



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 14 (2796)/28 июля 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие

В АВАНГАРДЕ ПРОФСОЮЗОВ



Алтайский крайсовпроф стал одним из победителей премии «Профсоюзный Авангард».

Ежегодная профессиональная профсоюзная премия учреждена газетой «Солидарность» для поощрения тех представителей профсоюзов страны, которые внесли наибольший вклад в развитие профдвижения России в течение конкурсного периода.

В этом году Алтайский крайсовпроф вошел в число победителей в номинации «Акция» — премия за самое яркое профсоюзное событие года. В ней учитываются массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

Так, в октябре прошлого года был организован и проведен агитационный краевой профсоюзный автопробег в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Цель автопробега — защита человека труда, обеспечение ему социальных гарантий и достойной оплаты труда, поддержка действий руководства страны и

решений, принятых Президентом России, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов граждан.

С 3 по 7 октября профсоюзная автоколонна из шести автомобилей проехала более 1400 км по территории 21 муниципального образования Алтайского края, в девяти из которых прошли сопутствующие митинги, в одном муниципальном образовании — круглый стол.

Маршрут профсоюзного автопробега был проложен через такие населенные пункты, как Тюменцево, Камень-на-Оби, Яровое, Кулунда, Благовещенка, Новогорьевское, Рубцовск, Новичиха, Поспелиха и другие районы края.

Напомним: в прошлом году Алтайский крайсовпроф стал одним из лучших в этой же номинации за проведение первого в новейшей истории профсоюза собрания председателей первичных профсоюзных организаций региона.

Кроме того, председатель Алтайской краевой организации Общероссийско-

го профсоюза работников культуры **Лариса Зорина** победила в номинации «Лидер», в ней вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

Так, В 2023 году подписано соглашение с Минкультуры, в результате удалось увеличить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, закрепить льготный порядок аттестации для ряда категорий преподавателей образовательных учреждений в области искусства. После обращений в правительство края с 1 января 2023 года ежемесячные денежные выплаты стали получать порядка 1500 работников культуры, проживающих в сельской местности и работающих не только на 0,75 ставки и выше, но и на 0,5, 0,25 ставки.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



В Красноярске обсудили вопросы социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в СФО

стр. 2

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!



Глазами журналистов

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



С заботой о здоровье

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Отдыхаем, развиваемся, растем

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» — **99638,**
«Пресса России» —
50143.



75 лет на защите ваших прав!

ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НА АВТОТРАНСПОРТЕ И В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ В СФО

В конце июня в городе Красноярске состоялось заседание Исполкома Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. На нем рассмотрели план работы ЦК Профсоюза на II полугодие 2023 года, утвердили стандарты информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций и ряд других рабочих вопросов.

В заседании дистанционно приняли участие председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Алтайского края – **Иван Панов**, Иркутской области – **Александр Коротких**, Кемеровской области – **Олег Маршалко**, Красноярского края – **Олег Исянов**, Новосибирской области –



В конечном итоге эти шаги способствовали принятию в организациях решений, направленных на сохранение численности работников, реализацию мероприятий по обеспечению охраны труда и безопасности дорожного движения.

совых мероприятий, семейного досуга, развитию моральных стимулов производительного труда. Но все еще остаются и некоторые трудности: «Среднемесячная заработная плата работников отраслевых предприятий практически во

на автотранспорте и в дорожном хозяйстве. При этом некоторые решения Исполкома уже реализуются на деле. В соответствии с постановлением по вопросу «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Красноярском крае и других регионах Сибирского федерального округа» ЦК Профсоюза направил письма в адрес глав субъектов РФ СФО, в том числе и **Виктору Томенко**, губернатору Алтайского края. Письма отправили для сведения и социальным партнерам: Российскому автотранспортному союзу, Союзу работодателей в дорожном хозяйстве, Российской ассоциации территориальных органов управления автомобильными дорогами, Федеральному дорожному агентству.

В письме ЦК Профсоюза обращает внимание руководителей регионов на повышенное внимание к вопросам социального партнерства в государстве в последнее время. Президент Российской Федерации **Владимир Путин** в одном из своих выступлений отметил

конкретных трудовых коллективов и предприятий».

Также ЦК Профсоюза направил в Минтруд России письмо по вопросу о проведении исследований по влиянию возраста водителей транспортных средств на состояние аварийности на транспорте.

Планы

Кроме того, в рамках мероприятий, посвященных Году укрепления и развития социального партнерства, ЦК Профсоюза объявил конкурс среди территориальных организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на лучшие достижения в области социального партнерства. Его итоги подведут на заседании Исполкома в декабре этого года. А также в соответствии с планом мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства предусмотрено формирование библиотеки коллективных договоров победителей конкурсов в членских организациях на лучший коллективный договор.

