничное настроение, а кулинарные шедевры **Алексея Викулина** совместно с **Надеждой Докучаевой** и **Ириной Беркетовой** никого не оставили равнодушным.

Стоит отметить каждого, кто занимался решением организационных вопросов, помогал в проведении соревнований и

конкурсов, изготовлением инвентаря и приобретении всего необходимого, а также занимался разработкой сценария: **Олега Догадова, Олега Тишина, Валерия Комолова, Алексея Викулина, Инну Тимофееву, Александра Лукашева, Алексея Ратушина, Надежду Докучаеву и Ирину Беркетову**, а также всех участников мероприятия, которые дружно помогли в организации и проведении СТИГ. Всем вместе нам удалось провести лучшие профсоюзные спортивно-туристические игры в 2022 году, которые надолго запомнятся каждому.

## Итоги

Первое место в общекомандном зачете и Кубок завоевала команда «Дети понедельника» (**Валерий Евдокимов** (Сибприбормаш), **Илья Алмаев** (Уралвагонзавод), **Александр Перевалов** (Барнаульский станкостроительный завод), **Светлана Бодагова** (Восток), **Ирина Григорьева** (Алтайвагон), **Наталья Бархатова** (Алтайвагон). Теперь фотография всей команды будет украшать фотогалерею РОСПРОФПРОМ – Алтайский край

Второе место заняла команда «Крутые перцы» (**Евгений Кротов** (Барнаульский станкостроительный завод), **Евгений Тресков** (Тонар плюс), **Руслан Гартман** (Сибприбормаш), **Татьяна Халтобина** (Ротор), **Нэлли Метелёва** (Сибприбормаш), **Кристина Иванова** (Алтайвагон).

Бронзовыми призёрами стала сборная «Чемпионы» (**Константин Меновщиков** (Барнаульский станкостроительный завод), **Павел Гришаев** (Геофизика), **Константин Шипицин** (Бийский олеумный завод), **Любовь Жук** (Бийский олеумный завод), **Ирина Доценко** (ФНПЦ Алтай), **Татьяна Криницина** (Ротор).

Четвертое место заняла команда «Комарики» (**Евгений Глушков** (Алтайвагон), **Виталий Сальников** (ФНПЦ Алтай), **Дмитрий Рожков** (Меланжист Алтай), **Алина Васютина** (Барнаульский станкостроительный завод), **Кристина Часовских** (Меланжист Алтай), **Наталья Терехина** (ФНПЦ Алтай))

Почетное пятое место заняла самая разрекламированная команда «Шнурки» (**Тимофей Косицин** (Бийский олеумный завод), **Александр Бережных** (Уралвагонзавод), **Максим Богомолов** (ФНПЦ Алтай), **Анастасия Черемнова** (Алтайвагон), **Татьяна Каплунова** (Сибприбормаш), **Оксана Наумова** (Алтайвагон).

Лучший стрелок среди мужчин из команды «Дети понедельника» – **Валерий Евдокимов**.

Лучший стрелок среди девушек из команды «Чемпионы» – **Татьяна Криницина**  
Лучший игрок в дартс среди мужчин из команды «Крутые перцы» – **Евгений Кротов**.

Лучший игрок в дартс среди девушек из команды «Шнурки» – **Оксана Наумова**  
Лучшие игроки по волейболу: **Александр Перевалов** из команды «Дети понедельника» и **Кристина Часовских** из сборной «Комарики».

Звание «Миссис-СТИГ-2022» получила **Наталья Бархатова**, которая исполнила песню под гитару, активно участвовала во всех этапах, а также ей удалось поймать три рыбки.

Лучшим рыбаком стал **Антон Зеленцов** (Алтайвагон), которому удалось поймать огромную щуку.

**Алексей РАТУШИН**,  
заместитель  
председателя РОСПРОФПРОМ –  
Алтайский край

## Из первых уст

**Председатель молодежного совета РОСПРОФПРОМ – Алтайский край Олег Догадов:**

«Самым главным при организации СТИГ было выведение ребят из зоны комфорта. Все знают, что молодое поколение зачастую живёт в гаджетах. Поэтому при поиске места для игр мы обращали внимание на минимальное наличие мобильной связи на месте. Нам очень помогло БСКБ «Восток», их турбаза, где ребята смогли вживую пообщаться друг с другом.

