



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 1 (2807)/12 января 2024 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

**Актуально**

## УМЕТЬ СЛУШАТЬ ДРУГ ДРУГА



25 декабря прошла торжественная церемония подписания Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024–2026 годы, а также дополнительного соглашения к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы.

Краевое объединение профсоюзов, Правительство региона, объединение работодателей заключили соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в Алтайском крае и устанавливающие общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений. В частности, в документе определены темпы роста средней заработной платы в 2024 году, а также внесены изменения в региональное соглашение о МРОТ.

Соглашения подписали Губернатор Алтайского края, председатель Правительства региона **Виктор Томенко**, координатор стороны, представляющей профсоюзные организации, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) **Иван Панов**, а также координатор стороны, представляющей работодателей, исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Виктор Мещеряков**.

В подписании документов также приняли участие руководители краевых объединений строителей, жилищно-коммунальных организаций, агропромышленного, лесного комплексов, зернопереработчиков, дорожного хозяйства, наземного городского электрического

транспорта и автомобильных перевозчиков.

По словам Губернатора, подписанию соглашений предшествовала долгая и тщательная работа: сторонами было предложено более 70 дополнений в документ и больше 50 из них принято. «Обеспечение благополучной жизни в Алтайском крае, повышение благосостояния жителей, обеспечение возможностей для самореализации – все эти направления государственной политики, обозначенные на федеральном уровне Президентом страны, мы учитывали при работе над трехсторонним соглашением между Правительством края, Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов и объединениями работодателей», – заявил **Виктор Томенко**.

Виктор Петрович отметил важность и значимость взаимодействия власти, работодателей и профсоюзов. Ведь именно благодаря тесной совместной работе удалось, в частности, заметно увеличить региональный МРОТ.

«Наш край входит в топ 10 регионов России по темпам увеличения средней зарплаты. К концу этого года рост также превысил 18%. Конечно, необходимо и дальше работать над увеличением абсолютных значений. Наше взаимодействие с профсоюзами и работодателями направлено в том числе и на решение этой важнейшей задачи», – подчеркнул Губернатор.

«Размер минимальной оплаты труда наш, региональный, устанавливается на уровне 21 070 рублей. Это 18,5% роста к уровню прошлого 2023 года. А если мы с вами умножим на районные коэффициенты (в одних муниципалитетах они 15, в других – 25), то мы выходим на цифры 24 231 в одном случае, и

26 338 рублей», – сообщил **Виктор Томенко**.

Помимо минимального размера оплаты труда, в подписанных документах определены увеличенные темпы роста средней заработной платы в 2024 году, которые отражены в следующих цифрах:

- в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 33000 рублей – 120%;
- там, где средняя заработная плата более 33000 рублей и менее 40000 рублей – 115%;
- где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей – 110%;
- где средняя заработная плата более 50000 рублей – на уровень инфляции.

Особо на церемонии подписания было подчеркнuto, что профсоюзы должны будут проследить, чтобы стимулирующие выплаты не перетекли в этот гарантированный МРОТ, а начислялись, как и должно быть, сверх него.

Кроме того, работодатели реального сектора экономики взяли на себя обязательство ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги будут устанавливаться коллективным договором, соглашениями, а также локальными нормативными актами. Индексацию будут проводить не реже одного раза в год. Так же в Соглашении прописаны пункты по оздоровлению работников, организации летнего отдыха детей, вопросов охраны и безопасности труда. Все это, по словам исполнительного директора Союза промышленников регионального объединения работодателей Алтайского

Продолжение на 2-й стр.

**В НОМЕРЕ:**

**АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ**



Вектор движения – на консолидацию общества

стр. 3

**ГОД ЮБИЛЕЯ И НОВЫХ ТОЧЕК РОСТА**



Региональные отраслевые профсоюзные организации подвели итоги

стр. 4

**ПРОФСОЮЗЫ В ЛИЦАХ**



Остов профсоюза

стр. 10

**ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ**



Полвека вместе с горожанами

стр. 11

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
**«Профсоюзы Алтая» –  
ПА670.**

Индекс газеты  
**«Солидарность»**  
в каталогах  
«Почта России» –  
**99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

Следующий номер газеты выйдет 26 января 2024 года

## УМЕТЬ СЛУШАТЬ ДРУГ ДРУГА

Окончание. Начало на 1-й стр.

края, координатора стороны, представляющей работодателей Алтайского края в комиссии **Виктора Мещерякова**, базовые элементы, которые должны в ближайшее время стимулировать рынок труда на предприятиях края, обеспечить их динамичное развитие. По его мнению, эти меры помогут снизить отток населения в другие «более благополучные» регионы, который во многом связан с условиями оплаты труда.

Также в ходе церемонии подписания Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края Губернатор **Виктор Томенко** отметил значимость проводящейся совместной работы по обеспечению безопасности организации производства и охране труда. «Мы фиксируем значительное снижение – в полтора раза количества тяжелых травм на рабочем месте. При этом, подчеркиваю, каждый такой случай для нас неприемлем. Он становится предметом пристального изучения и разбирательства. Стремимся к нулевым показателям травматизма», – сказал **Виктор Томенко**. Тем не менее работы в этом направлении еще много.



Здесь предстоит реализовать на практике концепцию «нулевого травматизма», полностью исключая тяжелые травмы на производстве.

В качестве ближайшей задачи губернатор обозначил необходимость решения проблемы кадрового дефицита рабочих рук во многих отраслях экономики. Предпринимаемые меры по развитию сети образовательных учреждений кадров индустриального

профиля пока не дали необходимых результатов. По его словам, следует совместить потребности работодателей, предприятий с различными возможностями подготовки квалифицированных кадров. «В том числе нужно усиливать работу на этапе обучения – давать больше возможности для практики, чтобы сразу после выпускных ребята были готовы к работе», – пояснил он.

«Это не исчерпывающие направления нашей работы с профсоюзами и работодателями. Остаемся на связи каждый день. При необходимости будем корректировать подходы в работе», – заверил глава региона.

В свою очередь председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** выразил удовлетворение тем, что благодаря взаимопониманию профсоюзов, объединений работодателей и власти в крае удастся сохранить ставшее традиционным соглашение по минимальной заработной плате, а кроме того, держать ее уровень в реальном секторе экономики выше федерального МРОТ.

В позитивном ключе **Иван Панов** отзывался и о сложившемся уровне развития социального партнерства, который позволяет во многом стабилизировать социально-экономическое развитие региона, влияя на уровень благосостояния людей труда.

«Мы умеем слушать друг друга, хотя, может быть, и имеем разные позиции. В то же время нам всегда удается найти компромиссные решения сложных вопросов, которые способны устроить все три стороны нашего партнерства», – отметил он.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото – Семен АРАПОВ

## ПРОФСОЮЗЫ КРАЯ СВЯЗЫВАЮТ БУДУЩЕЕ СТРАНЫ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ПРЕЗИДЕНТОМ

12 января лидеры алтайских профсоюзов поставили подписи за выдвижение Президента России **Владимира Владимировича Путина** в качестве кандидата на выборах Президента России в 2024 году.



Подписание соответствующих документов прошло в офисе регионального исполкома Общероссийского народного фронта. В числе подписавшихся был и председатель Алтайского краевого союза **Иван Панов**, который обозначил свою позицию лаконично: «Уверен, что у нас сейчас непростое время, когда мы просто обязаны объединиться вокруг лидера, который ведет нашу страну вперед, в правильном направлении. Мы все ждем изменений, ждем победы, и она будет за нами!».

Свои мысли о необходимости поддержки выдвижения действующего Президента России **Владимира Путина** в качестве кандидата на предстоящих выборах выразили и председатели крайкомов отраслевых профсоюзных организаций, входящих в состав крайсовпрофа.

**Валерий Наумкин**, председатель Алтайской краевой организации Росслеспрофсоюза: «Профсоюзы, как и многие иные общественные структуры в нашей стране, работают в направлении обеспечения благополучия граждан и устойчивого развития государства. Поэтому в настоящий момент мы не видимой иной кандидатуры на пост главы государства, кроме **Владимира Владимировича Путина**. Этот человек на протяжении многих лет планомерно, поступательно ведет Россию вперед. Наша позиция по данному вопросу сформирована во многом в результате общения в

среде трудовых коллективов. Считаю, что обязаны поддержать его выдвижение».

**Ольга Кобялко**, председатель Алтайской краевой организации профессионального союза работников связи России: «Сегодня альтернативы на должность главы государства, кроме действующего президента, просто нет!».

**Лариса Зорина**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры: «Это не первые выборы, когда я как член избирательного штаба поддерживаю **Владимира Владимировича Путина**, потому что я вижу результаты его руководства страной. Те вопросы, которые, благодаря действующему президенту, сейчас находят решение в сфере социально-трудовых отношений, имеют ключевое значение для развития страны. Вопросы эти формируются на разных уровнях: федеральном, региональном. Отрадно, что наш национальный лидер слышит мнение народа, трудовых коллективов и профсоюзов».

Во многом схожую позицию высказал и один из руководителей студенческой профсоюзной среды. **Константин Емелин**, председатель первичной профсоюзной организации студентов Алтайского аграрного университета: «Отрадно, что нынешний президент страны ведет активную молодежную политику. Он

делает многое для того, чтобы в стране действовали институты социализации, получения достойного образования, самореализации в сфере труда и творчества. Заметно, что и здравомыслящая молодежь поддерживает его. Я также намерен поставить свою подпись за выдвижение **Владимира Владимировича Путина** в качестве кандидата на выборах в марте этого года».

По словам руководителя регионального исполкома «Общероссийского народного фронта» (ОНФ) в Алтайском крае **Сергея Войтюка**, позиция профсоюзов о необходимости поддержки выдвижения действующего президента в качестве кандидата на очередных выборах связана с аналогичным мнением широких масс людей труда.

Следует отметить, что чуть ранее глава Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** стал доверенным лицом кандидата в президенты РФ **Владимира Путина**. В рамках поддержки на выборах лидер профсоюзного движения страны будет продвигать гарантии достойного труда.

По словам **Михаила Шмакова**, в ближайшее время ФНПР проведет активную агитацию в поддержку действующего президента в трудовых коллективах, как гаранта сохранения достойных условий труда и всех социальных благ человека труда.

В настоящее время список доверенных лиц **Владимира Путина** продолжает формироваться. В него уже вошли и представители профсоюзов, в частности, **Лариса Цыбулевская**, председатель Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».

Доверенные лица кандидатов получают удостоверения от Центризбиркома и могут вести агитацию, присутствовать на заседаниях избирательных комиссий, знакомиться с результатами голосования и назначать наблюдателей. Выборы президента России пройдут 15–17 марта.

Сбор подписей за выдвижение Президента России **Владимира Владимировича Путина** в качестве кандидата на выборах Президента России в 2024 году продолжается в региональном отделении Народного фронта (г. Барнаул, ул. Анатолия, 97, 4 этаж) с 23 декабря до 25 января. Поставить свою подпись можно с 10.00 до 18.00. При себе необходимо иметь паспорт.