Помимо заседания, участников Исполкома ждала и обширная культурно-просветительская программа: экскурсии, встречи, посещения организаций. Так, состоялся выезд в п. Балахта. Там участники побывали в Балахтинском филиале АО «Краевое АТП», АО «Балахтинское ДРСУ». Также гости посетили ДСУ в п. Старцево, Красноярский автотранспортный техникум и съездили в Дивногорск на смотровую площадку у Красноярской ГЭС, где возложили



Лариса Цыбулевская, Омской области – **Сергей Моисеенко**.

Кроме того, на нем присутствовали председатели региональных организаций Профсоюза, в том числе и Алтайской краевой организации – **Екатерина Овсянкина**, первичек отраслевых предприятий, ветераны профсоюзного движения, профсоюзный актив, а также руководители Департамента транспорта, объединения работодателей Красноярского края.

Соцпартнерство в СФО

Как было отмечено на заседании, в СФО действуют восемь территориальных организаций Профсоюза, 93 первичных профсоюзных организаций, объединяющие около 11000 работников автотранспорта и дорожного хозяйства. В большинстве субъектов Сибирского федерального округа налажена система социального партнерства с участием представителей работников, работодателей, региональных органов власти и местного самоуправления.

Так, в Республиках Алтай, Тыва, Хакасия, Алтайском крае, Кемеровской, Омской, Томской областях заключены региональные соглашения об установлении размера минимальной заработной платы в субъекте РФ в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса РФ.

Также социальное партнерство развивается и на отраслевом уровне. Например, региональные соглашения по дорожному хозяйству заключены в Омской области и в Алтайском крае.

Все это позволило обеспечить планомерный рост заработной платы, социальное развитие трудовых коллективов в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, отметили на заседании.

Деятельность профсоюзных организаций

«Большой пласт совместной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций Сибирского федерального округа с администрациями предприятий был направлен на смягчение негативных тенденций, связанных с кризисными явлениями в экономике, в результате действия ковидных ограничений, а также санкций недружественных стран в отношении Российской Федерации, проведению разъяснительной работы среди членов трудовых коллективов предприятий», — отметили на заседании.

Также территориальные и первичные организации Профсоюза целенаправленно связывают свою деятельность с повышением мотивации профсоюзного членства, организуют работу с молодежью, систематически проводится обучение профсоюзного актива, обмен опытом с выездами на месте и на базе учебных центров.

Большое внимание уделяется и организации спортивно-мас-

ских регионов Сибирского федерального округа в 2022 году оказалась ниже, чем в целом по экономике соответствующего субъекта Российской Федерации. При этом минимальные гарантии по оплате труда, утвержденные федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, по дорожному хозяйству, выполнялись только в 15 % отраслевых предприятий.

Недостаточна стимулирующая роль установленных региональными соглашениями размеров минимальной заработной платы, которые во многих регионах Сибирского федерального округа не превышают минимального размера оплаты труда (1 января этого года составляет 16242 рубля в месяц)», — пояснили на заседании.

Решения

Постановления Исполкома Профсоюза направлены на развитие социального партнерства

важность того, что социальное партнерство, экономическая солидарность «работали на уровне каждого района, отрасли, города, в



цветы к памятнику, воздвигнутому в честь трудового подвига автомобилистов – строителей этой гидроэлектростанции.

В сентябре 2024 года Общероссийскому профсоюзу работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства исполняется 105 лет. Днем основания Профсоюза считается 18 сентября 1919 года. Тогда в Москве прошел первый Всероссийский съезд транспортных рабочих, где избрали Центральный комитет Профсоюза. Работа Профсоюза в следующем году будет посвящена привлечению внимания профсоюзного актива и общественности к этой знаменательной дате.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства



75 лет на защите ваших прав!

Актуально

ФНПР ДОБИЛАСЬ УСТАНОВЛЕНИЯ СПРАВЕДЛИВЫХ СРОКОВ ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА



Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в гоструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», — рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппа-

рата ФНПР **Алексей Безюков**.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроект срок лишил бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил **Алексей Безюков**, если спецоценка заканчивает свое действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством — обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки. В Госдуме поправки ФНПР представил депутат **Михаил Тарасенко**, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

По информации ФНПР

ПРАЗДНИЧНЫЕ НАГРАДЫ

В этом году Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза исполняется 85 лет. На апрельском заседании краевого комитета решили провести среди первичек конкурс видеороликов, посвященный этому знаменательному событию. На прошлой неделе подвели его итоги и наградили победителей.

Современный мир все больше погружается в новые технологии, компьютерные игры и интернет. Мы часто становимся заложниками мягкого диванного рая. А если и выходим на улицу, то, скорее всего, наш взор обращен в экран гаджета. Все это, конечно «заслуги» XXI века. Однако можно направить свой взор в положительное русло этого тренда — показать с помощью гаджетов работу профсоюза, создать агитационный ролик.

Эту идею поддержали восемь первичек: ООО «Бийский лесхоз», ООО «Ребрихинский лесхоз», «Рослесозащита» Филиала «Центра защиты леса Алтайского края», ООО «Павловский ДОК», ООО «Лес Сервис», КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства» и ООО «Новичиха лес».

