



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 20 (2779)/21 октября 2022 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

СОБРАЛИСЬ, ОБСУЖДАЛИ, УЧИЛИСЬ



Алтайский крайсовпроф провел II Собрание председателей первичных профсоюзных организаций региона.

Участники знакомились с новациями в нормативно-правовом регулировании трудовых отношений, организации безопасности производства, современным средствам информационной работы и пропаганды профсоюзного движения.

Краевой форум собрал порядка 100 профактивистов из различных уголков региона, представляющих профсоюзные первички разных организаций и предприятий экономики Алтайского края.

Открывая мероприятие, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметил, что в минувшем 2021 году первое собрание председателей первичек стало одним из самых ярких событий профсоюзной жизни не только в крае, но и во всероссийском масштабе. С этим мероприятием Алтайский крайовой союз организаций профсоюзов стал победителем в номи-

нации «Акция» конкурса «Профсоюзный авангард», учрежденного газетой «Солидарность» за самое заметное профсоюзное событие года. В ней учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

Иван Евгеньевич подчеркнул роль председателей ППО в развитии всех звеньев социального партнерства: «Именно вы, лидеры первичных профсоюзных организаций, первыми сталкиваетесь с проблемами на местах и транслируете их в отраслевые и территориальные уровни».

– Собрания председателей первичных профсоюзных организаций достаточно интересная и перспективная форма работы с профактивом, в том числе в плане организационно-кадрового укрепления профсоюзного движения, – сообщил перед открытием мероприятия секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин**.

В этом году учебная часть программы содержала три тематические

площадки: «Коллективный договор: этапы заключения, представители сторон, содержание и структура», «Изменения нормативно-правовых актов в сфере охраны труда», а также «Информационная работа в первичке: смыслы, содержание, формы». На каждой площадке в дискуссионной форме прорабатывались актуальные проблемы и вопросы практики работы первичек. Ведущие постарались снабдить аудиторию эффективными схемами решения тех или иных проблем, возникающих в деятельности профсоюзного актива.

Председатели первичек отметили высокий уровень организации и информационную насыщенность мероприятия, особенно подчеркнув необходимость подобных собраний для дальнейшей продуктивной деятельности.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото – Семен АРАПОВ

В НОМЕРЕ:

АКТУАЛЬНО



Социальное партнерство: есть вопросы для диалога

стр. 3

ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ



Росток: путь развития

стр. 5

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



«Орленок»: код доступа

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Отметили на славу

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Эхо события**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ: КАЛЕЙДОСКОП МЕРОПРИЯТИЙ**

В этом году 7 октября в пятнадцатый раз мировое профсоюзное движение провело Всемирный день действий «За достойный труд!», в котором принял участие Алтайский краевой союз организаций профсоюзов. Основная идея акции состоит в глобальной профсоюзной поддержке концепции достойного труда, которую разработала Международная организация труда.

В 2022 году в регионе состоялось порядка 90 различных мероприятий, среди которых знаковым стал профсоюзный автопробег, посвященный Всемирному дню действий и стартовавший из краевой столицы 3 октября, где приняли участие представители Алтайского

краевого союза организаций профсоюзов и его членских организаций. Автоколонна проехала сотни километров региональных дорог. Маршрут был проложен через Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунду, Благовещенку, Новичиху, Поспелиху, Новогорьевское, Рубцовск. Там состоялись митинги и собрания профсоюзов и трудовых коллективов.

Так, в Камне-на-Оби прошла передача флагов солидарности коллегам из Федерации профсоюзных организаций Новосибирской области, которые до этого были доставлены из Республики Алтай. На митинге выступил представитель ФНПР в СФО **Дмитрий Морокин** и председатель Федерации Новосибирской области **Лариса Цыбулевская**.

Например, в третий день автопробега «За достойный труд!» стартовал со встречи профактива Алтайского краевого союза организаций профсоюзов с трудовыми коллективами: представителями культуры, образования и другими, состоявшейся в Благовещенской районной библиотеке. А на следующий день на митинге в Рубцовске на площади перед Дворцом культуры «Тракторостроителей» пришло порядка 150 человек, а в Поспелихе – около 200.

И 7 октября в Барнауле на площадке перед Домом союзов собрались активисты профсоюзного движения, представители власти, участники автопробега профсоюзов и равнодушные жители Барнаула – города трудовой до-

блести, кому небезразличны будущее своё и своих детей, будущее страны.

В рамках акции в Барнауле состоялось заседание Краевой трехсторонней комиссии и в ряде муниципалитетов также прошли заседания трёхсторонних комиссий.

Кроме того, 11 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось II Собрание председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края. На мероприятии обсудили актуальные вопросы развития профсоюзного движения, особенности подготовки и подписания коллективного договора, охраны труда и информационной политики и цифровизации профсоюзов. В работе собра-

ния принял участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СФО **Дмитрий Морокин**.

В регионе также прошли профсоюзные собрания в трудовых коллективах, посвященные тематике дня действий «За достойный труд!». В них приняли участие более 1390 человек.

Итогом акции стало организованное Алтайским крайсопрофом голосование на сайте организации за резолюцию, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!», в котором приняли участие порядка 32000 человек.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**Акция****В ПОМОЩЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ**

Сотрудники профсоюзного санатория «Сосновый бор» приняли участие в сборе гуманитарной помощи для военнослужащих, задействованных в СВО.