Если есть вопросы по участию в подписной кампании, задавайте их в социальных сетях: **ВК, ОК, ТГ** – или звоните по телефону **(3852) 35-37-88**.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото – Семен АРАПОВ



## Актуальное интервью

## ВЕКТОР ДВИЖЕНИЯ — НА КОНСОЛИДАЦИЮ ОБЩЕСТВА

В самом начале года редакция газеты «ПА» предложила председателю краевого объединения профсоюзов Ивану Панову поделиться перспективными планами, рассказать, что будет актуально для профорганизаций разных уровней.

— Какую работу в наступившем году намерен проводить Алтайский крайсовпроф, что предстоит в стратегическом плане, какие задачи ждут решения?

— Основную стратегию и направления нашей работы мы не намерены менять. Это дело вневременное, внепогодное, независящее от политической конъюнктуры и текущего момента. Функция профсоюзов — защита социально-трудовых прав трудящихся, ведение переговоров с властью и работодателями, мы этим будем заниматься всегда.

Если говорить о внутрипрофсоюзной работе, то предстоит проделать целый комплекс мероприятий, который мы, конечно же, уже наметили. Они, логично вытекающие из анализа итогов прошлой годовой работы. Мы намерены, как и ранее, сделать упор на зарекомендовавшие себя формы, наполнив их актуальным содержанием.

Прежде всего хотелось бы упомянуть наши зональные семинары профактива. Пока что мы наметили четыре территории, куда поедем уже точно: Заринск, Алейск, Славгород и Камень-на-Оби. Здесь мы намерены продолжить обучающие мероприятия, в том числе и в правовом плане. Немаловажный элемент, на который мы всегда обращали внимание профактива, это использование механизмов социального партнерства в практике работы профорганизаций всех уровней. Предварительно мы понимаем, что должны провести их до конца лета-осени наступившего года, а сейчас начали формирование программ для этих семинаров. Повторюсь, здесь мы преследуем цель максимально вооружить профактив, председателей первичных профсоюзных организаций знаниями об изменениях в трудовом законодательстве, снабдить их пониманием новых условий деятельности в рамках обновленного регионального соглашения между краевым союзом организаций профсоюзов, региональными объединениями работодателей и Правительством края на 2024–2026 годы. То же самое можно сказать о дополнительном соглашении к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022–2024 годы. Все эти документы профактив в каждом муниципалитете должен знать и уметь применять к текущей ситуации. Впереди этап заключения трехсторонних соглашений в территориях края, а это требует осознанного, вдумчивого подхода с нашей стороны и продуктивной работы профактива на местах.

По-прежнему эти семинары мы будем проводить при участии аппарата членских организаций АКСОП, понимаем, что вопросы отраслевых профорганизаций в муниципалитетах не менее важны.

Помимо зональных семинаров, мы продолжим выезды аппарата объединения в районы края. Здесь мы преследуем цель создания и воссоздания профсоюзных организаций, там, где они по какой-то причине перестали



действовать. Важный аспект этих встреч также и налаживание конструктивного диалога с органами самоуправления. Есть районы, где у нас новые председатели координационных советов — представители крайсовпрофа в муниципальных образованиях. Есть районы, где таких председателей, к сожалению, пока нет. Нужно работать и в этом направлении, выезжать на места, встречаться с трудовыми коллективами, местным самоуправлением, сверять позиции, подыскивать подходящих людей, активизировать имеющиеся ресурсы. Практика показывает, что там, где профсоюзы по какой-то причине малоактивны, незаметны для власти и работодателей, возникают трудовые конфликты, ухудшается социально-трудовой климат. Есть и районы, где координационные советы работают, назначен председатель. Однако это не означает, что мы туда не должны ехать. Иногда полезно ознакомиться с позитивным опытом работы, обобщить его, посмотреть сильные стороны председателя координационного совета и профактива на данной территории.

— Наверное, учебной профактива работа крайсовпрофа в этом году не ограничится?

— Несомненно, есть и иные направления деятельности, которые для нас традиционно являются приоритетными. Так, в первой половине года мы проведем II региональный форум по охране труда. Напомню, что до этого мы провели профсоюзный форум по охране труда «ПрофБезопасность-2022» в апреле 2022 года. В тот раз он собрал свыше сотни профессионалов сферы безопасности труда из различных трудовых коллективов региона. Особо отмечу, что нам удалось собрать на одной площадке и активистов профобъединений, обеспечивающих контроль за соблюдением норм охраны труда на производстве, и специалистов в сфере обеспечения защиты производственных процессов и, конечно, сотрудников органов власти, осуществляющих контроль и регулирование в данной сфере. Нам было о чем поговорить, чему научить наш профактив.

Важным аспектом является то обстоятельство, что с каждым годом законодательство в сфере труда претерпевает все более существенные изменения. Не стал исключением и прошедший 2023 год. Наш принцип, который мы ставим во главу угла: жизнь и здоровье человека — это безусловная ценность, нужда-

ющаяся в защите. До нулевого травматизма нам еще далеко, а те благоприятные тенденции прошлого года, которые связаны со снижением смертности на производстве, пока не дают основания успокаиваться. Наши полномочные по охране труда, которые есть в профсоюзных первичках, должны постоянно повышать свою грамотность, осведомленность в правовых вопросах. Там, где нет уполномоченных, в таких организациях они должны появиться. Этот институт общественных наблюдателей за организацией безопасности труда мы должны постоянно расширять. Независимо от того, к какому ведомству относится, будь то завод или школа. Профсоюзный надзор за охраной труда должен быть организован везде. Травматизм и несчастные случаи мы наблюдаем часто и вне зависимости от отраслевой принадлежности организации.

Однозначно могу сказать, что и в 2024 году нам предстоит провести семинар председателей первичных профсоюзных организаций. Это также зарекомендовавшая себя форма работы, от которой мы не намерены отказываться. Профсоюзная работа, как и любой общественный процесс, связана с постоянной ротацией лидеров, актива. В крае более 2 тысяч профсоюзных первичек в разных отраслях, на разных предприятиях и организациях. В ходе семинара мы работаем с примерно 100 председателями. Много это или мало? Оптимально. Новичков необходимо научить азам, а «старички» должны показать свой опыт. Дело не только в преемственности. Нам, как координирующему органу, нужно нацеливать первички на решение вполне ощутимых, конкретных задач, стоящих перед профсоюзами. А значит, предстоит научить, дать методичку. Будем делать это и дальше.

Еще одно направление, которое для нас имеет важное значение, — информационная работа. Так уж сложилось, что для нас семинары по информработе не только традиционны, мы их проводим ежегодно. Вот и в этом году наметили в феврале посвятить семинар работе с социальными сетями, включить в программу вопросы использования современных мессенджеров для организации внутрикорпоративных коммуникаций. Возможно, попробуем углубиться в вопросы фотографии, в том числе мобильной. Вначале снабдим наш актив понятной методикой, а чуть позже проведем профсоюзный фотоконкурс, в рамках которого дадим задание отразить

различные аспекты повседневной жизни профобъединений, праздники, молодежную жизнь, охрану труда. Да и читателям нашей газеты, вероятно, будет по душе, если фотографии корреспонденций, которые мы получаем с мест, будут выполнены чуточку лучше. Сейчас заметно, что фотоконкурсы как вид повышения активности на первичном уровне завоевывают все большую популярность. Возможно, проведем семинар по информационной работе с участием приглашенных специалистов, вероятно, авторитетных и зарекомендовавших себя в профсоюзной среде.

— Как будут выглядеть в этом году традиционные всероссийские акции, в том числе и 1 Мая, а также Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд»?

— Здесь у нас также уже складывается некоторое понимание. Есть идея провести традиционные Первомайские шествия, направленные на пропаганду и популяризацию трудовых коллективов и професий рабочего звена. Сейчас, кажется, как никогда, мы нуждаемся в переориентации рынка труда, всего экономического уклада на рельсы индустриального развития. И в этом отношении, видимо, и профсоюзы должны сказать свое слово, показать, что труд заводского рабочего не менее, а может быть, и более значим, чем работа банковского клерка. Сейчас в обществе растет понимание этих тенденций, возможно, нам предстоит сверить свое понимание текущего момента с властью. Я сейчас говорю лишь только о некоей идее, набросках, которые мы едва-едва начинаем проговаривать с аппаратом, руководителями отраслевых профорганизаций. Да и недавняя встреча с Губернатором края Виктором Томенко дает основание по-новому взглянуть на необходимость пропаганды рабочих профессий, ориентации молодежи на реально востребованные на рынке труда.

Тем не менее в рамках первомайских мероприятий мы отнюдь не намерены отходить от актуальной для нас повестки, связанной с отстаиванием социально-трудовых прав, требованиями достойной оплаты и улучшения условий труда. Нам никто не даст права, да мы и сами не собираемся уходить от этой повестки.

Что касается работы в направлении пропаганды рабочих профессий, то мы надеемся проработать этот вопрос при участии всех заинтересованных сторон. Наши первоначальные идеи нужно реализовать во вполне осязаемых формах, которые потребуют деятельного участия власти, работодателей, да и трудовых коллективов.

Пока что более предметно говорить об этом не готов. Время покажет, время еще есть, чтобы подойти более осознанно к этому важному направлению нашей работы.

Прошедший 2023 год, объявленный Федерацией Независимых Профсоюзов России — Годом укрепления и развития социального партнерства, показал, что точек соприкосновения и у нас с властью и работодателями очень много, есть и механизмы решения многих сложных и актуальных вопросов. Вот и в рамках всероссийских профсоюзных акций, я думаю, что акцент следует делать на

консолидацию общества.

— Как повлияет внешняя политическая повестка в стране на работу краевого объединения профсоюзов, на что следует обратить внимание?

— Главным предстоящим политическим событием 2024 года, пожалуй, следует назвать выборы главы государства, президента страны, которые состоятся в марте. Понятно, что всегда профсоюзы принимают самое активное участие и в самих выборах, и в их подготовке, наблюдении. Часто наши коллеги из профсоюзных рядов являются членами участковых избирательных комиссий, даже председателями.

Сегодня, я считаю, очень важны единство и сплоченность в обществе вокруг курса, избранного действующим главой государства. Поэтому членам профсоюзов предстоит проявить гражданскую активность в выборах Президента России, прийти на избирательные участки и проголосовать за того кандидата, которому вы доверяете свое будущее, будущее своих детей и внуков, будущее страны!

А еще не надо забывать, что 2024 год в стране объявлен Годом семьи. И в этом смысле профорганизациям всех уровней опять же предстоит включить в свои планы мероприятия, направленные на сплочение семьи, как ячейки общества. Мы это умеем делать. Взять ту же спортивную работу. Нужно будет сделать правильные акценты, способствовать тому, чтобы больше семей приходило на наши спартакиады, дни здоровья, спортивные объекты, которые в нашем ведении и ведении организаций, где есть профсоюзы. Это важно.

А еще важно и в дальнейшем всемерно повышать роль профсоюзов, стимулировать ценность профсоюзного членства как такового.

— Что Вы имеете в виду?

— Да вот взять хотя бы День профсоюзного активиста, который мы ежегодно отмечаем 15 ноября. Напомню, что по итогам встречи руководства крайсовпрофа, председателей членских организаций с губернатором Алтайского края достигнута некая договоренность придать этой дате региональный статус. Мы получили понимание и поддержку со стороны руководства региона. Сейчас готовим соответствующую законодательную инициативу. Если ранее мы предполагали включить данный вопрос в план проработки рабочей деятельности органов власти, то теперь нам предложили выступить с законодательной инициативой. Поэтому, я думаю, что у нас получится, приложим к этому усилия.

