



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 12 (2794) / 30 июня 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

В ВЫЕЗДНОМ ФОРМАТЕ



22 июня 2023 года в Камне-на-Оби состоялось заседание Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Алтайском крае.

Профсоюзную сторону на заседании представляли председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, а также руководители отраслевых объединений профсоюзов, в том числе связи – **Ольга Кобялко**, здравоохранения – **Ирина Смирнова**, культуры – **Лариса Зорина**, госслужащих – **Светлана Неупокоева**, лесных отраслей – **Валерий Наумкин**, энергетики – **Светлана Косякова**.

Перед мероприятием была проведена экскурсия по цехам Каменского лесоперерабатывающего комбината. Участники ознакомились с производственным комплексом предприятия, организацией труда, обеспечением его безопасности. Директор ООО «Каменский ЛДК» **Валерий Логиновский** презентовал основные направления социальной политики своей компании, демонстрируя примеры социально ответственного подхода к трудовым отношениям. По итогам экскурсии стороны социального партнерства обменялись мнениями о состоянии дел на предприятии, отметили позитивные тенденции организации рабочего процесса, а также кадровый потенциал.

Председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза **Валерий Наумкин** с удовлетворением отметил, что Каменский ЛДК является одним из лучших предприятий лесной отрасли края, продукция которого востребована не только в регионе, но и экспортируется за рубеж: «Здесь заинтересованное руководство, прекрасная профсоюзная первичка, делается много, чтобы рабочим было комфортно трудиться, а главное безопасно. Предприятие готово вкладывать в производственный потенциал коллектива, повышать ква-

лификацию, обучать и обеспечивать охрану труда. Мне, как руководителю отраслевого профсоюза предприятия нравится с точки зрения создания необходимых условий для того, чтобы каждый человек мог трудиться и получать достойное вознаграждение, в полном объеме и вовремя».

Пленарную часть выездного заседания комиссии открыл заместитель председателя правительства Алтайского края, министр экономического развития региона, координатор Краевой трехсторонней комиссии **Анатолий Нагорнов**. В качестве основного в повестке заседания был вопрос состояния и перспектив социального партнерства в муниципальных образованиях Алтайского края.

С основным докладом выступила начальник Управления Алтайского края по труду и занятости населения, координатор стороны, представляющей правительство края и органы исполнительной власти Алтайского края в Краевой трехсторонней комиссии **Надежда Капура**. Как результат реализации механизмов социального партнерства, диалога между органами власти, работодателями и профсоюзами, она обозначила позитивную тенденцию общего роста зарплат в регионе в текущем году. Так, по итогам I квартала среднемесячная заработная плата работников края увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2022 года на 22,4 % и составила 41239 рублей.

В свою очередь представители профсоюзной стороны высказывали соображения о необходимости повышения эффективности систем оплаты труда в разных отраслях. По мнению председателя Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Ларисы Зориной**, при планировании муниципального бюджета в расходной части на фонд зарплат бюджетников следует изначально делать поправку, учитывающую необходимость ее планового роста в соответствии

с указами Президента, федеральными нормами и региональными актами. Нестимулирующие выплаты по итогам года должны становиться показателями роста зарплаты, а плановая стабильная индексация – должностных окладов. Также **Лариса Георгиевна** высказалась о необходимости подписания отраслевых территориальных соглашений по учреждениям культуры, проекты которых профсоюз разработал на основе регионального отраслевого соглашения с минкультуры. Однако сейчас это невозможно осуществить в территориях, где нет профсоюзных организаций работников культуры, а это значит, необходимо провести работу по их созданию в Каменском, Технологическом, Панкрушихинском, Крутихинском районах.

В ходе диалога участники пришли к выводу о необходимости развития социального партнерства и усиления взаимодействия сторон социально-трудовых отношений.

На заседании были подведены итоги ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», а также рассмотрен вопрос об установлении в Алтайском крае допустимой доли иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности на 2024 год. Это важное решение, влияющее на состав трудового рынка региона и соответствующую политику в сфере миграции.

Прошедшее заседание Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений показало значимость диалога социальных партнеров в деле сближения позиций при решении сложных социально-экономических и социально-трудовых вопросов.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Продолжение материала об итогах работы Краевой трехсторонней комиссии в Камне-на-Оби см. на 4-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



С Днем почты
России

стр. 3

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



с замдиректора
по библиотечной
работе
и комплектованию
Наташей
Холтобиной
города
Камень-на-Оби

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых
с пользой

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Векторы
развития
молодежного
профсоюзного
движения

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.



75 лет на защите ваших прав!

18 июня свой профессиональный праздник отмечали люди в белых халатах. Это праздник всех, кто работает в сфере здравоохранения, кто неустанно стоит на страже здоровья граждан России. Настоящий медработник — это призвание от Бога.

В преддверии Дня медицинского работника Алтайская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации провела чествование профактива краевых учреждений здравоохранения.

Выражая благодарность за высокий уровень и отлаженный механизм социального партнерства, конструктивное взаимодействие в решении социально-трудовых, профессиональных и связанных с ними экономических вопросов членов Профсоюза, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Ирина Смирнова** вручила начальнику планово-финансового отдела Министерства здравоохранения Алтайского края **Диане Борисовой** Благодарность ЦК Профсоюза за победу в конкурсе Региональных отраслевых соглашений, который провел Профсоюз здравоохранения. Алтайское региональное отраслевое соглашение, заключенное между Министерством здравоохранения Алтайского края и Алтайской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ победило в номинации «Лучшее региональное отраслевое соглашение в области обеспечения гарантий прав Профсоюза».

«Хочется отметить, что у регионального Минздрава и

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА НЕЛЕГКИЙ ТРУД

профсоюза медработников уже давно налажены механизмы социального партнерства и мы конструктивно взаимодействуем в решении социально-трудовых, профессиональных и связанных с ними экономических вопросов членов Профсоюза», — сказала Ирина Анатольевна.

Также благодарностью за высокий уровень и отлаженный механизм социального партнерства, конструктивное взаимодействие в решении социально-трудовых, профессиональных и связанных с ними экономических вопросов были отмечены главный врач краевой клинической больницы **Диана Рудякова** и председатель профкома организации **Лариса Дранкевич**.

Нужно отметить, что Алтайская краевая организация профсоюза работников здравоохранения провела целый ряд мероприятий, приуроченных ко Дню медицинского работника, в том числе в ведущих лечебных учреждениях края.

