



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 20 (2802)/20 октября 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Акция

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!



Профактивист первичной профсоюзной организации МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, заместитель по эксплуатации начальника трамвайного депо № 3, молодой участник краевого конкурса «Лучший шеф-наставник»

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов подвел итоги мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2023 году.

Всего в мероприятиях в рамках акции, которая в этом году прошла под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» приняли участие почти 40 000 человек, как членов профсоюзных организаций, так и представителей трудовых коллективов.

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» 19 сентября на базе Алтайского крайсовпрофа прошло III Собрание председателей первичных профсоюзных организаций Алтайского края. Оно состоялось в рамках межрегионального семинара-конференции «Актуальные вопросы профсоюзной работы: социальное партнерство на современном этапе», организованном ЧОУ ДОП Сибирский институт профсоюзного движения, г. Новосибирск. На нем обсуждались актуальные вопросы укрепления и развития социального партнерства, развития профсоюзного движения в крае и Сибирском федеральном округе, особенности подготовки и подписания коллективного договора, охраны труда, а также прошел круглый стол по обмену опытом. В работе собрания принял участие секретарь ФНПР,

представитель ФНПР в СФО **Дмитрий Морокин**. Всего семинар посетили порядка сотни председателей ГПО и профактивистов из разных муниципальных образований нашего региона.

Лозунг «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» стал лейтмотивом состоявшегося 17 октября заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В качестве основного в повестке был рассмотрен вопрос о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по решению вопросов в сфере труда. В ходе обсуждения председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** отметил, что многие проблемы успешно решаются в рамках диалога всех трех сторон – государства, бизнеса и профсоюзов, а заключаемые сторонами социального партнерства региональные соглашения, охватывают практически все грани трудовых отношений (более подробно об этом читайте на 2-й стр.).

В ряде муниципальных образований края прошли заседания трехсторонних комиссий, приуроченные к Всемирному дню действий «За достойный труд!», среди них – города Бийск, Рубцовск, Змеиногорск, Яровое, Заринск, Камень-на-Оби, а также

Новичихинский, Рубцовский, Мамонтовский районы.

В муниципальных образованиях края активно прошли профсоюзные собрания в трудовых коллективах, посвященные тематике дня действий «За достойный труд!» с единой повесткой «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!». Всего их было проведено 452, в которых приняли участие 36528 человек. Наиболее массово собрания прошли в городах Барнаул, Бийск, Рубцовск, Змеиногорск, Заринск, Камень-на-Оби, Яровое, а также в Быстроистокском, Змеиногорском, Новичихинском, Поспелихинском, Кулундинском, Локтевском, Тальменском, Третьяковском, Шелаболихинском и других районах края.

Помимо указанных мероприятий проходили встречи с руководством районов, а также молодежные информационные пикеты, флешмобы, велопробеги, фото-выставки, обучающие семинары, акции и другие мероприятия.

В преддверии Всемирного дня действий большую организационную и агитационно-информационную работу, направленную на привлечение внимания общественности и трудовых коллективов к социально-экономическим вопросам, провели членские организации АКСОП.

Продолжение на 4-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Алтайские профсоюзы за реальное повышение заработной платы

стр. 2

ЮБИЛЕЙ



Даже праздники – в лесу

стр. 3

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Лечение и отдых в санатории «Сосновый бор»

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



50 лет – много это или мало?

стр. 7

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты
**«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.**

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» – **99638,**
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 10 ноября 2023 года



75 лет на защите ваших прав!

Социальное партнерство в действии

АЛТАЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ЗА РЕАЛЬНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ

Об этом шла речь на прошедшем заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Встреча прошла под знаком Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

В качестве основного в повестке был рассмотрен вопрос о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по решению вопросов в сфере труда. В ходе обсуждения председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** отметил, что многие проблемы успешно решаются в рамках диалога всех трёх сторон — государства, бизнеса и профсоюзов, а заключаемые сторонами социального партнёрства региональные соглашения, охватывают практически все грани трудовых отношений.

Так, обязательства об установлении минимального размера заработной платы в Алтайском крае выше общероссийского МРОТ социальные партнёры принимают на себя с 2010 года, то есть уже более 20 лет. Также заключается отдельное региональное соглашение о минимальной заработной плате в Алтайском крае. При этом ее уровень всегда выгодно отличался от федеральных значений, что служило положительным примером взаимодействия власти, профсоюзов и работодателей для других регионов.

Реально, а не номинально

Однако Президент России поставил перед Правительством и субъектами РФ предельную задачу — обеспечить заметный, ощутимый рост реальных заработных плат в России. Важным индикатором, точкой отсчёта здесь — это минимальный размер оплаты труда.

«В будущем году значение МРОТ РФ будет увеличено на 18,5 % и нам также надо «держать планку», — заявил Иван Панов. — Профсоюзная сторона уже направила свои предложения по внесению изменений в Соглашение в адрес социальных партнёров. При установлении размера минимальной заработной платы в регионе важно сохранить не только баланс интересов работника и работодателя, но и избежать обострения дискриминации квалифицированного труда».

Лидер алтайских профсоюзов обратил особое внимание сторону работодателей на необходимость установления объективной дифференциации заработных плат квалифицированных и неквалифицированных работников. По его словам, следует повышать базовый стандарт оплаты труда, когда гарантированная часть заработной платы должна существовать независимо от инфляции и индексироваться опережающими темпами, вслед за повышением МРОТ. — заявил **Иван Панов**. — Индексация должна быть ежегодной, и задача руководителя обеспечить



реальное, а не номинальное и сбалансированное повышение заработной платы работников. Повышение реальной заработной платы — это государственная гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни и четко прописанная в ТК РФ. Профсоюзы твёрдо придерживаются принципиальной позиции — «Не может быть достойного труда там, где не соблюдаются законы». Соответственно отказ работодателя проводить индексацию — является пренебрежением принципами достойного труда, а это недопустимо!».

По словам исполнительного директора Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктора Мещерякова**, представляющего в краевой трехсторонней комиссии сторону работодателей, среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций Алтайского края по итогам января-июня 2023 года составила 42443 рублей, что на 19,3% выше уровня соответствующего периода 2022 года.

Рост заработной платы отмечается в сельском хозяйстве — 110,6% (к аналогичному периоду прошлого года), на предприятиях обрабатывающей промышленности — 126,2%, в производстве текстильных изделий — 120,3%, в производстве химических веществ и химических продуктов — 114,7%, в производстве одежды — 145,8%, в строительстве — 126,5%.

Тем не менее несмотря на динамику роста заработной платы, задача по достижению целевых показателей трехстороннего соглашения по росту заработной платы перед работодателями продолжает оставаться одной из самых приоритетных.