Неоднократно говорил, что наши планы не являются догмами, раз и навсегда неизменными схемами, которым мы следуем. Жизнь все время преподносит те или иные новые вызовы, ставит новые цели, диктует актуальные задачи. Мы как общественная структура, действующая в правовозрастном поле, ориентированная на защиту социально-трудовых прав трудящихся, будем внимательно следить за обстановкой в этой сфере и при необходимости корректировать свой курс.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

# ГОД ЮБИЛЕЯ И НОВЫХ ТОЧЕК РОСТА

**В 2023 году Алтайский краевой союз организаций профсоюзов отметил свое 75-летие. Вступление в новый 2024 год прошло под знаком торжественных мероприятий и, конечно же, подведения итогов работы в региональных отраслевых профсоюзных организациях. В ноябре-декабре состоялся ряд заседаний краевых крайкомов.**

Так, в конце ноября прошло очередное VI заседание комитета Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры с участием Министра культуры региона **Елены Безруковой** – члена президиума краевой профсоюзной организации и председателя Алтайского крайсовпрофа **Ивана Панова**.

## Социальное партнерство

Иван Евгеньевич рассказал о результатах работы в рамках социального партнерства Алтайского крайсовпрофа и Правительства края.

– За эти годы профсоюзы доказали свое право на существование. Сегодня это единственная организация, которая отстаивает социально-экономические интересы трудящихся. Так, осуществляется достаточно продуктивный диалог с органами власти, конечно, имеются вопросы, по которым наши взгляды ещё расходятся, однако это и есть показатель достаточно эффективного взаимодействия. В рамках социального партнерства нет необходимости выводить людей на улицы, вопреки недовольству наших оппонентов. Безусловно, за столом переговоров мы способны добиться большего! – отметил Иван Евгеньевич.

**Елена Безрукова** сообщила о мерах, принимаемых Правительством Алтайского края по повышению заработной платы работников культуры. С 1 октября 2023 года проиндексированы оклады на 5,5%. В муниципалитеты направлены письма с информацией об индексации и предложением рассмотреть возможность индексации окладов работников муниципальных учреждений культуры.

Кроме того, в декабре в Министерстве социальной защиты Алтайского края в торжественной обстановке министр социальной защиты региона **Наталья Оскина** и председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Светлана Неупокоева** подписали региональное отраслевое Соглашение между Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации и Министерством социальной защиты Алтайского края на 2024–2026 годы.

Также Светлана Ивановна присутствовала на декабрьском заседании Общественного совета при Главном управлении МЧС России по Алтайскому краю в качестве постоянного члена совета. В его составе Светлана Неупокоева вручила подписанное и прошедшее уведомительную регистрацию отраслевое региональное соглашение между Алтайской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и ГУ МЧС России по Алтайскому краю на-



чальнику регионального управления **Александром Макарову**.

## Залог успеха – в командной работе

Как сообщили в Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, в середине декабря состоялся очередной IX Пленум краевой профсоюзной организации, на котором обсудили итоги года, развитие социального партнерства.

В заседании приняли участие заместитель министра здравоохранения Алтайского края **Диана Борисова**, заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**.

Члены краевого комитета рассмотрели вопросы повестки заседания, утвердили смету доходов и расходов крайкома Профсоюза на этот год, подтвердили план работы региональной организации на первое полугодие 2024 года.

– Хочется выразить признательность руководству нашей краевой профсоюзной организации за организацию и проведение пленума. В наше сложное время визитной карточкой является разобщенность и личный интерес, организаторам мероприятия удалось показать всем участникам, что они являются одной командой, выполняют важную работу, которую за нас никто делать не будет. Хочется отметить, что те, кто присутствовал на пленуме, прекрасно понимали друг друга. Все разговаривали на одном языке, это дорогого стоит. Ещё раз спасибо за конструктивный подход к делу, – отметил председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая стоматологическая поликлиника» **Александр Половников**, подводя итоги заседания.

## Правовая деятельность

Также в середине декабря состоялось очередное заседание президиума Алтайской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Заседание провели в очном режиме с использованием онлайн-коммуникационных технологий. На нем подвели итоги проведения тематической правовой проверки по соблюдению законодательства Российской Федерации, касающегося вопросов определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре. Особое внимание уделялось нарушениям, возникающим при подготовке учителями отчетной документации. Также члены президиума утвердили новый состав внешних

правовых инспекторов труда и поручили специалистам аппарата краевого комитета актуализировать их юридические знания с выдачей соответствующих удостоверений.

Ряд постановлений касался оказания солидарной поддержки членов Профсоюза и поощрения профактива, предоставления беспроцентных денежных займов членам Профсоюза. Например, с 13 сентября по 18 декабря 2023 года материальную помощь в трудной жизненной ситуации от краевой организации получили 120 работников отрасли. Беспроцентные денежные займы оформили из профсоюзной кассы на срок до полутора лет 13 человек. Получили материальную помощь на оздоровление и санаторно-курортное лечение по паритетным программам оздоровления 14 человек, сообщили в краевой профсоюзной организации.

## Приоритеты и векторы роста

Алтайская краевая организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации также провела итоговый в 2023 году пленум.

В своем докладе председатель краевой организации **Андрей Замороко** коротко



охарактеризовал состояние дел в краево-отраслевом профсоюзе. Было отмечено, что на декабрь прошлого года в состав краевой организации входят три первички.

По словам Андрея Александровича, крайком продолжает вести деятельность по привлечению в ряды профсоюза новых членов на предприятиях стройиндустрии региона. Однако этому препятствует позиция их руководителей, в том числе собственников и учредителей, которые не желают, а иногда и вовсе запрещают создавать профсоюзные первички у себя на предприятии.

В подведении итогов работы Алтайской краевой организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов за год приняли участие представители Алтайского крайсовпрофа.

Заместитель председателя Алтайского краевого сою-

за организаций профсоюзов **Максим Ветров** дал подробный анализ работы руководящих органов крайкома Профсоюза, указав на ряд недостатков и перспективных точек роста. В свою очередь редактор газеты «Профсоюзы Алтай» **Павел Селиверстов** призвал профактив сосредоточить внимание на необходимости усиления линии социального партнерства, как в большей мере отвечающей редакционной политике издания.

В плане оптимизации информационного обмена предложено больше показывать результаты деятельности по налаживанию ситуации с охраной труда на предприятиях строительной отрасли.

На очередном последнем заседании крайкома РОСПРОФПРОМ-Алтайский край в 2023 году участники рассмотрели ряд рабочих вопросов и приняли соответствующие постановления.

Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** и председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза



2023 года в промышленности региона и на предприятиях отрасли.

Также на заседании рассмотрели результаты проверки финансово-хозяйственной деятельности крайкома профсоюза членами ревизионной комиссии РОСПРОФПРОМ-Алтайский край, вопрос о частичной солидарной компенсации из средств

профсоюзными организациями Управления Росреестра по Алтайскому краю (председатель **Наталья Петрова**), отделения Социального фонда РФ по Алтайскому краю (и.о. председателя **Анастасия Потапахина**), Алтайкрайстата (председатель **Светлана Шатилова**), сообщили в Алтайской краевой организации Профсоюза.

Участники заседания также обсудили проведение отчетно-выборной кампании в 2024–2025 годах, предоставление льгот членам профсоюза на санаторно-курортное лечение и другие рабочие вопросы.

## Вклад в развитие страны и региона

В конце декабря председатель Алтайской краевой общественной организации общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** и председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза

работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Екатерина Овсянкина** приняли участие в заседании Общественного совета при Министерстве транспорта Алтайского края. На нем присутствовали Министр транспорта региона **Антон Воронов**, врио заместителя Министра транспорта Алтайского края, начальника управления по транспорту **Дмитрий Коровин**.

За добросовестный труд, высокий профессионализм и заслуги в развитии транспортного комплекса региона Людмилу Павловну и Екатерину Ивановну отметили благодарственными письмами Министерства транспорта Алтайского края.

Особенной «работой» всех отраслевых краевых организаций профсоюзов на современном этапе стали благотворительные акции в поддержку СВО. Материальную помощь оказывали и продолжают оказывать членские организации, краевые организации. Профактивисты принимают участие в плетении маскировочных сеток, в формировании управляемых грузов.

Так или иначе деятельность любой краевой отраслевой профсоюзной организации была направлена на рост и совершенствование. В результате этого достижения прошлого года стали прочным фундаментом для грядущих 12 месяцев и отличным зазором для будущих свершений.

Материал подготовила  
Елена ХОДЯКОВА  
Фото: из архива членских организаций Алтайского крайсовпрофа



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК



Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 1 (35)/12 января 2024 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ



### ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОГО ЕДИНСТВА

Следующий год в Общероссийском Профсоюзе образования станет Годом организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчетно-выборной кампании.

#### ▲ СЧИТАТЬ:

- приоритетным направлением деятельности Общероссийского Профсоюза образования работу по **УКРЕПЛЕНИЮ И РАЗВИТИЮ** организационного, финансового и кадрового единства.

#### ▲ ОБЕСПЕЧИТЬ:

- стабильность взаимодействия организаций Профсоюза всех уровней с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, руководителями образовательных организаций в целях **ЗАЩИТЫ** социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли;
- совершенствование деятельности советов молодых педагогов и клубов «Наставник» на основе межрегионального **СОТРУДНИЧЕСТВА** и проведения окружных площадок по обмену опытом.

#### ▲ ПРОДОЛЖИТЬ:

- экспертное взаимодействие с профильными комитетами обеих палат Федерального Собрания Российской Федерации по совершенствованию действующего законодательства в целях обеспечения защиты **ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВА** педагогических работников, в том числе по разработке проекта соответствующего федерального закона.
- работу по устранению избыточной отчетности педагогических работников; осуществлять **РЕГУЛЯРНЫЙ КОНТРОЛЬ** соблюдения трудового законодательства по данному вопросу;
- работу по приоритетным направлениям **СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ** работников образования, развивая деятельность по предоставлению ссудо-сберегательных услуг членам Профсоюза с участием межрегиональных кредитных потребительских кооперативов;

- совершенствовать механизмы предоставления услуг членам Профсоюза в области медицинского страхования;

- работу по вовлечению **МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ** учреждений СПО в молодежное педагогическое движение Общероссийского Профсоюза образования.

#### ▲ ДОБИВАТЬСЯ:

- совершенствования оплаты труда, в том числе **ПОВЫШЕНИЯ** уровня федеральных гарантий по оплате труда педагогических и иных работников;
- установления единых требований к системам оплаты труда, в том числе в части размеров ставок заработной платы (должностных окладов) **ВЫШЕ МРОТ**, гарантированного федеральным законом, а также единых перечней выплат компенсационного характера и стимулирующих выплат;
- установления существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, путем внесения изменений в нормативные правовые акты в части установления **ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ** за наличие ученых степеней и званий;
- повышения уровня **СТИПЕНДИАЛЬНОГО** обеспечения студенческой молодежи.

#### ▲ РАЗВИВАТЬ:

- систему поощрений профсоюзных лидеров, активистов молодежного педагогического движения, внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда; использовать возможность представления их **К ПРОФСОЮЗНЫМ И ВЕДОМСТВЕННЫМ НАГРАДАМ**; применять различные меры их материального и морального стимулирования.

