



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 13 (2795) / 14 июля 2023 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# НАУЧИТЬ ПРЕОДОЛЕВАТЬ ТРУДНОСТИ



С 30 июня по 2 июля прошёл очередной молодёжный профсоюзный форум, организованный Алтайской краевой организацией Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ — Алтайский край).

Краевая организация Профсоюза вновь собрала молодежь в консультативно-оздоровительный центр АО «БПО «Сибприбормаш» — «Садко (Обская резиденция)» из первичек самых разных предприятий из самых разных уголков Алтайского края. Всего, как сообщил председатель краевого комитета РОСПРОФПРОМ **Юрий Комиссар**, в форуме приняли участие более 60 профсоюзных активистов с 13 предприятий, входящих в РОСПРОФПРОМ-Алтайский край.

В самом начале, специально для гостей была проведена краткая ознакомительная экскурсия по Александровскому парку возле заводоуправления «Сибприбормаш». А дальше их ждала интересная обучающая и соревновательная программа форума в гостеприимном открывшем свои двери профилактории «Садко».

По словам председателя крайкома РОСПРОФПРОМ-Алтайский край **Юрия Комиссара**, молодёжный форум решено проводить ежегодно: «Молодёжь в нашей организации составляет на сегодня около 40 процентов. Это будущее предприятий, будущее профсоюза, поэтому мы им должны сегодня уделять как можно больше внимания. А такие форумы — это хорошие площадки для обмена мнениями, для учёбы, для единения».

Организатор подготовили для участников форума — представителей молодёжных советов АО «БПО «Сибприбормаш», ФНПЦ «Алтай», Рубцовского филиала АО «Алтайвагон», БСКБ «Восток», Алтайского геофизического завода, Меланжевого комбината, «Барнаултрансмаш», «Барнаульского станкостроительного завода, «Алтайвагона», АПЗ «Ротор», «Бийского олеумного завода» интересную и содержательную программу,

в которой нашлось место подвижным играм, квестам, дискуссиям, лекциям и презентациям. На первом этапе были проведены мероприятия, направленные на знакомство и сплочение команд, то, что называется тимбилдинг или командообразующий тренинг.

Вечером первого дня участники совместно готовили товарищеский ужин на костре. Изысканный плов варили на специальных туристических печах, изготовленных к форуму на БПО «Сибприбормаш» и ООО «ТОНАР плюс» под руководством неизменного шеф-повара молодёжных мероприятий **Алексея Викулина**, представителя Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

Тем же вечером в неформальной обстановке молодёжного форума РОСПРОФПРОМ-Алтайский край состоялась встреча с генеральным директором АО «БПО «Сибприбормаш» **Сергеем Михайловым**. Руководитель предприятия с богатой историей, серьёзными достижениями и перспективами развития, поведал о том, что молодёжь всегда была объектом пристального внимания. Менеджмент делает все, чтобы молодые приходили работать, закреплялись на своем месте, работали с полной отдачей и получали достойную зарплату. В этом смысле руководство делает ставку в том числе и на взаимодействие с профсоюзной первичкой и краевой организацией отраслевого профсоюза. Сейчас на «Сибприбормаше» работать престижно, а текучка кадров стала минимальной, ощущается интерес бийской молодежи к работе не только в управленческом звене, но и на участках высокотехнологического производства, где налажена система повышения квалификации.

Входе первого дня форума прошли также презентации Молодёжных советов организаций, где профактивисты рассказывали о собственном опыте ведения работы в молодёжной среде, делились наработками, эффективными формами и методикой, высказывали соображения на

перспективу. «Мы получили объёмную информацию относительно того, как на том или ином предприятии, входящем в наше объединение, обстоят дела с молодёжной работой, — говорит председатель крайкома РОСПРОФПРОМ-Алтайский край **Юрий Комиссар**. — Это немало важно, именно молодые специалисты на промышленном производстве обеспечивают основную процесс, создают конечный продукт. Нужно учитывать насколько они мотивированы, насколько профактив идейно подготовлен, грамотен и способен повести за собой коллектив. Суверенностью могу говорить, что на предприятиях промышленности, как ни где система воспитательной и кадровой работы заточена таким образом, чтобы молодые специалисты могли в полной мере раскрыть свои возможности, творческий потенциал, получать заслуженное вознаграждение за труд, продвигаться по служебной лестнице. Ну, а наша задача, как профсоюзной стороны, помочь им в этом, дать понимание, научить, способствовать ощущению себя как творческой личности, повесить планку притязаний. Этому же способствуют и занятия по психологической подготовке, правовому просвещению. Отмечу, что участники форума, — отнюдь не случайные люди, являются членами профсоюзных первичек, занимают выборные должности, активисты, у которых за плечами опыт общественной работы и собственные проекты, в главное, желание работать и что-то менять к лучшему. Мы построили наш нынешний форум, как ступеньку к следующему этапу, спортивно-туристическому слету СТАИГ-2023, где у ребят будет несколько иная программа, подвижная, связанная со спортивными состязаниями, преодолением препятствий и трудностей. Но и здесь и там основная задача: научить преодолевать трудности, дать возможность попробовать себя, в этом состоит профсоюзная сверхзадача!».

Продолжение на 5-й стр.

## В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ



Председатель Алтайского крайсовпрофа возглавил одну из постоянных комиссий общественной палаты региона

стр. 3

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



В преддверии семинара

стр. 4

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Отдых и оздоровление за два дня

стр. 6

### ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



В городе Сочи прошёл фестиваль

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
**«Профсоюзы Алтая» —  
ПА670.**

Индекс газеты  
**«Солидарность»**  
в каталогах  
«Почта России» — **99638,**  
«Пресса России» —  
**50143.**

Следующий номер газеты выйдет 28 июля 2023 года



## 75 лет на защите ваших прав!

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА ВОЗГЛАВИЛ ОДНУ ИЗ ПОСТОЯННЫХ КОМИССИЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РЕГИОНА НОВОГО СОЗЫВА

В начале июня Иван Панов был вновь делегирован в состав Общественной палаты Алтайского края (ОПАК). 12 июля состоялось первое заседание 8 созыва.

В нем принял участие губернатор Алтайского края, председатель Правительства Алтайского края Виктор Томенко, заместитель председателя Правительства региона Денис Губин, заместитель председателя АКЗС Денис Голобородько и другие представители исполнительной и законодательной власти Алтайского края, видные общественники региона.