Так, в рамках торжественного мероприятия в КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи» за высокий уровень и отлаженный механизм социального партнерства, конструктивное взаимодействие в решении социально-трудовых и других важных профессиональных вопросов председатель Алтайской краевой организации Профсоюза медработников **Ирина Смирнова** вручила благодарности главному врачу скорой медицинской помощи **Андрею**

Макину и **Ирине Комлик**, председателю первичной профсоюзной организации больницы.

На празднике в КГБУЗ «Городская детская поликлиника № 3, г. Барнаул» и в КГБУЗ «Краевая клиническая больница» вручала грамоты председатель Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**.

В Барнаульском базовом медицинском колледже Почетными грамотами Профсоюза награждала профактив заведующая организационно-методическим отделом **Ирина Исакова**.

В КГБУЗ «Алтайский краевой центр охраны материнства и детства» на празднике профактив награждал технического инспектора труда ЦК Профсоюза **Олег Волошин**.

В краевой клинической больнице скорой медицинской помощи также с поздравлениями и искренними пожеланиями выступили представитель краевого профсоюзного комитета работников здравоохранения **Ольга Кузнецова** и председатель профкома больницы **Ирина Комлик**. Самым активным сотрудником были вручены Благодарности профсоюзного комитета, спортсмены получили ценные призы за участие в Фестивале спорта работников здравоохранения.

Благодарность — это свидетельство слаженной работы администрации и профсоюзного комитета больницы в вопросах защиты прав работников нашей клиники.

Со словами благодарности и поздравлением ко всем медикам обратился и министр

здравоохранения Алтайского края **Дмитрий Попов**:

«Труд врача во все времена был и остается крайне важен, потому что результатом является каждодневное добро, адресованное людям. При этом ни модернизация, ни высокие технологии не заменят душевности, сострадания, человечности, которыми обладают врачи, медсестры, специалисты и сотрудники, обеспечивающие слаженную работу системы здравоохранения».

Праздничные мероприятия, посвященные Дню медика, прошли во всех районах края практически во всех учреждениях, где есть первички Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения.

По информации Алтайской краевой организации профессионального союза работников здравоохранения РФ



ПРИОРИТЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ: РАБОТА — ЛЕГАЛЬНАЯ, ЗАРПЛАТА — ДОСТОЙНАЯ

20 июня прошло совместное заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости и рабочей группы по вопросам заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Алтайском крае.

На заседании рассмотрены вопросы о проводимой работе по повышению уровня заработной платы в регионе, а также о проводимой работе по снижению неформальной занятости. Так, в частности, лидер алтайских профсоюзов **Иван Панов** отметил, что Алтайский крайсовпроф активно участвует в мероприятиях, направленных на снижение неформальной занятости и стимулирование работодателей к выводу зарплат из «тени» и повышение их уровня. Мероприятия эти проводятся как в рамках краевой трехсторонней комиссии, так и на муниципальном уровне. Только в городе Барнауле за первый квартал 2023 года рабочей группой по вопросам выплаты заработной платы в городе проведено пять заседаний, в ходе которых рассмотрено 58 организаций, допускающих нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы и оформления трудовых отношений, проведены профилактические беседы. Чаще всего примеры теневой занятости можно наблюдать в сфере ремонта и строительства, общественном питании, доставке на дом, услугах такси, уличной торговле, сезонных и подсобных работах.

«Как показывает опыт работы профобъединения, более эффективной мерой борьбы с неформальной занятостью и легализацией трудовых отношений являются выездные рабочие встречи в города и районы края с администрациями муниципальных образований, работодателями, членами профсоюзов», — считает председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**.

Так, в этом году руководство и аппарат Алтайского крайсовпрофа провели ряд встреч с главами муниципалитетов Змеиногорского, Третьяковского и Краснощековского районов, в ходе которых обменялись мнениями по широкому кругу вопросов социально-экономического развития, обсудили ситуацию в трудовых коллективах, обсуждали мероприятия по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений. Стороны социального партнерства не раз отмечали, что проблемы реализации муниципальных полномочий невозможно решить без тесного взаимодействия административных органов и профсоюзов.

Нужно отметить, что Алтайский крайсовпроф и его членские организации на системной основе ведут разъяснительную работу по формированию в обществе негативного отношения к хозяйствующим субъектам, допускающим «теневые» трудовые отношения с работниками, стимулируют активность граждан в защите собственных трудовых и пенсионных прав. Действует «горячая линия» профсоюзной поддержки, по телефону

8-800-700-11-21 принимаются обращения о нарушениях трудового законодательства, а информация передается в краевые отраслевые организации профсоюзов и в органы прокуратуры для принятия практических мер, а также оказания помощи гражданам — членам профсоюза.

В свою очередь, в рамках доклада по первому вопросу начальник Управления по труду и занятости населения Алтайского края **Надежда Капура** отметила, что рост доходов граждан — это самая главная и долгосрочная задача в деятельности органов власти, она требует консолидированных усилий, продуманных и взвешенных решений. В решении этой задачи ведомство ориентируется на взаимодействие с социальными партнерами, в том числе с объединением профсоюзов.

По итогам I квартала 2023 года средняя заработная плата в крае выросла на 22,4 %, превысив по темпам роста среднероссийский показатель и составила 41239 рублей. Отмечен рост реальной заработной платы — на 12,6 % и покупательной способности — на 23,3 п.п. Положительная динамика показателей оплаты труда подтверждается ростом фонда оплаты труда, который за I квартал 2023 года увеличился на 20,7 % по сравнению с аналогичным периодом 2022 года и ростом сборов налога на доходы физических лиц (за 5 месяцев 2023 года — рост на 5 %).

В территориальном разрезе также наблюдается положительная динамика средней заработной платы. В 37 муниципальных образованиях края темпы роста

заработной платы складывались выше среднекраевого показателя по крупным и средним организациям края (117,6 %).

Надежда Арсентьевна особо подчеркнула усилия Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры и его председателя **Ларисы Зориной** в работе по оптимизации уровня зарплат работников культуры и педагогов в учреждениях дополнительного образования.

В рамках вопроса о снижении неформальной занятости исполняющий обязанности начальника отдела уровня жизни и оплаты труда УТЗН Алтайского края **Евгения Бакай** отметила, что неформальная трудовая деятельность остается одной из болевых точек в соблюдении социальных и трудовых гарантий граждан. Согласно данным Росстата в I квартале 2023 года около четверти (!) — 22,0 % занятых граждан региона находятся в неформальном секторе. За год эта численность уменьшилась на 14 тыс. человек. В текущем году представителями муниципальных образований края легализовано порядка 9,5 тыс. трудовых отношений.

