



Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 5 (2811)/8 марта 2024 года
Издается с 11 марта 1990 г.

Актуальное интервью

МЯГКАЯ СИЛА



Международный женский день еще раз напоминает нам о ценности прекрасной половины человечества. В то же время подчеркивает важность заботы о ней не только раз в год. Как сегодня профсоюз поддерживает женщин? На чем строится работа женсоветов и чем живет женский профактив? Об этом и особенностях женской повестки современности рассказала член Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, политтехнолог, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Аксана Сгибнева.

— Аксана Тимиржановна, 2024 год, объявленный в России Годом семьи, безусловно, подчеркивает роль женщины как хранительницы очага. В чем, по Вашему мнению, заключается ее роль в обществе, в профсоюзе?

— В профсоюзной системе роль важнейшая: около 60% профактива — женщины. И это закономерно: они в силу своих особенностей более склонны к эмпатии, сопереживанию и заботе об окружающих. А профсоюз — как раз эффективный инструмент защиты работников, поддержки тех, кто в этом нуждается. Поэтому неудивительно, что в нижнем и среднем звене профсоюз-

ной структуры очень много женщин. В высшем звене их гораздо меньше. И это вопрос, который мы поднимаем, говоря о равных возможностях женщин и мужчин в такой демократичной организации, как профсоюзы.

Замечу, что в профсоюзах на руководящих должностях женщин намного больше, чем на аналогичных уровнях у наших соцпартнеров. Например, в органах власти на всю огромную Россию одна женщина-губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Наталья Комарова и одна женщина — федеральный министр, это в культуре Ольга Любимова. В ФНПР же есть женщины-профлидеры и всероссийских отраслевых профсоюзов, и региональных профобъединений.

У нас много женщин среди председателей обкомов, профкомов, цехкомов. И везде они вносят свой весомый вклад в общее дело профсоюзов — защиту трудовых прав и соцгарантий работников.

Таким образом, роль женщины в профсоюзной системе огромна, как и в обществе в целом.

— Какую работу профсоюзы проводят с женщинами?

— О том, что работа с женщинами является важным направлением

профсоюзной работы, свидетельствует тот факт, что среди постоянных комиссий Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России есть та, что профилируется именно на защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Я ее возглавляла и не понаслышке знаю, какой огромный вал работы, ориентированный на женщин, идет по стране в профсоюзах. Однако в профсоюзной системе, как и в обществе в целом, не принято сильно акцентировать внимание на женском вопросе. В том числе, в силу менталитета, определенных устоев.

Довольно часто приходилось слышать и такое: все члены профсоюза должны иметь равные привилегии от профсоюза, почему же о женщинах надо заботиться больше?

Да, почему же профсоюзы так трепетно относятся, например, к охране труда женщин? В нашей стране, слава Богу, женщины отличаются от мужчин, имеют четкие физиологические отличия. Самое главное — святая роль матери: женщине надо выносить и родить здорового ребенка. Эти различия накладывают определенные ограничения в труде женщин, направленные на защиту ее здоровья, в том числе фертильного. В частности, это касается того же подъема тяжестей, что и

Продолжение на 2-й стр.

В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



с Международным женским днем — 8 Марта

стр. 3

ФОТОРЕПОРТАЖ



Алтайский крайсовпроф провел семинар для информационных работников профсоюзов региона

стр. 4

В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Санаторий «Сосновый бор» приглашает на реабилитацию пациентов, перенесших коронавирусную инфекцию или инсульт

стр. 6

ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



Создана новая первичка

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ
НА ГАЗЕТЫ
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты
«Профсоюзы Алтая» —
ПА670.

Индекс газеты
«Солидарность»
в каталогах
«Почта России» —
99638,
«Пресса России» —
50143.

Следующий номер газеты выйдет 22 марта 2024 года

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

закреплено в Трудовом кодексе РФ. Профсоюзы активно следят за соблюдением таких норм.

Лично я не являюсь сторонником стремительного сокращения списка профессий, где ограничен труд женщины. Такие ограничения были введены еще в СССР, для чего проводились соответствующие глубинные замеры. Соответственно, перед отменой ограничений должны проводиться качественные улучшения условий труда на рабочих местах и серьезные научные исследования результатов этих улучшений.

Например, женщинам сейчас разрешили управлять составом электропоезда в метро. Из тех материалов, что опубликованы в открытом доступе, сложно утверждать, что ситуация кардинальным образом поменялась: в метро остались искусственное освещение, вентиляция воздуха, вибрация при вождении и многое другое. Насколько все эти факторы влияют на фертильное здоровье женщины? То есть отмена ограничений по допуску женщин к профессии должна, на мой взгляд, проводиться не просто по требованиям феминисток, не просто потому, что мужчин не хватает и надо кинуть на амбразуру женщин. Понятно, что сейчас в стране имеется дефицит рабочей силы. Но здоровье женщины — это залог будущего нашей страны. Об этом надо заботиться сегодня. И это большая проблема, потому что населения в России сегодня недостаточно. Мы нуждаемся в крепких, здоровых детях, поэтому особенно ценно то, как работают профсоюзы с точки зрения охраны труда женщин.

Также профсоюзы всегда держат в зоне особого внимания вопросы заработной платы. В России сохраняется разрыв в зарплате между мужчинами и женщинами. В среднем, по оценкам Минтруда, в 2024 году — это снова 28%. То есть мужчины в России получают примерно на треть больше, чем женщины. И это официальные данные. В реальности разрыв значительно выше. Есть еще и неравенство при приеме на работу: среди кандидатов одного возраста, уровня образования работодатель чаще всего выбирает мужчин. Это также является выражением неравенства.

В данном контексте существуют понятия «липкий пол» и «стеклянный потолок». В первом случае имеется в виду, что никаких проблем с трудоустройством и развитием карьеры у женщин как бы нет, все пути открыты, все прозрачно. Однако поднимаешься вверх, а там потолок. Он стеклянный, его не видно, но по существу он есть. Яркое свидетельство тому — одна на всю необъятную Россию женщина-губернатор. Вряд ли нет еще россиянок, желающих занять эту должность и способных успешно руководить регионом, однако мы видим очевидную статистику.

«Липкий пол» — хочется поднаться, но не дают возможности оторваться вверх, ведь женщина выполняет не только производственные обязанности, но и еще большой объем работы в семье, который не особо заметен и не оплачивается. Кроме того, у нас происходит искусственная феминизация отраслей. Есть отрасли традиционно феминизированные, это, например, образование, здравоохранение. В них изначально работают женщины, и зарплаты здесь ниже в целом по экономике.

Однако теперь у нас появляются отрасли, которые фе-



минизируются искусственно. Например, в лесные отрасли все больше трудоустраиваются женщины, и их процент в коллективах неуклонно растет. Но происходит это не потому, к сожалению, что труд там стал физически легче. А потому что, по данным отраслевого профсоюза, там низкие зарплаты и мужчины уходят в другую отрасль. Мужчины не конкурируют с женщинами за рабочие места, где низкая зарплата.

— Из чего складывается социальная работа с женщинами и какая роль в этой деятельности отводится на долю профсоюзных женсоветов?