На заседании выбрали структуру ОПАК нового созыва, председателей постоянных комиссий и решили ряд



сохраняется и преемственность этого общественного института. Между Правительством Алтайского края, органами власти региона и Общественной

промышленного комплекса и охране окружающей среды, комиссия по вопросам общественного контроля, комиссия по взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления, комиссия по развитию институтов гражданского общества и поддержке социально-ориентированных НКО и взаимодействию со СМИ, комиссия по образованию, науке, культуре и сохранению духовного наследия, комиссия по вопросам экономики и предпринимательства, комиссия по вопросам демографии, защите семьи, детей, традиционных семейных ценностей и доступной среде, комиссия по охране здоровья граждан и развитию здравоохранения и комиссия по вопросам безопасности, поддержке ветеранов и взаимодействию с ОНК.

— Работа общественной палаты позволяет наладить продуктивное взаимодействие граждан, общественных объединений с органами государственной власти, местного самоуправления, способствует учету интересов и защите их конституционных прав. И это наилучшим образом содействует продвижению миссии профсоюзов, заключающуюся в солидарности, единстве и сплоченности, что становится возможным в рамках социального партнерства. Оно позволяет эффективно взаимодействовать органам



других рабочих вопросов.

— Роль Общественной палаты очень значима в жизни общества, в жизни Алтайского края. Опыт работы в предыдущем составе дает представление, в каком направлении ее продолжать. Некоторые сложившиеся традиции необходимо сохранить и развивать: ежегодные встречи Совета палаты Алтайского края с губернатором, где мы можем поднимать любые острые вопросы и оперативно принимать определенные решения, встречи Совета палаты с Советом АКЗС. Представители законодательной власти часто участвуют в обсуждении острых вопросов, вносят совместно с депутатами и общественниками предложения по решению проблем, — подчеркнул в своем выступлении

палатой сложились конструктивные, честные, очень добрые отношения. Они позволяют нам вести диалог по сложнейшим вопросам развития и нашего края, и муниципалитетов, и общества в целом, — отметил Виктор Томенко.

Также губернатор подчеркнул, что дальнейшее развитие региона, в том числе стратегическое, невозможно без участия ОПАК и эту традицию необходимо сохранять.

Денис Голобородько, приветствуя участников заседания, также

остановился на значимости роли Общественной палаты, преобразованиях в общественной жизни, которые происходили и будут происходить.

Ивана Панова избрали председателем комиссии по вопросам социальной политики и социального партнерства.

Напомним: Иван Евгеньевич был делегирован в состав Общественной палаты

Указом губернатора в июне. Всего в нее входит 45 человек. Также в Общественной палате этого созыва будет работать еще 10 постоянных комиссий: комиссия по делам молодежи, развитию добровольчества, патриотического воспитания, физической культуре и спорту, комиссия по развитию территорий, агро-



вновь избранный председатель ОПАК Юрий Шамков и поделился планами будущей работы.

Виктор Томенко, приветствуя участников заседания, отметил значимость Общественной палаты Алтайского края.

— Обновленный состав Общественной палаты говорит о том, что здесь появляются новые взгляды, но с другой стороны —



власти с профсоюзами в сфере обеспечения трудовых прав работников. Ведь главная функция профсоюзов — защитная: отстаивание интересов человека труда. Делать это нужно на всех уровнях: местном, региональном, федеральном, — отметил Иван Панов после заседания.

Также председателю Алтайского крайсовпрофа были вручены почетная грамота Общественной палаты Российской Федерации за значительный вклад в развитие института гражданского общества Алтайского края и благодарственное письмо Алтайского краевого Законодательного Собрания за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие института гражданского общества.

Текст — Елена ХОДЯКОВА  
Фото — Елена ХОДЯКОВА,  
Семен АРАПОВ

### Поздравление

## С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Усилиями поколений металлургов создается фундамент экономического роста региона, осваиваются богатейшие природные ресурсы. Мы с гордостью отмечаем, что АО «Алтай-кокс» является одним из крупнейших коксохимических предприятий, а АО «Сибирь-Полиметаллы» ведет разработку уникальных

месторождений, равных которым по сочетанию залежей металлов нет в России.

Но более уникальны люди, которые трудятся в металлургической отрасли, которые умеют управлять лавиной раскаленного кокса, спускаются в шахту и добывают руду — волевые, сильные люди, настоящие профессионалы!

В этой важнейшей отрасли каждый труженик на своем посту обеспечивает успех общего дела, металлурги умеют трудиться на совесть.

На предприятиях идет постоянное обновление производства, создаются условия для производительного труда, отдыха, сохранения здоровья — а это главная предпосылка к тому, что у нас успешное будущее.

Трудолюбие, мастерство славной гвардии металлургов заслуживают искреннего признания, уважения и благодарности. Примите пожелания крепкого здоровья, благополучия!

Пусть сбываются ваши мечты, радость и счастье озаряют ваши сердца! С праздником, с Днем металлурга!

Ольга ТЮЛЬПИНА,  
председатель Алтайской краевой организации ГМПР

## ФНП ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

Федерация Независимых Профсоюзов России обратилась к заместителю Министру труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.



Членские организации ФНП сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзных и сейчас выходят на пенсию.

ФНП уже неоднократно поднимала этот вопрос и призвала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда». «Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к

оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием, и не входящим в «ведомственную систему», — отметил заместитель Председателя ФНП Давид Кришталь. Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

По информации ФНПР

## «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21



Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



# 75 лет на защите ваших прав!

## ИХ СУДЬБА – ЭТО ДОРОГА

Представители дорожной отрасли края выявили настоящих профессионалов своего дела, а еще обсудили с губернатором региона перспективы развития дорожной сети.

С 2004 года среди работников дорожной отрасли края традиционно проходят соревнования за звание «Лучший по профессии». В этом году более 400 человек приняли участие в конкурсе, из которых 250 непосредственно соревновались. Его цель – привлечение молодежи к работе в этой важной сфере, повышение престижа рабочих профессий и обмен опытом высококлассных мастеров.

Торжественное открытие конкурса сопровождалось присутствием высокопоставленных гостей, включая губернатора Алтайского края **Виктора Томенко**, заместителя руководителя Федерального дорожного агентства «Росавтодор» **Виктора Тимофеева**, министра транспорта края **Антонина Воронова**, начальника Алтайавтодора **Василия Мотуза**, заслуженного строителя РСФСР и почетного дорожника России **Александра Сурикова**, а также начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежды Капуры**.