По словам заместителя руководителя Управления ФНС России по Алтайскому краю **Сергея Сметаникова**, выводу работников «из тени» способствует и новый налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Его реализация для самозанятых на территории нашего края стартовала с 2020 года. Такую форму самозанятости в регионе оформили более 85 тыс. граждан. Суммарный доход

самозанятых составил более 14 млрд. рублей. Специальный налоговый режим является гарантом социальной защищенности самозанятых граждан. Кроме того, легальный статус самозанятых позволяет получать меры поддержки от государства.

Опытом работы по легализации трудовых отношений поделилась заместитель главы администрации Алейского района, председатель комитета по финансам **Галина Гранкина**. Она рассказала о тесном межведомственном взаимодействии представителей администрации с налоговой службой, социальным фондом и отраслевыми комитетами администрации района. По мнению Галины Васильевны, наиболее эффективной формой работы являются профилактические визиты к представителям крестьянских и фермерских хозяйств, индивидуальным предпринимателям района.

По итогам заседания будут выработаны рекомендации главам муниципалитетов.

Кстати

В настоящее время в Государственную Думу внесен новый проект закона «О занятости населения в Российской Федерации». Он предусматривает создание общедоступного реестра работодателей, которые трудоустраивают работников нелегально. База реестра будет формироваться на основе обращений, содержащих информацию о фактах или признаках нелегальной занятости.

Записал Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!

С ДНЕМ ПОЧТЫ РОССИИ!



Уважаемые коллеги!
Дорогие почтовики!

Примите искренние поздравления и наилучшие пожелания с профессиональным праздником – Днем российской почты!

Вы выполняете огромные объемы работ. Вы трудитесь безупречно, безукоризненно, покоряя дни и километры.

Меняется всё вокруг, но в почте всегда есть тот, кто верен работе, кто верен призванию, тот счастлив вдвойне.

*В век электронных технологий
Бывает скучно нам порой,
Когда так хочется немного
Укрыться памяти волной.
И получить письмо в конверте
За дверью, слыша яркий звон,
Почувствовать, как громче сердце стучит,
Ведь это почтальон!*

Желаю вам успехов в повседневных делах! Пусть вам всегда везет по судьбе! Пусть окружают верные друзья! Крепкого здоровья вам и вашим семьям!

Ольга КОБЯЛКО,
председатель Алтайской краевой профсоюзной организации
общественной организации профсоюза работников связи
России

ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Недавно Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюза проводила конкурс видеороликов, посвященный 85-летию краевого комитета профсоюза работников лесных отраслей.

Присланные участниками видеоролики оценивало жюри, в которое вошли Павел Селиверстов, заведующий информационно-издательским отделом Алтайского крайсовпрофа, Максим Ветров, заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения Алтайского крайсовпрофа, Лариса Зорина, председатель Алтайского краевого профсоюза работников культуры, Вера Шарапова, ветеран профсоюзного движения.

По итогам конкурса видеороликов выявлены победители:

- 1 место – команда «Профлес ОК»;
- 2 место – команда «Дом лесовода»;
- 3 место – команда «За нами не занимать»;
- 3 место – команда «He UNDER ДОК».



Президиумом краевого комитета, согласно проведенному выше опросу, решено вручить командам-победителям следующие призы: за 3 место одной команде – увлажнитель воздуха, другой – портативная колонка, 2 место – беспроводная караоке-система, 1 место – умная колонка «Яндекс Станция» с голосовым ассистентом, а также переходящий кубок победителя конкурса.

Всем участникам конкурса подготовлены дипломы участников!

По информации
Алтайской краевой
организации
Рослеспрофсоюза

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА



14 июня в стенах Министерства социальной защиты Алтайского края прошло заседание Объединенного комитета Профсоюза Министерства.

В мероприятии приняли участие председатель Краевого комитета Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Светлана Неупокоева и заместитель министра социальной защиты Алтайского края Наталья Нализко.

Начали заседание с вручения заслуженных почетных грамот и благодарностей профсоюзным активистам Министерства социальной защиты.

В ходе заседания коллеги поделились успешным опытом работы первичек по мотивации, вовлечению и укреплению рядов членов Профсоюза.

Так, Евгения Майер, председатель первичной профсоюзной организации КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат», поделилась успешным опытом работы профсоюзного актива в трудовом коллективе. В данном интернате очень хорошая первичная профсоюзная организация, со стопроцентным членством в Профсоюзе. Первичка успешно работает и развивается при поддержке руководства интерната, налажен социальный диалог с руководителем, что позволяет решать любые возникшие вопросы в позитивном ключе. Работа первичной профсоюзной организации Озерского интерната высоко оценивается как Объединенным комитетом, так и Краевым комитетом. Профактив принимает участие во всех мероприятиях, проводимых Алтайской краевой организацией, Алтайским



краевым союзом организаций профсоюзов, а также ФНПР.

За активную работу и участие в профсоюзной жизни края председатель Алтайской краевой организации Профсоюза Светлана Неупокоева вручила первичной профсоюзной организации КГБСУСО «Озерский психоневрологический интернат» флаг Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Любовь Клепикова, председатель первичной профсоюзной организации УСЗН по городу Заринску и Заринскому району, рассказала о роли первичной профсоюзной организации как основного защитника трудовых прав работников, наглядно продемонстрировав работу первички в данном направлении презентацией.

В ходе повестки заседания казначей Объединенного комитета Профсоюза Татьяна Игнатенко отчиталась об использовании средств фонда социальной поддержки членов профсоюза.

Далее обсудили перспективы развития профсоюзной деятельности. Было принято решение о распространении опыта работы лучших первичек среди подведомственных учреждений.

По информации
Алтайской краевой
организации
Общероссийского
профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного
обслуживания РФ

ТРУДОВОЙ ПУТЬ ДЛИНОЙ В ПОЛВЕКА



Директору бийского предприятия, входящего в отраслевое объединение РОСПРОФПРОМ-Алтайский край присвоили высокое звание Героя Труда.

Медаль «Герой Труда России» вручили директору АО «Бийская льняная фабрика» Льву Каленову в ходе прошедшего накануне Дня Поля на Алтае. Награду вручил полномочный представитель Президента в СФО Анатолий Серышев.