## РАБОТА СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Итоги профсоюзной тематической проверки



Наталья Лысикова:

**«Мы помогаем избежать конфликтов и споров по вопросам применения норм трудового права»**

С целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства по вопросам определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников и подготовки ими отчетной документации в образовательных организациях Алтайского края была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка.

Силами штатных и внештатных инспекторов труда краевой организации Профсоюза ею были охвачены 145 учреждений отрасли образования. Было выявлено более 400 нарушений, которые затрагивают права 1 686 человек.

«По итогам проверок работодателям вручены представления, содержащие требования об устранении нарушений трудового законодательства, – рассказывает заместитель председателя краевой организации Профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда **Наталья Лысикова**. – Акцентировали внимание на порядке оформления локальных нормативных актов: коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, приказов о приеме на работу и увольнении. В поле зрения находились вопросы условий труда на рабочих местах, организации и порядка проведения инструктажей, стажировки и проверки знаний по охране труда, обеспеченности спецодеждой и средствами индивидуальной защиты».

#### Проверяя, защищаем

В результате принятых мер большинство нарушений устранены, оставшиеся находятся на контроле. Во время проведения проверок профсоюзные инспекторы давали консультации, оказывали работникам и работодателям правовую и методическую помощь, что позволило избежать конфликтов и споров по вопросам применения норм трудового права».

Больше всего нарушений связаны с невнесением в трудовые договоры педагогических работников перечня документации, подготовку которой они осуществляют, с отсутствием информации об объеме учебной нагрузки, режиме труда и отдыха.

Обнаружилось, что не производится тарификация педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, не заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с изменением оплаты труда работников, не оформляются письменные трудовые договоры с совместителями, не производится оплата труда учителей, осуществляющих обучение детей на

дому, за летний каникулярный период, выдача работникам расчетных листов по заработной плате производится только по их заявлению.

По вопросу подготовки отчетной документации было проведено анонимное анкетирование, в котором приняли участие 734 человека.

Оно показало, что большинство педагогических работников дублируют информацию об учащих на бумажном носителе, предоставляют фото и видео материалы о внеурочной деятельности в чаты для учащихся, родителей и администрации.

«В проведении проверок были задействованы 62 внештатных правовых инспекторов труда краевой организации Профсоюза, – говорит Наталья Лысикова. – Правозащитная деятельность – многогранная работа, сочетающая в себе различные формы юридической поддержки и защиты работников. Не все с ней справляются. Но есть те, кто относится к своей общественной нагрузке с ответственностью.

Это Тамара Лесовых и Оксана Левченко (Барнаульская городская организация), Галина Денисова (территориальная организация Кулундинского и Табунского районов), Ирина Попова (Немецкая районная организация), Людмила Ужакина и Владимир Ужакин (Панкрушихинская районная организация), Наталья Березина и Андрей Попов (Павловская районная организация), Вера Соболева и Ирина Швергина (территориальная организация Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов), Ирина Попова (территориальная организация Профсоюза г. Рубцовска и Рубцовского района), Наталья Дегтярева и Наталия Дайс (Тальменская районная организация), Лидия Балашова (территориальная организация Профсоюза г. Славгорода и г. Яровое).

Проводимые ими проверки помогли устранить допущенные работодателями нарушения законодательства о труде, повысить уровень правовых знаний работников и должностных лиц, что позитивно сказывается на мотивации профсоюзного членства. Ведь в случае своевременного устранения нарушений, обнаруженных в ходе профсоюзных проверок, исключается наступление юридической ответственности работодателя, которая могла бы возникнуть в случае выявления нарушений государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ЕДИНСТВО

ПЛАНИРОВАНИЕ

персонал



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ  
ОБРАЗОВАНИЯ

АНАЛИЗ  
регулирующие  
правила

ОРГАНИЗАЦИЯ

ДИСЦИПЛИНА  
регламент

РЕЗЕРВ  
ПРОЦЕДУРА  
регламент

РУКОВОДСТВО  
прогнозирование  
система

КОМАНДНОСТЬ  
содружество  
РЕСУРСЫ

## Отвечает юрист

### В СТАЖ ЗАСЧИТАЮТ!

До настоящего времени в законодательстве Российской Федерации существовал определенный пробел, который не позволял инструкторам по физической культуре, тьюторам и советникам директоров пользоваться правом на досрочную педагогическую пенсию. Общероссийский Профсоюз образования последовательно отстаивал необходимость принятия данных мер для работников системы образования.

Приказом Министерства труда России от 21.11.2023 № 819н установлено тождество наименования должности «инструктор по физической культуре» наименованию должности «воспитатель».

Осуществление трудовой деятельности в должности «инструктор по физической культуре» будет засчитываться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Приказом Минтруда России от 14.11.2023 № 807н установлено тождество наименования должности «тьютор» наименованию должности «воспитатель».

Осуществление трудовой деятельности в должности «тьютор» будет засчитываться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность.

Приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 818н установлено тождество наименования должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего), деятельность которого связана с образовательным (воспитательным) процессом».

Осуществление трудовой деятельности в должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» будет включаться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Обращаем внимание, что работа в должности заместителя директора включается в стаж при нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени независимо от времени когда выполнялась эта работа, а также ведения преподавательской работы (пп. «б» п. 8 Постановления Правительства РФ от 29.10.2002 № 781).

### НАМЕЛО...

**Входит ли в обязанности инструктора по физической культуре детского сада чистить снег на спортивной площадке?**

Должностные обязанности инструктора по физической культуре приведены в Едином квалификационном справочнике, утвержденном Приказом Минздрава России от 26.08.2010 № 761н.

В обязанности инструктора по физической культуре не входит такая работа, как: сооружение снежных/ледяных горок, крепостей, фигур; уборка территории детского сада от снега и наледи; организация фотосессии; создание и рассылка фотоотчетов о проведенных мероприятиях; подготовка и сдача отчетов о работе (квартальных, полугодовых, годовых).

Работодатель не вправе обязывать работников делать вышеперечисленное (ст. 60 ТК РФ). Такую работу можно возложить на работника только с его согласия и за отдельную плату (ст. 60.2, 151 ТК РФ).

Что делать если работодатель обязывает заниматься не свойственной работой? Самый простой вариант – написать руководителю отказ от выполнения дополнительной работы.

**Специалисты правовой инспекции труда Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования всегда готовы оказать бесплатную юридическую поддержку.**

**Звоните: 8(3852) 63-96-96**

**Пишите: altaikrai@eseur.ru**

**При условии, если вы являетесь членом Профсоюза.**

## ОТЧЕТНОСТЬ

**Перечень документальной нагрузки учителей школ закреплён в законе. А как же воспитатели и педагоги дополнительного образования?**

Министерство образования и науки Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования подписали и направили в регионы совместное письмо от 11.04.2018 № ИП-234/09/189 «О разъяснениях по устранению избыточной отчетности воспитателей и педагогов дополнительного образования детей».

Работодатели в сфере трудовых отношений обязаны руководствоваться Единым квалификационным справочником, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования.

Непосредственными должностными обязанностями воспитателей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться: разработка плана (программы) воспитательной работы; проведение наблюдений (мониторинга) за здоровьем, развитием и воспитанием обучающихся, в том числе с помощью электронных форм.

Непосредственными должностными обязанностями педагогов дополнительного образования детей, связанными с составлением ими отчетной документации, могут являться: составление программ и планов занятий; оценка эффективности обучения с использованием компьютерных технологий, в том числе текстовых редакторов и электронных таблиц.

При необходимости должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, могут быть распределены между несколькими исполнителями.

Выполнение дополнительной работы может быть поручено работнику с его письменного согласия и за дополнительную оплату (часть первая статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

### ПРИСУТСТВИЯ НЕ ТРЕБУЕТСЯ

**Если у классного руководителя нет уроков в конкретный день, он должен находиться в школе в этот момент!**

Согласно п.2.4 Приказа Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 в день, когда работник свободен от проведения занятий по расписанию и/или выполнения иных должностных обязанностей по занимаемой должности, а также отсутствия в данный день обязанностей по выполнению дополнительных видов работ за дополнительную оплату, отсутствия по плану школы общественных мероприятий, присутствие учителя в образовательной организации не требуется.

Классное руководство (кураторство) – это дополнительная работа за отдельную плату, а не занятие отдельной должности по штатному расписанию. Соответственно у этой работы нет должностных обязанностей, штатной единицы, утвержденных условий времени отдыха и режима рабочего времени.

Работник, выполняющий функции классного руководителя/куратора, самостоятельно регулирует свой режим работы, опираясь, в том числе на план работы школы/колледжа и локальные нормативные акты.

Таким образом, если в конкретный день недели у учителя – классного руководителя/куратора нет занятий по расписанию, а также отсутствуют по личному плану и/или плану работы школы/колледжа мероприятия с классом/группой, а также в этот день он свободен от выполнения иных обязанностей по трудовому договору, то его присутствие в образовательной организации не требуется.

## НАШ ВКЛАД В ОБЩУЮ ПОБЕДУ

**Накануне новогодних праздников работа волонтеров по сбору помощи участникам специальной военной операции не останавливалась. Первичные профсоюзные организации учреждений образования Алтайского края в стороне стоять не стали.**

шьют подушки для госпиталя, заливают окопные свечи.

«Каждая первичка вносит свой посильный вклад в общую Победу, – говорит председатель Солтонской организации Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Маслова. – Дети своими



### С заботой из Барнаула

Новый год – семейный праздник, и в такое непростое время хочется поддержать военнослужащих, которые находятся вдали от дома, подарить им частичку тепла и домашнего уюта.

Коллективы детских садов, школ и учреждений дополнительного образования во главе с председателями первичных профорганизаций присоединились к волонтерским движениям «Добрая Воля 22», «Весточка из дома», «Добро хорошо», «Алтай работает», «Творим добро вместе» и «Поздравь солдата с Новым годом!». Плетут маскировочные сети, делают окопные свечи, собирают посылки, в которых есть все самое необходимое для бойцов – теплые вещи, сменное белье, грелки, медикаменты, продукты и детские письма с рисунками.

Освоили педагогические работники и изготовление гигиенических комплектов «сухой душ» – это спасение для солдат, которые долгое время находятся на боевом задании и не имеют возможности помыться с водой и мылом.

«Эта помощь помогает уменьшить тревогу и боль за близких, находящихся на передовой, получить удовлетворение от сопричастности к большому общему делу нашего народа», – так говорят участники гуманитарных акций.

### Помощь рядом

За окном мороз, а в Карабинской школе жарко – не прекращается работа по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих, участвующих в ВСО. По инициативе первичной профорганизации все работники и члены их семей плетут маскировочные сети, собирают посылки с продуктами,

руками сделали новогодние открытки и написали теплые слова поддержки нашим защитникам. Ребята желают бойцам смелости, решимости, удачи, а главное, крепкого здоровья, неисчерпаемого мужества и сил. Такие, казалось бы, мелочи помогут каждому нашему защитнику почувствовать себя любимым, вспомнить тепло дома и радость встречи с близкими. Это поднимет настроение и придаст им силы духа».

