



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 21 (2803)/10 ноября 2023 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Событие



Уважаемые коллеги, партнеры, друзья!

Примите мои сердечные поздравления с 75-летием Алтайского краевого союза организаций профсоюзов!

15 ноября 1948 года состоялась первая краевая конференция, на которой принято решение о создании краевого Совета профсоюзов. Несколько десятков разрозненных отраслевых организаций объединились в единую силу, понимая, что организовано, едиными действиями они смогут защищать свои трудовые права с гораздо большим результатом, чем в одиночку.

Именно это осознанное вступление трудящихся в профсоюзные ряды, понимание, что участие каждого члена профсоюза в его делах усиливает профдвижение в целом, до сих пор является мощным фундаментом, на котором выстроена сплоченная многотысячная сила под названием Алтайский крайсовпроф.

Глядя на историю алтайских профсоюзов, мы гордимся тем неоценимым вкладом, который они внесли в развитие нашей родной земли, устраняя разруху после революции, занимаясь индустриализацией и ликвидируя безграмотность в 20-30-е годы, отдавая все силы на борьбу с врагом в годы Великой Отечественной войны. Профсоюзы поднимали эко-

номику страны в послевоенные годы, способствуя повышению профессионального уровня рабочих кадров и производительности их труда. Они же взяли на себя организацию досуга и создание условий для развития спорта, массового оздоровления работников и их детей в 60-80-е годы. Боролись за своевременную выплату зарплаты и сохранение трудовых коллективов, предприятий и целых отраслей в постперестроечные 90-е годы.

Постперестроечные годы были серьезным испытанием на прочность крупнейшей общественной организации Алтайского края. В нелёгкие времена кризиса наше профобъединение сумело не только выстоять, но и окрепнуть.

Сегодня Алтайский краевой союз организаций профсоюзов — это мощная, разветвленная система, вся солидарная сила которой направлена на борьбу за права трудового человека.

Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам профсоюзных лидеров, удалось наладить конструктивный диалог с представителями власти, руководителями предприятий, способствующий дальнейшему сохранению социального мира и стабильности нашего региона, а также эффективному решению задач по защите интересов трудящихся.

В этот юбилейный год от всей души поздравляю всех членов профсоюзов, профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения!

Дорогие друзья! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, успешной деятельности, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности. Здоровья, мира и добра вам и вашим семьям!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов

Следующий номер газеты выйдет 24 ноября 2023 года

В НОМЕРЕ:

ТРУДОВЫЕ СИМВОЛЫ В МАССЫ



Скульптурная композиция «Кузнец» обрела место в барнаульском парке «Изумрудный»

стр. 3

ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА



От истоков профсоюзного движения до наших дней

стр. 4, 13

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Ответственность всех сторон — залог поступательного развития

стр. 14

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Алейскому Водоканалу — 50!

стр. 15

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.



75 лет на защите ваших прав!

Навстречу юбилею

Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения, трудовые коллективы Алтайского края с 75-летием образования регионального объединения профсоюзов.

Первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов стала началом построения справедливых социально-трудовых отношений, выразив чаяния и надежды трудового народа. Защищая права и интересы работников, профсоюзы Алтайского края всегда стремились обеспечить достойную жизнь своим согражданам. Увеличение размера заработной платы и улучшение условий труда на каждом рабочем месте — цели, которых вы последовательно добиваетесь.

В Год укрепления и развития социального партнерства ваша Федерация наращивает общественный авторитет, улучшает атмосферу доверия и взаимной ответственности в трехсторонних отношениях. Профсоюзные организации края активно борются за повышение доходов работников, снижение уровня социального неравенства.

Алтайский крайсовпроф вместе со всеми российскими профсоюзами выступает за принятие взвешенных экономических решений в интересах трудящихся. Для эффективной защиты членов профсоюзов нам нужны высокая организованность, дисциплина и солидарность действий.



Уверен, что присущие вам энергия, инициатива и опыт в решении острых социальных задач помогут в эффективной борьбе за права Человека труда.

От всей души благодарю профсоюзных работников и активистов Алтайского края за самоотверженный труд и существенный вклад в социально-экономические достижения края и России в целом.

Желаю вам, дорогие друзья, новых свершений в социально-трудовой сфере, доброго здоровья и неиссякаемой энергии в борьбе за наше общее профсоюзное дело!

Михаил ШМАКОВ,
Председатель Федерации
Независимых Профсоюзов России

Дорогие друзья!

Примите мои искренние поздравления с 75-летием со дня создания объединения профсоюзов Алтайского края!

За это время пройден большой путь, и на сегодняшний день Алтайский крайсовпроф — это крупнейшая общественная организация нашего региона, объединяющая десятки тысяч энтузиастов, отзывчивых и неравнодушных людей.

Деятельность профсоюзов важна в любые времена, поскольку они выполняют важную миссию по защите интересов работников и трудовых коллективов. В центре внимания профсоюзных ячеек находятся вопросы занятости и условий труда, заработной платы и социальных гарантий.

Правительство Алтайского края поддерживает деятельность по защите прав граждан, улучшению условий труда и увеличению заработной платы на предприятиях региона. Конструктивное взаимодействие с профсоюзами помогает вырабатывать механизмы по совершенствованию трудового законодательства, оперативно реагировать в случаях нарушения трудовых прав граждан.

В Алтайском крае действует трехстороннее соглашение о социальном партнерстве между Правительством региона, профсоюзами и объединением работодателей. Впервые такой документ был подписан 30 лет назад и с тех пор неоднократно продлевался. Стороны



подтверждают взаимное стремление совместно работать в интересах жителей региона, обеспечивать достойные условия труда и жизни во всех городах и селах Алтайского края.

Благодарю всех профсоюзных активистов за нелегкий ответственный труд. Особые слова признательности — уважаемым ветеранам, которые внесли достойный вклад в развитие краевого профсоюзного движения и продолжают передавать свой опыт молодым лидерам.

Желаю успехов, исполнения всех намеченных планов, крепкого здоровья, благополучия!

Виктор ТОМЕНКО,
Губернатор Алтайского края

В преддверии 75-летнего юбилея Алтайского краевого союза организаций профсоюзов редакция газеты «Профсоюзы Алтай» встретила с лидером профобъединения Иваном Пановым. Диалог получился многоаспектный и, как всегда, председателю крайсовпрофа есть что ответить на самые серьезные вопросы.

— Иван Евгеньевич, недавно Вы вернулись с очередного Генсовета Федерации Независимых профсоюзов России, расскажите, что решили на нем, поделитесь впечатлениями.

— Прошедший Генсовет выдался достаточно содержательным с точки зрения определения ближайшей перспективы. Главное — это созыв съезда ФНПР, который назначен на февраль 2024 года. В рамках него планируется рассмотреть вопросы о выборах председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации по выполнению решений X, XI съездов, принять Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР. Достаточно объемный круг значимых задач.

Кроме того, знаковым событием стал доклад председателя ФНПР Михаила Шмакова «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России», который он предложил воспринимать в качестве личного отчета об общей работе за прошедшее время. Основная мысль в нем: профсоюзы за последние 30 лет прошли серьезный путь, в ходе которого изменялась действительность и менялись они сами, как институт общества. При этом сами профсоюзы не только утратили свою сущность в ходе глобальных изменений социально-экономической формации, но и приобрели новую актуальную значимость. Более того, они получили институциональное закрепление в результате принятия базового федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Если посмотреть на сегодняшний день, то отметим, что профсоюзы продолжают оставаться самой массовой общественной организацией, объединяющей 20 миллионов

человек. Среди достижений, это принятие действующего Трудового кодекса, система социального партнерства, предполагающая регулирование социально-трудовых отношений на разных уровнях, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии. В этом ряду заключение трехсторонних соглашений между Правительством, профсоюзами и объединением работодателей, которые являются основой для соглашений, заключаемых на региональном уровне.

Говоря о прошедшем Генсовете, упомяну, что роль личности в общественном процессе недооценивать не следует. С 1993 года по сегодняшний день во главе нашей Федерации стоит человек, которому доверяют, а значит, как говорится, он на своем месте. Я бы так коротко сказал.

— Иногда можно услышать досужие рассуждения: «Профсоюзы — это рудимент советского времени, которое давно прошло, разве они что-то решают сегодня?». Подтвердите или опровергните мысль.

— Уверен, что, если организация объединяет десятки миллионов граждан страны в разных ее уголках, она что-то да решает. Я бы сказал, что решает многое. В первую очередь это единственная организация, которая в качестве своей цели видит реальную защиту социально-экономических и социально-трудовых прав трудящихся и планомерно добивается этого. Сегодня все, что касается регулирования вопросов трудовых отношений, занятости, материального благополучия, зарплат, пенсионного обеспечения, это поле деятельности профсоюзов. Свежий пример — закон о занятости, именно профсоюзам принадлежит ключевая роль в его разработке. Как отметил председатель ФНПР, это будет второй Трудовой кодекс. Ожидается, что в нем будут урегулированы все пробелы сегодняшнего дня, которые касаются новых форм занятости, удаленной работы, воз-

От первого лица

НУЖНО РАБОТАТЬ МНОГО,



можности переподготовки по актуальным профессиям, в том числе для отдельных категорий людей, которым трудно в силу возраста найти работу. Сегодня явление кадрового голода испытывают не только бюджетные организации, но и предприятия реального сектора, частные предприятия. Это касается не только квалифицированных сотрудников, та же ситуация и по неквалифицированным. Ни для кого не секрет, долгое время был замечен перекося в сторону подготовки специалистов по модным профессиям юристов и экономистов, которые не были востребованы на рынке труда. Сейчас, когда многие еще способны быть полезными для экономики страны, способны принести пользу обществу и государству, их можно переобучить по востребованным направлениям подготовки. И над этим работали профсоюзы, формулировали свои предложения, и сейчас, вероятно, найдут отражение в форме закона.

— В стране структур, работающих в правозащитной сфере, развита судебная система, есть прокуратура, трудовая инспекция. В чём эксклюзивность профсоюзов?

— В том и состоит эксклюзивность, что это сами люди,

которые объединились для защиты своих прав. А все выше перечисленное — это госорганы, которые осуществляют надзор и контроль.

В трудовой сфере во взаимоотношениях с работодателем есть множество проблем и вопросов, с которыми совсем необязательно немедленно обращаться в правоохранительные, правоприменительные и надзорные органы. По большей мере нет нужды сразу обращаться в прокуратуру, в том числе и для того, чтобы не обострять излишне взаимоотношения с работодателем.

Многие вопросы способна решить профсоюзная первичка, которая есть в данной конкретной организации. И наоборот, решение многих проблем осложнено или приводит к негативным последствиям, если ее нет. Бывает, что проблема столь глобальна, что требует вмешательства государства, тогда на помощь профсоюзам приходят перечисленные структуры.

Эксклюзивность профсоюзов в том и состоит, что это некий естественный институт самоуправления, который объединяет людей для решения их общих проблем, задач и насущных вопросов в процессе труда. А еще специфика состоит в возможности выразить свое отно-

шение, донести свои требования до работодателя.

— Каковы методы работы профсоюзов? В чем они состоят?

— Это борьба. В широком смысле этого слова.

— Еще совсем недавно, в 90-е годы профсоюзная тактика была связана с забастовками, акциями протеста, призывом коллективов останавливать работу, сейчас профсоюзы — это, скорее, «переговорщики», почему так, насколько это оправданно?

— Нет ничего плохого в забастовках, стачках, приостановке работы, все это есть в арсенале методов и форм профсоюзной тактики. Но есть и другие, а сегодня они более актуальны и подходят к текущей обстановке. Гораздо более действенны сейчас механизмы социального партнерства, для которых характерен равноправный, конструктивный диалог, предметные переговоры, заключение коллективных договоров и соглашений, в которых определяются, если так можно выразиться, «правила игры» между работодателем и работником. Если говорить о соглашениях, то это своеобразные рамки, действующие на территории страны либо региона. У нас



75 лет на защите ваших прав!

Скульптурная композиция «Кузнец» обрела место в барнаульском парке «Изумрудный» при участии Алтайского крайсовпрофа.

Найденная весной 2023 года в плачевном состоянии скульптура изменилась радикально. Утраченная рука восстановлена, разломы, сколы и трещины основательно заделаны, статуя покрашена водоотталкивающим составом. Известный алтайский журналист и одновременно мастер на все руки Константин Ганов в сотрудничестве со скульптором Сергеем Мозговым проделали колоссальный труд, чтобы руины некогда величественного изваяния обрели первоначальные очертания.

Как признается Константин Ганов, у него не было сомнений, браться ли за дело или нет. Все дело в том, что, по его мнению, символы советской эпохи, олицетворяющие свободный труд, сегодня как никогда актуальны. Время, как говорится, диктует. На авансцену выходит человек труда, готовый работать на заводе, у станка, ковать победу не словами, а твердыми, выверенными движениями крепких рук. «Мы считаем, что для парка скульптура имеет историческую ценность, — выразил уверенность председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов

ТРУДОВЫЕ СИМВОЛЫ В МАССЫ



в ходе собрания по случаю официального ее открытия. — Что касается профсоюзов, то для нас человек труда, как таковой, является ценностью, требующей внимания, заботы и защиты его прав. Поэтому мы не могли остаться в стороне, когда узнали о том, что этот символ найден и требуются усилия, чтобы он вновь занял достойное место».

Значительную часть финансовых затрат по восстановлению взяло на себя краевое объединение профсоюзов. На заключительном этапе скульптура

обрела прочный пьедестал и табличку, на которой зафиксированы все наиболее важные сведения. Сейчас «Кузнец» гордо возвышается в интерьере парковых аллей и дорожек, мускулистая фигура устремлена в направлении города и как бы напоминает: каждый человек — кузнец своего счастья, сумеи обрести его в труде.

Остается надеяться, что скульптура еще долго будет радовать глаз горожан. Кто знает, может когда-то в «Изумрудном» появятся и другие скульптуры с трудовым содержанием.

