



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 6 (2812)/22 марта 2024 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

**Актуально**

## ЛЮДИ ГОТОВЫ ОБЪЕДИНИТЬСЯ ВОКРУГ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА



**Почти 85% алтайских избирателей проголосовали за Владимира Путина, а в целом по стране – более 87%.**

Поддержка действующего Президента существенно выросла. Так, если в 2012 году в Алтайском крае за **Владимира Путина** проголосовало около 57% избирателей, в 2018 – 65%, то сегодня эта цифра выросла ещё почти на 20%.

По предварительным данным, в очном и электронном голосовании приняли участие порядка 60% избирателей региона. Вариант с электронным голосованием в Алтайском крае выбрали 260 тысяч избирателей, более 763 тысяч проголосовали очно. Рекордсменами по очной явке стали Родинский и Алейский районы, там она превысила 80%. Также в лидерах – ЗАТО Сибирский, Тюменцевский, Заринский, Кытмановский, Краснощёковский и другие районы. В них явка была более 70%.

Предварительно голоса алтайских избирателей распределились таким образом:

- за **Владимира Путина** проголосовали почти 85%;
- за кандидата КПРФ **Николая Харитонов** – почти 5,4%;
- за **Владислава Даванкова** от партии «Новые люди» – чуть больше 4,5%;
- за **Леонида Слуцкого**, кандидата от ЛДПР, – 3,63%.

Комментируя итоги прошедшего голосования, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсопрофа) **Иван Панов** отметил:

– Выборы состоялись, Алтайский край, как и вся страна, сделал свой выбор. Результаты отражают готовность людей объединиться вокруг фигуры действующего Президента как национального лидера. Тем более в непростых условиях нынешнего времени. Выборы прошли честно,

открыто, на высоком уровне. Мне удалось поработать в Центре общественного наблюдения за выборами, который был создан на базе Общественной палаты Алтайского края. Был руководителем мобильной группы, призванной реагировать на нарушения и обеспечивать непрерывность процесса. Каких-либо существенных нарушений и происшествий не выявлено. Поэтому считаю, что выборы прошли честно, легитимно, открыто, а результат свидетельствует о том, что доверие к **Владимиру Путину** сейчас находится на высочайшем уровне. Люди голосуют за свое будущее, оно ясно обозначено в недавнем послании главы государства Федеральному Собранию. Нам предстоит многогранная совместная работа, направленная на то, чтобы сделать страну по-настоящему благополучной, сильной и процветающей державой.

Материал подготовил  
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**В НОМЕРЕ:**

**ПОЗДРАВЛЕНИЕ**



25 марта –  
День работника  
культуры

стр. 3

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО  
В ДЕЙСТВИИ**



Компромиссы  
нам не нужны,  
нужно только  
самое лучшее

стр. 4

**В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ**



Спелеотерапия  
в санатории  
«Барнаульский»

стр. 10

**ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ**



В единстве  
наша сила!

стр. 11

**НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!**

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» –  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» –  
**99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

**Следующий номер газеты выйдет 12 апреля 2024 года**

# ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ОСТАЕТСЯ НЕИЗМЕННОЙ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЗАЩИЩЕННОСТИ РАБОТНИКОВ



**В преддверии VIII заседания Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа), которое состоится 21 марта 2024 года, редакция газеты «Профсоюзы Алтай» беседует с председателем краевого объединения Иваном Пановым. В интервью затронуты основные результаты действий профсоюзов в сфере социального партнерства в прошедшем 2023 году. Приводим ключевые моменты, содержащиеся в основном докладе к Совету.**

**— Иван Евгеньевич, расскажите, с чем алтайские профсоюзы подошли к нынешнему Совету краевого объединения профсоюзов, что актуально, над чем предстоит работать?**

— Я бы ответил так: есть многие позитивные тенденции в экономике и социальной сфере региона, однако налицо и текущие вызовы, которые требуют немедленной мобилизации всего общества и конечно же профсоюзов. По итогам ушедшего года в Алтайском крае индекс промышленного производства сложился на уровне 105,8 % (по России — 103,5 %). Положительные итоги деятельности зафиксированы в пищевой и перерабатывающей промышленности: индекс производства здесь составил 109,1 %. Отмечается прирост объемов производства в целом ряде отраслей народного хозяйства региона и прежде всего в производстве и переработке сельхозпродукции. Такой заметный рост зафиксирован в регионе впервые за последние годы.

Сегодня наш регион характеризуется стабильным уровнем занятости и одновременно с этим продолжился рост показателей уровня жизни населения. Положительные итоги по ключевым позициям в сфере труда и занятости — это результат совместной работы социальных партнеров по каждому направлению. Профсоюзы стремятся выстраивать взаимоотношения, где учтены интересы и работников, и работодателей, и государства. Единственно оптимальным и действенным на пути к согласованию интересов трех сторон был и остается социальный диалог, и альтернативы этому не существует.

В результате совместной работы с работодателями и органами власти в 2023 году обеспечен рост средней заработной платы. Так по итогам года среднемесячная номинальная заработная плата составила 45,9 тыс. рублей, увеличившись на 17,1 % к соответствующему периоду 2022 года. Достаточно сказать, что в соответствии с данными статистики по средней зарплате в Алтайском крае еще в начале 2023 года она составляла 40 048 рублей, а в начале 2022 года — и вовсе 31 789 рублей.

**— Растут показатели зарплат, производство, нет безработицы, что же тогда беспокоит?**

— Продолжает беспокоить бедность. Отмечу, что сейчас проблема бедности прямо затрагивает более 9 % населения страны. Среди многодетных семей, по некоторым оценкам экспертов, уровень бедности составляет около 30 %. Считаю, что нужно необходимо сформулировать, поставить четкие цели и последовательно двигаться к их достижению. Президентом поставлена задача снизить к 2030 году уровень бедности ниже 7%, а среди многодетных семей более чем в 2 раза. Преодоление бедности для нашего региона — первоочередная задача, ключ к решению многих вопросов дальнейшего развития.