Спасибо председателю РОСПРОФПРОМ – Алтайский край **Юрию Комиссару** за поддержку молодежи в ее инициативах. А также генеральному директору БСКБ «Восток» **Алексею Никитину** и председателю первичной профсоюзной организации БСКБ «Восток» **Ирине Леоненко** за предоставленную турбазу и возможность проведения СТИГ. Дальше будет ещё лучше. Вступайте в профсоюз и присоединяйтесь к нам!»

**Специалист по информационной и молодежной политике Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» Инна Тимофеева:**

«К каждому мероприятию очень тщательно готовлюсь, определяю тематику, стилистику, подбираю под образы, инвентарь, необходимую атрибутику, чтобы все происходящее было интересно для молодежи. Стараемся максимально разнообразно провести время с ребятами, всячески привлекая их к активности, от которой они могли бы получить положительные эмоции и удовольствие.

Было приятно что все откликнулись и поддержали мои идеи флешмоба с цветным дымом и вечеринку 90-х. Приятно видеть, что мои старания не напрасны, так как подожу к своей работе с душой и полной самоотдачей.

Хотелось бы поблагодарить руководство за поддержку и помощь в реализации идей, всех ребят из оргкомитета и участников, кому посчастливилось оказаться в центре событий этого мероприятия».

**Тимофей Косицин, «Бийский Олеумный завод» - ФКП «Завод им Я.М. Свердлова»:**

«Спасибо всем, кто принимал участие в организации игр, благодарю всех участников за положительные эмоции, новые знакомства, бесподобную дружественную атмосферу, возможность отдохнуть от суеты, дух соревнований, море позитива».

**Максим Богомолов, АО «ФНПЦ «Алтай»:**

«Такие мероприятия объединяют и приносят море эмоций, что не только позволило отдохнуть от повседневности, но и найти новых знакомых. Все, кому хоть раз удалось побывать на СТИГ, вспоминают эти дни и надеются на новые встречи. Наверное, только так можно и нужно проводить досуг, не злоупотребляя гаджетами и участвуя в спортивных мероприятиях.

Хочется сказать огромное спасибо организаторам за мероприятие, их неиссякаемый энтузиазм и искромётный юмор! Вы заставили каждого улыбнуться и понять о себе что-то новое, способное перевернуть всю жизнь.

Отдельно хочется выделить человека, который в независимости от жары и дождя был на своем посту возле костра практически весь день за то гастрономическое удовольствие, которое мы испытали. От всего нашего предприятия выражаю огромную благодарность организаторам и участникам СТИГ, мы стали одной большой дружной семьей».

**Константин Меновщиков, АО «ХК «Барнаульский станкостроительный завод»:**

«От всего нашего предприятия выражаю огромную благодарность организаторам и участником СТИГ, мы уже стали одной большой дружной семьей. В дальнейшем готовы поддержать любую подобную инициативу, рады любой активности, приятно быть рядом с такой приятной компанией».

**Криницина Татьяна, АО АПЗ «РОТОР»:**

«Хотелось бы выразить благодарность организаторам СТИГ-2022. Все были доброжелательные, активные, создавали нам на протяжении всего мероприятия замечательную атмосферу. Понравилось все испытания: стрельба, дартс, полоса препятствий, волейбол. Было здорово. Понравилось, что все испытания сопровождалась музыкой. Дискотека 90-х – все было проведено на высшем уровне. Спасибо за хорошее настроение, радость и улыбки».

**Светлана Бодагова, АО «БСКБ «Восток»:**

«Для меня СТИГ был впервые! Сейчас думаю, почему же я раньше не участвовала. Мне очень понравилось. Сначала было немного боязно, что я одна и рядом незнакомые люди, но все настолько дружелюбны и открыты к общению, что не чувствуешь себя лишней.