Владислав Вакаев, руководитель Краевого государственного казенного учреждения «Фонд имущества Алтайского края», управляющий парком «Изумрудный»:

«Мы трепетно относимся к историческому прошлому нашего парка и стараемся сохранить облик не только устоявшихся конструкций вроде мостиков на пруду, перил, входных групп. Наша задача — максимально воссоздать облик и атмосферу этого места, которые складывались годами, десятилетиями, — говорит Владислав Александрович. — Поэтому хочется выразить

благодарность и Алтайскому крайсовпрофу, Константину Ганову за их участие в этом проекте. Это хорошо, что теперь символ труда занял достойное место, как и было ранее.

Если говорить о дальнейшем развитии этого места, то определенные планы у нас, конечно же, имеются. Важно понимать, что все новации нам необходимо согласовывать с общественным советом нашего парка, в который входят представители архитектурного сообщества, историки, специалисты сферы культуры. Со всем не хочется создавать и размещать какие-то новоделы в виде копий скульптурно-парковых образцов советского периода. Лучше, наверное, поискать на территории «Изумрудного» и иные утраченные арт-объекты и воссоздать их. А они там присутствуют, как показала практика. Что касается иных подобных «Кузнецу» объектов, в том числе скульптурных композиций, то это вполне обсуждаемый вопрос. Сейчас мы имеем дело с вполне компетентным экспертным сообществом, которое открыто для обсуждения. И я думаю, что наполнение нашего парка композициями, которые напоминали бы о славных трудовых традициях, истории, трудовой славе нашего города, является достойным делом.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

РАЗУМНО И С НАПРЯЖЕНИЕМ

это, например соглашение по минимальной заработной плате или, скажем, основное трехстороннее соглашение, в котором определены на уровне региона темпы роста заработной платы в зависимости от ее размера.

— Расхожая фраза «молодежь — наше будущее», как выглядит применительно к профсоюзам? Что нужно сделать, чтобы молодежь обратила внимание на профсоюзную жизнь?

— Хочу отметить, что молодежь много в профсоюзных рядах и в профсоюзных структурах. Если посмотреть сухую статистику, то можно увидеть, что более 30% от численности членов профсоюзов всех уровней и отраслей составляют молодые люди в возрасте до 35 лет. Это условная рамка, определенная законодателем, а на самом деле тех, кто молод душой и считает себя таковым, гораздо больше. Как на уровне Федерации Независимых Профсоюзов, так и на нашем региональном уровне молодежное движение отчетливо заметно и вносит свой вклад в общий процесс, задает повестку. У нас действует Молодежный совет краевого объединения, в большинстве членских организаций молодежные советы также реализуют собственные проекты и инициативы, заметные на уровне края, в том числе во многом влияют на молодежную политику, проводимую в регионе. Что касается Молодежного совета ФНПР, то эта структура не только добивается дополнительных гарантий для работающей молодежи, выражает интересы молодежи, но и активно вмешивается в политическую сферу. Взять тот же закон о молодежи, который разработан и принят при непосредственном участии Молодежного совета ФНПР.

Считаю, что в нынешних условиях, чтобы привлечь молодежь в профсоюзы необходимо озадачиться выработкой механизмов социальных лифтов, которые могли бы способствовать продви-

жению перспективных лидеров на руководящие позиции. В этом сейчас мы видим свою задачу.

— Профсоюзы держат руку на пульсе жизни: видят реальные проблемы человека труда и, не ожидая подсказок, сами предлагают действенные механизмы их решения. Какие интересные примеры профсоюзных инициатив Вы приведете?

— За последнее время их было предостаточно. Если смотреть на уровне федерации, то заметными инициативами и достижениями следует считать участие в работе над проектом и принятие нового Трудового кодекса. В этом же ряду работа в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Сейчас профсоюзам удается в результате переговоров процессов достигать значимые результаты, связанные с улучшением благосостояния людей труда. На уровне региональном в большинстве территорий также идет работа в рамках трехсторонних комиссий, заключаются соглашения, в которых инициативы и требования профсоюзов находят достойное отражение. Можно долго приводить примеры достижений профсоюзов за последнее время. Показателем в этом смысле может быть пример краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки. Благодаря его усилиям впервые в этом году дважды были проиндексированы социальные выплаты на компенсацию коммунальных услуг сельским педагогам. По этому вопросу краевой комитет профсоюза выходил с обращением к Губернатору края В.П. Томенко и был услышан.

— Что делать, если человек хотел бы вступить в профсоюз, но у него на предприятии либо в организации нет первички?

Любой человек при желании может создать профсоюз на своем предприятии!

— На сегодняшний день деятельность профсоюзных организаций, их создание хорошо урегулированы в правовом отношении. Для создания первичной профсоюзной организации достаточно намерений и воли трех человек. Учредители становятся первыми членами этой организации. Потом — на заседании соответствующего органа или на общем собрании — принимают других людей в члены своей организации. Затем она становится на обслуживание в краевую организацию по отраслевому профилю своей деятельности и уведомляет своего работодателя о начале деятельности. Конечно, на бумаге, теоретически это выглядит достаточно просто. Практика может показать несколько иначе. По-прежнему встречаются работодатели, которые всеми правдами и неправдами пытаются противостоять инициативам по созданию первичек на производстве. Рассматривать профсоюзы, как кость в горле, в нынешних условиях, как минимум, нецелесообразно. Сегодня профсоюзы — это своеобразный бесплатный аудит соблюдения трудового законодательства в той или иной организации. Это касается и вопросов соблюдения норм трудового права в широком смысле понимания, и нормативов охраны труда, и организации производства. Когда есть профсоюз в организации, у руководителя появляется дружный и сплоченный коллектив, готовый выполнять масштабные задачи. Что бы ни делали самые современные кадровые структуры, специалисты по HR (ответственные за привлечение, адаптацию, обучение, развитие и удержание кадров в организации, — прим.), работники, да и работодатели далеко не всегда могут положиться на них. Так показывает практика. А вот профсоюзные

организации, — это более естественные формирования людей, которые сами объединились для организации своего труда, доверия к ним больше.

— Несомненно, авторитет любой общественной структуры утверждается конкретными делами. Какие события этого года Вы считаете наиболее значимыми в жизни профсоюзной организации?

— Событий в течение года было, конечно, много. Главное из них — юбилей краевого объединения. 75-летие, — достаточно заметный рубеж, свидетельствующий о зрелости краевых профсоюзов, способности решать масштабные задачи и одновременно о доверии общества, людей труда. Мы заключаем новое краевое соглашение на новый срок. Событийный ряд достаточно плотный. Мы проводили обучающие мероприятия, в том числе традиционное ежегодное собрание председателей первичных профсоюзных организаций, где мы обсуждаем, на мой взгляд, серьезные, злободневные вопросы нашей общей работы. В этом году мы посвятили его вопросам социального партнерства, учитывая, что по решению Генсовета ФНПР он был посвящен именно этому направлению деятельности. На базе Алтайского крайсовпрофа летом прошел всероссийский семинар по информационной работе профсоюзов. Впервые мы принимали столь масштабное мероприятие федерального уровня. До сих пор приходилось быть площадкой для подобных мероприятий окружного уровня и вот впервые мы во взаимодействии с Департаментом аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения провели общероссийский семинар. По отзывам, мероприятие удалось, а мы получили хороший опыт организации. Как и прежде в 2023 году мы проводили выездные мероприятия в муниципалитетах края, в том числе зональные семинары.

Говоря о предстоящем годе, уже сейчас понимаем, что те

формы работы профобъединения, которые зарекомендовали себя, мы продолжим. Я имею в виду, будем проводить и учебно-назначенных председателей первичек, зональные семинары, форум по охране труда, возможно какие-то мероприятия по направлениям социального партнерства и правовой грамотности.

— В профсоюзах принято говорить о лидерстве. Скажите, почему Вы избрали профсоюзам полем своей деятельности?

— Так уж вышло, что общественной работой я занимался со школьных времен, мне это было интересно. Поступив в университет, я понял, что профсоюзы — это единственная организация, которая мне подходит, где есть реальная общественная жизнь. Я увидел масштаб, осмысленность деятельности профсоюзов. Однако, скажу, что у меня далеко не сразу сложились благоприятные отношения с профкомом моего вуза. У меня был достаточно критический взгляд на некоторые моменты практики работы той первички. Но потом я решил, что сам могу внести свою энергию и силу в общий процесс. Наверное, созрел. И вот уже с 2001 года я член профсоюза, а с 2008 тружусь в краевом объединении профсоюзов. Люблю свою работу и считаю, что дело, которым занимаюсь, — оно нужное и важное. Оценку своей деятельности давать не стану, это должны делать другие люди. Мой принцип, чтобы получилось, нужно работать. Много, разумно, с напряжением, в коллективе. Как говорится, не ошибается тот, кто ничего не делает. Но есть уверенность, что профсоюзы — это та организация, которая просто может помочь человеку. В этом нахожу смыслы, исхожу из этого и действую.

Беседовал Павел СЕЛИВЕРСТОВ



75 лет на защите ваших прав!

ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЙСКОГО КРАЯ:

Профсоюзная жизнь XXI века — это целая летопись фундаментальных событий, действий, людских судеб с их победами, достижениями и устремлениями. И история алтайских профсоюзов богата подвигами самых простых людей, полна важных событий, а главное — она определила ту основу, на которой стоят и развиваются профсоюзы сегодня.



Митинг на Соборной площади в Барнауле в 1917 году



! Мая 217 года



Токарь Барнаульского котельного завода В. Косарева, 1944 г.



Проводы мобилизованных в селе Тогул

От истоков

Первые профсоюзы появились на Алтае во второй половине XIX века. Активное развитие получили после революции 1917 года. Так, до этого работники не имели юридических прав легализации своих организаций, профсоюзы работали под видом касс взаимопомощи и рабочих кооперативов.

Во второй половине 1917 года Алтайская губерния выделяется из состава Томской губернии, движение профсоюзов концентрируется, набирает силу и становится легальным. В сентябре-октябре 1917 года впервые представители профсоюзов в Барнаульской городской Думе удалось добиться принятия решения о минимальном размере заработной платы. В условиях экономической нестабильности эта мера сдерживала произвол работодателей, имела большой общественный резонанс в пользу профсоюзов. Тогда же в Барнауле впервые была создана смешанная комиссия из представителей профсоюзов, городской управы и Думы с целью выхода из экономического кризиса.

В декабре 1917 года на Алтае установлена советская власть, на волне этих событий профсоюзы смогли узаконить не только право создания организаций, но и учредить свои контролирующие органы — Советы рабочего контроля, которые пользовались огромным доверием и привлекали массовое членство.

Однако 1917–1918 годы в Сибири особенно нестабильны, вновь происходит переворот во власти, профсоюзные лидеры подвергаются арестам, преследованиям, расстрелам — в сентябре 1918 года, как предостережение другим, казнен руководитель Центрального бюро профсоюзов, председательствовавший на первом губернском съезде **Иван Вонифатьевич Присягин**.

Сила профсоюза заключается в неизменности программной цели — борьба за достойную жизнь и разумность пути ее достижения через честный, прямой диалог. Жесткое противостояние, забастовки, голодовки присутствуют в истории профсоюзов, придавая определенный импульс движению, служат уроком и предостережением, но все-таки не являются главным инструментом и состоянием, в котором пребывают профсоюзы.

В тридцатые годы рождается термин культурно-просветительная работа — на каждом предприятии, в глухой деревне создаются клубы, библиотеки, красные уголки, идет приобщение людей к знаниям и культуре. И часто в первых рядах борцов с антинародными идеями стоят профсоюзы.

Военное время

Перед войной на Алтае было 27 краевых отраслевых организаций профсоюзов. 22 июня 1941 года в ходе экстренного совещания в ВЦСПС приняты решения об участии профсоюзов в перестройке народного хозяйства на военный лад, оказании всемерной помощи армии и фронту, укреплению тыла. За 1941–1942 годы удалось перебазировать 2,5 тысячи промышленных предприятий и эвакуировать 17 млн человек. Алтайский край принял более 100 эвакуированных предприятий, в том числе 24 завода общесоюзного значения.

Профсоюзы взяли на себя организацию работы тыла, мобилизацию миллионных масс рабочих и служащих на выполнение заказов фронта, помощь армии, организацию различных форм соревнований — фронтовые бригады, I движение стахановцев-многостаночников, совмещение профессий, движение двухсотников, лозунгом которых был «Работать за себя и ушедшего на фронт!». За годы войны на предприятиях создали порядка 155 000 молодежных бригад, из них около 54 000 фронтовых. В 1942 году профсоюзы

возглавили организацию социалистического соревнования.

За время войны профсоюзы Алтайского края подготовили на своих курсах без отрыва от производства свыше 160 тысяч медсестер и 90 тысяч сандружинниц, самоотверженно помогавших раненым воинам Советской Армии на полях войны и в тыловых госпиталях. Все профсоюзные санатории с начала войны переоборудованы в госпитали по стандартам армейского типа.

Кроме промышленного, пришлось вести и гражданское строительство. Требовалось жилье для населения, возросшего за счет эвакуированных. Остро стояла проблема обеспечения народного хозяйства рабочей силой и квалифицированными кадрами. Большая часть рабочих массовых профессий готовилась непосредственно на производстве. Во время войны среди рабочих значительно возросла доля молодежи. На многих предприятиях края она составляла 70–80% к общему числу.

Война основательно изменила хозяйственный облик Алтая, но он по-прежнему оставался одной из основных житниц страны, являясь крупным производителем хлеба, мяса, масла, меда, шерсти и других сельскохозяйственных продуктов.

Военные мобилизации вызвали резкое сокращение рабочей силы в деревне, число трудоспособных там сократилось в 2,5 раза. В некоторых районах на фронт были призваны почти все механизаторы-мужчины. Фронт поглощал горюче-смазочные материалы. Заметно возросли доля конно-ручных работ и нагрузка на каждого колхозника. К 1943 г. она достигла 7,4 га посевных площадей на человека.