Лев Каленов уже полвека руководит Бийской льняной фабрикой. В начале 1990-х он первым начал выращивать лён в суровых сибирских условиях. Сегодня его компания возделывает самое большое льняное поле в России — 3250 гектаров.

1 мая Президент России Владимир Путин подписал указ,

согласно которому «пионеру льноводства в Сибири» присвоили звание «Герой Труда».

В свои 86 лет Лев Каленов полон сил, сам ездит на льняные поля, а ещё увлекается фотографией.

Сегодня Бийская льняная компания входит в число крупнейших производителей льна-долгунца в стране. Это предприятие полного цикла производства — от выращивания льна до его переработки. На предприятии действует прочная профсоюзная первичка с охватом более 90 % членов коллектива, работа строится на основе коллективного договора, созданы безопасные условия труда, реализуются социальные проекты.

По материалам
краевых изданий

От Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры и от себя лично выражаю искреннее соболезнование Ирине Геннадьевне Безгиной, председателю профсоюзной организации работников культуры Благовещенского района, по поводу трагической гибели ее сына

**Безгина
Артёма Александровича,**

капитана Российской армии. Артем избрал своей профессией служение Отечеству и с честью выполнил свой воинский долг в зоне СВО. Глубоко скорбим, разделяем боль утраты! Вечная память и слава Патриоту и Герою!

Лариса Зорина,
председатель
АКО ОПРК



75 лет на защите ваших прав!

КОГДА МЕЧТЫ ДЕЛУ — НЕ ПОМЕХА

Заседание Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камне-на-Оби проходило в зале Центральной районной библиотеки, недавно отремонтированной по губернаторской программе. Сейчас это комплекс помещений, из которого просто не хочется уходить, настолько там уютно и одновременно интересно. Да и сотрудники библиотеки, кажется, совсем не унывают по поводу своих низких зарплат, настроены оптимистично, верят, что все, вероятно улучшится, размышляют о профсоюзах. Именно об этом корреспонденту «Профсоюзов Алтая» удалось расспросить заместителя директора по библиотечной работе и комплектованию Наталью Холтобину и услышать мнение достаточно неожиданное.

— **Наталья Анатольевна, хочу задать вопрос насколько провокационный, настолько и обыкновенный для профсоюзной газеты, как у вас в трудовом коллективе обстоят дела с заработными платами?**

— Уверенно могу сказать, что для нашего муниципалитета зарплаты наших сотрудников приемлемые. Конечно, было такое время, когда они выглядели, как насмешка над человеком, который работает, приходит на свое рабочее место и весь день трудится, делает свое дело, вкладывает душу и умения, но сейчас многое изменилось. Теперь средняя зарплата библиотекаря в нашем районе порядка 25 тысяч рублей, а это уже заметно выше «минималки».

Конечно, нужно отметить, что в коллективе все специалисты с высшим образованием, проходили повышение квалификации и имеют достаточно высокий потенциал творчества. При этом на уровне федеральном происходит постоянное увеличение окладов работников культуры в целом и библиотекарей в частности и темпы, конечно же, гораздо выше, чем у нас. Поэтому иногда некоторым может быть обидно за нашу ситуацию. Вот, например, работают и некачественно выполняющие сотрудники, и их зарплата ниже, но зачастую несущественно, чем у библиотекарей. Поэтому может возникнуть диссонанс: я несколько лет училась, повышала квалификационный уровень, сейчас решаю нетривиальные задачи, а зарплата чуть отличается от работников, не имеющих никакого образования и выполняющих чисто технические функции.

Такой ход мыслей может быть естественен и вполне оправдан. Я уже не



Наталья Холтобина (справа)

говорю о самообучении. Сегодня каждый сотрудник нашей библиотеки в полной мере владеет компьютерными технологиями, а в нашем случае мы внедрили и RFID-технологии, позволяющую существенным образом повысить сохранность фондов, буквально все готовы осваивать и внедрять новые из сферы информационных технологий, информационного менеджмента и маркетинга. И поэтому сегодня библиотекарь — это многофункциональный специалист.

Мы теперь не просто ведем сайт нашего учреждения, мы работаем в социальных сетях, продвигаем наши услуги. Мы должны быть немного журналистами, чтобы сделать материал понятным и увлекательным, должны быть чуточку фотографами, красиво сфотографировать и правильно обработать фотографию. Мы не только должны качественно провести массовое мероприятие, нам нужно его красочно описать, представить на обозрение участников и тех, кто интересуется нашей работой. Да и для того, чтобы люди пришли к нам, нужно сделать анонс мероприятия, хорошую афишу, применить навыки графического дизайна, умение прокламировать свою деятельность. Да и повседневная работа с читателем предполагает широкий спектр коммуникативных умений и навыков, а еще знаний из сферы психологии, да и много чего другого. Поэтому, конечно, хотелось бы зарплату повыше...

— **Ну а есть в библиотеке первичная профсоюзная организация, которая могла бы настойчиво проводить политику по индексации зарплаты, решению других важных социально-трудовых вопросов для коллектива?**

— На сегодняшний день, к сожалению, пока ее нет. Отмечу, что профсоюзная первичка здесь была в 90-е годы, но потом по разным причинам была утрачена. Кстати, не только у нас. Знаю, что сегодня в крае в учреждениях культуры активно создаются профкомы, да и ветеранские организации, которые, несомненно, оказывают реальное воздействие на атмосферу в коллективе. Вот и в нашей библиотеке работа с ветеранами идет достаточно активно, потому что нашелся человек, способный развернуть ее. Мы надеемся, что и за профсоюзом дело не станет и он возобновит свою деятельность, главное найти идейного и ответственного человека. Такие люди у нас, безусловно, есть, я уверена, время придет. Сегодня кроме основного штата из девяти человек в центральной библиотеке с нами работают библиотекари в 19 филиалах, и, я считаю, что это достаточно крупное объединение, которому профсоюз не помешает.

— **По-Вашему, коллектив готов принять для себя новый формат отношений с работодателем, насколько он зрел в этом плане?**

— Действительно, за последние несколько лет произошло заметное обновление коллектива, замена части специалистов в связи с выходом на заслуженный

отдых. Это достаточно квалифицированные специалисты, много лет отдавшие библиотечной работе, с развитыми коллективистскими настроениями. От старого состава, сформировавшегося в 80-е годы, осталось работать лишь три человека. Тем не менее к нам приходит идейная и грамотная молодежь, мы не испытываем то, что называется, кадрового голода. Наоборот, у нас работать комфортно, где-то даже престижно, учитывая статус библиотеки, внедряемые инновации. Здесь есть чему поучиться у коллег, проявить творчество, раскрыть себя как личность. Вижу в этом большой потенциал и коллектива. Все трудятся увлеченно, невзирая на проблемы и трудности, которые есть в каждой отрасли и сфере деятельности.