В соревновательной части «Шнурки» запомнились всем. Испытания были интересные, разнообразные и вполне по силам. Нам дали возможность реализовать себя, попробовать что-то новое. И с поддержкой команды было не страшно пробовать! Огромное спасибо ребятам из команды за то, что выручали и не только. Вы лучшие. Мы лучшие. Алексей, ваши кулинарные способности выше всяких похвал – это призвание. Было очень вкусно. Отдельная благодарность организаторам. Мне кажется, самое сложное – все подготовить, учесть разные нюансы, все было продумано до мелочей. Пусть у вас не кончатся идеи и желание проводить такие мероприятия. Очень хочется ещё поучаствовать».

**Евгений Тресков, ООО «Тонар Плюс»:**

«Что же такое СТИГ-2022? Лично для меня событие совершенно особенное. Это не просто спортивно-туристические игры, хотя впечатлений от спорта и туризма хватит надолго. Это, в первую очередь, люди, с которыми я провел эти дни и потрясающий заряд позитива, отличного настроения, командной работы. А также – эмоции, которые останутся со мной на долгие годы. Хотелось бы выразить огромную благодарность и низкий поклон ребятам, которые придумали, организовали, провели мероприятие. Жаль, что игры только раз в году. Также спасибо всем, кто был на СТИГ-2022. Отдельная благодарность Алексею и его помощникам на кухне. Готовить на костре при такой жаре было явно не просто. С нетерпением жду СТИГ-2023».

**Татьяна Каплунова, АО БПО «Сибприбормаш»:**

«Спасибо за проведенные дни, РОСПРОФПРОМ! Эмоции просто захлестывали на протяжении всего турслета. А сейчас осталось чувство лёгкой грустинки. Такое приятное послевкусие. Игры сплотили нас, сделали единой командой! Выбранное место проведения мероприятия просто идеально вписалось под направление игр. Хорошо, что была река, после активного дня можно было расслабиться в тёплой воде. Полоса препятствий была самым веселым состязанием. Была возможность проявить себя. Конечно, хочется сказать о вечеринке 90-х. Один краше другого. Хочу сказать: профсоюз жив. Отдельное спасибо нашему повару. Мы командой Сибприбормаша взяли на вооружение у СТИГ все лучшее и заразились позитивом. Также постараемся провести подобные мероприятия у себя на заводе».

Впереди у участников игр рабочие будни и самые теплые воспоминания от СТИГ-2022. Осталось пожелать молодым людям трудовых подвигов и уже сейчас начать готовиться к достижению новых спортивных вершин в будущем, ведь время летит незаметно и не за горами спортивно-туристические игры 2023 года.

**Вести профорганизаций****ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА**

31 августа в управлении молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края состоялось вручение юбилейных медалей региона.

За заслуги в развитии края: в области молодежной политики и в связи с празднованием 85-летия Алтайского края данной награды был удостоен **Дмитрий Фролов**, ведущий инженер (руководитель направления) контроля режимов потребления отдела взаимодействия с ТСО АО «Алтайэнергосбыт». Кроме того, Дмитрий Владимирович является председателем Молодежного актива и первичной профсоюзной организации в АО «Алтайэнергосбыт».

Такая награда, бесспорно, это большая ответственность за то, что уже сделано и за то, что еще планируется.

– Выражаю огромные слова благодарности управлению молодежной политики и реализации программ общественного развития за оценку действий и в целом проводимую работу, направленную на развитие молодежи региона. Очень приятно получить юбилейную медаль.

Горжусь тем, что работаю в энергетической отрасли, в моей компании АО «Алтайэнергосбыт», которая дает возможность развиваться и оказывает всестороннюю помощь во всех начинаниях. Любое дости-



жение – это ежедневный кропотливый труд, который необходимо выполнять с любовью и вдохновением.