За первые два года войны в сельскохозяйственных школах и на курсах было обучено 51,2 тысячи человек, в том числе 31,2 тысячи трактористов и 11,5 тысячи комбайнеров. Значительную часть их составляли женщины. Всего в составе сельского трудоспособного населения доля женщин увеличилась с 56% в 1940 г. до 73% в 1943.

Велика роль профсоюзов в восстановлении разрушенного войной народного хозяйства. В декабре 1945 года первый послевоенный пленум ВЦСПС обратил внимание на вопросы охраны труда, технику безопасности, промсанитарии и надлежащие условия в бытовых помещениях.

Миссия краевых отраслевых профсоюзов, а с 1948 года и крайсовпрофа, в эти годы была созвучна целям и задачам, которыми жила страна: восстановление народного хозяйства, выполнение пятилетнего плана, развертывание социалистического соревнования во всех отраслях.

Важной формой работы становится заключение коллективных договоров между администрациями предприятий промышленности, транспорта, строительства и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов (с 1937 по 1946 годы такие договоры не заключались).

19 ноября 1943 года Секретариат ВЦСПС принял специальное постановление «Об оказании помощи профсоюзным организациям Донбасса», в котором обязал все ЦК профсоюзов развернуть работу по осуществлению шефства промышленных предприятий над предприятиями Донбасса, Приднестровья, Прибалтики, Харьковского и Киевского промышленных районов для скорейшего их восстановления. Из Алтайского края в эти районы шли эшелоны с продовольствием, с оборудованием для шахт, предприятий, электростанций, со специалистами. В первые дни восстановительных работ под руководством профсоюзов зародилось шефство родственных предприятий над восстанавливаемыми фабриками, заводами, шахтами разрушенных войной территорий.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация
Общероссийского Профсоюза образования
№ 6 (34)/10 ноября 2023 года
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

ПАРТНЕР, ЗАЩИТНИК, ТОВАРИЩ...



Юрий Абдуллаев,
председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования:

«Профсоюз имеет опыт, традиции, а главное, талантливых людей, способных объединить и повести за собой»

Динамика образовательной сферы сегодня такова, что Профсоюзу эффективнее работать на опережение, прогнозировать появление проблем и устранять их у истоков, чем протестовать постфактум.

Кто бы и как бы сегодня ни пытался нивелировать значение Профсоюза, объективность требует признать, что именно он является единственной реальной силой, способной законными методами противостоять попыткам урезать социально-экономические права и игнорировать интересы работников.

Мы должны убедить своих коллег в том, что, если бы не давление со стороны Общероссийского Профсоюза образования и его региональных организаций, многие законы, постановления и нормативные документы, улучшающие социально-экономическое положение работников отрасли, не вышли бы в те сроки и с теми формулировками, которые мы имеем сегодня.

Главные задачи краевой организации — поддержка и сопровождение работников сферы образования и студенчества на всем протяжении их деятельности. Наша работа нацелена на то, чтобы в профессиональном союзе было как можно больше счастливых, уверенных в себе и в своем будущем людей.

Меняется время, меняются люди и отношения, меняется и наш Профсоюз. Неизменным остаётся только одно: созданный более ста лет назад, он и сегодня остаётся единственной организацией, куда в любой момент каждый состоящий в нём человек может обратиться за помощью и поддержкой. И каждому он поможет разделить радость и горе, позволит реализовать свой потенциал и почувствовать себя частью огромной, крепкой и дружной семьи по имени Общероссийский Профсоюз образования.

В природе нет ничего до конца совершенного, процесс изменения и развития бесконечен. Было бы большой ошибкой уверовать в то, что мы достигли предела. Наши достижения — это результаты этапного развития, процесс совершенствования которого тоже бесконечен. Следовательно, опираясь на достигнутое, надо двигаться вперед, развивая и закрепляя положительное, устраняя упущения и недоработки.

Так будем трудиться и получать радость и удовлетворение от того, что кого-то защитили и поддержали, кому-то помогли.

Общероссийский Профсоюз образования сегодня имеет такое количество функций и возможностей, что еще лет двадцать назад было бы трудно представить, что превращение из атрибута «советского прошлого» в современного и уважаемого союзника пройдет настолько успешно.

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования самая крупная общественная организация региона, объединяющая в своих рядах 60 территориальных и более 1300 первичных организаций. Общая численность членов Профсоюза — около 42 тысяч человек.

проверок, на тематических семинарах для внештатных правовых и технических инспекторов труда, бухгалтеров и казначеев, председателей территориальных организаций и председателей первичных профорганизаций вузов, колледжей, лицеев и техникумов.

Поэтому не случайно краевая организация является базовой площадкой для проведения общероссийского семинара-практикума для председателей территориальных организаций «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу», на которых за прошедшие два года прошли обучение более двухсот человек из большинства регионов России.

От диалога — к результатам

В отрасли образования Алтайского края за последние годы сформировалась целостная и эффективная система социального партнёрства, где особое место

социальные льготы и гарантии, связанные с аттестацией и оздоровлением педагогических работников, правовым статусом и защитой профсоюзных активистов, созданием комфортных и безопасных условий труда, обеспечением достойного уровня заработной платы.

Коллективные договоры действуют почти во всех учреждениях образования, в каждом из них — отдельные разделы по охране труда и молодым специалистам.

Система социального партнёрства гарантирует: доплаты профсоюзным активистам за работу в интересах коллектива; обязательность устранения нарушений трудового законодательства и локальных нормативных актов, выявленных профсоюзными проверками; единовременные денежные выплаты и повышение окладов молодым специалистам; повышающие коэффициенты к окладу педагогических работников за наличие категории, почётного звания, отраслевой награды и стажа работы; предоставление единовременных выплат в размере МРОТ или одного должностного оклада уходящим на пенсию; право на внеочередной приём детей в детские сады и компенсацию от 50 до 100 процентов оплаты за содержание

Занесены в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования Барнаульская городская организация, Егорьевская, Кулундинская и Поспелихинская районные организации, а также председатели территориальной организации Профсоюза г. Славгорода и г. Яровое Балашова Лидия Павловна.

Две территориальные организации — Егорьевская районная и Барнаульская городская получили звание «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Председатель Барнаульской городской организации Профсоюза Тамара Николаевна Лесовых является лауреатом премии Общероссийского Профсоюза образования им. В.М. Яковлева, которая присуждается за значительные достижения в общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических прав и профессиональных интересов работников образования и науки.

По оценке Центрального Совета Профсоюза, Алтайская краевая организация — четвёртая в Сибирском федеральном округе по охвату профчленством, в тройке лучших по охвату молодёжи и цифровизации процессов, в числе первых в стране выдаёт только электронные профсоюзные билеты.

Деятельность краевой организации многогранна. Это социально-экономическая и правовая защита, работа правовой и технической инспекций труда, взаимодействие с органами власти и работодателями, коллективно-договорная кампания, организация оздоровления и досуга, работа по повышению профессионального мастерства педагогов, забота о ветеранах педагогического труда и молодых специалистах. Сохранение и поддержка здоровья работников сферы образования — одна из главных программных задач, требующая постоянного внимания, поиска новых форм и механизмов решения.

Успешно реализуются проекты по предоставлению беспроцентных денежных займов и кредитов с пониженной ставкой, оказанию безвозмездной материальной помощи и льготному страхованию. Во многих территориальных и первичных профорганизациях действуют социальные программы, направленные на эффективную адресную поддержку работников.

Системное обучение актива проходит на ежегодных площадках форума «Профсоюзные вершины» и окружных слетах молодых педагогов «Под крылом Профсоюза», во время проведения в территориях края Дня Профсоюза и встреч для руководителей образовательных организаций по итогам правовых



отводится усилению роли договорных отношений в разрешении большинства социальных проблем.

Все важнейшие вопросы профсоюзного реагирования: совершенствование системы оплаты труда и сферы льгот и гарантий, развитие системы переподготовки кадров и повышения квалификации, улучшений условий и охраны труда, защита трудовых прав работников отрасли — регулируются через заключение соглашений и коллективных договоров, и что важно, через осуществление контроля их выполнения.

С учетом мнения выборных органов краевой и территориальных организаций Профсоюза разработаны проекты Закона «О статусе педагогического работника Алтайского края», постановлений и положений о выплате за классное руководство, методических рекомендаций и положений об оплате труда работников дошкольных образовательных организаций и учреждений дополнительного образования детей.

На краевом уровне действует Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования и науки и Алтайской краевой организацией Профсоюза, в котором обозначены основные направления взаимодействия, закреплены

ребёнка педагогам дошкольных образовательных учреждений; ежегодное выделение педагогическим работникам нескольких сотен санаторно-курортных путевок, полностью оплаченных из краевого бюджета и многое другое.

Благодаря плодотворному сотрудничеству на всех уровнях власти, при активном участии профсоюзных организаций был осуществлен переход на отраслевую систему оплаты труда, в краевых государственных учреждениях произошло повышение окладов педагогических работников, дважды за 2023 год были проиндексированы социальные выплаты на компенсацию коммунальных услуг сельским педагогам, в Положение об оплате труда введена регулярная доплата за наставничество.

Эффективность работы напрямую зависит от сплочённости профсоюзной организации и активности профлидеров. Социальное партнёрство и здесь приносит свои плоды: учебный 2023-2024 год мы встречаем вновь созданными первичками в краевых государственных образовательных организациях, объединяющими более 700 человек.

Продолжение на 6-й стр.

ПАРТНЕР, ЗАЩИТНИК, ТОВАРИЩ...

Окончание. Начало на 5-й стр.

Правовая защита

Одно из приоритетных направлений деятельности — правовая защита. Это проверки трудового законодательства, досудебная и судебная защита, восстановленные права сотен работников и выплаченные им миллионы рублей, оперативные консультации и информационно-методическая работа по правовым вопросам, проведение экспертиз нормативных правовых актов и оказание правовой помощи при осуществлении социального партнерства.

Через обращение в Центральный Совет Профсоюза удалось отстоять право на досрочную пенсию педагогов детских домов и профессиональных лицеев.

При содействии органов Прокуратуры сотни работников добились начисления районного коэффициента сверх минимального размера оплаты труда.

Огромной заслугой профсоюзных организаций явилось то, что с 2016 года, под давлением судебных решений Администрация Алтайского края была вынуждена признать прямое действие постановления Правительства РФ от 1997 года об увеличении районного коэффициента в 24 засушливых и безводных районах края, и призвала работодателей на местах к исполнению данной нормы. Тем самым, работа Профсоюза позволила получить повышенный коэффициент в базовой части заработной платы тысячам работников системы образования.

Правовой инспекцией труда за прошедшие три года проведено 366 экспертиз проектов федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актов, 474 соглашений и коллективных договоров, 16 500 локальных нормативных актов.

В образовательных организациях края прошло более 600 проверок соблюдения трудового законодательства, в ходе которых было выявлено 1 255 нарушений, большинство из них устранены, а работникам возвращено около 6 млн рублей.

Рассмотрено более 7 000 жалоб и обращений, принято на личном приеме около 11 000 человек, оформлено 480 исковых заявлений, по решению судов работникам выплачено более 6 млн рублей.

Показательная цифра по экономической эффективности правозащитной работы. За прошедшие три года она составила 43 млн рублей.

Охрана труда

Постоянный контроль со стороны краевой организации Профсоюза, обращения в органы прокуратуры, к главам районов и городов привели к тому, что значительно сократились долги по проведению медицинских осмотров педагогических работников.

С подачи Профсоюза 794 образовательные организации вернули страховые взносы из ФСС на общую сумму 6 млн рублей.

Было проведено 4 880 проверок трудового законодательства по охране труда, выявлено 7 500 нарушений, многие из которых устранены в бесспорном порядке.

Опыт технической инспекции труда Алтайской краевой организации Профсоюза получил высокую оценку Центрально-

2020-2023: факты и цифры

го Совета и обобщен на федеральном уровне в журнале «Образовательные учреждения: охрана труда и профилактика профзаболеваний».

Бонусы от Профсоюза

Алтайская краевая организация активно развивает формы солидарной поддержки членов Профсоюза. Первое место среди региональных профорганизаций по выдаче беспроцентных денежных займов — за прошедшие три года их получили 2 600 человек на сумму более 31 млн рублей.

Лидер в Сибирском Федеральном округе по новому направлению: в рамках профсоюзной кредитной кооперации выдано крупных (до 300 тыс. руб.) низкопроцентных займов (от 6 процентов годовых) на 3 млн рублей.

Оказано безвозмездной материальной помощи работникам сферы образования более чем на 9 млн рублей.

Успешно реализуются программы по оздоровлению и отдыху, предоставляющие санаторно-курортные путевки по льготной цене. За прошедшие три года оздоровилось 1 200 членов Профсоюза и членов их семей.

По паритетным программам оздоровления при 50-процентном софинансировании из бюджета краевой организации Профсоюза, работники сферы образования проходят дополнительные медицинские обследования и получают стоматологические услуги.

Благодаря профсоюзным инициативам за три года более 16 000 человек смогли реализовать свои мечты о путешествиях по родному краю и за его пределами с существенным удешевлением туристических услуг.

Успешно развиваются формы дополнительного медицинского страхования через программы «Страховка от клеща», «Страховка от несчастного случая», «Профсоюзная улыбка» (стоматологические услуги).

Программа привилегий для членов Профсоюза осуществляется по дисконтным картам и электронным профбилетам, партнерами выступают около 200 торговых предприятий.

При профсоюзной поддержке проводятся сотни ярких спортивно-оздоровительных мероприятий. Через предоставление скидок на посещение бассейнов, спортзалов, фитнес-клубов, боулинг-клубов, аквапарков оказывается поддержка членам Профсоюза в занятиях спортом. Только в прошедшем году на это было направлено 3,5 млн рублей.