Мы находим понимание и поддержку у муниципальной власти и коллектив понимает это. За последнее время произошли серьезные изменения, связанные с модернизацией нашей библиотеки. Еще два года назад проблем было много. Было и недовольство уровнем оплаты труда, организацией производственного процесса, ощущалось и недовольство читателей. Это было заметно и невозможно скрыть. Когда помещение устаревшее, когда книжный фонд морально старый, объем подписки на периодику ничтожно мал, техники и оборудования не хватает, все это в совокупности создает фон, не способствующий продуктивной работе. И в этих условиях муниципалитет пошел нам навстречу. Ведь мы получили деньги на обновление пусть не по федеральной программе модернизации, а благодаря ее губернаторскому конкурсу на переснащение муниципальных библиотек. Мы почувствовали, что на нас обращают внимание, заботятся. В свою очередь мы также приложили усилия, написали проект развития, обосновали его должным образом и получили желаемое.

Нужно сказать, что сама я себя считаю человеком достаточно интуитивным. Я верю, что если мечтаешь, адекватно выстраиваешь цели, визуализируешь желаемое и поэтапно продвигаешься в осуществлении задуманного, то мечты обязательно реализуются. Уверена в этом.

— **Как должна выглядеть зарплата, чтобы библиотекарь получал дополнительный стимул в своей работе, кроме морального удовлетворения от сделанного?**

— По моим ощущениям сейчас она должна быть в районе 30 000. И, конечно, своевременно повышаться по мере роста инфляции и удорожания продуктов и вещей. Однако не могу сказать, что на сегодняшний момент в нашем коллективе люди не довольны зарплатой. Конечно же, мы мечтаем о высокой зарплате, а почему нет? Вот пометали о модернизации, получились... А вдруг и в этот раз?!

Для справки

Каменская центральная районная библиотека им. Михаила Борисова стала победителем краевого конкурса на переснащение муниципальных библиотек по модельному стандарту в 2022 году. На ее обновление было потрачено 6 миллионов рублей. Сейчас библиотечное пространство оформлено по современным принципам эргономики, мобильности, комфортности, открытости и безопасности. В обновленной библиотеке появилось несколько зон: входная с гардеробом, местом отдыха и историческим уголком; информационный зал с компьютерами, в том числе оборудованными для читателей с ограниченными возможностями здоровья; читальный зал и событийный зал с возможностью трансформировать пространство под различные мероприятия. Также фонд пополнился новыми изданиями на различных носителях, обновлены мебель и техника.

Беседовал Павел СЕЛИВЕРСТОВ
Фото — Павла СЕЛИВЕРСТОВА

Мнение

Лариса Зорина, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры:

— Учреждения культуры Каменского района всегда были среди передовиков и на хорошем счету в Министерстве культуры. По поводу первичной профсоюзной организации в библиотеке отмечу, что она была не только в девяностые годы, но и в двухтысячные. Я была избрана председателем Алтайской краевой организации в 2007 году, и мы воссоздавали первички в городе, в том числе и в Центральной городской библиотеке, но ушел лидер, профсоюзная работа затихла и сошла на нет. А когда связь с краевой организацией теряется, когда нет активного лидера, члены профсоюза не получают информацию о деятельности отраслевого профсоюза, создается впечатление, что работа не ведется.

Вот и сейчас в рассуждениях библиотекарей можно видеть, что нет профсоюза — не владеют достоверной информацией по заработной плате. Интуитивно предполагают, что зарплата должна быть в районе 30 тыс. руб. А то, что по указу Президента эта цифра должна быть не менее средней по



краю, целевой ориентир на сегодня 34501 руб. — не ведают. О том, что подписано соглашение между Правительством края и Администрацией Каменского района, где целевой показатель по заработной плате работников культуры в районе на 2023 год прописан, так сказать, черным по белому — тоже, видимо, не в курсе. Не знают, что Профсоюз добивается не только повышения заработной платы, но и окладов в системах оплаты труда. В Камне-на-Оби в двухтысячные годы были первичные профсоюзные организации и в Каменской типографии, и в Детской школе искусств, и в редакции «Каменских известий». Сейчас, к сожалению, первичка в ДШИ сошла к минимуму, находится под прессингом руководителя, который не стремится к развитию социального партнерства

с профсоюзом. Проведена не одна встреча и переговоры, но взаимопонимания, к сожалению, нет. Работу над проектом коллективного договора начали только после предписания прокуратуры, работа комиссии затянута сверх всех предусмотренных Трудовым кодексом сроков.

Я не случайно предложила провести заседание Краевой трехсторонней комиссии в Камне-на-Оби. Хотела, чтобы коллеги на муниципальном уровне и не только Каменского района увидели, как мы работаем в рамках социального партнерства, услышали от представителей Правительства края посыл, который не воспринимается из уст профсоюзных лидеров на местах.

Хочется сказать спасибо принимающей стороне, главе города, который был с нами от начала до конца, я видела, он внимательно слушал и воспринимал информацию. Порадовала активность администраций районов Каменского округа. Удалось поговорить с библиотекарями, и они правильно мыслят, что профсоюзную организацию нужно создавать обдуманно, важно, кто будет председателем, кто войдет в состав профкома, чтобы работать не только с директором, но с властью города конструктивно и на результат, который будет заметен и полезен работникам.



75 лет на защите ваших прав!

ИХ МАСТЕРСТВО — НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

В Барнауле прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей трамваев, в котором приняли участие тринадцать человек.

На торжественном открытии участники приветствовали заместитель главы Администрации города по дорожному хозяйству и транспорту **Антон Шеломенцев**, председатель комитета дорожного хозяйства, благоустройства, транспорта и связи Администрации города **Валерий Ведяшкин**, глава Индустриального района **Денис Летягин**, представители ГИБДД и другие гости.

В своем обращении к участникам конкурса **Антон Шеломенцев** отметил высокий уровень работы водителей городского пассажирского электрического транспорта: «Доля перевозок электротранспорта занимает более 50 процентов в пассажирских перевозках Барнаула. Коллектив Горэлектротранса в своей работе всегда демонстрировал высокие показатели с точки зрения безопасности движения. Мы видим ваше ответственное отношение к технике и к пассажирам. Желаю успехов всем участникам. Пусть победит сильнейший!»

