

Содержание коллективного договора

Вопросы, которые могут быть урегулированы КД в соответствии с ТК РФ	Ссылка на статью ТК РФ
Особенности приема и трудоустройства	
Случаи, при которых может не устанавливаться испытание при приеме на работу	Часть 4 статьи 70
Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет	Статья 272
Режим работы	
Правила внутреннего трудового распорядка	Часть 2 статьи 190
Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем	Статья 101
Графики сменности	Часть 3 статьи 103
Другой выходной день (кроме воскресенья) при пятидневной рабочей неделе	Часть 2 статьи 111
Режим рабочего времени: продолжительность рабочей недели, работа с ненормированным рабочим днем, продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, порядок чередования рабочих и нерабочих дней	Часть 1 статьи 100
Увеличение по сравнению с нормативом продолжительности ежедневной смены работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при соблюдении предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда	Часть 3 статьи 94
Несокращаемая продолжительность рабочего времени (смены) в ночное время для работников, принятых специально для работы в ночное время	Часть 3 статьи 96
Список работ, при которых продолжительность работы в ночное время может уравниваться, когда это необходимо по условиям труда, с продолжительностью работы в дневное время	Часть 4 статьи 96
Нормирование труда	
Системы нормирования труда	Статья 159
Возможность установления пониженных норм выработки для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве	Часть 2 статьи 270
Система оплаты труда	
Система оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов, виды надбавок, доплат	Часть 2 статьи 135
Условия и порядок использования тарифной системы оплаты труда	Часть 9 статьи 143
Условия и порядок производства доплат при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др.	Статья 149
Размеры оплаты за сверхурочную работу	Статья 152

Размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день	2 Часть 2 статьи 153
Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время	Часть 3 статьи 154
Размер надбавки за вахтовый метод работы	Часть 4 статьи 302
Порядок оплаты дней отдыха в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в пределах учетного периода для работников, занятых на работах вахтовым методом	Часть 3 статьи 301
Возможность сохранения за работником его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции)	Статья 158
Возможность, размеры и порядок оплаты неотработанного времени в связи с отстранением от работы (необходимостью перевода) в соответствии с медицинским заключением на срок до четырех месяцев	Часть 2 статьи 73
Возможность, размеры и порядок оплаты неотработанного времени руководителей, их заместителей и главного бухгалтера в связи с отстранением от работы (необходимостью перевода) в соответствии с медицинским заключением на срок, установленный соглашением сторон	Часть 3 статьи 73
Размер и порядок выплаты вознаграждения работникам (за исключением получающих оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе	Часть 3 статьи 112
Размеры повышенной заработной платы, выплачиваемой работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Часть 3 статьи 147
Компенсации, предоставляемые работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Часть 3 статьи 219
Возможность и порядок выплаты денежной компенсации на работах с вредными условиями труда в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов	Часть 1 статьи 222
Порядок индексации заработной платы и других выплат	Статья 134
Расчетные периоды, используемые для исчисления средней заработной платы	Часть 6 статьи 139
Система премирования	Часть 2 статьи 135
Дополнительные виды поощрений за труд	Часть 2 статьи 191
Порядок выдачи зарплаты	
Сроки выплаты заработной платы	Часть 4 статьи 136
Условия перечисления сумм заработной платы на счета в банке	Часть 5 статьи 136
Даты выдачи (перечисления) заработной платы	Часть 6 статьи 136
Применение натуральной формы оплаты труда	Часть 2 статьи 131
Размер денежной компенсации, выплачиваемой работодателем работникам за задержку выплаты заработной платы	Статья 236
Отпуска	
Периоды времени, включаемые в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск	Часть 1 статьи 121
Порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, не предусмотренных федеральными законами	Часть 2 статьи 116
Продолжительность, порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем	Часть 1 статьи 119