**— Что Вы имеете в виду?**

— Взять хотя бы связанный с бедностью отток населения из края. Он в свою очередь приводит к дефициту квалифицированных кадров, нехватке рабочих рук на местах. А это опять же может сказаться на темпах экономического роста региона. Убежден, что острейший дефицит кадров в экономике края — это следствие низкого уровня жизни населения региона. По данным статистики миграционный отток населения края в 2023 году в целом достиг 1708 человек против 7780 в 2022 году. Положительная динамика присутствует, но все же ее явно недостаточно. К сожалению, покупательная способность населения края остается крайне низкой. Соотношение доходов и стоимости фиксированного набора товаров и услуг составляет 1,75, а значит среднего дохода в нашем регионе хватает менее

чем на два фиксированного набора товаров и услуг. Это крайне мало. Одновременно с этим продолжает оставаться высоким уровень инфляции, которая по итогам декабря 2023 года в крае составила 8,77 %. При этом она осталась выше, чем по Сибирскому федеральному округу (8,04%) и по России в целом (7,42%).

Конечно, зарплата растет, однако есть ряд «но», которые по-прежнему остаются актуальными. Вот, например у бюджетников темпы роста заработной платы, как и прежде, достигаются через увеличение нагрузки и интенсивности труда. Размеры окладов сотрудников бюджетных отраслей остаются низкими и не обеспечивают дифференциацию в оплате труда работников разной квалификации. В связи с этим вновь обнажается проблема уравнивания заработной платы работников и неквалифицированного персонала. Тем более эта проблема обострилась после серьезного повышения МРОТ с 1 января 2024 года на 18,5 %. Поэтому нам в работе по повышению размера минимальной заработной платы в регионе важно сохранить не только баланс интересов работника и работодателя, но и избежать обострения дискриминации квалифицированного труда.

**— Что в прошедшем году проделано профсоюзами края в рамках отстаивания социально-экономических интересов людей труда, что вы относите к достижениям краевого объединения?**

— Прежде всего отмечу, что в конце 2023 года нами совместно с Правительством региона и объединением работодателей заключено новое региональное трёхстороннее соглашение на срок 2024-2026 годов. Его ключевыми элементами стали обновленные обязательства работодателей. В частности, по обеспечению темпов роста заработной платы в 2024 году, темп роста которой должен быть не ниже 20 %. При этом минимальный предел средней заработной платы должен увеличиться с 25 тысяч до 33 тысяч рублей, а это рост на 25%. Мы договорились также по ежегодному повышению уровня реального содержания заработной платы и ее индексации в организациях внебюджетного сектора экономики.

Как положительное звено отмечу, что в результате переговоров с нашими социальными партнерами по заключению дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае по инициативе профсоюзов размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики увеличен на 18,5 % и с 01 января 2024 года составляет 21070 руб. За 5 лет рост минимальной заработной платы в реальном секторе на территории края составляет коэффициент 1,6.

Уверен, что изменения, внесенные в региональное трёхстороннее соглашение, позволят переломить ситуацию и станут для работодателей поводом соблюдать непреложное правило о ежегодном повышении уровня реального содержания заработной платы работников. Это — государственная гарантия, защищающая работника в связи

с ростом стоимости жизни, и по мнению профсоюзной стороны, не зависит ни от качества работы, ни от производительности труда работников!

**— Без сомнения, социальное партнерство — ключевое звено деятельности профсоюзов в плане защиты социально-трудовых интересов работающих. А как представлена правозащитная составляющая?**

— Свою задачу видим так: мы не должны оставлять работника один на один с его проблемами, обязаны оказывать ему всестороннюю поддержку, квалифицированную консультационную и практическую юридическую помощь. В целях профилактики нарушений трудовых прав работников мы намерены постоянно держать руку на пульсе, осуществлять своевременный и качественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Тем более, как показывает практика, большинство работодателей, как правило, соглашаются с аргументированной позицией профсоюзных специалистов и принимают необходимые меры по устранению фактов нарушения трудовых прав и интересов работников.

Алтайскими профсоюзами в прошедшем году в рамках контрольных мероприятий проведено было проведено 442 проверки по соблюдению трудовых прав работников, из них комплексных — 40. Выявлено 728 нарушений трудового законодательства, выдано 188 представлений об их устранении. Анализ проведенных проверок показывает, что наиболее распространенными нарушениями, по-прежнему, остаются нарушения, связанные с оплатой труда, при увольнении по сокращению численности или штата, при привлечении к дисциплинарной ответственности и другие подобные нарушения.

В прошедшем году на личном приеме, включая устные обращения по телефону, в том числе и по телефону «горячей линии», принято более 10,5 тыс. членов профсоюза. А экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы профсоюзов в 2023 году составила более 347 млн. руб. Люди получили эти денежные средства в виде выплат недополученной заработной платы, досрочных пенсий, льгот по коммунальным услугам, оказания юридических услуг и другое.

**— Каковы результаты и какие задачи Алтайский крайсовпроф ставит в сфере охраны труда?**

— Охрана труда — это особая тема! Президентом РФ В.В. Путиным поставлена очень серьезная задача по улучшению ситуации с охраной труда, охраной здоровья на производстве, с тем чтобы, прежде всего, достичь высоких стандартов продолжительности жизни. Задача поставлена к 2024 году увеличить продолжительность жизни до 78 лет, а к 2030 году — до 80 лет. Это достаточно амбициозные цели. Они требуют всеобщей, напряженной работы. Защита жизни и здоровья работников сегодня — это основа для развития страны на годы вперед.

К сожалению, мы вынуждены отметить, что в 2023 году заметно возрос уровень трав-

матизма по сравнению с предыдущим периодом. Так, на территории Алтайского края произошло 98 случаев (в 2022 г. — 77) тяжелого, смертельного и группового травматизма, из них: количество тяжелых составило 55 (51-в 2022)); смертельных 39 (24- в 2022); групповых 4 (2- в 2022). Профсоюзами проведено более 2100 проверок, оказано более 5 тыс. устных консультаций.

И я, и мои коллеги, когда мы бываем на предприятиях, общаемся с коллективами, замечаем интерес к улучшению условий труда с точки зрения обеспечения его безопасности. Многие предприятия в последние годы у нас занялись модернизацией условий труда, тем не менее ещё немало производств, где людям приходится работать на допотопном, старом оборудовании, где нарушаются санитарные нормы, не исполняются элементарные требования к условиям труда. Есть и пресловутый человеческий фактор, привычный расчёт на то, что «пронесёт» и не будет травм и профессиональных заболеваний.

Алтайский крайсовпроф на протяжении последних 6 лет масштабно участвует в расследовании несчастных случаев совместно с Госинспекцией труда в Алтайском крае, а это более 400 случаев. Исходя из опыта данной работы, могу заявить следующее: производственный травматизм — это социальное явление. Одним кнутом и пряником сложившуюся ситуацию не победить.