По традиции конкурс состоял из двух этапов — теоретического и практического. К теоретическому участники готовились заранее — изучали дополнительную техническую литературу, повторяли правила дорожного движения, технику безопасности.

Заключительным этапом стали соревнования по водительскому мастерству. Водителям необходимо было выполнить восемь элементов, среди которых остановочный пункт, соблюдение скоростного



режима, переключение противотракторной стрелки и многие другие.

Как отметили участники соревнований, прохождение трассы для них не вызвало сложностей, ведь это их повседневная работа. При этом руководство предприятия высоко оценило подготовку участников к испытаниям.

«Наши водители серьезно подходят к конкурсу профессионального мастерства и ничуть не уступают по уровню знаний и умений водителям электротранспорта из других регионов. Подтверждение тому

ежегодные высокие результаты наших водителей на Всероссийских конкурсах. Так, в прошлом году водитель троллейбуса, член профсоюза **Вячеслав Юшкевич** занял почетное третье место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства. Я надеюсь, что и в этом году победитель продемонстрирует самые высокие профессиональные показатели на российском уровне», — выразил уверенность директор МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула **Николай Петрашин**.

После завершения всех этапов конкурса были подведены итоги соревнований. Победителем стал член профсоюза **Валерий Дмитриев**, его стаж работы насчитывает десять лет. Второе место у водителя третьего класса **Юлии Юрьевой**, третье — у **Александра Щанкина** (водитель третьего класса).

Все победители награждены денежными премиями от предприятия. Председатель Совета председателей первичных профсоюзных организаций **Наталья Хаметзянова** поздравила победителей и призеров, вручила денежные премии от профсоюза.

Также в рамках конкурса были определены призеры по четырем номинациям: высокие практические навыки вождения трамвайного вагона, четкое и правильное выполнение требований по культуре обслуживания, приемка трамвая и отличные знания правил дорожного движения.

Нововведением этого года стали соревнования по оттачиванию навыков сцепки и буксировки трамвайных вагонов. Для этого водителей поделили на две команды, каждая из которых должна была быстро и правильно произвести необходимые действия по сцепке и буксировке вагонов. По итогам соревнований команда победителей также получила денежные премии.

Победитель **Валерий Дмитриев** будет представлять предприятие на Всероссийском конкурсе!

По информации Совета председателей первичных профсоюзных организаций МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула





75 лет на защите ваших прав!

ПУТЬ ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ!

Для многих школьников прозвучали последние звонки. Выпускники простились с пройденным жизненным этапом, чтобы начать путь во взрослую жизнь. Последний звонок — праздник одновременно и грустный, и радостный. Он про прощание с детством и про будущее покорение новых вершин.

В начале июня во Дворце культуры и спорта «Бийского олеумного завода»-филиал ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» состоялось традиционное праздничное мероприятие — чествование выпускников школ. Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ-БОЗ **Наталья Чубай** в торжественной обстановке поздравила выпускников и их родителей с окончанием 11 классов. Каждому родителю, работающему на предприятии,



члену профсоюза, были вручены благодарственные письма и подарочные сертификаты на сумму 4000 рублей от профсоюзной организации. Также каждый выпускник, ребенок члена профсоюза, получил подарочный сертификат номиналом 1000 рублей

от администрации предприятия и профсоюза.

Яркие зажигательные танцы, песни поднимали настроение всем присутствующим. Было сказано много теплых слов в адрес вчерашних школьников. Концерт запомнится им надолго.

«Впереди вас ждет большая, взрослая и интересная жизнь. В ней будет все: и взлеты, и падения, и радости, и неудачи. Это нормально, это жизнь! Искренне желаю каждому из вас обрести свое счастье, найти свое место в жизни!»,

— обратилась к выпускникам **Наталья Чубай**.

Лариса БЕРЕЗИКОВА, заместитель председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ-БОЗ

ПОЗНАВАТЕЛЬНАЯ И УВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПОЕЗДКА

По инициативе профкома первичной профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю группа активных членов профсоюзной организации с семьями посетила и отдохнула на туристической базе «Тихий Берег», которая расположена в Майминском районе Республики Алтай.

За период активного отдыха члены Профсоюза посетили и получили массу удовольствия на Камышлинском водопаде. Там же побывали в музее пчеловодства, где угостились медом, вареньем и травяным чаем.

Была осуществлена экскурсия в Национальный музей Республики Алтай имени А. В. Анохина, где отдыхающие услышали много интересных исторических фактов из истории Горного Алтая и посмотрели множество экспонатов.

В свободное от экскурсий время организовывались игры в волейбол, футбол на территории туристической базы. Проводились различные викторины. В преддверии Дня защиты детей были подарены книжки и раскраски всем ребятишкам членов Профсоюза.

Не обошлось и без официальной части. Руководитель группы **Елена Витальевна Иванова**, являясь председателем Женского Совета первичной профсоюзной организации ГУ, отчиталась о

проделанной работе за пять месяцев текущего года.

Все остались довольны, масса положительных эмоций и впечатлений. Участники мероприятия выразили огромную благодарность за организацию праздника, сообщили, что получили при этом огромное количество положительных эмоций, счастья и радости. Вот несколько отзывов:

— Огромное спасибо за организацию поездки. Это был подарок нашей семье: супругу 65 лет, у меня день рождения в мае. Пожелание — посмотреть Кемеровскую область, летний Шерегеш, Обское море. Еще раз спасибо организаторам поездки!



— Большое спасибо за такую замечательную поездку! Как все было прекрасно, посетили музей, Тихий Берег — хорошая база!

— Да, для меня такая поездка тоже неоценимый подарок, за который в очередной раз огромное спасибо организаторам. Комфорт в дороге, замечательная организация отдыха. Чувство обновления, ощущение прилива сил и радости жизни — это результат даже столь короткого путешествия в прекрасной компании.

От профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГУ выражаем слова благодарности и при-

знательности начальнику Главного управления МВД России по Алтайскому краю генерал-лейтенанту полиции **Андрею Анатольевичу Подолану** за активное развитие социально-партнерских взаимоотношений, всестороннюю помощь и поддержку первичной профсоюзной организации.

