



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 3 (2809) / 14 февраля 2024 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

ТОЛЬКО ВПЕРЕД И НИ ШАГУ НАЗАД!



Умение слушать и слышать собеседника, возможность находить точки соприкосновения, взаимоуважение, партнерство и обоюдовыгодное сотрудничество. На что еще опирается председатель региональной профсоюзной организации? Об этом и не только в интервью газете «Профсоюзы Алтая» в свой юбилейный день рождения рассказала председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников государственного обслуживания Российской Федерации Светлана Неупокоева.

— Светлана Ивановна, ушедший 2023 год был объявлен ФНПР Годом социального партнерства. Какими успехами в этом направлении на данный момент можете поделиться?

— Алтайская краевая организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации принимает активное участие в развитии социального партнерства на территории края, взаимодействуя с органами исполнительного и законодательного государственного управления через представительство интересов членов

профсоюза и обеспечение правовых действий при заключении региональных соглашений и коллективных договоров. Этому направлению работы наш Профсоюз как на уровне РФ, так и в Алтайском крае всегда уделял особое, пристальное внимание.

Из всех отраслевых региональных соглашений, заключенных 19 отраслевыми профсоюзами нашего региона, краевая организация в данном направлении занимает лидирующее место, и мы, конечно, гордимся каждым пролонгированным и вновь заключенным соглашением. А их у нас 10! В 2023 году на новый период заключены два региональных соглашения и одно пролонгировано.

Это и федеральные структуры: такие, как ГУ МВД России по Алтайскому краю, Отделение Социального фонда России по Алтайскому краю, Алтайкрайстат, УФСИН России по Алтайскому краю и другие. В целом краевая организация Профсоюза заключает соглашения более 25 лет.

С региональными учреждениями: такими, как Министерство социальной защиты Алтайского края, КГКУ «Государственный архив Алтайского края», также выстроен достаточно конструктивный и продуктивный социальный диалог. На протяжении длительного

времени он вытекает в соглашения на краевом уровне.

Также не стоит забывать и о коллективно-договорной работе, проводимой на локальном уровне. Процент охвата коллективными договорами на сегодняшний день составляет порядка 98 % по нашей отрасли. Считаю, что это очень хороший показатель, который демонстрирует уровень защиты и предоставления дополнительных прав и гарантий работников. Заслуга эта, несомненно, принадлежит, в первую очередь, председателям первичных профсоюзных организаций, представляющих права трудящихся и ответственных работодателей, понимающих важность и необходимость такой работы.

— Чем особенно гордитесь и в каком ключе планируете развивать социальное партнерство в будущем?

— Поводы для гордости деятельностью краевой организацией Профсоюза действительно есть. Заключаются они по большей части в проводимой каждодневной общественной работе профсоюзного актива на местах (в основном не освобожденных от основной работы) при отстаивании и защите интересов прав трудящихся — членов Профсоюза, в том числе через механизмы реализации социального партнерства. Именно грамотно выстроенное социальное партнерство в современных условиях становится гарантией стабильного развития. Оно достигается через призму компромиссов, а они возможны только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на встречу друг другу. Благодаря нашим активистам, такие диалоги на местах выстраиваются и показывают свою продуктивность.

Работа по дальнейшему развитию социального партнерства направлена на повышение эффективности самого механизма в комплексе: через увеличение как численности, так и процента охвата членов Профсоюза, их защищенности региональными соглашениями и коллективными договорами.

— Как считаете, что является основой конструктивного диалога и продуктивных последующих решений?

— Как в федеральных структурах, так и в региональных, это, в первую очередь, уважительное отношение социальных партнеров, основанное на доверии и общих интересах взаимодействия. Осознанное и ответственное участие сторон в принятии решений, для достижения справедливого и устойчивого развития трудовых отношений, улучшение условий труда и защиты прав работников. Заинтересованность сторон в самом процессе, взаимопонимание и ответственность за принятые решения, за конечный результат. Все это лежит в основе конструктивного диалога и является залогом продуктивных решений в пользу защиты прав членов Профсоюза, а также — успешного развития социального партнерства в целом, эффективности выполненных обязательств в частности. В каждом новом соглашении мы обязательно добавляем что-то для членов Профсоюза.

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ



В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профорганизаций

стр. 3

ЦЕЛИНА: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ



28 февраля в крае будут отмечать юбилейную дату со дня прибытия на Алтай первого поезда с целинниками

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



«Орленок» ждет первоклашек на каникулы

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Молодая рабочая смена предприятия

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 23 февраля 2024 года

В АЛТАЙСКОМ КРАЕ СТАРТОВАЛА ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ



8 февраля состоялось очередное заседание Президиума. На нем участники обсудили ряд рабочих вопросов и приняли Постановление о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих» в Алтайском крае.

Ранее решение о запуске акции было принято на заседании Генерального совета ФНПР. В её рамках членам профсоюзов предлагается перечислить однодневный заработок на закупку средств борьбы с актуальными угрозами. На собранные деньги профсоюзы закупают различные

средства защиты населения, что позволит снизить интенсивность атак по мирным российским городам, защитив население от ракетных ударов, дронов и других опасностей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков дал старт патриотической акции профсоюзов «За своих» и в начале февраля первым перечислил свой однодневный заработок, сообщает Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

— Мы решили, что должны полученные деньги направить на создание большей защиты гражданского населения от на-

летов беспилотников, вообще от террористических атак, которые сейчас наблюдаются в регионах Российской Федерации, прилегающих к зоне боев. Это и Донецкая и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области, Белгородская, Курская, Воронежская, Ростовская и Брянская области — те регионы, куда террористы направляют свои беспилотники. Поэтому нужно создавать надежный щит, чтобы прежде всего обезопасить мирное население, в том числе работающее. Гибнут и члены профсоюза на своих рабочих местах. Вследствие

этого на полученные средства будет закуплено оборудование для радиоэлектронного противодействия беспилотникам и другие средства для защиты мирного населения, — отметил глава ФНПР Михаил Шмаков.

Напомним: акция абсолютно добровольная. Принять участие в ней может каждый неравнодушный член профсоюза. Как полагают в ФНПР, перечисление однодневного заработка в рамках акции «За СВОих» — это вклад в безопасность сограждан. Это борьба со смертью и страхом, которые сеют тер-

рористы, атакуя население мирных российских городов.

Сумма зарплаты за один день не ударит по семейному бюджету. В то же время, перечислив однодневный заработок, миллионы членов профсоюзов соберут по-настоящему внушительную сумму, которая позволит защитить жизни и здоровье россиян. Профсоюзные лидеры и активисты на местах помогут желающим членам профсоюзов заполнить всю необходимую документацию, избавив участников акции от бюрократической нагрузки.

Для участия в ней следует подать на имя работодателя заявление о перечислении однодневного заработка по следующим реквизитам:

Получатель — Фонд «100 лет профсоюзного движения России»

ИНН 7736515763

Р/С счет

40703810500118000002

Филиал «Центральный банка ВТБ (ПАО),

БИК 044525411,

К/С 30101810145250000411.

В назначении платежа указать — «Добровольное пожертвование в рамках акции «Профсоюзы России — За СВОих».

По материалам ФНПР и газеты «Солидарность»
Фото — Елена ХОДЯКОВА

Окончание.
Начало на 1-й стр.

В нашем Профсоюзе аккмулируются самые разные направления работы: в краевой организации сегодня находятся 33 ведомства, федеральные, краевые, муниципальные, касающиеся самой разнообразной деятельности. И очень важно постоянно держать руку на пульсе и развиваться в ногу с постоянно меняющимся миром.