В последнее время ни один из пострадавших работников не заявил об отказе выполнять работу, связанную с риском получения травмы. Помимо недостатка знаний по охране труда, в данной проблеме был и остается принцип современных трудовых отношений — «не нравится, увольняйся», даже при существующем дефиците кадров. То есть нет обратной связи с работодателями, и наша с вами задача наладить этот контакт.

**— Помимо обозначенных вопросов, какие еще проблемы и задачи должен рассмотреть и решить Совет Алтайского крайсовпрофа?**

— Мы обязательно остановимся на вопросах оптимизации ведения информационной работы, как одного из ключевых звеньев пропаганды профсоюзных идей. Также предстоит осмыслить тенденции работы с молодежью, практику проведения наших публичных акций, стимулирования мотивации профсоюзного членства.

Наша главная цель была и остается неизменной — обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого. Сегодня, как никогда, нам необходимо сделать вместе очень многое и от нашей требовательности, прежде всего, к себе будет зависеть статус и место профсоюзов в современном обществе. Об этом будем говорить на предстоящем Совете Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Беседовал  
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**Актуально****В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ**

**В середине марта состоялось XX заседание Президиума Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.**

На нем участники обсудили показатели профсоюзного членства, итоги коллективно-договорной кампании в 2023 году. Также они затронули выполнение обязательств профсоюзов в региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей, Правительством региона и ряд других направлений работы.

Президиум начался с обсуждения предстоящего XIII заседания Совета Алтайского крайсовпрофа. Оно состоится 21 марта, затем участники перешли к рассмотрению других вопросов повестки заседания.

В течение 2023 года Алтайский краевой союз организаций профсоюзов продолжал работу по развитию коллективно-договорного регулирования на территории региона. Специалистами Алтайского крайсовпрофа, руководителями членских организаций профобъединения на постоянной основе осуществляется практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, заключению договоров и соглашений. Большое внимание профобъединение уделяет работе по заключению, актуализации и выполнению региональных, территориальных и отраслевых соглашений.

Так, в прошлом году на территории региона действовало 1895 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.

Особое внимание профсоюзы уделяли функционированию социального партнерства на локальном уровне. На постоянном контроле находится вопрос выполнения условий коллективных договоров. Первичными профсоюзными организациями края регулярно проводится работа по заключению коллективных договоров.

Как сообщила заместитель председателя Алтайского крайсовпрофа **Марина Кондратюк**, действия коллективных догово-



ров, заключенных с участием первичных профсоюзных организаций, распространяются на более чем 197000 сотрудников предприятий и организаций края, из которых 96088 человек (48,7 %) являются членами профсоюза.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров являются создание первичных профсоюзных организаций, которые не успели заключить коллективные договоры в отчетном периоде, несвоевременность перезаключения коллективных договоров и малочисленность организаций.

В прошлом году Алтайский краевой союз организаций проф-

союзов на постоянной основе вел диалог с властью и работодателями по социально-трудовым вопросам, в ходе переговоров и консультаций с социальными партнерами особое внимание уделялось вопросам оплаты труда, проблеме своевременной выплаты заработной платы, по которым принимались последовательные и системные решения.

25 декабря 2023 года было заключено новое региональное трехстороннее соглашение на срок 2024-2026 годы.

В результате переговоров с социальными партнерами по заключению дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае по инициативе профсоюзов размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики увеличен на 18,5 % и с 1 января 2024 года составляет 21070 рублей.

Территориальные трехсторонние соглашения заключены в 67 муниципальных образова-

ниях края, в 51 из них интересы работников при заключении соглашений представлены координационными советами организаций профсоюзов — представителями Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Также участники заседания обсудили смету доходов и расходов Алтайского крайсовпрофа за прошедшие 12 месяцев, а также на предстоящий 2024 год и ряд других рабочих вопросов.

Материал подготовила Елена ХОДЯКОВА  
Фото — Елена ХОДЯКОВА

**Поздравление****25 МАРТА — ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ**

**Накануне профессионального праздника Дня работника культуры хочется отметить, что искусство и культура во всех своих проявлениях — это сфера не только материального, а, прежде всего, духовного производства. События последних лет наглядно показали, что интеллектуальные, эстетические и духовные потребности людей — ценности не менее значимые, чем материальные.**



Традиции народа, язык, памятные даты и места, песни, семейные ценности составляют содержание культурной идентичности и самосознания, объединяют людей и консолидируют общество: работодателей и работников, старшее и подрастающее поколения, мужчин и женщин, политиков, представителей власти и народ, тех, кто их избирает, кому они служат.

За годы реализации национального проекта «Культура», партийного проекта Единой России «Культура малой родины», проекта «Пушкинская карта», государственной программы «Развитие культуры Алтайского края» сделано много: ремонтируются и строятся дома культуры, библиотеки, музеи и школы искусств, приобретаются звуковое и видеооборудование, музыкальные инструменты, костюмы, книги и музейные экспонаты. Шаг за шагом условия труда многих и многих работников культуры становятся комфортнее и удобнее. А улучшение условий и безопасность труда — это одно из основополагающих направлений работы нашего Профсоюза. В рамках этих проектов и программ решались вопросы не только материального оснащения учреждений, но и мер поддержки и стимулирования работников культуры, через гранты, конкурсы, премии. Ведь именно творческие люди — основной ее ресурс. Здания, декорации, инструменты и костюмы — ничто без работника культуры.

Очень важно, что изменилось отношение к культуре жителей нашего края. Театры, концертные площадки, дома культуры, библиотеки и музей не страдают от отсутствия зрителей и посетители, в школах искусств,

колледжах и институте культуры — очередь на бюджетные места. А значит эта сфера нужна, профессия работника культуры востребована.

В послании Президента России Владимира Путина Федеральному Собранию в этом году обозначен запуск новой программы — «Земский работник культуры». Это важное и долгожданное решение продвигал и поддерживал наш Профсоюз.

Я горжусь, что профессионально и по должности председателя Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры я имею честь работать с талантливыми, образованными, увлеченными и преданными своему делу людьми.

Поздравляю всех с Днем работника культуры! Пусть он еще раз напомнит о важности и нужности выбранной нами сферы деятельности! Желаю, чтобы творческие вершины покорялись с легкостью, чтобы наши дружные коллективы быстро справлялись с поставленными задачами, чтобы наш Профсоюз объединял как можно большее число коллег и соратников и помогал решать любые вопросы. Мира и благополучия нам всем и каждому на работе и дома в семье!