Дополнительные основания предоставления отпусков без сохранения заработной платы	Часть 2 статьи 128
Возможность предоставления ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы отдельным категориям работников в удобное для них время	Статья 263
Гарантии при обучении	
Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям	Часть 2 статьи 196
Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации	Часть 6 статьи 173, часть 6 статьи 174 и часть 2 статьи 175
Командировки и разъездной характер работы	
Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками	Часть 2 статьи 168
Порядок и размеры возмещения расходов в связи с разъездным характером работ	Часть 2 статьи 168.1
Увольнение	
Дополнительные случаи выплаты выходных пособий, повышенные размеры выходных пособий	Часть 4 статьи 178
Возможность выплаты выходных пособий работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев	Часть 3 статьи 292
Дополнительные категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации	Часть 3 статьи 179
Возможность предложения вакансий в других местностях работникам, не согласным работать в новых условиях	Часть 3 статьи 74
Возможность предложения вакансий в других местностях в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права)	Часть 1 статьи 76
Возможность предложения вакансий в других местностях в случае увольнения в связи с сокращением численности (штата) работников или в связи с несоответствием работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации	Часть 3 статьи 81
Возможность предложения вакансий в других местностях в случае прекращения трудового договора в связи с восстановлением на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, дисквалификацией или иным административным наказанием, исключающим возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, истечением срока действия (приостановлением, лишением) специального права, прекращением допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска	Часть 2 статьи 83
Возможность предложения вакансий в других местностях в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения установленных правил заключения	Часть 2 статьи 84
Возможность предложения вакансий в других местностях в случае увольнения женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности	Часть 3 статьи 261
Порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	Часть 4 статьи 82

Дополнительные меры при угрозе массовых увольнений	Часть 4 статьи 180
Особенности режима труда и его оплаты творческих работников	
Продолжительность ежедневной работы (смены) для творческих работников в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством РФ	Часть 4 статьи 94
Порядок работы в ночное время творческих работников в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемыми Правительством РФ	Часть 6 статьи 96
Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников в соответствии с перечнями категорий этих работников	Часть 4 статьи 113
Условия оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников в соответствии с перечнями профессий, установленными Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Часть 4 статьи 153
Условия оплаты времени творческих работников, (в соответствии с перечнями профессий, установленными Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), в течение которого они не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают	Часть 5 статьи 157
Гарантии при забастовках	
Порядок производства выплат работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять работу и заявившим в письменной форме о начале простоя	Части 6 и 7 статьи 414
Возможность, размеры и порядок производства компенсационных выплат работникам, участвующим в забастовке	Часть 5 статьи 414
Профсоюзы и коллективные переговоры	
Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия не освобожденных членов выборных профсоюзных органов в качестве делегатов профсоюзных съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов	Часть 3 статьи 374
Дополнительные обязательства работодателя, улучшающие условия обеспечения деятельности профсоюзных органов	Части 2 и 7 статьи 377
Порядок компенсации затрат, связанных с коллективными переговорами, порядок оплаты услуг привлекаемых экспертов, специалистов и посредников	Часть 2 статьи 39

При составлении КД необходимо учитывать также положения Региональных и территориальных трехсторонних соглашений*

Обязательства работодателей, которые должны быть отражены в КД	Ссылка на норму Соглашения
РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 - 2024 годы от 25.11.2021 года	
Размер заработной платы в организации	п. 4.3.
РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021 – 2023 годы от 18.12.2020 года (с доп. от 25.11.2021 года)	
В области оплаты труда	п. 2.1.2 - п. 2.1.8

Индексация заработной платы	п.2.1.1. при определении размера индексации обеспечивать темпы роста реального содержания заработной платы ориентируясь на положения данного пункта необходимо указать конкретные размеры и порядок индексации
В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам	п. 2.2.1 - п. 2.2.8
В области содействия занятости и развития трудового потенциала	п.2.3.2., п. 2.3.3., п.2.3.6
В области молодежной политики	п. 2.4.4. - п.2.4.9
В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда	п. 2.5.1, п.2.5.3. - п. 2.5.9, п. 2.5.13
В области развития социального партнерства	п.2.6.3, п.2.6.5

Формы документов.

ПРОТОКОЛ № заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

(наименование организации)

от «___» _____ 200
_____ года

Присутствуют:

Члены профкома _____

Приглашенные: _____

Заседание профкома
правомочно

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора на 20__ - 20__ годы.