— Меня радует, что идет новый виток активизации работы женсоветов на предприятиях, в профсоюзных комитетах. Они спланированы под эгидой Постоянной комиссии Генсовета ФНПР. В прошлом году мы впервые провели Всероссийский форум трудящихся женщин. И на нем впервые была вручена премия «Мягкая сила» тем женщинам-профлидерам, которые активно работают с женской тематикой. Кстати, когда я вышла с инициативой проведения этого форума и этой награды, то не сразу встретила понимание: почему это надо собирать и награждать отдельно женский профактив. Сегодня этот барьер преодолен, появилось понимание, зачем это нужно, насколько это значимо работает на мотивацию профсоюзного членства и на укрепление оргструктуры профсоюзов.

Женская повестка сегодня одна из топовых, и в целом по стране это заметно. В том числе знаковым стало присвоение статуса государственной организации Союзу женщин. Они существовали долгие годы как общественная организация. Сегодня работа Союза женщин сильно активизировалась, в том числе в плотном взаимодействии с профсоюзами.

Разрабатывается и принимается Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 гг. И хорошо, что к этому процессу привлекают профсоюзы. В рабочей комиссии по разработке этой концепции есть зампред ФНПР **Нина Кузьмина**. Предложения женского актива мы собирали по всей стране, а затем в комиссии их обобщили

и передали разработчикам документа.

Так что работа идет, и она разнообразна.

Например, на автозаводе «Урал» при профкоме действуют и мужской клуб, и движение «Мир женщины». И профсоюз там широко вошел в жизнь женщин: от соцгарантий в колдоговоре до здоровья и красоты. Сейчас там проходит марафон «Похудей с профсоюзом за 55 дней». Желающих принять в нем участие получилось так много, что вместо одного придется провести три марафона.

И о здоровье женщин, их личностном развитии, дает им возможности самореализации. Например, на таком огромном предприятии как «КАМАЗ» действует специальная программа по профилактике варикоза ног. Казалось бы, при чем тут профилактика женского здоровья, тот же варикоз, осмотр гинеколога и деятельность профсоюза, который заточен на социально-трудовую сферу? Понимаете, есть такое понятие, как качество жизни, и когда оно понижается в связи с тем же варикозом, ухудшается общий



— В чем заключается работа женсовета при профсоюзе?

— Во-первых, и это самое главное, самое принципиальное: коллективный договор. Есть рекомендации, какие положения по защите женщин должны отражаться в этом документе. Женсоветы обмениваются опытом, для этого на заседаниях Постоянной комиссии Генсовета заслушивается лучший опыт. Мы собираем информацию по всей стране, публикуем ее на разных площадках. Например, на сайте ФНПР, в соответствующем разделе. Есть отдельный сайт нашей женской комиссии www.gender.fnp.ru Есть сообщество в соцсети «ВКонтакте», называется «Женсовет (Женщина и Профсоюз)».

И по ленте новостей на этих площадках видно, что профсоюз занимается не только защитой трудовых прав, но и забо-

фон жизни женщины. Кто будет это решать на предприятиях, на рабочих местах, где трудящиеся женщины проводят большую часть своей жизни? Эту функцию берет на себя профсоюз при поддержке соцпартнеров. Как говорится: кто, если не мы?

И потому профсоюзные женсоветы занимаются также развитием женщины как личности: курсы ораторского мастерства, английского языка, плетение, рисование и многое другое. Женсоветы проводят тренинги по профилактике эмоционального и профессионального выгорания: ментальное здоровье женщин тоже очень важно.

— Из чего складываются гендерные установки и как с ними бороться?

— Все мы родом из детства. В России, кстати, неплохо складываются дела с точки зрения

гендерного равенства по сравнению со многими странами. Во многом это хорошее наследие СССР, где женщине дали право голосовать, самой избираться, получать образование, выбирать профессию. У нас в России все еще велик процент женщин с высшим образованием, двумя-тремя вузами за плечами. Это тоже завоевание СССР. Однако, на мой взгляд, сегодня есть большая опасность растерять высокий уровень образованности женщин, если в системе российского образования сохранится тренд на сокращение бюджетных мест. Это может привести к тому, что семья, например, с тремя детьми, где две девочки и мальчик, сможет осилить платное высшее образование только одному ребенку. И в силу устоев, понятно, кто будет по полу этот один образованный в семье.

Несмотря на огромный рывок в правах женщин, который мир сделал в XX веке, глядя на СССР, в современном обществе все еще остаются некоторые установки, занижающие роль женщины. Почему работодатель, в первую очередь, выбирает мужчин-кандидатов из соискателей на должность? Логика известная: молодая женщина заведет детей, будет постоянно на больничном — не стоит брать ее на работу. Или когда женщина претендует на ответственную должность, то срывается установка: женщина не подойдет, мужчина предпочтительнее, у него мышление рациональное, он менее эмоционален и т. д. Или же типичная установка: женщине пойдет и пониже зарплата. Все эти установки из прежних времен, когда только мужчина был главным кормильцем семьи, а недостаточно образованная, забитая женщина соглашалась на рабочее место по остаточному принципу.

Профсоюзы всегда стоят на том, что заработная плата должна выплачиваться достойная, по труду. И если женщина трудится также эффективно на таком же месте, что и мужчина, имеет тот же уровень образования и опыта, то и зарплата должна быть такой же. Позиция профсоюзов здесь однозначная: равная зарплата — за труд равной ценности.

— Что пожелаете прекрасной половине человечества в преддверии 8 Марта?

— «Сначала наденьте маску на себя, потом — на ребенка». Именно так говорят пассажирам в самолетах. Это логично: чтобы помочь близким, надо самим быть в ресурсе, иметь силы на помощь. Если посмотреть глобально, то этот посыл можно спроецировать на жизнь в целом. Женщина тогда сможет быть настоящей хранительницей очага, когда сама здорова, любима, образована, самореализована и счастлива. Поэтому, дорогие девочки, балуйте себя, находите радость в каждом дне. Любите себя, тогда у вас будут и желание, и энергия дарить любовь и заботу тем, кто рядом.

— Как считаете, в чем заключается формула женского счастья?

— Фундамент счастья человека для всех, и для женщин, и для мужчин на самом деле одинаков: чтобы близкие были живы-здоровы, вокруг царил мир, а рядом находился любимый, надежный человек!

Текст — Елена ХОДЯКОВА
Фото — Семен АРАПОВ

Поздравление



Уважаемые женщины, коллеги!

В канун прекрасного весеннего праздника – Международного женского дня 8 Марта – от всей души хочется передать вам самые теплые пожелания! Ваша роль в профсоюзном движении и в нашей общественной жизни неоценима.

Этот праздник – еще один повод сказать вам, дорогие женщины, слова благодарности и признательности за вашу поддержку, доброту и заботу. Вы наполняете нашу жизнь любовью и уютом, делаете ее яркой и незабываемой.

Пусть в этот праздничный день вас окружают любящие сердца, искренние улыбки и яркие цветы. Желаем вам крепкого здоровья, семейного благополучия и исполнения самых заветных желаний. Будьте счастливы и любимы, ведь вы – наша опора и вдохновение!

С наступающим праздником вас, дорогие женщины и коллеги!