В ходе состязаний по восьми номинациям: «Инженер-геодезист», «Инженер-лаборант», «Машинист бульдозера», «Машинист среднего автогрейдера», «Машинист тяжелого автогрейдера», «Машинист погрузчика», «Машинист экскаватора», «Водитель автоса-



мосвала», участники выполняли разнообразные задания. Так, лаборанты и геодезисты измеряли качество материалов и демонстрировали эффективность специального оборудования. Остальные – показывали свое

мастерство на специальных площадках, проходили профессиональные испытания и преодолевали препятствия. Например, машинисты погрузчиков должны были аккуратно

установить деревянную доску на два тонких столба, машинисты экскаваторов – ловким движением захватить каску и бросить ее в металлическую бочку, а водители бульдозеров – зацепить автомобильную шину

знания в области дорожного движения. Это была проверка, которую нельзя было пройти на авось – участникам пришлось не только сдать теоретический экзамен по правилам дорожного движения, но и проде-

монстрировать свои навыки в практических заданиях, строго соблюдая все правила и нормы. В каждой номинации были определены победители, а решения принимались судейскими коллегами, состоящими из опытных профессионалов. В командном зачете среди дорожных организаций победу одержало государственное унитарное предприятие Дорожного хозяйства Алтайского края «Северо-Восточное Дорожно-строительное управление». Эта команда собрала впечатляющие 48 баллов, что позволило им занять первое место. На втором месте расположилась компания «Барнаульское Дорожное Строительное Управление-4» с результатом в 44 балла. А на третьей строчке оказалось государственное унитарное предприятие Дорожного хозяйства Алтайского края «Центральное Дорожно-строительное управление», набравшее 27 баллов.

Знаковым событием на конкурсе в этом году стала встреча губернатора с ветеранами дорожной отрасли. На мероприятии присутствовало около сорока человек.



монстрировать свои навыки в практических заданиях, строго соблюдая все правила и нормы. В каждой номинации были определены победители, а решения принимались судейскими коллегами, состоящими из опытных профессионалов.

В командном зачете среди дорожных организаций победу одержало государственное унитарное предприятие Дорожного хозяйства Алтайского края «Северо-Восточное Дорожно-строительное управление». Эта команда собрала впечатляющие 48 баллов, что позволило им занять первое место. На втором месте расположилась компания «Барнаульское Дорожное Строительное Управление-4» с результатом в 44 балла. А на третьей строчке оказалось государственное унитарное предприятие Дорожного хозяйства Алтайского края «Центральное Дорожно-строительное управление», набравшее 27 баллов.

Знаковым событием на конкурсе в этом году стала встреча губернатора с ветеранами дорожной отрасли. На мероприятии присутствовало около сорока человек.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства





## 75 лет на защите ваших прав!

О том, как привлечь людей в профсоюз, что интересно молодежи и уже зрелым членам, что способно удержать человека в первичке, а еще о психологии и информационной работе в диалоге с председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ириной Смирновой

**— Ирина Анатольевна, заметно что в Вашей организации летний период связан с учебой. Вы недавно вернулись с большого семинара, сами запланировали крупное обучающее мероприятие, чему они посвящены, что актуально, чем собираетесь поделиться со своим активом?**

— Отмечу в самом начале, что нынешний год в нашем отраслевом профсоюзе работников здравоохранения объявлен годом укрепления. И для нас это по-настоящему важно в силу того, что профсоюз как таковой продолжает терять численность членства. Многие причины нам известны и понятны. Ну, например, сейчас отмечаем тенденцию, когда вышедшие на пенсию члены профсоюза увольняются для перерасчета пенсии, а когда восстанавливаются на работе, вновь не возвращаются в свою первичку, достаточное много и уезжающих в другие регионы. Тем не менее задача вернуть людей в профсоюз, привлечь в свои ряды свежую кровь всегда была актуальной, а в нынешнее время она, как никогда приобретает первостепенное значение. А в этом году мы пришли к пониманию, что то, как мы работаем «уже не работает», я бы так образно охарактеризовала. Мы делаем много, проводим массу мероприятий нужных и, по-нашему мнению, важных, рассказываем об этом в социальных сетях. Наша организация сегодня на первом месте по количественным показателям работы в соцсетях, но это не приносит ощутимых качественных изменений.

Перед организацией встал вопрос: может быть, мы делаем что-то не так или недостаточно много, может, недостаточно эффективно или надо менять стратегию? Первое, что пришло нам на ум, президиуму, аппарату необходимо комплексно подойти к решению проблемы мотивации. Я имею в виду не только привлечение новых членов. Важно удержать человека в профсоюзе, привлечь его к активной деятельности, сделать активистом или, может быть, удержать его, если он давно в нем, но устал чего-то ждать и не говорит об этом. Поэтому решили сами освоить новые методики и методы работы в плане стимулирования мотивации, а также научить наших председателей. Первую часть задуманного мы уже реализовали в виде семинара, который прошел 13 апреля, он был посвящен теме социального партнерства как мотивирующего фактора в профсоюзном членстве. Семинар был сравнительно непродолжительным по времени, но произвел просто фурор среди наших активистов. Многие говорили, что если дать возможность члену трудового коллектива участвовать в переговорном процессе, принимать участие в подписании коллективного договора, то это может стать мощным толчком наращивания членства. Если человек будет контролировать исполнение трудового договора, это может стать стимулирующим началом, повысить его интерес к

## В ПРЕДДВЕРИИ СЕМИНАРА

профсоюзу. Такие механизмы мы представили к обсуждению и осмыслению.

Этой же теме был посвящен пленум Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, который состоялся в конце мая в Саратове, где Центральный комитет вручил нашей краевой организации достойное поощрение. Мы были награждены за то, что наше региональное трёхстороннее соглашение содержит значительный перечень предпочтений для профсоюза, который выгодно отличает его на фоне всей России.

Теме стимулирования профсоюзного членства, его мотивационным основам, был посвящен и семинар в городе Сочи, на котором я недавно побывала. Из преподавателей наибольшее впечатление произвела Светлана Татарникова из Академии труда и социальных отношений (АТИСО), видный специалист в сфере трудового права и социального партнерства. В ходе семинара много говорили на тему потребности сферы членов профсоюзов, чего может хотеть от членства каждый конкретный человек. Были представлены результаты научного социологического исследования, проведенного центральным комитетом Профсоюза в 8 регионах страны. В крае такое же исследование было проведено Алтайским институтом труда и права (филиал ОУПВО «Академия труда и социальных отношений») совместно с Алтайским крайсовпрофом. Исследование касалось роли профсоюзов в обществе и было проведено не только среди тех, кто уже имеет профсоюзное членство. Могу сказать, что выявленные тенденции и выводы, сделанные по результатам не просто интересны, они позволяют по-новому взглянуть на нашу практику. Этими выводами мы и хотим поделиться со своим активом на семинаре, который наметили на 17 июля. С председателями первичек мы намерены снова говорить о методах мотивации с учетом выявленных в ходе исследований тенденций.