– Санаторий не остался в стороне. Как юридическое лицо пообщались с поставщиками, приобрели крупы, медикаменты, сгущенное молоко, упаковали все в коробки и привезли в Общественную приемную одной из политических партий, – отметил генеральный директор Соснового бора **Николай Ушаков**.

Это уже второй сбор гуманитарной помощи. До этого сотрудники поликлиники санатория закупили медикаменты, в основном, обезболивающие средства, бинты. Отправляли груз первым этапом в Омск по распределению.

По словам Николая Игоревича, поддержка военнослужащих в тылу остается очень важной задачей – это мобилизация дома, поэтому каждый сотрудник санатория принял участие в сборе гуманитарной помощи.

На этот раз собрано более тонны груза, вместе – и только так можно победить.

На следующей неделе планируется третий этап – сбор теплых вещей. Их также отправят для участников специальной военной операции.

Материал подготовила Елена ХОДЯКОВА



Актуально

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ЕСТЬ ВОПРОСЫ ДЛЯ ДИАЛОГА

11 октября состоялось очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках повестки участниками был рассмотрен вопрос, инициированный профсоюзной стороной. В частности, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** выступил с докладом о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по решению вопросов в сфере труда (в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»). Он отметил, что еще не так давно Всероссийская акция «За достойный труд!» проводилась в виде шествий, митингов и пикетов. По всей стране с городских улиц и площадей профсоюзы обращались к правительству и работодателям. Сегодня же с развитием социального партнерства вопросы достойного труда все чаще решаются в ходе трехсторонних переговоров.

Не может не беспокоить

Тем не менее Иван Евгеньевич затронул целый ряд проблемных вопросов, связанных с реализацией механизмов социального партнерства на местах. «В последнее время, к сожалению, на уровне муниципальных образований наблюдается инертность сторон социального партнерства по отношению к существующим проблемам. Работодатели зачастую, особенно в период кризиса, не понимают и не видят смысла в партнерстве с профсоюзами, а местные власти не рассматривают их как равноправных партнеров, с которыми можно сотрудничать и совместно решать поставленные задачи. В большинстве местных администраций, государственных, муниципальных учреждений нет профсоюзных организаций. Также остро вопрос о взаимодействии работников и работодателей на локальном уровне социального партнерства стоит в сфере предпринимательства и организациях малого и среднего бизнеса», — заявил он.

По словам лидера алтайских профсоюзов, в структурах, где созданы и активно работают профсоюзные организации создаются эффективные системы коммуникации между трудовыми коллективами и работодателями. Также результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха и другие социальные вопросы, снижается социальная напряженность в трудовых коллективах и обществе в целом.

Иван Панов отдал должное работодателям Алтайского края, сообщив, что в текущем году практически все провели индексацию заработных плат. Однако в настоящее время Минэкономки повысило прогноз по фактической инфляции к концу года до 13-15%, что почти в 3,5 раза превышает плановый уровень. И это, как говорит наш Президент, «нужно понимать, знать и соответствующим образом реагировать».

Профсоюзы против падения доходов

Позиция профсоюзной стороны, озвученная на заседании трехсторонней комиссии: для недопущения падения доходов



населения в связи с высоким уровнем инфляции и в целях привлечения квалифицированных кадров, в том числе для работы в сельской местности, индексация заработных плат и социальных выплат должна соответствовать уровню фактической, а не прогнозной инфляции.

Низкая заработная плата, неудовлетворительные условия труда, нерешенные социальные вопросы ведут к неустойчивости рынка труда, сохраняют теневую занятость, создают нарастающий дефицит квалифицированных кадров, в том числе из числа молодежи, снижают качество и конкурентоспособность рабочей силы.

По словам **Ивана Панова**, именно поэтому на фоне многочисленных обращений сельских специалистов о необходимости повышения размера ежемесячной выплаты (ЕДВ) в связи с резким и значительным повышением в 2021–2022 годах цен на твердое топливо и коммунальные услуги (до 20%) Алтайский крайсовпроф, в преддверии обсуждения краевого бюджета, обратился на имя Губернатора Алтайского края и председателя АКЗС с просьбой при рассмотрении вопроса о бюджете региона на 2023 год поддержать позицию профсоюзов о необходимости индексации ежемесячной денежной выплаты сельским специалистам на уровне не ниже фактической инфляции.

Острый вопрос необходимости повышения уровня зарплат в сфере здравоохранения в ходе рассмотрения повестки подняла председатель краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации **Ирина Смирнова**. По ее словам, по-прежнему в регионе достижение целевых показателей по зарплатам врачей и медсестер достигается за счет повышения нагрузки. В общем смысле, чтобы получать гарантированную федеральными и региональными нормативами зарплату, они вынуждены исполнять обязанности по двум и более ставкам. В последнее время ситуацию ухудшила отмена ковидных выплат, что в ряде случаев сказалось оттоком востребованных специалистов из ведущих лечебно-профилактических учреждений.

Еще более серьезная ситуация, осложняющая дефицит кадров, оказалась связана с объявленной в сентябре частичной мобилизацией резервистов. По мнению Ирины Анатольевны, практика призыва медиков в Вооруженные силы на востребованные должности мотострелков не согласуется с позицией Президента, который

неоднократно отмечал, что их участие в специальной военной операции должно быть максимально ограничено, а использование не по специальности фактически преступно.

В то же время председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **Юрий Абдуллаев** отметил высокий уровень продуктивности работы сторон социального партнерства в рамках краевой трехсторонней комиссии. По его мнению, сложившаяся в настоящее время в его отрасли система оплаты труда дает возможность с оптимизмом смотреть на итоги переговорного процесса между профсоюзами и властными органами.