### Из Кулунды в Луганск

Работники образования Кулундинского района отправили в Луганский госпиталь 42 посылки. Помощь была адресной. Дело в том, что в этом госпитале лечится много раненых солдат – наших земляков и работают Алтайские врачи – хирурги, анестезиологи, реабилитологи, неврологи. Исходя из потребностей госпиталя, и был сформирован гуманитарный груз: медикаменты, постельное белье, одежда, продукты питания, средства гигиены, письма от учащихся – всё самое необходимое не только для бойцов, но и для тех, кто спасает их жизни.

«Не думала, что так быстро соберем груз, – рассказывает председатель территориальной организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов Галина Денисова. – Откликнулись работники Кулундинских электрических сетей: и вещи приносили, и грузить машину помогали. В школах сбор гуманитарки продолжается».

О патриотизме можно говорить много красивых слов, но лучше, на мой взгляд, что-то полезное делать. Это важнее для людей, которые спасают и которые защищают».

Елена ИВАНОВСКАЯ



## МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗА «СВЕРИЛО ЧАСЫ»

Состоялось расширенное заседание президиума Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования и клуба «Наставник».

Собравшихся приветствовала и напутствовала председатель Профсоюза Галина Меркулова.

Представители молодежного педагогического движения проанализировали выполнение плана работы в 2023 году, отметили активность в межрегиональном взаимодействии советов молодых педагогов на примере Москвы, Забайкальского края, Волгоградской, Иркутской, Кировской и Смоленской областей.

Планируя работу на будущее, молодые профлидеры внесли предложения: системно проводить окружные форумы, образовательные площадки в рамках Всероссийского форума педагогических вузов в Волгоградской области; разработать формат цифрового наставничества и активизировать работу советов молодых педагогов на муниципальном уровне.

На заседании президиума Совета молодых педагогов Галина Меркулова вручила нагрудный знак «За вклад в развитие молодежного педагогического движения» Елене Сухановой, председателю Молодежного

совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

За день до этого члены президиума встретились с депутатом Государственной Думы Российской Федерации Ларисой Тутовой. Они рассказали о своих проектах, проблемах и планах, а также вручили Ларисе Николаевне знак общественного признания



Профсоюза «Наставник» и пригласили на свои мероприятия, в первую очередь на Всероссийскую педагогическую школу.

Были озвучены предложения: проводить обсуждение законодательных инициатив с привлечением членов президиума СМП и наставников; включать представителей молодежного движения в качестве партнеров и экспертов Всероссийского профессионального конкурса «Педагогический дебют».

Елена ИВАНОВСКАЯ

## ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И ОБЩЕНИЯ

Педагогическая молодежь Алтайского края приняла участие в работе первого Фестиваля молодых педагогов Сибирского Федерального округа.

Фестиваль общественных объединений молодых педагогов «ПРО.совет» проходил в столице Кузбасса. На него собрались учителя образовательных организаций из республик Алтай, Тыва и Хакасия, Алтайского и Красноярского краёв, Иркутской, Новосибирской, Омской и Томской областей.

Формирование единого образовательного пространства для взаимодействия и обмена опытом, развития профессиональных компетенций, творческого и интеллектуального потенциала, стимулирования к поиску новых форм обучения, профессиональной реализации, укрепления гражданской позиции и чувства патриотизма педагогической молодежи – вот какие цели ставили организаторы мероприятия Институт развития образования и Министерство образования Кузбасса.

Делегация Алтайского края была представлена пятью учителями: Кирилл Пушкарев, Наталья Танцюра, Никита Сердцев, Александра Стурова и Анастасия Вушнаева – все они являются кураторами Ассоциации молодых педагогов в образовательных округах региона.

«Наша команда стала лучшей на форуме, – отметил Кирилл Пушкарев, заместитель директора по воспитательной работе Бочкаревской школы Целинного района, председатель Ассоциации молодых педагогов Алтайского края. – Мы справились со всеми трудностями, подготовили и успешно защитили свой проект. Спасибо всем, кто нас поддерживал».

Поездка стала возможной благодаря помощи регионального Министерства образования и науки, краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и Алтайского крайсовпрофа.

Елена ИВАНОВСКАЯ



## СВОБОДНЫХ ДОРОЖЕК НЕТ!

Игра в боулинг стала для членов Профсоюза не только формой активного отдыха, но и эффективным инструментом построения сплоченной команды.

Почему именно боулинг? Дело в том, что по итогам опросов эта игра оказалась одной из самых популярных среди работников отрасли образования. Причем участвовать в ней можно вполне успешно, даже не вникая в правила. Главное – приноровиться и выбрать себе подходящий по весу шар. А дальше немного ловкости, сноровки – и страйк обеспечен! Пожалуй, создатели этой игры хотели, чтобы ее участники повеселились и получили удовольствие. Именно такая атмосфера всегда царит на спортивных профсоюзных мероприятиях.

В удовольствие и с пользой

В Барнаульской организации Общероссийского Профсоюза образования считают, что турнир по боулингу – прекрасная возможность провести свободное время с пользой. Поэтому на прошедшее состязание собрались 12 команд, в составе которых самые активные участники акции «В Новый учебный год с Профсоюзом!».

«Главная цель соревнований показать, что работники образования могут не только хорошо работать, но и ведут здоровый образ жизни, без которого невозможны успехи на профессиональном поприще, – рассказывает Тамара Лесовых, председатель Барнаульской городской организации Профсоюза. – Турниры по боулингу проводим не в первый раз. И всегда на них аншлаг: желающих развлечься, отдохнуть от рабочих будней, пообщаться и повеселиться с каждым годом становится больше».

Дорожки готовы, названия команд занесены на табло, участники приступили к игре. Каждый удачно брошенный шар сопровождается аплодисментами. Не все броски заканчивались сбитыми кеглями. Были моменты, когда шар катился мимо. Тогда неудачный бросок сопровождался дружным смехом. Соревнующиеся поддерживали не только свою команду, но и всех игроков. Благодаря этому, состязания прошли в дружеской обстановке, соперничество не чувствовалось совсем.

Все присутствующие единодушно решили, выходной удался! Воскресное утро подарило отличное настроение и удовольствие от проведенного времени в кругу друзей.

Азартный боулинг

«Ура! Здорово! Классно! Супер!» – зашкаливали эмоции у работников образовательных учреждений города Рубцовска и Рубцовского района. Боулинг-клуб «Страйк» собрал на традиционный новогодний турнир рекордное количество участников: 63 команды, в составе которых 315 человек. Из-за этого пришлось играть четыре дня.

«Игра в боулинг стала для нас не только формой активного отдыха, но и эффективным инструментом построения сплоченной команды, – делится впечатлениями председатель территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования г. Рубцовска



и Рубцовского района Ирина Попова. – Ведь целями мероприятия стали повышение уровня физической и спортивной подготовки работников, поддержание здорового образа жизни и возможность общения с коллегами в неформальной обстановке. Традиционно во время турнира мы принимаем в Профсоюз. В этот раз 22 человека пополнили наши ряды».

В финале соревнований накал страстей зашкаливал. На протяжении двух часов на восьми дорожках велась нешуточная борьба за главный трофей турнира – Кубок победителя сражались восемь команд. Все проявляли свой спортивный потенциал. Желание показать прекрасный результат не давало игрокам расслабиться ни на

минуту и наилучшим образом мотивировало к победе.

В результате, по итогам двух игр в финале турнира, выбив 1 251 кеглю, первое место заняла команда детского сада № 5 «Академия детства».

Несмотря на распределенные места, все участники остались в выигрыше, отлично провели время и получили положительные эмоции, ведь соревнования в кругу коллег стали настоящим праздником. Боулинг еще раз подтвердил репутацию одного из самых общедоступных видов спорта. Он не только сохраняет здоровье работников, но и помогает сплотить профсоюзные ряды.

Елена ИВАНОВСКАЯ



## УЧАСТВУЕМ В МАРАФОНЕ!

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования стартует конкурс-марафон «Народные новости».

Положение смотрите на сайте краевой организации в разделе «Важные документы» – «Постановления президиума 19 декабря 2023 года» по ссылке: <https://www.esour.ru/altkraj/Postanovleniya-prezidiuma/>

Материалы с пометкой «Марафон» принимаются до первого ноября 2024 года по электронной почте: [infoprof22@mail.ru](mailto:infoprof22@mail.ru)

### Номинации Марафона:

«Персона» – рассказ о профсоюзном активисте (председателе первичной/территориальной организации, члене профкома, ветеране профдвижения или молодом лидере), о руководителе образовательной организации, сумевшем выстроить результативные отношения с профлидером.

«Что! Где! Когда!» – заметка о ярком профсоюзном событии (о главных действующих лицах, почему произошло то или иное событие, зачем было организовано, кто в нем участвовал).

«Помощь рядом» – рассказ от лица человека, которому была оказана помощь (материальная, правовая, оздоровление и т.д.) или о формах социальной поддержки, оказываемой территориальной/первичной профсоюзной организацией, о защите прав члена Профсоюза.

«Первичка может» – заметка или репортаж об успешной деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе акции, проекте, мероприятии и т.п.

## ЗА ПОРЯДОК ОТВЕЧАЕМ ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ

В первичной профсоюзной организации Суловской школы Мамонтовского района стопроцентное членство. Одной из главных задач профкома является контроль соблюдения работодателем законодательства о труде, защита членов профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

Поэтому в школе регулярно проводятся профсоюзные собрания, на которых обсуждаются вопросы распределения педагогической нагрузки, составления графика отпусков, безопасных условий труда и многие другие.

Ни один работник не откажется быть членом такой организации, которая может оказать помощь и поддержку в обеспечении его социально-трудовых прав и гарантий. Так, в этом году наши коллеги воспользовались материальной помощью на стационарное лечение и приобретение льготных путевок в санаторий «Барнаулский». В юбилейные даты, свадьбы сотрудников, рождение ребенка профком торжественно поздравляет и вручает памятные подарки работникам.

Хорошей традицией стало проведение различных конкур-



сов и соревнований. В рамках года Педагога и наставника наши учителя стали призерами муниципального конкурса «Педагогический дуэт» – заняли третье место. Традиционно участвуем в спортивно-патриотической игре «Зарница», спортивных соревнованиях «Лыжня России» и по стрельбе из пневматической винтовки, два педагога получили «Золотой значок ГТО».

Дружно мы трудимся на субботниках по благоустройству пришкольной и сельской территории. К началу учебного

года своими силами провели большой косметический ремонт спортивного зала. Совместный досуг – это тоже часть работы профкома. В доброжелательной обстановке с хорошим настроением и поздравлениями мы встречаем праздники. Школа для многих из нас стала вторым домом. И очень хорошо, когда порядок и комфорт в этом доме создают и отвечают за него всем коллективом.

Ирина ФЕДОРОВА,  
учитель истории  
и обществоведения

## НА ВОДНЫХ ДОРОЖКАХ

Популяризация здорового образа жизни – тема актуальная, особенно в Бийской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Второй год подряд на базе спортивного комплекса «Заря» проходит турнир по плаванию среди педагогических работни-

ков. В этом году он был посвящен Году педагога и наставника, а также 75-летию Алтайского крайсовпрофа.

В соревнованиях приняли участие 16 команд. Втрое выросло количество участников по сравнению с прошлым годом. Были молодые педагоги и опытные наставники, которые своим примером про-

паганировали здоровый образ жизни, целеустремленность и волю к победе.