**— Расскажите о своих, как это модно сейчас говорить, об инсайтах, которые посетили вас на прошедшем семинаре?**

— Кратко остановлюсь лишь на некоторых наиболее ярких. Во-первых, по-моему, мотивация — это всегда своеобразная синусоида: мы замотивировали, человек вступил в профсоюз, проявил активность, а потом все идет на спад, человек может вообще не участвовать ни в чем, и интерес падает. Я не говорю о лидерах, только о простых членах профсоюза. А может, кому-то вообще и не надо ни в чем участвовать, достаточно просто платить свою денюжку, но знать, что в ответственный момент его защитят, в ответственный момент протянут руку и пойдут в нужном направлении. Поэтому первое, что я поняла, не нужно всех мотивировать, как говорится, «одним чохом». Нужно проводить такую работу с категориями, выделять их, понимать потребности. Например, работает, но не вступает, забыл, что учился в институте и был членом профкома, пришел в больницу, но его по какой-то причине не пригласили, не пред-



благодаря новой энергии и новым смыслам стало 120. Молодежь создала странички в социальных сетях, стали поздравлять членов коллектива, мелочь, кажется, а приятно, пошло движение.

**— Вновь нужно делать ставки на молодежь?**

— Учитывать фактор возраста в мотивационном воздействии точно необходимо. Мы обычно любим убедительные факты.

Вот, например, защитили медсестру, вернули ей несколько лет неучтенного стажа, она получила очередную пенсию, свыше 800 тысяч рублей и сразу решила: «с профсоюзом навсю жизнь». Хорошая история, мы серьезно помогли человеку, прошли с ним целый ряд судебных инстанций. Убедительный факт для зрелого человека. Иной случай подростки и молодежь, они не хотят слушать длинные истории, тем более читать длинные тексты. Они с удовольствием играют в квизы, снимают короткие видеоролики, участвуют в фотоконкурсах. Так, может эти формы и сделать инструментом мотивации, привлечь их этой деятельностью, дать им реализоваться, а потом похвалить, вручить диплом. С разными возрастными группами работают разные возрастные подходы.

Еще один немаловажный фактор — ментальные различия по признаку профессии. Если для педагогов приемлемы лозунги образы будущего, где все должно быть прекрасно и к чему, безусловно, нужно стремиться, то у врачей личностная направленность несколько другая: здесь и сейчас. Их сознание устроено несколько по-другому, они помогают, когда болит, беспокоит, немедленно. В отношении профсоюзов это может выглядеть так: защитите тогда, когда мне будет плохо, а пока не очень-то интересно, не лезьте ко мне. У медиков философия мотивации скорее такая «страховая»: застрахуйте меня на будущее, если вы говорите о будущем и дайте мне защиту сейчас, когда она мне понадобится! Поэтому мы таким образом прописали наше краевое соглашение, что три года наши дополнительные отпуска теперь никто не тронет. Другой вопрос, а кто об этом знает?

**— Не все!**

— Далеко. Знает председатель профкома и часть актива, а нужно, чтобы все. Важен еще и механизм информационной работы. Как показали исследования АТИСО, проведенные среди профсоюзной молодежи, в социальных сетях «сидит» самая активная часть аудитории, это председатели, члены профкома, они и так все знают, да и мы их еще «подкармливаем» новостями, показываем, что произошло. Возникает вопрос, а донесли ли они это до первички, а интересно ли это врачу, которому нужно повышать квалификацию и читать специнтературу? Может быть, ему не интересны

наши большие тексты, пусть и снабженные динамичными и яркими картинками? Это важные вопросы.

Мы ранее говорили: все в социальные сети, но теперь нужно понимать, что большие текстовые материалы никто читать не будет, приоритет нужно отдавать игровым и тестовым формам оформления материала, мемам, мотиваторам и демотиваторам, инфографике, особенно это важно для молодых членов. Что касается основной части членов, то они, как не странно, «сидят» в «Одноклассниках», не во «В контакте». Там они наряду с информацией про пирожки и пасынкованием помидоров увидят фото с работниками аппарата краевой профсоюзной организации. Мы зачастую пишем красивые отчеты, встретились 6 раз, длительные переговоры и наконец-то договорились, а потом еще присоединим к основному тексту выписку из соглашения и получился у нас внушительный трактат. Как оказалось многие узнали о нашем достижении в связи с возвратом отпусков из маленькой, но емкой по смыслу листовки, которую мы подготовили, а потом ее разместили в профсоюзных уголках. Чувствуете? Мы уже почти рукой на них махнули, а оказалось зря!

Поэтому наша задача сейчас и будет состоять в том, чтобы дать нашим председателям такую информацию, в таком виде, чтобы она была удобоприемлемой для восприятия. Чтобы он не перерабатывал ее, а получил и забросил в свой чат, а ее уже прочитали 120 членов его первички.

Еще один аспект, осознание нашей аудиторией целостности профсоюзного движения и его сущности. Знаете какой частый вопрос бывает по телефону: «Это Крайпроф или профком медицины»? Возникает вопрос: нужно ли идти в первичку начинать работу по просвещению, объяснять структуру профсоюзов, элементы, функции и правовые механизмы. Ну, наверное, надо, но до какой степени? Должны ли это быть единовременные крупные семинары или достаточно собирать людей два раза в год по часу? До ковидного периода у нас была наработанная практика таких крупных мероприятий, сейчас она ушла в прошлое. Мы собираем председателей, но так случается, что, вернувшись с семинара они в лучшем случае донесут, то, что услышали до членов профкома и актива, а этого мало.

Все эти вопросы мы будем поднимать в ходе семинара с председателями, избранными в 2019-2022 годах. Будем актуализировать проблемные направления работы и давать четкие методические установки, показывать, что работает, а что нет. Мы не берем опытных, чтобы они, не дай бог, не сбивали мотивацию у новеньких скепсисом, «мы это уже проходили». А вот в октябре мы уже соберем всех и завершим серию семинаров по мотивации с участием специалистов из сферы психологии, коммуникативных практиков. Постараемся пригласить таких специалистов из учебных заведений профсоюзов, заточенных именно под нашу проблематику. Ну а в нынешнем семинаре мы сделаем упор на мотивацию в информационном поле.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото — Елена ХОДЯКОВА



# 75 лет на защите ваших прав!

## НАУЧИТЬ ПРЕОДОЛЕВАТЬ ТРУДНОСТИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

С самого начала для участников профсоюзного молодежного форума РОСПРОФПРОМ — Алтайский край организаторы подготовили мероприятия, требующие хорошей физической подготовки, координации движений, сообразительности и умения действовать в команде, все то, что ценится в рабочей среде, в том числе у молодежи. И здесь свои наработки реализовал заместитель председателя краевой организации РОСПРОФПРОМа **Алексей Ратушин**, известный мастер подвижных игр и спортивных забав. Помогала ему не менее известная активистка **Инна Тимофеева**. Только что сформированным группам приходилось преодолевать замысловатые выстроенные препятствия, подстраивать свое тело и психику под необходимость выполнения замысловатых заданий типа «человек-паук», смекалку и интуицию, чтобы в условиях сенсорной депривации, без помощи звуков и зрительных образов, командой сложить из букв слово «ПРОФСОЮЗ», вложить все силы в шуточные эстафеты. Все это помогло настроить ребят на дальнейшую продуктивную работу, способствовало формированию навыков командного преодоления препятствий и реализации намеченных целей.