Позиция работодателей

В свою очередь исполнительный директор Союза промышленников регионального объединения работодателей Алтайского края, координатор стороны, представляющей работодателей Алтайского края в комиссии, **Виктор Мещеряков** напомнил, что подписанное объединением работодателей трехстороннее соглашение является в соответствии с Трудовым кодексом РФ обязательным к исполнению для всех членов объединения работодателей. Ответственное отношение к исполнению этих обязательств подтверждается отсутствием отказов работодателей от присоединения к данному соглашению. Сейчас региональным трехсторонним соглашением охвачены обрабатывающая промышленность, лесной и агропромышленный комплекс, строительство и ЖКХ, организации наземного электрического транспорта, дорожного хозяйства, зернопереработки.

Как положительный момент реализации трехсторонних договоренностей Виктор Алексеевич отметил продолжающийся рост средних заработных плат в регионе. Так, по итогам января-июня 2022 года, среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций в крае составила 35266 рублей, что на 12,6% выше уровня соответствующего периода 2021 года. Тем не менее, по его признанию, не смотря на положительную динамику, задача по достижению целевых показателей трехстороннего соглашения по росту заработной платы перед работодателями продолжает оставаться одной из самых приоритетных.

По словам **Виктора Мещерякова**, одной из основных тем социального партнерства является работа в области охраны труда,

создания благоприятных и безопасных условий. Проводимая совместная работа сторонами социального партнерства приносит свои плоды, и динамика травматизма на протяжении последних пяти лет неуклонно снижается, хотя и остается высокой. За 2021 год достигнуто минимальное значение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, а за последние 5 месяцев данный показатель снизился на 57,2% по отношению к 2017 году и на 8,5% в сравнении с 2020 годом. По состоянию за январь-август 2022 года произошло 49 несчастных случаев, в которых пострадало 50 человек с тяжелым или смертельным исходом. Одной из главных причин несчастных случаев являются неудовлетворительная организация безопасного производства работ, ненадлежащая организация и проведение подготовки работников по охране труда. Поэтому работодатели стали уделять больше внимания организации системы управления охраной труда на предприятии и обучению охраны труда работников и руководителей своих производств, активно принимают участие в рамках региональных конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник».

Больше внимания муниципалитетам

Между тем начальник управления по труду и занятости населения Алтайского края **Надежда Капура** также видит проблему реализации социального партнерства на муниципальном уровне. «Необходимо активизировать работу территориальных трехсторонних комиссий в части анализа эффективности деятельности предприятий (работающих на территории муниципального образования — прим. ред.), а также создания отраслевых объединений в своих территориях. Мы видим, что объединения работодателей и координационные советы действуют еще не на всех территориях. 33 муниципалитета еще не включились в эту работу», — констатировала Надежда Арсентьевна. Она высказала мысль о необходимости координированных шагов работодателей и профсоюзов в деле налаживания взаимодействия в тех муниципалитетах, где трехсторонние комиссии отсутствуют. По мнению руководителя органа власти, курирующего сферу труда, такая ситуация негативно сказывается не только на социально-экономическом климате отдельно взятых территорий региона, но и производит рост несчастных

случаев на производстве в целом. Обращаясь к председателю Алтайского крайсовпрофа, она высказала пожелание необходимости занятия координационными советами организаций профсоюзов на местах более активной позиции в решении тех или иных социальных вопросов, в том числе, связанных с интересами трудящихся.

Государево око

О выполнении регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022–2024 годы проинформировал членов комиссии руководитель межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай **Владимир Белошапкин**. Он напомнил о конституционном праве граждан на получение заработной платы в размере не ниже установленного государством минимального уровня оплаты труда. По его словам, несмотря на достаточный уровень правового нормирования данной сферы, проверочные мероприятия позволяют выявлять нарушения. Об этом свидетельствуют личные обращения граждан за защитой своих трудовых прав, а также материалы плановых и внеплановых проверок. В 2022 году их было проведено 195, из которых 134 было по обращениям граждан. Однако были выявлены нарушения лишь в отношении 37 работников на предприятиях внебюджетной сферы. Тем не менее работодателям выписаны соответствующие предписания, а должностные лица привлечены к административной ответственности. Владимир Николаевич привел в пример ряд случаев, когда трудовой инспекцией по информации Алтайского крайсовпрофа были восстановлены трудовые права и выплачена в полном объеме заработная плата сотрудникам организаций, где она была ниже МРОТ.

Наши предложения

С целью повышения эффективности реализации механизмов социального партнерства профсоюзная сторона предложила Правительству края направить открытое обращение в адрес глав муниципальных образований, руководителей предприятий и организаций о содействии профсоюзам в создании координационных советов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций на местах.

Органам исполнительной власти Алтайского края, краевым объединениям работодателей рекомендовано вести широкую пропаганду деятельности краевой трехсторонней комиссии всеми доступными способами через краевые и районные СМИ, посредством официальных интернет-ресурсов органов власти, непосредственно в коллективах. Кроме того, сторонам предложено содействовать разработке и заключению краевых отраслевых соглашений в реальном секторе экономики.

На заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был дан старт переговорной кампании по заключению регионального Соглашения и Соглашения по минимальной заработной плате в крае.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Профсоюз помог

ВОССТАНОВИЛИ ДОКУМЕНТ



В Алтайскую краевую организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ обратился Сергей Александрович Москвитин с просьбой восстановить утерянные данные.