Все представленные ролики опубликовали на телеграм-канале краевого профсоюза «Профсоюз леса Алтай», и в течение пяти дней за них шло активное голосование. И сейчас их тоже можно посмотреть. Будем благодарны всем неравнодушным, особенно хочется услышать конструктивную критику и комментарии по нашему конкурсу.

По итогам голосования четыре ролика получили от 6 до 12 баллов. Далее была организована работа членов жюри, куда вошли **Вера Шарапова** — ветеран профсоюзного движения, **Максим Ветров** — заведующий отделом оргработы и развития профдвижения Алтайского крайсовпрофа, **Лариса Зорина** — председатель краевой профсоюзной организации работников культуры, **Павел Селиверстов** — заведующий информационно-издательским отделом Алтайского крайсовпрофа.

Все они выразили свое мнение, оформив его в протоколе голосования. Видео с высказываниями по поводу роликов с каждым членом жюри также опубликовано на телеграм-канале.

По итогам конкурса 3 место заняла команда «За нами не занимать» ООО «Лес Сервис», 3 место — команда «He UNDER



ДОК» ООО «Павловский ДОК», второй стала сборная «Дом лесовода» КГБПОУ «Бийский техникум лесного хозяйства», победила команда «Профлес_ОК» ООО «Новичиха лес».

Выражаем благодарность первичной профсоюзной организации «Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края» за оказание финансовой помощи в приобретении призов для финалистов конкурса в размере 5000 рублей.

Президиумом краевого комитета решено вручить командам победителям различные призы: за третье место одной сборной — увлажнитель воздуха, другой — портативную колонку, второе место — беспроводная караоке-система, первое место — умная колонка Яндекс Станция с голосовым ассистентом, а также переходящий кубок победителя конкурса.

Кроме того, всем вручили дипломы участников. 18 июля на

базе отдыха «Малиновка» в Барнауле провели торжественное вручение призов и дипломов. В тесном кругу собравшиеся обсудили нюансы конкурса и недочеты.

«Надо проводить больше подобных конкурсов, чаще нам демонстрировать свою деятельность, активнее привлекать рядовых членов профсоюза к общественным работам — тогда и членство будет повышаться. На этапе просмотра роликов, когда мы всем скидывали ссылку на телеграм-канал, ко мне пришли люди, не состоящие в профсоюзной организации, и написали заявление о вступлении в профсоюз», — отметил председатель первичной профсоюзной организации ООО «Новичиха лес» **Александр Быков**.

«Всем большое спасибо! Просим не забывать, что это просто конкурс, где есть победители и те, кто станет победителем в следующем году. Все вы большие молодцы! Мы вместе! И вместе нам все по плечу!», — подчеркнул председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза **Валерий Наумкин**.

Конкурс получился очень интересным и занимательным. А недочеты, которые были выявлены при его проведении, будут учтены краевым комитетом, и в следующий раз все пройдет еще более увлекательно и захватывающе.

По информации
Алтайской краевой
организации
Рослеспрофсоюза



«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ

8-800-700-11-21



Алтайский крайсовпроф
принимает звонки
на «горячую линию»
по разъяснению норм
трудового законодательства.

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ



75 лет на защите ваших прав!

ПУТИН ЗАЯВИЛ О ДВУЗНАЧНОМ РОСТЕ РЕАЛЬНЫХ ЗАРПЛАТ

Впервые с 2018 года реальные зарплаты в России выросли двузначными темпами: в апреле они увеличились более чем на 10%. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам, которое прошло в режиме видеоконференции, сообщает ТАСС.

Безработица в стране снижается, сейчас она составляет 3,2%, при этом «реальные заработные платы впервые с 2018 года выросли двузначными темпами: в апреле — более чем на 10%», — сказал он. При этом уточнил, что это среднее значение, оно разное в разных регионах и сферах экономики, но «в целом результат хороший. Он даже выше ожиданий и предварительных расчетов».

Кроме того, президент обратил внимание на необходимость своевременно индексировать зарплаты бюджетников:

— Нужно строго выдерживать установленные цели по зарплатам специалистов, занятых в бюджетной сфере, иначе будет перетекание. Мы понимаем: из бюджетной сферы люди будут уходить. Нужно своевременно их индексировать, эти заработные платы.

Поручение об индексации зарплат бюджетников президент дал кабмину еще в январе нынешнего года. Тогда он заявил, что необходимо добиться заметных результатов по увеличению реальных зарплат в текущем году, сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность».

При этом в июне 2023 года годовая инфляция ускорилась до 3,25% с 2,51% в мае, информирует Росстат. Индекс потребительских цен в месячном выражении составил 0,37% после 0,31% в мае. Рост цен месяц к месяцу ускорился до 0,40% с учетом сезонного фактора, говорится в обзоре Минэкономразвития «О текущей ценовой ситуации».