Занятия по основам проектирования профсоюзной деятельности для команд участников провели члены Молодежного совета Бийской городской организации профсоюза образования **Анастасия Длужинская** и **Ольга Сидоренко**. С их помощью ребята узнали много нового о значении навыков создания устойчивых рабочих коллективов с точки зрения решения сложных проектов и решения задач. Именно проектная деятельность, направленная на решение вполне конкретных, значимых для общества задач, должна стать основой для деятельности молодежных советов профсоюзных организаций. Свои теоретические выкладки они снабдили игровыми упражнениями.

«Считаю, что смысл профсоюзов состоит в том, чтобы помогать людям, — выражает уверенность маркетолог Барнаульского специального конструк-



Особое место в занятии было отведено психологическим аспектам взаимодействия внутри коллективов, конфликтам, формам вербальной манипуляции, а также методам выхода из стрессовой ситуации. Занятие получилось эмоционально насыщенным и продуктивным, как, впрочем, и вся деловая часть форума.

«Я уже не в первый раз принимаю участие в молодежных мероприятиях профсоюза, да и ребята, которые здесь собрались, многие мне уже знакомы. Очень эмоциональная атмосфера, все



на «подъеме», насыщенная программа, делится своими эмоциями **Иван Лиханов**, профактивист с Бийского олеумного завода. — Мне в принципе тут все нравится. Есть возможность пообщаться в неформальной обстановке, высказать свои идеи, познакомиться с информацией, касающейся молодежных профсоюзных инициатив. Нравится, то, что предыдущие мероприятия алтайского ГОСПРОФПРОМа находят свое продолжение, в частности, обсуждается формат проведения спортивно-туристических игр СТИГ-2023. Каждый мог высказать свои соображения, где-то даже подискутировать. Кроме того, очень понравилась площадка, где преподавались навыки эффективной коммуникации. Особо могу выделить блок, связанный с работой со стрессом. Занятие позволяет по-новому взглянуть на механизмы общения в коллективе, с товарищами, с руководством. Понятно, что конфликты следует свести к минимуму, однако уметь правильно выстраивать отношения, планировать стратегию и тактику общения, находить общий язык, справляться со стрессом, по-моему, важно. Такие знания и навыки могут пригодиться всегда, а в общении с начальством тем более, поэтому кому как ни профсоюзу заниматься таким обучением».



торского бюро (БСКБ) «Восток» **Ирина Рыкшина**. — В нашем коллективе умение протянуть руку помощи, вовремя прийти на выручку товарищу ценится всегда, и мы к этому готовы. Третий год участвую в работе нашей профсоюзной первички и могу сказать, что это мне по душе. Членство в нашей организации достигает 80%, мы поддерживаем друг друга, помогаем, обмениваемся опытом. Очень много молодых, амбициозных разработчиков, которые находят для себя достаточно полезного от участия в коллективных мероприятиях, которые проводит профсоюз».

«Моё психологическое здоровье в моих руках», так была обозначена тема занятия психологов, доцента кафедры педагогики и психологии Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета имени им. В.М. Шукшина кандидата педагогических наук **Натальи Першиной** и кандидата психологических наук **Натальи Трутниковой**. Они презентовали лекцию-практикум по навыкам эффективной коммуникации.



Кстати, что такое безопасность труда, как ее обеспечить, чего опасаться, к чему стремиться, многие из участников молодежного форума знают не понаслышке. Вот и **Надежда Докучаева**, оператор дистанционного пульта управления, исполняющая обязанности мастера на участке Бийского олеумного завода считает, что в технологическом процессе на любом производстве не должно быть места для «авось пронесет». Молодая девушка с видимой откровенностью рассказала о работе, как пришла в профессию, о первичке и о своем месте в профсоюзе.

— Сам процесс и участок производства, на котором я тружусь, считаю, что не сложный, но тем не менее, ответственный, признаюсь, работать тяжело. Мы производим супер-пластификатор, а вот на соседнем участке производят кислоту. Сами понимаете, это говорит о наличии вредных факторов, в том числе способных негативно сказаться на здоровье. Завод много вкладывает в модернизацию процесса, замену и обновление критически важных элементов, представляющих опасность для персонала. Однако и от каждого в цехе зависит, насколько сложная система производства опасного конечного продукта, может контролироваться, работать без сбоев. И дело тут не только в соблюдении норм техники безопасности, различных регламентов и инструкций, хотя и это, безусловно важно, необходимо, чтобы каждый внимательно, вдумчиво и ответственно подходил к своему делу. Технологический процесс «завязан» на нескольких людей, в том числе на аппаратчиков, они помогают мне, исполняют действия, которые не до конца автоматизированы и мне приходится доверять им».

— **Всегда хотели работать на химическом производстве?**

— Вначале я закончила Бийский технический институт по специальности «инженер-технолог» и толком то и не знала куда пойти работать. Решила попробовать себя на пищевом производстве, поехала в Бочкари на крупное предприятие, но что-то не задалось, приняли на работу «опытного специалиста», женщину в возрасте. Я махнула рукой и поехала путешествовать по стране, работала на разных местах, продавцом, курьером, а потом вернулась в Бийск и случайно

узнала о вакансии на олеумном заводе, устроилась работать по профессии. Мне нравится. Всегда направлялась химия, в том числе в школе. Да и на работе некогда скучать, насыщенный рабочий день, многое приходится контролировать, потому что далеко не все можно доверить автоматике. Да и товарищей нужно контролировать, я привыкла доверять себе и своему опыту».