Достойный труд — безопасный

Еще одна немаловажная мысль, высказанная профсоюзной стороной: каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает. Причём независимо от того, где он трудится — в офисе или на шахте, на вредных производствах или в социальных учреждениях, — условия должны быть безопасными и по возможности максимально комфортными.

Говоря об этом, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** заявил: «Охрана труда — составная часть концепции достойного труда. Иными словами, если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, его нельзя считать достойным трудом!».

Конечно, есть и достижения в этой сфере. Исполнительный

директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Мещеряков** в своем докладе подчеркнул, что проводимая совместная работа сторонами социального партнерства приносит свои плоды, и динамика травматизма на протяжении последних пяти лет неуклонно снижается, хотя и остается высокой.

Так, за 2022 год достигнуто минимальное значение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

По состоянию на 1 октября 2023 количество расследованных несчастных случаев, произошедших в 2023 году и принятых к учету в Алтайском крае, составляет 71 (снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года на 5 случаев, или 7 %)

Среди отраслей экономики в 2023 году по количеству несчастных случаев, связанных с производством, опережают всех обрабатывающие производства — 16, или 38% от количества связанных (1 — групповой, 14 — тяжелые, 1 — смертельный). Это именно та область, которая составляет сферу реальной экономики нашего региона. А значит, есть над чем работать.

По словам **Виктора Мещерякова**, по-прежнему основными причинами, в результате которых происходят несчастные случаи на производстве, являются нарушение технологического процесса, нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ. Также есть и недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Необходимо отметить, что работодатели стали уделять больше внимания организации системы управления охраной труда на своих предприятиях и обучению охране труда работников и руководителей своих производств. Этому способствует участие в региональных конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник».

Социальное партнерство в действии

В рамках заседания члены трехсторонней комиссии проанализировали результаты реализации трехсторонних договоренностей. Так, в трехстороннем соглашении на 2021–2023 годы работодателями приняты дополнительные обязательства по социальной защите работников, в том числе по осуществлению дополнительных выплат при рождении первого ребенка, при поступлении ребенка в первый класс, предоставлению мно-

годетным родителям отпуска без сохранения заработной платы, субсидий и кредитов на строительство и приобретение жилья, созданию необходимых условий для занятий спортом и многое другое.

Действенным механизмом повышения качества социального партнерства является отнесение работодателей Алтайского края к категории «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель». Сейчас для оценки деятельности на рынке труда и получения соответствующего статуса, работодатели на добровольной основе подают декларацию. Ее заполнение — своеобразная форма самоконтроля соблюдения действующего законодательства. По состоянию на сентябрь 2023 года в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей включено 404 организации. С начала 2023 года 96 работодателей пополнили данный реестр.

Важность данного мероприятия подтверждается тем, что в реестре находятся предприятия практически всех союзов работодателей, подписавших трехстороннее соглашение. Тем не менее, по мнению профсоюзной стороны, сторонам социального партнерства необходимо стимулировать заинтересованность работодателей в развитии социального партнерства, заключению коллективных договоров, вхождению в состав объединений или создание новых. Необходимо более плотное взаимодействие с профсоюзами и содействие в создании первичных профсоюзных организаций в своих коллективах. «И эта наша с вами общая задача, каждая сторона по отдельности с ней не справится!», — отметил председатель краевого объединения профсоюзов **Иван Панов**.

В текущем году завершается срок действия регионального трехстороннего соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края.

В настоящее время профсоюзная сторона инициировала переговорный процесс по поводу заключения Соглашения на новый трехлетний период. Действующее соглашение в целом регулирует все сферы взаимодействия сторон и, по нашему мнению, его можно взять за основу. «Наша задача не допустить снижения уровня гарантий всех сторон соглашения, а также закрепить и урегулировать не учтенные ранее

обязательства. Предложения профсоюзов уже направлены в адрес сторон», — заявил Иван Евгеньевич.

Трудиться могут все, получать зарплату должен каждый

В ходе заседания комиссии заместитель начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения **Елена Чувашова** акцентировала внимание на мерах по содействию занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья. По данным краевого профильного ведомства, в регионе живут 53 тысячи инвалидов трудоспособного возраста, из них заняты трудовой деятельностью 13 тысяч человек (25%). Ежегодно в органы занятости за помощью в поиске работы обращаются около одной тысячи человек с инвалидностью. В целях их трудоустройства реализуются краевые программы «Содействие занятости населения Алтайского края» и «Доступная среда». Ежегодно из бюджета региона выделяются средства на создание рабочих мест для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья. С 2020 года заключено 68 соглашений по обеспечению рабочими местами молодых жителей края (до 44 лет) с инвалидностью, работодателем возмещено 7,6 миллиона рублей.

О проведении контрольно-надзорных мероприятий по защите трудовых прав работников доложил руководитель Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай **Владимир Белошапкин**. Он сообщил, что в 2023 году, в порядке предоставленных полномочий, государственными инспекторами труда в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проведено 15 контрольных (надзорных) мероприятий (в 2022 году — 196) по вопросам соблюдения трудового законодательства. В ходе них выявлено 118 нарушений трудового законодательства (в прошлом году — 282). Нарушения связаны с вопросами охраны труда (58), обеспечения средствами индивидуальной защиты (12), заключения трудовых договоров (10), оплаты и нормирования труда (9), гарантий и компенсаций, рабочего времени и времени отдыха, трудового распорядка и дисциплины труда, материальной ответственности (29).

В текущем году выявлено 6 хозяйствующих субъектов, в которых имелись случаи задержки заработной платы (33 — в 2022 году). В результате принятых мер погашена задолженность по заработной плате перед 196 работниками организаций края на сумму 9,4 млн рублей. Привлечено к административной ответственности за нарушения по оплате труда 94 виновных лица, в том числе 65 в виде предупреждений. В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности, по результатам проверок по оплате труда в следственные органы направлено 6 материалов, по 1 материалу возбуждено уголовное дело.

По всем вопросам повестки дня комиссия приняла согласованные решения.

Тест и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!

Юбилей

Алтайская краевая организация Рослеспрофсоюза отмечает 85-летний юбилей.

Мероприятия прошли на базе профсоюзного санатория «Сосновый Бор», что расположен в живописном лесном уголке с. Зудилово Первомайского района. Собрался профактив практически всех предприятий и организаций лесной отрасли из разных уголков Алтайского края.

По традиции председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза **Валерий Наумкин** вначале чествовал ветеранов движения. Они много вспоминали о ключевых событиях развития лесной отрасли региона, рассказывали о своей молодости в профсоюзе, делились впечатлениями о настоящем времени. «Приятно видеть в нашем профсоюзе много молодежи, — говорит ветеран крайкома профсоюза лесных отраслей **Людмила Хворова**. — Есть молодой профактив — значит будет жить и профсоюз. Мы помним многое: и ударные стройки советских пятилеток, и тяжелые годы 90-х. Всегда с нами был наш профсоюз, и мы с ним. Многие пройдено, прожито, и это часть нашей жизни, которую невозможно представить без нашего объединения».