В 24 регионах страны инфляция выросла на 0,5% или превысила ее, следует из данных Росстата. Максимум (0,9%) зафиксирован в Алтайском крае.

Данные по инфляции за июнь стали подтверждением того, что проинфляционные риски материализуются, заявил автор Telegram-канала «Мои инвестиции», экономист Родион Латыпов. И дело даже не в ускорении темпов год к году — это всегда запаздывающий индикатор, правильнее ориентироваться на месячные показатели в пе-

взносы за своих сотрудников. Статистические данные публикуются в ежемесячных, ежеквартальных и годовых обзорах. Также есть специальная статистика по средней зарплате в регионах, по отдельным профессиям и сферам деятельности.

Например, в первом квартале 2023 года реальная, с поправкой на инфляцию, зарплата в среднем по Алтайскому краю росла рекордными темпами — такого в регионе не было с 2012 года. Эту же тенденцию отмечают и в целом по России. Впрочем,



ресчете на год и с поправкой на сезонность, пояснил эксперт.

В мае — июне текущие темпы инфляции ускорились. В январе — апреле они в среднем соответствовали 4% в пересчете на год. В мае были близки к 5%. В июне, по нашим оценкам, приблизились к 6%, — уточнил он. При этом важно, что сейчас высокие текущие темпы не сконцентрированы в услугах, а равномерно распределены по корзине.

Напомним: среднюю зарплату по стране, как и другие макроэкономические показатели, рассчитывает и публикует Росстат. Расчет делается по официальной информации от работодателей, которые сдают отчетность и платят страховые

экономистов эта новость в тупик не поставила: это — естественный результат острейшего дефицита кадров, расширения госзаказа (в том числе оборонного) и снижения инфляции, объяснили эксперты. И прогноз по зарплатам пока благоприятный, отмечает Алтапресс.

Прогноз Минэкономки РФ такой: по итогам 2023 года зарплата вырастет на 5,4% в среднем по стране. А в 2024–2026 годах прирост реальных зарплат сократится до примерно 2,5%, сообщил «Коммерсантъ».

По материалам федеральных и краевых изданий

ЭКСПЕРТЫ ФИКСИРУЮТ РОСТ ЗАРПЛАТ И ОЖИДАНИЙ НА НИХ



В первом полугодии 2023 года зарплатные предложения среди специалистов на рынке труда больше всего выросли в сфере офис-служб и бизнес-услуг. РБК со ссылкой на исследование сервиса «Работа.ру» сообщает, что теперь работодатели предлагают сотрудникам на 22% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Настолько же выросли зарплатные предложения на

вакансии для студентов и стажеров. Сотрудникам в сфере образования и науки работодатели предлагают зарплаты на 16% выше, в сфере красоты и здоровья — на 14%, торговли — на 12%.

Растут зарплаты и в других сферах: недвижимости и строительства — на 11%; маркетинга и рекламы, финансового сектора — на 10%; транспорта и логистики — на 9%; услуг и производства — на 8%; IT и телекома — на 4%. Самые же высокие зарплатные ожидания оказались у IT-специалистов — они хотят получать 211 тысяч рублей, сотрудников сферы недвижимости и строительства — 204 тысяч рублей; финансовой сферы — 180 тысяч рублей.

В мае газета «Солидарность» отмечала, что малые и средние отечественные предприятия стали чаще индексировать зарплаты сотрудников — один раз в год или чаще. В целом за два года вдвое сократилось число компаний, которые совсем не повышают зарплаты сотрудникам — с 32 до 16%. Происходит это не от щедрости работодателей, а из-за дефицита кадров. Обеспеченность работниками снизилась до минимальных значений за весь период наблюдения с 1998 года. Нехватка персонала по отраслям исчисляется десятками и сотнями тысяч незакрытых вакансий. Наиболее остро проблема ощущается на обрабатывающих производствах, в промышленности, водоснабжении, добыче полезных ископаемых, а также транспортировке и хранении. Наименьший дефицит сотрудников — в продажах автомобилей, оптовой торговле и сфере услуг.

По материалам федеральных изданий

Внимание: конкурс!

ГЛАЗАМИ ЖУРНАЛИСТОВ



Алтайский крайсовпроф проводит конкурс для СМИ. В нем также могут участвовать печатные издания, не являющиеся средствами массовой информации.

Конкурс «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра: взгляд человека XXI века» на лучшее освещение в средствах массовой информации Алтайского края темы защиты профсоюзами социально-трудовых прав работников, посвященный 75-летию со дня образования Алтайского крайсовпрофа, проходит с 20 июня по 31 декабря 2023 года. Свои силы в освоении профсоюзной тематики могут попробовать СМИ (юридические лица), зарегистрированные на территории Алтайского края, журналисты (физические лица) — авторы СМИ (в том числе внештатные), представители и авторы тематических информационных проектов (физические и юридические лица).