Лариса ЗОРИНА,  
председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

**ГЛАВНОЕ — ВЫПОЛНЯТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ**

**В Министерстве социальной защиты Алтайского края состоялась итоговая коллегия по результатам работы в 2023 году.**

В работе коллегии приняли участие Министр труда и социальной защиты Российской Федерации

**Антон Котьяков**, Губернатор Алтайского края **Виктор Томенко**.

В системе социальной защиты трудятся около 9 тыс. человек, 45 % из них состоит в профсоюзе.

— Каждый день каждый специалист нашей системы работает и



выполняет необходимые задачи на благо жителей своего района, города и региона в целом, — отметила министр социальной защиты Алтайского края **Наталья Оськина**.

В рамках коллегии председатель объединенного комитета профсоюза Минсоцза-



щиты Алтайского края **Любовь Потолова** вручила дипломы руководителям учреждений, где численность членов профсоюза превышает 90%.

— Спасибо за поддержку деятельности первичных профсоюзных организаций, активную жизненную позицию

и мотивацию профсоюзного членства! — поблагодарила **Любовь Михайловна**.

По информации ГПО Министерства социальной защиты Алтайского края

## Социальное партнерство в действии

# КОМПРОМИССЫ НАМ НЕ НУЖНЫ, НУЖНО ТОЛЬКО САМОЕ ЛУЧШЕЕ

Такой принцип исповедует руководство бийского АО «БПО «Сибприбормаш» в организации социальной инфраструктуры предприятия и взаимоотношениях с работниками.

В настоящее время БПО «Сибприбормаш» является стратегическим предприятием Российской Федерации, и несколько десятилетий поддерживает обороноспособность страны. За годы работы предприятием накоплен богатейший опыт изготовления сложных комплектующих к вооружению и сформирован высококвалифицированный коллектив. Завод входит в состав ГК «Ростех», где занимает передовые позиции и является ведущим комплектатором холдингов вооружений. Отличительной особенностью АО «БПО «Сибприбормаш» является наличие современного поточного крупносерийного производства, а по ряду позиций выпускаемых изделий бийский завод является единственным в стране. С годами «Сибприбормаш» сохранил и традиции заботы о своих работниках, является социально ориентированным предприятием: сохранена социальная инфраструктура, действуют здравпункт, оснащенный современным физиотерапевтическим и медицинским оборудованием, оздоровительный центр, тренажерные залы; планируется строительство жилья для сотрудников.

О перспективах развития социально-трудовых отношений на предприятии редакция газеты «ПА» беседует с заместителем генерального директора БПО «Сибприбормаш» по общим вопросам **Андреем Тараном**.

**— Андрей Александрович, расскажите нам немного о предприятии, текущем дне и перспективах экономического развития, а также векторах развития социального партнерства.**

— Конечно, основной наш профиль — разработка и производство продукции оборонного назначения. Госзаказ позволяет нашему предприятию не только стабильно поддерживать занятость, но развивать коллектив, мы расширяем штат работников и, думаю, что в ближайшее время эта тенденция будет стабильной. Однако в ближайшее время мы намерены существенным образом нарастить показатели по производству продукции гражданского назначения. Мы ни в коей мере не намерены отказываться от своих добрых традиций советского времени, когда было приборное, механическое производство, а на «Сибприбормаше» трудилось свыше 17 тысяч человек. До конца нынешнего года мы выйдем на максимальные показатели по выпуску «оборонки», а дальше необходимо наращивать выпуск продукции гражданского назначения с учетом высвобождающихся людских и производственных ресурсов. Ближайшие планы — это возобновить выпуск двигателя внутреннего сгорания для бензопил, мотоблоков, газонокосилок и иных бытовых агрегатов, а еще электрических двигателей, на базе которых можно делать широкий спектр бытовых приборов. Достаточно сказать, что раньше предприятие изготавливало стиральные



машины, которые пользовались устойчивым спросом у населения. Поэтому для себя считаем, что двигатели, хоть электрические, хоть внутреннего сгорания, дизельные — это верх машиностроения, которые никогда не утратят актуальности. Сохранились наработки, интеллектуальный потенциал, грамотные специалисты, способные обучить новичков, есть и необходимый уровень оборудования, станков, чтобы возобновить, а затем и нарастить это производство.

Что касается развития социально-трудового потенциала предприятия, то здесь считаем необходимым и дальше повышать уровень зарплат. Уже сейчас они являются самыми высокими в городе, но, уверен, есть к чему стремиться. Одновременно с этим нужно повышать производительность труда, а это в первую очередь будет связано с перестройкой логистических процессов, оптимизации технологических процессов. На данном этапе мы делаем ставку на научную проработку технологических алгоритмов и производственных процессов. Одновременно с этим важно наращивать квалификационный уровень рабочих и управленческого персонала. В этом смысле уже сейчас много делается. Так, например, действует договор с Алтайским государственным техническим университетом, в рамках которого, во-первых, предусмотрена ранняя профориентация школьников, в том числе с экскурсиями, производственными практиками на предприятии. Мы проводим экскурсии для подростков, и вместе с родителями, где показываем наши производственные мощности, рассказываем о вкладе предприятия в становление и развитие города Бийска. Во-вторых, это целевое обучение по востребованным направлениям подготовки по профилю машиностроения. За последнее время остро обозначилась проблема, когда в связи с необходимостью расширения производства нам иногда приходится принимать на работу людей с недостаточным уровнем образования, квалификации, производственных умений и навыков. Мы за счет предприятия намерены

повышать квалификационный потенциал таких работников, доучивать. Уже в этом году у нас 40–60 человек будут направлены для получения высшего профессионального образования по целевым программам в АлтГТУ, около 100 — в средние специальные учебные заведения по профилям, связанным с машиностроением, в том числе в Бийский машиностроительный колледж, где готовят токарей, фрезеровщиков, наладчиков, слесарей, электриков. Кроме того, мы собираемся активно использовать возможность собственного лицензированного учебного центра, который дает начальное профессиональное образование, ориентированное на потребности предприятия. Примерно 190 человек получают базовое техническое образование в учебном центре «Сибприбормаш», который является единственным в городе учреждением, обладающим лицензией на осуществление подготовки профессиям в сфере машиностроения.