Долгое время Сергей Александрович проработал на предприятии ЗАО «Алтайкровля», где за добросовестный и плодотворный труд, за активную работу в профсоюзе был отмечен почетной грамотой. Однако профсоюз в организации распался, архивы были потеряны.

В надежде восстановить утерянные данные он обратился в региональный профсоюз строителей. Ее председатель Андрей Замороко с уважением и пониманием отнесся к проблеме и сделал все возможное, чтобы восстановить информацию.

Подтверждением того, что С.А. Москвитин был награжден Почётной грамотой Алтайской краевой организацией профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ за долголетний и плодотворный труд и активную работу в профсоюзе стал Протокол от 30.07.2014 года № 29.

Торжественное вручение документа его законному владельцу состоялось недавно, что еще раз стало наглядным примером: профсоюз — это объединение, солидарность и забота о социальных гарантиях и о каждом работнике.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

ОКТАБРЬ — МЕСЯЦ ЗРЕЛОСТИ

Каждый год во второй месяц осени людям старшего поколения выражают глубокое уважение и признание. Профсоюзы уже прочно подружились к традиции поздравления всех тех, кто имеет за плечами солидный багаж опыта, мудрости и знаний.

— Все чествования приходится на прекрасную пору золотой осени — времени сбора урожая и подведения итогов прожитого. Это прекрасные дни человеческой мудрости, гражданской зрелости, душевной щедрости — качеств, которыми наделены наши ветераны, пережившие все трудности жизни и при этом не растерявшие веру в добро, — отметила председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Ирина Смирнова.

Так, на днях аппарат крайкома принял у себя ветеранов Профсоюза здравоохранения. Специально для них был подготовлен небольшой концерт, на нем выступила вокальная группа учащихся Детской музыкальной школы № 2 города Барнаула. Ветераны поделились воспоминаниями, а им рассказали о сегодняшнем дне Профсоюза.



— Пили чай, получали подарки, расходиться долго не хотелось. Мы в очередной раз убедились, что не стареют душой наши ветераны, и как отметил бывший председатель первичной профсоюзной организации Госсанэпиднадзора Алтайского края Николай Волокитин: «А возраст всего лишь для паспорта дата, мы все еще молоды, правда, девчата?!», — подчеркнула Ирина Анатольевна.

Кроме того, в первичных профсоюзных организациях также чествуют пенсионеров, ветеранов отрасли.

Например, в КГБУЗ «Усть-Капманская ЦРБ» главный врач Светлана Тумашова и председатель ППО Марина Зыкова посетили бывших работников больницы, находящихся на заслуженном отдыхе, и вручили им подарки. Также председатель ППО санаторий «Барнаульский» Галина Логинова устроила пенсионерам выход в театр, а председатель ППО КГБУЗ «Онкологический диспансер, г. Бийск» Тамара Небольсина — туристическую поездку в Горный Алтай.

Октябрь в самом разгаре, в дальнейшем и в других организациях продолжатся праздничные мероприятия.

Напомним, в прошлом году в Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ ветеранам отрасли вручали удостоверения. Их наградили за многолетний труд и за активное участие в профсоюзном движении.

Материал подготовила Елена ХОДЯКОВА

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»
В ПЕРВИЧКАХ

Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», провела заседание профсоюзного комитета.

На нем председатель профсоюзной организации Ольга Ракина рассказала о целях и девизах акции, об организованном Алтайским крайсовпрофом автопробеге, прошедшем через ряд городов и районных центров региона.

На заседании традиционно вручили профсоюзные билеты новым членам профсоюза и наградили победителя и призеров краевого конкурса «Профсоюзные таланты», посвященного 85-летию со дня образования Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Так, по итогам конкурса в номинации «Авторская песня» победителем стал Павел Сидоренко. Он награжден Почетной грамотой и ценным подарком.



Участникам конкурса Валентине Астапенко и Ольге Ракиной вручены благодарственные письма и памятные подарки.

Кроме того, на заседании профкома обсудили работу, которую необходимо проводить по всем направлениям профсоюзной деятельности.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений

РАЗГОВОР С ВЛАСТЬЮ

В Залесовском муниципальном округе в рамках недели активных действий профсоюзов состоялся круглый стол. Диалог с властью — встреча руководителей администрации округа и лидеров профсоюза, чтобы поговорить на равных.

В работе круглого стола «Разговор с властью» приняли участие начальник управления по финансам Администрации Залесовского района Максим Сидоров и начальник отдела по образованию управления по социальной политике Администрации Залесовского муниципального округа Светлана Телятникова, председатели первичек учреждений образования, культуры, сотрудники Центральной библиотеки им. И. П. Кудинова.

На встрече обсудили вопросы по заработной плате, условиям труда в спортивных залах в школах, благоустройство территории учебных заведений, выплаты больничных листов и другие.



Работников культуры и образования интересовало, почему произошло повышение зарплаты, которое они не заметили. Еще большую дискуссию вызвали вопросы питания детей в детских садах «Пчелка» и «Ромашка», благоустройство территории Заплавинской школы.

Разговор получился прямым, открытым, честным. Умение разрешить проблемы, возникающие в повседневной жизни, дискуссии, — доказа-

тельство того, что такая форма общения, как круглый стол, необходима.

Председатели первичек рассказали об обстановке в трудовых коллективах, пожелали всем здоровья и мирного неба.