Иван ПАНОВ,
председатель Алтайского краевого союза
за организаций профсоюзов
(Алтайского крайсовпрофа)

ВЕКТОРЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ



В Алтайском краевом союзе организаций профсоюзов состоялось очередное заседание Молодежного совета. На нем обсудили проведение ближайших мероприятий, наметили планы предстоящей деятельности и обменялись опытом работы на местах.

Заседание стартовало со знакомства участников обновленного состава Молодежного совета. При этом некоторые профактивисты подключались ко встрече в онлайн-режиме и также присоединялись к обсуждению вопросов повестки.

– Уверена, что вы себя проявите, потому что вы очень активные молодые люди. На заседании по итогам 2023 года мы обсудили ваши предложения, утвердили план работы на этот

год. Надеемся на дальнейшую плодотворную деятельность, – отметила председатель Молодежного совета Алтайского крайсовпрофа, заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения Алена Фатеева, обращаясь к присутствующим.

Юрий Оловянников, председатель профсоюза обучающихся Алтайского государственного медицинского университета, поделился с участниками заседания практиками работы молодежного совета АГМУ. Он подробно остановился на особенностях привлечения новых членов профсоюза, структуре, мероприятиях и направлениях работы первичной профсоюзной

организации. Затем участники заседания обсудили проведение мероприятий, посвященных 1 Мая, среди которых – акция «Профсоюзный трамвай».

Также они затронули организацию предстоящего интеллектуального квиза «История и современность профсоюзов Алтайского края». На заседании приняли Положение о его проведении.

Участниками интеллектуальной игры могут стать члены профсоюза членских организаций Алтайского крайсовпрофа. Заявки от краевых отраслевых профорганизаций будут приниматься до конца марта.

Текст – Елена ХОДЯКОВА
Фото – Семен АРАПОВ

НАЗНАЧЕН НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Указом Губернатора края с 4 марта 2024 года на государственную должность Алтайского края – заместителя Председателя Правительства Алтайского края назначен Юрий Геннадьевич Абдуллаев.

Он будет курировать в Правительстве региона деятельность исполнительных органов Алтайского края в сфере культуры,

искусства, кинематографии, художественного образования, архивного дела, образования, научной и научно-технической деятельности, опеки и попечительства, а также в сфере организации отдыха и оздоровления детей на территории Алтайского края, включая обеспечение безопасности их жизни и здоровья.

Юрий Абдуллаев назначен на должность заместителя Пред-

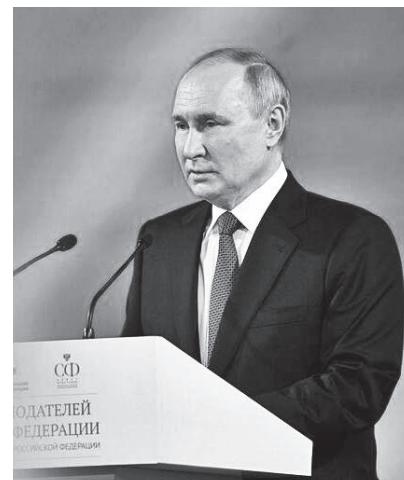
седателя Правительства Алтайского края на срок полномочий Правительства Алтайского края.

В дальнейшем планируется созыв комитета Алтайской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, где будут рассмотрены необходимые организационные вопросы.

Актуально

ЗАПРОСЫ ГРАЖДАН – ОСНОВА ПРЕДСТОЯЩИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

29 февраля Президент РФ Владимир Путин выступил в 19-й раз с ежегодным Посланием к Федеральному Собранию. Большая его часть была посвящена вопросам социально-экономической политики. «Профсоюзы Алтай» приводят наиболее значимые аспекты речи главы государства.



«Предложения граждан, их устремления и надежды стали основой, стержнем тех проектов и инициатив, которые прозвучат и сегодня», – отметил Президент страны.

Глава государства напрямую говорит о необходимости продолжения борьбы с бедностью. Есть обнадеживающие тенденции, однако останавливаться на этом пути не стоит.

– Начну с одной из самых острых проблем. Это, мягко говоря, невысокие доходы, в том числе многодетных семей. В 2000 году за чертой бедности в России находилось более 42 млн человек. По итогу прошлого года число людей за чертой бедности снизилось до 13 млн человек. И это тоже много, но мы работаем над этой проблемой постоянно, – сказал он.

В плане мер по преодолению бедности Президент называет необходимость дальнейшего повышения доходов населения прежде всего через увеличение зарплат. Путин заявил, что начиная с 2020 года МРОТ в России вырос в полтора раза. К 2030 году он должен увеличиться еще почти вдвое – до 35 тыс. руб.

«Начиная с 2020 года МРОТ вырос в полтора раза – с 12 тыс. до 19 тыс. руб. в месяц. К 2030 году МРОТ должен увеличиться еще почти вдвое – до 35 тыс.», – сказал Владимир Путин.

Президент отметил, что это отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики. Правительство ранее сообщало, что в результате повышения МРОТ в 2024 году заработная плата вырастет у 4,8 млн человек.

Отдельно следует подчеркнуть, что Президент призвал совершенствовать систему оплаты труда в бюджетной сфере. Он обратил внимание на разный уровень дохода в разных регионах. По мнению главы государства, разброс зарплат от региона к региону несправедлив. Путин попросил правительство в 2025 году отработать новую модель оплаты труда бюджетников в рамках пилотных проектов, а в 2026 году принять окончательное решение для всей страны.

– Такой большой разброс в зарплатах от региона к региону несправедлив, безусловно. Понимаю, что проблема давняя, очень сложная, капиталоемкая, если так можно сказать. Обсуждали ее и с коллегами из федеральных ведомств, с руководителями регионов, учителями, врачами, другими специалистами. Безусловно, ее нужно решать, – сказал президент и попросил правительство в 2025 году отработать новую модель оплаты труда бюджетников в рамках пилотных проектов в субъектах РФ, а в 2026 году принять окончательное решение для всей страны.

Россия с 2025 года запустит программу «Земский работник культуры». – По аналогии с программами «Земский учитель» и «Земский доктор» запустим с 2025 года программу «Земский работник культуры». Специалист, который переедет на работу в село, сможет получить единовременную выплату в один миллион рублей. А на Дальнем Востоке, на Донбассе и в Новороссии – 2 млн рублей, – сказал Владимир Путин. Он также объявил о продолжении специальных ипотечных программ для жителей этих регионов.

– Нужна постоянная работа, направленная на повышение качества жизни семей с детьми, на поддержку рождаемости. Для этого мы запустим новый национальный проект, который так и называется «Семья», – заявил Президент.

По его словам, одной из мер в рамках проекта станет направление не менее 75 миллиардов рублей до 2030 года регионам, где коэффициент рождаемости был ниже среднероссийского в последний исторический период. Президент пояснил, что это особенно важно для Центральной России и северо-запада.

Послание Президента, как всегда, было всеобъемлющим. Векторы развития определены, – так характеризует в своем аккаунте очередное Послание Президента Федеральному Собранию лидер алтайских профсоюзов Иван Панов:

– В ближайшее время заработают новые национальные проекты. Новый проект «Кадры» – важнейшее направление, учитывая сегодняшнюю ситуацию на рынке труда. Дефицит кадров практически повсеместный.

Немаловажна поддержка молодых специалистов, чтобы они смогли работать и развиваться в профессиональном плане.