**— Вклад в людские ресурсы, в образовательный потенциал молодежи — дело затратное, что это может дать предприятию?**

— Это, действительно, затратное направление, но в перспективе приносящее новый качественный уровень производства в целом. Кроме того, дать человеку образование — это дать ему свободу, возможность открыто говорить, общаться в среде близких ему по интересам людей, развиваться профессионально, вносить предложения, быть строителем своей судьбы. Мы стремимся, чтобы и наш коллектив был самодостаточным, обладал действенным интеллектуальным потенциалом, возможностями адаптации и развития каждой личности, которая готова связать судьбу с предприятием. В этом плане руководство координирует свои усилия с действующей на заводе первичной профсоюзной организацией.

**— Какие социальные гарантии, помимо закрепленных трудовым кодексом, руководство предприятия готово внедрять,**

**поддерживать, предоставлять своим работникам? Насколько предприятие готово к инфраструктурным вложениям, проектам в непроизводственной, социальной сфере?**

— По мере становления предприятия наши возможности вложения в непроизводственные активы постоянно наращивались. На данный момент активно развивается собственное строительное подразделение, призванное обеспечить возведение объектов социальной инфраструктуры, есть собственный завод железобетона. Сейчас активно развивается столярное производство, для которого закуплен комплекс соответствующего оборудования, станков. В общем можно сказать, что, наращивая производственную базу, мы создаем задел для развития инфраструктурных проектов. Для нас вполне очевидна схема: устроившись на работу на завод, человек должен остаться на нем, здесь же жениться, выйти замуж, создать свою семью. Если подросток, то после школы может также рассчитывать, что получит первоначальную подготовку, а в дальнейшем сможет продолжить учебу в высшей школе, стать квалифицированным дипломированным специалистом за счет средств предприятия и обрести высокооплачиваемую работу. Семья — наш приоритет, который требует вложений, но потенциально дает высокую культуру производственных отношений. В этом мы видим тактику реализации механизмов социального партнерства.

Готовы вкладывать средства и в оздоровление работников. Уже сейчас у нас есть консультативно-оздоровительный центр «Обская резиденция», который находится в красивейшем реликтовом сосновом бору на берегу реки Оби недалеко от города. В настоящее время руководство предприятия уверено держит курс на повышение привлекательности базы отдыха, здесь проходят оздоровительные и спортивные соревнования заводских коллективов, различные культурные праздничные мероприятия. Планируется шире задействовать «Обскую резиденцию» для лет-

него оздоровительного отдыха детей работников объединения. Скажу больше, мы завершаем стадию лицензирования этого учреждения, которое вскоре должно получить статус санатория-курорта. Пока что туда активно приезжают семьями отдыхать, с детьми, есть возможность получить первичную консультацию врача. Это совсем недорого, тем более что 50% затрат компенсирует профсоюзная организация.

Не могу не упомянуть нашу заводскую поликлинику, которая ранее была обычным медпунктом, а сейчас начинает приобретать новый статус, расширяться, приобретать новое современное диагностическое и терапевтическое оборудование. Теперь прием осуществляют врачи, специалисты с профилем терапевта, гинеколога, флеболога, то есть наиболее востребованные специалисты, к которым трудно попасть в обычной поликлинике. Плюс к тому на предприятии предлагаются выгодные формы добровольного медицинского страхования, подрамуемающих обслуживание в 6 ведущих клиниках Алтайского края. В части медицинского и социального обслуживания наших работников мы исповедуем принцип условно говоря такой: компромиссы нам не нужны, только самое лучшее.

**— Сложной задачей, которую решают многие предприятия и организации, при закреплении кадров, особенно молодых, является обеспечение жильем. Как вы планируете решать такую задачу?**

— Задача, действительно, не совсем простая, однако некоторые подходы к ее решению у нас уже созревают. Так, например, госкорпорация «Ростех», совместно с Минпромторгом, а также с холдинговой компанией «Технодинамика» прорабатывают программу различных форм корпоративной поддержки по трем основным направлениям: компенсация процентов или первоначального взноса по привлеченным ипотечным кредитам, компенсации арендных и коммунальных платежей за арендуемое работниками предприятия жилье, организационная, методологическая и финансовая поддержка жилищно-строительных кооперативов.

Считаю, что в нынешних условиях нам помогает поручение Президента нашей страны **Владимира Путина** о необходимости строительства арендного жилья для работников ОПК. В настоящее время документы на строительство такого арендного жилья готовятся на федеральном уровне очень активно.

В ближайшее время в случае нашего предприятия в решении жилищного вопроса для молодых семей мы видим два подхода. Первое, это компенсация найма жилья для нуждающихся сотрудников. Второй, также вполне реалистичный — компенсация процентной ставки по ипотечному жилищному кредитованию. Эти формы поддержки уже опробованы. Но, повторюсь, и намерения федерального центра в отношении закрепления сотрудников на предприятиях «Ростеха» позволяют нам с оптимизмом смотреть в будущее.

Беседовал  
Павел СЕЛИВЕРСТОВ



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗВОНОК

Алтайская краевая организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
№ 2 (36)/22 марта 2024 года  
Приложение к газете «Профсоюзы Алтая»



## ЗАРПЛАТНЫЙ ВОПРОС

**БУДУТ ЛИ ВЫПОЛНЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ?**

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с частью 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации рассмотрела и одобрила проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Профсоюзная сторона РТК согласилась с представленным проектом, но при этом было отмечено очередное нарушение нормы ТК РФ, предусматривающей подготовку рекомендаций до внесения проекта федерального бюджета в Государственную Думу, что по мнению профсоюзов снизило результативность совместной работы социальных партнеров над этим важным документом в сфере оплаты труда.