Конкурс проводится с целью популяризации материалов об алтайских профсоюзах, поиска нестандартных подходов к освещению повседневных целей и задач профсоюзов, способных эффективно воздействовать на разновозрастную аудиторию, а также информирования читателей о состоянии условий и охраны труда, популяризации деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Все присланные материалы должны быть размещены в печатных изданиях (газетах, журналах, альманахах, информационных сборниках), сетевых информационных изданиях,

сайтах информационной направленности, теле- и радиозфере в период с 1 января 2023 года по 1 декабря 2023 года.

Жюри, которое составят представители регионального отделения Союза журналистов России, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и членских профсоюзных организаций Алтайского крайсовпрофа, будет определять победителей в нескольких номинациях: «Лучший журналистский материал в печатных изданиях», «Лучший журналистский материал в сетевых и интернет-изданиях», «Лучший журналистский материал на радио», «Лучший журналистский материал на телевидении».

Главными критериями отбора станут актуальность, достоверность и информационная насыщенность, соответствие стиля и формы подачи материала целевым аудиториям, глубина раскрытия темы, оригинальность и выразительность подачи материала, качество и соответствие современным тенденциям дизайн-концепции масс-медиа.

Победителей награждают премиями и специальными призами. В каждой номинации конкурса первая премия составит 30000 рублей, вторая — 20000 рублей, третья — 10000 рублей. Итоги конкурса подведут в декабре 2023 года.

С условиями участия в и технических требованиями предоставления материалов можно ознакомиться в Положении о конкурсе, которое будет размещено на официальном сайте Алтайского крайсовпрофа.

Елена ХОДЯКОВА

НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники



Архив газеты «ПА» — на сайте Алтайского крайсовпрофа



75 лет на защите ваших прав!

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

В середине июля губернатор Алтайского края Виктор Томенко подписал распоряжение об итогах краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». В 2023 году на него поступило 90 заявок от 66 работодателей из 24 территорий. В число победителей и призеров вошли 42 организации по 15 номинациям.

В числе лидеров есть представители самых разных предприятий, в том числе и культуры. Так, МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр», директор **Ольга Фокина**, председатель первичной профсоюзной организации **Татьяна Зинченко**, занял первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непродовольственной сферы».

Как отмечает **Лариса Зорина**, руководитель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры, при поддержке работодателя профсоюзный актив, члены Молодежного совета принимают активное участие в мероприятиях отраслевой краевой организации и Алтайского крайсовпрофа.

Например, **Ольга Фокина** и **Ольга Головань**, предыдущий председатель первичной профсоюзной организации Троицкого многофункционального культурного центра, транслировали опыт своей совместной деятельности в рамках работы секции «Социальное партнерство: локальный уровень» на первом Собрании председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края. В этом году прошло отчетно-выборное собрание. Новый состав профкома – в основном молодые члены профсоюза – воспитан в духе сохранения профсоюзных традиций, но активно внедряет и новые идеи.

Например, в этом году профком провел первый турслет работников



На снимке (слева направо): Татьяна Машкина, начальник отдела по культуре Администрации Троицкого района, Елена Галахова, замглавы Администрации Троицкого района, Ольга Фокина, директор МБУК «ТМКЦ», Лариса Зорина, председатель АКО ОПКР, Татьяна Зинченко, председатель профсоюзной организации Троицкого МКЦ

культуры Троицкого района. Новым председателем Троицкого МКЦ избрана **Татьяна Зинченко**.

– Она член молодежного правительства Алтайского края, активно продвигающая грантовую деятельность РОСМОЛОДЕЖИ, сама в этом участвует, побеждает и учит молодежь писать гранты. В этом году Татьяна Сергеевна стала победителем краевого конкурса профессионального мастерства «Лучший работник культуры года» в номинации «Лучший клубный работник», – рассказала **Лариса Зорина**.

Также в этом году представитель Молодежного совета **Анна Ваколя**, видеорежиссер Троицкого РДК МБУК «ТМКЦ», приняла участие в первом межрегиональном молодежном форуме работников культуры «Аврора», посвященном 70-летию со дня образования Общероссийского профсоюза работников культуры. Форум прошел в конце мая в Челябинской области в г. Касли.

Также **Татьяна Журавлева**, заведующая филиалом МБУК «Троицкий МКЦ», участвовала в VI Молодежном профсоюзном форуме Алтайского края, посвя-

щенном 75-летию со дня образования Алтайского крайсовпрофа.

– **Ольга Фокина** направляет работников на различные конкурсы, семинары, в том числе и профсоюзные форумы с сохранением заработной платы за дни форума, совпадающие с рабочими днями и предоставлением дополнительных дней отдыха за дни форума, совпадающие с выходными днями. Это ли не забота о кадрах! Активность и достижения сотрудников учреждения – результат грамотной кадровой политики и целенаправленной работы руководителя по подбору и развитию кадров, чем успешно и занимается директор МБУК «МФКЦ», так что награда вполне заслуженная, – подытожила **Лариса Георгиевна**.

Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса пройдет в августе, отмечают в региональном Управлении Алтайского края по труду и занятости населения.

Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года» является региональным этапом Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В соответствии с решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений четыре работодателя номинированы для участия в федеральном этапе. В их числе Бочкаревский пивоваренный завод, Клинический лечебно-реабилитационный центр «Территория здоровья», Краевая клиническая больница, филиал ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр, уточняют на официальном сайте региона.

Материал подготовила

Елена ХОДЯКОВА

Фото – Алтайская краевая организация ОПКР

ОГЛЯНУТЬСЯ НАЗАД, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Профсоюз невозможно представить без деятельности людей, создающих его историю, развивающих и продвигающих основные принципы и традиции, заложенные на заре становления профсоюзного движения региона. В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, однажды связавшем свою жизнь с профсоюзным движением и не придававшим его принципы на всем ее протяжении. В этом номере расскажем о Любове Ивановне Рычковой, отдавшей профсоюзной деятельности более двух десятков лет.

С 1979 года по 1995 год она работала инструктором культурно-массового отдела Алтайского крайсовпрофа, секретарем Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры, затем семь лет возглавляла это профобъединение.

Любовь Ивановна начинала свою трудовую деятельность пионерской вожатой средней школы № 12 города Бийска. В последующие годы работала заведующей Барнаульским экскурсионным бюро Алтайского краевого совета по туризму и экскурсиям, ассистентом кафедры философии и политэкономии Алтайского сельскохозяйственного института, главным хранителем Красноводского историко-краеведческого музея, инструктором организационного отдела Туркменского Республиканского комитета профсоюза нефтяной и химической промышленности, инструктором орготдела Небит-Дагского городского комитета КПСС.

С 1979 года Любовь Ивановна была старшим методистом Межсоюзного Дома самодеятельного творчества трудящихся в Барнауле, потом инструктором культурно-массового отдела



Алтайского крайсовпрофа ВЦСПС. Уже в следующем году ее избрали секретарем Алтайского краевого комитета профсоюза работников культуры, а в 1995 г. – председателем Алтайской краевой организации профсоюза работников культуры.

В своей работе Любовь Ивановна проявила себя активным, грамотным, инициативным и принципиальным работником и руководителем.

Она стояла у истоков развития туризма на Алтае, внесла личный вклад в развитие детского туризма в регионе, была директором детского экскурсионно-туристического лагеря. Именно

Любовь Ивановна возглавила первое экскурсионное бюро на Алтае. При личном ее участии была создана сеть экскурсионных бюро, фирм в восьми территориях края, детских оздоровительных туристических баз «Медвежонок», «Рассвет», «Юность», «Дружба». Она сумела объединить библиотеки и музеи в подготовке кадров создаваемой сети и в разработке туристических маршрутов.

Работая в Алтайском государственном сельскохозяйственном институте, возглавляла факультет общественных профессий, а в должности инструктора отдела культурно-массовой работы Алтайского краевого совета профсоюзов вела активную деятельность со студенческой и работающей молодежью.

Любовь Ивановна последовательно и настойчиво защищала трудовые права и социальные интересы членов профсоюза. Ее отличала честность и принципиальность в постановке и решении проблем в учреждениях культуры и искусства края. Она много внимания уделяла координации деятельности территориальных профсоюзных организаций, поддержке деятелей культуры.

Она внесла и большой вклад в укрепление материальной базы профсоюза, в развитие и оздоровление детей работников культуры и искусства края в детском оздоровительном лагере «Романтик». Также активно участвовала в работе комиссии по разработке законодательных актов Алтайского края по вопросам, связанным с культурой, спортом, средствами массовой информации, развитием социального туризма на Алтае, работала членом коллегии комитета администрации края по культуре и туризму, членом краевой аттестационной комиссии.

Любовь Ивановна пользовалась уважением среди коллег за компетентность, работоспособность, тактичность, хорошие организаторские способности.

За достижения в труде Любовь Ивановну наградили медалью «Ветеран труда», почетными грамотами Администрации Алтайского края, комитета Администрации Алтайского края по культуре и туризму, Российского Республиканского совета ВДФСО, Российского Республиканского совета по туризму и экскурсиям, Алтайского краевого спорткомитета, Алтайского краевого совета по туризму и экскурсиям. Кроме того, она отмечена нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», нагрудным знаком Алтайского крайсовпрофа «За активную работу в профсоюзах», почетными грамотами ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, Российского профсоюза работников культуры, юбилейной медалью ФНПР «100 лет Профсоюзам России».

Имя **Любови Ивановны Рычковой** было занесено в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание вышло в 2021 году

Напомним: занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В издание уже вошло 24 человека. И в дальнейшем оно будет пополняться, ведь историю завтрашнего делают люди сегодня.

Текст – Елена ХОДЯКОВА

Фото – из архива Алтайского крайсовпрофа



75 лет на защите ваших прав!