Провозглашая главной целью борьбу за повышение заработной платы и защиту прав работников образования, первичные организации по-прежнему не остаются в стороне от культурно-массовой работы. Многими территориальными профорганизациями реализуются программы «Даешь культуру с Профсоюзом!», позволяющие посещать театры, выставки, музеи и концерты со скидкой до 50 процентов.

Организатор, друг, помощник

В 2004 году стартовал проект, который успешно осуществляется до сих пор — присуждение премии Алтайской краевой организации «За активное со-

трудничество с Профсоюзом». Среди лауреатов — представители органов власти, ректоры вузов, главы районов, городов и сельских советов, председатели комитетов по образованию, директора колледжей, руководители школ, детских садов и учреждений дополнительного образования детей.

С 1991 года Алтайская краевая организация Профсоюза является соучредителем и оказывает финансовую, организационную и информационную помощь в проведении региональных конкурсов «Учитель года», «Педагогический дебют» и «Воспитатель года», «Вожатый года», «Самый классный классный» и «Сердце отдаю детям».

Налажено взаимодействие с Ассоциацией «Лучшие школы России», объединяющей руководителей ведущих общеобразовательных учреждений. Выстраивается сотрудничество с уникальным Клубом педагогов-просветителей «Титовцы», Ассоциацией молодых педагогов и Союзом детских и подростковых организаций.

В 2013 году молодые педагоги собрались на первый краевой слет «Под крылом Профсоюза». Постепенно стали создаваться молодежные структуры в территориальных и первичных профорганизациях.

Сегодня действуют Молодежный совет краевой организации Профсоюза и Клуб «Наставник», назначены кураторы по работе с молодыми педагогами в образовательных округах.

В 2022 году под эгидой Профсоюза состоялся первый Съезд Алтайской краевой общественной организации «Клуб «Учитель года Алтая».

Активно поддерживаются первичные профорганизации студентов Алтайского государственного технического университета им. И. И. Ползунова, Алтайского государственного педагогического университета и Алтайского государственного гуманитарно-педагогического университета им. В. М. Шукшина.

Только в 2023 году на проведение мероприятий направлено более 400 тысяч рублей. Впервые проведен межрегиональный студенческий профсоюзный форум «Зов Алтая», собравший около 200 профактивистов из регионов Сибири и Дальнего Востока.

Организуя сбор помощи соотечественникам в ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областях, территориальные и первичные профсоюзные организации активно включились в общее дело, участвуя в акции «Мы вместе!» и «Всё для Победы!».

Пожертвованы и привлечены в помощь фронту на специальную военную операцию более 2-х млн рублей.

Мобилизованным и членам их семей оказывается материальная помощь. Военским частям переданы предметы первой необходимости, спальные, теплые вещи и нагреватели, подарки и письма поддержки.

Откликнулись в краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и на обращение регионального отделения Российского детского фонда. Финансовая помощь оказана на проведение новогодних мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей военнослужащих и мобилизованных, а также детей, которые вместе с родителями приехали в Алтайский край с Украины.



В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в рамках акции в педагогических коллективах состоялись 987 собраний, ими было охвачено более 32 000 человек, в большинстве из них приняли участие работодатели.

Профсоюзные лидеры на разных уровнях озвучивали наиболее острые проблемы, которые необходимо решать всем участникам социального партнерства: низкие оклады педагогических работников, большая нагрузка, отсутствие программ жилья для молодых специалистов, нехватка кадров, слабая правовая защищенность педагогов от необоснованных нападков родителей и детей.

Во многих территориальных организациях День действий «За достойный труд» провели в активных формах.

В формате деловой игры

Накануне Всемирного дня действий профсоюзов прошло заседание профкома Алтайского государственного педагогического университета, в рамках которого состоялась презентация работы Молодежного совета первички вуза.

Молодые специалисты представили настольную игру «Профсоюзный наставник».

«Ранее на семинаре «Профсоюзные вершины вузов» мы демонстрировали первую игру в рамках работы с профактивом, — делится председатель Молодежного совета **Дарья Ратникова**. — Теперь разработана вторая игра по тематике Года педагога и наставника. Конечно, мы адаптировали тему под профсоюзную деятель-

В ЕДИНОМ ПОРЫВЕ

В Международный день действий «За достойный труд» во всем мире профсоюзы мобилизуют свои активы и коллективно участвуют в демонстрациях, тематических флешмобах, солидарных акциях и других мероприятиях. В этот день общие требования в защиту прав и интересов работников в сфере трудовых отношений прозвучали во всех уголках России под единым лозунгом: «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».



ность. Мероприятие прошло на высоком эмоциональном подъеме, вызвало большой интерес. Основной вывод: достойный труд — достойные условия — высокая мотивация. В Профсоюзе мотивация достигается непосредственным включением членов организации в конкретные дела. Как пример — разработка наших игр».

Татьяна БОГУЦКАЯ, председатель первичной профорганизации работников АлтГПУ

Ударили велопробегом за солидарность

Международный день действий «За достойный труд» коллектив детского сада № 5 «Ромашка» отметил участием в велопробеге, совершив путешествие из Пospelихи в соседний поселок имени Мамонтова. Организуя мероприятие, профком ставил две цели: проявить солидарность и поддержать профсоюзную акцию, объединить коллектив и оздоровиться.

и спортивными комплексами. Это место стало настоящим центром досуга для всех жителей села. Здесь каждый находит занятие по душе — будь то игра в футбол или баскетбол, тренировка на тренажерах или просто приятная прогулка на свежем воздухе.

Возвращались в Пospelиху усталые, но довольные: преодолели все трудности на пути и достигли своей цели. Велопробег стал не только физическим испытанием, но и еще одним шагом в развитии спортивной культуры и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников детского сада. Это событие стало незабываемым и ярким днем для всех участников.

Татьяна ФРОЛОВА, председатель первичной профорганизации, Евгения ИСАЕВА, воспитатель детского сада № 5 «Ромашка»

Маршрут длиною в 10 километров проходил через живописные поля. Хорошая погода, свежий воздух, дружеское общение, спортивный азарт помогли отвлечься от повседневных забот, а участие детей и внуков работников сделало это мероприятие еще более теплым и семейным.

Прибыв в поселок имени Мамонтова, колонна двинулась на территорию новой детской площадки с различными игровыми



Фотография как событие

Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования в рамках акции профсоюзов провела конкурс «День действий в фотографиях».

Активное участие приняли первичные профорганизации образовательных учреждений Советского, Тальменского, Усть-Пристанского, Бурлинского, Пospelихинского районов, Славгорода, Алейска и Камня-на-Оби. Победители определены.

Светлана Шуман, председатель первичной профорганизации Новоперуновской средней школы Тальменского района

Людмила Тесаловская, председатель первичной профорганизации Тальменского детского сада № 7

Жанна Щенякина, председатель первичной профорганизации Тальменского детского сада № 5

Алла Квасова, председатель первичной профорганизации Вяткинской средней школы Усть-Пристанского района

Нина Князева, председатель первичной профорганизации детского сада № 18 г. Камня-на-Оби

Вера Гейде, председатель первичной профорганизации детского сада № 2 Советского района

Ольга Сильченко, председатель первичной профорганизации детского сада № 44 города Славгорода



Новоперуновская средняя школа Тальменского района



Вяткинская средняя школа Усть-Пристанского района



Детский сад № 2 Советского района



Тальменский детский сад № 5



Детский сад № 44 города Славгорода



Детский сад № 18 г. Камня-на-Оби

Наставник в Профсоюзе

КУЗНИЦА КАДРОВ

В территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования г. Славгорода и г. Ярового каждый чувствует себя защищенным, а многие проблемы преодолеваются в процессе коллективных переговоров. В чем секрет успеха? Безусловно, в доверии к ее лидеру.

Знакомить педагогическую и профсоюзную общественность с лидером территориальной организации Профсоюза **Лидией Павловной Балашовой** не надо — она знакома многим.

Стаж работы в сфере образования — 53 года, возглавляет профсоюзную организацию с 1997 года, в которой на протяжении многих лет — стабильно высокое профчленство.

Каждый ее день начинается с серьезных вопросов и множества проблем. Но внимание к людям и забота о них возвращаются потом сполна авторитетом и уважением. Она всегда на виду, ее слова и поступки анализируются другими людьми. Росту ее авторитета способствуют убежденность в необходимости своей работы, внимательность к обращениям членов Профсоюза, умение слушать людей и контактировать с руководством, доброжелательность, отзывчивость, системность в работе и самодисциплина.

«Главная цель нашей работы — защита трудовых прав работников. И здесь важно не вести оппозиционные войны, а уметь договариваться на всех уровнях. Не только требовать «дайте», но и учитывать ситуацию, что-то предложить, где-то подсказать, выстроить диалог. И это нам удается. Отношения с властью и работодателями с уверенностью можно назвать партнерскими», — рассказывает **Лидия Балашова**. — Поэтому Отраслевое соглашение и коллективные договоры обеспечивают защиту трудовых прав и интересов работников, предоставляют дополнительные льготы и гарантии.



лидеров. С ее руки, при ее поддержке, ушли в большую жизнь и достигли немалых успехов многие молодые талантливые специалисты.

У опытного лидера территориальной организации Профсоюза опытными становятся и председатели первичных организаций. Лидия Балашова учит их работать с нормативными документами, разрабатывать коллективный договор, разрешать конфликтные ситуации.

Приобретая такие навыки, председатели становятся успешными руководителями образовательных организаций. В настоящее время директорами школ и заведующими детскими садами работают девять человек, ранее возглавлявшие первичные профорганизации, двое из которых — лауреаты премии Алтайской краевой организации «За активное сотрудничество с Профсоюзом».

Путь от председателя первичной профорганизации — директора школы — председателя комитета по образованию — заместителя главы администрации до главы города Славгорода прошла



Людмила Подгора и Юрий Абдуллаев на окружном спете профлидеров

У некоторых коллег есть убеждение, что они будут сидеть на месте, а кто-то за них будет решать проблемы. Такой подход — основная причина того, что не всегда удается создать команду, привлечь внимание к работе профорганизации, побудить участвовать в профсоюзных мероприятиях. Как может генерал без армии выиграть сражение?».

На протяжении многих лет профсоюзный лидер обеспечивает контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, успешно представляет и защищает интересы работников в судебных заседаниях.

Заведующий городским методическим кабинетом, заместитель директора школы, специалист комитета по образованию г. Славгорода, председатель территориальной организации Профсоюза — многолетняя педагогическая работа и профсоюзная деятельность Лидии Павловны связаны с оказанием помощи начинающим руководителям школ и детских садов, профессиональным и общественным становлением педагогической молодежи и профсоюзных

Елена ИВАНОВСКАЯ

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

«Уникальный педагог, незаурядный человек. Взяв высокую профессиональную планку, держит ее на протяжении многих лет», — так говорят коллеги о Нургайше Гайсаевне Бариновой, руководителе Каракульской средней школы, что находится в селе Кирей Кулундинского района.

Ее педагогический стаж — 56 лет, профсоюзный — 60. Профессию учителя выбрала в далеком 1963 году, когда после окончания школы поступила в Павлодарское педагогическое училище. Вернувшись в родное село, начала трудовую деятельность в качестве учителя начальных классов в Каракульской школе, а окончив факультет казахского языка и литературы Карагандинского государственного университета, стала заместителем директора по учебной работе. Тогда Нургайша Гайсаевна даже не предполагала, насколько увлекательным и насыщенным станет этот долгий и непростой профессиональный путь. На протяжении 36 лет она является директором Каракульской школы, которая сегодня стала филиалом Кулундинской средней школы № 5.

Основа образованности и патриотизма, по мнению Нургайши Бариновой, закладывается с детства. Главное — раскрыть потенциал и талант каждого ребенка, вдохновить на достойные дела. Одним из таких дел, реализованных при активной поддержке Нургайши Гайсаевны, стало празднование на протяжении 27 лет сначала в Кулундинском районе, а сейчас и в крае великого праздника «Наурыз», где демонстрируются вековые обычаи и традиции казахского народа. По ее инициативе в селе был создан центр местной национально-культурной автономии казахов под названием «Болашак», что означает «будущее», а в школе вот уже более 20 лет действует краеведческий музей «Атамекен».

Нургайша Баринова стала победителем краевого конкурса социально значимых проектов в сфере молодежной политики: «Болашак» получил грант на реализацию проекта «На волне дружбы», что позволило в селе Кирей провести первый в истории района фестиваль национальных культур.

Ни для кого не секрет, что в наставлении нуждаются не только дети, но и взрослые, на учителя ложится ответственность — передать выпускникам знания, опыт и подготовить их к дальнейшему обучению и выбору профессии. Благодаря неиссякаемой энергии Нургай-



ши Гайсаевны, была налажена связь с преподавателями колледжей и вузов г. Павлодара, что позволяет выпускникам Каракульской школы, в которой учатся дети казахской национальности, продолжать дальнейшее обучение. И что примечательно, все учителя школы — это бывшие ее ученики. Неслучайно Нургайша Баринова была удостоена нагрудного знака Министерства образования и науки Республики Казахстан «Ыбырай Алтынсарин».

А еще она отличник народного просвещения РСФСР, Заслуженный учитель Российской Федерации, ветеран труда, член президиума совета Ветеранов ВОВ и труда районного отделения партии «Единая Россия», руководитель школы, в которой на протяжении многих лет стопроцентное профсоюзное членство. Человек с активной жизненной позицией, честный и требовательный руководитель, понимающий значимость и роль Профсоюза для каждого работника образования. Награждена Почетными Грамотами территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов.

«Выбор дела жизни — вопрос важный и ответственный. Мой путь в профессию не был прямым и простым, но я бы не убрала из него ни одного поворота и ни одного препятствия, и теперь с уверенностью могу сказать: «Да, я на своем месте!», — так считает Нургайша Гайсаевна Баринова.