— Есть ли какие-то определенные стратегии успеха в развитии и расширении связей с уже имеющимися или новыми социальными партнерами?

— Тактика и стратегия профсоюзной работы за последние годы значительно поменяли свои форматы и вектор направлений, в том числе и во взаимоотношении с социальными партнерами как потенциальными, так и имеющимися. Главным фактором, определяющим процесс дальнейшего формирования устойчивых связей, является правильное понимание работодателем назначения профсоюзной организации. Когда работодатель-социальный партнер адекватно оценивает работу профсоюзной организации, ее конкретное назначение и позитивную направленность как для коллектива, так и для всего производственного процесса в целом, тогда и продуктивное развитие получают обе стороны. Работодатель же только выигрывает от такого взаимодействия.

Формирование положительного имиджа Профсоюза — одна из главных задач в налаживании устойчивых связей. К сожалению, не все потенциальные партнеры, в силу различного ряда обстоятельств, правильно оценивают

ТОЛЬКО ВПЕРЕД И НИ ШАГУ НАЗАД!



профсоюзную деятельность, ограничиваясь скудными представлениями и неудачным опытом взаимодействия. В своей работе мы примерами позитивного опыта показываем, что может дать Профсоюз, свою практическую пользу для всех сторон социального партнерства.

В связи с этим на будущий год у краевой организации основным, приоритетным направлением работы стоит создание первичных профсоюзных организаций во всех администрациях районов края. Также — восстановление первички в Управлении судебных приставов по Алтайскому краю и заключение отраслевого регионального соглашения с ним.

— Какие мероприятия всероссийского, регионального масштаба 2023 года следует особо отметить и почему?

— Самыми значимыми мероприятиями в 2023 году для краевой организации Профсоюза стали две юбилейные даты: 105 лет со дня образования Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и 75 лет со дня образования Алтайского крайсовпрофа. Отрадно то, что несмотря на изменения, происходящие в нашем обществе, приоритетами как нашего Профсоюза, так и краевого объединения, спустя столько лет со дня основания, являются защитная и представительная функции. Она неизменно выражается в таких направлениях профсоюзной деятельности, как правовая и социальная защита работников, борьба за достойный уровень жизни, право на труд, его справедливую оплату и безопасные условия.

Также в 2023 году к нам с рабочим визитом приезжал **Иван Мощенко**, член Совета Федерации Профессиональных союзов Луганской Народной Республики, заместитель председателя Луганской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Он принял участие в квизе, посвященном юбилейным мероприятиям и социальному партнерству. Игру проводил наш Молодёжный совет. На квизе участники проявили свою эрудицию и наглядно продемонстрировали собственные профсоюзные знания. После **Иван Мощенко** отметил, что такая форма молодёжных мероприятий у них пока активно не используется, теперь же будет включена в работу.

Также мы поделились с Иваном Викторовичем особенностями организационной структуры Профсоюза. Он с удовольствием перенял наш опыт, в том числе и по правовой работе.

— Светлана Ивановна, поделитесь своим жизненным девизом и секретами успеха!

— В жизни руководствуюсь принципом: «только вперед, и ни шагу назад». Всегда важно идти вперед, не оглядываясь. То, что сделано, не может быть изменено, хорошо ли оно или плохо, но этого уже не изменить, а к трудностям стоит относиться с юмором.

Важно и предвидеть ситуацию, пытаться обходить острые углы при любом стечении обстоятельств. Нужно уметь находить компромисс: какое-то решение, устраивающее обе стороны. Мы же все решаем с помощью диалога, и именно поэтому такие точки соприкосновения очень важны.

Особенно я горжусь нашими людьми — нашими членами Профсоюза. Они у нас неосвобожденные: на добровольных началах. К кому бы мы не обратились, у них всегда можно найти поддержку, что особенно показали юбилейные годы.

Самое главное — важно не бояться совершать ошибки, ведь допуская промахи, приходишь к правильному решению. Об этом постоянно напоминаю нашим новым председателям первичек. За спиной у них — краевой комитет, который всегда поможет.

Остается пожелать Светлане Ивановне покорения новых профессиональных вершин, успехов, идей и энергии для воплощения всех задуманных планов. С праздником!

Материал подготовила
Елена ХОДЯКОВА

Событие

ПРИНЦИПЫ И ЗАДАЧИ НЕ ИЗМЕНИЛИСЬ



В Москве состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций.

Мероприятие состоялось на площадке Международной выставки-форума «Россия». Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны, в том числе представители Алтайского крайсовпрофа.

Открыл собрание председатель Федерации Независимых Профсоюзов России **Михаил Шмаков**:

— Первичная профсоюзная организация — это как раз то звено, где любые общие решения превращаются в конкретные действия, а сейчас такие особые обстоятельства, когда архиважна прочная связь с теми, кто непосредственно находится рядом с каждым членом профсоюза. Особые обстоятельства — это прежде всего война, ведущаяся

против нашей страны, множественные санкции, пытающиеся уничтожить нашу экономику, призывы и действия к физическому уничтожению всех граждан России, информационные атаки (хотя это тоже элемент войны). Вы — люди практические, и я не буду рассказывать вам, как космические корабли бороздят просторы Ленинского проспекта. Нам необходимо обсудить несколько конкретных проблем и дать профсоюзному движению России определенный стимул, посыл к их разрешению.

Главные профсоюзные принципы и задачи, по словам **Шмакова**, остаются актуальными. А вызовы и проблемы хоть и изменяются, но проще не становятся.

— Тогда, 14 лет назад, государство выделяло средства на борьбу с безработицей, создание рабочих мест, переподготовку кадров. Сейчас ситуация

иная. Нет падения, а есть рост промышленного производства. Нет сокращения рабочих мест, а есть кадровый голод. Нет падения, а есть рост зарплат в существенной части реальной экономики, что некоторые работодатели уже окрестили гонкой зарплат. Но эта ситуация не должна нас расслаблять. С одной стороны, в бюджетном секторе, который дает существенную часть занятости, никакой гонки зарплат нет. С другой стороны, я не сомневаюсь, что работодатели продолжают пытаться затормозить повышение доходов работников, несмотря ни на явный рост интенсификации и производительности труда, ни на рост цен и инфляцию, — сказал председатель ФНПР.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

ОРИЕНТИР НА РАЗВИТИЕ



В конце января на предприятии ООО «Велес Опт» состоялось очередное собрание первичной профсоюзной организации. В нем приняли участие руководство и работники компании.

На собрании присутствовал председатель Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза **Валерий Наумкин**. Валерий Александрович рассказал о социальных гарантиях для работников предприятия и условиях принятия коллективного договора, ответил на насущные вопросы членов профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации **Анна Гуткова** рассказала о проделанной работе.

«На сегодняшний день в профсоюзе ООО «Велес опт» состоит 80% человек от общей численности штата. В 2023 году прирост новых членов составил

20%», — отметила она. Основным критерием успешной работы Общества является создание достойных условий труда для всех работников.



Руководство и профком заботятся о коллективе, в том числе большое внимание уделяется материальной помощи работникам и предоставлению льготного топлива. В прошлом году ее получили сотрудники в связи с рождением детей, профсоюз компании собрал ребят в школу, было закуплено более 45 наборов школьника.