По информации профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГУ МВД России по Алтайскому краю



ОТДЫХ С ПОЛЬЗОЙ

Реклама



Имеются противопоказания. Нужна консультация специалиста

Санаторий «Барнаульский» — это прекрасный выбор, независимо от того, нужен ли вам курс лечения, или вы просто планируете отдохнуть

В санатории можно совместить приятное с полезным — отключиться от всех проблем и укрепить здоровье.

Санаторий «Барнаульский» предоставляет услуги для лечения различных заболеваний. Современная медицинская база позволяет оказывать комплексное лечение в области заболеваний сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, гастроэнтерологии, гинекологии, урологии, эндокринологии.

В санатории работают высококвалифицированные врачи-курортологи, профпатолог, врачи узкого профиля, с большим опытом работы, в том числе и в практической сети (больницы, поликлиники).

90% персонала — это специалисты высшей категории: 4 к.м.н.; 1 д.м.н., профессор, член академии естествознания, награжденный Дипломом III степени

в номинации «Лучший врач лучевой диагностики 2013 России», «Заслуженный врач РФ» — А.Г. Ремнев. Санаторий «Барнаульский» — это не только качественное лечение, но и комфортабельные номера, бассейн, спортивный зал, зал ЛФК, фитобар, атмосфера заботы и внимания.

Санаторий не стоит на месте, постоянно развивается, приобретает новое оборудование, внедряет новые методики, обновляет номерной фонд. В санатории созданы все условия, чтобы гости могли получить качественное лечение, отдохнуть, расслабиться, насладиться природой, прогуляться по лесопарковой территории, расположенной на берегу Оби.

Для оформления путевок:

г. Барнаул.
пр. Ленина, д. 23, Дом союзов, каб. 206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228
Kurort-aksp@mail.ru

Регистрационный номер лицензии
ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.



75 лет на защите ваших прав!

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

С 20 по 23 июня Самара встречала профсоюзных активистов Молодежного совета Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Молодые профсоюзные лидеры представляли федеральные округа нашей необъятной Родины.

Сибирский федеральный округ на семинаре был представлен в лице заместителя председателя – правового инспектора труда, председателя Молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза **Алёны Переверзиной**.

Формат проведения и наполнение программы семинара отличались новизной и особой креативностью. Его работу открыл председатель Профсоюза **Николай Водянов**. В приветственном слове Николай Анатольевич отметил значимость деятельности молодежи в Профсоюзе: «Ваша активность влияет на рост численности – это является показателем эффективной профсоюзной работы».

Председатель Самарской областной организации Профсоюза **Александр Ларионов** поприветствовал собравшихся и выразил слова благодарности за оказанную честь принимать гостей на своей территории. Со словами напутствия и уверенностью в



эффективности нового подхода к выбору формата проведения молодежного семинара-совещания выступила председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза **Вера Плюскова**.

Также в мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников** и заместитель министра образования и науки – руководитель департамента по делам молодежи Самарской области **Сергей Бурцев**, которые наглядно презентовали деятельность региона в сфере молодежной политики и опыт проведения масштабных всероссийских мероприятий, а члены общественного молодежного парламента при Самарской Губернской Думе поделились практикой своей работы.

В рамках первого дня работы состоялось расширенное засе-

дание Молодежного совета ЦК Профсоюза, на котором новые члены данной структуры представили опыт своих регионов по реализации молодежной политики. В соответствии с повесткой IX заседания Молодежного совета его члены обсудили предстоящее анкетирование среди молодежи по вопросу «Почему я выбираю Профсоюз?», а также реализацию плана работы на II полугодие 2023 года.

Второй день семинара-совещания проходил в рамках стратегических сессий, в ходе которых участники отработывали свои лидерские и организаторские навыки на практических приемах по дизайн-мышлению, разработке проектных профсоюзных инициатив с поэтапным планом реализации. По итогу разработанных проектов, участники получили экспертные оценки от

спикеров с акцентированием внимания на «болевых» точках их внедрения.

В завершение второго дня члены Молодежного совета ЦК Профсоюза представляли свои регионы в контексте существующих традиций по тематике: «Край родной, навек любимый». Алтайский край презентовала **Алена Переверзина** видеороликом «Край хороших людей», подготовленным молодежным профсоюзным активом Отделения Социального фонда РФ по Алтайскому краю. В свою очередь, заместитель председателя Профсоюза **Ольга Шелобанова** дала высокую оценку данной работе.

Последующие два дня работы форума были не менее насыщенными. Председатель Молодежного совета ЦК Профсоюза **Вера Плюскова** провела

интеллектуальную игру-квиз «105 вопросов – ответ один: наш Профсоюз силен и един!».

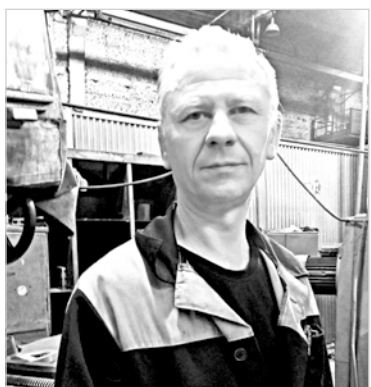
Во время экскурсии в городе Тольятти на завод «ВАЗ» каждый регион представил наилучшие практики по работе с молодежью, сопроводив описание визуализацией.

Результаты работы семинара-совещания подведены в рамках итогового круглого стола, на котором также были намечены векторы развития профсоюзного движения в молодежной среде. Каждый член Молодежного совета ЦК Профсоюза внес свои предложения, на что стоит обратить первоочередное внимание в дальнейшей работе. В завершение семинара участникам были вручены сертификаты.

По итогам недельной работы можно сделать вывод, что смена формы проведения обучающих мероприятий для профсоюзной молодежи – необходимость, продиктованная временем и, несомненно, скажется на повышении уровня доверия к Профсоюзу в целом и увеличению численности молодых членов в частности.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Замечательная пословица, и зародилась она, похоже, в трудную годину нашего Отечества. Поистине слова эти великие. В них, прежде всего, труд на пользу своей страны, на пользу свою и всех близких людей, которые в этой стране проживают, умеют защищать Родину. К ним можно отнести работников Рубцовского машиностроительного завода: сейчас, как никогда, в нашей продукции нуждается страна. Ко Дню России 16 работников нашего коллектива были поощрены за добросовестный труд, высокий профессионализм краевыми и городскими почетными грамотами.