Людмила Викторовна дала своеобразное напутствие молодым профактивистам от лица ветеранов отрасли:

— Вас выбрали на эти ответственные участки работы, вам доверяют, за вами стоят люди. Но если вам придется тяжело, окажетесь в затруднении, знайте, что у вас есть помощники, старшие товарищи, у которых профсоюзный задор еще не иссяк. Мы, ветераны, по-прежнему в строю. Молодежь, дерзайте, развивайтесь и развивайте. Вы живете в очень непростое время, но, несмотря на что, зная профсоюзов несите высоко и с честью!

С большой теплотой профактивисты встретили показ документальной видеоленты, созданной крайкомом, в которой сами члены профсоюза рассказали о своем объединении, деятельности первичек, ценности профсоюзной работы.

Состоялась обширная концертная программа с привлечением профессиональных музыкальных коллективов, но и сами профактивисты не остались в стороне, а продемонстрировали свои домашние заготовки, вокальными номерами и стихами поздравили родной крайком и всех членов профсоюзов лесной отрасли.

С приветственной речью к собравшимся обратился заведующий отделом организационной работы и развития профсоюзного движения, руководитель аппарата Алтайского крайсовпрофа **Максим Ветров**, так охарактеризовав работу профактива:

— Труд — главная мера всех достоинств, и самая высокая оценка труда, когда говорят: «Сделано на совесть». А в этом зале сегодня собрались люди, которые не только «на совесть», профессионально выполняют свою основную работу, но и находят дополнительное время на профсоюзную, порой нелегкую, иногда в ущерб себе и своим интересам, которые

ДАЖЕ ПРАЗДНИКИ — В ЛЕСУ



отдают каждый день частичку себя во благо человека труда.

Нам всегда было и есть чем гордиться и в первую очередь своими людьми с обычными биографиями, не звонкими, но трудовыми и честными. И держится мир именно на надежных людях, в которых столько красоты и достоинств».

Поощрение от лица президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, почетную грамоту за добросовестную работу, деятельность в профсоюзе получила профак-

уже там узнала о вакансии в местном лесхозе, как-то сразу подумала, что хочу туда, — делится воспоминаниями **Наталья Владимировна**. — Лес — это душа земли. Очень люблю ходить за грибами, дышать ароматами лесных трав, очень часто просто обнимаю деревья. Кажется, что отдаю свою плохую энергию, а природа заряжает меня новой, хорошей, позитивной силой. Очень нравится принимать участие в восстановлении леса, работать на лесопосадке. Я чувствую,



тивистка ООО «Ребрихинский лесхоз», заместитель главного бухгалтера финансово-экономической службы, председатель первичной организации предприятия **Наталья Коновалова**. Тем самым Алтайский крайсовпроф отметил активную работу ребрихинской первички по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

— Я по образованию менеджер-юрист и не планировала работать на предприятии леса, так получилось. Приехав жить в Ребриху, устроилась на работу в центр занятости населения и

что при этом зарождается новая жизнь, испытываю при этом радостные чувства, а эмоции переполняют. Говоря о профсоюзе, отмечу, что это — моя вторая жизнь. Хочется помочь, объединить людей. Часто люди оказываются в ситуации сложной проблемы, им нужно оказать материальную помощь, посодействовать в делах, сплотить, нахожу в этом свое предназначение. Элементам социального партнерства мы уделяем самое пристальное внимание, добиваемся, чтобы у работников было как можно больше льгот и преимуществ.

Стремимся к планомерному повышению заработной платы, созданию достойных условий труда. Ну и конечно, профсоюз — это орган, формирующий атмосферу в коллективе, а она должна быть чистой, как и лесной воздух!

Есть возможность проверить себя на прочность

Большое внимание крайком Рослеспрофсоюза уделяет работе с молодыми членами профорганизаций, продвижению их инициатив. В ходе юбилейных мероприятий крайком

— Профсоюз мне помогает развивать себя, находить людей, близких по духу. Конечно, профсоюзная работа — дело хлопотное, отнимает время, иногда и силы душевные, да и физические. Но тем не менее, в этом есть и возможность проверить себя на прочность, почувствовать достижения. Участие в наших конкурсах, многочисленных мероприятиях, которые организует крайком тоже требует ответственного подхода, творческого духа, вовлеченности, активности, затрат времени. Но янисколько об этом не жалею! Чем больше яделаю в профсоюзе, тем боль-



Алтайской краевой организации союза работников лесных отраслей Рослеспрофсоюз поощрил грамотами и благодарственными письмами целый ряд молодых активистов, занятых реализацией

ше появляется сил это делать.

Программа ФНПР «Стратегический резерв» лично для меня стала новым этапом становления, как профсоюзного активиста. Программа является кузницей лидерства, площадкой обмена опытом, самыми реальными проектами, способными сделать профсоюзную жизнь привлекательной для общества.

Хочется больше молодых, инициативных людей, объединенных общим делом. Ближайшая цель — довести численность членства в первичке до 100 %.

Елена Сергеевна за добросовестный труд, активную профсоюзную работу отмечена почетной грамотой Алтайской краевой организации союза работников лесных отраслей Рослеспрофсоюз.

Участники юбилейного слета крайкома Рослеспрофсоюза приняли участие в флешмобе, приуроченном к Всемирному дню действий «За достойный труд!». По их мнению, лозунг профсоюзов «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!» не только актуален, но и в полной мере реализуется на предприятиях лесной отрасли края.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



собственных проектов. Среди них специалист по охране труда ООО «Лес-Сервис», участница молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» **Елена Митькина**. Своими целями и надеждами она делится с журналистами редакции газеты «Профсоюзы Алтая».





75 лет на защите ваших прав!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!

Окончание. Начало на 1-й стр.

Так Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования в рамках акции профсоюзов провела конкурс «День действий в фотографиях».

Вести с мест:

Тальменский район

Под общим лозунгом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда» в первичной профсоюзной организации детского сада № 3 прошло собрание. «На снимках запечатлены коллеги в момент формирования собирательного образа Профсоюза — как помощника и защитника», — сообщила председатель первички **Елена Луковенко**.

Члены первичной профсоюзной организации Новоперуновской школы в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» провели в своем родном селе акцию по озеленению. Совместно с главой сельского совета, администрацией школы и учащимися они посадили около 200 деревьев на территории местного клуба и сельского парка отдыха. «Социальное партнерство — залог достойного труда! А еще социальное партнерство объединяет!» — в этом уверена председатель первичной профсоюзной организации школы **Светлана Шуман**.