Вера ВТОРЫХ, председатель координационного Совета организаций профсоюзов Залесовского района



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ

Юбилей предприятия



История предприятия началась в трудные военные годы 15 октября 1942 года. Тогда всего семь работников изготавливали и отправляли на фронт валенки. К великой чести людей со сниженным зрением, они отдавали все силы производству, терпели невзгоды ради будущей победы.

Истоки

В 1944 году добавилось изготовление коробок под обувь для Бийской обувной фабрики. В 1947 году уже работало свыше 40 человек людей со сниженным зрением, но трудоустроиваться в Бийске им было всё ещё трудно. Немало пришло с войны незрячих. Предприятие расширилось трикотажным производством, появилось свое транспортное средство — одна лошадь и телега.

Материальная база была очень слабая, но моральный дух членов артели был крепок. Располагалась она в старинном купеческом двухэтажном особняке: городской отдел Всероссийского общества слепых, контора правления артели, трикотажный цех, а также в шести комнатах — общежитие людей со сниженным зрением.

Каким бы плохим ни казалось положение, как бы ни слаба была материальная база — моральный дух членов артели был высок. Они работали не покладая рук, чтобы жить стало лучше.

Начиная с 70-х годов предприятие стало одним из передовых в городе и в крае. В конце 80-х — высокотехнологичное специализированное производство по выпуску швейных изделий. Цеха работали в две смены, где трудилось более 400 человек!

В начале 90-х годов при переходе страны на рыночные отношения у предприятия возникли большие трудности: упал спрос на изделия, начались перебои с сырьем, цены на него росли, численность работающих уменьшилась, появились хронические про-

стои. Первейшей задачей стало изыскание новых видов работы и налаживание перспективных экономических связей. Переоформировать производство было невозможно, а расширение ассортимента швейной продукции вполне реально. Что бы как-то выжить и обеспечить людей с инвалидностью работой, возникла необходимость изменить ассортимент продукции. Стали изготавливать изделия малыми партиями: бельевой ассортимент, автомобильные палатки, восстановили производство одеял ватных, освоили изготовление спецконвертов, бумажных мешков, производство подушек и одеял с искусственным наполнителем. Разнообразили ассортимент спецодежды.

работников жизнеобеспечения был отменен проект решения администрации города по приватизации земельного участка, на котором находится предприятие, в пользу Всероссийского общества слепых.

Со временем на рынке росла конкуренция, но «Росток» брал качеством своей продукции и доступной ценой.

В 2019 году предприятие вошло в число победителей Всероссийского конкурса проектов в области социального предпринимательства «Лучший социальный проект года — 2019». Работа оценивалась по 12 критериям: учитывалось не только число сотрудников с ограничениями по здоровью, но и то, насколько хорошо оборудованы их рабочие места, а также востребован-

информационная и агитационная работой организации — **Елена Ненашева**, работой по охране труда — **Евгений Самородов**, казначей — **Татьяна Варнакова**. Все вместе они несут ответственность за развитие первички. За последние три года, благодаря работе профсоюзного комитета на предприятии, для членов первички были организованы экскурсии в Горно-Алтайск в музей имени Анохина, Барнаульский зоопарк. Все члены профсоюза пользуются корпоративным продуктом одной из мобильных сетей. В 2020 году при заключении коллективного договора на новый срок членами профкома были инициированы изменения в договор, в связи с этим увеличен процент индексации заработной платы с 3.3 до 6 %. Члены профсоюза постоянно получают юридические консультации, а в трудной жизненной ситуации — материальную помощь, в беде не бросают никого.

Торжество

15 октября 2022 года Бийское многопрофильное предприятие «Росток» празднует свой юбилей.

80 лет — это еще не возраст для предприятия с такой богатой биографией. Весомый вклад в развитие города внесли работники. Они вкладывали в свой труд не только душу, любовь, но и сохраняли традиции, которые прошли через десятилетия и дошли до сегодняшнего дня. Их мастерство стало главным залогом популярности продукции. Их труд по праву оценен не только в Бийске, но и за его пределами!

Астанин Никита Анатольевич — молодой, энергичный, грамотный директор, продолжающий династию семьи Астаниных. Его отец Анатолий Макарович был директором центра реабилитации слепых, мать Тамара Александровна — председатель первичной организации Всероссийского общества слепых, а брат Артем Анатольевич ранее возглавлял предприятие ООО БМП «Росток», а в настоящее время возглавляет школу, где учат собак поводырей в Московской области.

Никита Анатольевич, открывая торжественное мероприятие, посвященное 80-летию юбилею предприятия, сказал, что оно для него — это не просто

работа, а второй дом. Обстановка знакома с детства.

Приглашенные на мероприятие гости и ветераны сказали много добрых, теплых, поздравительных слов работникам. Представители Администрации города вручили заслуженные награды.

С приветственным словом, поздравлениями и словами благодарности выступила секретарь краевого комитета профсоюза по Бийскому территориальному Совету **Наталья Рубановская**. Она вручила Бийскому многопрофильному предприятию «Росток» в лице генерального директора и председателя первичной профсоюзной организации **Окушко Татьяны** от имени президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов почетную грамоту за большой вклад в развитие социального партнерства и в связи с 80-летием со дня образования Общества с ограниченной ответственностью «Бийское многопрофильное предприятие «Росток». Также Благодарность Главы города вручили **Татьяне Варнаковой, Василию Дулисову**, благодарственное письмо Думы г. Бийска — **Алексею Беляеву, Денису Нохрину**. Почетными грамотами Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения был награжден весь профсоюзный актив предприятия.