Бакытжамал ОСУМБЕКОВА,
председатель первичной
профорганизации
Каракульской средней школы

КОГДА ПРОФЕССИЯ — СОСТОЯНИЕ ДУШИ

Есть люди, которые, однажды избрав профессию, верны ей всю жизнь. И не потому, что работа эта высокооплачиваемая и с определенными привилегиями. Отнюдь не поэтому. Просто такие люди буквально влюблены в свое дело.

К их числу относится Людмила Анатольевна Кожемякина, учитель русского языка и литературы Курской школы (филиал Кулундинской средней школы № 2), которая на протяжении 38 лет воспитывает в учащих чувством уважения и гордости за свой народ, за его великие подвиги, любовь к родному краю.

Она убеждена, что учитель должен, как заботливый садовник, добро растить в сердцах детей, потому что он — конструктор человеческих душ. Для учеников она настоящий друг, умный, добрый и мудрый. А для коллег — опытный наставник.

Более 30 лет Людмила Анатольевна является активным членом профсоюзного комитета, долгое время отвечала за культурно-массовую работу, была коллективным организатором, а значит, создавала для коллег условия не только труда, но и совместного отдыха.

Поздравления с праздниками, организация торжественных проводов работников, уходящих на заслуженный отдых, шефская работа с ветеранами Великой Отечественной войны и ветеранами дома-интерната, концертные программы, подарки, презентации и сюрпризы для них — это и многое другое в поле зрения профсоюзного активиста.



В настоящее время Людмила Кожемякина является уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации.

За активную многолетнюю работу награждена Почетными Грамотами территориальной и краевой организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также Алтайского крайсовпрофа.

Тамара МИЛЛЕР,
председатель первичной
профорганизации
Курской средней школы

СТАЛ ЛИДЕРОМ? УЧИСЬ!

В 18 краевых образовательных учреждениях созданы первичные профсоюзные организации, объединяющие более 700 человек. Отличный повод провести обучение для впервые избранных председателей по всем направлениям профсоюзной работы.

Двухдневный семинар проходил в Доме союзов. В его программе — практически все аспекты современной профсоюзной работы: от азов финансовой деятельности и социального партнерства до охраны труда и информационной работы.

Приветствуя собравшихся, председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** рассказал о специфике общественной работы, достижениях и задачах профсоюзного движения на современном этапе.

Первичка создана, что дальше? Выступление заместителя председателя **Светланы Иванцевой** было посвящено организационной работе первичной профорганизации.

«Расскажи, чтобы убедить» — под таким названием прошла



Профсоюза и действующим законодательством РФ.

Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков** подробно разобрал тонкости работы уполномоченных по охране труда, а также заострил внимание на проведении специальной оценки условий труда.

Об основах работы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» говорила **Анна Пензина**, заведующий общим отделом аппарата краевой ор-

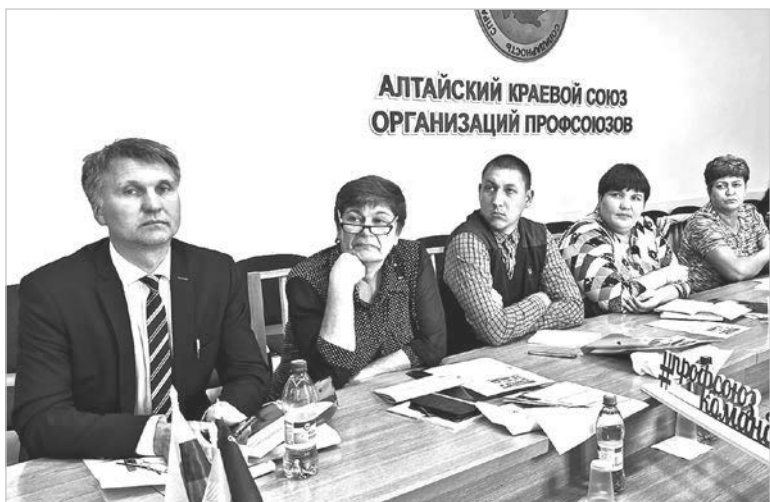
ганизации Профсоюза. Прощаясь с участниками семинара, **Юрий Абдуллаев** сказал: «Постоянное образование в нынешних быстро меняющихся условиях — когда мы стоим перед фактом не только стремительного развития научно-технического прогресса и информационного поля, но и качественного изменения современного общества, смены и трансформации поколений — становится жизненно необходимым. Поэтому эффективная профессиональная деятельность профсоюзного лидера сегодня сопряжена с его постоянным обучением и совершенствованием. Только в этом случае наша работа будет иметь достойные результаты».

По оценкам аудитории, проведенный семинар стал важной основой для дальнейшей работы. От лица его участников слова благодарности в адрес специалистов аппарата краевой организации Профсоюза сказала **Лариса Федянина**, заместитель председателя первичной организации школы-интерната № 1 г. Рубцовска: «Тематика представленных вопросов для обсуждения была достаточно разнообразна. Ценно, что значительное количество информации было посвящено истории профсоюзного движения, уставным нормам Профсоюза и вопросам нормативно-правового регулирования в сфере образования».

Мы благодарим за высокопрофессиональный подход и качественную подачу материала, а также за постоянную готовность помочь. Отмечаем отличную организацию по подготовке и проведению данного мероприятия.

Обучение проходило легко и интересно. Атмосфера, создаваемая в ходе семинара, способствовала не только активной творческой работе, но и эффективному усвоению материала, сплочению членов профсоюзной команды. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество».

Елена ИВАНОВСКАЯ



обучающая площадка, посвященная информационной деятельности профкома. Говорили о коммуникативных навыках — умении общаться, управлять своими эмоциями и эмоциями других людей, выступать публично, убеждать в своей правоте, мотивировать и вдохновлять.

Об особенностях финансовой детализации первичной профорганизации говорила **Валентина Мерзлякова**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе. Акцент был сделан на главном принципе: эффективное и бережное распределение средств через организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом

организации Профсоюза. Она инструктировала участников семинара о том, как создать страницу первички в реестре. Предупредила, что Алтайская краевая организация выдает только электронный профсоюзный билет, который выпускается в формате именной пластиковой карты и имеет систему скидок, бонусов и различного рода привилегий при приобретении товаров и услуг по федеральной бонусной программе.

Завершающим моментом семинара стал интерактив «Познаем Устав Профсоюза», во время которого начинающие профлидеры, уже ставшие командой единомышленников, продемонстрировали знания теоретических основ работы первичной организации. Теперь осталось применить их на практике.

ПРИШЛО ПИСЬМО

Выражаю искреннюю благодарность за оказанную помощь и поддержку председателю Быстроистокской районной организации Профсоюза **Наталье Николаевне Нечаевой** и председателю Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования **Юрию Геннадьевичу Абдуллаеву**.

В августе 2022 года я переехала жить на Алтай. Так сложились обстоятельства, что сложная обстановка в приграничных территориях Краснодарского края и Ростовской области вынуждает многих

покинуть свои дома, бросить жильё, работу, родных.

Тревожные события, связанные с проведением специальной военной операции сильно изменили жизнь нашей небольшой семьи. Мы вынуждены были уехать в Алтайский край. Замечательное село Быстрый Исток и проживающие здесь люди приняли нас на своей земле радушно. Конечно, было трудно, но мы старались не унывать.

В сложное для нас время поддержка поступила от Профсоюза. На средства материальной помощи мы смогли купить дрова и необходимую

бытовую технику. Когда есть такие отзывчивые люди, которые неравнодушны к чужим проблемам, веришь — добро существует!

Желаю вам, уважаемые коллеги, здоровья, благополучия, профессиональных успехов и самое главное, мирного неба над головой.

С уважением,
Ольга Ульяновна,
учитель Быстроистокской
средней школы,
руководитель
медиа-центра «SCHOOL TV»

ПРОВЕРКА НАЧАЛАСЬ

Региональные организации Общероссийского Профсоюза образования проводят тематическую проверку

В октябре-ноябре 2023 года правовой инспекцией труда Профсоюза проводится очередная общепрофсоюзная проверка. Ее тема включает в себя два блока вопросов, которые связаны с соблюдением законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации.

Итоги проведения общепрофсоюзной проверки на основе обобщения и анализа, поступивших в ЦС Профсоюза итоговых материалов от региональных организаций, будут рассмотрены на заседании Исполнительного комитета Профсоюза.

Алтайская краевая организация активно включилась в работу. В территориальные организации был направлен комплект документов, необходимый для подготовки и проведения проверки. Внештатные правовые инспекторы труда будут руководствоваться специальным порядком ее проведения с заполнением по ее результатам статистической формы и пояснительной записки.

Для них в режиме онлайн состоялся обучающий семинар. Приветствуя его участников, председатель краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев** сказал, что, основная цель проведения правовой проверки не только выявление, предупреждение и устранение нарушений, допущенных при определении и изменении учебной нагрузки, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации, не связанной с их должностными обязанностями.

«Вооружить участников образовательного процесса необходимой правовой базой, оказать помощь в практическом применении нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, обеспечить реальное участие профсоюзной организации в регулировании учебной нагрузки и оплаты труда — вот к чему мы стремимся. Потому что повышение правовой культуры способствует предупреждению конфликтов и улучшению морально-психологического климата в коллективах», — подчеркнул **Юрий Абдуллаев**.

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова** познакомила участников семинара с порядком проведения проверки.

Были даны разъяснения нормативно-правового и методического характера: о количественных и качественных показателях проведения общепрофсоюзной тематической проверки, требованиях по оформлению и подведению итогов ее проведения.

Специалистами аппарата краевого комитета проведена проверка образовательных организаций Бурлинского района, полным ходом она проходит в территориях края силами внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

После подведения на заседании президиума краевой организации итогов, будут приняты меры по устранению выявленных нарушений, а также состоится обучение руководителей образовательных организаций и председателей первичек.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Наталья Лысикова на проверке в Бурлинском районе



Проверка в Поспелихинском Центре детского творчества

Опыт на заметку

ПОЗИТИВНЫЙ ЗАРЯД ОТ ПРОФСОЮЗА



Накануне профессиональных праздников руководители образовательных учреждений Барнаула получили подарок от городской организации Профсоюза — увлекательное путешествие в Горный Алтай.

В программе путешествия — посещение национального музея Республики Алтай в Горно-Алтайске, встреча с загадочной принцессой Укока, знакомство с уникальными экспонатами, историей и культурно-образовательным наследием региона.

Побывали участники поездки и на вершине горы Малая Синюха, полюбовались озером Манжерок и бирю-

зовой Катунью. А еще они получили положительный эмоциональный заряд и прекрасное настроение на старте нового учебного года, возможность в кругу коллег обсудить насущные проблемы, еще раз услышать о формах поддержки членов Профсоюза.

Самое главное — отдохнули и набрались сил, а вернувшись на рабочие места и окунувшись в водоворот событий, сказали организатором поездки «спасибо» — путешествовать с Профсоюзом оказалось интересно, комфортно и экономно — ведь для директоров школ (все они члены Профсоюза) этот отдых был бесплатным.

МАРШРУТ УСПЕХА

Молодых педагогов Барнаула собрал семинар «Наставничество: твой путь к мастерству»

Уже несколько лет в Барнаульской городской организации Профсоюза успешно реализуется проект «Профессиональный вектор профсоюзного роста», в рамках которого на семинарах обучаются молодые педагоги со стажем работы от одного до трех лет.

Недавно состоявшийся семинар «Наставничество: твой путь к мастерству» проходил на площадках передовых образовательных организаций города, коллективы которых активно занимаются реализацией проектов и участвуют в грантовой деятельности: путешествия в учреждения образования будущего провели директор лицея № 3, заслуженный учитель Российской Федерации Елена Савостина и заведующий детским садом № 261 «Истоки», Почетный работник общего образования Татьяна Бочкарева.

Они рассказали о дальнейших перспективах развития образования, современном оснащении рабочего места педагога, которое сегодня становится комфортным и безопасным — это уже не обычный письменный стол, а целая рабочая станция с эргономичными системами хранения методических материалов и наглядных пособий, компьютерная и интерактивная техника, мультимедийное оборудование для демонстрации учебных фильмов и аудиоуроков.

Председатель молодежного совета городской организации Профсоюза, учитель школы № 114 Роман Попов рассказал о новых реализуемых проектах, все они социально ориентированы и будут способствовать не только личностному росту начинающих педагогов, но и развитию их профессиональных навыков.

Как найти общий язык с детьми и родителями? Как заслужить уважение коллег? Как адаптироваться в новой обстановке и заявить о себе? На эти вопросы отвечали педагоги гимназии № 42: заслуженный учитель Российской Федерации, Почетный учитель города Барнаула Олег Кравцов и отличник народного просвещения, финалист краевого конкурса «Учитель года Алтая 1991» Андрей Минаков.

Затем участники семинара работали на практико-ориентированной площадке



«Наставничество — движение лучших», на которой мастер-классы провели для них опытные педагоги-психологи. Разговор шел на тему так называемых «страхов», которые чаще всего становятся причинами раннего выгорания учителя или его ухода из профессии.

«Конкурсы для учителей занимают много времени на подготовку и заставляют понервничать даже педагога с опытом. Но участвовать в них всё равно надо, — это мнение призеров профессиональных педагогических конкурсов Марины Стяжкиной и Вероники Петуховой, которым они поделились с собравшимися на своих мастер-классах.

Конечно, на семинаре обсудили и тему безопасного размещения личной информации в Интернете. Открыл секреты корректного поведения в социальных сетях Максим Рязанов, педагог дополнительного образования Барнаульского детского-юношеского центра.

«Цикл таких семинаров мы будем продолжать, потому что молодые педагоги — особая наша забота. В образовательных учреждениях города работают высокопрофессиональные учителя. Но будущее, конечно, за молодыми специалистами, которым предстоит принять эстафету от своих наставников — учителей старшего поколения. И Профсоюз сделает все, чтобы педагогической молодежи работалось комфортно и интересно», — такими словами завершила семинар Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза.