В дальнейшем, безусловно, приложу максимальные усилия и выложусь на 100 %, чтобы оправдать столь заслуженную награду, – отметил Дмитрий

По информации первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт»

**Отдых с профсоюзом****БАРХАТНЫЙ СЕЗОН ОБЪЯВЛЯЕМ ЗАКРЫТЫМ!**

С 19 по 21 августа 2022 года наши члены профсоюза вновь посетили озеро Яровое и закрыли бархатный сезон. Конечно, в этом году он получился не совсем бархатный, но были смельчаки и смогли насладиться водными процедурами. На такой длинный путь решились в этот раз несколько предприятий, состоящих в профсоюзе промышленников.

Путешествие началось ранним утром, дорога, не близкая, но в предвкушении отдыха не бывает преград. В длительном пути тоже есть свой плюс – возможность насладиться просторами и красотой Алтайского края.

Вечером многие пошли на Причал 22, там была пенная вечеринка и закрытие сезона. Многие, не нарушая свою привычную традицию, жарили шашлыки, делились впечатлениями и просто общались в дружеской компании. Следующий день принес полноценный отдых и заряд энергии.



Искупаться в озере в этот раз решились немногие: погода внесла свои коррективы. Но наши смельчаки, получили определенный заряд энергии, Благодаря озеру с водой богатой рапой, воздух во всей округе города Яровое насыщенный пропитан солью, благотворно влияющей на дыхательные органы.

Мы получили обратную связь от наших путешественников, однозначно опять вернемся в наше райское место, где теплая вода, похожая на море, и теплые солнечные ванны. Теперь нужно попробовать другой летний месяц и новую базу, расширять наши горизонты отдыха. Надеемся, что это не последняя поездка оздоровления и отдыха.

Наталья КЛОШИНСКИХ, специалист по информационной и молодежной политике Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности

**АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТРУДА И ПРАВА**

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.  
Свидетельство о государственной аккредитации  
от 13 мая 2016 года № 1924.

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**

**38.03.01 Экономика**

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

**38.03.02 Менеджмент**

Профиль: Менеджмент организации

**38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

**40.03.01 Юриспруденция**

Профили: Гражданское право; Трудовое право

**43.03.02 Туризм**

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



**ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:**

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

**НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:**

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: [aitip@mail.ru](mailto:aitip@mail.ru)

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ АККАУНТЫ**

Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

**НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА  
НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
НА 1 ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА**

Подписаться можно  
через почту –  
**455,64** рубля  
и через бухгалтерию  
крайсовпрофа.

Через бухгалтерию  
– **245,00** рублей.

Подписной индекс  
в каталоге краевых  
изданий – **ПА 670.**

## Юбилей

## ОДНА ИЗ ГЛАВНЫХ ТРАДИЦИЙ

Недавно газета «Алтайская правда» отметила свое 105-летие скромно, но душевно. Во многом благодаря тому, что на предприятии есть профсоюзная ячейка, в которую входит практически весь коллектив.

## История и современность

12 августа 1917 года начала работу редакция ежедневной легальной большевистской газеты «Голос труда». Именно тогда началась история «Алтайской правды». Всего вышло более 30 тысяч номеров газеты. Каждый день — новый выпуск, свежий взгляд на события в крае, в стране и в мире. Новые герои и судьбы.

Сегодня наша газета считается лидером по объемам тиражей среди печатных СМИ не только в Алтайском крае, но и во всей Сибири. Ежедневно «АП» выпускает более 121 000 экземпляров.

Ежегодно журналисты «Алтайки» выезжают в более 200 командировок по городам и селам региона. Работа журналиста — это большая ответственность и умение расставлять акценты, держать баланс между хорошим и плохим, умение в обилии фактов увидеть смыслы, ярко и доходчиво передать их читателю.

## Вековая традиция

За 105 лет сменилось несколько поколений сотрудников редакции. В коллективе есть свои незыблемые традиции, которые мы бережно храним. Одна из них — взаимопомощь и взаимовыручка. И не просто так, а в рамках действующей профсоюзной ячейки.

В «Алтайской правде» всегда, даже в самые трудные пере-



строечные времена работало профсоюзное объединение, куда входила практически вся редакция. Сохраняем мы такое членство и сегодня.

В «Алтайской правде» действует коллективный договор, который помимо прочего, содержит главу под названием «Социальные льготы и гарантии». Она предусматривает различные способы поощрения сотрудников и материальную помощь при различных непростых жизненных ситуациях. А они, конечно, случаются.