Все лучшее, что достигло предприятие за период своей деятельности, его трудовые успехи, накопленный опыт, высокое мастерство работников, передаваемое из поколения в поколение, невозможно представить без людей, чья трудовая жизнь на протяжении многих лет была связана с предприятием. Много аплодисментов в этот день звучало в адрес ветеранов, часть из которых продолжает трудиться в этой организации.

Слезы и умиление у зрителей в зале вызвали праздничный концерт, ведь артисты были из школы слепых и слабовидящих детей. Они порадовали зал задорными танцами девочек в красочных костюмах, ангельскими голосами певцов и игрой ребят на редких музыкальных инструментах кахонах.

Наталья РУБАНОВСКАЯ, секретарь краевого комитета профсоюза по Бийскому территориальному Совету



Гордиться предприятие может и спортивными достижениями. В 1980 г. начали внедрять и развивать игровые виды спорта (роллинбол, голбол). На предприятии рабочие занимались различными видами спорта: легкой атлетикой, лыжным спортом, шахматами, шашками. На сегодняшний день рабочие предприятия и члены ВОС на протяжении семи лет занимаются адаптивным спортом настольным теннисом для незрячих и слабовидящих. Спортсмены участвуют в чемпионатах края и России. Проходят краевые и межрегиональные соревнования на территории ООО БМП «Росток».

В декабре 2009 года Учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых переименовывают в ООО «Бийское многопрофильное предприятие «Росток».

В 2012 году при поддержке краевой организации профсоюза

ность и экономическая эффективность. Как итог — в номинации «Лучший проект социального предпринимательства в сфере обеспечения занятости, вовлечения в социально активную деятельность лиц, нуждающихся в социальном сопровождении» Бийское многопрофильное предприятие «Росток» стало лучшим.

Современность

Сейчас там трудятся 70 человек, более половины имеют инвалидность. Со дня основания предприятия была организована и работа первички, охват членством 70 %.

Профсоюзный комитет состоит из пяти человек. Все активные, целеустремленные люди, каждый отвечает за определенное направление: председатель первичной профсоюзной организации — **Татьяна Окушко**, организацией досуга занимается **Галина Бобровских**,



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С осени появился ряд новшеств в законодательных актах об охране труда. Рассказываем о том, что нужно знать председателю профкома об изменениях в охране труда с 1 сентября 2022 года.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.

Расширилось количество программ занятий: обучение работников по охране труда возможно у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по охране труда. Появилось обучение применению СИЗ, оказанию первой помощи пострадавшим, выделено в отдельное обучение, а не только в составе инструктажей. Стажировка на рабочем месте и инструктаж по охране труда сохранились.

Увеличилось количество обучаемых лиц в учебных центрах. Это члены комиссии по обучению охране труда, все, кто проводит инструктаж по ней работникам.

Также требуются инструкторы для обучения оказанию первой помощи и оснащение учебного класса наглядными пособиями и тренажерами.

Наличие кабинета, обеспеченного наглядными пособиями и тренажерами, компьютера-

ми с обучающими программами, необходимо по всем трем программам, чтобы работодатель имел право обучать работников самостоятельно.

Происшествия

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и в организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Изменились формы актов. О последствиях легкого/тяжелого/смертельного/группового случая необходимо оповещать Государственную инспекцию труда. По бытовой травме утверждена новая форма акта.

Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н».

Специалисты по охране труда, контролирующие электроустановки, должны пройти проверку знаний правил и других требований безопасности,



предъявляемых к организации и выполнению работ в электроустановках в пределах требований, предусмотренных для соответствующей должности или профессии, и иметь соответствующую группу по электробезопасности, требования к которой – в приложении № 1 к Правилам.

Производственные факторы

Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по уста-

новленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

По определению «питьевое молоко» – молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару (Решением Совета Евразийской экономической комиссии от 9 октября 2013 года № 67 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции» (ТР ТС 033/2013).

По приказу выдача молока назначается исключительно по результатам специальной оценки условий труда и начинается с даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ).

Молоко выдается в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий работодателя молока или равноценных пищевых продуктов имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости устанавливается локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), либо включается в коллективный договор или в трудовой договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в локальные нормативные акты работодателя или в трудовой договор.

Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

Расширен перечень работ на выдачу ЛПП, заменены рационы ЛПП. Уточнили, как именно выбирать и чередовать рационы для новых работников.

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Список профессий стал короче. С какой даты проводить психиатрическое освидетельствование, не указано. На обследование надо принести сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников. Однако, если мы откроем приказ №29н «о предварительных или периодических осмотрах...», то найдем там это в п.11: «на медицинский осмотр работнику необходимо представить решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации». Существующие разъяснения по этому противоречию не имеют нормативно-правовой силы, поэтому применяться не могут.

Медосмотры

Приказ Минздрава России от 11.02.2022 № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

Обязательные медицинские осмотры до рабочей смены, медицинские осмотры в течение рабочей смены, медицинские осмотры после рабочей смены проводятся в отношении работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) (далее – работники), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

Предсменные медицинские осмотры, внутрисменные медицинские осмотры и послесменные медицинские осмотры проводятся при наличии информированного добровольного согласия работника.