Профсоюзная организация Среднесибирского детского сада не осталась в стороне и, объединив воспитанников и сотрудников, приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов. Воспитатель и лидер первички **Алена Куракова** провела тематический флешмоб и марафон по бегу.

Советский район

На связи председатель первичной профсоюзной организации Кокшинской общеобразовательной школы-интерната **Валентина Гренц**: «Мы провели акцию в поддержку Всемирного Дня действий профсоюзов. Не остались в стороне, ведь нас всех объединяет не только профессия, не только коллектив, но и наш Профсоюз! Проявили сплоченность, рассказали о результатах работы и определили задачи перед работодателем и профсоюзной организацией».

В детском саду № 2 «Ландыш» состоялся профсоюзный методический час, который провели председатель первички **Вера Гейде** и лидер Советской районной организации **Екатерина Шнейдер**. Обсудили итоги работы и спланировали мероприятия на предстоящий год, приоритетным направлением которых станет увеличение численности членов Профсоюза. «Мы сможем укрепить организацию, объясняя людям, что Профсоюз — это, прежде всего, внимание к людям. Нет второстепенных вопросов, здесь важно все: здоровый образ жизни и организация отдыха, оказание необходимой помощи тем, кто в ней нуждается, заработная плата и создание комфортных условий для труда» — убеждена **Екатерина Шнейдер**.

Славгород

Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» в первичной профсоюзной организации детского сада № 44 села Пригородное решили отметить

в стиле ЗОЖ — организовали велопробег, посвященный борьбе профсоюзов за достойный труд, достойную оплату труда.

«Независимо от уровня подготовки, опыта и возраста многие сотрудники выразили готовность преодолеть трудности дороги, — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Сильченко**. — Прошедшее мероприятие запомнится надолго. Пусть подобных здоровьесберегающих событий в жизни нашего Профсоюза будет всё больше, ведь они нас сплачивают и побуждают двигаться, а движение, как всем нам известно, — это жизнь!».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2023 году Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования обозначила наиболее острые проблемы, характерные для отрасли с точки зрения реализации механизмов социального партнерства:

— Низкие оклады педагогических работников, особенно обостряется ситуация в свете резкого повышения МРОТ с 1 января 2023 г., когда молодые специалисты с высшим образованием вновь окажутся на уровне оплаты с неквалифицированными кадрами и будут получать унизительную доплату до МРОТ. Ведутся переговоры с Правительством края.

— Высокий уровень перегрузки педагогических работников. Средний коэффициент совмещения по Алтайскому краю — 1,5 ставки, по городу Барнаулу официально — 1,8 ставки. Нехватка кадров усугубляется низким уровнем окладов и отсутствием программ жилья молодым специалистам. Проведена дискуссионная площадка совместно с ОНФ.

— Слабая правовая защищенность педагогических работников, «родительский терроризм», приводящий к тому, что педагоги, устав отписываться от жалоб неадекватных родителей, просто увольняются из образовательных организаций. Совместно с ОНФ готовится дискуссионный круглый стол по теме с приглашением СМИ и родительского сообщества края, прокуратуры и др.

В Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации решение о проведении дополнительных форм акции отдельные первичные профсоюзные организации принимали самостоятельно. Так ряд первичных организаций, входящих в Объединенный комитет Профсоюза Министерства социальной защиты Алтайского края (УСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам, КГКУ «Управление социальной защиты населения по Тальменскому району, КГКУ УСЗН по муниципальному округу город Славгород, городу Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, КГБУСО «Краевой социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда», КГКУ УСЗН по Калманскому району, КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения Павловского района, КГКУ УСЗН по Петропавловскому району, Озерский психоневрологический интернат и другие), Алтайкрайстат, приняли решение

о поддержании акции в форме онлайн-размещения фотографий и видеороликов при участии членов Профсоюза с логотипом акции в социальных сетях, «Тропа Здоровья», участие в конкурсе Молодежного Совета ФНПР, приуроченного к акции.

Алтайская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций г. Барнаула «Социальное партнерство — гарантия достойного труда», на нем участники обсудили вопросы укрепления социального партнерства, работу с коллективными договорами, способы разрешения трудовых споров и конфликтов. В рамках семинара был организован флешмоб, посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации также обозначила наиболее острые проблемы, характерные для отрасли в рамках реализации социального партнерства — в ряде муниципалитетов, администрация закрыта от любого контакта, по налаживанию процесса социального диалога, выполнении неоднократных рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в части содействия созданию, развитию и укреплению первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем краевой организацией Профсоюза, неоднократно направлялись справочно-методические, информационные материалы по развитию социального партнерства, в том числе и макеты коллективных договоров, а также письма, с предложением о налаживании процесса по созданию первичных профсоюзных организаций.

Первичками, входящими в состав Алтайской краевой общественной организации общественной организации профсоюза работников жизнеобеспечения в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» были проведены заседания профсоюзных комитетов на предприятиях городского электрического транспорта и водоканала в г. Барнауле, Бийске и Рубцовске, МБУ «Барнаулгорсвет» и МБУ «Автодорогострой» г. Барнаула под общим лозунгом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

Первичной профсоюзной организацией МУП «Водоканал» г. Бийска совместно с руководителем предприятия **Анатолием Чуй** было проведено тимбилдинговое мероприятие для членов профсоюза, а в МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула прошло заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций с участием краевого ежегодного конкурса «Лучший шеф-наставник» **Ириной Чайкиной**, а также профсоюзный флешмоб, приуроченный к акции Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Молодежным Советом Рубцовского территориального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения был организован и проведен субботник. Секретарь кра-

евого комитета профсоюза по Рубцовскому территориальному Совету **А.Л. Назин** принял участие в заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены вопросы социальной ответственности работодателей, их участия в мерах государственной поддержки в целях обеспечения их кадровой потребности, сохранения занятости и развития трудового потенциала работников и граждан отдельных категорий.

Все мероприятия, проведенные в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» освещались в общественно-политической, социально-экономической газете «Профсоюзы Алтай», на сайте крайсовпрофа — **алтксп.рф**, официальных группах крайсовпрофа во всех социальных сетях, а также в личных аккаунтах социальных сетей участников акций.

Общее количество участников всех мероприятий — около 40 000 человек.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Алтайская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ



Тальменский район



Советский район



Славгород





75 лет на защите ваших прав!

Профсоюзы в лицах

БЕЗОПАСНОСТЬ — ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ

Редакция газеты «Профсоюзы Алтай» продолжает публиковать материалы в рубрике «Профсоюзы в лицах». На этот раз мы побывали на предприятии горэлектротранспорта, где профактив совместно с Алтайской краевой общественной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения провел акцию, приуроченную к всемирному Дню действий профсоюзов «За достойный труд!».