А главное, этот документ работает на 100 процентов. Главный редактор газеты **Генри Роор** с пониманием относится к работе профсоюза. Сложилось хорошее социальное партнер-

ство. Если какая-то проблема, связанная с семьей, со здоровьем появляется у кого-то из сотрудников, они всегда обращаются к главному редактору, в профсоюз. Возможность помочь всегда находится.

Также профсоюзная ячейка «Алтайской правды» постоянно на связи с Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников культуры. Ее председатель **Лариса Зорина** всегда в курсе дел профкома газеты. Она также оказывает при необходимости существенную помощь. Обращался профком «Алтайской правды» неоднократно по поводу материальной помощи для членов профсоюза, за юридическими консультация-

ми — всего и не перечислится. И всегда Лариса Георгиевна очень внимательно подходит к просьбам профкома. За что члены профсоюза газеты очень ей благодарны.

## На базе отдыха

Традиционно в «Алтайской правде» отмечают и различные праздники, также при поддержке работодателя. В Новый год подарки получают

не только дети сотрудников, но и все члены профсоюза. На 23 февраля и 8 марта организуют поздравления с угощением и небольшими презентами.

В связи с пандемией только несколько лет коллектив не мог позволить себе совместные выезды. Но на 105-летие впервые все же посетили базу отдыха, где прекрасно провели время.

К празднику профком также ходатайствовал о награждении самых неравнодушных, отзывчивых и деятельных членов профсоюза. Это корреспондент отдела экономики и сельской жизни **Татьяна Кочетыгова**, ответственный секретарь **Оксана Иванова**, главный бухгалтер редакции и казначей профкома **Татьяна Зайцева**, дизайнер-верстальщик отдела верстки и дизайна **Ольга Тарасова**, начальник отдела подписки **Наталья Маркелова**, корреспондент отдела социальной жизни и права **Любовь Карпова**, редактор отдела фотоиллюстраций **Андрей Каспришин**.

Как стало известно, каждому из них скоро будут вручены Почетные грамоты Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры. Решение об этом принято.

Надеемся, что следующую дату — 110-летие «Алтайской правды» мы встретим с еще лучшими результатами.

Тамара ЛОГИНОВА,  
председатель профкома  
«Алтайской правды»

## Кстати

Президиум АКО ОПРК выдвинул кандидатуру **Тамары Логиновой** на Галерею Почета Алтайского крайсовпрофа. Коллеги высоко оценили ее профсоюзную работу.



С 29 октября по 5 ноября в санатории «Сосновый бор» пройдет

логопедический интенсив по авторскому курсу логопеда-дефектолога **Евгения Бизяева**. В этот раз программа рассчитана на дошкольников в возрасте с 2 до 6 лет и школьников с 7 до 12 лет. Восемь дней с детьми, которые не говорят или имеют речевые проблемы, будут заниматься логопед, дефектолог, нейропсихолог, арт-терапевт, учитель русского языка и литературы и специалист по адаптивной физической культуре.



Автор курса **Евгения Бизяева** по образованию учитель начальных классов и учитель-логопед детей дошкольного и школьного возраста. Более 20 лет **Евгения** занимается с девочками и мальчиками, у которых тяжелые нарушения речи, плохой для своего возраста словарный запас, нет навыка

На правах рекламы

## ГОВОРИ!

### Кто и как помогает детям заговорить на логопедических интенсивах?

письма и чтения по возрасту.

По словам автора курса, один такой логопедический интенсив можно с уверенностью приравнять к году (!) регулярных занятий ребенка с логопедом.

#### Кому подойдет логоинтенсив?

- Ребенку от 2 до 6 лет или от 7 до 12 лет, который не говорит или общается отдельными словами.
- Детям с грубыми нарушениями звукопроизношения, лексического и грамматического строя речи, фонематического слуха.
- Ребенку с диагнозом аутизм или расстройства аутичного спектра

#### Что дает логоинтенсив, в чем его отличия от стандартных занятий?

Эффект достигается благодаря комплексным, интенсивным, ежедневным занятиям, которые проводятся индивидуально и в группе. Во время занятий специалист учит родителей, как общаться и помогать своему

ребенку.