Продолжится рост МРОТ в планах до 2030 года до 35000 рублей, а соответственно будет рост заработных плат.

Изменение систем оплаты труда бюджетников тема, которая очень актуальна. Считаю, что профсоюзы должны принять активное участие в разработке новых систем оплаты труда.

Новый проект «Земский работник культуры», который давно ждут работники отрасли. Это даст новый импульс развития.

Послание Президента не может не вдохновлять и внушает оптимизм в развитии страны и регионов.

Фоторепортаж

ПОЗНАВАТЕЛЬНО, ЦЕННО — УДИВИТЕЛЬНО ЛЕГКО

Алтайский крайсовпроф провел семинар для информационных работников профсоюзов региона. На базе санатория «Барнаульский» собралось порядка 50 человек. Спикером семинара стала практик PR и SMM продвижения, политтехнолог, заместитель главного редактора центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Аксана Сгибнева.

Открывая его работу, заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Максим Ветров поприветствовал участников и акцентировал внимание на современной роли информационной работы. Максим Алексеевич отметил, что очень важно доносить информацию о деятельности ФНПР, Алтайского крайсовпрофа, краевых, первичных профсоюзных организаций предельно четко и грамотно.

— Важно не просто владеть информацией и рассказывать о ней, а уметь правильно воспользоваться ею и донести ее до профактивистов и социальных партнеров. Для этого мы здесь и собрались. Давайте будем активны и начнем наш семинар, — отметил он.

Приветствуя участников, Аксана Тимиржановна подчеркнула гостеприимство, красоты Алтайского края и пояснила, как будет выстраиваться предстоящее обучение.

— Профсоюзы — огромное пространство, поле деятельности для самых разных людей и их самореализации, — отметила она.

За два дня профактивисты освоили обширную программу эффективных техник информационной работы. Стартовав с познания тонкостей в понятии бренда профлидера и профсоюзной организации, информационные работники приступили к познанию секретов взаимодействия со СМИ на взаимовыгодной основе.

Рассказывая об этом, Аксана Тимиржановна, активно работала с аудиторией. Различные тренинги и упражнения не оставляли времени на отвлечение. А отвлекаться участники и не собирались: с интересом подключались к работе. Таким образом по крупицам разбирали сложные, на первый взгляд, вопросы. Как писать пресс-релиз, что такое PR-текст, в чем заключаются подводные камни такой работы — ключевые темы семинара в первый день. Также профактивисты приняли участие в тренинге по проведению пресс-конференции. Каждая минута семинара несла за собой интересную, ценную, доступную информацию по важным направлениям деятельности профсоюза.

Второй день стартовал с освоения работы с различными каналами информации. Аксана

Тимиржановна подробно остановилась на азах создания профсоюзного стенда: от содержания до формы подачи сведений. Приятным бонусом стала и практическая составляющая обучения: информационные работники создавали свои макеты стендов, сравнивали их и обсуждали детали.

Кроме того, профактивисты узнали о продуктивных методиках продвижения аккаунтов в соцсетях. Затем Аксана Сгибнева перешла к теме работы с нейросетями.

Интерес слушателей она умело подогревала актуальными историями из жизни и рассказывала о сложных вещах простыми словами. В результате профактивисты освоили базовую теорию и практику работы с нейросетями.

Завершилось обучение аудитом страниц в соцсетях всех желающих. А наглядным подтверждением того, что профактивисты заинтересованы в подобных знаниях стало то, что семинар во многом вышел за пределы намеченной программы. Его участники и не собирались уходить, несмотря на то, что кому-то необходимо было ехать далеко за пределы Барнаула.

В конце второго дня участников семинара наградили сертификатами и вручили одно из обучающих пособий Аксаны Сгибневой и иной методический материал.

Председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов вручил Аксане Тимиржановне Благодарность Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Живое общение, конкретные примеры, современные технологии легли в основу семинара по информационной работе 2024 года. Это и подчеркивали сами профактивисты по завершении обучения.

По словам Инны Тимофеевой, специалиста по информационной и молодежной политике первичной профсоюзной организации рубцовского филиала АО «Алтайвагон», семинар был познавательным и интересным, особенно запоминающимся стало непрерывное общение с аудиторией и продуктивные познавательные техники. А приятным бонусом стало вручение в подарок от Алтайского крайсовпрофа книги Аксаны Сгибневой.

— Преподавателей и коучей в России много, а профсоюзных — мало. Аксана Сгибнева в этом плане — пример уникальный. Всегда особенно ценным становится то, что слушать коллегу, который понимает, о чем говорит, важно и полезно. Давно наблюдаю за ее деятельностью в профсоюзной работе, и тем приятнее живое общение с ней. Она очень доступно рассказывает о таких вещах, как идеология профсоюза,

взаимодействие профактива на местах. И самое главное — Аксана Сгибнева не стоит на месте, развивается сама и расширяет круг направлений для обучения: от профсоюзных стендов до нейросетей. Особенно близкой темой для меня стала вовлеченность аудитории в работу с соцсетями. Очень важно знать мнения первичек и понимать, как эти механизмы реализуются, — отметила участница семинара, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Ирина Смирнова.

— Алтайский крайсовпроф предоставил уникальную площадку для обучения и общения профактивистов разных отраслей региона. Для себя возьму следующее: профлидер — носитель профсоюзного бренда, профсоюз — это PR-зависимая организация. Не надо быть рабом презентации. Кто управляет информацией — управляет миром. Одно дело владеть, другое — управлять, — поделилась своими впечатлениями о семинаре председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтай-кокс» Надежда Балакина.

Текст — Елена ХОДЯКОВА
Фото — Семен АРАПОВ



(Продолжение,
начало в № 3, 14 февраля
2024 года на 4-й стр.)

Митинг-концерт «Едут новосёлы» прошел 1 марта на площади у железнодорожного вокзала Барнаула. Он был посвящен началу освоения целины — в 2024 году исполняется 70 лет этому событию.

Первый поезд с целинниками прибыл в Барнаул в ночь с 28 февраля на 1 марта 1954 года. Его встречали делегации заводской молодежи, организаций и учреждений краевой столицы. По прибытии на перроне состоялся митинг, сразу после которого комсомольцы выехали по местам своей будущей работы.

За первые три года освоения целинных и залежных земель на Алтай прибыло более 50 тысяч человек из 40 разных регионов СССР. Они распахивали новые земли, обустроили быт, строили дома и социальные учреждения. За три года освоения Целины были собраны рекордные 18 млн тонн зерна. Почти 13 тысяч человек были награждены медалями и орденами за трудовые подвиги.

Митинг-концерт 1 марта 2024 года — театрализованная реконструкция встречи первого поезда с целинниками. На перрон барнаульского вокзала прибыл стилизованный состав, из которого вышли актеры в одежде того времени. После встречи на перроне прошел праздничный концерт. Собравшихся поприветствовал председатель Алтайского краевого Законодательного Собрания **Александр Романенко**.