Все заплывы проходили в вольном стиле. На дистанции 50 метров состоялись эстафеты между командами школ и детских садов. Как и ожидалось, борьба за призовые места была напряженной. К финишу участники приплывали из последних сил. Но в глазах каждого было желание победить.

После всех заплывов профессиональная судейская бригада спортивного комплекса «Заря» подвела итоги. Церемонии награждения провели председатель Бийской городской организации Профсоюза Маргарита Карпова и председатель молодежного совета Анастасия Длужинская.

В спорте каждое соревнование – праздник. Здесь и зрелищность, и эмоциональность спортивной борьбы. Такие мероприятия очень сближают. Поэтому совсем скоро состоится лыжная эстафета и традиционный турнир по боулингу.

Елена ОХОТНИКОВА,  
заместитель председателя  
первичной профсоюзной организации  
гимназии № 11 г. Бийска



## ПРОВЕРЕННЫЕ ВРЕМЕНЕМ И ПРОФСОЮЗОМ



В Доме культуры «Алтайсельмаш» состоялось награждение самых активных и творческих работников системы образования города Рубцовска и Рубцовского района.

Традиционная церемония награждения – одно из важнейших событий в территориальной организации Профсоюза. На ней подводятся не только итоги работы и определяются новые ориентиры на перспективу. Здесь собираются люди с активной жизненной позицией, работающие во благо своего коллектива, стремящиеся поддержать в трудную минуту.

С приветственным словом к собравшимся обратились депутаты горсовета, представители городской администрации и управления образования, комитета администрации Рубцовского района по образованию, социальные партнеры и другие многочисленные гости.

За добросовестный труд, высокий профессионализм и активное участие в обществен-

ной жизни более 120 человек получили заслуженные награды различных уровней, многие из них были премированы.

Также для награждения на сцену были приглашены ветераны профсоюзного движения и участники конкурсов «Педагог года» и «Воспитатель года», в профессиональном росте которых Профсоюз принимает самое активное участие.

Право вручить памятные подарки молодым председателям профсоюзных организаций, вступившим в должность в этом году, было предоставлено муниципальному координатору «Движение первых» города Рубцовска Юлии Осипенко. В своем обращении она отметила, что очень здорово иметь такого яркого, творческого и опытного наставника как Профсоюз.

Ирина Попова,  
председатель территориальной  
организации Профсоюза  
г. Рубцовска и Рубцовского  
района

## ДИРЕКТОР С ПРОФСОЮЗНОЙ ЗАКАЛКОЙ

Партнерство руководителя и первичной профсоюзной организации – залог успеха коллектива. Это правило хорошо знают директор барнаульской средней школы № 114 Наталья Екшибарова и профсоюзный лидер Ирина Лисицкая.

В школе сложился крепкий коллектив, в котором все социальные вопросы и трудовые споры решаются сообща. А как иначе, ведь на протяжении многих лет профсоюзное членство стабильно высокое.

С Профсоюзом Наталья Александровна дружит со студенческой скамьи. Она всегда в авангарде. Всегда поддерживает все профсоюзные дела. Да и сама в них участвует.

Недавно в школе прошли спортивные соревнования, участниками которых стали педагогические работники. А вдохновителями и организаторами турнира были директор школы и председатель первичной профсоюзной организации.

«Мы долго спорили, какое мероприятие провести – спортивное или творческое. Решили объединить два направления, – рассказывает учитель истории,

председатель молодежного совета Барнаульской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Роман Попов. – В основу соревнований легли спортивные эстафеты, которые позволили показать силу, ловкость и быстроту, все качества, что помогают в профессиональной работе. Ну а творчество проявилось во всем: и в форме участников мероприятия, и в оформлении спортзала, и в напутствиях, которые давали наш профлидер Ирина Яковлевна и наш директор Наталья Александровна».

Были сформированы две команды: опытных педагогов-наставников и молодых педагогов. Были у команд и болельщики, которые азартно поддерживали участников соревнований.

Победитель определился по небольшому отрыву в баллах: педагогическая молодежь преодолела спортивную программу с лучшим результатом.

Радость успеха разделили всем коллективом. Здорово быть вместе и в работе, и в отдыхе, и в Профсоюзе!

Елена ИВАНОВСКАЯ



## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В 2024 году в стране вступил ряд изменений в трудовой сфере. Расскажем об основных моментах и ключевых новшествах

### Новый МРОТ

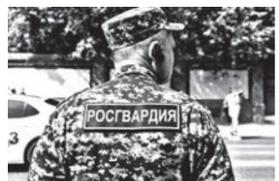


С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в РФ составляет 19242 рубля. Это на 18,5% больше установленного ранее (в 2023 году его размер составлял 16242 руб.).

На территории Алтайского края действует Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы от 25.11.2021г. в редакции от 25.12.2023г., которое обязательно для исполнения работодателями, не отказавшимися в нем участвовать.

Согласно Соглашению, с 01.01.2024г. минимальная заработная плата в Алтайском крае для работников, отработавших месячную норму рабочего времени, составляет в бюджетном секторе – 19242 рубля (МРОТ РФ), во внебюджетном секторе экономики – 21070 рублей без учета районного коэффициента и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами.

### Трудовые гарантии добровольцам Росгвардии



С 25 декабря 2023 года внесены изменения в ч.2 ст.179, ч.3 ст.259, ч.1, 12, 13 ст.351.7 ТК РФ, устанавливающие для

граждан, пребывающих в добровольческих формированиях Росгвардии, и членов их семей такой же объем социальных гарантий, льгот и компенсаций, который предоставляется добровольческим формированиям Минобороны РФ.

Так, за сотрудниками, которые добровольно содействуют войскам нацгвардии, нужно сохранять рабочие места на период, пока они исполняют такие обязанности. Действие трудовых договоров с ними надо приостановить.

Если через 3 месяца после окончания контракта доброволец не вернется на работу, его можно уволить.

Закрепили и гарантии для членов семей добровольцев, например для вторых родителей детей до 14 лет. Направлять их в служебные командировки, привлекать к сверхурочной и ночной работе, к работе в выходные и праздники можно только с их письменного согласия и при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья.

При этом таких сотрудников нужно письменно ознакомить с правом отказаться от данных работ.

### Повышение прожиточных минимумов и пенсий



Прожиточные минимумы проиндексировали на 7,5%. С января 2024 года прожиточный минимум на душу населения в Алтайском крае установлен на уровне

13753 рублей. Прожиточный минимум трудоспособного населения – 14991 рубль, пенсионеров – 12608 рублей, детей – 13975 рублей. Эти показатели используются для расчета разного рода выплат и пособий. Например, универсальное пособие на ребенка составляет от 50 до 100% детского прожиточного

минимума – соответственно, оно в этом году тоже вырастет. Минимальное пособие на ребенка в 2024 году составит 6987,50руб., максимальное – 13975руб.

Страховые пенсии неработающих пенсионеров тоже проиндексировали с 1 января – на 7,5%. Стоимость одного пенсионного коэффициента составляет 133,05 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии увеличился до 8 134,88 рубля.

Социальные пенсии будут проиндексированы также на 7,5%, но с 1 апреля.

### Материнский капитал



С 2024 года материнский капитал выдают только тем, у кого есть гражданство РФ на день рождения ребенка. Поддержку оказывают, только если ребенок получил российское гражданство по рождению.

Ранее маткапитал предоставляли россиянам, которые родили или усыновили детей с гражданством РФ. При этом не уточнялось, должно ли быть у детей гражданство по рождению, должны ли родители на момент рождения ребенка быть гражданами России.

Размер материнского капитала увеличится с 1 февраля 2024 года, его проиндексируют на 7,5%. После этого выплата на первого ребенка составит 630 967 рублей, на второго – 833 800 рублей.

### Повышение социальных налоговых вычетов



Размер социального налогового вычета по расходам на обучение детей вырос с 50 тысяч рублей до 110 тысяч рублей в год, по расходам на себя – со 120 до 150 тысяч рублей. Вернут не всю сумму, а только 13% – подоходный налог (до 14300 рублей и до 19 500 рублей соответственно).

Кроме того, вычет можно будет получить за обучение супруга (супруги) по очной форме. Также по новым правилам социальные налоговые вычеты можно получать по «упрощенке» – без предоставления в налоговую договоров на оказание платных услуг (образовательных, медицинских и других), копий лицензий и чеков на оплату.

Важно: налоговые вычеты можно будет оформить за расходы 2024 года, то есть в 2025 году. В 2024 году можно оформить налоговые вычеты с расходов 2023 года – еще в прежнем размере.

### Кредитные каникулы



С 1 января 2024 года начал действовать закон о праве россиян на кредитные каникулы для потребительских кредитов. Они подразумевают, что в случае падения дохода заемщик может на полгода взять перерыв и не платить ежемесячные взносы. В это время проценты продолжат начисляться, но избавят от неустойки и на кредитной истории это не скажется.

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

## ПРОЕКТЫ ИЗМЕНЕНИЙ В ОХРАНЕ ТРУДА НА 2024 ГОД

Грядущие 12 месяцев принесут ряд новшеств в законодательстве страны. Знакомим с основными из них в сфере охраны труда.

Проект Федерального закона от 25.07.2023 № 409465-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Что планируется изменить: создание Единой государственной информационной системы учета несчастных случаев на производстве. На что нужно обратить внимание профсоюзным организациям: ФНПР для контроля параметров новой системы учета инициировала сбор сведений о смертельных случаях, подлежащих расследованию, через территориальные объединения профсоюзов и отраслевые ЦК. Дата вступления в действие с 01.01.2024 г. перенесена.

Проект приказа Минтруда 02/08/10-22/00132536 «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Что планируется изменить: введут в действие новую методику проведения спецоценки, изменят форму отчета о ее проведении, обновят классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов и инструкцию по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда. На что стоит обратить внимание профсоюзным организациям: ознакомиться с новой методикой. При проведении плановой или внеплановой спецоценки необходимо учесть новые формулировки производственных факторов. Дата вступления в действие 01.03.2024 г.

Проект приказа Минздрава 02/08/07-23/00139809 «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, их периодичности, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

Что планируется изменить: обновится порядок проведения предварительных и периодических медосмотров, их периодичность (приложение № 1). Также поменялся перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и опасными производственными факторами, и работ, при выполнении которых проводятся обязательные пред-



варительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (приложение № 2). На что стоит обратить внимание профсоюзным организациям: уточнить в локальном нормативно-правовом акте список работ, подлежащих медицинским осмотрам. Дата вступления в действие 01.03.2024 г.

Также внесут изменения в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Планируется внесение изменений в порядок проведения государственной экспертизы условий труда, в порядок расследования несчастных случаев и оформления документов по расследованию профессиональных заболеваний, новых обязанностей работодателя по информационному взаимодействию в личном кабинете работодателя. Появится новая статья ТК РФ – 214.3. «Личный кабинет по охране труда работодателя». На что стоит обратить внимание профсоюзным организациям: при подаче запроса в медицинскую организацию о тяжести полученной производственной травмы будет подаваться и запрос о наличии у пострадавшего алкогольного и иного отравления. Дата вступления в силу 01.09.2024 г.