НИКАКИХ УРОКОВ!

Вместо официальной одежды — спортивная форма. Вместо указки и мела — азартная борьба, преодоление препятствий, свежий воздух, творческие конкурсы, а главное — никаких уроков.

Снова просторы лесного массива детского оздоровительного лагеря «Дружных» радушно приветствовали очередных туристов — педагогические коллективы образовательных учреждений Барнаула, которые собрались на двухдневный туристический слет «Профтур-2023».

Пусть погода не радовала ярким солнцем и теплом, но позитивный отдых и отличное настроение не подпортило. Ранним утром 18 команд-участниц собрались в ожидании получения бодрого заряда энергии, ну и конечно, себя проявить да на других посмотреть в череде этапов туристической программы.

По традиции открытие слета началось с построения команд, приветствий судейской команды и председателя Барнаульской городской организации Профсоюза **Тамары Лесовых**, которая сразу же сделала акцент, что проигравших здесь не будет, в победителях окажутся все.

Участникам предстояло сразиться в различных эстафетах, проявить силу, ловкость и смекалку. Организаторы подготовили непростые задания, преодолеть которые можно было только, имея сплоченность в команде и настоящий корпоративный дух. Борьба разгорелась не на шутку и вызвала немало ярких эмоций.

На этапе «Спортивное ориентирование» командам, изучив карту маршрута и быстро передвигаясь по лесным тропинкам, нужно было отыскать все контрольные точки. Проявить знания по истории и географии Алтайского края требовалось на этапе краеведения. А потом состоялись главные соревнования по спортивному туризму в дисциплине «Дистанция пешеходная».

«Было трудно? Было классно! — с восторгом говорит **Елена Дорогавцева**, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 277. — Мы переправлялись через ручей по сваленному бревну. Шагали по натянутой между деревьями веревке. Перебирались на другой берег речки, держась руками и ногами за навесной трос».

Отличительная особенность этого турслета в том, что он стал по-насто-



ящему семейным: проблему укомплектованности команд мужчинами решали не только за счет привлечения работников детских садов и школ, но и за счет участия мужей и братьев. А главными болельщиками большинства команд стали дети, которых не с кем было оставить дома, пока родители осваивали туристские препятствия. И они сопровождали их по всей эстафете: охали и подбадривали, когда папы и мамы переправлялись по параллельным бревнам, выполняли траверс (пересечение) склона с перестежкой, преодолевали ров горизонтальным маятником. Моментов для волнений было много.

Мужественно проходили туристские маршруты молодые учителя во главе с капитанами команд и председателем молодежного совета городской организации Профсоюза **Романом Поповым**.

Вечером после спортивного этапа состоялись традиционные творческие состязания: в конкурсе «визиток» все участники проявили себя на высоте, конкурс туристской песни был наполнен мечтами и романтикой. А дальше было все, как водится в хорошей компании: вкусный ужин, вечерняя дискотека, с утра — легкий завтрак и продолжение спортивных состязаний.

Расставание не было грустным, потому что на следующем турслете, у организаторов уже есть много интересных задумок по этому поводу, мы обязательно встретимся вновь.



Материалы страницы подготовила Марина НЕКРАСОВА, заместитель председателя Барнаульской городской организации Профсоюза

РАЙОННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Год педагога и наставника в Немецком национальном районе насыщен разнообразными мероприятиями: встречи, круглые столы, конференции... Особое место занимают интенсив-сессии, которые проходят по инициативе районной организации Профсоюза.

В апреле этого года подобное мероприятие состоялось для молодых учителей Славгородского образовательного округа, а недавно интенсив-сессия прошла для педагогов дошкольных образовательных учреждений Немецкого национального района.

Со словами приветствия к собравшимся обратились Татьяна Райских, заместитель директора по научной и инновационной деятельности Алтайского института развития образования, Юрий Абдуллаев, председатель краевого профсоюза образования, и Ольга Гильденбранд, председатель комитета по образованию Немецкого района.

Педагогические игры, во время которых участники рас-

крепостились, познакомились и сформировали команды, провели куратор молодых педагогов Славгородского образовательного округа Алина Идрисова и руководитель методического объединения молодых учителей Немецкого национального района, председатель Молодежного совета районной организации Профсоюза Наталья Танцюра.

Второй блок – методический. Педагоги Гальштадтской школы на своих увлекательных мастер-классах представили инновационные формы организации родительских собраний, методы и приемы театральной педагогики, обсудили вопросы преемственности и организации исследовательской деятельности для дошколят, обучения немецкому языку.

Третья площадка была профсоюзная: обсудили проблемы, встающие на пути работников дошкольных учреждений.

Во время проведения квиза участники, используя профсоюзную символику, создали эмблемы детских садов и придумали слоганы.

На этапе рефлексии был заполнен сосуд впечатлений, который оказался полон позитивных отзывов о мероприятии. Вот лишь одно из них, оставленное заведующей детским садом «Солнышко» села Подсосново Ольгой Молнар: «Спасибо за важное и полезное мероприятие, за умело организованный семинар и творчески продуманное его проведение».

Очные семинары – это широкий обмен опытом. Спасибо коллегам, щедро делившимся своими находками и достижениями. Для себя я получила огромное количество полезной и нужной информации. Очень интересные игры на сплочение коллектива и мастер-классы для работы с детьми. Надеюсь на дальнейшее сотрудничество!»

Ирина ПОПОВА,
председатель Немецкой
районной организации
Профсоюза,
заместитель директора
Гальштадтской средней
школы



В ДУШЕ У КАЖДОГО ОСТАВЛЕН ВАМИ СЛЕД ...

В актовом зале лицея «Эрудит» города Рубцовска состоялись сразу два творческих конкурса: вокальный «Душа Профсоюза поёт» и поэтический «Профсоюз – моя стихия, Профсоюз – судьба моя!».

В нарядном зале с утра царил атмосфера праздника: небольшая суета, организационные моменты, волнение...

Но вот всё готово. Жюри представлено. Конкурс начался. Зрители приветствовали выступающих – инициативных, профессиональных, творческих, преданных своему делу учителей. Тематика конкурсов «В душе у каждого оставлен вами след...» была выбрана не случайно, а в связи с Годом педагога и наставника.

Участники радовали эмоциональными, вдохновенными строками о Родине, Профсоюзе и, конечно же, об учительстве.

Победителями поэтического конкурса стали Елена Чигарева (детский сад № 41), Александра Васильковская (детский сад № 48) и Мария Аверцева (детский сад № 46).

В вокальном конкурсе в двух номинациях: «Солисты» и «Дуэты и ансамбли» по пяти направлениям: эстрадный и академический вокал, авторская и бардовская песня, рэп и рок, совместное творчество педагога и воспитанника приняли участие 59 человек.

Оценивая выступления участников, жюри учитывало следующие критерии: соответствие репертуара тематике Конкурса, качество и оригинальность исполнения, артистизм.



В вокальном конкурсе победили Елена Чигарева и Наталья Шишкина (детский сад № 41), ансамбль «Ромашка» (детский сад № 56), ансамбль «Академия детства» (детский сад № 5), Александра Васильковская (детский сад № 48) и вокальный коллектив «Экспромт» (детский сад № 7).

Все участники конкурса были награждены благодарностями и дипломами территориальной организации Профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района, а победители и призеры – денежными премиями.

Конкурс получился ярким праздником и чудесным подарком ко Дню учителя и Дню воспитателя и дошкольного работника. Эта удивительная встреча подарила всем радость общения и, конечно, хорошее настроение.

Ирина ПОПОВА,
председатель
территориальной
организации Профсоюза
г. Рубцовска
и Рубцовского района

РИСКНУЛИ И НЕ ПРОИГРАЛИ!



Если кто-то вам скажет, что шахматы – это не взрыв эмоций, не накал страстей – не верьте, а загляните на шахматный турнир педагогических работников г. Камня-на-Оби.

В территориальной организации Профсоюза Каменского и Крутихинского районов объявили о проведении шахматного командного турнира среди образовательных учреждений.

«Что-то новенькое», – решили мы и с удовольствием согласились принять участие в мероприятии. Мы – это воспитатели детского сада № 18 Ольга Карасёва и Евгения Тищенко, а также я – учитель-логопед, председатель первичной профсоюзной организации Нина Князева.

Наши навыки в шахматном искусстве оставляли желать лучшего, но мы рискнули, ведь главное – участие, новые знакомства, общение и положительные эмоции.

На турнире представителей дошкольных учреждений кроме нас не было, были педагоги из школ, не раз участвующие в таких турнирах.

Судил соревнования кандидат в мастера спорта, судья первой категории, чемпион Алтайская края по быстрым и классическим шахматам, представитель

региональной Федерации шахмат Дмитрий Лохматов.

Вот уж не думали мы, что всё так серьёзно. Но вместо испуга испытали ещё больше азарта.

Турнир нас затянул, ведь шахматы – это одна из древнейших интеллектуальных и культурных игр, сочетающая в себе спорт, логическое мышление и элементы искусства.

Удача была на нашей стороне! В командной борьбе мы заняли достойное второе место. Получили положительные эмоции, завели приятные знакомства, нам вручили грамоты и Кубок победителя.

«А не хотите ли поучаствовать в программе по шахматам? – услышали знакомый голос главного судьи. «Конечно хотим!» – не раздумывая ответили мы, готовые участвовать в мероприятиях, расширяющих наши возможности и способности.

Но эта уже начало новой истории. А будет ли у неё конец – поживём, увидим...

Нина КНЯЗЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
детского сада № 18
г. Камня-на-Оби



ФИНИШ МАРАФОНА «НАРОДНЫЕ НОВОСТИ»

На протяжении этого года в Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования проходил конкурс-марафон «Народные новости», в котором приняли участие профсоюзные активисты, молодые учителя и ветераны педагогического труда — всего 51 человек. По итогам конкурса-марафона все участники получают дипломы, а самые активные — денежные премии. Будут определены и внештатные корреспонденты газеты «профсоюзный звонок».

Номинация «Что? Где? Когда?»

ИМЕНИННИК — ДЕТСКИЙ САД!

День Дошкольного работника всегда большой праздник, но в этом году мы отмечали его по-особенному широко, ведь нашему детскому саду исполнилось 45 лет.

Профсоюзный комитет задолго начал подготовку к мероприятию: разработали сценарий, назначили ответственных, пригласили гостей, среди которых ветераны труда, администрация комитета по образованию, родители и члены коллектива. Даже растерялись, когда все дружно пришли к нам на праздник. В зале едва хватило мест. С такой мощной поддержкой юбилей проходил торжественно, весело и по-семейному тепло.

Собравшиеся с вниманием слушали Александру Ивановну Сидоренко, которая в 1978 году принимала новое здание детского сада и первых воспитанников. Она вручила благодарности сотрудникам, которые более 40 лет назад начали работать в коллективе и до сих пор трудятся в нем.

С поздравлениями и подарками пришли заведующие других филиалов детского сада, предсе-



датель комитета по образованию Оксана Тараненко.

Лидер территориальной организации Профсоюза Лидия Балашова сказала много теплых слов в адрес профсоюзной организации, наградила Почетной грамотой и вручила премию заведующей детским садом Ирине Дугиной, поощрила профсоюзный актив.

Создать праздничную атмосферу и хорошее настроение помогло вокальное трио «Рос-

сияночка», которых пригласили на праздник. Сами артисты прониклись атмосферой и поздравили коллектив и всех гостей с Днем дошкольного работника и юбилеем. После торжественной части праздника все собрались для общей фотографии и чаепития.

Этот праздник еще раз показал, что в коллективе благоприятная психологическая обстановка, творческий подъем, атмосфера дружбы и взаимовыручки. Мы стали единой семьей, благодаря работе нашего руководителя и профсоюзной организации. И сегодня, оглядываясь назад, можно с уверенностью сказать, что 45 лет жизни нашего дошкольного учреждения — это плодотворные годы кропотливого ежедневного труда нескольких поколений людей по воспитанию маленьких граждан великой страны.

Ирина ПИВИНА,
председатель первичной
профорганизации
детского сада № 33
г. Славгорода

СЛОВАМИ НЕ ПЕРЕДАТЬ!

Многие считают, что осень — унылая пора, но только не педагогические работники Ребрихинского района. Осень для нас — это время путешествий.

Уже не первый год в последний выходной сентября мы отправляемся в поездку, организованную председателем территориальной организации Профсоюза Галиной Лютовой. Этот год не стал исключением. Недавно мы побывали сразу в трех местах.

В Александровский парк — это у бийчан одно из любимых мест для прогулок — мы приехали рано утром. Повсюду были подсветки, которые погружали нас в волшебство. На самом деле у парка официально другое

название — это духовно-православный культурный центр. Установленные скульптурные композиции демонстрируют историю Российского государства и Русской православной церкви. «Пространство для памяти» — так еще называют этот парк.

Центральным объектом является храм Покрова Пресвятой Богородицы, вокруг которого установлены скульптуры христианских святых, а также известных людей, чья жизнь связана с историей нашего государства. Есть тут и детская площадка. Говорят, что больше ничего подобного нет не только на Алтае, но и в России.

Следующая остановка — Алтайское Холмогорье. «Краси-

во?», — спрашивают по телефону родственники. Превосходно! Множество цветов, кустарников, беседок, скамеек. Ландшафтный дизайн здесь высочайшего класса. Словами не передать, поэтому отправляем им кучу фотографий.

Приехав в Белокуриху, поднимаемся на гору Церковку с потрясающим видом на город. Кто-то — по канатной дороге, а кто-то решил прогуляться пешком специальным оздоровительным маршрутом.

Поездка всем понравилась, мы надеемся, что наша традиция осенних путешествий продолжится и в следующем году.