«В далеком 1954 году, когда стране понадобился хлеб, в Алтайский край прибыли тысячи молодых ребят для того, чтобы дать стране такой нужный продукт. Были подняты не только миллионы гектаров пашни, были построены села, поселки, детские сады, школы, больницы, научные учреждения. Произошел переворот в аграрной отрасли Алтайского края, — заявил Александр Алексеевич. — Сегодня труженики аграрного сектора края с честью и достоинством продолжают то, что начали первоцелинники. Конечно, изменились технологии, модернизировано производство. Но и сегодня край занимает ведущие

ЦЕЛИНА: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ



Монумент «Целинник» в Барнауле
в парке Целинников на улице Антона Петрова

позиции по производству сельскохозяйственной продукции, обеспечивая продовольственную безопасность страны. И в этом заслуга в том числе и первоцелинников».

Вот как о годах освоения Целины на Алтае на митинге в формате видеобращения выразился первоцелинник **Ларион Смелянский**:

— Мы направили все свои силы и энергию на подъем сельского хозяйства края и страны, — отметил в своей речи Ларион Ларионович. — Я прибыл в край в декабре 1954 года. Работал слесарем на бурлинском элеваторе. За прошедшие годы алтайская степь преобразилась. Здесь начали выращивать пшеницу, заниматься ее переработкой. И в том, что сегодня Алтайский край является одним из самых крупных производителей зерна в стране — заслуга тысяч юношей и девушек, приехавших сюда в годы освоения Целины. Эти люди заложили основу для развития региона. А наши дети и внуки это дело продолжают.

Профсоюзы впереди

Вообще, нужно сказать, что освоение Целины на Алтае принесло с собой невиданный

расцвет социальной жизни и одновременно подъем профсоюзного движения.

1-2 марта 1954 года состоялась I Алтайская краевая конференция профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, наметившая конкретные меры участия крайкома, рабочих, заводских, построечных и местных комитетов профсоюзов в создании необходимых производственных и культурно-бытовых условий жизни целинников. Профсоюзами были разрабоаны механизмы мобилизации рабочих, служащих и специалистов через организацию социалистического соревнования, для безусловного выполнения и перевыполнения планов развития полеводства, животноводства, строительства, подготовки технической базы и хлебозаготовок.

На начало 1954 года одна только краевая организация профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок объединяла 927 профсоюзных организаций, включая Горно-Алтайскую АО с числом членов профсоюза 81,7 тысячи человек! Охват профчленством составлял 69,8 %. Краевой комитет, его президиум держали под постоянным

жестким контролем вопросы жилищно-бытового строительства, общественного питания, выполнения коллективных договоров, трудовой дисциплины, работы медицинских учреждений, развития культуры и спорта, строительства детских учреждений и пионерских лагерей. Особое внимание уделялось социалистическому соревнованию, поиску новых форм организации, повышения производительности и обеспечению безопасности труда. По всем направлениям работы проводились смотры-конкурсы. Не забывались и вопросы организационно-финансового укрепления, решения кадровых вопросов в профсоюзе.

Забота о человеке — во главе угла

За небывало короткий срок на Алтае поднято и освоено около 5 млн гектаров целинных и залежных земель — это почти треть всех земель, освоенных в России. На ранее пустовавших землях создано 78 крупных целинных совхозов, организовано 77 колхозов.

Все это стало возможным благодаря массовой поддержке населением страны этого начинания. К середине апреля 1954 года на Алтай прибыло около 20 тысяч новоселов, а всего за первые три года — 50 тысяч. На постоянную работу в МТС колхозы и совхозы направлено свыше 13 тысяч человек. Вместе с новоселами самоотверженно трудились коренные жители алтайских полей.

Повсюду массово образовывались новые ячейки общества. Профсоюзные организации брали на себя деятельность по обеспечению вновь сложившихся семей. Вообще семейным ценностям на целине старались уделять внимание. По отзыву бригадира строительной бригады целинного зерносовхоза «Кытмановский» Г. Иванова: «Первые комсомольские свадьбы стали торжеством для всего коллектива. Молодоженам в первую очередь предоставлялись квартиры, им оказывал поддержку профсоюз. Такая деталь: фотокарточка первого ребенка, родившегося в совхозе,

была выставлена на Совхозной Доске почета. Только за один год в совхозе отпраздновали 40 молодежных свадеб».

С началом освоения целинных и залежных земель на Алтае стали проходить районные и краевые слеты новоселов, вечера встречи передовиков сельского хозяйства. На слетах обсуждали текущие задачи, награждали целинников, обсуждали проблемы. Так в Локтевском районе в 1956 г. на первом районном слете новоселов были затронуты проблемы, связанные с отъездом целинников: недостаточно хорошие бытовые условия, отсутствие в сельпо необходимых товаров, нерегулярное культурное обслуживание.

По данным исследований кандидата исторических наук, заведующей кафедрой гуманитарных дисциплин Алтайского государственного аграрного университета **Светланы Бондаренко**, в первые годы освоения целинных земель, произошли значительные качественные изменения не только в техническом переоснащении сельского хозяйства, но и социальном развитии села. За годы Целины в крае построено 635 сельских клубов и домов культуры, 300 библиотек, 92 школы, 175 детских садов, большое количество учреждений здравоохранения связи, спортивных сооружений, дорог, 49 крупнейших хлебоприемных предприятий и элеваторов.

В разработку, освоение целинных и залежных земель государством только на Алтае вложено более 300 млн рублей. За 5 лет в край было поставлено около 25 тысяч тракторов, 24 тысячи зерновых комбайнов, более 14 тысяч грузовых автомобилей. Средства, вложенные в освоение целины, окупились в первые же три года.

Говоря о работе профсоюзов в 50-70-е годы, следует отметить, что это были годы повышенной активности и массового участия профорганов в делах края. Главными направлениями соревнования тех лет были повышение эффективности производства, постоянное улучшение условий труда и быта людей.

Продолжение в следующем номере.

Материал подготовил
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

Вести профорганизаций

Два года назад на Рубцовском филиале «Алтайвагон» по инициативе женщин были организованы бесплатные тренировки по фитнесу. На данный момент в группе занимается около 20 девушек, работающих на предприятии. Тренировки проводит опытный тренер по фитнесу **Инна Тимофеева**, с ней побеседовали об организации фитнес-группы.

— Идея создания такой группы для наших очаровательных дам зрела у меня уже очень давно. Ведь нам, женщинам, всегда хочется быть красивыми, стройными, ухоженными и жизнерадостными. Тренировки позволяют получить не только заряд бодрости и позитива, но и мотивируют на здоровый образ жизни. Название группе придумывали все вместе, оно веселое и со смыслом — «Заводняшки». Оставалось лишь продумать в каком помещении проводить тренировки, какой необходим инвентарь и еще много организационных вопросов, чтобы воплотить в жизнь мой замысел.

Реализовать эти планы нам удалось благодаря руководству нашего предприятия, которое любезно предоставило просторный спортивный зал для занятий, а также благодаря нашей Первичной профсоюзной организации, которая с радостью поддержала эту идею и закупила новое оборудование (гантели, степы, мячи, коврики и т.д.). Теперь

нашим женщинам очень комфортно заниматься в таких условиях, не нужно тратить дополнительно время, чтобы добираться до тренировки и не нужно расходовать свой бюджет для занятий фитнесом.

Самыми лучшими показателями положительного результата от организации таких занятий конечно же являются отзывы моих подопечных! — рассказывает **Инна Тимофеева**.

— Каждая девушка, независимо от возраста хочет хорошо выглядеть. А что это значит? Макияж, красивая одежда, ухоженный вид? Наверное, но ведь это лишь часть необходимых условий, ведь нужно нечто большее — здоровье, энергетика, гибкость, эмоциональная устойчивость. Лучший отдых для меня — это физическая активность. Я считаю это лучший подарок для тела и разума! — отмечает участница фитнес-группы **Татьяна Кузик**.

— Каждая тренировка у нас интересная, разнообразная и действенная! Тренер у нас очень позитивная, доброжелательная и знающая толк в своем деле! Она мотивирует девушек на занятия своим примером и своей энергетикой! — подчеркивает **Светлана Хвостова**.

— Подобных отзывов о моей работе очень много! И хочется постоянно бегать вприпрыжку на тренировки, проводить еще более интересные, разно-

ХОРОШИЙ НАСТРОЙ — ПУТЬ К УСПЕХУ



образные и максимально эффективные занятия» — отмечает **Инна Тимофеева**.

И в преддверии праздника мы от всей души поздравляем наших милых дам с 8 Марта! Желаем весеннего настроения, ярких эмоций, вечного праздника в

душе, нежности, тепла, неиссякаемой энергии и легкости, бодрости духа и любви к спорту!

По информации
ППО Рубцовского филиала
«Алтайвагон» РОСПРОФПРОМ

ОХРАНА ТРУДА — НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ



Алтайская краевая организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации в рамках социального партнерства провела семинар по охране труда. На нем собрались руководители и специалисты по охране труда, промышленной безопасности, начальники отделов кадров, инспекторы по кадрам, юристы.

Участников ознакомили с изменениями законодательства 2024 года, ответили на сложные вопросы профактивистов. Им также дали практические советы для минимизации рисков по охране труда.

Работу семинара вела председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ **Лидия Федосеева**.

Заместитель начальника Управления Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям **Александр Кондыков**, открывая мероприятие, отметил актуальность проведения подобных семинаров и подчеркнул, что одной из главных задач государства является обеспечение трудовой безопасности.

— В современных условиях данная задача усложнилась по разным причинам: часто это связано с производственным оборудованием. По предварительным итогам за 2023 год наша с вами отрасль сработала надежно, — отметил он.

Говоря о дальнейшем ее развитии, Александр Анатольевич выразил надежду на то, что заданные темпы сохранятся, чему в первую очередь способствуют условия труда на каждом предприятии. Также он подчеркнул ценность охраны труда, ее развития и совершенствования

и рассказал о деятельности краевого ведомства в данном направлении.

Заместитель руководителя Межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Алтайском крае и Республике Алтай **Владимир Долинный** поделился итогами 2023 года, акцентами в деятельности работодателя по охране труда на 2024 год. Также затронул особенности взаимодействия с государственной инспекцией труда.

Семинар завершился выступлением главного инспектора труда Алтайского крайсовпрофа **Олега Волошина**. Он рассказал о социальном партнерстве и рисках работодателей в охране труда.

На мероприятии присутствовали представители АО «Барнаульский молочный комбинат», ООО «Житница Алтай», ООО «Убойный корм», ООО «Макфа», АО «Алтайская крупа», ООО «Сфера» (Славгородский пивзавод), АО «Мельник», ООО «Житница Алтай», ООО «Витамин Продукт», ООО «Салаирский МСЗ», ООО «Транс продукт», ОАО «Новоалтайский хлебокомбинат», ООО «Бочкаревский пивоваренный завод», ООО «Барнаульская водяная компания», ООО Алфит Плюс, АО Иткульский спиртзавод, ООО «Алтайский кедр», ПКЗ «Алтайские закрома».

Организаторами семинара выступили Управление Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям, Алтайская краевая организация профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ.

Текст и фото —
Елена ХОДЯКОВА

ФОРМИРУЯ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

IX Всероссийская неделя охраны труда состоится с 10 по 13 сентября 2024 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению в 2024 году IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2024). Его провела заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Участие в работе оргкомитета также приняли представители Администрации Президента России, Правительства России, федеральных и региональных министерств и ведомств, Фонда «Росконгресс», а также ФНПР и Российского союза промышленников и предпринимателей.

«Сохранение здоровья работников на производстве — это ключевой фактор достижения главной национальной цели — повышения продолжительности жизни, поставленной Президентом. В последние годы мы сформировали устойчивую законодательную базу, позволяющую организовать системную работу по управлению рисками как на государственном уровне, так и непосредственно на производстве. Объем ассигнований на предупредительные меры в сфере охраны труда неуклонно растет. В 2023 году на эти цели в федеральном бюджете было предусмотрено порядка 20,9 млрд рублей, на 2024-2026 годы запланировано соответственно 28,7 млрд рублей, 33,7 млрд рублей и 39,9 млрд рублей», — отметила заместитель Председателя Правительства РФ, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ **Татьяна Голикова**.

Основной стратегической темой деловой программы ВНОТ-2024 года станет формирование культуры безопасного труда.

По традиции в рамках ВНОТ-2024 пройдет Молодежный день с участием кадровых специалистов крупнейших предприятий, а также будут подведены итоги конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания. Мероприятия-спутники ВНОТ-2024 пройдут в апреле в Ростове-на-Дону и в июле во Владивостоке.

Кроме того, запланирована обширная международная программа. В связи с председательством России в БРИКС в Сочи состоится встреча министров труда и занятости стран БРИКС. Также на полях ВНОТ пройдет заседание Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств-участников Содружества Независимых Государств.

По информации Минтруда РФ



В помощь профактиву

САНАТОРИЙ «СОСНОВЫЙ БОР» ПРИГЛАШАЕТ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ ПАЦИЕНТОВ, ПЕРЕНЕСШИХ КОРОНАВИРУСНУЮ ИНФЕКЦИЮ ИЛИ ИНСУЛЬТ!



На правах рекламы



Всего 35 км от Барнаула, свежий воздух, опытные специалисты, эффективные процедуры — все для того, чтобы максимально восстановиться и вернуться к полноценной жизни!

Реабилитация после Covid-19 снизит остаточные явления заболевания, уменьшит проявление осложнений, укрепит иммунитет, восстановит работоспособность и улучшит общее самочувствие.

Реабилитация после инсульта поможет избавиться от головных болей и головокружения, восстановит двигательные функции и речь, закрепит результат лечения в стационаре, а главное — поддержит нормальное психоэмоциональное состояние пациента, ведь именно положительный настрой — залог успеха!

План реабилитации составляется врачом индивидуально для каждого, в зависимости от тяжести последствий и включает в себя как лечебные, так и оздоровительные процедуры.

Узнать подробнее и записаться:
8 (3852) 500-555

www.sb22.ru

sales@sb22.ru

Санаторий в социальных сетях — sb22ru

Вести профорганизаций

СОЗДАНА НОВАЯ ПЕРВИЧКА



В Администрации Новичихинского района Алтайского края появилась первичная профсоюзная организация.

Ее создание – это результат конструктивного диалога руководства Администрации района и Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. К данному шагу Администрация Новичихинского района подходила взвешенно и скрупулезно.

На организационное собрание были приглашены председатель краевой отраслевой профорганизации **Светлана Неупокоева** и заместитель председателя – правовой инспектор труда **Алена Переверзина**.