Олег ВОЛОШИН,  
главный технический инспектор  
труда Алтайского крайсовпрофа



### Пока клещ спит, успейте сделать СТРАХОВКУ!

Уважаемые коллеги!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
(АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)

ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО  
СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года

Стоимость страхового полиса:  
взрослый 180 рублей;  
детский 175 рублей.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

8(3852) 37-96-37 доб. 228  
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206  
Бакчибаева Ольга Сергеевна

## Профсоюзы в лицах

## ОСТОВ ПРОФСОЮЗА



Профсоюзная жизнь складывается из сплетения многих факторов, направлений и действий. Так со временем создается история, которую пишут люди. И порой они посвящают профсоюзу многие годы своей жизни, развивая и продвигая базовые традиции и принципы профсоюзного движения. В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, связавшем свою жизнь с профсоюзом и отдавшем ему многие годы жизни. Сегодня расскажем о Людмиле Ивановне Хворовой. Она проработала в профсоюзе более 30 лет и оставила за собой самые приятные воспоминания и огромный пласт важной проделанной работы.

С 1987 по 2004 год Людмила Ивановна занимала должность заведующего административно-хозяйственным отделом, была инструктором по оргработе, заведующим орготделом крайкома профсоюза работников лесных отраслей. Затем шесть лет она работала заместителем председателя краевого профобъединения.

До прихода в крайком Людмила Ивановна имела большой опыт работы в краевых органах: крайком КПСС, краевом отделении социального обеспечения, региональном управлении торговли.

Занимаясь непосредственно организационно-массовой работой: подготовка кадров и актива, оказание практической помощи профсоюзам в создании общественных формирований и организация их работы, делопроизводство крайкома профсоюза, подготовка инструктивных материалов для профсоюзных комитетов, Людмила Ивановна оказывала помощь профсоюзам по правовым и финансовым вопросам.

Краевой комитет профсоюза ежегодно проводил пленумы и семинары по обучению профсоюзного актива. Для них Людмила Ивановна разрабатывала методические материалы, освещающие актуальные вопросы в трудовом законодательстве. Эти методички были незаменимы в работе председателей первичных профсоюзных организаций.

Обладая большой убежденностью в правоте своего дела, в самых сложных ситуациях она выполняла роль организатора, проводника коллективных действий.

Как отметили в Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза, Людмилу Ивановну ждали с нетерпением все члены профсоюза предприятий лесной отрасли края, потому что могли задать ей интересные вопросы и получить актуальную информацию. Если ответ был не в её компетенции, она консультировалась с профессионалами и давала работникам правомочные сведения.

Кроме того, члены профсоюза постоянно обращались к Людмиле Ивановне за помощью по любым вопросам: по льготному пенсионному обеспечению, по присвоению звания «Ветеран труда», по обеспечению путевками на лечение, по трудовому законодательству и другим. Документы, полученные от членов

профсоюза, она редактировала, грамотно оформляла и затем передавала юристам Алтайского крайсовпрофа. Так, благодаря её профессионализму с 2004 по 2010 год, было выиграно 18 судебных процессов по заявленным искам.

Большой опыт руководящей и общественной работы, внутренняя организованность, ответственное отношение к труду, выдержка и умение работать с людьми отмечают ее как человека, пользующегося уважением и авторитетом среди профсоюзного актива Алтайского края и работников лесной отрасли.

Находясь на заслуженном отдыхе, Людмила Ивановна не остается в стороне от профсоюзной работы: она дает консультации в сложных вопросах, поддерживает тесную связь со всеми ветеранами краевого комитета.

Людмилу Ивановну за безупречный и многолетний труд награждали почетными грамотами ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, ЦК профсоюза работников лесных отраслей РФ, благодарностью Министерства природных ресурсов и экологии Алтайского края.

— Людмила Ивановна — очень ответственный сотрудник. Она начала работать в краевом комитете профсоюза, когда в аппарате было 12 человек. Сначала секретарем, занималась всей документацией, которая проходила через профсоюзы лесной отрасли. На тот момент у нас было более 60 первичек по всему Алтайскому краю. Людмила Ивановна вела работу, связанную с документооборотом. Это и коллективные договоры, и письма, которые направлялись главам администраций районов края, где решались вопросы наших работников. Ее вспоминают до сих пор, даже на тех предприятиях, которые ушли с рынка. Когда называешь ее фамилию, говорят: «Помни, это та женщина, которая всегда ответит, найдет необходимую информацию и поделится ею».

Она научила очень многому, и прежде всего тому, что такое работа с документами в рамках своей ответственности. В 90-е годы, когда от нас уходил соцстрах, она участвовала в решении всех вопросов, связанных с оздоровлением членов профсоюзов, участвовала в работе медицинской бригады, сформированной на базе краевого комитета профсоюза, посещавшей предприятия отрасли в отдаленных поселках. Также вела все организационные переговоры. Прошла и партийную школу, пришла в краевой комитет, когда переговоры велись на местах, не было никаких трехсторонних комиссий.

Я работал с Людмилой Ивановной 21 год и очень многому научился, как работать с документами, как вести переговоры на местах: особенности и тонкости беседы. Ведь путем диалога убеждали руководителей, что мы им необходимы, — отметил председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза Валерий Наумкин.

Имя Людмилы Ивановны было занесено в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание вышло в свет два года назад.

Занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В издание уже вошло 24 человека. И в дальнейшем оно будет пополняться, ведь история не стоит на месте, и летопись профсоюзной жизни продолжается.

Ну и самая главная награда Людмилы Ивановны — глубокое уважение активистов и рядовых членов профсоюза отрасли.

Материал подготовила  
Елена ХОДЯКОВА  
Фото — из архива  
Алтайского крайсовпрофа

## В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ ПО-ПРОФСОЮЗНОМУ



В преддверии нового года на «Трансмаше» прошел концерт артистов Музыкального театра Алтая.

Несколько десятков популярных шлягеров советской поры привезли членам профсоюзной первички АО «Барнаултрансмаш» шефы из крайкомов РОСПРОФПРОМ — Алтайский край и Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры. Идея подарить новогоднее настроение в предпраздничные дни пришла одновременно двум председателям: и Юрию Комиссару, и Ларисе Зориной, а поддержали ее артисты Алтайского государственного музыкального театра.

Что касается концертной программы, то она была воспринята на ура! Песни о зиме, Новом годе, ожидании чуда не оставили равнодушными несколько десятков машиностроителей из разных цехов завода. На концерт они попали в обеденный перерыв, когда выходили из заводской столовой. Потрясающий по красоте голос четырех молодых вокалистов (Александра Карпова, Михаила Лямина, Иван Остапенко и Ирины Басмановой) вкупе с мощной и качественной звуковой аппаратурой (звукорежиссер Денис Парфентьев) творили чудеса. Зал подпевал, аплодировал, крики «браво» не смолкали подолгу. Даже суровые видом мужчины в спецовках, расположившись на задних рядах, которых, кажется, уже трудно чем-то удивить в этой жизни, сдержанно улыбались, раскачиваясь в такт мелодий.

Концерт удался. Во всяком случае по отзывам нескольких сотрудниц, с которыми удалось переговорить корреспонденту «Профсоюзов Алтая», заряд хорошего настроения останется на весь день, а любимые мелодии еще долго будут всплывать в памяти.

«Мне тут многое нравится: и работа, и коллектив, и руководство, — без обиняков заявила молодая девушка лет двадцати с небольшим, заметно спешившая после окончания концерта. Представляться не стала: «А зачем? У нас режимное

предприятие»... — Я устроилась недавно, до этого работала у «частников». Могу сказать, что зарплата здесь выше, стабильно и в срок. А сегодня это немаловажно. Если заболел, спокойно иди в поликлинику, на больничный, никто попрекать не станет, косо смотреть не будут. За безопасностью работы строго смотрят соответствующие люди. Если к технике подходить «с головой», то травм не будет. Пригласили в профсоюз вступить — согласилась, лишним не будет. А певцы просто замечательные, спасибо им!»

По словам председателя первичной профсоюзной организации «Барнаултрансмаш» Ольги Будуновой, за прошедший год предприятие значительно приросло в кадровом потенциале. Руководство, кадровые структуры, профсоюз вместе занимаются решением социально-бытового профиля. За последнее время заметно подросла зарплата. В зависимости от квалификации, стажа, сложности рабочего процесса она может варьироваться от 40 до 80 тысяч рублей. В том числе и на тех участках, где трудятся вновь принятые специалисты, только приобретающие специальность и необходимую квалификацию.

«Зарплата на нашем предприятии официальная и выдается стабильно — два раза в месяц, — говорит Ольга Анатольевна. — Сейчас завод также предоставляет частичную компенсацию оплаты обедов, родительских взносов в детские сады. Для иногородних, которые недавно пришли работать появилась возможность частичной компенсации найма жилья».

С притоком новых членов трудового коллектива значительно подросла численность членов профсоюзной первички. Работает много женщин, а значит нужно обеспечить детей местами в детсаду, яслях, организовать летний отдых, досуговые мероприятия. Председатель профкома в этом отношении опирается на понимание руководства предприятия.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## РАДОСТЬ — ДЕТЯМ



В завершение зимних каникул более 65 детей членов профсоюза предприятия жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта Алтайского края побывали на новогодней сказке «Морозко». Билеты на нее были подарены Алтайской краевой организацией профсоюза работников

жизнеобеспечения. Также в городах края профсоюзными организациями были проведены новогодние утренники.

По информации  
Алтайской краевой организации  
профсоюза работников  
жизнеобеспечения

## Юбилей

## ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ С ГОРОЖАНАМИ

**Юбилей работы Рубцовского троллейбусного предприятия вместе с рубцовчанами отметили представители профсоюзов.**

28 декабря муниципальное унитарное троллейбусное предприятие города Рубцовска праздновало свой 50-летний юбилей! Почётными гостями мероприятия стали председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов**, председатель Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина**, временно исполняющий обязанности заместителя министра транспорта Алтайского края **Дмитрий Коровин**, депутаты Алтайского краевого Законодательного Собрания, почётные граждане города Рубцовска и ветераны предприятия.



в северо-восточной части города по Перспективному тракту. Строительство троллейбусного парка было начато в 1970 году, а уже в июне 1973 года завершено. В сентябре того же года

ток. Есть здесь и свои традиции. Например, каждый год студенты и художники расписывают троллейбусы к празднику. А ещё на территории депо есть теплица с экзотическими фруктами, созданная руками работников. Они говорят, жизнь на предприятии меняется только к лучшему. Это, видимо, чувствуют и пассажиры.

Единственное, чего не хватает рубцовскому троллейбусному депо, так это новых кадров и хороших дорог. А вот амбициозные планы есть – запустить троллейбусы на автономном ходу (оснащенные аккумуляторными батареями) и в западную часть города.

Троллейбусное предприятие Рубцовска – единственное из подобных за Уралом, кто может себе позволить покупать новые троллейбусы, в том числе и за свой счёт. В последние пару лет – три машины. Плюс – помогает и региональное Правительство. На краевые деньги меняют и устаревшее оборудование: подстанции, контактные сети. Благодаря поддержке губернатора региона **Виктора Томенко**, Минтранса и городской администрации, автопарк троллейбусного предприятия за последние три года пополнился новыми машинами, состоялась замена проблемных участков контактной сети и другие, не менее важные преобразования.