Юлия СОСНОВА,
председатель
первичной организации
детского сада «Ласточка»



Номинация «Человек в профсоюзе»

КРУТИТСЯ КОЛЕСО СУДЬБЫ

Колесо жизни Марии Шаровой крутится, не замедляя свой бег. Уже 27 лет она трудится музыкальным руководителем в детском саду № 7 «Радуга» Кулундинского района.



«Есть женщины в русских селеньях: со спокойною важностью лиц, с красивою силой в движениях, с походкой, со взглядом цариц...».

Эти строки Некрасова помню со школьных лет, и при встречах с Марией Николаевной Шаровой они всегда приходят мне на ум. Высокая, статная, с ясными глазами — она полностью подходит под описание настоящей красавицы.

В 1996 году она пришла на работу и сразу вступила в Профсоюз, а в 2009 году ее избрали председателем первичной профсоюзной организации детского сада. Семь лет назад она стала членом президиума территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов. В настоящее время является ответственной по работе АИС.

Профсоюзным лидером может быть далеко не каждый человек. Нужно не просто обладать стандартным набором лидерских качеств таких как харизма, коммуникабельность, умение ставить и достигать поставленные цели, действовать в интересах работников, вселяя в них веру и надежду на лучшие перспективы, но и, по мнению авторитетного первопроходца теории лидерства древнегреческого философа

Сократа, «лидерство — это удел тех, кто знает, что делать в данной ситуации, умеет задавать направление, показывать пример, разделять опасности и трудности вместе с другими и завоевывать их поддержку».

Именно такой наш профсоюзный лидер Мария Николаевна Шарова. За плодотворную общественную работу, неравнодушие, чуткость, внимание к чужим проблемам, добросовестность и ответственность Мария Николаевна награждена Почетными грамотами Алтайской крайсовпрофа, краевой организации Профсоюза и Исполкома Общероссийского Профсоюза образования.

Виктория РУШ,
воспитатель
детского сада № 7
Кулундинского района

Номинация «Что? Где? Когда?»

СОЗВЕЗДИЕ ТАЛАНТОВ



Фестиваль-конкурс «Педагогическая муза» объединил коллективы образовательных организаций Первомайского района и прошел на высокой творческой ноте.

В Доме Культуры с. Боровиха Первомайского района прошел конкурс-фестиваль «Педагогическая муза». Педагоги района предстали перед зрителями в красочных костюмах, с яркими художественными номерами и декорациями.

Активисты первичной профсоюзной организации детского сада «Берёзка» с. Санниково приняли участие с театральным

номером в жанре КВН. Они продемонстрировали искрометный юмор, прекрасные музыкальные способности и артистизм.

Как отмечают участники мероприятия, проведение такого рода конкурсов способствует выявлению талантов среди педагогических работников, у учителей появляется возможность продемонстрировать достижения в области самодеятельного творчества.

Виктория ШИЯНОВА,
председатель
Первомайской районной
организации Профсоюза





75 лет на защите ваших прав!

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Период расцвета

Начиная с 60-х годов и вплоть до начала 90-х — расцвет алтайских профсоюзов. Именно тогда профессиональные союзы выполняли важные государственные функции по охране труда, страхованию и оздоровлению людей. Это подкреплялось солидной материальной и финансовой базой: все главные спортивные, культурные, оздоровительные и туристические объекты в крае строили с участием профсоюзов.

Народная инициатива дала немало интересных форм соревнования и повышения эффективности производства. Одна из них зародилась в 1972 году у нас в крае и стала известна далеко за его пределами. Инициатором соревнования за звание лауреатов премий знатных людей Алтай выступил краевой комитет профсоюза работников сельского хозяйства, во главе которого стояла тогда **Анна Ивановна Малевская**. Почин нашел поддержку и вскоре в него включились все отрасли народного хозяйства края. Эта форма соревнования воспитала целую плеяду передовиков производства, во главе стояли знатные люди Алтай, Герои Социалистического труда, такие как **Варвара Максимовна Бахолдина**, заслуженный механизатор РСФСР, директор Шипуновской МТС и другие.

Вся эта созидательная работа давала ощутимые результаты. Достаточно вспомнить каких рубежей достигли труженики края в производстве сельскохозяйственной продукции, как обновился промышленный потенциал, выросли новые производства, построены школы, больницы, Дома культуры, сотни тысяч квадратных метров жилья. И во всех этих созидательных делах участие профсоюзов было эффективным и по достоинству оценивалось трудящимися.

В 1969 году по инициативе председателя Алтайского крайсовпрофа **Петра Павловича Бородулина**, при поддержке краевого комитета партии и ВЦСПС было подписано распоряжение председателя Совета Министров СССР **Алексея Николаевича Косыгина**, которым строительство курорта Белокуриха поручалось одному из министерств оборонного комплекса. С этого времени началось возрождение курорта Белокуриха. Для выполнения функций заказчика при крайсовпрофе было образовано управление капитального строительства, которое долгие годы успешно возглавляли «Заслуженные строители РСФСР» **Иван Иванович Булох** и **Галина Тимофеевна Митус**.

В 60-80-е годы XX века по титулу Управления капитального строительства (УКС) крайсовпрофа были построены Дворец зрелищ и спорта, спорткомплекс «Обь», в санатории «Барнаульский» вырос спальный корпус на 250 мест, центральная котельная, построены инженерные сети, была проведена реконструкция Дома отдыха «Сосновый бор», введена в эксплуатацию гостиница «Турист».

1 октября 1948 года XIX Пленум ВЦСПС принял постановление «Об образовании в республиках, краях и областях советов профессиональных союзов», так как отсутствие «межсоюзных органов в областях, краях и республиках сильно затрудняет руководство профсоюзными организациями».

15 ноября 1948 года состоялась первая Алтайская краевая межсоюзная конференция профсоюзов.

185 делегатов от 29 отраслей. Конференция образовала Алтайский краевой совет профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) в составе 158 человек. Первым председателем КСП на конференции избран **Серафим Владимирович Мартынов** (1903 - после 1985). Председателем крайсовпрофа работал до 28 января 1961 г., затем перешел на работу в крайком КПСС.

На смене веков

В марте 1990 г. в Москве состоялся Учредительный съезд профсоюзов РСФСР (первый этап). Он провозгласил создание Федерации Независимых Профсоюзов России. Съезд рассмотрел и принял Основные принципы организационного строения и деятельности ФНПР. Алтайский крайсовпроф на съезде представлял председатель **Виталий Александрович Сафронов**.

В сентябре 1990 года Учредительный съезд профессиональных союзов России (второй этап) принял постановление «О формировании Федерации Независимых Профсоюзов РСФСР и программе ее действий». Российскому национальному профцентру удалось оперативно перестроить работу российских профсоюзов под новые условия рыночной экономики. На этом съезде Алтайский крайсовпроф представлял председатель **Анатолий Ильич Шульга**.

7 февраля 1991 года представители профессиональных союзов 22 отраслей Алтайского края на учредительном пленуме создали на принципах федерации межотраслевой профсоюзный центр. Название оставили прежним — Алтайский крайсовпроф.

Федерация Независимых Профсоюзов России — это независимый от государства, политических и предпринимательских структур национальный профсоюзный центр.

ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 122 членские организации, в том числе 47 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. 4 общероссийских профсоюза сотрудничают с ФНПР на основе соглашений. В профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит более 20 миллионов членов.

С октября 1993 г. пост Председателя ФНПР занимает **Михаил Викторович Шамаков**.

Высшим органом ФНПР является съезд. В период между съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный Совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР.

ФНПР имеет развитую систему профсоюзного образования. В нее входят два высших учебных заведения — Академия труда и социальных отношений (АТиСО) в Москве и Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) в Санкт-Петербурге. Функционирует сеть их филиалов, которые в настоящее время действуют в десятках регионов России, в том числе и в Алтайском крае.

И уже в следующие десятилетия ключевую роль в системе социального партнерства играют трехсторонние Соглашения между крайсовпрофом, объединениями работодателей и Администрацией края по регулированию социально-трудовых отношений на различных уровнях и коллективные договоры.

Так, действуют Соглашения о сотрудничестве крайсовпрофа с Алтайским краевым Законодательным Собранием, Гострудинспекцией, отделением Пенсионного фонда России по Алтайскому краю, с региональными отделениями партии «Единая Россия» и другие. Алтайский краевой союз организаций профсоюзов обладает правом законодательной инициативы и активно им пользуется: принимает участие в работе над прогнозами социально-экономического развития края, правовой экспертизе законопроектов и иных нормативных актов в сфере труда и социальных гарантий.

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА
Фото: из архива Алтайского крайсовпрофа



На снимке (справа): профсоюзный лидер 1967–1985 гг. Анна Ивановна Малевская



Требования профсоюзов края в ходе Всероссийской акции протеста 10 июня 2004 года, с микрофоном — председатель крайсовпрофа Владимир Дмитриевич Аргучинский



Подписано дополнительное соглашение о размере минимальной заработной платы в крае на 2022–2023 годы



Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Евгеньевич Панов на митинге с напутственными словами и пожеланиями к участникам автопробега ФНПР «За мир! Труд! Май!», апрель 2022 г.



75 лет на защите ваших прав!

Социальное партнерство в действии

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВСЕХ СТОРОН — ЗАЛОГ ПОСТУПАТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

В Барнауле прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мероприятие началось с вручения сертификатов ответственности социально ориентированных некоммерческих организаций требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений. Также дипломами были поощрены лауреаты муниципального этапа краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года». Среди них отмечен целый ряд организаций, где профсоюзные первички самым непосредственным образом влияют на характер развития социально-трудовых отношений и формируют микроклимат в коллективе: Барнаульский базовый медицинский колледж, Алтайский государственный медицинский университет, Барнаултрансмаш, ПАО «Россети - Сибирь» — «Алтайэнерго» и другие.

Далее члены комиссии рассмотрели социально-трудовые аспекты бюджета города на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов, а также прогноз социально-экономического развития Барнаула на 2024-2026. По словам заместителя



главы администрации города по экономической политике **Сергея Рябчуна**, предстоящий год обещает быть сложным в плане наполняемости муниципального бюджета, однако вопросы обеспечения выплат заработной платы как в бюджетной сфере экономики, так и на предприятиях реального сектора, сфере обслуживания, остаются для руководства местного самоуправления одними из приоритетных.

По вопросу о совместной работе и задачах сторон социального партнерства по решению вопросов в сфере труда (в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!») выступил

председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, он заявил:

— Социальное партнерство — продукт цивилизованного общества, которому присуща «взрослая» система взаимодействия между основными участниками социально-трудовых отношений: работодателями, профсоюзами, властью. Кроме того, это высокая степень ответственности всех сторон и, как следствие, высокий результат.

В связи с этим лидер регионального объединения профсоюзов предложил всеми доступными способами вести широкую пропаганду, направленную на повышение заинтересованности работодателей в

развитии социального партнерства. В этом смысле необходимо разъяснять работодателям преимущества заключения коллективных договоров, участия в объединениях работодателей, а также взаимодействия с профсоюзными организациями и содействия созданию первичных профсоюзных организаций в коллективах.

Своим видением потенциала социального партнерства поделилась начальник отдела по работе с персоналом АО ХК «Барнаултрансмаш» **Елена Лобанова**. Так, говоря о стратегии кадрового развития предприятия, она подчеркнула необходимость расширения социальных гарантий работников:

«Социальный пакет рабочих на нашем заводе всегда достаточно весом, но мы, кадровое подразделение, совместно с профсоюзом ведем целенаправленную работу по его расширению. И в этом отношении руководство всегда идет нам навстречу. Мы хотим, чтобы наше предприятие стало еще более привлекательным для работников, тем более что сейчас идет активный набор новых. Сейчас мы нацелены на раннюю профориентацию, чтобы ориентировать молодежь уже со школьной скамьи на трудоустройство в реальный сектор экономики, где платят достойную и стабильную заработную плату и есть гарантии труда. Что касается профсоюзов, мы всегда стремились к тому, чтобы наша первичка включала в себя как можно больше работников, это способствует стабильности коллектива, непосредственно влияет на производительность труда. В этом мы видим смысл реализации механизмов социального партнерства и как следствие — развитие нашего предприятия».

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ЗДОРОВЫЙ РАБОТНИК — ЭФФЕКТИВНЫЙ РАБОТНИК

Такой философии придерживается Алтайский краевой радиотелевизионный передающий центр (АКРТПЦ). В этом году филиал Российской телевизионной и радиовещательной сети стал одним из лучших социально ответственных работодателей региона в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непродовольственной сферы».

В этом удалось убедиться делегации алтайских профсоюзов во главе с председателем Алтайского крайсовпрофа **Иваном Пановым** при посещении предприятия.

На сегодняшний день АКРТПЦ — основной оператор цифрового и аналогового эфирного теле- и радиовещания в Алтайском крае, который предоставляет широкий спектр услуг связи: обеспечивает доставку сигнала цифрового и аналогового эфирного теле- и радиосигнала, обеспечивает коммуникационную деятельность органов государственного управления.

«Мы гордимся на предприятии своими работниками. Они у нас молодые,



спортивные, инициативные. И мы им предоставляем такую возможность, чтобы поддерживать все это в себе. У нас есть такие люди, которых мы вырастили с нуля. То есть человек вообще никогда не занимался спортом, а сейчас он постоянно занимается волейболом. Ему это очень нравится, и он почти имеет спортивный разряд», — рассказала председатель

профсоюзного комитета Алтайского КРТПЦ **София Середина**.

Практически в каждом подразделении предприятия есть спортивные залы и тренажеры, на которых сотрудники могут тренироваться в обеденное время либо после работы. Раз в месяц проходят дни здоровья. Стала традиционной спартакиада среди всех подразделений по 8 видам спорта:

волейболу, настольному теннису, шахматам и другим дисциплинам. Лучшие спортсмены поощряются денежными сертификатами.

Для профилактики заболеваний и оказания медпомощи сотрудникам функционирует медицинский пункт. Здесь работники могут проверить свое здоровье, а также пройти лечебные процедуры на современном оборудовании. Кроме того, в медпункте можно записаться на консультацию к любому специалисту, получить направление на медицинское обследование по полису добровольного медицинского страхования.