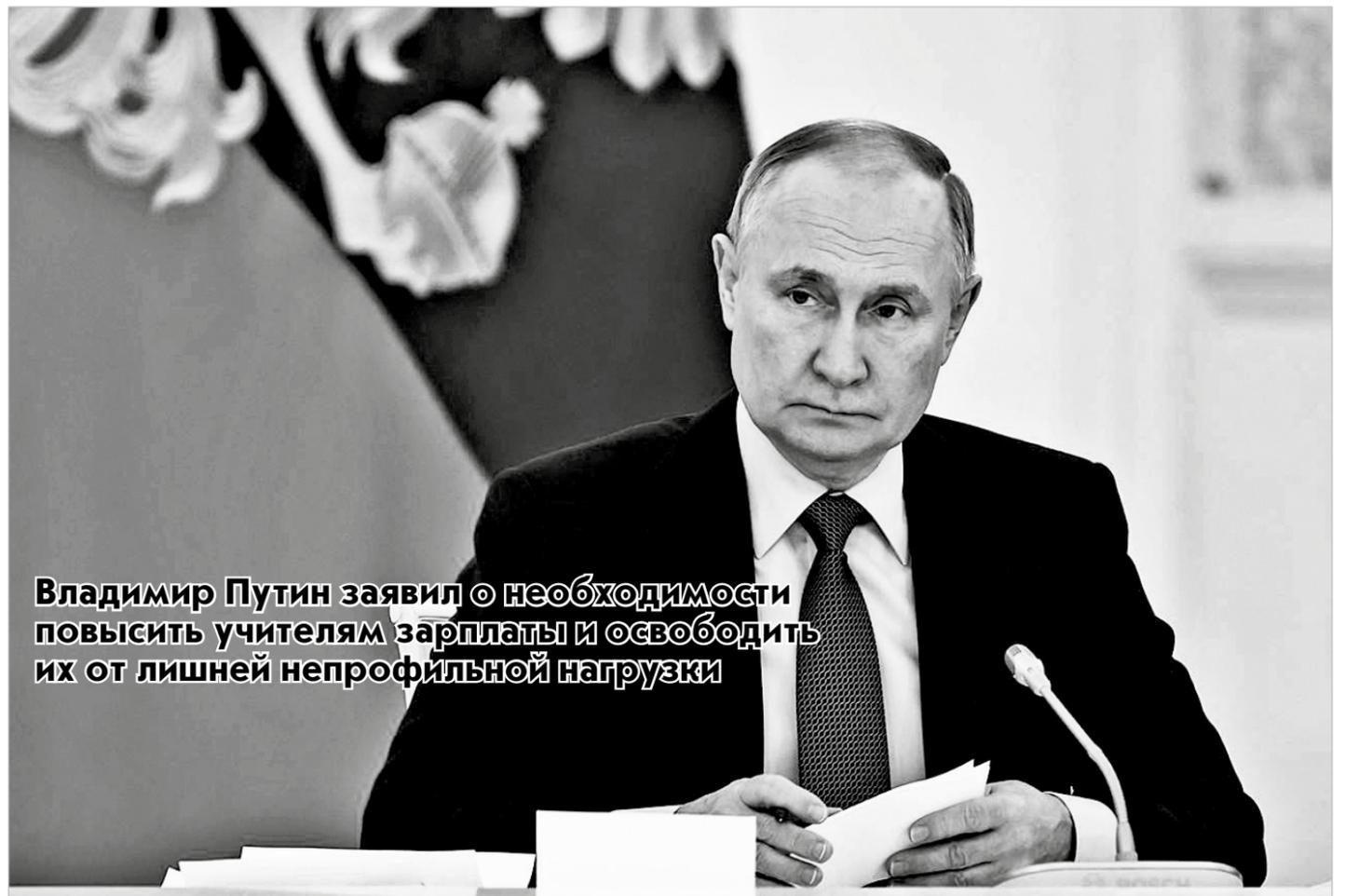
На заседании Госсовета, участниками которого были представители администрации президента, правительства, Госдумы и Совета Федерации, а также главы российских регионов, предметом особого внимания стал вопрос повышения заработной платы педагогических работников и принятие рекомендаций по установлению единых систем оплаты труда.

В документе на основе предложений Общероссийского Профсоюза образования изменены подходы и уточнены особенности формирования систем оплаты труда, впервые он включает в себя единые требования выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Отметим, что несмотря на майские указы 2012 года, согласно которым зарплаты учителей должны были вырасти на 100, а то и 200 процентов от среднего размера оплаты труда по региону, дифференциация зарплат педагогов остаётся высокой. Так, по итогам текущего года, разница в зарплатах педагогических работников в регионах составила 88 тысяч рублей в месяц.

Кроме того, продолжает расти дефицит кадров в образовании. По подсчётам экспертов Центра экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований РАНХиГС, спрос в системе образования на учителей превышает предложение на три процента. Больше всего школьных преподавателей не хватает в регионах Дальневосточного и Сибирского Федеральных округов.

В своем вступительном слове **Владимир Путин** указал, что «решение об увеличении средней зарплаты педагогических работников до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в конкретном регионе, требует совершенствования, а также более справедливых механизмов оплаты труда. Труд учителя должен оплачиваться по единым понятным и прозрачным правилам, иначе между регионами накапливается разрыв в качестве обучения, растет дефицит педагогических кадров». Президент России фактически поручил правительству пересмотреть систему оплаты труда педагогических работников.



**Владимир Путин заявил о необходимости повысить учителям зарплаты и освободить их от лишней непрофильной нагрузки**

В свою очередь вице-премьер **Татьяна Голикова** объявила о том, что пересмотром системы оплаты займётся трёхсторонняя комиссия, которая пока будет ежеквартально мониторить зарплаты учителей.

«Посмотрим, где у нас существуют реальные проблемы и где нужно сократить дифференциацию. Соответственно, вместе с Минфином мы будем работать в рамках этого направления, ну и, конечно, вместе с регионами», — пояснила Татьяна Голикова.

Останутся проблемы с кадрами, для решения которой необходимо привлекать в систему образования молодых и энергичных людей, выпускников профильных вузов. Помочь с этим способны педагоги-наставники, которые вносят вклад не только в воспитание юного поколения, но и в укрепление промышленного, кадрового и технологического потенциала страны. Поэтому президент поручил ввести доплаты за наставничество и учредить в стране ежегодную премию «Наставник года».

«Мы разработаем вместе с Профсоюзом поправки в трудовое законодательство, которые выделят в составе фонда оплаты труда выплаты за наставничество. Школы соответствующим образомотрегулируют их нормативными актами для того, чтобы они обрели силу закона. И чтобы эти выплаты были только за наставничество», — сказала вице-премьер Татьяна Голикова.

### В шорохе бумаг

На заседании Госсовета также затрагивалась тема загруженности учителей, которая вызвана избыточной бумажной волокитой. Новые нормы закона «Об образовании», ограничившие «бумаж-

ную» нагрузку на учителей, начали действовать первого сентября 2022 года. Они установили, что учителя не обязаны более готовить отчеты за пределами перечня, утвержденного Минпросвещения, а электронный документооборот не должен дублироваться в бумажном виде. Приказ Минпросвещения утвердил список лишь из пяти таких документов: программа учебного предмета, план воспитательной деятельности, характеристика учащихся (по запросу), журналы учета успеваемости и внеурочной работы. Предполагалось, что новация резко снизит нагрузку на учителей.