Здесь мы встретились с активным членом профсоюзной первички МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, заместителем начальника трамвайного депо №3 города Барнаула по эксплуатации Ириной Чайкиной (фото на 1-й стр.). В этом году она стала одним из самых молодых участников краевого конкурса «Лучший шеф-наставник», что само по себе заслуживает внимания.

Всего в конкурсе приняли участие 85 человек, а по итогам Ирина Михайловна хотя и не вошла в число победителей, но была отмечена жюри, как один из самых молодых и активных наставников. За свою деятельность она получила грамоту участника конкурса и подарочный сертификат. По словам профактива, высокая и ответственная должность на предприятии не мешает ей быть активной в общественных делах и жизни профсоюзной первички.

— **Ирина Михайловна, расскажите о себе, о своей работе, из чего она состоит!**

— Может, скажу неожиданно, зачастую моя работа похожа на то, что делает воспитатель в детском саду. Шутка. Но, как говорится, и доля правды присутствует. Зачастую приходится нянчиться с большими, взрослыми людьми. Моя работа, по-моему, состоит не только в управленческом воздействии, но и воспитании, мотивировании, психологическом сопровождении работника, который пришел трудиться на предприятие. Так уж сложилось, что работа «эксплуататоров», в эксплуатации — это прежде всего работа с людьми, а потом уже с документами, с техникой.

— **Что предполагает наставничество?**

— Много достаточно важных и нужных, ответственных процедур, начиная от приема человека в коллектив. Нужно выбрать ему подходящих наставников, колонну, в которой он будет работать. Затем разрядка на смены, расстановка по маршрутам, закрепление за экипажами, за вагонами. Необходимо учитывать множество особенностей. Кому-то удобно утром выезжать пораньше, кому-то попозже. Кому-то нужен выход обязательно с конечной остановки от Пивоваренного завода, а кто-то хочет выезжать со Старого базара. Нужно учесть по возможности все пожелания, потому что это прежде всего в наших интересах. Чем лучше мы учтем интересы сотрудника, тем выше



будет закрепляемость в коллективе. Конечно, на нашем предприятии много документов, регламентирующих наставничество, расписан каждый шаг, начиная от первого дня работы, прохождение медика, заканчивая правилами проезда перекрестков. Все это необходимо наставнику донести до каждого молодого водителя, который только пришел работать, разъяснить, провести пробные и контрольные поездки. И это касается не только водителей, но и кондукторов. Там тоже нужно рассказать о ведении обязательной документации, взаимодействии с пассажирами, действиях в экстренных случаях.

— **Кажется, заместитель по эксплуатации — должность, предполагающая мужские нервы. Вот женщины-водители — это привычно. А вы всегда хотели работать на транспорте, да еще и на столь ответственном участке работы?**

— Я с детства намеревалась работать на транспорте. Могу сказать, что у меня много родственников работали в этой области, в том числе дедушка, бабушка, в основном в автомобильном. Но тем не менее транспортная сфера меня всегда привлекала. После школы я сразу поступила в «политех» на специальность «Организация и безопасность движения», мне понравилось выбранное направление подготовки. Вначале я предполагала, что пойду работать в госавтоинспекцию. Но поскольку училась на вечернем отделении, у меня была возможность параллельно пойти трудиться, и я устроилась на предприятие горэлектротранспорта ревизором по безопасности движения. Интересы совпали с характером работы, и я поняла, что мне это нравится. После окончания вуза, буквально через полгода мне предложили должность начальника цеха эксплуатации в депо №3, а затем в августе 2015 года

я стала заместителем начальника депо по эксплуатации.

— **Что дает Вам эта работа?**

— Мне она дает моральное удовлетворение (Ирина Михайловна заметно оживляется)! Я чувствую «нужность» того, что делаю, принципиальную важность работы над безопасностью перевозок. Знаю, что и в людях, с которыми работаю, важно воспитать потребность работать безопасно. Те же рутинные процессы, связанные с распределением нарядов, важны с точки зрения удовлетворения потребностей жителей города. Все грамотно расставил, распределил — жители довольны, транспорт работает исправно. Когда все получается, работа спорится, я ощущаю радость, удовлетворение от того, что делаю полезное дело. Так же и во взаимоотношениях с коллективом. Получается, что я являюсь посредником между простыми сотрудниками и руководством. Иногда нужно что-то доказать, внушить, растолковать, объяснить в конце концов. Далеко не все сразу может быть понятно и приемлемо для людей, иногда приходится отстаивать свою правоту. Но главный критерий, которому должны отвечать взаимоотношения с коллективом — безопасность производственного процесса. Когда все это понимают и стремятся к этому, не может не радовать.

— **Чем для Вас является профсоюз?**

— Я уже не помню сколько я состою в профсоюзе, кажется, как пришла работать, так и вступила. Кстати, профсоюз во многом играет ту же роль в плане обеспечения безопасности перевозок. Именно профком в нужном ключе воздействует на водителей. Авторитет председателя первички **Наталии Хаметзяновой** в этом смысле очень важен. Она умеет внушить нужное понимание и важность

предъявляемых требований. Зачастую Наталья Николаевна выступает посредником между коллективом и руководством, когда необходимо обосновать какие-то новые требования, добиться их выполнения. У нас очень хорошая и давняя традиция на предприятии — конкурс профессионального мастерства. Он важен и для коллектива, и для повышения эффективности работы предприятия. И в этом отношении профсоюзная организация — один из главных застрельщиков. Всегда профсоюз участвует, предоставляет отдельные подарки, мотивирует, способствует широкому участию.

— **Значит у Вас с профкомом нет противоречий, он играет Вам на руку?**

— О-о-о, бывают, и еще какие (усмехается)! Мне ведь иногда наказывать приходится за различные упущения и пренебрежение к требованиям инструкций и правил. А у профсоюза другой подход — защитить. Тем не менее и у той, и у другой стороны есть понимание того, что вместе мы делаем одно дело. Важно уметь слышать друг друга и договариваться. Я как зам по эксплуатации тоже за своих работников! Даже когда проходят комиссии по трудовым спорам, стараюсь найти объяснение тому, что водитель отошел от требований инструкции, взыскание в этом смысле — не самоцель.