Исполняющий обязанности директора предприятия **Александр Текутьев** провел экскурсию по подразделениям предприятия. Он рассказал о том, что в 2023 году сделали капитальный ремонт здания конторы, гаража и складских помещений, провели замену топливного оборудования, приобретена в собственность новая техника, асфальтирована территория предприятия для более удобной и эффективной внутренней логистики. Это существенно улучшило условия труда персонала.

В заключение мероприятия **Валерий Наумкин** поблагодарил руководство Общества за приглашение и выразил надежду на активную и эффективную деятельность в 2024 году.

По информации Алтайской краевой организации Рослеспрофсоюза

Всё для Победы!

ГЕРОЯМ СТРАНЫ

В преддверии Дня защитника Отечества в рамках Всероссийской акции «Герой моей страны» первичная профсоюзная организация Рубцовского филиала АО «Алтайвагон» для своих мобилизованных работников отправила 44 посылки в зону СВО.



Они содержат наборы, куда входят конфеты, печенье, паштеты, чай, кофе, средства личной гигиены, тёплые варежки, носки и стельки. Также в посылки вложили открытку с пожеланиями и выражением благодарности за стойкость, мужество, добросовестную службу и защиту рубежей страны. Они будут доставлены в места дислокации военнослужащих.

— Русский солдат — это воплощение мужества и патриотизма. Он всегда был символом непреклонности перед лицом испытаний. Пожалуй, редко кто, кроме солдата, одним своим



видом способен укрепить дух, помочь преодолеть трудности и продолжить движение вперед. Вы — люди с большой буквы! — отмечается в открытке.

И это уже не первое участие в подобных акциях. В зону СВО ранее отправляли посылки с теплыми вещами и провиантом. Так, год назад собрали 47 посылок. В них вошли конфеты, мёд, орехи, паштеты, чай, кофе, тёплые стельки и носки. Все посылки отправили в те воинские части, где проходят службу заводчане.

В дальнейшем планируется проведение акции «Письмо победы», приуроченной к празднованию Дня победы в Великой Отечественной войне.

Мы уверены, что ребята получат наши посылки, ведь им так необходима забота, внимание и теплая весточка от земляков.

Инна ТИМОФЕЕВА, специалист по информационной и молодежной политике ППО Рубцовского филиала АО «Алтайвагон»

НЕ ВРЕМЯ СТОЯТЬ В СТОРОНЕ



Председатель первичной профсоюзной организации работников культуры Залесовского района, депутат, волонтер и библиотечарь Вера Вторых рассказывает о помощи, которую оказывают жители муниципального округа отважным бойцам на передовой:

— Когда началась специальная военная операция против бандеро-фашистского режима, который терроризирует мирное население Донбасса, у нас в селе как-то сразу люди осознали, что мы здесь, в тылу, просто не можем сидеть и ждать с моря погоды. Поэтому возник актив, который стал заниматься сбором посылок с предметами первой необходимости, изготовлением окопных свечей, а некоторые начали изготавливать маскировочные сети.

У нас в Залесово три площадки работают на СВО, одна на базе нашей библиотеки. Мы плетем маскировочные сети, принимаем от населения посылки, продукты, пряжу заказываем, женщины вяжут носки, форми-

руем посылки, подписываем и отправляем, выясняем адреса у родственников. Тесно работаем с Союзом пенсионеров Залесово, выходит неплохо. Парни получают посылки, отписываются, — говорит главный библиотечарь отдела «Центральная районная библиотека» МБУК МФКЦ Залесовского района **Вера Вторых**. — Очередной гуманитарный груз для участников СВО планируется отправить в ближайшие дни через благотворительный фонд «За добро».

Все села нашего округа работают на три направления: отправляем гумпомощь солдатам через Заринск, через Барнаул и через Тальменку (в госпитали). Чем больше людей поддержит нас, тем больше мы тепла отдадим нашим бойцам. Они с Победой вернутся домой, здоровыми и невредимыми.

По информации первичной профсоюзной организации работников культуры Залесовского района

Событие

ЦЕЛИНА: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

28 февраля этого года в крае будут отмечать юбилейную дату со дня прибытия на Алтай первого поезда с целинниками. 70 лет назад для Алтайского края началась эпоха, во многом определившая нынешний облик нашего региона и давшая ему мощный толчок развития.

Весной 1954 года тысячи молодых людей приехали в Алтайский край по комсомольским путевкам, чтобы осваивать пустынные и ранее непригодные для возделывания земли. Целинники из разных уголков страны приехали с одной целью — обрабатывать землю на степных просторах, строить новые дома, основывать поселки и колхозы. Первый поезд с целинниками прибыл в Барнаул в ночь с 28 февраля на 1 марта 1954 года.

На вокзале их ждали делегации профсоюзных организаций, молодежи с различных предприятий города, включая меланжевый комбинат, заводы транспортного и тяжелого машиностроения, завод агрегатов, а также представители других организаций и учреждений. После прибытия поезда на перроне состоялся торжественный митинг, посвященный встрече новоприбывших. Выступающие приветствовали гостей и пожелали им быстро освоиться в новом месте, активно включиться в трудовую деятельность.

Вечером того же дня в большом зале крайкома КПСС (ныне Алтайский краевой суд, Дом Правосудия) прошла встреча, в ходе которой речь шла о планах предстоящей работы москвичей, местных машинотракторных станций (МТС), а также представителей обществности города Барнаула. После собрания состоялся большой концерт творческой самодеятельности, на сцене прозвучали стихи алтайского поэта **Марка Юдалевича** под названием «Обязательно к нам приезжайте!». С этого все и началось.

Любовь, комсомол и весна

Целинники из всей страны приезжали в степи, чтобы вспахать и посеять землю, строить новые дома, основывать поселки и колхозы.

Еще в 1953 году государство начало активно разрабатывать планы по повышению материального благосостояния населения. Одним из ключевых условий для этого было резкое увеличение производства товаров народного потребления, включая сельскохозяйственную продукцию. Для этого необходимо было не только расширять площади, но и использовать научный подход к организации труда и его механизацию. Партийное руководство страны возглавило процесс ее хозяйственного подъема страны на основе освоения целинных земель.

7 сентября 1953 года секретариат ЦК КПСС представил доклад о дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР. В нем отмечалось, что сельское хозяйство страны значительно отстает в развитии от промышленности. Особенно низкими были показатели производства зерна, овощей, фруктов и мясомолочной продукции. Послевоенное активное восстановление промышленности и ускоренная индустриализация стали причиной этого отставания. Крестьянское хозяйство, работающее за трудодни, ощущало нехватку продуктов первой необходимости. Пленум ЦК КПСС, проходивший с 23 февраля по 2 марта 1954 года, признал, что в совместных усилиях с повышением урожайности зерновых культур огромное значение имеет освоение новых земель.

Министерству сельского хозяйства было поручено расширение посевных площадей зерновых не менее чем на 13 миллионов гектаров.

Для своевременного проведения вспашки, предпосевной подготовки почвы, посева и уборки зерновых культур при минимальных затратах труда поручалось обеспечить полную механизацию всех работ. Пленум обращал внимание всех



хозяйственных органов на подбор и отправку в районы новых земель квалифицированных инженерных, агрономических и механизаторских кадров.

Инициативы партии в делах тружеников Алтая

16 января 1954 года Алтайский крайисполком совместно с Алтайским краевым Советом депутатов трудящихся и бюро крайкома КПСС приняли постановление № 27 «О государственном плане развития сельского хозяйства края на 1954 год». В соответствии с ним в регионе предусматривалось увеличение посевных площадей. Постановлением Алтайского крайисполкома и бюро крайкома КПСС от 18 февраля 1954 г. № 83 был утвержден план освоения целинных и залежных земель в Алтайском крае в количестве 2000 тыс. га.

26 февраля 1954 года на заседании бюро Алтайского крайкома ВЛКСМ были разработаны мероприятия по участию комсомольских организаций края в освоении целинных и залежных земель. В них, в частности, было предложено отобрать и направить на постоянную работу в колхозы, совхозы и МТС 5 тыс. комсомольцев и молодежи из городов, рабочих поселков и районных центров края.

Для выполнения этого задания планировалось организовать в крае не менее 200 молодежных тракторных бригад из числа лучших трактористов, в том числе не менее 30 женских бригад, не менее 200 молодежных комбайновых агрегатов, скомплектовать 10 автопередвижек для оказания технической помощи тракторным бригадам. Силами комсомольцев промышленных предприятий, ремесленных училищ городов планировалось изготовить комплекты инструментов для каждой молодежной тракторной бригады, полностью оборудовать 15 передвижных мастерских.

Не хлебом единым

Для организации досуга тружеников в бригады планировалось направить 350 лекторов и докладчиков, 27 агитационно-художественных бригад, комплекты художественной и сельскохозяйственной литературы, спортивный инвентарь, музыкальные инструменты, изготовить лозунги, призывы, макеты стенных газет и боевых листов.

16 апреля 1954 г. было принято решение Алтайского

крайисполкома о медицинском обслуживании колхозников, работников машинно-тракторных станций и совхозов, занятых на освоении целинных и залежных земель. В нем были оговорены все лечебно-профилактические мероприятия по обеспечению медицинской помощью целинников. Так, например, был организован систематический медицинский и санитарный контроль за состоянием полевых

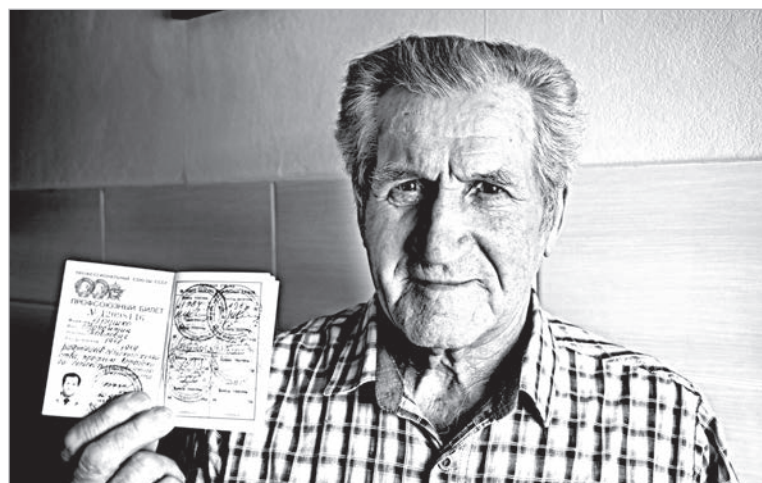
нескольких дней в райкомы комсомола и области поступило более 15 тыс. заявлений добровольцев. Более чем из сорока республик, краев и областей отправлялись первые группы добровольцев. Школьники на выпускных вечерах вместе с аттестатами зрелости получали путевки на Алтай. Вслед за ними из центральных районов страны на целину шли эшелоны с техникой, сборными домами и палатками.

Здравствуй, земля целинная!

Первый поезд с целинниками прибыл в Барнаул в ночь с 28 февраля на 1 марта 1954 года. Приехали тысячи молодых людей из разных концов страны. По прибытии поезда на перроне состоялся торжественный митинг, посвященный встрече новоселов. На нем выступающие поприветствовали гостей, пожелали им поскорее освоиться на новом месте и включиться в работу. Сразу после митинга комсомольцы выехали по местам своей будущей работы.

На первом Алтайском краевом слете новоселов, состоявшемся 26–27 октября 1955 года, секретарь крайкома ВЛКСМ **В. В. Поляков** говорил, что весной 1955 года более 300 новоселов ехали на машинах сквозь пургу, при 20-градусном морозе к месту, где им предстояло строить новый совхоз. За 20 км до места путь преградила река, передвижение через которую было невозможно, так как на льду образовались проталины. Они построили переправу и преодолели препятствие. Полные радостных надежд на будущее, целинники писали родным: «На Алтае нам очень понравилось. Поля здесь просторные, загоны такие, что трактор уходит с глаз, кормов для скота сколько угодно».

Молодежь работала круглосуточно, отдыхала урывками, но почти все участвовали в художественной самодеятельности, занимались спортом,



Валентин Грушко со своим профсоюзным билетом

об отправке добровольцев. В одном из них пишется:

«Я также горю желанием влиться в семью патриотов нашей Родины и вместе с ними поехать на освоение целинных и залежных земель. Я инвалид Отечественной войны III группы. Но, несмотря на свой физический недостаток, я приложу все силы, чтобы справиться с порученной мне работой, а вскоре овладею специальностью тракториста и комбайнера и с честью оправдаю оказанное мне доверие...».

22 февраля 1954 г. в Москве в Большом Кремлевском дворце состоялся торжественные проводы новоселов, на котором с напутственным словом выступил **Никита Хрущев**. 3 марта в Ленинграде в актовом зале Смольного прошло собрание, посвященное отъезду комсомольцев на Алтай. На нем секретарь областного комитета ВЛКСМ сказал, что в течение

ходили на встречи с писателями и артистами, много читали, смотрели кинофильмы, которые привозили кинопередвижки. На Алтай к целинникам с концертами приезжали **М. Ростропович, Е. Евтушенко, М. Светлов, А. Яшин**, московские театры им. М. Н. Ермоловой, МХАТ и др.

После радужного приема для добровольцев наступили трудовые будни, которые выявили недостатки в подготовке к приему такого большого количества людей. В первую очередь не хватало жилья. Некоторым, особенно семейным, сначала пришлось жить на съемных, «частных» квартирах, которые предоставляли колхозники за отдельную плату. В селах не было электричества, радио. Молодежь жила в вагончиках прямо в поле — «в бригаде», где не было элементарных удобств. В некоторых районах не хватало полевых кухонь, ощущались

перебои с поставкой продуктов. Случались они и с привозом техники и запчастей. Иногда из-за плохой организации бригады простаивали без работы.

Кто по целине шагает, тот и жизнь узнает

В ходе подготовки этого материала журналисту газеты «Профсоюзы Алтая» довелось познакомиться с человеком, который стал свидетелем той необычной поры, непосредственным участником эпохальных событий, перевернувших весь уклад сельской жизни в нашем крае. **Валентин Павлович Грушко** в 1960 году, отслужив срочную службу в рядах Советской Армии по комсомольской путевке с друзьями приехал на Алтай. Здесь молодого паренька распределили в поселок Октябрьский Кытмановского района, совхоз «Кытмановский». Жить определили в дом к пожилой сельчанке, а работать на местную ферму. «Техники в совхозе оказалось не так уж и много. Да и та, которая была, уже закреплена за опытными механизаторами, — рассказывает Валентин Павлович. — Тыиди, посмотри, у нас там за фермой трактор лежит в бурьяне, — распорядилось руководство, — может, восстановишь его... Действительно, в огромной яме нашел сгоревший ДТ — 54. Вид у него, конечно, был не очень. Но работать хотелось именно по своей специальности. Да и выбора-то особенно не было. Сказали — делай!».

Валентин Павлович Грушко родился 26 сентября 1938 года в городе Таганроге Ростовской области. Во время Великой Отечественной войны, спасаясь от оккупации, семья переехала в небольшое село Дарьевку Ростовской области. Там Валентин пошел в школу, а после ее окончания поступил в Новочеркасское училище механизации сельского хозяйства. Получив специальность, с 1954 работал трактористом Носовской МТС Неклиновского района Ростовской области. В 1957 году парня призвали в армию, где его гражданская специальность также пригодилась. До 1960 гг. служил в Советской Армии в Ленинграде, в воинской части при Военно-транспортной академии в батальоне обеспечения. Командиры заметили сметливость ростовского паренька, за три года Валентин дослужился до старшины, а демобилизовался с должности командира взвода.

«Возвращаться домой к родителям мне почему-то тогда не очень хотелось, — вспоминает Валентин Павлович. — Были «покупатели» с ленинградских заводов, можно было остаться работать и в северной столице. Как-то я сказал друзьям-сослуживцам, а давайте поедим на Целину. В то время о ней, о больших стройках на новых землях много писали в газетах. Помню поговорка тогда была: «Кто по целине шагает, тот и жизнь узнает».

Более подробно о воспоминаниях Валентина Павловича, а также о том, как профсоюзы участвовали в освоении целинных земель на Алтае читатели смогут ознакомиться в следующем выпуске газеты в № 4.

В публикации использованы материалы Алтайской краевой универсальной научной библиотеки им. В.Я. Шишкова // Алтайский край. 2014 г.: календарь знаменательных и памятных дат. — Барнаул, 2013, Тюленева Т. Г. 60 лет со дня прибытия на Алтай первого поезда с целинниками.

Материал подготовил Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Фото Валентина Павловича Грушко

Для Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования и всех организаций, входящих в её структуру 2024 год является годом отчетов и выборов. Процесс этот многоуровневый, сложный и масштабный. Он связан с принятием большого количества документов и оформления правовых отношений Профсоюза как главного представителя работников. А потому столь важно качественно подготовить все эти процедуры. С этой целью был проведён постоянно действующий двухдневный семинар «Профсоюзные вершины» для председателей первичных профорганизаций колледжей, техникумов и профессиональных лицеев.

Вершина профсоюзная

Программа обучения предусматривала большой объем информации по организационной, правозащитной, финансовой, информационной работе и охране труда. Это позволило и опытным, и начинающим лидерам более детально подойти ко многим вопросам профсоюзной деятельности.

Первый день обучения состоялся в Доме союзов. Приветственное слово председателя краевой организации Профсоюза **Юрия Абдуллаева** задавало тон плодотворной работе. Он рассказал о том, что делается профсоюзной стороной для улучшения социального положения работников образования, обозначил основные направления работы и актуальные проблемы, связанные с оплатой труда, которые необходимо решать.

РАБОТАТЬ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ



«Ничуть не в меньшей степени нас заботят вопросы повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях профобразования. Несмотря на значительный рывок по приему в Профсоюз, практически у всех есть резервы по увеличению численности и укреплению организаций», — обозначил проблему **Юрий Абдуллаев**.

Вместе с заместителем председателя краевой организации Профсоюза **Светланой Иванцевой** профлидеры проанализировали результаты статистических отчетов за прошедший год. У некоторых они отрицательные, кто-то удержался на том же уровне, не приняв в Профсоюз ни одного человека.

Следующий вопрос был посвящён процедуре выборов в организациях. Был представлен развернутый план принятия всех необходимых актов организации со сроками, процедурой и параметрами, соответствующи-

ми Уставу Профсоюза. Кроме этого, собравшиеся получили советы как подготовить доклад председателя первички на отчетно-выборное собрание.

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза по труду, заработной плате и финансовой работе **Валентина Мерзлякова** много внимания уделила финансовой деятельности, в основе которой положен принцип — максимальная работа средств, полученных в виде взносов, на благо членов Профсоюза. Поэтому предметом обсуждения стал вопрос формирования сметы расходов и доходов первичной организации.

Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза **Николай Янков** подробно разобрал тонкости работы уполномоченных по охране труда.

Что входит в правовую работу профкома, — об этом рассказала заместитель председателя краевой организации Профсоюза

по правовой работе **Наталья Лысикова**. Она подчеркнула, что правозащитная деятельность должна становиться приоритетом в деятельности первичек. Пока достижения в этой области достаточно скромны. Особое внимание Наталья Михайловна уделила вопросу установления учебной нагрузки педагогических работников и роли профкома при ее распределении.

Вершина профессиональная

На следующий день обучение продолжилось в Алтайской академии гостеприимства. И это не случайно. В свое время академия заняла первое место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» краевого конкурса, являющегося региональным этапом всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Экскурсию для гостей провел директор академии **Сергей Ездин**. Комфортные аудитории, современное высокотехнологичное оборудование и компьютерная техника позволяют обучающимся осваивать рабочие специальности на уровне, отвечающем строгим запросам современных работодателей.

Об основных направлениях развития системы профессионального образования рассказала начальник отдела профессионального образования Минобрнауки Алтайского края **Наталья Дмитриева**. Она сообщила, что сеть учреждений

профобразования кардинально изменилась, внедрена технология подготовки кадров под заказ работодателей, создана технология воспитания лидеров — молодых профессионалов, в разы увеличились масштабы олимпиадного движения, творческих коллективов как среди студентов, так и среди педагогов, проведено материально-техническое переоснащение учебно-производственных лабораторий. Неплохие результаты достигнуты в кадровом направлении, активно реализуются программы Профсоюзности.

«Перестройка деятельности учреждений в период актуализации их программ и направлений при внедрении столь мощного проекта, как Профсоюзности, прошла без серьезного напряжения в коллективах, и в этом роль сыграли первичные профсоюзные организации. В целом, на сегодняшний день, можно говорить о сформировавшейся, достаточно стройной и работоспособной системе социального партнерства в профессиональном образовании», — подчеркнула Наталья Федоровна.

Главная задача организаторов семинара была достигнута — плотное обучение не только сдружило участников, но и пробудило у них желание ещё активнее включаться в работу. Неудивительно, что по окончании учёбы мнение профлидеров было единодушным — получение такого энергетического и информационного заряда дорогого стоит!

В напутственном слове **Юрий Абдуллаев** пожелал профлидерам открыть для себя новые перспективы профсоюзной работы. «Безусловно, перед нами стоит важная задача повышения авторитета и статуса профсоюзной организации в условиях увеличения самостоятельности учреждений профессионального образования, когда решения многих вопросов зависят от сплоченности коллективов в деле защиты своих интересов, а также от профессионализма и активной позиции их представителей органов», — сказал **Юрий Абдуллаев**.

Елена ИВАНОВСКАЯ



2 февраля стартовал годовой чемпионат по боулингу среди коллективов жилищно-коммунального хозяйства, автомобильного и городского электрического транспорта и дорожного хозяйства Алтайского края.

Участниками соревнований стали семь команд — АО «Барнаульская горэлектросеть», ООО «Барнаульский Водоканал», МУП «Горэлектротранс», МБУ «Автодорстрой», АО «Алтайиндор-

проект», КГКУ «Алтайавтодор», ГУП ДХ АК «Центральное ДСУ».

На торжественном открытии с приветственными словами выступили председатель Алтайской краевой общественной организации общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Людмила Нелидина** и председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Екатерина Овсянкина**, пожелав спортсменам крепкого здоровья, успехов, дружбы и побед!

Новый сезон — новые возможности, именно так рассуждало большинство участников дебютного этапа.

В этот раз помимо трех классических игр, турнир состоял из партий «Капитан» и «Турбогейм», по результатам которых были определены команды, вышедшие в финал.

Турнир выдался жарким и запоминающимся. По итогам двухчасовой нелегкой борьбы, победителем турнира стала сборная АО «Барнаульская горэлектросеть», 2 место заняла команда АО «Алтайиндорпроект», третье — МБУ «Автодорстрой».

Поздравляем победителя и призеров! До встречи на 2 этапе турнира, который состоится 29 марта 2024 года.

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения



Охрана труда

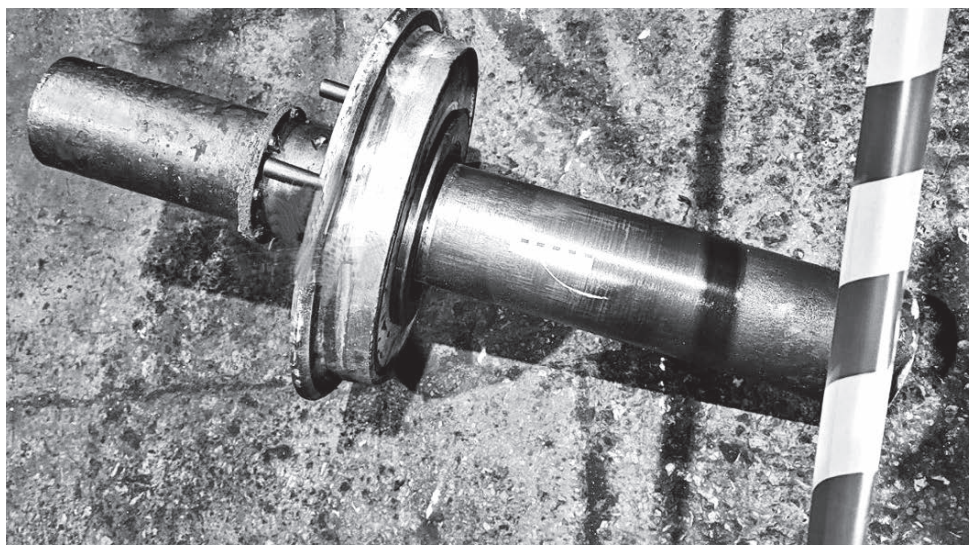
БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ

Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Алтайском крае и Республике Алтай завершила расследование тяжелого несчастного случая с работником ООО «Нортек», действующим на площадке бывшего Барнаульского шинного завода. Ведомство провело внеплановую выездную проверку по факту произошедшего несчастного случая со смертельным исходом и выявило целый ряд существенных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проведенной проверки в отношении лиц, допустивших нарушения трудового законодательства, рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности. Также в отношении работодателя подготовлено предписание об устранении нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда.

Следует отметить, что гибель 30-летнего рабочего произошла 10 января 2024 года. Тогда при выполнении слесарно-наладочных работ произошел отрыв массивного узла станка (подвижного фланца намотки), который ударил мужчину в грудь, в результате чего его отнесло на несколько метров. Полученные травмы оказались несовместимы с жизнью.

Чуть ранее, 5 января, на том же предприятии при выполнении работ на смесительных вальцах руку другого сотрудника затянуло внутрь ленты резиновой смеси, что привело к тяжелой травме конечности.



Вообще же проблемы с охраной труда, тяжелыми травмами и даже гибелью рабочих на барнаульских площадках «Нортека» возникают достаточно регулярно. Среди причин ряд экспертов в первую очередь указывают на фактор устаревания основного производственного оборудования, низкого уровня организации мер безопасности труда, отсутствия сколько-нибудь заметных капиталовложений в средства производства со стороны владельцев.

В марте 2023 года в барнаульском филиале «Нортека» сменилось руководство. Это произошло на фоне проблем с выплатами заработной платы рабочим в период простоя, который в свою очередь был обусловлен масштабным пожаром в декабре 2022 года. Пожару

предшествовала забастовка рабочих в феврале 2022 года, недовольных ощутимым снижением выплат.

Ситуации, подобные этой, к сожалению, происходят все чаще. Зачастую собственники крупных производств в погоне за прибылью стремятся экономить, в первую очередь, на своих же рабочих: урезая им зарплаты, ухудшая условия труда и снижая требования к обеспечению безопасности.

Изменить такое положение дел способны лишь сами трудящиеся, организованные и сплоченные профсоюзными организациями.

Что делать, когда вы замечаете нарушения условий труда на вашем предприятии или в организации?

Прежде всего необходимо ознакомить с ситуацией председателя профкома и лицо, ответственное за охрану труда. Они должны незамедлительно провести проверку данной жалобы и убедиться в наличии нарушений условий труда в организации. В случае, если эти нарушения будут подтверждены, профком обязан обратиться к работодателю с требованием принять меры по устранению нарушений и соблюдению требований законодательства в области охраны труда и безопасности жизни работников. Если же работодатель не примет меры по устранению нарушений, профком может обратиться в органы государственной власти, надзорные ведомства для защиты интересов работников и применения соответствующих санкций в отношении работодателя.

В свою очередь Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) и далее намерен следить за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда и безопасности жизни работников. Сообщить имеющуюся информацию о нарушениях в данной сфере можно по телефону

**«горячей линии»
алтайских профсоюзов
8-800-700-11-21.**

Фото из местных пабликов
популярных соцсетей

ДСОЛ «ОРЛЕНОК» ЖДЕТ ПЕРВОКЛАШЕК НА КАНИКУЛЫ

На правах рекламы

**Зимняя каникулярная смена 2024 г.
«Каникулы первоклашки»**



ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ: 19-24 февраля 2024 г. (6 дней).

ВРЕМЯ ЗАЕЗДА/ВЫЕЗДА:

Заезд 19 февраля 2024 г. с 10:00 до 12:00.

Выезд 24 февраля 2024 г. с 16:00 до 19:00.

УЧАСТНИКИ: учащиеся 1-х классов школ Российской Федерации.

СТОИМОСТЬ ПУТЁВКИ: 13 800 руб.

БРОНИРОВАНИЕ И ПРОДАЖА ПУТЁВОК: через сайт санатория.

ДОКУМЕНТЫ ПРИ ЗАЕЗДЕ:

- свидетельство о рождении, СНИЛС, полис ОМС ребёнка (ксерокопия);
- медицинская справка форма № 079/У, справка об отсутствии контакта в течение 21 дня с инфекционными больными (оригинал.);
- прививочный сертификат (копия).

ЧТО ВХОДИТ В СТОИМОСТЬ ПУТЁВКИ:

проживание в 3-4-местных номерах;

5-разовое питание.

Развлекательно-досуговая программа от вожатых лагеря: МПО «Аврора» и ДПО «Атланта»:

- занятия в мастерских прикладного и художественного творчества;
- мастер-классы;
- спортивно-игровые программы;
- музыкально-развлекательные программы;
- вечера игр и развлечений.

РЕЖИМ ДНЯ

8:30 – ПОДЪЕМ;

9:30 – 10:00 – ЗАВТРАК,

10:30–14:00 – приём оздоровительных процедур по индивидуальной программе лечения;

14:00 – 14:30 – ОБЕД;

14:30 – 16:00 – час тишины;

16:00–16:30 – ПОЛДНИК, кислородный коктейль;

17:30 – 18:30 – вечернее общелагерное мероприятие (концертный зал, танцпол);

18:30 – 19:00 – УЖИН;

19:00 – 20:00 – дискотека (танцпол);

20:00 – 22:00 – отрядные мероприятия, просмотр фильма, второй ужин, фиточай;

22:00 – вечерний сбор отряда, гигиенические процедуры;

22:30 – ОТБОЙ.

**МЕДИЦИНСКАЯ ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«МОЙ ИММУНИТЕТ»:**

- прием врача-педиатра (при приёме в лагерь);
- спелеотерапия (соляная пещера) – 3 процедуры;
- ароматерапия – 2 процедуры;
- фиточай – ежедневно;
- кислородный коктейль – ежедневно;
- оздоровительные прогулки по территории санатория – ежедневно.



**«КАНИКУЛЫ ПЕРВОКЛАШКИ»
19–24 февраля 2024 года**

Впереди дополнительные каникулы для первоклашек.

Дети планируют провести их так, чтобы получить для себя массу удовольствия: вдоволь наиграться с друзьями или любимыми игрушками, посмотреть мультфильмы, выспаться...

Если ваш ребенок активный и любит весёлые компании, то можете его смело отправлять в ДСОЛ «Орлёнок».

«Каникулы первоклашки» – это каждый день игры на свежем воздухе, дискотеки и шоу программы, вечерние огоньки с любимыми вожатыми и все, чтобы весело провести каникулы!

Подарите незабываемый отдых ребенку в середине самой длинной четверти!

Подробности: <https://sb22.ru/>
+7 (3852) 22-38-48

Вести профорганизаций

КАК МЫ ПРОВЕЛИ ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ

Из записок счастливой бабушки...



Сколько нового. Неизвестного, вызывающего восторг у всех от мала до велика. Сколько нужного, а подчас и просто необходимого в наш век гаджетов и безмолвного общения!

И все это благодаря нашему Профсоюзу, добрым партнерским традициям краевого комитета профсоюза и руководителей учреждений культуры края.

Дорогие наши коллеги, работники культуры, актёры и руководители театров и планетария! Огромное вам спасибо за наши неизгладимые впечатления, за наши чудесные каникулы. Благодарим вас от души и низко кланяемся вашему таланту!

Ольга МАШЕНЬКИНА,
председатель
ППО МБУДО «Барнаульская
детская школа искусств № 7»



Зимние каникулы. Мечта всех детей и взрослых: учеников, студентов и их родителей! Можно ничего не делать, не вставать рано утром. Гулять на улице, кататься на коньках, санках, лыжах. Ну, не мечта ли?!

А ещё — каждый день с любимыми детьми и внуками посещать новогодние спектакли в постановке барнаульских театров! И какое это счастье вместе с ребятами вернуться в детство, поверить вновь в Деда Мороза, поводить хороводы у новогодней ёлки, порадоваться за добрую и душевную падче-

рицу Настеньку и посетовать на глупую и ленивую родную дочку Марфушеньку из спектакля «Морозко» в постановке Театра кукол «Сказка».

И как здорово, возвращаясь из Молодёжного театра с замечательной постановкой спектакля «Бременские музыканты», напевать вместе с внучкой песенки из только что увиденного действия на сцене. А ни с чем не сравнимый полёт к звёздам в сопровождении великолепного лектора на спектакле Барнаульского планетария. Впечатляюще!

Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры Лариса Зорина:

— Инициатива идет от нас, на нее откликаются руководители всех четырех театров, филармонии, оркестра «Сибирь» и планетария. Члены профсоюза очень рады такому подарку, некоторые успевают сходить на разные представления, получается целая культурная программа на каникулах. Надо сказать, что купить билет в театр в период новогодних праздников не так-то просто. Например, в Атайский государственный театр кукол «Сказка» в декабре на январь все билеты были проданы, поэтому поставил два дополнительных спектакля «Снежная королева» и «Морозко» только для детей членов профсоюза при полных аншлагах. Мы очень бла-



годарны директорам, артистам, всем работникам учреждений культуры за их интенсивный и самоотверженный труд!

Кроме того, по отдельным заявкам профсоюзов организуем коллективные походы в театры в течение года. Это старая добрая традиция

своеобразный комплимент от работников культуры — работникам культуры и спорта, ведь в нашем профсоюзе состоят и учреждения спорта. Первичная профсоюзная организация работников культуры Калманского района организовала посещение новогоднего спектакля для детей членов профсоюза, 24 ребенка посмотрели «Снежную королеву» в театре кукол. Писали восторженные отзывы, и особенно приятным сюрпризом для них было не только посещение прекрасного театра: их разместили на первом и втором рядах. Профсоюзная театральная тема продолжает свое развитие и расширяет горизонты. Направление работы, конечно, благодатное, и самое важное, что дети и взрослые, выходя со спектаклей счастливыми, выражают искренний восторг и радость.

МОЛОДАЯ РАБОЧАЯ
СМЕНА ПРЕДПРИЯТИЯ

Активную работу проводят сотрудники отдела кадров Рубцовского машиностроительного завода во главе с начальником подразделения Михаилом Загайновым в реализации государственных программ содействия занятости населения. Также она касается организации и проведения профориентационных мероприятий для студентов выпускных курсов техникума и института. Все это направлено на то, чтобы, как можно больше ребят, проходящих на заводе практику, трудоустроившись позже на предприятии. Результаты говорят сами за себя. Знакомьтесь.



Егор Ключников — электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах. Пришел в производственный цех №1, получив в стенах техникума по этой профессии 2 разряд. В феврале, проработав три месяца, он пройдет аттестационные испытания, ему присвоят 3 разряд. Егор всегда хотел быть сварщиком, как дедушка Александр Ключников, который работал в поселке Дальнем сварщиком.

«Трудолюбивый, ответственный, быстро осваивает азы профессии», — говорит о нем бригадир Николай Иванович Пригода, ветеран нашего предприятия, имеющий очень много наград за свой профессиональный труд. Ему вторит мастер этого участка Валерий Спиридонович Царенко, услышав наш разговор: «опыт дело наживное, главное — правильный подход к делу», — отмечает он.

В этом же цехе, на участке сборки колпаков, работает Максим Ефратов. Он параметрист, проводит стационарные испытания, снимает все нужные при работе узла параметры. «Молодой, но старается, схватывает все, как говорится, на лету. Он для молодого парня в наше время уникальный», — так отзывался о нем мастер участка Константин Кузик.

В производственном цехе №2 трудится Данил Бородав. Он учился в техникуме по специальности «Технология машиностроения», проходил на заводе практику в качестве слесаря механосборочных работ, хотя мечтал быть сварщиком, как

его дед и отец. Его дедушка Анатолий Вениаминович Бородав участвовал в строительстве космодрома на сварочных работах. Данил не жалеет сейчас, что работает слесарем механосборочных работ в паре с наставником Сергеем Иванчевым. Они собирают бортовые передачи. Наставник — классный профессионал, Данилу есть, чему у него поучиться. Сергей Михайлович доволен своим подопечным.

Тут же в цехе токарем 3 разряда работает его одноклассник Николай Дроздов. Стремление Николая — быть мастером своего дела. Его наставник, сам еще молодой токарь, Александр Бабкин отзывался о нем как грамотном специалисте, любящем свою профессию. Николаю нравится техника, его страсть — мотоциклы.

Мастер опытного производства Алексей Минченков о своем электросварщике на автоматических и полуавтоматических машинах 3 разряда Юрии Гаврилюке говорит как о скромном, исполнительном рабочем, отзывчивом на любые ответственные задания.

Вот такие они — молодые рабочие нового поколения. Парни незаменимы, хотя работают с ноября 2022 года на заводе, на рабочих местах, на них можно положиться, дав задание, зная, что они его выполнят. Это надежда своих родных, спасибо им за их воспитание. Это опора своих семей. Здорово, что эти парни работают на Рубцовском машиностроительном заводе. Так держать, ребята, мы гордимся вами!

Татьяна БОРОДИНА,
председатель
ППО Рубцовский
машиностроительный завод

Уточнение

В газете «Профсоюзы Алтай» № 2 от 26 января 2024 года в материале на 6-й странице «С прицелом на развитие» во втором столбце, в 5 абзаце читать «В канун празднования Нового года всем работникам из средств Общества выплачено денежное вознаграждение» по итогам работы за прошедший год в размере 100% среднемесячной ...» далее по тексту.

На 69 году оборвалась жизнь Линника Александра Александровича — бывшего генерального директора закрытого акционерного общества «Горняцкий водоканал». Линник Александр Александрович являлся членом краевого комитета профсоюза работников жизнеобеспечения, депутатом Локтевского районного Совета депутатов, главой Локтевского района, секретарем политсовета Локтевского отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия».



Вся его жизнь — бесконечная преданность выбранному делу и служение людям.

Заслуги Александра Александровича по праву отмечены государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

Невыносимо тяжелая потеря легла на плечи тех, кто знал и работал с этим мудрым, ответственным, жизнерадостным, готовым всегда прийти на помощь человеку. Память об Александре Александровиче навсегда останется в наших сердцах.

Алтайская краевая общественная организация общественной организации — Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения выражает глубокие соболезнования родным и близким.



Пока клещ спит, успейте сделать СТРАХОВКУ!

Уважаемые коллеги!

**АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
(АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)**

ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года

только до 31.03.2024 г. стоимость полиса:

~~взрослый 180 рублей;~~

~~детский 175 рублей.~~

160 рублей

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

8(3852) 37-96-37 доб. 228

г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206

Бакчибаева Ольга Сергеевна

Вести профорганизаций

ОТДЫХАЕМ С ПРОФСОЮЗОМ

В эти выходные Алтайская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности в очередной раз организовала поездку для членов профсоюза в село Советское на озеро «Светлое» (Лебединый заказник), а также посещение Музея истории Алтайской духовной миссии.

В 1973 году был создан заказник «Лебединый», который входит в состав Тигирекского заповедника. Озеро «Светлое» не замерзает даже в самые сильные морозы. Со дна этого водоема бьют тёплые ключи и температура воды круглый год держится на отметке +4-6 градусов. Озеро облюбовали для своей зимовки лебеди-кликун и утки. Нам очень повезло с погодой. Впервые за много лет мы увидели самое большое количество лебедей-кликунов и красивых уток. Пообщаться с прилетевшими к нам на зимовку птицами было огромным удовольствием для нас. Со смотровой площадки мы могли покормить их, понаблюдать за их поведением и, конечно, послушать завораживающий лебединый клик.

На обратном пути заехали на экскурсию в Музей истории Алтайской духовной миссии. Нас встретил директор музея, с первых минут стало ясно, как он любит свой музей – с какой страстью рассказывал о своём детище.

Именно в здании музея с 1880 по 1920 год находилась главная резиденция

начальника Алтайской духовной миссии Преосвященнейшего епископа Бийского, викария Томской епархии и размещались административные миссионерские службы.

В 1920 годы подворье национализировали. Сначала в нем размещалась уездная больница, затем – опытно-показательная школа имени III Коминтерна. В 1930 годы территория с прилегающими участками была передана в ведомство Министерства обороны. Так появился в Бийске Первый военный городок, где долгое время существовала мотострелковая дивизия №11903.

Во время Великой Отечественной войны здесь размещался госпиталь на

полторы тысячи койко-мест. В начале 2000-х гг. воинскую часть расформировали и вернули сохранившиеся кирпичные строения подворья верующим. Восстановили храм, теперь здесь находится Бийская православная школа во имя праведного Иоанна Кронштадтского.

Работники музея организовали для нас содержательную экскурсию. Сам он размещается в архиерейском доме. Там собрано более 66 тысяч музейных предметов, 21 экспозиция освещает яркую и самобытную историю православия Алтай и города Бийска. Это крупнейший церковный музей Сибири.

После мы отправились домой, по дороге делились впечатлениями от об-

щения с лебедями. Много впечатлений у нас было и от поездки в музей. Экскурсионная программа выходного дня всем понравилась, мы смогли хорошо отдохнуть перед предстоящей рабочей неделей. В дальнейшем продолжим поддерживать эту традицию, посещать красивые места Алтайского края, открывать для себя новые уникальные уголки природы. Приглашаем всех наших членов профсоюза и членов их семей в наши незабываемые путешествия.

Наталья КЛОШИНСКИХ,
специалист по информационной
и молодежной политике
РОСПРОФПРОМ –
Алтайский край



**КТО НЕ УСПЕЛ, ТОТ НЕ ОПОЗДАЛ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
НА I ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!**

**СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ НА I ПОЛУГОДИЕ (ЧЕРЕЗ ПОЧТУ) – 484,68 РУБ.
В БУХГАЛТЕРИИ КРАЙСОВПРОФА (БЕЗ ДОСТАВКИ) – 270 РУБ.
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ
КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ – ПА670**



АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.
Свидетельство о государственной аккредитации
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

**ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):**

38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

**ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:**

- ✓ Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- ✓ Бухгалтерский учёт и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- ✓ Специалист по экологической безопасности
- ✓ Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ✓ приоритет реального «живого» образования;
- ✓ акцент на качество и содержание образования;
- ✓ индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- ✓ дополнительное использование дистанционных технологий;
- ✓ преподаватели – ведущие ученые и практики;
- ✓ собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- ✓ вуз более 100 лет в области образования;
- ✓ учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- ✓ диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: aitip@mail.ru

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410;
ул. Сизова, д. 28А, каб. 3

**Профсоюзы
Алтай**

Учредитель:
Алтайский крайсовпроф
Регистрационный номер
ПН № ТУ 22-0105
от 4 августа 2009 г.
выдано Управлением
Роскомнадзора
по Алтайскому краю

Редакционный совет:
И.Е. Панов, Л.Г. Зорина,
Л.П. Нелидина,
Л.А. Федосеева, О.Н. Кобылка,
Е.Л. Ивановская, С.И. Неупокоева
Главный редактор
Павел Анатольевич Селиверстов

Адрес редакции и издателя:
656043, Алтайский край, г. Барнаул,
пр. Ленина, 23
Контактный телефон: 37-96-37, доб. 218
E-mail: gazeta-aksp@yandex.ru,
www.altksp-rf.ru / © «Профсоюзы Алтай»
Мнение авторов может не совпадать
с позицией редакции.

Адрес типографии: 656049,
Алтайский край,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105,
ООО «ИПП «Алтай»
Подписано в печать 13.02.2024 г.
Тираж 1450 экз. Индекс ПА670
Цена свободная

Время
подписи
в печать:
по графику –
13.00; факти-
чески – 11.00
Заказ № 7586