С 2016 года радиотелевизионный центр входит в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края. В течение четырех лет филиал занимает лидирующие позиции в регионе, а в этом году представляет Алтайский край во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности в номинации «За поддержку работников — многодетных родителей и их детей».

ОСЕНЬ — БЛАГОДАТНАЯ ПОРА ОПЫТА И МУДРОСТИ

На предприятии БМК «Меланжист Алтай», входящего в холдинг БТК «Текстиль», ввели хорошую традицию поздравлять своих ветеранов с Днём пожилого человека. Праздник появился относительно недавно в России, но на предприятии этот День приняли с большим удовольствием.

Недаром бытует мнение, что старость — это золотое время, осень, как известно, все писатели называют золотой порой, наверное, поэтому и было принято решение поздравлять старшее поколение в самый разгар золотой поры.

Для своих работников предприятия, вышедших на пенсию, председатель первичной профсоюзной организации **Валентина Алексеевна Ледяева** вместе с администрацией предприятия и советом



ветеранов, который год организуют праздничный концерт и подарки. В этом году месячник пожилого человека на предприятии был особенным, так как среди ветеранов чествовали особенных

долгожителей, достигших почетного возраста в 90 лет. Это **Пелагея Семеновна Сабанцева**, проработавшая на предприятии с 1951 по 1983 г. и **Анна Матвеевна Мамаева**, проработавшая

на предприятии с 1951 по 1984 г. Эти две замечательные женщины стали образцом непревзойденного опыта и мудрости.

Месячник пожилого человека оставил глубокое впечатление в сердцах каждого пенсионера. Главный подарок для пожилых — это участие и забота, возможность встретиться и пообщаться.

«В свою очередь мы обещаем продолжать эту замечательную традицию каждый год и держать память о наших старших поколениях», — заявляет председатель профсоюзной первички **Валентина Ледяева**.

По информации
ППО ОП ООО БТК «Текстиль»
БМК «Меланжист Алтай»



75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

АЛЕЙСКОМУ ВОДОКАНАЛУ – 50!

1 ноября 2023 года состоялось торжественное заседание профсоюзного комитета ООО «Алейскводоканал», посвященное 50-летию со дня образования предприятия, на котором за многолетний, добросовестный труд, активную работу в профсоюзе были вручены Почетные грамоты краевой профсоюзной организации.

В настоящее время ООО «Алейскводоканал» – это не только 114, 3 км сетей водопровода, 199 водозаборных колонок, 1386 колодцев, 149 пожарных гидрантов и других сложных сооружений. Прежде всего, это люди, настоящие профессионалы, которые своим ежедневным, нелегким трудом

заработали ему доброе имя и уважение. Их вклад в общее дело – это и есть история Водоканала.

Предприятие ООО «Алейскводоканал» с 1973 года успешно предоставляет услуги водоснабжения и водоотведения, выполняя свою главную задачу – обеспечение жителей города чистой питьевой водой. Вода – это жизнь! Ее присутствие позволяет комфортно жить, учиться, трудиться, творить!

Владимир Прокопенко, на протяжении долгих лет возглавляющий первичную организацию профсоюза, является представителем династии Водоканала, ранее эту общественную должность занимал его отец Александр Прокопенко.

Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения поздравляет ООО «Алейскводоканал» с полувековым юбилеем, желает стабильности, процветания, технических обновлений и безаварийной работы. А вам, уважаемые коллеги и члены профсоюза, новых достижений, успешной работы, здоровья, благополучия, тепла в душе, любви, взаимопонимания в семьях, реализации всех намеченных планов!

Алена ФАТЕЕВА,
заместитель председателя
Алтайской краевой
организации профсоюза
работников
жизнеобеспечения



ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД – ЭТО МЫ

Ежегодный конкурс главной газеты профсоюзов «Солидарность» называется «Профсоюзный авангард». А в знаменитом словаре Ожегова «авангард» определяется как часть войск, находящихся впереди главных сил, или передовая ведущая часть какой-нибудь общественной группы. И то, и другое верно в отношении профсоюзных выборных органов, профсоюзных активистов и лидеров.

В 2023 году в номинации «Лидер» победа досталась Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

«Несмотря на то, что при оценке учитывается личная позиция активиста, умение ее обосновывать, отстаивать и нести ответственность за ее претворение в действие, я уверена, что в профсоюзе «один в поле не воин», успехи лидера – успехи всей команды», – считает председатель крайкома профессионального союза работников культуры Лариса Зорина.

Именно с таким посылом прошло очередное объединенное заседание президиума Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры и ее Молодежного совета.

«В этом юбилейном для Профсоюза году мы сделали ставку на продвижение и поощрение профсоюзных лидеров», – продолжает Лариса Георгиевна. – Председатель Молодежного совета нашей организации Мария Буяльская приняла участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023». С 1 марта по 1 ноября новички-активисты проходили квест «Призыв». Мария освоила этот трек через самостоятельно изучение истории профсоюзов и законодательства, съездила в составе команды крайсовпрофа на окружной этап к Кемерово и дошла до финального списка допущенных к федеральному этапу, который состоится в декабре в Москве».

На заседании президиума на этот раз не было министра культуры Алтайского края, члена президиума АКО ОПРК Елены Безруковой, которая, как стало известно, решением Генсовета награждена нагрудным знаком ФНПР «За содружество». Знак учрежден для награждения людей, внесших большой вклад совместно с профсоюзными раз-



витие трудовых, социально-культурных и духовных интересов людей труда, за конкретные и полезные дела в различных сферах деятельности, в том числе и в культуре. Елена Евгеньевна достойна награды и как представитель регионального Правительства, и как член профсоюза с многолетним стажем работы в выборных профсоюзных органах.

Президиум наметил дату очередного заседания краевого комитета. Итоги года подводить еще рано, а вот наградить достойных, сформулировать задачи на будущий год уже пора, чтобы уверенно шагнуть в 2024 год.

В ходе заседания молодежного совета краевой профорганизации работников культуры корреспондентам «Профсоюзов Алтай» удалось пообщаться с активисткой, представляющей первичную организацию краево-



го Музыкального театра Анной Ваколя. Мастер осветительного цеха с восторгом отзывается о своей работе. По ее словам, именно световые эффекты закрепляют в восприятии зрителей драматизм событий, происходящих на сцене, без них, как

без музыки любой спектакль выглядит сухо. «Я десять лет проработала видеорежиссером в доме культуры в Троицком районе, была членом профсоюза, входила в молодежный совет. А сейчас заканчиваю учебу в Алтайском государственном институте культуры, – делится Анна Васильевна. – Твердо решила связать свою судьбу с работой в театре. Работа мне очень нравится, я всегда мечтала окунуться в театральную «кухню», прочувствовать эту жизнь, увидеть изнутри. Как оказалось, театральный коллектив объединен в профсоюзную организацию. Я долго не задумывалась, сразу решила вступить в первичку и не пожалела. Профсоюз для меня – это прежде всего защита моих трудовых прав. Уже неоднократно профсоюз помогал в решении трудных вопросов, оказывал содействие, да и выручал материально в сложной ситуации. Были моменты, когда возникали вопросы к работодателю, нужно было найти решение по проблеме, связанной с социальным обеспечением, во всем я ощутила понимание и действенную помощь. Плюс ко всему – это интересная среда, общение, в профсоюзе я встречаю умных, образованных людей, подкованных в правовом отношении. Могу сказать, что попала в атмосферу благоприятную и для карьерного роста, и для своего самоопределения. Считаю, что во многом так сложилось благодаря руководству крайкома профсоюза».

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ ЧЕРЕЗ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

С 2020 года в рамках месячника пожилых людей профкомом администрации Ленинского района города Барнаула проводится акция по чествованию пенсионеров – членов первичной организации, ушедших на заслуженный отдых.

Пенсионерам вручаются подарки, денежные поощрения, но самое главное – это забота и внимание, которые оказывают коллеги своим старшим товарищам.

В 2023 году в рамках данной работы вновь приняты в Профсоюз три пенсионера, а общий состав пожилых профсоюзных активистов уже насчитывает десять человек. Всем вновь принятым вручены профбилеты, чему наши женщины, как они себя называют «свободного» возраста (в связи с большим количеством свободного времени), были рады больше, чем подаркам.

Следует отметить, что ветераны проявляют неподдельный интерес к профсоюзной жизни, вместе с радостью смотрят фотографии с прошедших профсоюзных мероприятий, акций и поздравлений. Благодаря активной деятельности профкома, люди в возрасте получают заряд бодрости и позитива от



совместного общения со своими бывшими коллегами.

А профкому очень приятно получать положительную обратную реакцию от выдающихся в свое время работников, которые пребывают в здравии и с уже подростками за год внуками. И важно то, что они ждут нашей встречи, рассказывают, как было, спрашивают, как устроен современный Профсоюз, о его деятельности и перспективах развития.

По информации первичной профсоюзной организации Администрации Ленинского района г. Барнаула





75 лет на защите ваших прав!

Вести профорганизаций

УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ НЕ ОСТАЛОСЬ БЕЗ ВНИМАНИЯ

В рамках Всемирного Дня действий 7 октября «За достойный труд» Молодежный совет Федерации Независимых Профсоюзов России провел фотоконкурс среди профсоюзной молодежи на тему: «Социальное партнерство — гарантия достойного труда!».

Принять участие мог любой, в конкурсе были предусмотрены 3 номинации:

- «Профсоюз — мои возможности» (фотографии, отражающие реализацию социального партнерства);
- «Стоп-Кадр» (яркие, интересные моменты трудовых будней представителей различных профессий);
- «Профсоюзный креатив» (фотографии, представляющие нестандартные подходы к реализации социального партнерства).

Фотоработы необходимо было разместить в социальной сети «ВКонтакте» до 9 октября 2023 года с хэштегом #конкурс7октябряМСФНПР, а также заполнить электронную Яндекс-форму.

Молодые профсоюзные активисты в кратчайшие сроки направили фотографии, которые отражали их профессиональную и профсоюзную деятельность по развитию и укреплению социального партнерства на местах.

Молодежный профактив первичной профсоюзной организации Озерского психоневрологического интерната Объединенного комитета Профсоюза Министерства социальной защиты Ал-



тайского края принял участие в данном конкурсе в номинации «Профсоюзный креатив», показав своей конкурсной работой твердую позицию профактива в защите и продвижении прав членов Профсоюза.

За продолженную работу и участие в конкурсе председателя первички **Евгению Майер** наградили Дипломом участника.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

Пока клещ спит, успеете сделать страховку!

Уважаемые коллеги!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)

ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года

Стоимость страхового полиса до 31.12.2023 г.:

взрослый 150 рублей, детский 140 рублей.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:
8(3852) 37-96-37, доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206
Бакчибаева Ольга Сергеевна

ЛАГЕРЬ ДСОЛ «ОРЛЁНОК» ПРИ САНАТОРИИ «СОСНОВЫЙ БОР» ЖДЕТ РЕБЯТ НА ОСЕННИЕ, ЗИМНИЕ И ЛЕТНИЕ СМЕНЫ

На правах рекламы

«Карнавал друзей»

С 30 октября по 3 ноября в Детском санаторно-оздоровительном лагере «Орлёнок» прошла осенняя смена «Карнавал друзей»!

Наши «орлята» отправились в 5-дневное путешествие по карнавалам вместе с «Розой Маленького принца».

Каждый день был посвящён определённому празднику!

- «Орлята» посетили:
- ★ Карнавал воздушных шаров и Ночь фейерверков
- ★ Праздник фантастики и боди-арта
- ★ Новое путешествие с морским другом
- ★ Праздник воды и света и Карнавал шоколада

Так весело и необычно прошла осенняя смена 2023 года!

Мы рады, что смогли подарить нашим маленьким гостям незабываемые моменты радости и счастья! Пусть «Карнавал друзей» останется в памяти ребят как одно из самых ярких и теплых воспоминаний детства!

А мы с нетерпением ждём наших «орлят» круглый год: на осенних, зимних и, конечно, летних сменах! До новых встреч!

Более подробную информацию о ближайших сменах уточняйте на сайте www.sb22.ru

По телефонам:
+7 (3852) 22-38-48
+7 (960) 941-55-58

ЛУЧШИЙ ВОЖАТСКИЙ ОТРЯД

Лучшим вожатским отрядом России признана команда «Парус» из лагеря «Орлёнок» при санатории «Сосновый Бор» Алтайского края.

Сводный педагогический отряд «Парус» при АО «Санаторий «Сосновый Бор» признан победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший студенческий педагогический отряд» в номинации «Вожатские команды/Отряды загородных организаций отдыха и оздоровления детей, областных и федеральных детских центров».

Конкурс проводился в рамках X Всероссийского форума студенческих педагогических отрядов, с 4 по 6 октября во Всероссийском детском центре «Смена».

Его участниками стали 100 вожатых и воспитателей учреждений отдыха и оздоровления детей из 23 регионов страны.



Конкурс проходил в два этапа. Весной стартовал заочный этап, где необходимо было подготовить портфолио и сценарий отрядного дела. Из 25 претендентов на финальную часть конкурса отобрали 5 участников, среди которых и разыгралась основная борьба за победу, в которой педагогическому отряду «Парус» удалось взять верх.

Программа форума посвящена году педагога и наставника в России и направлена на популяризацию профессии педагога в сфере детского отдыха и оздоровления, а также на повышение качества организации отдыха детей и их оздоровления в Российской Федерации через совершенствование системы подготовки квалифицированных кадров в составе студенческих педагогических отрядов.



Для справки:

Всероссийский форум студенческих педагогических отрядов проводится с целью повышения качества организации отдыха детей и их оздоровления в Российской Федерации.

Организаторами форума являются Министерство просвещения Российской Федерации, Всероссийский детский центр «Смена». Соорганизатор форума — молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды».