



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 2 (2808)/26 января 2024 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – НЕСОМНЕННО, ЭТО ПЛЮС!



Недавно в Алтайском крайсовпрофе состоялось заседание Молодежного совета, где его участники наметили ключевые моменты будущих действий и обозначили основные направления работы. Чем сегодня живет молодой профактив и что может привнести в профсоюзную жизнь? Об этом и других аспектах профсоюзной деятельности рассказала председатель Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения Алена Фатева.

— Алена Юрьевна, что, по Вашему мнению, должны делать молодежные структуры профсоюзов на местах, в студкомах, территориальных объединениях, первичках? Какая повестка для них сейчас особенно актуальна и почему?

— Сегодня большую работу проводят молодежные советы профсоюзных организаций. Они принимают меры по вовлечению молодых специалистов в профсоюзное движение, так, создаются необходимые условия для адаптации на рабочих местах и активного участия в общественных делах организации. Благодаря их деятельности, формируются разделы по работе с молодежью, кото-

рые вносятся в коллективные договоры и комплексы социально-экономических программ.

Ведь именно через профсоюз молодежь может выразить свое мнение и заявить о том, что волнует именно ее. Помимо этого, профсоюзы предоставляют молодежи активистам реальную возможность реализовать свои профессиональные, лидерские и творческие качества.

Говоря о студенческих профкомах, нельзя не отметить, что здесь профсоюз воспитывает студентов, помогает развиваться, приобретать навыки организаторской работы. Они должны объединяться для реализации своих потребностей, защиты прав обучающихся и представления своих интересов, а также пользоваться всеми благами и привилегиями, доступными для членов профсоюза.

Главное – доводить информацию о деятельности, целях и функциях первичной профсоюзной организации. Именно для этого профсоюзным организациям нужно вести аккаунты в социальных сетях, информируя о работе и проводимых мероприятиях.

— В нашем территориальном объединении традиционной стала организация молодежного форума. Планируется ли его проведение в этом году?

— Молодежный форум проходил в предыдущем году, и теперь планируем его только в следующем. В этом году было решено возобновить проведение спартакиады среди работающих и учащейся молодежи. На заседании Молодежного совета были внесены предложения по мероприятиям в план работы на предстоящий 2024 год.

В силу возраста некоторые члены выбыли из состава Молодежного совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, поэтому было направлено письмо в адрес руководителей краевых организаций профсоюзов с целью обновления состава. В феврале на очередном заседании планируется сбор обновленным составом и проведение так называемого гостевания, на которое будут приглашаться председатели активно работающих молодежных советов для обмена опытом работы.

В настоящий момент Молодежным советом разрабатывается положение о проведении квеста на тему «История и современность профсоюзов Алтайского края», акции «Профсоюзный трамвай», которая традиционно проходит в преддверии Всемирного дня солидарности трудящихся.

Кроме того, рассматривается вопрос и об обязательном участии в Стратрезерве 2024 года.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ



Дефицит кадров можно преодолеть повышением зарплаты

стр. 3

АКТУАЛЬНО



Продуктивный диалог в режиме социального партнерства

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Приглашаем за здоровьем

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



На Алтайвагоне подвели итоги комплексной заводской спартакиады

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» –
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» –
99638,
«Пресса России» –
50143.

Следующий номер газеты выйдет 9 февраля 2024 года

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ — НЕСОМНЕННО, ЭТО ПЛЮС!

Окончание. Начало на 1-й стр.

— **Этот год объявлен Президентом Годом семьи. Что, по Вашему мнению, может сделать в связи с этим молодежь профсоюзов?**

— В связи с тем, что Президентом РФ 2024 год объявлен Годом семьи, считаю, что Молодежному совету Алтайского крайсовпрофа нужно определить и разработать мероприятия, поддерживающие инициативу Президента, и внести их в свой план работы на следующий год. Как я уже говорила, планируем организовать для работающей и учащейся молодежи — проведение Спартакиады, для детей членов профсоюза — разные по тематике творческие конкурсы, а для семей, члены которых хранят верность родному предприятию, можно провести конкурс на лучшую трудовую династию.

— **Имеется ли в вашей работе какая-либо основополагающая концепция, принцип, девиз — то, на что стоит равняться при различных условиях молодежной деятельности в целом?**

— Сегодня молодежные советы вносят весомый вклад в ежедневную работу профсоюзных комитетов на предприятиях, участвуют в разработке коллективных



договоров, получают возможность внедрения и реализации своих идей, профсоюзных молодежных проектов — и это главное.

Молодежный профактив — люди, обладающие такими качествами, как мобильность, активность, инициативность. Мы готовы успевать во всем и добиваться успеха!

— **Какие векторы развития молодежи профсоюзов станут фундаментальными в будущем?**

— Реализация целенаправленной молодежной политики в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов, на всех уровнях создаются молодежные советы и комиссии по работе с молодежью. Данный вектор

профсоюзной политики позволяет активизировать молодых людей, ведь все проблемы работающей молодежи на сегодняшний день должно и можно решить только при участии самой молодежи.

Здесь роль профсоюза очень важна, ведь именно через профсоюз мы, молодежь, можем выразить свое мнение и заявить о том, что волнует именно нас. Помимо этого, профсоюзы предоставляют молодежи активистам реальную возможность реализовать свои профессиональные, лидерские и творческие качества.

На сегодняшний день профсоюз представляет целую систему, включающую в себя именно то, что нужно для современной молодежи: защиту их интересов, социальные гарантии, карьерный и личностный рост, повышение квалификации, участие в форумах и тренингах на различные тематики, организацию досуга и проведение спортивных мероприятий, материальные выплаты и многое-многое другое.

Я считаю, что Молодежному совету Алтайского крайсовпрофа нужно сотрудничать в области молодежной политики с Молодежным Правительством и Молодежным Парламентом Алтайского края.

Текст и фото — Елена ХОДЯКОВА, Павел СЕЛИВЕРСТОВ

СКРОМНОСТЬ УКРАШАЕТ, А БРЕНД — ПРОДВИГАЕТ

Сотрудники Алтайского крайсовпрофа, а также профактив и руководители членских организаций АКСОП приняли участие в вебинаре «Сиамиские близнецы брендинга: личный бренд профлидера и бренд профсоюзной организации».

Талантливый журналист, политехнолог и тренер по эффективному коммуникациям **Аксана Сгибнева** рассказала о важности продвижения как личного бренда председателя профсоюзной организации, так и бренда профорганизации.

Один из главных посылов прошедшего вебинара: в современном мире рассказывать о своих достижениях просто необходимо. Это влияет и на имидж, а в конечном счете и на показатели профсоюзного членства, в росте которого заинтересованы все профорганизации.

На вебинар зарегистрировались 867 человек из разных регионов России. На обсуждение были подняты следующие вопросы:

- Для чего профсоюзам надо прокачивать личные бренды своих лидеров?
- Надо ли профлидеру развивать личный бренд?
- Как связаны личный бренд профлидера и бренд организации?
- Лайфхаки: как создать и продвигать свой личный бренд
- Площадки для продвижения бренда.

Предваряя вебинар, зампред ФНПР **Александр Шершуков** заметил, что в профсоюзном образовании такая форма обучения активистов должна в ближайшее время стать привычной и действенной с точки зрения необходимости системного повышения уровня профессионализма.

В ходе чуть более часового онлайн-общения автор и ведущая вебинара постаралась в доступной форме нацелить аудиторию на преодоление поведенческих стереотипов, укоренившихся у многих еще с советской эпохи. «Я» — самая последняя буква алфавита, «Пустое ведро бренчит больше всех», «Скромность



украшает человека». Эти стереотипы не только могут сковывать личностный рост индивида, но и мешать ему в профсоюзном движении. Быть профсоюзным лидером, да и активистом непросто. В условиях современного информационного общества крайне важна узнаваемость общественника.

Категории «бренд», «имидж» и «репутация» во многом схожие, однако, по мнению Аксаны Тимиржановны, именно первая из них является более широкой, подразумевая под собой и две другие. Бренд — это имя, содержащее некий образ, который должен позитивно влиять на восприятие его обладателя. Для профсоюзного активиста бренд — то, над чем необходимо работать ежедневно.

«Просто слова, просто призывы, которые раньше работали, уже не обладают необходимой побуждающей силой. Когда мы говорим человеку: товарищ, вступай в профсоюз, сегодня маловероятно, что это автоматически сработает. Вот, вчера, это работало, сегодня — нет, пролетает со свистом мимо ушей. Потому что это — просто слова, — говорит **Аксана Сгибнева**. — Если эти слова не подкреплены ни именем, ни репутацией, в которую заложены конкретные дела, то это всего лишь слова...».

Ведущая вебинара замечает, что на сегодняшний день далеко не все в профсоюзных рядах готовы всерьез относиться к построению своего личного бренда. Однако ее посыл о

том, что отсутствие усилий по построению своего личного бренда зачастую ведет к уходу профсоюзного лидера в «тень», кажется весьма правдоподобным. Сам характер деятельности профсоюзного лидера предполагает публичность, а значит его задача — сделать так, чтобы имя (бренд, как таковой) рождало вполне позитивные ассоциации, не было пустым местом.

В ходе общения Сгибнева сделала интересную ремарку: несмотря на достаточно длительный период деятельности профсоюзов в современных условиях, когда они достаточно плотно включены в медийные процессы, качественных личных брендов профлидеров не так уж много. Навскидку совместными усилиями с аудиторией вебинара удалось насчитать десяток таковых: Шмаков, Шершуков, Кляшторин, другие. Кстати, среди прочих был назван и председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов**, а ведущая вебинара подтвердила, что это имя, как бренд в профсоюзной среде, достаточно заметно.

Примерно то же самое подразумевает бренд профсоюзной организации. Его формирование связано с целой системой мероприятий, в том числе специальных (PR-мероприятий).

Было бы наивно думать, что часовой вебинар способен досконально научить профактивиста тонкостям построения личного бренда и бренда его профорганизации. Поэтому в Алтайском крайсовпрофе намерены пригласить **Аксану Сгибневу** в конце февраля текущего года для проведения обучающего мероприятия по информационной работе. Сейчас программа согласуется. Предварительно семинар планируется провести в Барнауле в период с 29 февраля по 1 марта. Подробности редакционно-издательский отдел краевого объединения намерен сообщить в самое ближайшее время. Следите за сайтом altksp.rf и нашими аккаунтами в социальных сетях

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

НОВОСТИ ИЗ СФЕРЫ ТРУДА

Генсовет определил даты очередного съезда ФНПР

XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. Такое решение было принято 17 января на заседании Генерального Совета ФНПР.

В рамках XII съезда планируется принять программу ФНПР, резолюции по ряду ключевых вопросов, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя и коллегиальных органов управления ФНПР.

Члены Генсовета также утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

«Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», — заявил Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Также Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОи». Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы. На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023».

Интересы государства и трудящихся в целом совпадают

22 января состоялась рабочая встреча президента России **Владимира Путина** и главы Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

Во время встречи, глава государства и руководитель профобъединения обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра. Лидер крупнейшего в стране профсоюзного объединения представил Путину набор инфографики, где в цифрах и фактах рассказано о ФНПР и её деятельности. В частности, речь идет о важнейших достижениях профцентра, коллективных действиях, правозащитной работе, поддержке жителей Донецкой и Луганской народных республик.

— Хочу сказать, что за эти годы работы — можно сказать, совместной работы — все-таки вы для правительства часто неудобный партнер, — сказал глава государства, добавив, что при этом профлидер в целом подходит «к решению вопросов социального характера с государственных позиций». — Конечно, прежде всего исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов. **Михаил Шмаков** заверил президента, что интересы государства и интересы трудящихся в целом совпадают. Споры же идут о деталях.

По материалам федеральных и краевых изданий



ОБРАЩЕНИЕ К ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несем потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской,

Ростовской областей. Ежедневно огонь ведется не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОИх» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России – За СВОИх!
Защитим СВОИх товарищей!
Победа будет за нами!

На Генеральном Совете ФНПР 17 января по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОИх».

ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использоваться для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Отраслевым профсоюзам предложено принять решение об участии в акции, порядке сбора средств, организовать работу по информированию членов профсоюза, пропаганде активного участия в акции и сбор пожертвований.

Социальное партнерство в действии

ДЕФИЦИТ КАДРОВ МОЖНО ПРЕОДОЛЕТЬ ПОВЫШЕНИЕМ ЗАРПЛАТЫ

В Барнауле Администрация города, Алтайский крайсовпроф, а также объединение работодателей подписали новое трехстороннее соглашение.

В церемонии подписания участвовали глава города Вячеслав Франк, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) Иван Панов, председатель Барнаульского филиала объединения работодателей Алтайского края «Союза промышленников», генеральный директор холдинговой компании «Барнаульский станкостроительный завод» Игорь Куппа, председатель регионального агропромышленного объединения работодателей Алтайского края Сергей Бубенчиков.

Новое соглашение определяет взаимодействие сторон в сфере развития социально-трудовых отношений на ближайшие три года. Что касается предыдущего документа, его подписание проходило в декабре 2020 года и было рассчитано на период 2021–2023 год. Комментируя итоги его реализации, глава города Вячеслав Франк отметил, что основным результатом прошедшего трехлетнего периода можно считать повышение заработной платы работников крупных и средних организаций на 34,0% (с 38 723 руб. до 55 891 руб.). Также удалось обеспечить снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом на 10%. Кроме того, продолжается работа по созданию новых рабочих мест, стабилизируется рынок труда, снижается количество безработных граждан. На 1 декабря 2023 уровень безработицы в столице региона составил 0,19%, что является самым низким показателем в городах Сибирского федерального округа.

Предваряя церемонию подписания, председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов отметил, что сторонами социального партнерства принимается основополагающий документ, который в ближайшее время на муниципальном уровне будет определять вектор развития социально-трудовых отношений в трудовых коллективах. Кроме того, на столицу региона равняются многие муниципалитеты в плане показателей социально-экономического и социально-трудового развития. Отмечая существенный рост



заработных плат на предприятиях реального сектора экономики и в бюджетных организациях, лидер краевых профсоюзов тем не менее обратил внимание, что данная тенденция пока не привела к равновесию на рынке труда. По-прежнему остро не хватает квалифицированных специалистов, особенно в индустриальном секторе экономики города.

«Сегодня в любой организации вам могут сказать, что не хватает тех или иных кадров. Поэтому уровень заработной платы должен соответствовать тому труду, который человек выполняет на своем рабочем месте, его нагрузке. А еще труд должен быть безопасным, на

это предстоит обратить пристальное внимание», – заявил Иван Панов.

Перед подписанием нового соглашения глава городского самоуправления Вячеслав Франк также заявил:

«При подготовке соглашения на новый период проведена большая работа по его разработке и согласованию со всеми сторонами социального партнерства. Хочу поблагодарить за проделанную работу всех участников». Также глава города особо подчеркнул, что одна из основных проблем, которую необходимо сегодня совместно решать – дефицит кадров во всех отраслях. Вячеслав Франк отметил, что

эту задачу нужно решать в том числе повышением заработной платы.

Новое соглашение содержит в себе обязательства и гарантии работникам в части оплаты труда, улучшении его условий и охраны, содействия занятости, развития профессионального уровня, создания социальных условий. Ключевым направлением принимаемого соглашения является повышение заработной платы, исходя из положений регионального соглашения и социально-экономических условий текущего 2024 года.

В завершение заседания прошло награждение организаций – победителей городского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» дипломами администрации города.

Конкурс проводится ежегодно с 2013 года с целью вовлечения большего количества работодателей и работников города в кампанию по принятию коллективных договоров, повышения их качества, увеличения социальных льгот и гарантий работникам. В 2023 году на конкурс поступило 15 заявок, а конкурсная комиссия выделила 6 организаций.

По решению конкурсной комиссии среди организаций реального сектора экономики призовые места распределились следующим образом:

· 1 место с вручением Диплома администрации города Барнаула I степени – АО «Барнаульская генерация» – «Барнаульская ТЭЦ-2»;

· 2 место с вручением Диплома администрации города Барнаула II степени – филиал АО «Барнаульская генерация» – «Барнаульская теплосетевая компания»;

· 3 место с вручением Диплома администрации города Барнаула III степени – АО «Алтайский приборостроительный завод «РОТОР».

Среди организаций бюджетного сектора экономики:

· 1 место с вручением Диплома администрации города Барнаула I степени – КГКУ «Управление по социальной защите населения по городу Барнаулу»;

· 2 место с вручением Диплома Администрации города Барнаула II степени – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Алтайском крае и Республике Алтай»;

· 3 место с вручением Диплома администрации города Барнаула III степени – КГБУЗ «Алтайский краевой центр крови».

Особо глава города отметил работу учреждений социальной защиты, в том числе за ту поддержку, которую работники социальных служб оказывают семьям участников СВО.

«Могу сказать, что на уровне города сегодня многое делается в плане гармонизации отношений между работодателями, трудовыми коллективами и трудящимися. «Мы отмечаем эту тенденцию и на нашем предприятии», – отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайский приборостроительный завод «РОТОР» Людмила Кондратенко. – Заметно подросли зарплаты. Те договоренности, которые устанавливаются между профсоюзами, работодателями и местным самоуправлением, находят свое воплощение в реальной практике работы предприятий. Это немаловажный фактор в условиях инфляции, роста цен, удорожания предметов первой необходимости, своего рода защита для работников. Конечно, не все проблемы решаются быстро. Сейчас мы действительно столкнулись с нехваткой кадров. Проблема была и ранее, но сейчас заметно, что квалифицированный персонал на производство можно привлечь и закрепить через устойчивое повышение зарплат. В этом я убеждена».

Текст и фото – Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Профсоюзы в лицах

Я НУЖНА ПРОФСОЮЗУ, ПОТОМУ ЧТО ПРОФСОЮЗ НУЖЕН МНЕ

«Профсоюзы Алтай» в нынешнем году продолжают знакомить читателей с лидерами движения на местах, заметными профактивистами, а еще вновь назначенными председателями координационных советов организаций профсоюзов — представителей Алтайского крайсовпрофа в муниципальных образованиях.

Знакомьтесь, **Вера Агалакова**, председатель первичной профорганизации Славгородского педагогического колледжа, заместитель директора по воспитательной работе, почётный работник сферы образования Российской Федерации, педагог высшей квалификационной категории. В декабре 2023 года стала председателем координационного совета в городе Славгороде.

В телефонном общении с корреспондентом газеты Вера Вячеславовна о себе поведала совсем немного: родилась в городе Славгороде, здесь же после окончания школы поступила в педагогический колледж, который с отличием окончила. Затем 7 лет проработала в общеобразовательной школе № 21. За это время стала победителем муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтай». В 2006 году перешла на работу в Славгородский педагогический колледж на должность заместителя директора по воспитательной работе. Параллельно Вера Вячеславовна продолжила учебу, получила высшее образование в Барнаульском педагогическом университете, диплом с отличием. А еще продолжает совмещать воспитательную работу с преподаванием русского языка и литературы, руководит



театральным коллективом студентов.

В 2022 году трудовой коллектив КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» избирает **Веру Агалакову** председателем первичной профсоюзной организации. «В профсоюзе я состою всю сознательную жизнь. Могу сказать, что у меня всегда активная жизненная позиция», — уточняет Вера Вячеславовна. Говоря о личном отношении к профсоюзам, она отмечает: «Профсоюз — это, прежде всего, возможность почувствовать себя частью коллектива, ощутить корпоративный дух. Это еще и фактор сплочения людей для решения каких-то сложных задач. Пока что мне

не приходилось значительным образом использовать возможности профсоюза в правовом поле, сколько-нибудь серьезных конфликтов и проблем не возникало. Однако потенциал развития правозащитной деятельности, безусловно, есть. Если будет необходимость, я уверена, что с профсоюзом все возможные правовые коллизии разрешить по плечу.

Еще могу сказать точно, по-моему, работа не должна быть таким местом, куда ты приходишь в 8 утра и по звонку уходишь. Она должна быть местом комфорта, где тебе хорошо, есть понимающие люди, которые со временем становятся друзьями. И это тоже

одна из немаловажных сторон профсоюзной организации. Я нужна профсоюзу, потому что профсоюз нужен мне!»

О своей деятельности в качестве представителя крайсовпрофа в городском округе, высказывается с заметной осторожностью:

«На сегодняшний день у меня, как у председателя координационного совета профсоюзов больше вопросов, чем продуманных решений. Пока что ощущаю себя на том уровне, когда есть время присмотреться и сделать выводы относительно первоочередных мероприятий на уровне муниципалитета. На эту должность я избрана сравнительно недавно. И в этом смысле надеюсь на помощь со стороны Алтайского крайсовпрофа.

Сейчас я познакомилась с председателями первичек из разных организаций и предприятий города. Заметно, что это контактные люди, которые имеют свой взгляд на проблемные вопросы в сфере труда и социального развития нашего города, у них есть соответствующая повестка для работы. Думаю, что ее нужно обобщить. А еще мне кажется, что наша общая сейчас задача — сделать так, чтобы в Славгороде как можно больше людей узнало, что такое профсоюзы, что с ними можно заявлять и отстаивать трудовые права. Ощущается неосведомленность людей, в этом тоже вижу проблему. Такое мое мнение сложилось не на пустом месте, а в ходе общения в других организациях.

Люди просто не знают о возможностях, которые возникают от участия в профсоюзном движении. Похоже, не всегда и ра-

ботодателям выгодно доводить такую информацию. Особенно это заметно на предприятиях бизнеса».

Еще в ходе общения удалось обнаружить то, что принято называть богатством внутреннего мира собеседника. Оказывается, **Вера Агалакова** пишет потрясающие стихи, по глубине поэтического осмысления реальности, красоте оформления стихотворных форм. Оно, конечно, не удивительно, за плечами университетское филологическое образование. В Интернет-пространстве удалось отыскать совсем немного ее стихов. Но, похоже, этой женщине есть, что сказать.

А еще в минувшем году первичная профсоюзная организация КГБПОУ «Славгородский педагогический колледж» под руководством председателя **Веры Агалаковой** заняла 1 место в краевом конкурсе — марафоне «Народные новости — 2023» в номинации «Что? Где? Когда?». Он проводился с января по ноябрь 2023 года в целях повышения интереса к освещению профсоюзной тематики в газетах «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтай», на сайтах и группах Профсоюза в социальных сетях, формирования сети внештатных профсоюзных корреспондентов, повышения общественной значимости работы, проводимой профсоюзными организациями, а также усиления мотивации профсоюзного членства и обобщения опыта работы профлидеров.

Беседовал
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Актуально

ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ — В ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В середине января состоялась рабочая встреча председателя Алтайской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирины Смирновой** с министром здравоохранения Алтайского края **Дмитрием Поповым** и заместителем министра **Дианой Борисовой**. На ней участники обсудили планы на 2024 год.

— В первом полугодии в рамках Года семьи, объявленного президентом России, мы проведем масштабный конкурс совместно с Минздравом региона, посвященный этой тематике. Также у нас пройдет спартакиада. Уже сейчас к ней начинают готовиться районы. Сначала пройдут межрайонные соревнования, потом — летняя спартакиада ко Дню медицинского работника.

В-третьих, на коллегии Минздрава запланировано подведение итогов по тому, как действует наше региональное отраслевое соглашение: реализовано ли оно в коллективных договорах. Все это направлено на то, чтобы промониторить содержание коллективных договоров: улучшают ли они условия труда работников или же все еще повторяют Трудовой кодекс. Нашему профсоюзу предстоит обширная работа по анализу документов, после чего мы доложим о результатах на коллегии Минздрава региона. Подобный опыт работы у нас



имеется. На своем пленуме мы уже подводили такие итоги, теперь поделимся результатами на другом уровне, — пояснила **Ирина Смирнова**.

Кроме того, в марте следующего года планируется заключение нового регионального отраслевого соглашения, и в конце этого года стороны сядут за стол переговоров. Переговоры предстоят сложные.

«Надеюсь, что будем готовиться к новой системе оплаты труда», — отметила лидер краевой отраслевой профсоюзной организации работников здравоохранения.

В регионе в последнее время продолжается активное строительство медицинских учреждений. Как сообщил **Дмитрий Попов** на недавней январской пресс-конференции, 28 медучреждений в районах Алтайского края — это ФАПы, амбулатории планируют возвести в 2024 году. Сейчас идет активная работа по проектированию этих объектов.

Немаловажным в этом плане остается и заинтересованность молодых специалистов в трудоустройстве на местах. Намечена работа и в данном направлении.

Так, по словам **Ирины Анатольевны**, в этом году планируется

проведение молодежного форума в рамках юбилея Алтайского государственного медицинского университета. На нем целая секция будет отведена студентам и выпускникам. Другую секцию планируется посвятить молодым профсоюзным лидерам. В 2023 году в Алтайской краевой профсоюзной организации медработников их уже обучали, теперь общение продолжится. С ними будут говорить и о том, что кадры профсоюзные нужно омолаживать, разъяснять, почему молодежь должна оставаться в своих больницах, не уезжая в другие регионы. И

обязательно лекторы затронут инструменты, которые помогут этого добиваться.

— Весомой положительной тенденцией становится то, что представители власти осознают значимость контроля за исполнением ключевых принятых решений. Очень важно понимать, насколько они выполняются. Так, осенью решено провести коллегию, на которой будут подведены итоги по выполнению решений предыдущей коллегии. Мы тоже планируем введение подобной практики. Что также позволит понять, насколько выполняются решения наших пленумов. Это поможет проанализировать объемы исполнения документов, увидеть, что в работе проседает, — уточнила **Ирина Смирнова**.

В конце встречи обе стороны договорились о дальнейшем сотрудничестве и взаимодействии для достижения поставленных целей.

Также были намечены конкретные шаги по улучшению условий труда и социальной защиты работников здравоохранения. За столом переговоров обсудили порядок контроля за исполнением отраслевого соглашения, чтобы обеспечить соблюдение прав работников и улучшение условий их труда.

Елена ХОДЯКОВА
Фото: АКОПРЗ РФ

День студента

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФАКТИВ – МАССА ДЕЛ И ПОЗИТИВ!

На днях в стране отметили один из самых любимых для многих праздников – День студента, ведь каждый из нас когда-то обучался в вузе, ссузе или делает это сейчас. А чем живет профсоюз студентов XXI века? Расскажем об этом на примере первичной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации ФГБОУ ВО «Алтайский ГАУ» (студентов) г. Барнаул.

Профком студентов Алтайского государственного аграрного университета занимается защитой интересов студентов и поддержкой молодежных инициатив. Общественная организация создана в 1976 году.

Сегодня в профкоме активно работают с социально незащищенными категориями студен-



тельных акций, организация школ лидеров, командообразования, участие в грантах.

командного состава студенческих отрядов, слет студенческих отрядов и отрядов Снежного десанта АГАУ. Участниками этих мероприятий в общей сложности становится порядка трехсот студентов аграрного университета ежегодно, – поясняет председатель ППО Константин Емелин.

Например, недавним крупным мероприятием, организованным при непосредственном участии профкома студентов, стал Всероссийский слет студенческих отрядов образовательных организаций аграрного профиля. Он прошел на базе университета в ноябре 2023 года и собрал более четырехсот человек из 35 субъектов Российской Федерации. В программу вошли разнообразные творческие мероприятия, круглые столы, мастер-классы.

– Наиболее значимыми мероприятиями являются школа профсоюзного актива, школа

тов, осуществляют правовую защиту обучающихся в вузе. Кроме того, здесь всячески поддерживают студенческие инициативы и общественные организации университета. Весомое внимание уделяется и занятости молодежи, трудоустройству студентов в летний период.

Также здесь занимаются развитием студенческих отрядов, профком помогает обучающимся в получении льготного посещения бассейна «Обь». Немаловажное направление деятельности – материальная поддержка нуждающихся студентов, проведение благотвори-



Кроме того, при участии профкома в этом году была организована научно-практическая конференция по тематике сту-

В будущем же в профкоме планируют продолжать разноплановую работу по поддержке студентов вуза. А ведь в числовом



дотрядов России. Она собрала около тридцати докладов. На мероприятии подвели итоги третьего трудового семестра студенческих отрядов аграрных вузов страны, где Алтайский государственный аграрный университет занял первое место в номинации «Лучшее высшее учебное заведение, организующее деятельность студенческих отрядов».

День студента в вузе традиционно отмечается с большим размахом. 25 января состоялся ряд мероприятий на факультетах. В актовом зале прошел концерт с награждением лучших студентов университета.

выражении это немало. Сегодня в Алтайском государственном аграрном университете обучается более 7000 студентов на 7 факультетах: агрономическом, инженерном, биолого-технологическом, экономическом, ветеринарном, факультете природообустройства, заочного обучения. Это значит, что еще у нескольких тысяч будущих молодых специалистов есть возможность еще со студенческой скамьи понять, чем и как профсоюз может помочь, а главное – для чего он нужен человеку труда.

Елена ХОДЯКОВА

Фото: профком студентов АГАУ

ЧЕРЕЗ ИГРУ К ДЕЙСТВИЮ



Библиотека сегодня – не просто хранилище для книг. Сейчас она представляет собой целое культурное пространство, на базе которого организуют множество знаковых мероприятий. И профсоюз здесь – не исключение.

В конце прошлого года в Алтайской краевой универсальной научной библиотеки им. В.Я. Шишкова состоялось собрание молодых сотрудников. Его приурочили ко Дню профсоюзного активиста и 75-летию Алтайского крайсов-

профа. Председатель профкома, главный библиограф информационно-библиографического отдела библиотеки Оксана Третьякова рассказала об основных направлениях в работе первички организации и ответила на вопросы коллег.

Затем участники смогли поиграть в настольную игру-викторину «Вступай в профсоюз!». Ее разработали по заказу Невфтегазстройпрофсоюза России с целью популяризации профсоюзного движения.

Игра знакомит с принципами работы профорганизации, показывая преимущества профсоюзного членства. По ее условиям, игроки по очереди передвигаются по полю, выполняя указания на карточках, стараются избежать ловушек и отвечают на вопросы, зарабатывая монеты. Участники собирали с интересом и нескрываемым любопытством осваивали игру. Было весело и два часа пролетели незаметно.

«Культура Алтайского края богата, и библиотека – одна из

ценнейших жемчужин в этой сокровищнице. И дело не только в книгах, которые она на протяжении многих десятилетий собирает и бережно хранит для читателей. Дело – в людях: за 135 лет наша библиотека вошла в жизнь огромного количества людей – библиотекарей и читателей, тех, чья жизнь немыслима без книги и чтения. У одних были значимые роли, у других – лишь мимолетные пересечения с линией жизни

«Шишковки». Так или иначе, все навсегда останутся на страницах нашей истории», – отмечают в АКУНБ.

И неслучайно, ведь еще известный философ Эразм Роттердамский сказал: «Моя Родина там, где моя библиотека».

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры



Вести профорганизаций

В канун Нового года в первичной профсоюзной организации АО «Алтайвагон» состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета с приглашением представителей Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности, профсоюзного актива. На нем были подведены итоги выполнения коллективного договора за 11 месяцев 2023 года и внесены дополнения, изменения в коллективный договор на 2021–2024 год.

Стороны договорились об усовершенствовании системы оплаты труда работников предприятия, в результате чего их заработная плата с января 2024 года будет увеличена. Также, согласно документу, все выплаты социального характера работникам и неработающим пенсионерам будут проиндексированы наравне с заработной платой.

Критические замечания, предложения, высказанные в ходе обсуждения, дополнения в коллективный договор АО «Алтайвагон» на 2021–2024 год, будут заранее переданы в комиссию по подготовке проекта нового документа на 2024–2027 год, который примут в марте-апреле этого года.

По итогам проведения конкурса Алтайского крайсовпрофа на лучшую первичную профсоюзную организацию, посвященного 75-летию со дня образования регионального профобъединения, в номинации «Лучший коллективный договор» была отмечена ППО «Алтайвагон».

Кроме того, председатель первички **Сергей Хотулев** награжден нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзных», а **Константин Пешков**, председатель комиссии по охране труда от профсоюза, – благодарственным письмом губернатора региона. Также по итогам работы за прошлый год 18 профактивистов ППО «Алтайвагон» наградили почетными грамотами краевого комитета РОСПРОФПРОМ – Алтайский край.

С ПРИЦЕЛОМ НА РАЗВИТИЕ



Все награды в торжественной обстановке вручил председатель Алтайского крайкома РОСПРОФПРОМ **Юрий Комиссар**. В канун празднования Нового года всем работникам из средств Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности выплачено денежное вознаграждение.

Также по итогам работы за прошедший год в размере 100% среднемесячной заработной платы за фактически отрабо-

ботанное время в 2023 году, а неработающим пенсионерам (1550 человек) была оказана материальная помощь на сумму более 600 тыс. руб. Также ко Дню матери более 1900 матерей работников и неработающих пенсионеров получили материальную помощь более 2 млн руб.

Помимо этого, в первичной профсоюзной организации провели бесплатно три утренника для детей работников с новогодними представлениями в город-

ском Центре культуры г. Новоалтайска. Также культурно-массовая комиссия профкома совместно с председателями цеховых комитетов организовано провели «Новогодний Огонек» для работников предприятия, а четыре Деда Мороза и Снегурочки поздравили сотрудников на рабочих местах. Более 3000 сладких подарков и 1000 мягких игрушек выдано детям.

Перед Новым годом в первичной профсоюзной организации провели конкурсы: среди детей на лучший новогодний рисунок, среди работников – на лучшее неожиданное поздравление с Новым годом. Все их участники получили подарки и призы.

В итоге работники ППО «Алтайвагон» с хорошим настроением и большими надеждами встретили Новый 2024 год!

Надежда РЫЖКОВА,
заместитель председателя
профкома ППО «Алтайвагон»
РОСПРОФПРОМ



КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ! С 1 ФЕВРАЛЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА I ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА I ПОЛУГОДИЕ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) – 484,68 РУБ.

В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) – 270 РУБ.

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ – ПА670



Приглашаем за здоровьем!



Для оформления путевок:
г. Барнаул, пр. Ленина, д.23,
Дом союзов, каб.206
Ольга Сергеевна Бакчибаева
тел. 8(385-2)37-96-37, доб. 228
Kurort-aksp@mail.ru

Грязелечение в Санатории "Барнаульский"

Алтайский край обладает ценными лечебными ресурсами. Грязи – один из основных лечебных факторов. В санатории «Барнаульский» используются илово-сульфидная грязь озера Горькое Мамонтовского района Алтайского края. Методы грязелечения представлены очень обширно и назначаются индивидуально доктором в зависимости от показаний и противопоказаний. Грязелечебница санатория рассчитана на 28 мест и является одной из крупнейших в Сибири.

Показания:

1. Болезни системы кровообращения (гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь сердца, болезни периферических артерий и вен).
2. Болезни нервной системы (воспалительные болезни ЦНС, поражение отдельных нервов, последствия оперативного удаления доброкачественных опухолей нервной системы, полиомиелита, ДЦП, расстройства вегетативной нервной системы).
3. Болезни костно-мышечной системы (артропатии (инфекционные, воспалительные, остеоартрозы).

4. Болезни органов дыхания (болезни верхних дыхательных путей (хронический ринит, синусит, фарингит, тонзиллит, ларингит), болезни нижних дыхательных путей (остаточные явления после острой пневмонии, хронический бронхит, последствия перенесенной операции на легких);

5. Болезни органов пищеварения (болезни полости рта, пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки (рефлюкс-эзофагит, хронический гастрит, язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки), болезни кишечника, печени, желчного пузыря, желчевыводящих путей и поджелудочной железы, по-

следствия оперативных вмешательств и воспалительных процессов в брюшной полости).

6. Болезни мочеполовой системы (тубулоинтерстициальные болезни (хронический пиелонефрит, пиелит), другие болезни мочевой системы (цистит, уретрит, тригонит).

7. Болезни кожи (дерматит и экзема, папулосквамозные нарушения, крапивница, болезни придатков кожи, рубцы, кератозы).

Грязи обладают антибактериальной активностью и вызывают тепловое, механическое, химическое действие. Грязелечение оказывает иммуностимулирующий, бактерицидный, седативный, обезболивающий, противовоспалительный и рассасывающий эффекты, повышает общий тонус организма.

Процедуры грязелечения входят в стоимость путевки общего профиля, назначаются индивидуально врачом-курортологом.

Для членов профсоюза и членов их семей до 31.03.2024 г. действует скидка – 25% на путевки общего профиля.

На 10 дней путевка общего профиля в 2-местный номер (лечение, проживание, питание) – 33750*

*Цена указана с учетом скидки для членов профсоюза и членов их семей.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста.
Регистрационный номер лицензии Л041-01151-22/0029963 от 03.07.2015 г.

Охрана труда

ВСТУПАЕМ В 2024: ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Предыдущие 12 месяцев для охраны труда выдались тяжелыми как по нормативным изменениям, так и по несчастным случаям, показав повышение травматизма в сравнении с 2022 годом.

Так, в 2023 году произошло 96 несчастных случаев. Из них — 56 тяжелых, 16 — со смертельным исходом и 24 — непроизводственных, в том числе групповых в общей численности смертельных и тяжелых — 3.

За десятилетия работы в охране труда всегда остается надежда на то, чтобы нулевой травматизм продлился хотя бы раз, как можно дольше, выходя за пределы новогодних праздников. Но нет. Реальность преподносит другие факты.

Пока люди готовились к празднику, Государственная инспекция труда региона, Алтайский крайсовпроф, Отделение Социального Фонда России по Алтайскому краю, органы муниципалитетов продолжали получать извещения о произошедших несчастных случаях.

Однако и наступивший 2024 год стартовал с ряда несчастных случаев, повлекших за собой травмирование работников и приведших к смерти. Например, в Бийске при падении в силосный колодезь был смертельно травмирован наладчик.

И опять на одном из шинных заводов краевой столицы произошел несчастный случай со смертельным исходом во время работы с вальцами резиновых смесей. Теперь там предстоит исследовать техпроцесс, риски, условия труда, безопасность оборудования, оценить правильность действий работника. Кроме того, через пять дней на этом же заводе во время работы наладчика оборудования сорвало фланец, и работника смертельно травмировало ударом в грудь.

Этими несчастными случаями начало января не ограничивается. Так, водитель учреждения сферы культуры одного из районов получил тяжелую травму глаза, а на одном из мясоперерабатывающих предприятий уборщик цеха упал в шахту грузового лифта. Также на днях работник получил тяжелую травму, упав

с высоты на бетонный пол при переходе с одного стеллажа на другой.

— Любой несчастный случай так или иначе сигнализирует о том, что пора профсоюзным комитетам проверять исполнение Соглашений по охране труда, активировать работу комиссий по охране труда для выявления опасных и вредных производственных факторов и нарушений правил и норм в этой сфере. И к дисциплине трудовой и производственной стоит присмотреться. Да и о проверке остаточных знаний по охране труда можно побеспокоиться заранее, — отмечает главный технический инспектор труда Алтайского крайсовпрофа **Олег Волошин**.

Пока же ждем итогов расследований: 15 материалов за декабрь и 8 январских. А впереди еще две недели января...

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

Вести профорганизаций

НА АЛТАЙВАГОНЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОМПЛЕКСНОЙ ЗАВОДСКОЙ СПАРТАКИАДЫ

Работники предприятия на протяжении 2023 года принимали участие в различных соревнованиях.

Изначально спартакиада состояла из 11 видов спорта, включая спортивный праздник, посвященный Дню физкультурника. Однако несколько этапов соревнований не удалось провести из-за мероприятий, связанных с капитальным ремонтом кровли спорткомплекса, а также из-за отсутствия снега.

Тем не менее восемь команд подразделений предприятия неоднократно встречались на спортивных площадках и боролись за места в мини-футболе, конькобежном, бильярдном спорте, настольном теннисе, легкой атлетике, футболе и спортивном празднике.

За каждое занятое место сборным начисляли очки, итоговое общекомандное положение выявили по максимальной сумме за все проведенные виды соревнований.

Впервые за 18 лет существования переходящего кубка спартакиады АО «Алтайвагон» этот трофей достался команде РЗЦ (рамнозаготовительного цеха). Спортсмены подразделения регулярно принимали участие во всех соревнованиях, но завоевать кубок им не удавалось ни разу. И в 2023 году эта сборная (спорторганизатор **Антон Цайтлер**) стала победителем.

Второй стала команда заводууправления. Она лишилась несколько своих ведущих видов спорта, результаты которых могли бы повлиять на исход спартакиады (спорторганизатор **Ирина Алтасина**).

Третье место разделили между собой два подразделения. Они набрали одинаковое количество очков. Это команды ОМЦ (обшивочно-маларный



цех, спорторганизатор **Антон Зеленцов**) и сборная инструментального цеха (спорторганизатор **Михаил Бодорин**). Администрация и первичная профсоюзная организация завода приняли решение наградить обе команды.

В торжественной обстановке председатель первички **Сергей Хотулев** совместно с заведующим спорткомплексом **Алексеем Ратушиным** вручили победителю и призерам спартакиады переходящий кубок и дипломы. Также каждая команда призовой тройки получила денежное вознаграждение. Спорторганизаторов сборных — победителей этапов спартакиады наградили памятными кубками по каждому виду спорта.

Сергей Владимирович призвал присутствующих еще активнее участвовать во всех спортивных мероприятиях, привлекать больше болельщиков, организовывать цеховые команды и поддерживать желающих заниматься спортом.

— Приятным бонусом для спортсменов стали денежные призы. Финансовые средства получает спорторганизатор, они идут на команду: форму для игроков и другие нужды. Победителям же удалось получить долгожданный кубок впервые за 18 лет. Нередко олимпийский чемпионы идут к своему титулу это же время.

И оттого результат становится особо ценным и значимым.

На переходящем кубке у нас изображены названия команд-победителей всех лет, начиная с 2005 года. Теперь трофей пополнится еще на одну сборную — лидера комплексной заводской спартакиады. Кубок будет храниться в цехе победителей целый год до того, как подведем итоги следующих соревнований.

Обычно мы составляем график, некоторые виды идут по две-три недели, каждая команда должна сыграть по несколько раз в течение турнира. Несмотря на то, что 2023 год, в силу сложившихся обстоятельств, выдался очень плотным по загруженности, люди находили возможность принимать участие в состязаниях.

Немаловажным является и то, что администрация АО «Алтайвагон» совместно с первичной профсоюзной организацией завода выделяет необходимые средства для улучшения условий занятий спортом и способствуют его развитию, — отметил **Алексей Ратушин**.

По информации Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности

ВОЛШЕБСТВО ПРАЗДНИКА В РУКАХ ПЕРВИЧКИ

Профком Управления Росреестра по Алтайскому краю, несмотря на занятость в конце года, активно проводил праздничные мероприятия. Традиционно за месяц для молодежи Управления организовали новогодний онлайн-марафон.

Самые активные и творческие участники получили дипломы и памятные призы. Также по инициативе Молодежного совета Управления Росреестра по Алтайскому краю совместно с первичной профсоюзной организацией в преддверии праздника была организована выставка творческих работ «Символ года», сделанных сотрудниками и их детьми. Какие разные получились драконы: красками на холсте, оригами из бумаги, конструктор Лего и даже бисер.

Самым младшим участникам выставки исполнилось три года. Самая талантливая сотрудница



председатель первички **Наталья Петрова**.

Управление Росреестра по Алтайскому краю при поддержке первичной профсоюзной организации исполнило и детское новогоднее желание.

В середине декабря стартовала Всероссийская акция «Елка желаний», которая направлена на то, чтобы исполнять мечты детей. Те, кому очень важно не переставать верить в чудо, оставляют свои желания на сайте, а неравнодушные люди их находят, чтобы осуществить. Федору 10 лет, и он мечтает научиться ездить на двухколесном велосипеде. У него есть проблемы с моторикой и балансом, но он очень упорен в



Управлении нашлась в Межмуниципальном Змеиногорском отделе. Каждому участнику выставки подготовили диплом и мягкую игрушку дракона от профсоюза Управления.

Кроме того, при содействии первичной профсоюзной организации состоялся новогодний утренник для сотрудников-членов профсоюза и их детей, который создал праздничное настроение. Ребята встретились с Олафом, Эльзой (героями мультфильма «Холодное сердце») и, конечно же, со Снегурочкой и Дедом Морозом.

Ребята получили игрушки из волшебного мешка хозяина Нового года. Завершением утренника стало шоу мыльных пузырей. Его участники наслаждались салютом из маленьких пузырьков, а также удивлялись огненным и дымовым пузырям. Взрослые и их дети до 16 лет, помимо праздничного настроения, получили новогодние подарки.

Профком Управления также инициировал организованные походы в театр кукол «Сказка» на спектакли «Снежная королева» и «Путешествие Голубой стрелы».

«То, каким будет год, зависит от каждого, но праздничное настроение в коллективе исключительно от работы профсоюзной организации», — отметила



своих целях. Небольшая победа в соревнованиях «Лыжи мечты» для особенных детей зажгла в Феде искру к спортивным победам. Прошедшим летом он поставил себе цель: научиться ездить на самокате. Было трудно, но цель достигнута.

Сейчас следующая мечта — подружиться с двухколесным велосипедом. Члены профсоюза Управления вручили Феде его подарок перед Старым Новым годом.

«Для нас это и, правда, настоящее чудо!» — поделилась мама мальчика.

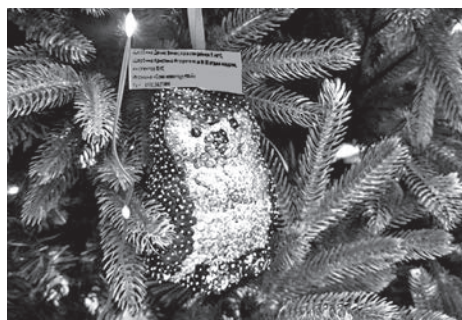
По информации первичной профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю



Вести профорганизаций

ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ

В начале января на праздничном концерте во Дворце культуры и спорта в Бийске состоялось торжественное награждение победителей заводского конкурса «Лучшая елочная игрушка 2024».



2 место у **Евы и Артема Кострюковых**, мама **Марина Кострюкова**, менеджер отдела снабжения в цехе № 30.

3 место **Евгения Базеева**, лаборант цеха № 18, и **Александра Хирная**, мама **Наталья Хирная** работает инженером-программистом в цехе № 30.

Диплом в номинации «Новогодняя игрушка – символ года» достался **Алене Петровой**, папа **Дмитрий Петров**, электромонтер в цехе № 6.

Диплом в номинации «Самая новогодняя игрушка» получила **Полина Дедина**, мама **Ольга Дедина**, завхоз в цехе № 44.

Дипломом «Самая оригинальная новогодняя игрушка» наградили **Глеба Щетинина**, мама **Мария Щетинина**, кассир в цехе № 44.

Благодарим участников конкурса за проявленную активность и креативный подход.

Лариса БЕРЕЗИКОВА, заместитель председателя ППО Бийского олеумного завода – филиала ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»



В холле здания зрителей встречала красивая елочка, украшенная работами наших конкурсантов – детей членов первичной профсоюзной организации Бийского олеумного завода – филиала ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и самих заводчан.

Каждая игрушка – это настоящая творческая работа, в которую авторы вложили свой талант и мастерство. Каждая поделка отличалась оригинальностью оформления и неповторимой фантазией.

Перед жюри конкурса стояла непростая задача – по достоинству оценить елочные украшения и выбрать победителей. Места распределились следующим образом:

1 место занял **Денис Щербина**, мама **Кристина Щербина** работает в цехе № 30 инспектором военно-учетного стола.



СТРЕЛЬБА ИЗ ЛУКА – ЭТО НАУКА!

Убедиться в этом смогли сотрудники детского сада № 5 «Академия детства», которые посетили мастер-класс руководителя Рубцовской федерации по стрельбе из лука Игоря Надешкина.

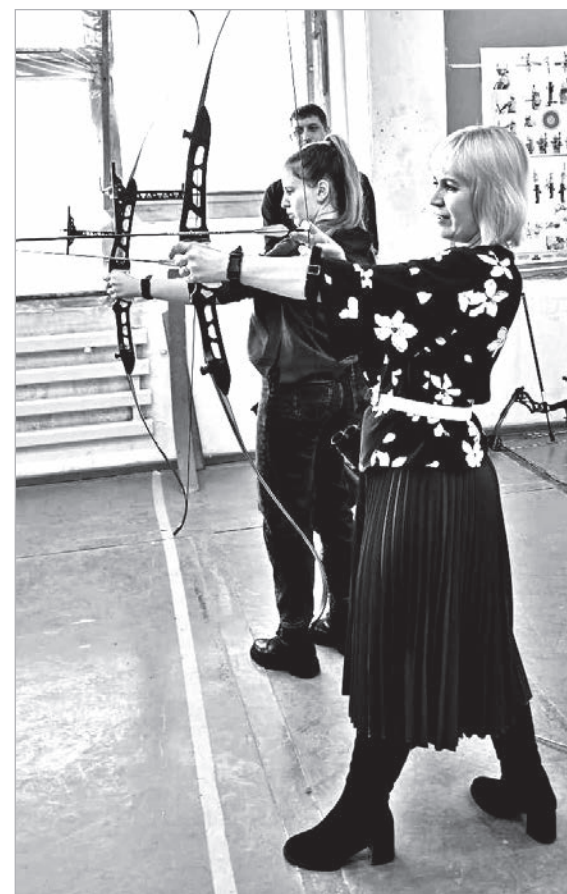
Сосредоточиться, сделать глубокий вдох, натянуть упругую тетиву, коснуться ею кончиком носа и выпустить стрелу – казалось бы, что может быть проще, чем стрелять из лука. На самом деле это занятие не для слабонервных.

Но это не стало помехой для сотрудников детского сада, желающих попробовать свои силы в данном виде спорта: хватит ли выносливости, попаду ли в цель хотя бы рядом с мишенью? Впервые они почувствовали себя и охотниками, и Робин Гудами, и спортсменами. Оказалось, что это интересное занятие требует не только меткости и зоркости, но и общей хорошей физической формы, выдержки и внимательности.

«Стрельба – такой вид спорта, когда для одного выстрела нужно сконцентрироваться, мгновенно соединить в себе

все пять чувств человека, можно и больше, если они есть и пустить стрелу прямо в яблочко, – поделился секретами мастерства Игорь Надешкин. – Стрельба из лука требует специальной техники и постоянных тренировок. Без них никак, ведь лук – это грозное оружие».

Организовали мероприятие председатель первичной профсоюзной организации Ольга Денисенко и ее помощник Дмитрий Большин. Участники мастер-класса сначала прошли теоретический курс, а потом началось... Первые



выстрелы, первые попадания в мишень – эмоции зашкаливают! Оказалось, что стрельба из лука – увлекательный и азартный вид спорта, которому научиться может каждый, было бы желание. А вдруг это ознакомительное занятие открыло новые способности у сотрудников детского сада? И не превратится ли впоследствии первое знакомство в многолетнее увлечение?

Елена ИВАНОВСКАЯ



Пока клещ спит, успеете сделать СТРАХОВКУ!

Уважаемые коллеги!
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года
только до 31.03.2024 г. стоимость полиса:
~~взрослый 180 рублей;~~ **160 рублей**
~~детский 175 рублей.~~

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:
8(3852) 37-96-37 доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206
Бакчибаева Ольга Сергеевна

НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

Подписывайся и будь в курсе!

Профсоюзы
Алтай
12+

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Регистрационный номер
ПН № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылка,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и издателя:
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf/© «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать
с позицией редакции.

Адрес типографии: 656049,
Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,
ООО «ИПП «Алтай»
Подписано в печать 25.01.2024 г.
Тираж 1300 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 7522