ОХРАНА ТРУДА: В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ

Первое полугодие 2023 года подошло к концу. За это время случилось 98 тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев. Травматизм не снижается, однако многих ситуаций можно было бы избежать, соблюдая требования охраны труда и избегая халатности со стороны и работодателя, и работника.

Вот только некоторые примеры. Работник упал со строящейся эстакады для погрузки железнодорожных вагонов, другой – попал в приемную воронку шнека, в результате чего произошла травматическая ампутация ступни, работница упала с трапа при покраске, при отборе проб на работника произошел выброс горячего пивного сула. Также еще одна женщина, не останавливая конвейер, решила протереть вал. Ее тряпку и руку в резиновой перчатке затянуло в работающий механизм.

Так или иначе службам охраны труда и профактиву нужно знать



определенные алгоритмы действий при возникновении производственных несчастных случаев.

Во-первых, по изложенным обстоятельствам необходимо оценить травмоопасность аналогичных участков или видов

работ в организации. Во-вторых, оценить: нужна ли корректировка инструкций по охране труда или иных нормативных документов, описывающих порядок действия работников в случае противоправных действий третьих лиц. Также стоит обратить внимание на возможности и методы контроля за работниками по исполнению инструкций по охране труда.

Затем нужно своевременно уведомить органы надзора и контроля, при несчастном случае, который вызван естественными причинами повреждения здоровья, но произошедшими в рабочее время, на территории организации и по другим пунктам оснований для проведения

расследований, чтобы избежать административного штрафа за сокрытие произошедшего несчастного случая.

И наконец просто необходимо подходить с полной серьезностью к сбору документов, подтверждающих выводы комиссии при составлении акта Н-1 при расследовании легких несчастных случаев. Сопутствующая причина по отсутствию контроля за исполнением работником инструкций по охране труда остро стоит на повестке дня Госинспекции труда. В связи с участвующими случаями обжалования действий Госинспекции труда в судебном порядке, решениями судов подтверждается правомочность требований инспекторов труда о пересмотре актов Н-1 по данному основанию с отказом в удовлетворении иска.

Олег ВОЛОШИН,
главный
технический инспектор
труда Алтайского крайсовпрофа

КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»!



Подписаться на газету на II полугодие 2023 года можно с 1 августа:

через почту стоимость подписки на полугодие – **462,84** рубля,
через бухгалтерию крайсовпрофа – **270** рублей

Подписной индекс в каталоге краевых изданий – **ПА 670**

Регистрационный номер лицензии ЛО41-01151-22/00299635 от 03.07.2015г



С заботой о здоровье



20%

Для членов
профсоюза и членов
их семей на
оздоровительные
путевки и путевки
общего профиля
действует
скидка.

Для оформления
путевок:

г. Барнаул, пр. Ленина, д.23,

Дом союзов, каб.206

Ольга Сергеевна Бакчибаева

Тел.8 (385-2) 37-96-37, доб.228

kurort-aksp@mail.ru

* Скидка действует
до 31.08.2023г

Делая выбор в пользу санатория, вы совмещаете отдых и заботу о своем здоровье, на которое в течение года не всегда хватает времени. Многочисленные исследования доказывают, что отпуск, проведенный в санатории, в среднем в 2-3 раза снижает частоту возникновения простудных и хронических заболеваний в течение следующего года. В Санатории «Барнаульский» созданы все условия для отдыха и оздоровления. Здесь предлагается размещение в номерах различной категории комфортности, питание по системе заказного меню, а также индивидуальные программы лечения и досуговые мероприятия для детей и взрослых.

Позаботьтесь о себе и своем здоровье!

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ПРИУМНОЖАЕМ СЛАВНЫЕ ТРАДИЦИИ



В Барнаульском юридическом институте МВД России много лет существует добрая традиция — посадка памятного деревца сотрудником, выходящим на заслуженный отдых.

В конце июня состоялась очередная посадка памятного деревца, которую провела Мария Степановна Горохова в связи с окончанием своей трудовой деятельности в институте.

Целая эпоха института связана с Марией Степановной, трудившейся в нем на протяжении 43 лет.

Мария Степановна человек с активной жизненной и профсоюзной позицией. На протяжении длительного времени она являлась членом профсоюзного комитета первички института, выполняя функции секретаря, участвовала в решении насущных вопросов в образовательном учреждении, отстаивала права трудящихся, участвовала в выстраивании социально-партнерских взаимоотношений между коллективом и администрацией института.

Отличный товарищ, прекрасный и исполнительный работник, красивая женщина, добрая, заботливая мама и бабушка. Она яркий пример для подражания на работе и в жизни.

Свой багаж знаний, опыта и боевого настроя активного общественника Мария Степановна, не скупясь, передала молодой смене с надеждой на продолжение сложившихся традиций.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Барнаульского
юридического института



ОТДЫХАЕМ, РАЗВИВАЕМСЯ, РАСТЕМ



В начале июля члены профсоюза ООО «Барнаульский водоканал» со своими семьями отправились в традиционное ежегодное путешествие, организованное профсоюзной организацией предприятия.