С приветственным словом ко всем собравшимся обратилась первый заместитель главы Администрации Новичихинского района **Ольга Нагайцева**.

В своей речи **Ольга Николаевна** подчеркнула необходимость создания первичной профсоюзной организации, так как Администрация является лицом и примером реализации социального партнерства для других работодателей на территории района.

Светлана Ивановна в своем выступлении осветила основные направления профсоюзной деятельности, программы, реализуемые Профсоюзом как на краевом, так и на федеральном уровне.

Алена Сергеевна дополнила речь **Светланы Ивановны**, подробно остановившись на



молодежной политике, проводимой Профсоюзом, в частности, рассказав о Всероссийской молодежной профсоюзной программе ФНПР «Стратегический резерв».

В ходе собрания поступало очень много вопросов по всей полученной информации. В результате коллектив принял решение о необходимости создания первичной профсоюзной организации, и единогласно председателем была избрана **Наталья Сазанович**, заведующая отделом по труду Администрации Новичихинского района.

В Администрации района заключен коллективный договор, который предоставляет льготы и гарантии работникам, а Профсоюз выступает дополнительным гарантом защиты и представительства законных прав и интересов работников.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

Всё для Победы!

РАБОТОЙ УДАРНОЙ ПРИМЕР ПОДАЮТ!

Профсоюзная инициатива нашла отклик в сердцах ветеранов завода «Трансмаш».

Так уж сложилось, что в сознании обывателя барнаульский завод «Трансмаш» прочно ассоциируется с оборонным производством. Сегодня холдинг АО «Барнаултрансмаш», входящий в корпорацию «Ростех», разрабатывает и производит специализированные дизели и дизель-генераторные установки для Минобороны. На предприятии в 2023 году заметно увеличены объемы производства по гособоронзаказу, значительно расширен персонал рабочих, существенно подросла профсоюзная первичка.

Недавно из разговора с председателем заводской профорганизации **Ольгой Будуновой** редакция газеты «ПА» узнала о новой совместной инициативе совета ветеранов предприятия и профсоюза по изготовлению маскировочных сетей для отправки в зону проведения специальной военной операции: «приезжайте, сами убедитесь». Что ж, почему бы и нет...

Будний день февраля, самое утро, административный корпус завода, помещение



инициативной группой сходили по обмену опытом в пункт приема гуманитарной помощи мобилизованным гражданам Барнаула, который расположен на базе Совета ТОС Западного микрорайона на улице Чеглцова. Здесь нам показали, как плести сети, из чего они состоят, как организовать весь процесс. Нам это показалось весьма интересным, вполне осуществимым. Одновременно мы поняли, что сети – это то, что может реально защитить воина в условиях активности вражеских дронов. Ранее мы собирали для армейцев гуманитарную помощь в виде предметов первой необходимости, одежды, носков, полотенец, мыла и подобного. Но сейчас потребность на передовой совсем другая.

По словам **Галины Яковлевны**, значительную часть затрат по приобретению необходимых материалов и ткани берут на себя профсоюзная первичка и руководство предприятия. В свою очередь ветераны, которые в недавнем прошлом сами были профактивистами, несколько раз в неделю с 10 до 14 часов приходят на родной завод. Здесь же делятся новостями, показывают друг другу рисунки внуков на патристическую тематику.

«Мы не сможем сидеть сложа руки, когда наши молодые ребята рискуют своей жизнью, борются с современными фашистами, душа зовет помогать, – говорит **Нелли Съедина**. – Равнодушными быть нельзя, мы всю жизнь так жили на заводе, когда работали на производстве, в профсоюзных делах». **Нелли Александровна** в недавнем прошлом инженер-конструктор заводского конструкторского бюро, специалист, работавший над двигателями современных боевых машин пехоты. А еще она долгое время была

профактивистом, председателем цехового комитета. По ее словам, если человек получил один раз профсоюзную закалку – это с ним останется навсегда: «Всех, кого вы здесь видите, – профактив. Нам интересно вместе, есть что обсудить, да и чем заняться».

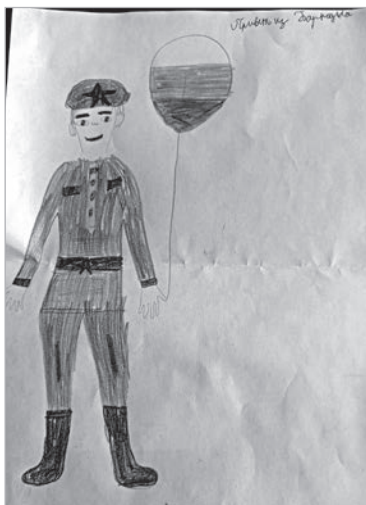
В планах председателя заводской профсоюзной первички **Ольги Будуновой** и председателя совета ветеранов завода **Галины Абрамовой** интенсификация производства сетей за счет привлечения мужчин. Пока что их не так много, как хотелось бы. Но зато какие теплые, поэтические слова с их стороны они получили недавно:

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

Два года уж НАТО
нам жизнь осложняет.
Россию сломить и стереть
обещает.
Но там, в Пентагоне, наверно,
не знают,
Что русские долго
коней запрягают.
Незгоды и беды
сплотили народ,
Стеной монолитной
он снова встает.
Заводы в три смены
победу куют,
Оружие воинам нашим дают.
«Трансмаш» наш на вахте
стоит трудовой,
И танки на наших движках
идут в бой.
«Алэши» покоя врагам не дают,
Их «тигры» и «бредли»
колоннами жгут.
Работа кипит на заводе родном,
Ведь на кону наша Родина, дом.
На женщин посмотришь,
где силы берут?
Работой ударной
пример подают.
Вот «парни» из НАТО б
на них посмотрели,
Конфликтов бы с нами
век не имели.
Поклон до земли
всем красавицам нашим!
И время придет, мы споем,
даже спляшем.
Мы с праздником вас
от души поздравляем!
Всем мира, здоровья
и счастья желаем!

Автор стихов – Сергей Мочалов, заливщик литейного производства.

Текст и фото – Павел Селиверстов



совета ветеранов основательно заполнена женщинами. Кипит нешуточная работа. Огромный стол застелен защитного цвета полотном, которое ножницами режут на полосы. Здесь же другая группа женщин руками рвет ткань на лоскуты. В самом центре комнаты на высокой раме растянута сеть, на которую с обеих сторон вплетают лоскутный узор.

«Дома сидеть, в то время, когда идет специальная военная операция, гибнут наши солдаты, никто не намерен, – говорит председатель совета ветеранов завода **Галина Абрамова**. – Мы





**Пока клещ спит,
успейте сделать СТРАХОВКУ!**

Уважаемые коллеги!

АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
(АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)

ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года

только до 31.03.2024 г. стоимость полиса:

взрослый 180 рублей; **160 рублей**
детский 170 рублей.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:
8(3852) 37-98-37 доб. 228
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206
Бакибаева Ольга Сергеевна

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает глубокое искреннее соболезнование Валентине Ивановне Назиной, председателю Алтайской краевой организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в период с 2004 по 2019 год, ее близким в связи с преждевременной кончиной супруга

Назина Юрия Владимировича.