Среди них **Дмитрий Бедарев**, фрезеровщик 5 разряда производственного цеха №1. Грамотный и опытный специалист Дмитрий выполняет обработку деталей одновременно на нескольких станках, самостоятельно проводя расчеты, связанные с выполнением сложных фрезерных работ, выбирая способы достижения установленной точности и чистоты обработки. Окончив Рубцовский машиностроительный техникум и отслужив в Советской армии, в 1990 году трудоустроился на Рубцовский машиностроительный завод, где продолжает трудиться.



Виктор Довбня, водитель, испытатель боевых и специальных машин 5 разряда в производственном цехе №1. В совершенстве освоил устройство и принцип работы сложных узлов, приборов и оборудования, технические условия и требования, предъявляемые к качеству сборки и сдаче в эксплуатацию изделий. Виктор в процессе пробегания машин оперативно и качественно настраивает их системы, при необходимости в полевых условиях, либо на производственной площадке. Многочасовые испытания, выявление недоработок, недостатков, слабых звеньев – это каждодневная нелегкая работа способствует усовершенствованию, улучшению качества выпускаемой продукции, в чем есть его заслуга.

Сергей Емельянов, оператор станков с программным управлением 3 разряда производственного цеха №2. Сергей Владимирович грамотный специалист, выполняет обработку деталей повышенной точности и сложности одновременно на нескольких станках, самостоятельно проводя расчеты, связанные с выполнением сложных токар-

ЖИТЬ – РОДИНЕ СЛУЖИТЬ



ных работ, выбирая способы достижения установленной точности и чистоты обработки. Сменно – суточные задания выполняет на 110 – 120 % качественно и в срок, способствуя выполнению предприятием государственного заказа.



Сергей Иванчев, слесарь механосборочных работ 3 разряда производственного цеха №2. Сергей Михайлович работает на участке большой сборки производственного цеха №2, сборке крупногабаритных узлов (бортовые). Он собирает, регулирует сложные узлы и механизмы, производит

сборку и установку узлов и деталей сложной конфигурации, разбирается в конструкции, назначении и принципах работы отдельных сборочных систем машины, устраняет дефекты, обнаруженные во время сборки и испытания машины. Сергей Михайлович качественно и в срок выполняет производственные задания, чем способствует своевременному выполнению государственного заказа.



Виктор Ходцев, электросварщик на полуавтоматических машинах 4 разряда в производственном цехе №1. Виктор Викторович выполняет работы по устранению дефектов в сварных швах, выявленных в процессе испытания машин, анализирует причины и методы устранения, способы контроля и испытания, занимается сваркой мелких узлов, «колпаков» изделий. Без отрыва от производства повысил свою квалификацию, получив средне-специальное образование (окончил Рубцовский агропромышленный техникум).



Иван Ковальчук, такелажник 4 разряда опытного производства №47. Иван Иванович – специалист по перемещению крупногабаритных и тяжелых грузов. Высокий профессионализм, накопленный опыт работы, ответственное отношение к исполнению своих должностных обязанностей позволяют Ивану Ивановичу успешно решать поставленные задачи по бесперебойной и технически правильной перестановке корпусов и других крупногабаритных узлов.

Поблагодарим **Дмитрия Бедарева, Николая Богдана, Надежду Голубцову, Виктора Довбня, Евгению Ивченко, Анну Долину, Елену Золотареву, Сергея Иванчева, Ивана Ковальчука, Виктора Ходцева, Наталью Винникову, Сергея Емельянова, Ольгу Коваленко, Станислава Ларина, Анатолия Рязанова, Ольгу Тюлюкову** за их добросовестный труд. Пожелаем всему коллективу успехов в выполнении государственного заказа, за профессиональное служение нашей Родине.

Татьяна БОРОДИНА, председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского машиностроительного завода
Фото – из архива ППО



75 лет на защите ваших прав!

ВОЗВРАЩЕНИЕ В ЛЕДНИКОВЫЙ ПЕРИОД



По инициативе профкома первичной профсоюзной организации Главного управления МВД России по Алтайскому краю группа членов профсоюза с детьми в один из выходных посетила Барнаульский музей «Ледниковый период», где проходила интерактивная познавательно-развлекательная детская выставка «Мир ледникового периода».

Во время экскурсии участники погрузились в эпоху доисторического прошлого. Маленькие участники примерили одежду первобытного человека, учились охотиться, рисовать наскальные рисунки, разводить костер трением и многое другое. В сентябре 2022 года музей отметил свое 15-летие, а 1 сен-

тября 2007 года он впервые открыл двери для посетителей. В настоящее время основной фонд музея насчитывает более 5 000 единиц хранения. Большое количество предметов передано музею в дар от жителей г. Барнаула. Ценность этих экспонатов не только в том, что они являются носителями и свидетелями исторических процессов в целом, но еще и в том, что они непосредственно родом из Барнаула.

По информации
первичной профсоюзной
организации
ГУ МВД России по Алтайскому
краю

ПОВЫСИЛИ УРОВЕНЬ КОММУНИКАЦИИ

Первичная профсоюзная организация Администрации города Бийска и ее структурных подразделений в преддверии летнего сезона организовала для членов своей первички выезд на природу.

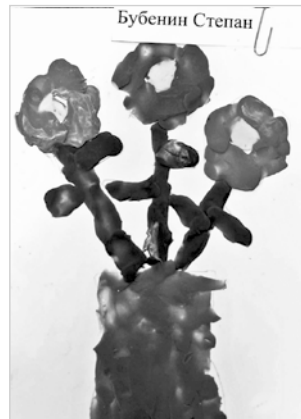
Выездное мероприятие получилось активным и разнообразным. Для повышения профсоюзной мотивации и командного духа были организованы мероприятия по сплочению коллектива

— тимбилдинг. Командные игры, веселые конкурсы и спортивные состязания подарили всем участникам не только заряд положительных эмоций, но также повысили уровень межличностной коммуникации и доверия друг к другу.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Администрации города Бийска
и ее структурных подразделений



В рамках праздников Дня России и Дня защиты детей первичная профсоюзная организация Администрации Ленинского района города Барнаула объявила конкурс «Я люблю Россию» среди детей и внуков членов Профсоюза.



К участию в конкурсе принимались творческие работы (рисунки, поделки, стихи, кулинарные шедевры, все, что хотели дети). Несмотря на летнюю занятость ребят, конкурс

Я ЛЮБЛЮ РОССИЮ



стал массовым. Работы были представлены творческим разнообразием форм и направлений. Победителем конкурса стала **Елизавета Заздравных**. Она награждена сертификатом в кино. Все участники конкурса награждены сладкими подарками.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Администрации
Ленинского района
города Барнаула



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3