— **Конечно, для профсоюзной газеты вопрос зарплат — ключевой. Как дела обстоят на Вашем заводе, довольны ли оплатой труда?**

— Хороший вопрос, а ответу так: всем и всегда хочется чего-то большего, такова уж, видимо природа человеческая. Про себя скажу, что человек я экономный и могу отличать главное и второстепенное, в том числе и в потребностях, а соответственно и расходах. Тем не менее, есть ребенок, семья, а цены постоянно повышаются. Сейчас в приоритете образование малыша, поэтому приходится смотреть, где можно дополнительно позаниматься с ним в кружках, купить развивающую игру, гаджет, денег требуется все больше, это естественно. Я не скажу, что у нас высокая заработная плата, но и ситуация с ней не провальная».

— **Какая в этом смысле роль у профсоюза?**

— У нас очень активный профсоюз, и он, конечно же вмешивается во все сферы, влияет на оплату труда, на обеспечение безопасности и даже поддерживает молодежные направления активности. Конечно, приходится иногда доказывать председателю первички необходимость того или иного начинания, это естественно, но могу сказать, что нас поддерживают. Считаю, что я в профсоюзе еще совсем недавно и только присматриваюсь, поэтому говорить о своих достижениях и роли мне пока рано. Отмечу только, что имею ребенка, я только в плюсе от членства: соответствующие подарки, мероприятия, путевка в лагерь по минимальной цене, все, что может в этом отношении первичка, она выполняет».

— **Тогда чего хотелось бы!**

— Поддержки, дружеского участия. Хотя и не скажу, что этого нет в принципе. Бывают конфликты в коллективе, разногласия и они по-разному разрешаются, молодые ребята не обращаются в коллектив, а в принципе надо. Считаю, что и в этом роль профсоюза, урегулировать то, что мешает нормальной работе. Бывают чисто мужские рабочие группы, где конфликты порой очень острые и их не всегда удается решить мирно, люди увольняются. И в этом смысле именно профсоюз мог бы быть стабилизирующим звеном. Я много об этом думаю, но пока готовых рецептов для своей первички у меня нет. Тем не менее, считаю, что полученные на форуме знания могут быть полезны и профсоюзной активности молодого лидера. Форум удался, и я думаю, что такие формы воздействия на сознание молодого члена профсоюза оправданны. Именно таким образом, через игры, тренинги актуальная информация усваивается лучше. За такими формами работы с молодежью будущее».

— **Спасибо за откровенность, удачи!**

Впереди у молодежных активистов спортивно-туристические игры СТИГ-2023. Уже сейчас в чате «Молодой РОСПРОФПРОМ-Алтай» развернулись нешуточные дискуссии о том, как он должен выглядеть, из чего состоять, каждый может высказать свою идею и даже реализовать ее. А редакция «Профсоюзов Алтай» желает всего самого лучшего участникам молодежного профсоюзного форума РОСПРОФПРОМ — Алтайский край, чтобы все получилось!»

Беседовал Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



## 75 лет на защите ваших прав!

### ЛУЧШИЕ ПОЖАРНЫЕ ДРУЖИНЫ

23 июня на базе тренировочно-спортивной площадки СПЧ-6 состоялись ставшие уже традиционными соревнования добровольных пожарных дружин Бийского олеумного завода – филиала ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова».

В соревнованиях приняли участие 9 женских и 11 мужских команд. Цехи № 1, № 6 и № 18 представили по две команды от коллективов.

Торжественная часть началась с построения. Участники продемонстрировали названия, эмблемы и девизы своих команд. Затем была проведена проверка теоретических знаний,

по окончании которой началась самая яркая часть соревнований – эстафета. Командам предстояло добежать до телефона, сообщить по всем правилам о случившейся внештатной ситуации, соединить пожарные шланги, сбить водным потоком мишень и с помощью огнетушителя потушить огонь в емкости.

Участие в таких соревнованиях требует серьезной подготовки не только физической, но и теоретической. Борьба среди команд была упорной. По итогам соревнований пожарных-добровольцев места распределились следующим образом: среди мужских сборных первое место занял цех № 6, второе место

– цех № 1, третье место – цех № 23. Среди женских команд первое место занял цех № 6, второе место – цех № 1, третье место – цех № 18

Победителями в номинации «За девиз» стал цех № 17, в номинации «За эмблему» – цех № 22, в номинации «За костюм» – цех № 16.

Приятно отметить, что с каждым годом участников соревнований становится все больше, и они демонстрируют высокий уровень подготовки.

Лариса БЕРЕЗИКОВА, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «БОЗ-РОСПРОФПРОМ»



**КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!**



**Подписаться на газету на II полугодие 2023 года можно с 1 августа:**  
через почту стоимость подписки на полугодие – **462,84** рубля,  
через бухгалтерию крайсовпрофа – **270** рублей  
**Подписной индекс в каталоге краевых изданий – ПА 670**



## ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЗА ДВА ДНЯ!

«Тур выходного дня» — отличный вариант релакса для самых занятых, а ещё для тех, кто хочет познакомиться и попробовать формат отдыха в санатории «Сосновый бор».

Мы не ограничиваем тур только календарными выходными субботой и воскресеньем, ведь график работы у каждого гостя свой, поэтому вы сами решаете, в какой день недели заехать.

### Почему стоит попробовать «Тур выходного дня»?

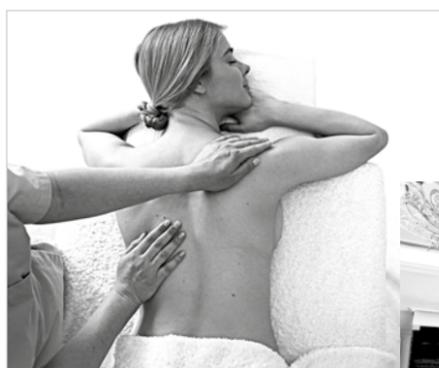
■ Вы сами выбираете, оздоровиться и отдохнуть после трудовых будней в субботу и воскресенье или насладиться прогулками на свежем воздухе просто выпасты в период с понедельника по пятницу.

■ Не нужно готовить: вас ждёт 3-разовое питание.

■ Самое главное – вы сможете уделить время своему здоровью и посетить приятные процедуры.

### Что входит в путевку

1. Оздоровительные процедуры для взрослых:
  - Консультация врача.
  - Обследование на грибковые заболевания (лампа ВУДА).
  - Ручной массаж (15 мин.) или



Тепловибромассаж (10 мин.)\* – 2 процедуры.

- Бассейн или Гидропатия (душ, ванна)\*
- Сауна или Фитобочка\*.
- Галокамера (соляная пещера) или Ароматерапия\*
- Игра в теннис.

\*При выборе услуги учитываются медицинские показания и доступность на дату заезда.