Олег ВОЛОШИН,
главный технический инспектор труда
Алтайского крайсовпрофа

ОРЛЁНКУ 20 лет 2023

ОРЛЁНОК
Детский санаторно-оздоровительный лагерь

Для детей, классов, организованных групп
ОТ 7 ДО 17 ЛЕТ

«ОРЛЁНОК: КОД ДОСТУПА»

ОСЕННЯЯ СМЕНА

Мастер-классы
Квесты
Дискотеки
Брендовые подарки

Даты смены:
с 31 октября по 3 ноября

Бронирование на сайте:
sb22.ru/dsol-orlyonok

Развлекательная программа «Орлёнок: код доступа» от профессиональных вожатых сводного педагогического отряда «Парус». С помощью подсказок орлята будут искать ключевые символы и решать головоломки, разгадывать тайны и загадки, чтобы собрать «код доступа».

Стоимость путевки: 6000 руб.
В путевку включено:
· Проживание
· Пятиразовое питание
· Оздоровительные процедуры: фиточай, кислородный коктейль, соляная пещера.

Алтайский край, Первомайский район,
с. Зудилово, ул. Шукшина, 58 а, 8 (3852) 22-38-48

Сосновый Бор
САНАТОРИЙ
ОСНОВАН В 1920

Вести профорганизаций

ОТМЕТИЛИ НА СЛАВУ



В конце сентября Алтайская краевая организация профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ провела спортивное мероприятие по стрельбе из ручного стрелкового оружия различных видов и калибров, посвященное Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября.

Участниками стрелкового турнира «Русское оружие» стали представители первичных профсоюзных объединений Алтайского архитектурно-строительного колледжа, ЗАО «Сибгипросельхозмаш», ППО «Специалисты рынка недвижимости Алтайского края», строительной компании ООО «Жилищная инициатива».

Мероприятие прошло на полигоне им. Калашникова стрелково-стендового комплекса ООО ССК «Алтайский стрелок» в с. Шадрино Алтайского края.

— Спортивное мероприятие по стрельбе еще раз метафорично показало, что профсоюзы точным попаданием достигают своих целей. Помня о том, что на страже наших интересов стоят солидарность, забота и социальные гарантии работников, мы провели такое мероприятие, предусмотрев дополнительную популяризацию профсоюзного

движения, в рамках Всемирного дня действий. Благодарим всех участников и поздравляем победителей и призеров. В дальнейшем продолжим свое развитие в этом направлении и расширим круг подобных планируемых мероприятий», — отметил председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Андрей Замороко.

Напомним, Всемирный день действий «За достойный труд!» учрежден в 2007 году Международной конфедерацией профсоюзов. За это время в нем приняли участие миллионы человек по всему миру. Организованные профсоюзами митинги, демонстрации, флешмобы, коллективные переговоры на злобу дня стали визитной карточкой Всемирного дня действий и в нашей стране. В этом году традиция продолжается.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ



ПУТЕШЕСТВУЕМ С ПРОФСОЮЗОМ

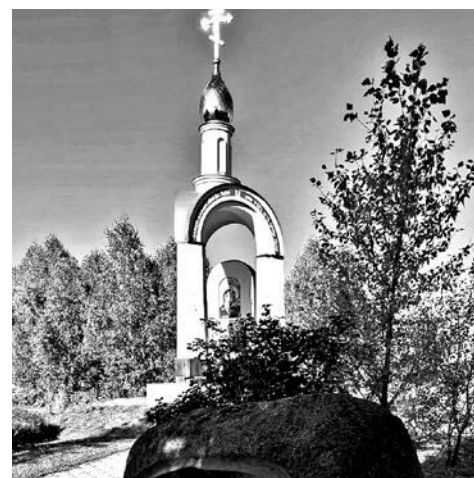
Бабье лето — чудесная пора на Алтае. Именно в один из таких дней профком, выражая желание заводчан, организовал поездку в Алтайское Холмогорье, что находится в Алтайском районе.

Группа заводчан проехала четыре района — Первомайский, Косихинский, Троицкий, Зональный и в каждом районе прослушала информацию о достопримечательностях и об известных людях-земляках. Остановку сделали на месте гибели нашего любимого артиста-земляка губернатора Михаила Евдокимова, почтили его память. Ну а дальше всех ждало поистине чудо природы — дендрарий Алтайского Холмогорья: такое разнообразие и буйство красок, что восторгу не было предела! Там же заводчане приобрели косметическую и лечебную продукцию из алтайских трав, продегустировали напитки. Желаящие купили саженцы на свои садовые участки. Домой возвращались с хорошим настроением.

Отзыв участника путешествия, генерального директора «Нортэк» Владимира Воробьева:

«Выражаю благодарность председателю профкома Людмиле Ивановне Зань за организацию замечательного путешествия по Алтайскому краю!

Все было организовано на высшем уровне. Комфортный автобус, интерес-



ный и увлекательный рассказ Людмилы Ивановны про Алтайский край!

Очень понравился дендрарий! Поразило, сколько растений может расти в Сибири в открытом грунте!

Я нашел необычное растение, которое давно искал и не знал, как оно называется (молодило). Там же приобрел рассадку. Очень дружная команда, отличный экскурсовод! Замечательные, яркие впечатления. Всего один день, но будто отдыхал целую неделю!

Материал газеты «Алтайский шинник» 30 сентября 2022 г.

ЗАРЯД БОДРОСТИ, ЭМОЦИЙ И ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

В Алтайском крае в начале октября состоялся форум работающей молодежи региона, собравший более 100 участников в возрасте от 18 до 35 лет ведущих предприятий различных отраслей.

Мероприятие было направлено на формирование сообщества профессионалов для обмена опытом, знаниями и повышения уровня профессионального развития работающей молодежи предприятий реального сектора экономики.

Первый день форума стартовал с проведения четырех образовательных треков, среди которых по руководству предприятием, стратегическая сессия по проектной деятельности, где были разработаны социальные и культурные проекты.