— **Тогда скажите, в какую сторону, по-Вашему, должен развиваться профсоюз?**

— На нашем предприятии мне бы хотелось, чтобы профсоюз охватывал всех членов коллектива. Это потенциально могло бы стабилизировать коллектив, снижать текучку кадров, способствовать оптимизации атмосферы в коллективе. Мы всегда хотим, чтобы у нас были какие-то блага, преимущества, но, как правило, ничего не хотим

для этого делать. А ведь все просто — вступи в профсоюз. Ты получишь многое. Вот взять те же спартакиады, это отличный повод хорошо, с пользой провести с коллегами время, да и приобщить к физической культуре и спорту свою семью. У нас, к сожалению, не стопроцентное участие работников в профсоюзе. Уверена, что именно профсоюзная организация способна обеспечить на предприятии стабильность и поступательное развитие.

Ежегодный краевой конкурс «Лучший шеф-наставник» проводится в регионе с 2014 года. Главная цель — возрождение и развитие традиций наставничества, а также привлечение молодежи в производственную сферу. Участниками конкурса по большей части являются представители производств Алтайского края. По данным Управления Алтайского края по труду и занятости населения, в 2023 году на участие в краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник» поступило 85 заявок от 72 работодателей региона. При оценке претендентов учтен ряд критериев: целенаправленность и системность наставнической работы, профессиональный рост подшефных, их высокие производственные результаты, участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства и других профессиональных мероприятиях, распространение положительного опыта наставников, наличие локальных нормативных актов организации, регламентирующих наставническую деятельность. С 2014 по 2023 год в конкурсе приняли участие 383 человека, 84 из них стали победителями.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!



Всё для Победы!

НАРОДНЫЙ ФРОНТ

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов объявляет сбор денежных средств в поддержку бойцов, участвующих в специальной военной операции

Сбор пройдет с 5 октября по 15 ноября 2023 года. Все собранные средства будут перечислены в Благотворительный фонд «Народный фронт. Всё для победы!» на счёт Алтайского края. На них будут приобретены высокотехнологичные средства ведения боя: оптические прицелы, приборы ночного видения, квадрокоптеры, приборы связи и другое.

«Все для Победы!» – проект Народного фронта по поддержке бойцов и мирных жителей, пострадавших от военных действий Украины. Его участники передают все, что требуется ребятам на передовой, а также населению на освобожденных территориях. После сбора все грузы доставляются адресатам.

Полное наименование:

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф).

Сокращенное наименование: АКСОП.

При перечислении в назначении платежа нужно указывать:

Благотворительный сбор для участников СВО

ИНН 2225017215 КПП 222501001

Расчетный счет № 40703810702140130623

Кор.счет № 30101810200000000604

БИК 040173604

Алтайское Отделение № 8644 ПАО Сбербанк г.Барнаул
656043, г.Барнаул, пр-т Ленина, 23, тел. (3852) 37-96-37,
E-mail: altksp@mail.ru



В помощь профактиву

На правах рекламы

ЛЕЧЕНИЕ И КОМФОРТНЫЙ ОТДЫХ В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»

Санаторий «Барнаульский» — именно то место, про которое можно с уверенностью сказать, что здесь успешно лечат болезни органов дыхания, эндокринной и нервной систем, органов пищеварения, почек и мочеполовой системы, гинекологии, а также заболевания кожи. Кроме того, в санатории колоссальный опыт лечения заболеваний сердечно-сосудистой системы, в том числе долечивание после инфаркта миокарда.

Санаторий располагает богатой лечебной базой и современным оборудованием. Объем лечебных процедур — более 200, есть и диагностическая база — клиничко-биохимическая лаборатория, функциональная и ультразвуковая диагностика. Большая грязелечебница с применением илово-сульфидной грязи Алтайских озер, большая водолечебница с различным перечнем лечебных ванн (более 38 наименований), душ. В санатории представлены практически все виды физиотерапии. В санатории одна

из крупнейших силвинитовых спелеолечебниц, выложенная натуральными блоками Верхнекамского месторождения.

Квалифицированный, грамотный медицинский персонал, имеющий за своими плечами бесценный опыт санаторно-курортного лечения отдыхающих, составит для каждого индивидуальную программу лечения.

Приезжая в санаторий, вам не придется беспокоиться о таких вещах, как уборка и готовка.

Для каждого отдыхающего, прибывающего в санаторий, сотрудники отдела реализации смогут подобрать вариант размещения, который будет отвечать его требованиям. Большой номерной фонд, представленный номерами по комфортности от двухместных до номеров категории «Люкс», постоянно обновляется, ежегодно в номерах проводится как косметический, так и капитальный ремонт.

Большой спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном

25*9метров, термокомплексом с финской и турецкой саунами, просторным спортивным залом с современным антитравматичным покрытием с площадками для игр в волейбол, бадминтон, баскетбол и настольный теннис.

Представленное в фитобаре санатория разнообразие лечебных травяных чаев, сбитней, безалкогольных глинтвейнов, кислородных коктейлей, биомороженого и многого другого — способны удивить даже самого взыскательного отдыхающего.

Наши повара готовят не только вкусно, но и очень разнообразно. Большие порции, большой перечень хорошо подобранного, сбалансированного заказного меню всегда находит положительный отклик у наших отдыхающих.

Нам важно, чтобы каждому гостю было комфортно и уютно, для этого на каждом этаже санатория установлены кулеры с горячей и холодной водой, есть прачечные и гладильные комнаты. Отдыхающие могут воспользоваться

депозитной ячейкой, автостоянкой, заказать доставку еды в номер. Отдыхающие могут взять на прокат спортивный инвентарь, посетить организованные экскурсии, поиграть в бильярд или приятно провести вечер под исполнение живой музыки, а можно просто взять в библиотеке книгу или поиграть в настольные игры.

Санаторий «Барнаульский» — это не только комплексное лечение, но и хороший отдых, который запомнится надолго.

*25% на путевки «Общего профиля» и «Оздоровительные путевки». Скидки не суммируются с действующими акциями, не распространяются на детские, и вертеброневрологические путевки. Срок действия акции: 01.09.2023 г. — 31.12.2023 г.

Регистрационный номер лицензии Л041-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.



**скидка для членов профсоюза
и членов их семей**

-25%*



Для оформления путевок:

г. Барнаул,

пр. Ленина, 23,

Дом союзов, каб. 206

Ольга Сергеевна

Бакчибаева

Тел. 8 (385-2) 37-96-37, доб.228

Kurort-aksp@mail.ru



75 лет на защите ваших прав!

Охрана труда

ЗАБОТА О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА — ДЕЛО ВНЕСЕЗОННОЕ

Сегодня охрана труда на предприятии — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Она направлена на предотвращение травм или профессиональных заболеваний. Соблюдение ее принципов позволяет решить целый ряд задач, среди которых гарантированная защита сотрудников от вредных и опасных факторов, влияющих на их здоровье или здоровье их потомства, снижение расходов на обеспечение производственного процесса, повышение производительности и качества труда персонала.