Для детей от 4 до 14 лет:

- ингаляция;
- галокамера;



- массаж – 2 процедуры;
- кислородный коктейль – 2 процедуры.



На протяжении всего отдыха:

- климатотерапия;
  - терренкур;
  - питье минеральной воды.
2. Проживание в номере выбранной категории.
  3. Питание 3-разовое.
  4. Развлекательные мероприятия, культурно-досуговая программа по расписанию.

Стоимость для взрослых от 7600 руб., для детей – 6100\*\* (2 суток).

\*\* стоимость зависит от даты заезда и категории выбранного вами номера.

Санаторно-курортная карта не требуется.

Звоните по тел. 8 (3852) 500-555 и бронируйте путевку!  
Количество мест ограничено.

Санаторий «Сосновый бор»  
Первомайский район,  
с. Зудилово,  
ул. Шукшина, 58а  
Сайт: sb22.ru

г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Дом союзов, каб. 206  
Ольга Сергеевна  
Бакчибаева  
тел. (385-2) 37-96-37, доб.228,  
kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Нужна консультация специалиста



## 75 лет на защите ваших прав!

### Вести профорганизаций

## ПУТЕШЕСТВУЙ С ПРОФСОЮЗОМ!

**Что вы делали на выходных? А на выходных первичная профсоюзная организация Управления Росреестра по Алтайскому краю организовала поездку в Горный Алтай.**

Сотрудники Управления с членами своих семей наслаждались чудесным горным воздухом на берегу реки Катунь, отдыхали и любовались красотами Алтайского края, ведь граница Республики Алтай и Алтайского края проходит как раз по реке Катунь. Это была прекрасная и познавательная поездка...

Дни путешественников были насыщены эмоциями, богаты экскурсиями. Поездка помогла укрепить связи между сотрудниками и создать более тесный коллектив. Все получили эмоциональную разгрузку и избавились от негативных мыслей. В свободное от экскурсий время взрослые и дети катались на лошадях, играли в настольный теннис, качались на качелях, плавали в бассейне.

Время, проведенное в поездке, пролетело незаметно. От нее остались самые приятные впечатления. Вот какие восторженные отзывы оставили

путешественники: «Энергия гор, потрясающие виды и история Алтай в одном путешествии! Я даже и представить не могла как красиво в нашем Алтайском крае!». «Поездка в Горный Алтай была насыщена позитивными эмоциями. За три дня мы посетили много удивительных и интересных мест, надышались горным воздухом. Было очень здорово и интересно!». «Поездка для меня – это хороший способ продуктивно отдохнуть от городской суеты, зарядиться энергией природы, вкусить местную кухню. Это отличный пример, что такие поездки хороши для общения как между коллегами, так и их детьми!». «Мне так понравилась поездка! Буря эмоций в переправе на моторной лодке, непередаваемые ощущения! А какая природа! Это надо видеть своими глазами, на фотографиях всё величие гор и красота природы теряется. А какой там воздух! Это невозможно передать словами!». «Наша поездка в Горный Алтай оставила самые приятные впечатления и от мест, которые мы посетили, и от общения друг с другом. Особенный восторг взрослые и дети получили от

катания на лодках по Катунь». «Чемал – мощнейшее место силы и живописный край, окруженный горами, чудесной растительностью и водопадами. А какой там чистейший горный воздух – кружится голова!». «При поездке на отдых мы наслаждались хорошей дорогой и удивительным пейзажем на реке Катунь! И, конечно же, горы! Горы необычайно красивые! Природа, потрясает своим великолепием. Горные массивы, густо усеянные растительностью в гармонии с рекой Катунь завораживают и заставляют душу радоваться. Чистый воздух, наполненный ароматом трав и деревьев, дурманит голову. Места на самом деле очень красивые и живописные. Я в восторге!». «Благодарим нашу первичную профсоюзную организацию за прекрасное маленькое путешествие и ждем новых не менее увлекательных мероприятий!».

По информации  
первичной профсоюзной  
организации  
Управления Росреестра  
по Алтайскому краю



## В ГОРОДЕ СОЧИ ПРОШЕЛ ФЕСТИВАЛЬ



**С 10 по 13 июня в городе Сочи прошел Всероссийский летний корпоративный фестиваль, организованный Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы», при поддержке Министерства спорта РФ и Государственной корпорации «Ростех».**

В нем приняли участие около 2000 спортсменов-любителей из разных компаний и предприятий в 25 видах спорта. Соревнования проходили на площадках олимпийских объектов Сочи. Помимо командных, на фестивале были представлены индивидуальные виды спорта, такие как подтягивания, настольный теннис, армрестлинг, гиревой спорт и другие. Сборную команду ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» представляли 37 человек, из них 5 работников Бийского оле-

умного завода: **Денис Бабицкий** (цех № 44), **Виталий Попов** (цех № 44), **Олеся Неверова** (цех № 30), **Александр Бледных** (цех № 22) и **Артем Казаков** (цех № 6). Наши коллеги достойно выступили в своих дисциплинах, заняв призовые места. Также они выполнили нормативы ГТО и получили золотые значки, что принесло дополнительные баллы сборной команде. По итогам соревнований организаторы определили лучшие команды по сумме очков, набранных их участниками. В общекомандном зачете команда ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» заняла почетное 4 место. Поздравляем!

Лариса БЕРЕЗИКОВА,  
заместитель председателя  
ППО «БОЗ –  
РОСПРОФПРОМ»

## ГДЕ МАСТЕРСТВУ НАУЧИЛСЯ, ТАМ И ПРИГОДИЛСЯ

В машине есть такой узел, как трансмиссия. Автомобилисты знают, что он является одним из важнейших элементов транспортного средства. Все её механизмы соединяют двигатель с тем, что должно двигаться (в данном случае гусеницы), а также все, что обеспечивает работу этих узлов. И сборка таких сложных механизмов проходит на участке большой сборки производственного цеха № 2.

Возглавляет этот коллектив мастер участка **Дмитрий Акиншин**. У него высшее образование по специальности «автомобили-и тракторостроение», которое он получил, окончив Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова в 2003 году в городе Барнауле. Работая на предприятии инженером-технологом, за свой профессионализм он был награжден почетной грамотой Администрации города Рубцовска и почетной грамотой Управления Алтайского края по промышленности и энергетике. «Дмитрий – исполнительный, ответственный мастер, всегда ищет пути в выполнении поставленных задач», – говорят о нем в цехе.