Программа поездки была очень насыщенной. В нее вошло посещение этнокомплекса в с. Полеводка, где для гостей провели экскурсию и энергетический ритуал «Алтайский шаман».

После этого участники поднялись на гору Пикет к памятнику Василия Шукшина, а в завершение отправились в с. Косиха в Мемориальный музей Роберта Рождественского и побывали на экскурсии «Кумир Великой эпохи».

Поездка получилась развлекательной и познавательной, а по пути следования председатель профсоюзной организации **Наталья Урванцева** отчиталась о работе первички за прошедший год. Не обошлось и без поощ-

рения самых активных членов профсоюза.

Заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Алёна Фатеева** вручила им почётные грамоты региональной отраслевой организации.

По информации Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения



НЕ ЗАБЫВАЕМ О СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЯХ

Недавно страна отметила один из самых тёплых праздников — День семьи, любви и верности. При поддержке первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю члены профсоюза вместе с родными провели его в формате семейного пикника.

Такой формат — хороший способ времяпрепровождения, он оказывает положительное влияние на физическое и эмоциональное состояние человека. В начале праздника сборные команды посоревновались в конкурсах, которые напомнили, как начинается служба в Управлении. «Медзаключение», «Наставничество», «Передай опыт», «Техпер» и другие состязания

подарили всем хорошее настроение, улыбки и задорный смех. По традиции в конкурсах победила дружба и единой командой все отправились на пикник.

Данное мероприятие подарило массу положительных эмоций, а также дополнительную возможность неформального общения вне рабочих стен для еще большего сплочения и взаимопонимания.

По информации
первичной профсоюзной
организации
Управления Росреестра
по Алтайскому краю





75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

ЛЕТНЯЯ РЫБАЛКА: СОРЕВНОВАНИЯ, ПОБЕДИТЕЛИ И СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК!

Традиционно, в День семьи, любви и верности, профсоюзная организация МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула организовала летнюю рыбалку для членов профсоюза и работников предприятия.

Соревноваться в своем мастерстве собрались как бывалые рыбаки, так и начинающие. Каждому после построения была выделена зона, которую без разрешения судьи участники не имели права покидать.

После старта напряжение росло с каждой минутой, ведь улов зависел не только от мастерства рыбаков, но и от удачи! Настал волнительный момент

взвешивания. Кто же занял призовые места? Конечно, члены профсоюза!

Памятные призы и подарки получили все участники соревнований! Не забыли поздравить с чудесным праздником семьи, любви и верности четыре семейных пары участников, они тоже получили подарки.

По информации Алтайской краевой общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения



ГОСТИНИЦА «ТУРИСТ»



Гостиница «Турист» расположена в центре города Барнаула. Гостиница уникальна апартаментами, которые оформлены в разной стилистике: классической, английской, средневековой, готической, по мотивам сказочного фольклора, модерн, хайтек.

Номера гостиницы сдаются по умеренным ценам. Вас окружит вниманием и заботой персонал гостиницы, позаботится о том, чтобы вам было спокойно, безопасно и комфортно.

На территории гостиницы работает кафе, где можно недорого перекусить. На нижнем этаже комплекса несколько закусочных, а также кафе-бар.

Гостиница «Турист» — это наилучшее решение для проживания в Барнауле.

Кроме уютных и разноплановых номеров, в гостинице находится современный **конференц-зал**, в котором удобно проводить семинары, лекции, конференции, брифинги. Конференц-зал рассчитан на 50 мест, оборудован по последнему слову техники: начиная от продуманного, функционального интерьера и заканчивая всем необходимым для комфорта слушателей. В конференц-зале есть видеопроектор с высокотехнологичным разрешением, большой монитор, кафедра с выходами для всех видов информационных носителей, беспроводная гарнитура, мощная сплит-система, обеспечивающая собравшимся прохладу и свежий воздух.



Конференц-зал на 50 человек с аппаратурой — **900 руб. в час.**

Конференц-зал на 50 человек без аппаратуры — **500 руб. в час.**



На правах рекламы.

**«Гостиница «Турист»
656049, г. Барнаул,
пр. Красноармейский, 72**

**тел. 8 (3852) 22-27-88,
+7(962) 799-80-50,
www.barnaul-tourist.ru,
tourist-reception@mail.ru**



Трамвай № 1, 4, 7



Автобус № 2, 17, 57, 60



Маршрутное такси № 14, 33, 43, 47, 52, 56, 65, 73, 74, 77

ПОБЫВАВ У НАС, ВЫ НЕ РАЗОЧАРУЕТЕСЬ!



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

**ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:**

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели — ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410; ул. Сизова, д. 28А, каб. 3

**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Регистрационный номер
ПН № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылка,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf.ru / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать
с позицией редакции

Адрес типографии: 656049,
Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,
ООО «ИПП «Алтай».
Подписано в печать 27.07.2023 г.
Тираж 1300 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 6510