Осенью этого года администрацией ООО «Барнаульский водоканал» («Росводоканал Барнаул») было проведено комплексное медицинское обследование для работников на местах. А профком предприятия, позаботившись о здоровье членов профсоюза, приобрел в цеха и на объекты тонометры, пульсоксиметры и термометры.

Несмотря на то, что Всемирный день охраны труда приня-



то отмечать весной, профком Барнаульского Водоканала поблагодарил таким образом своих членов профсоюза за то, что прошедший год сработал без травм и нарушений правил охраны труда. Надеемся, что и в дальнейшем наши члены профсоюза и остальные работники предприятия будут ответственно подходить к соблюдением правил охраны труда и работать в дальнейшем также без травм. Помните, что дома вас ждут живыми и здоровыми.

Наталья УРВАНЦЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
ООО «Барнаульский
Водоканал»

КУЛЬТУРНЫЕ ЦЕННОСТИ — В ПРОФСОЮЗНЫЕ МАССЫ!



В юбилейный год Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, 105-летия со дня образования первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю разработан и реализуется план выездных мероприятий.

Целью поездок является не только культурно-просветительская работа, но в первую очередь, сплочение коллектива. Кроме того, в процессе межличностного общения происходит более глубокое погружение в профсоюзную идеологию, популяризация и повышение уровня доверия к Профсоюзу.

В один из выходных осенних дней членам профсоюзной организации Управления Росреестра поспешившись побывать в городе Новосибирске, посетить Музей мировой погребальной культуры, а также знаменитый НОВАТ (Новосибирский академический театр оперы и балета).

Это замечательная инициатива первичной профсоюзной организации, посещение музея и Оперного театра предоставило участникам возможность расширить свои культурные

горизонты и приобщиться к высокому искусству. Посещение музея позволило ознакомиться с различными художественными произведениями, историческими экспонатами и культурного наследия, изучить историю и культуру разных эпох, а также получить новые знания и впечатления.

Посещение НОВАТ, — это прекрасная возможность насладиться высококачественным музыкальным и театральным представлением. Участники погрузились в мир оперы и балета, ощутили прелесть профессиональных выступлений артистов.

Такие посещения способствуют развитию культурного образования, повышению эстетического восприятия и обогащению духовного мира членов первички. Кроме того, это способствует укреплению коллективного духа и повышению мотивации.

В целом, посещение музея и оперного театра является прекрасной возможностью для первичной профсоюзной организации продвигать культурные ценности и создавать благоприятную атмосферу в коллективе.

По информации
первичной профсоюзной
организации Управления
Росреестра
по Алтайскому краю

Юбилей

50 ЛЕТ — МНОГО ЭТО ИЛИ МАЛО?

Много, если посмотреть на километры сетей и сложные сооружения, на колоссальную, плодотворную и упорную работу, проделанную поколениями сотрудников во благо горожан, но для муниципального унитарного предприятия «Рубцовский водоканал» — это небольшой временной отрезок, ведь впереди еще предстоит большой путь развития и совершенствования предприятия, много новых работ и достижений!

Полувековой юбилей отметил одно из самых крупнейших и устойчивых предприятий города Рубцовска. 50 лет — это возраст мудрости, успеха и профессионализма.

Водоснабжение и водоотведение в Рубцовске осуществляет МУП «Рубцовский водоканал». Предприятие ведет свою историю с 1973 года. В настоящее время у него на обслуживании находится свыше 400 километров водопроводных сетей и более 185 километров канализационных сетей. На сегодняшний день на предприятии работают 670 человек. Основным источником для водоснабжения Рубцовска является река Алей.

В зоне обслуживания находится многоквартирные дома, жилой фонд городского частного сектора и пригородных поселков, организации и учреждения социально-бытового направления и все предприятия города Рубцовска.

На всех этапах развития предприятия первоочередной задачей было и остается предоставление качественных услуг водоснабжения и водоотведения.



ветеранов, прошло чествование лучших работников и профсоюзных активистов.

На открытии со словами приветствия, поздравления и благодарности выступил директор предприятия **Евгений Зазнобин**.

Благодарность Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, почетные грамоты Правительства Алтайского края, Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края вручил со словами благодарности лучшим заслуженным работникам глава города Рубцовска **Дмитрий Фельдман**.

Поздравил предприятие с юбилеем от лица депутатского корпуса и вручил заслуженные награды **Сергей Черноиванов** — депутат Рубцовского городского Совета депутатов



«День рождения предприятия — это очередная годовщина ежедневного упорного и самоотверженного труда не только всего коллектива в целом, но и каждого работника. Ведь именно вы обеспечиваете жителей города Рубцовска самым необходимым: тем, без чего невозможно прожить — это чистой питьевой водой!» — отметила Алена Юрьевна в своем выступлении.

Необычным поздравлением со сцены удивили и до слез растрогали дети сотрудников МУП «Рубцовский водоканал» со своими стихами о предприятии.

Ну и, конечно же, администрация водоканала не забыла о ветеранах предприятия и трех трудовых династиях. **Евгений Зазнобин** поблагодарил всех теплыми словами, а молодые артисты вручили памятные подарки от предприятия.

Алтайская краевая организация профсоюза еще раз поздравляет работников предприятия, членов профсоюза МУП «Рубцовский водоканал» с юбилеем, желает крепкого здоровья, бодрости духа, сил, энергии, трудовых успехов и безаварийной работы, а предприятию процветания и стабильности!

По информации Алтайской
краевой организации
профсоюза работников
жизнеобеспечения



Сегодня МУП «Рубцовский водоканал» — современное высокотехнологичное предприятие коммунального хозяйства, имеющее мощную производственно-техническую базу и квалифицированные кадры.

В преддверии юбилея Рубцовский водоканал посетил председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания **Александр Романенко** с целью вручения заслуженных наград — Почетных грамот АКЗС.

На торжественном мероприятии, собравшем около 400 человек — гостей, сотрудников,

Алтайского края, директор муниципального унитарного троллейбусного предприятия Рубцовска.

Почетные грамоты крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения и Алтайского крайсовпрофа, нагрудные знаки «За активную работу в профсоюзах» лучшим профсоюзным активистам вручила заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**.





75 лет на защите ваших прав!

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ С ЛУЧШИМИ ВОЖАТЫМИ СТРАНЫ

Сводный педагогический отряд «Парус» при профсоюзном санатории «Сосновый бор» признан лучшим отрядом в номинации «Лучший студенческий педагогический отряд».

Конкурс проводился в рамках X Всероссийского форума студенческих педагогических отрядов, с 4 по 6 октября во Всероссийском детском центре «Смена». Его участниками стали 100 вожатых и воспитателей учреждений отдыха и оздоровления детей из 23 регионов страны.