2. Об утверждении представителей работников в состав постоянной комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

СЛУШАЛИ по первому вопросу _____ первичной профсоюзной организации _

Выступили: (запротоколировать)

Профсоюзный комитет **ПОСТАНОВИЛ:**

1. В связи с окончанием срока действующего коллективного договора (указать дату окончания) начать переговоры с работодателем по заключению

нового коллективного договора.

2. Предложить работодателю:

- утвердить представителей работодателя в составе комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- заключить коллективный договор на 20__ - 20__ годы;

- подвести итоги выполнения действующего коллективного договора и принять новый коллективный договор на общем собрании (конференции) работников организации *(может быть предложен иной вариант, например, с учетом обсуждения проекта коллективного договора на собраниях работников всех структурных подразделений организации колдоговор принять на совместном заседании представителей работодателя и профкома организации. В постановлении указывается только один вариант)*

3. Направить работодателю уведомление о вступлении в переговоры по заключению коллективного договора в срок до «__» _____ 200__ г.

Голосовали: за - , против - , воздержались - принято (единогласно, большинством голосов).

СЛУШАЛИ: по второму вопросу _____ первичной профсоюзной организации _____

Выступили: (запротоколировать) Профсоюзный комитет

ПОСТАНОВИЛ:

1. Утвердить представителями работников в составе комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением:

- председатель первичной профсоюзной организации, сопредседатель комиссии;

- заместитель председателя первичной профсоюзной организации, заместитель сопредседателя комиссии;

- члены комиссии.

Голосовали: за - , против - , воздержались -, принято (единогласно, большинством голосов).

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись)

Ф. И. О.

УВЕДОМЛЕНИЕ О НАЧАЛЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

дата «___»_____20__г.

Город (район)

Представитель работников - профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (единый представительный орган) (наименование организации или индивидуального предпринимателя), наделенный правом выступить с инициативой проведения коллективных переговоров (ст. 37 ТК РФ) предлагает работодателю, в лице _____ вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 20__ - 20__ годы.

В соответствии со ст. 36 Трудового кодекса РФ предлагаем в семидневный срок издать приказ о сроках разработки проекта и заключения коллективного договора, составе комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение _____ (срок не более 3 месяцев) и заключить коллективный договор до ____ (число, месяц).

Интересы работников на переговорах представляют:

_____ (члены комиссии со стороны работников)

Постановление профкома прилагается.

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись)

Ф.И.О.

ПРИКАЗ

№ _____

(дата)

О проведении коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предложением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (единого представительного органа первичных профсоюзных организаций от _____ (дата) о начале коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить к переговорам по подготовке и заключению коллективного договора на _____ годы.

2. Сформировать двустороннюю комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением в составе _____ человек.

Интересы работодателя в комиссии поручить представлять _____ (список).

Сторону работников согласно постановлению профсоюзного комитета от «___»_20__ г. в комиссии представляют:

_____ (список).

3. Освобождать всех членов комиссии от основной работы на время заседания комиссии (вариант: освободить всех членов комиссии от основной работы на период разработки коллективного договора; другие варианты): _____ (список) - с сохранением среднего заработка.

Заседания комиссии проводить еженедельно (указать дни недели) в _____ часов.

4. Руководителям, подразделений, отделов на основании письменного запроса представлять в комиссию необходимую для коллективных переговоров информацию в течение _____ дней (указать срок не более двух недель).

5. Комиссии в срок до _____ подготовить проект коллективного договора.

6. Руководителям, подразделений:

-обеспечить соблюдение гарантий членам комиссий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-провести в срок с _____ до _____ собрания _____ работников по обсуждению

итогов выполнения коллективного договора за _____ год и проекта коллективного договора на _____ годы. Все замечания и предложения

направлять в постоянную комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

7. _____ подготовить помещение для работы Комиссии по ведению переговоров и обеспечить членов комиссии всем необходимым для работы.

8. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

(подпись)

Ф. И. О.

ПРОТОКОЛ № ____
заседания комиссии для ведения коллективных переговоров,
подготовки проекта, заключения коллективного договора и
контроля за его выполнением

от «__» _____ 20__ г.