Профсоюз и спорт

ЗДОРОВЬЕ И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

На лыжной базе Алтайского государственного педагогического университета прошла зимняя спартакиада среди коллективов предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта, посвященная профессиональному празднику — Дню работников ЖКХ, организатором которой стала Алтайская краевая организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

В соревнованиях спартакиады приняли участие команды ООО «Барнаульский Водоканал», МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, а также муниципальное бюджетное учреждение «Автотдорсторой». Всего с детьми удалось насчитать порядка двух сотен участников.

Именно с детьми. Потому что такого их количества еще никогда не удавалось видеть на профсоюзных спортивных мероприятиях. То ли организаторы резко вспомнили об указе Президента о проведении в 2024 Года семьи, то ли дети сами, как по уговору, отказались сидеть дома в теплое субботнее утро 2 марта, приехали за тридевять земель на лыжную базу в ленточном бору на улице Кутузова.

Традиционное построение спортсменов сопровождалось приветственными словами со стороны руководства Алтайской краевой общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, а также дирекции коммунальных предприятий города.

«В преддверии нашего профессионального праздника, Дня работников ЖКХ, хочу пожелать всем вам счастливого, свободного и безопасного труда», — так поздравила коллективы председатель краевой отраслевой профсоюзной организации Людмила Нелидина.

В свою очередь генеральный директор «Росводоканал Барнаул» Андрей Полюго поблагодарил всех за заботу о



Елена Щедрова с дочерью Дашей

На здоровье не сэкономим

В первом же виде, лыжных эстафетных гонках, обнаружилось, что к поддержанию здоровья, занятиям физкультурой и даже развитию спортивного мастерства на предприятиях ЖКХ относятся со всей серьезностью. Тут и там можно было во множестве увидеть прекрасно сложенных мужчин и женщин с хорошей техникой конькового хода, в дорожной экипировке и на явно не «ширпотребовских» лыжах. «Тут сэкономить нельзя», — выражает мнение гендиректор «Росводоканал Барнаул» Андрей Полюго, рассуждая о приоритетах работы с кадрами. — Сколько работаю, а это без малого 24 года, убеждаюсь, что в здоровье коллектива

ных видах спорта. Однако мы делаем все возможное, чтобы дойти до каждого, привлечь на стадион и в спортивный зал не только наших работников, но и членов их семьи. Большую помощь в этом вижу со стороны председателя профсоюзной первички нашего предприятия Натальи Урванцевой. И руководство, и профсоюз готовы выделять средства на покупку инвентаря, аренду спортзалов, организацию массовых оздоровительных мероприятий. Есть у нас даже команды, например, волейболисты, футболисты, и любители настольного тенниса».

Cherchez la femme

То, что бежали на лыжах что есть мочи, было видно по каждому участнику. Видимо, привычка такая, профессиональная. В ЖКХ и общественном транспорте это часть профессии. «Я и на работе все делаю быстро», — говорит водитель трамвая МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула Елена Щедрова, которая пришла на спартакиаду со своей дочерью Дашей. — Мы любим лыжи, пробежать утром по лесу. Наш принцип: движение — жизнь». Далее выяснилось совсем уж невероятное. Дочь Елены Даша, изящная, тургеневского вида девушка, с ангельским личиком, большими широко открытыми карими глазами невероятной глубины, тоже решила связать свой профессиональный выбор с движением: «Я намерена пойти по стопам своей мамы и стать помощником машиниста электровоза и тепловоза, — гордо заявляет девочка. — Уверена, что мне подойдет именно рабочая профессия. Я все обдумала и решила после 9 класса поступить в лицей железнодорожного транспор-

та, сейчас учусь уже 2-й год, нравится. Я просто кайфую от того, чем занимаюсь. Сейчас на практике, откручиваем огромными ключами гайки, разбираемся в узлах и агрегатах, учимся подчинять себе железо. В грязи по уши, но ощущения непередаваемые». Чуть потупив глаза, Даша замечает, что в прошлом году она заняла 1 место в конкурсе профессионального мастерства среди всех участников-сокурсников. Все остальные сокурсники — исключительно мальчишки!

Молодым — везде у нас дорога

По-настоящему зрелищной стала лыжная эстафета детей. Около тридцати ребятшек от 3 до 15 лет выстроились в несколько рядов для одновре-

а иногда и упреждая опасные порывы. Никто не повредился, синяков и шишек удалось избежать в принципе. А это в организации масштабного спортивного мероприятия — немаловажно!

Конец — делу венец

Что касается результатов, то, как водится в профсоюзах, победила дружба. Ну, а если чуть конкретнее, вот, извольте. Во всех видах соревнований, кроме перетягивания каната, победила команда «Росводоканал Барнаул». Второе место во всех видах у МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула, третье — у барнаульского МБУ «Автотдорсторой». В упорной, а кто-то говорит и ожесточенной борьбе в перетягивании каната, победа досталась представите-



собственному здоровью, которое с точки зрения работодателя является несомненной ценностью.

Программа зимней спартакиады в очередной раз была достаточно разнообразной: лыжные эстафеты (мужские, женские и детские), эстафеты среди командиров производств, эстафеты юных участников, соревнования по мини-футболу на снегу, стрельба из пневматической винтовки, а также перетягивание каната.

нужно вкладывать и силы, и средства. Вижу в этом задачу, а еще помогает профсоюзная организация. Без профсоюза сегодняшний праздник не состоялся бы». Вторит своему руководителю и спорторганизатор предприятия Галина Федюшкина: «Мы — одно из немногих предприятий города, где здоровью работающих уделяется самое серьезное внимание. Понятное дело, что есть заядлые спортсмены в раз-

менного старта. Нужно было видеть напряжение на лицах родителей. Все по-честному, никого не подпускают, только словесное подбадривание. Стартанули! Но не все... Самые сообразительные сразу нигде не ринулись. А те, кто был в середине, угодили на спуске в кучу-малу. Тут уж родителей было не удержать, поднимали, разнимали, под носом вытирали, на лыжню возвращали. В ряде случаев совсем уж малышей сопровождали по дистанции от и до. Не потому, что заблудятся в лесу, — расстояние всего-то несколько сот метров. А потому что трех-четырехлетнее чадо отправилось в путь на лыжах впервые. Почувствуйте остроту момента!

Хорошо себя показали аниматоры, которые не просто проводили озорные конкурсы, но еще и умело взаимодействовали с детьми, порой подбадривая,

лям Горэлектротранса. Ну, тут дело понятное, поднимание и опускание трамвайных пантографов за веревку — занятие ежедневное, тренировки без отрыва от производства. Интересен личный зачет в стрельбе: 1 и 2 место заняли гендиректор «Барнаульского Водоканала» Андрей Полюго и его заместитель по безопасности Владислав Кулешов соответственно.

Что касается лыжных эстафет и «Веселых стартов», в которых участвовало порядка 50 детей, проигравших не было вообще, наградили всех поголовно!

Никто не остался без заряда хорошего настроения. Кажется, в этом профсоюзный смысл проведения спартакиад.

Заметно было, что расходиться по домам не спешили ни взрослые, ни дети, а значит, организаторы могут считать свою миссию выполненной.

Текст и фото — Павел СЕЛИВЕРСТОВ