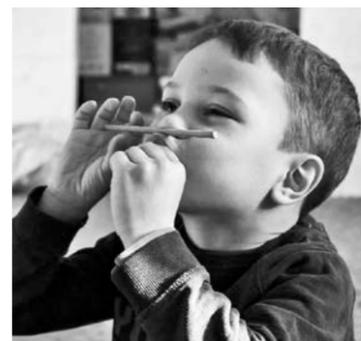
Сочетание традиционных методик работы с методом сенсорной интеграции, нейрокоррекции, кинезиотерапией, арт-терапией, Монтессори, что исключает «неучастие» ребенка в программе.

Некоторые занятия проходят в форме квестов, мастер-классов, анимационных программ для социализации.

Ребенок в кабинетных условиях долго адаптируется к занятиям, может истерить, не идти на контакт. На интенсиве благодаря сенсорной интеграции быстро создается мотивация, положительный эмоциональный фон. Нервная система «заводится», даёт хороший речевой «скачок».

#### Какие результаты получают дети и родители после логоинтенсива?

У неговорящих детей активизируется «речевой поток», формируются предпосылки речи у ребёнка, стимулируется мелкая моторика рук, дети начинают понимать речь.



У детей с алалией, ЗПР, ОНР, ЗПР увеличивается объем лексикона, они начинают говорить связной речью, допускают меньше грамматических ошибок.

Дети с нарушениями звукопроизношения правильно произносят звуки и доводят произношение до автоматизма, у них развивается фонематический слух, формируются моторные движения органов артикуляции, речевой аппарат начинает рабо-

тать правильно и исправляются дефекты речи.

Детей с расстройствами аутичного спектра социально адаптируются, «теряют» стереотипное поведение, у них формируются познавательные интересы, они начинают коммуницировать с окружающим миром.

Родители детей учатся понимать своих детей, строят новые взаимоотношения, изучают техники, методы и приемы работы с такими детьми.



#### Из чего складывается стоимость путевки?

Стоимость логоинтенсива: программа — 20 000 руб. + проживание по путевке «Мать-дитя. Отдых» в выбранной категории номера.

В стоимость путевки входит: питание по системе «заказное меню», взрослый - 3-разовое питание + «кефирный час», ребенок - 4-разовое питание + «кефирный час», на выбор 1 процедура ежедневно: фиточай или кислородный коктейль.

Забронировать номер для проживания: тел. +7 (3852) 22-38-48  
Организатор логопедического интенсива: **Евгения Бизяева**,  
руководитель психолого-логопедического центра «Дом знаний».  
Запись для участия по телефону: +7 (913) 229-27-18.

Обращаться по адресу: Алтайский край, Первомайский район, с. Зудилово, ул. Шукшина, 58 а.

## Фоторепортаж

## СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

На прошедших выходных на левом берегу реки Алей прошел IV смешанный туристский слет среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства города Рубцовска, в котором приняли участие три команды — МУП «Рубцовский водоканал», МУП «АвтоСпецТехника», Муниципальное унитарное троллейбусное предприятие города Рубцовска.

Мероприятие прошло с целью использования туризма для укрепления здоровья, духовного и физического воспитания работников отрасли и приобщения к здоровому образу жизни, развития творческих способностей, чувства коллективизма и взаимовыручки, массового привлечения работников отрасли к занятиям физической культуры и спортом, формированию досуга.

Организаторами слета стали секретарь краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения по Рубцовскому территориальному Совету **Андрей Назин** и главная судейская коллегия под руководством **Василия Карташова**. На открытии мероприятия они рассказали участникам о программе и правилах его проведения, пожелали всем отличного настроения, незабываемого отдыха и побед, достигнутых в честной борьбе.