Почему недавно принятый закон о де бюрократизации школ пока не заработал в полную силу? Полностью свою функцию закон не выполняет, эта норма работает плохо, чрезмерный документооборот уменьшился далеко не везде — констатировали глава Рособнадзора и представители Общероссийского Профсоюза образования.

«Формально требования законодательства по снижению нагрузки на учителей в сфере документооборота соблюдаются, но есть «много скрытых вещей. Усиливается нагрузка на учителей по ведению электронного документооборота, родительских и ученических чатов. На эту работу ограничения не распространяются. И по нашим данным, такая нагрузка на педагогов действительно растет. Поэтому мы будем выходить с предложениями, как реагировать на такой вид нагрузки», — сказал заместитель председателя Профсоюза **Михаил Авдеенко**.

В Рособнадзоре признали: проблема заключается в том, что вместе с ограничениями в закон не внесли нормы о наказании за их нарушения. Теперь ведомство ищет механизмы,

как обеспечить выполнение законодательства. Кого накажут за «бумажную» нагрузку на учителей? Какие санкции будут введены и когда?

«Наказание для руководства школ и чиновников, которые перегружают учителей «бумажной» работой, может появиться в российском законодательстве уже осенью этого года. Работа над соответствующими поправками началась», — сообщил глава Рособнадзора **Анзор Музаев**.

Он отметил, что в разработке новых поправок примут участие представители Профсоюза и депутаты Госдумы. Кроме того, будет проведена работа и с Генпрокуратурой — ведомство поможет в выявлении фактов нарушения закона.

«На местах, к сожалению, не всегда понимают и продолжают прежнюю практику. Не верят, что теперь не нужно делать то, что требовалось ранее, готовить разные бумаги на всякий случай. И, вероятно, придется наказывать за то же, за что раньше награждали. Будем бороться с диссонансом в головах не только в школах, но и в региональных министерствах», — заявил Анзор Музаев.

В шести регионах сейчас проводится эксперимент по снижению бюрократической нагрузки учителей, рассказала вице-премьер Татьяна Голикова. Он должен завершиться к первому сентября 2024 года, а по его итогам должны решить, какие корректировки законодательства требуются.

Поправки в закон защитят педагогов от заполнения лишних документов. Ну, что ж, поживем, увидим.

Елена ИВАНОВСКАЯ



## СОСТОЯЛСЯ ВПЕРВЫЕ

### В Алтайском крае прошел профессиональный конкурс «Молодой преподаватель вуза Алтай»

Конкурс состоялся по инициативе краевой организации Профсоюза и координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций вузов Алтайского края. Мероприятие прошло в профсоюзном санатории «Сосновый бор», а его участниками, выступившими в роли студентов, стали члены молодежного совета Алтайской краевой организации Профсоюза.

Конкурс состоял из двух этапов. В заочном конкурсе участники представили свои резюме, интернет-портфолио и написали

заместителем председателя Совета молодых учёных Алтайского края, членом Молодёжного совета профсоюзной организации работников АлтГПУ.

Ею опубликовано более 50 научных статей, за плечами – участие в многочисленных проектах, конкурсах и научных конференциях. Она представляла молодёжь России в рамках проекта «Визит 100 молодых лидеров России в Китай» под эгидой Росмолодёжи. Марина Николаевна представила мастер-класс на тему «Социальный проект: от идеи к названию».



педагогическое эссе. В очном этапе конкурсанты, прошедшие во второй тур, должны были провести мастер-класс как фрагмент своего занятия со студентами.

Открыла конкурсное испытание **Алина Воронцова**, преподаватель кафедры дошкольного и дополнительного образования Института психологии и педагогики Алтайского государственного педагогического университета.

Алина Сергеевна работает в вузе с 2016 года, активно использует в своей деятельности современные информационные технологии, в её портфолио достижений уже около десятка побед и призов всероссийских олимпиад и конкурсов. Ею был представлен мастер-класс на тему «Образовательная кинезиология: от движения к мышлению».

Вторая участница, **Марина Клейменова**, кандидат технических наук, доцент, заместитель директора Института физической культуры и спорта Алтайского государственного педагогического университета.

Её опыт работы в высшей школе составляет уже более 13 лет. Марина Николаевна является

Завершала череду очных испытаний **Виталина Концевая**, также преподаватель государственного педагогического университета, ассистент Института истории, социальных коммуникаций и права, аспирант второго курса «Образ Сибири: молодёжный взгляд» и проекта «Сибирский фронт: этнокультурные пространства, символы и практики», внесена на Доску Почёта АлтГПУ.

Она представила увлекательный мастер-класс – семинарское занятие по истории на тему «Османская империя: история взлёта и падений», вызвавшее неподдельный интерес у молодых учителей, а также жюри конкурса.

В итоге Виталина Концевая и стала победителем конкурса профессионального мастерства, получив Диплом и денежную премию в размере 20 тысяч рублей.

Двум лауреатам конкурса – Алине Воронцовой и Марине Клейменовой вручены благодарности краевого комитета и премии в размере 10 тысяч рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ



## УЧИМСЯ САМИ И УЧИМ ДРУГИХ

### Молодые педагоги, принявшие участие в профсоюзном мероприятии, получили невероятные впечатления

Три дня в конференц-зале санатория «Сосновый бор» царил радостное оживление – проходил семинар для молодых педагогов «Профсоюзный навигатор: курс на активность, образование и профессиональный рост», вдохновителем которого стала Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования.

Насыщенная программа затрагивала разнообразные вопросы по профсоюзной и профессиональной деятельности. Лекции, мастер-классы и практикумы, рекомендации по организации работы молодежных советов на местах, повышение педагогического мастерства, обмен опытом, дружеская атмосфера и положительные эмоции... Встреча стала ярким событием для каждого: здесь и общение с руководством крайкома, и возможность получить от коллег ответы на интересующие вопросы.

Впервые участие в молодежном профсоюзном семинаре приняли кураторы в образовательных округах Ассоциации молодых педагогов Алтайского края.

#### Опыт других: берем лучшее

Четыре мастер-класса провели члены молодежного совета. Так, учитель физической культуры школы № 126 г. Барнаула **Артем Костянец** рассказал, как уроки физкультуры можно проводить не только в спортивном костюме и кроссовках, но и с ручкою в руках.



Что в себя включает организация мероприятия «под ключ»? На этот вопрос во время своего мастер-класса отвечала **Екатерина Ширяева**, заместитель директора по воспитательной работе Егорьевской средней школы, руководитель центра образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста».