Ключевым событием второго дня стал региональный конкурс среди организаций и предприятий Алтайского края на лучшую систему работы с молодежью.

По итогам конкурса в номинации «Лучший Совет работающей молодежи» первое место занял Совет молодых специалистов ООО «Барнаульский водоканал», второе место — у команды Алтайского приборостроительного завода «Ротор», замкнул тройку лидеров молодежный совет ОАО «РЖД». В номинации «Лучший председатель Совета работающей молодежи» победила Екатерина Ди-



некина (ООО «Сибирская генерирующая компания»).

Организатором форума выступило управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края при поддержке Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

— Во все времена молодежь является самой инициативной, способной, талантливой частью населения, у которой есть желание создавать что-то новое, искать наиболее успешные решения, бесконечно развиваться!

Форум предоставляет уникальные возможности для способных и талантливых молодых людей, которые способны проявлять свои знания, отстаивать собственную точку

зрения, реализовывать планы и идеи, а также доносить от имени молодежи предложения быть успешными.

Для руководителей — это хорошая площадка для понимания молодежи, обеспечения компетентными в своей области знаниями кадрами, а также возможность находить наилучшие формы взаимодействия между поколениями на благо нашей страны!», — поделился впечатлениями председатель первичной профсоюзной организации и по совместительству председатель Молодежного актива АО «Алтайэнергосбыт» Дмитрий Фролов.

По информации АО «Алтайэнергосбыт»



САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

В начале октября в рамках стажировки Всероссийской молодежной программы «Стратегический резерв» член Молодежного совета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Наталья Петрова провела тренинг по самопрезентации профсоюзного активиста для членов ППО управления Росреестра по Алтайскому краю.

На нем всех познакомили с тем, что такое самопрезентация, от каких факторов зависит первое впечатление и из чего складывается имидж в целом.

В формате игры участники выявили навыки и качества, необходимые для профсоюзно-

го активиста, а также каждый определил для себя те из них, которые необходимо развивать.

На тренинге поговорили о важности риторики и получили некоторые рекомендации для совершенствования ораторского мастерства.

По завершении мероприятия все получили сертификаты об участии и сладкий презент от тренера.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

АКЦЕНТ НА ЗДОРОВЬЕ

На площадке Центра физкультурно-спортивной направленности «Акцент» прошел очередной турнир по настольному теннису среди команд профсоюзов энергетических компаний. Организатором мероприятия выступил объединенный профсоюз Алтайкрайэнерго при поддержке Алтайской краевой общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

В соревнованиях приняли участие команды АО «Алтайкрайэнерго», АО «СК Алтайкрайэнерго», АО «Алтайэнергосбыт», ПАО «Россети Сибирь» и ООО «Сибирская генерирующая компания».

— Наши коллеги с достоинством прошли ряд игр как одиночных, так и командных.

Ребята одержали почетное 3-е место. Они крепко держали удар, и нам есть куда стремиться, — резюмировал Дмитрий Фролов, председатель ППО АО «Алтайэнергосбыт».

Кроме того, как отметила председатель Алтайской краевой общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» Светлана Косякова, благодаря слаженности и высокой организованности коллективов, совместно с председателями профсоюзов энергетических компаний организаторам удалось сохранить сложившуюся добрую традицию и организовать данное мероприятие.

В рамках турнира было рассмотрено и принято решение о дополнительном проведении ряда спортивных меро-

приятий по различным видам спорта, направленных на укрепление здоровья сотрудников, спортивного развития, уверенности в себе и в целом приобщения к здоровому образу жизни, формированию культурного взаимоотношения между профсоюзными коллективами.

Особую благодарность за идею и проведение данного турнира организаторы выражают объединенному профсоюзу АО «Алтайкрайэнерго» в лице председателя Сергея Фомакина, первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт» в лице председателя Дмитрия Фролова.

По информации
АО «Алтайкрайэнерго»



ПРОФСОЮЗНЫЙ МАСТЕР-КЛАСС «РИСУЮТ ВСЕ»

В преддверии нового учебного года профком первичной профсоюзной организации Администрации города Бийска и ее структурных подразделений организовал для детей и внуков членов профсоюза посещение художественной студии.

Для ребят провели ряд мастер-классов по рисованию акварелью и рисованию на ткани. Дети совместно с родителями создавали картины и расписывали футболки в стиле тай-дай. В рисовании педагоги студии используют специальную правополушарную технику, благодаря которой нарисовать картину смогли все ребята, независимо от уровня подготовки.

Получив от мастер-классов массу положительных эмоций, остались довольными и дети, и родители. Многие ребята, вдохновленные полученными результатами, продолжили рисовать дома. Мастер-классы позволили детям выразить свои летние эмоции, оставив на память яркие картины и необычные стильные футболки.

Кроме того, профком традиционно оказал членам профсоюза материальную помощь для приобретения канцелярии для будущих первоклассников.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации г. Бийска и ее структурных подразделений



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учет, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг



**ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:**

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва).

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»

Подписаться можно через почту – **455,64** рубля

Через бухгалтерию крайсовпрофа (без доставки) – **245,00** рублей

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – **ПА670**

Газету «Профсоюзы Алтай» — в каждый профком и цехком!



**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Регистрационный номер
ПН № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf.ru / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать с по-
зицией редакции.

Адрес типографии: 656049,
Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,
ООО «ИПП «Алтай».
Подписано в печать 20.10.2022 г.
Тираж 1400 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 4895