Все работники в его коллективе трудятся по специальности – слесари механосборочных работ. Костяк коллектива – **Ми-**



**хаил Димитриченко, Валерий Иванов, Евгений Салов, Сергей Иванчов, Сергей Капранов.** На этом участке они работают больше десяти лет, досконально знают узлы, ответственно относятся к работе, трудолюбивые, работу выполняют на совесть, нет претензий от контролеров ОТК и представителей заказчика.

**Михаил Димитриченко** в коллективе пользуется уважением, у него по специальности 5 разряд. Ответственный специалист своего дела, до винтика знает свою работу. И сейчас, когда в разы увеличился ее объем, он трудится в «скоростном режиме», выполняя поставленные задачи. Он вместе с **Валерием**

**Ивановым и Евгением Саловым** собирают трансмиссии. Михаил – опытный наставник для вновь пришедших молодых слесарей. У него начальное профессиональное образование по специальности «слесарь-ремонтник машин и оборудования», за 12 лет работы на участке он постоянно делится своим опытом с коллегами участка. Он награжден почетной грамотой Государственной корпорации «Ростех», медалью «Михаил Капалашников» Министерства Обороны Российской Федерации.

**Валерий Иванов** – слесарь 4 разряда, проводит испытание обкаткой трансмиссии, после него предьявляет представителю

заказчика. Опытным взглядом может определить существующие недостатки на изделии. Вместе с **Евгением Саловым** он часто бывает в командировках по отбору изделий для ремонта. Они специалисты в области ремонта военных изделий. Награжден почетной грамотой Администрации города Рубцовска.

**Сергей Иванчов** – проводит работу по сборке бортредуктора. У Сергея золотые руки, находчивый, все недостающие детали, нужные для работы, обязательно достанет. Награжден почетной грамотой Администрации города Рубцовска. **Сергей Капранов** – слесарь 5 разряда, ведет сборку

гидроамортизатора. Ответственный и трудолюбивый, доброжелательный, он всегда работает на позитиве.

Совсем недавно, еще нет и года, к ним в коллектив влились молодые рабочие **Рустам Айтуваров, Виктор Трашков, Сергей Трутнев. Рустам Айтуваров** имеет средне-профессиональное образование, по специальности – техник, слесарь механосборочных работ 3 разряда. Толковый, добросовестный специалист.

Вся бригада, как звенья одной цепи, работают слаженно, добросовестно, они ответственные специалисты своего дела, трудятся в скоростном режиме. Витог поставленные задачи выполнены.

Заместитель директора по производству **Вячеслав Ощепков**, оценивая деятельность коллектива, говорит: «Результат достигается путем дружной, слаженной работы, которая помогает достичь высоких показателей, что является немаловажным фактором в работе всего предприятия в выполнении государственного оборонного заказа».

Татьяна БОРОДИНА,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
Рубцовского  
машиностроительного  
завода



# 75 лет на защите ваших прав!

## Вести профорганизаций

### ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ НА ЗАВЬЯЛОВСКИХ ОЗЕРАХ

Алтайская краевая организация Рос­сийского профсоюза работников промышленности организовала от­дых для своих членов и их семей с 23 по 25 июня в селе Завьялово.

В этом году нас приняли на две базы отдыха – «Маяк22» и «Регион22», где царила атмосфера уюта и комфорта. Многие из наших коллег ждали эти выходные как желанный отдых. Конечно, не каждому удается иметь такую возможность, но на помощь приходит наш профсоюз. Он находит базу отдыха, предоставляет комфортабельный автобус и создает приятную атмосферу. Когда мы едем в большой компании, всегда весело и интересно. У нас есть возможность завести новые знакомства и поделиться опытом работы наших предприятий.

Покинув каменные джунгли, путешественники погружаются в мир незабываемых впечатлений. Мы про-



вели прекрасные выходные, сочетая оздоровление и отдых, наслаждаясь красотами природы нашего края. Рядом с базой расположены два озера – Соленое и Щелочное. Грязи с нашего Соленого озера по составу

и лечебным свойствам аналогичны грязям Мертвого моря. На дне Соленого озера находится голубая глина, которая оказывает омолаживающее и противовоспалительное действие. После грязевых лечебных ванн

можно расслабиться в бане, именно так и сделали наши отдыхающие.

Пробудившись утром под пение птиц, воздуха соснового бора и лучей солнца, нам было невероятно хорошо. Вечером мы дружно собрались, чтобы пожарить шашлыки, посидеть у костра и поделиться планами на будущие поездки.

В дальнейшем, крайком РОСПРОФПРОМ-Алтайский край планирует организовывать еще больше поездок для своих коллег. Мы надеемся, что все вернется с отличным настроением и положительными эмоциями. Ведь хорошо проведенное время в выходной день является залогом позитивного настроения на всю рабочую неделю.

Наталья КЛОШИНСКИХ,  
специалист по информационной  
и молодежной политике  
РОСПРОФПРОМ-Алтайский край

## ОЧАРОВАНЫ И ОКОЛДОВАНЫ



В середине июня большая команда членов профсоюза РОСПРОФПРОМ-Алтайский край отправилась покорять одно из красивейших мест в Горном Алтае.

Горный Алтай – это живописная природа, где царит особенная атмосфера. Для многих это место является источником силы и энергии. В полдень мы прибыли на базу «Шамбала К», где были размещены. После дороги пообедали и затем смогли ознакомиться с базой и её окрестностями.

Каждый выбрал себе отдых по интересам: кто-то решил подняться в гору пешком и полюбоваться красотой природы, послушать пение птиц и ощутить аромат пьянящего горного воздуха, другие – в компании друзей отправились жарить шашлыки или искупаться в бассейне на соседнюю территорию. База отдыха «Шамбала К» предложила нам дополнительные экскурсии, и заинтересованные участники воспользовались этой возможностью. На обратном пути

в Барнаул мы заехали к водопаду. Это одно из самых впечатляющих явлений природы, которые способны поразить своей красотой и мощью.

Не зря говорят, хорошо проведенное время в выходной день – это залог позитивного настроения на всю рабочую неделю, и профсоюз постарался сделать эту поездку позитивной и полезной для здоровья.

Общее впечатление от нее осталось превосходным, и были высказаны предложения о дальнейших путешествиях вместе с профсоюзом. Профсоюз объединяет, сплачивает, делает нашу жизнь разнообразной и интересной.

Наталья КЛОШИНСКИХ,  
специалист по информационной  
и молодежной политике  
РОСПРОФПРОМ-Алтайский край

## ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники



## АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.  
Свидетельство о государственной аккредитации  
от 13 мая 2016 года № 1924.



### ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

#### 38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

#### 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

#### 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

#### 40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

#### 43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

### ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



### НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: [aitip@mail.ru](mailto:aitip@mail.ru)

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3