были введены в эксплуатацию две первые тяговые подстанции, а в декабре завершён монтаж контактной сети для первого маршрута.

Открытие троллейбусного сообщения состоялось 28 декабря 1973 года. Это ключевая дата в истории предприятия и горожан. С этого времени рабочим многочисленных рубцовских заводов стало проще добираться на работу и домой, в выходные отправиться к местам отдыха, да и просто по делам.

Протяжённость первого маршрута составляла 17,2 километров, а троллейбусный парк состоял из 36 троллейбусов. Уже тогда одновременно на линию выходили 24 троллейбуса.

4 ноября 1981 года был открыт второй троллейбусный маршрут протяжённостью более 25 километров. В период с 1980 по 1985 год троллейбусное предприятие активно развивалось: была обновлена производственная база и объекты социальной инфраструктуры. Появились гараж на 7 автомобилей, теплица по выращиванию цветов и овощей общей площадью 560 квадратных метров, база отдыха «Луч» на 30 мест, площадью 3 га в селе Новогорьевское.

#### От дней минувших к сегодняшним

Сегодня на троллейбусном предприятии Рубцовска трудятся 410 человек. Водители и кондукторы, энергетики и ремонтники, диспетчеры и управленцы. Работают и целыми династиями. Таких в депо насчитывают деся-

ти городов России, и Рубцовск – один из них. Это достижение, которое было бы невозможно без вас, сотрудников троллейбусного предприятия.

#### Соцпартнерство и творчество в решении задач

На торжественном мероприятии были вручены почётные грамоты и благодарственные письма многим сотрудникам. Поздравления и слова благодарности звучали от почётных гостей праздника, в том числе председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Ивана Панова**. Он поздравил коллектив с юбилейной датой, а ещё выразил признательность ветеранам предприятия и профактиву, которые внесли неоценимый вклад в развитие транспортной системы города. «Ну а всему коллективу я хотел бы пожелать мудрого руководства, безаварийной работы, хороших зарплат», – резюмировал Иван Евгеньевич. Отметим, что именно за высокий уровень развития социального партнёрства на предприятии, где руководство реально вникает в дела коллектива, заботится о социальном благополучии работников, троллейбусное предприятие Рубцовска поощрено Почётной грамотой Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

В свою очередь председатель краевой организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** подчеркнула роль трудового коллектива в развитии города. Людмила Павловна выразила уверенность, что потенциал развития предприятия и его коллектива ещё далеко не исчерпан. «Я желаю творческого подхода к той нелегкой работе, которую все вы проделываете ежедневно. Пусть ваш коллектив и впредь будет един, монолитен, полон сил решать самые сложные задачи», – пожелала работникам предприятия **Людмила Нелидина**.



Говоря о юбилее предприятия, заместитель министра транспорта Алтайского края **Дмитрий Коровин** отметил: «Это действительно знаковое событие не только для Рубцовска, но и для всего региона. Будущее за электротранспортом, как самым экологичным и безопасным видом пассажирских перевозок. За миллионными пройденными километрами и миллиардами пассажиров стоит труд всех вас, сплочённой дружной команды. На сегодняшний день наземный электротранспорт сохранился всего в 170

саятку лучших в России.

Сегодня Рубцовское троллейбусное предприятие систематически проводит внутрикорпоративные соревнования мастерства, и профсоюзная первичка принимает в них самое активное участие.

#### Профсоюз

Более половины членов трудового коллектива являются одновременно членами профсоюзной первички, которая не только заботится о соблюдении трудовых прав и обеспечении безопасности производства, но и проводит разнообразные культурные и спортивные мероприятия. Отдельным звеном работы профсоюза является организация конкурсов профессионального мастерства

#### Наталья Киргинцева, водитель троллейбуса I класса:



– Я люблю свой город, свою работу, троллейбус, это все мое. Сначала я три года работала кондуктором, а потом мне захотелось освоить интересное и нужное, как я считаю, дело, профессию водителя троллейбуса. Она сложная, где-то даже травмоопасная, но мне она нравится, я ее люблю. Все сложности решаемы, опасности устранимы, если есть профсоюз. Членом первички являюсь уже давно, сколько работаю на предприятии, таков и мой профсоюзный стаж, а это более пятнадцати лет. Профсоюз для меня – это надёжный тыл, организация, которая способна постоять за интересы работающего человека. Сегодня сложилось так, что наш профсоюз вместе с руководством предприятия – сила, которая организует очень важное и нужное для горожан дело, перевозку пассажиров. Мы делаем свое дело с душой, и не побоюсь сказать, что составляет предмет моей гордости.

Юбилейное мероприятие МУТП Рубцовска состоялось в самый канун новогодних праздников. И в этот день, и в неделю выходных водители предприятия обеспечивали бесперебойную работу транспорта, перевозили горожан. У них такая работа.

По словам ветерана профсоюзного движения, почётного гражданина города Рубцовска, Героя социалистического труда **Виктора Евдокимова**, с момента открытия троллейбусного движения в Рубцовске в 1973 году троллейбусное предприятие стало важной частью жизни города и его жителей. «За свою полувековую историю оно прошло путь развития и совершенствования, став символом надёжности и качества труда. Сейчас трудно себе представить, как бы жил и развивался наш город, без этого надёжного вида транспорта», – отметил Виктор Федорович.

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ



– Сегодня мы поздравляем и низко кланяемся всем, чей труд сделал троллейбусное движение в Рубцовске возможным, благодаря кому наше предприятие существует и развивается. Пятьдесят лет подряд, каждый день, в любую погоду тысячи горожан могут встать немного попозже и идти на работу не пешком, а доехать на нашем замечательном электротранспорте. Очень приятно, что в тяжелое время нас поддерживали городские власти и правительство края. И сегодня мы продолжаем чувствовать эту поддержку и ещё активнее трудиться на благо родного города и края. С праздником всю нашу большую троллейбусную семью, счастья вам и благополучия, – поздравил присутствующих директор МУТП Рубцовска **Сергей Черноиванов**.

Для того чтобы понять значимость этого предприятия для города, его жителей, всего муниципального хозяйства, необходимо чуть заглянуть в историю.

#### Как всё начиналось!

В 60-х годах прошлого века основным видом транспорта для перевозки пассажиров в Рубцовске были автобусы, но они не справлялись с перевозкой пассажиров-работников на городские промышленные предприятия. В связи с этим было принято решение о строительстве троллейбусного парка в Рубцовске.

В июле 1966 года по решению Рубцовского горисполкома для строительства троллейбусного депо с мастерскими на 50 машин был отведен земельный участок

**Вести профорганизаций****НОВЫЙ ГОД С ПРОФСОЮЗОМ!**

Новый год — самый долгожданный и радостный праздник, а профсоюз — обязательно не в стороне! В библиотеках Новоалтайска стало доброй традицией поздравлять всех членов профсоюза и дарить им сладкие новогодние подарки.

И каждый раз профком подходит к этому мероприятию творчески, из года в год не повторяясь. Вот и в 2023 году все коллективы библиотек города собрались в актовом зале Центральной городской модельной библиотеки. После новогоднего поздравлений директора МБУК «ЦГБ» **Ольги Чайки** и председателя профкома **Людмилы Батаковой** состоялся праздничный концерт из творческих номеров членов профсоюза, его подготовили для всех присутствующих.

Это были и новогодние песни, и игра на укулеле, попури новогодних мелодий на скрипке, стихи. В концерте приняли участие **Ирина Кожевникова**, **Юлия Молостова**, **Татьяна Пинчук**, а ведущими этого новогоднего концерта были сами члены профкома **Татьяна Зайцева**, **Ксения Колерова** и **Оксана Танцура**. В завершение праздничной программы все присутствующие спели под караоке песню «Зима» и дружным коллективом сделали праздничное фото на память.

Для детей членов профсоюза в дни зимних каникул были организованы поездки на бесплатные (или по льготной цене) новогодние представления в Алтайский краевой театр драмы им. В. М. Шукшина на спектакль «Серебряное копытце», в Молодёжный театр Алтай им. В. С. Золотухина — «Бременские музыканты», в Алтайский государственный театр кукол «Сказка» — «Морозко» и др.

Вот какой отзыв оставила у себя в социальных сетях **Надежда Войцеховская**: «Сегодня с огромным удовольствием

посмотрели мюзикл «Красная шапочка». Думали, что увидим классический, с детства знакомый сюжет, но ошиблись. Новые герои и сюжетные линии ничуть не испортили сказку. Казалось, что еще можно добавить к извечным образам хитрой и коварной Лисы, простоватого Мишки и трусливого Зайчишки? Ан нет! Чудесная постановка! Для зрителей от 0 до 70! Советуем, сходите обязательно, получите неизгладимое впечатление!».

Хочется выразить огромные слова благодарности **Ларисе Георгиевне Зориной**, председателю АКО ОПРК, которая обеспечивает наших детей возможностью побывать в краевых театрах и насладиться торжеством праздника и замечательно провести время.

**Людмила БАТАКОВА**,  
председатель  
ГПО МБУК «ЦГБ»,  
г. Новоалтайск



На правах  
рекламы

**НАСЫЩЕННАЯ ПРОГРАММА «ПЛАТОНОВСКОГО БАЛА». ЧТО ВАС ЖДЁТ?**

**Санаторий «Сосновый бор»**  
имеет честь пригласить вас на традиционный  
ежегодный открытый «Платоновский бал»,  
который пройдёт 17 февраля 2024 года

В программе бала представлены:

**1 часть**

Танцевальные зарисовки от клуба старинного танца (г. Барнаул).

Вокальные и инструментальные номера.

Розыгрыш: главный приз «Тур выходного дня» на двоих с проживанием в доме Платонова и другие замечательные призы.

**2 часть**

Современные танцы.

Банкет.

**Дресс-код:**

кавалеры — костюмы,

дамы — бальные или вечерние платья в пол.

Погрузитесь в неповторимую атмосферу эпохи конца XIX века на земле с историческим прошлым — усадьбе потомственного дворянина, мецената Ивана Платонова.

По вопросам приобретения билетов обращайтесь по тел. 8 (3852) 22-38-48



**Не пропустите событие этого года —  
Платоновский бал!  
Чтобы мероприятие было ярким  
и запоминающимся — мы пригласили самых  
замечательных артистов и ведущих!**



**Профсоюзы**  
**Алтай**

Учредитель:  
Алтайский крайсовпроф  
Регистрационный номер  
П/И № ТУ 22-0105  
от 4 августа 2009 г.  
выдано Управлением  
Роскомнадзора  
по Алтайскому краю

Редационный совет:  
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,  
Л.П. Нелидина,  
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобялко,  
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева  
Главный редактор  
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и издателя:  
656043, Алтайский край, г. Барнаул,  
пр. Ленина, 23  
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218  
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,  
www.altksp-rf/© «Профсоюзы Алтай»  
Мнение авторов может не совпадать  
с позицией редакции.

Адрес типографии: 656049,  
Алтайский край,  
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,  
ООО «ИПП «Алтай»  
Подписано в печать 11.01.2024 г.  
Тираж 1350 экз. Индекс ПА670  
Цена свободная

Время  
подписи  
в печать:  
по графику —  
13.00; факти-  
чески — 11.00  
Заказ № 7436