Программа соревнований охватила весь день, поэтому скучать никому не пришлось. Участники слета попробовали себя в борьбе по ориентированию на местности, «слепом» волейболе, тури-

стической полосе, а также конкурсах на лучшие обед и осенний букет, место стоянки, «Индивидуальный стиль» и исполнение туристической песни под гитару.

Первым стартовало соревнование «Ориентирование на местности». Командам нужно было пройти расстояние порядка 3 км через контрольные точки, используя карту местности. Победителя определили по наименьшей сумме времени. Трасса была непростой, но все старались и стремились к победе. Здесь первенство досталось команде МУП «Рубцовский водоканал» с результатом семь минут семнадцать секунд.

Незабываемым зрелищем стала игра в «слепой» волейбол, где натянутая сетка была закрыта, и игроки абсолютно не видели мяч от соперников. Эмоции были непередаваемые как у болельщиков, так и у самих игроков. Победителем в этом виде спорта стала команда муниципального унитарного троллейбусного предприятия.

Затем шло соревнование «Туристическая полоса», включающее в себя стрельбу, определение азимута, «мышеловка», разведение костра, установка палатки и перенос пострадавшего. Но и с этими преградами участники справились. И снова лучшей стала команда муниципального унитарного троллейбусного предприятия.

По окончании соревнования избранная комиссия выбрала лучшее место стоянки, оценивались чистота и порядок, оформ-

ление зон стоянки, зоны обеденного стола, а также санитарной и костровой зон. Здесь победили сотрудники Рубцовского водоканала.

В конкурсе «Лучший обед и осенний букет» учитывались не только вкусовые качества и составляющие блюда, но и эстетическое оформление обеденного пространства в полевых условиях. Какими только блюдами команды не удивили комиссию! И победителями единогласно выбрали команду МУП «АвтоСпецТехника».

В конкурсе «Индивидуальный стиль» одержала победу сборная Водоканала. Команда отличилась оригинальной идеей выбора пиратской стилистики.

После вкусного и сытного обеда участники собрались на поле, чтобы исполнить песни под гитару и подвести итоги туристского слета, все выступления оказались незабываемыми и позитивными.

По итогам соревнований кубок и диплом за I общекомандное место получила сборная муниципального унитарного троллейбусного предприятия, вторая — МУП «Рубцовский водоканал» и за III место — МУП «АвтоСпецТехника».

Спортивные команды очень благодарны организаторам проведения этого мероприятия. С нетерпением будем ждать следующего слета туристов!

— Участники выложились на полную, довольны все. От слета остались лишь самые приятные впечатления, которых

хватит на год. Это, наверное, единственное мероприятие, где не надо заставлять людей принимать в нем участие, они сами требуют его проведения. Среди болельщиков были и самые маленькие зрители, дети работников, которые активно поддерживали своих родных. Конкурсы слета были весьма разнообразны, например, волейбол, где боролись не на шутку. Сражались все и трудились тоже сообща. Также нужно было обустроить бивуак, готовить конкурсный обед. Хотя это уже отработанные вещи, слет — традиционное мероприятие, туристы нашли интересные решения поставленных задач. Показательно, что в сборных принимали участие и директора предприятий **Евгений Зазнобин**, руководитель МУП «Рубцовский водоканал», **Виталий Балашев**, глава МУП «АвтоСпецТехника», которые состязались в конкурсах вместе с сотрудниками. Все, как один, — отметил председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского водоканала, секретарь краевого комитета профсоюза по Рубцовскому территориальному совету **Андрей Назин**.

Алена ФАТЕЕВА,  
заместитель председателя  
Алтайской краевой общественной  
организации общественной  
организации — Общероссийский  
профсоюз работников  
жизнеобеспечения



**Профсоюзы**  
12+  
**Алтай**

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Регистрационный номер  
ПИ № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редакционный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина,  
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылка,  
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева  
Главный редактор  
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и издателя:  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp-ppf/© «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать  
с позицией редакции.

Адрес типографии: 656049,  
Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,  
ООО «ИПП «Алтай»  
Подписано в печать 23.09.2022 г.  
Тираж 1500 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику —  
13.00; факти-  
чески — 11.00  
Заказ № 4634