Время работы: с _____ до _____ часов

В переговорах участвовали:

Члены комиссии: _____

Приглашенные лица: _____

Повестка дня

Соглашение достигнуто по _____

Разногласия:

1. _____

2. _____

Решено _____

Внесены предложения:

1. _____

2. _____

Дата следующего заседания комиссии: _____

Председатель комиссии _____

Секретарь: _____

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
по проекту коллективного договора на 20_ - 20_ гг.

«__» _____ 20_ г.

№ п/ п	Предложения представителей работников	Предложения представителей работодателя
1.	Увеличить долю тарифной части в структуре заработной платы до 65 %.	Долю тарифа в заработной плате не устанавливать.
2.	Установить минимальный базовый оклад (базовый должностной оклад) базовую ставку работникам, входящим в первую (низшую) профессиональную квалификационную группу на уровне величины минимальной заработной платы в Алтайском крае.	Не устанавливать минимальный базовый оклад, заработную плату выплачивать не ниже минимальной заработной платы в Алтайском крае
		-//-

(В протоколе разногласий рекомендуется указать срок возобновления переговоров).

Руководитель организации

Ф.И.О

Председатель
первичной
профсоюзной
организации

Ф.И.О.

Протокол оформляется в 2-х экземплярах - для руководителя организации и профсоюзного комитета.

СОГЛАСОВАНО:
Протокол заседания профкома
« » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель организации
« » _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке ведения переговоров между работниками
(наименование учреждения)
и работодателем по заключению коллективного договора

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель (наименование организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации), представленный в лице, (должность, Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им лица), именуемый далее «работодатель», и работники организации, именуемые далее «работники», представленные первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «профком», в лице ее председателя (Ф.И.О)

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной, паритетной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по ____ человек, выдвинутых от каждой стороны.

2.2. Сроки проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются. Место ведения переговоров определяется работодателем совместно с профкомом.

2.4. Работодатель предоставляет представителям работников имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров в течении 14 дней со дня получения соответствующего запроса.

2.5. Процесс коллективных переговоров базируется на принципах взаимопонимания и взаимоуважения. Представители сторон обязуются в ходе переговоров внимательно выслушивать доводы друг друга; совместно искать

возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Общий срок ведения переговоров не должен превышать более 3 месяцев с момента их начала (ст.40 ТК РФ).

2.8. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора, соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, ведущих переговоры.

2.9. Комиссия в течение ____ (указать срок) разрабатывает проект коллективного договора и акт проверки действующего не позднее ____ передает их для обсуждения на собраниях работников структурных подразделений организации.

2.10. Если в ходе переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется руководителю организации и в профсоюзный комитет для решения указанных в нем вопросов.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть приостановлены.

2.11. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с законодательством РФ.

2.12. Работодатель обеспечивает профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника, предоставляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в рабочее время

собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.13. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект коллективного договора в срок переговоров и передает его представителям сторон коллективных.

2.14. Стороны обязаны заключить коллективный договор на согласованных условиях.

2.15. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников в течение _ дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.16. Подписанный сторонами коллективный договор в семидневный срок направляется работодателем в орган по труду (название) для уведомительной регистрации.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ
от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 14.07.2022)
(с изм. и доп., вступ. в силу с 25.07.2022)

Статья 5.28. Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения.

Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.29. Непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения.

Непредставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.30. Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения.

Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения - влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.31. Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 5.32. Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах.

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

Статья 5.33. Невыполнение соглашения.

Невыполнение работодателем или его представителем обязательств по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры, - влечет наложение административного штрафа в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.

Статья 5.34. Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки.

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки - влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 23.12. Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда.

Федеральная инспекция труда и подведомственные ей государственные инспекции труда рассматривают дела об административных правонарушениях, предусмотренных частью 1 статьи 5.27, статьями 5.28 - 5.34, 5.44 настоящего Кодекса.

Рассматривать дела об административных правонарушениях от имени органов, указанных в части 1 настоящей статьи, вправе:

главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;

главный государственный правовой инспектор труда Российской Федерации;

главный государственный инспектор Российской Федерации по охране труда;

руководители структурных подразделений федеральной инспекции труда, их заместители (по правовым вопросам и по охране труда), главные государственные инспектора труда, государственные инспектора труда.

Информационно-методические материалы в помощь профсоюзному активу
СЕРИЯ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»

Коллективный договор

ЛОГОТИПЫ