Конкурс проходил в два этапа. Весной стартовал заочный этап, где необходимо было подготовить портфолио и сценарий отрядного дела. Из 25 претендентов на финальную часть конкурса отобрали 5 участников, среди которых и разыгралась основная борьба за победу, в которой педагогическому отряду «Парус» удалось взять верх!

Лагерь «Орлёнок» при профсоюзном санатории «Сосновый бор» — это не просто детский санаторно-оздоровительный лагерь, в уникальном сосновом лесу (с. Зудилово), знаменитый его целебными свойствами.

Это не просто возможность реабилитации после учебного года с помощью уникальных лечебных процедур: ароматерапия, соляная пещера и т.п.

Лагерь «Орлёнок» — это сотрудничество детей и взрослых, уникальное искусство воспитания от вожатых сводного педагогического отряда «Парус» (МПО «Аврора», ДПО «Атланта»), формирующее детскую самостоятельность и увлеченность. «Взлетая ввысь, достаем до Звезды, в «Орлёнке» исполняются мечты — девиз юбилейного лета лагеря «Орлёнок».

Свой 20-й летний сезон «Орлёнок» при АО «Санаторий «Сосновый бор» открыл 31 мая.

Шесть летних смен пролетело незаметно.

За это время в лагере отдохнуло рекордное количество человек — более 1200 детей из разных уголков Алтайского края, Новосибирской области, Республики Алтай.

На звездных сменах «Орлёнка» юных орлят ждал уникальный игровой сюжет, живое общение со сверстниками.

Каждый день в лагере был насыщен: спортивные соревнования по различным видам спорта, творческие клубы по интересам, PROF клубы, обще-



лагерные мероприятия: игровые музыкальные, интеллектуальные программы, дискотека, кинозал, участие в детском пресс-отряде и многое другое.

«Звездная пара «Орлёнка», вечер кавер-песни «Тебе пою, «Орлёнок», военно-патриотическая игра «Зарница», Президентские состязания, фестиваль «Вожатёнок», вожатский гала-концерт — знакомо каждому орлёнку.

По итогам смены проходило ключевое финальное событие, на котором орлята, со своими наставниками-вожатыми в реальном времени демонстрировали свои навыки, способности и таланты.

И это все на свежем воздухе, параллельно с оздоровительными процедурами, купанием в озере.

И результат? Яркий летний отдых и улучшенное детское здоровье!

О деятельности лагеря красноречиво свидетельствуют отзывы родителей.

«Орлёнок» в настоящее время оставил только положитель-

ные отзывы у ребенка. Замечаний к питанию и проживанию нет. Вожатые профессионалы своего дела как и администрация лагеря. Не боясь освещать свою деятельность и мероприятия. Было бы плохо — не увидели бы столько видео на канале в сети «Телеграм».

3 года подряд ездим в данный лагерь. Всем не советуем. Вдруг нам места не хватит».

«Я раньше слышала хорошие отзывы от педагогов о лагере «Орлёнок», но сейчас, после того как дочь приехала со смены,

я поняла, что это не просто лагерь, а центр развития личности ребенка и особенно подростка. Дочка говорит, что стала лучше понимать себя, осознавать себя в жизни и в коллективе, знать, что она хочет и что может. Как нужно дружить, поддерживать друг друга и мотивировать! Вы КРУТЫЕ ребята, таких больше нет. Спа-си-бо от души! Вдохновения вам и процветания! Пусть всё добро, которое вы приносите нашим детям, вернется вам в сто крат! Жаль, что так поздно, впервые в этом году отправили дочку к вам».

Для справки:

Всероссийский форум студенческих педагогических отрядов проводится с целью повышения качества организации отдыха детей и их оздоровления в Российской Федерации.

Организаторами форума являются Министерство просвещения Российской Федерации, Всероссийский детский центр «Смена». Соорганизатор форума — молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды».

Программа форума посвящена году педагога и наставника в России и направлена на популяризацию профессии педагога в сфере детского отдыха и оздоровления, а также на повышение качества организации отдыха детей и их оздоровления в Российской Федерации через совершенствование системы подготовки квалифицированных кадров в составе студенческих педагогических отрядов.

Вести профорганизаций

С ПРОФСОЮЗОМ В КУРШАВЕЛЕ



Отдых в магической атмосфере гор доступен членам профсоюза. И совсем рядом.

— Наш первый производственный цех всегда отличается от других, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Рубцовского машиностроительного завода **Татьяна Бородина**. — из ворот этого цеха выезжают созданные работниками всего предприятия машины, которые ждут в зоне СВО. Они всегда на боевом посту! Так почему бы им не отдохнуть с профсоюзом в Куршавеле? Решили и сделали. Наш «Алтайский Куршавель» — база отдыха, расположенная недалеко от города, в Змеиногорском районе, в 10 км к западу от села Саввушка, опровергает миф о том, что качественного отдыха по достаточно демократичным ценам не существует.

Первое, что роднит заморский Куршавель с Алтайским — это потрясающей красоты природа и мягкий климат, благоприятный для круглогодичного отдыха. Ребятам повезло с погодой, стояли летние дни золотой осени. Пейзаж вокруг турбазы «Алтайский Куршавель» — это затейливой формы утесы, причудливо возвышающиеся над водой. Эти необыкновенные скалы из

застывшей лавы выглядят как стопки блинов из серого и розового гранита и встречаются лишь в нескольких точках нашей планеты. Одним они напоминают средневековые замки и крепости, другим — фигуры исполинских животных. Помимо удивительных каменных глыб, внимание притягивает расположенное в непосредственной близости от базы озеро Черное. О нем ходит немало легенд, впрочем, как и о большинстве достопримечательностей Колывани: у «края камнерезов» своя особая энергетика, созданная неповторимой гармонией горных массивов, пышных лугов с целебными травами, родниковой воды и кристально чистого воздуха. После таких трудовых будней, в которые часто приходилось работать по 24 часа, отметить праздник природы, испытывая самые добрые чувства, было великолепно! Участники ощутили магическую целебную силу этих мест. Огромное спасибо профсоюзу за отдых, давший много сил и положительных эмоций!

По информации первичной профсоюзной организации Рубцовского машиностроительного завода

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
НА I ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА**



Подписаться можно через почту — **484,68 рублей** и через бухгалтерию крайсовпрофа.

Через бухгалтерию стоимость подписки осталась прежней — **270 рублей**.

Подписной индекс в каталоге краевых изданий — **ПА 670**.



**Профсоюзы
Алтая**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Регистрационный номер
П/И № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылко,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и учредителя(издателя):
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать
с позицией редакции

Адрес типографии: 656049,
Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,
ООО «ИПП «Алтай».
Подписано в печать 19.10.2023 г.
Тираж 1500 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику —
13.00; факти-
чески — 11.00
Заказ № 6981