Она возглавляет молодежный совет Егорьевской районной организации Профсоюза, в которой на протяжении многих лет стабильно высокое членство – почти 100 процентов. Опыт проведения различных профсоюзных мероприятий нарабатан в организации годами. Традиционно проходят конкурсы агитбригад, окружные турслеты и слеты молодых педагогов, фестивали творчества работников образования «Профсоюзная муза», зарницы, квесты и спортивные мероприятия.

«Конференцию провалов», цель которой создать площадку, чтобы поделиться ошибка-

защитила проекты и получила право продолжить обучение в старшем вузе России, профсоюзной академии труда и социальных отношений в Москве и получить специальность «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

«Разговор о трудном: что важно для саморазвития и карьеры педагога» провел председатель Алтайской краевой организации Профсоюза **Юрий Абдуллаев**.

Об успешной работе профорганизации любого уровня, о роли профлидера в решении проблемы численности профсоюзных рядов говорила **Светлана Иванищева**, заместитель председателя краевой организации Профсоюза.

Председатель комитета по социальной политике Барнаульской городской Думы и сопредседатель регионального отделения ОНФ **Марина Понкрашева** «на ура» представила свои разработки современных патриотических мероприятий, пользующихся популярностью у педагогов и школьников.

#### Задание на будущее

Три дня плодотворной работы, масса нового и интересного. Казалось, у организаторов и участников сил уже не осталось. А впереди – серьезный разговор о формировании стратегии осознанного профсоюзного членства.

Сначала все постигали теорию, после чего разделились на группы для создания проектов. Начался самый интересный момент – процесс мозгового штурма, главной задачей которого было предложить как можно больше разных идей.

Каждая команда подготовила и представила проекты, которые будут поддержаны комитетом краевой организации Профсоюза финансово и организационно. В них можно найти ответ на вопрос: «Что предложить члену Профсоюза, чтобы сформировать с ним долгосрочные отношения?». Так, благодаря творческому подходу и командной работе ребята внесли предложения, направленные на повышение численности профсоюзных рядов среди педагогической молодежи.

Незаметно встреча подошла к концу. Но продолжение обязательно будет!

И завершенное одного проекта станет не точкой, а стартом другого, потому что семинар стал отличной площадкой для укрепления связей между Молодежным советом краевой организации Профсоюза и Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края.

Елена ИВАНОВСКАЯ



Он познакомил коллег с приемами формирования функциональной грамотности учащихся посредством технологии развития критического мышления, цель которой заключается в развитии мыслительных навыков учащихся, необходимых не только в учебе, но и в обычной жизни: умение принимать решения, работать с информацией, анализировать различные стороны явлений.

«Собирайтесь в команду, экспериментируйте, переходите от идей к действиям, создавайте продукты и услуги, ориентированные на человека, и тогда родится общее прорывное решение», – с этого призыва начала свой мастер-класс учитель истории и обществознания школы № 78, член молодежного совета Барнаульской городской организации Профсоюза **Елена Гостева**.

Она рассказала, как с помощью игровых технологий улучшить общение в коллективе, сформировать чувство локтя и предложила варианты коллективных игр для укрепления команды.

ми, поддержать друг друга и, конечно, извлечь уроки для более эффективной работы в будущем, провела **Елена Суханова**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 126 г. Барнаула, член президиума Совета молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования.

#### Про Профсоюз

Отдельная площадка была посвящена работе Профсоюза. Молодым педагогам наметили ориентиры их деятельности, такие как: организация молодежных слетов и форумов, культмассовой и спортивной работы и т.д.

О Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв», цель которой вырастить новое поколение профлидеров, рассказала **Анастасия Длужинская**, воспитатель средней школы № 18, председатель Молодежного совета Бийской городской организации Профсоюза.

Она прошла серьезный отбор и все ступени обучения, успешно

## УЧАСТВУЕМ В МАРАФОНЕ!

В Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования стартовал конкурс-марафон «Народные новости».

Положение смотрите на сайте краевой организации в разделе «Важные документы» – «Постановления президиума 19 декабря 2023 года» по ссылке: <https://www.eseur.ru/altkray/Postanovleniya-prezidiuma/>

Материалы с пометкой «Марафон» принимаются до первого ноября 2024 года по электронной почте: [infoprof22@mail.ru](mailto:infoprof22@mail.ru)

### Номинация «Помощь рядом»

## ОБРАТИЛАСЬ НЕ ЗРЯ

Когда случается беда, многие не знают, куда идти за помощью и к кому обратиться за поддержкой и советом. Со мной такого не случилось, потому что являюсь членом Общероссийского Профсоюза образования.

У меня обнаружили серьезное заболевание, пришлось несколько раз проходить обследование в краевой больнице г. Барнаула, предстояла сложная операция.

Живу одна, испытываю материальные сложности, поэтому обратилась за помощью к председателю Советской

районной организации Профсоюза Екатерина Шнейдер, Выслушав и проникшись моей проблемой, она нашла выход из положения.

Мне оказали материальную помощь на лечение из средств фондов районной и краевой организаций Профсоюза.

Спасибо большое!

Лариса НЕФЕДОВА,  
председатель первичной профорганизации детского сада № 20 «Сказка»

### Номинации «Что? Где? Когда?»

## ВСЕЙ СЕМЬЁЙ – ЗА ПОБЕДОЙ!

В Мамонтовском районе состоялись спортивные соревнования первичных профорганизаций учреждений образования. В них приняли участие семейные команды из детского сада «Радуга», Суловской и Мамонтовской школ, комитета по образованию.

Несмотря на морозное утро, все прибыли на место проведения соревнований вовремя. Сразу началась подготовка: провели разминку, развернули плакаты со словами поддержки команд, отрепетировали речёвки. Во время прохождения дистанций участники проявили ловкость, смекалку и быстроту. Болельщики поддерживали свои команды кричалками.

В ходе упорной борьбы победу одержала команда «Оба-на» детского сада «Радуга».

Команда «Атас» Мамонтовской школы по итоговым баллам на втором месте, Суловская



команда «Чайка» – на третьем, а команда «Единое целое» комитета по образованию – на четвертом месте.

Все участники были награждены грамотами районной организации Профсоюза и сладкими призами. Также за активную работу были награждены председатели первичных профорга-

низаций Людмила Воробьева, Татьяна Ершова и член первичной профорганизации детского сада «Радуга» Ольга Жигальцова.

Наталья ШАТРОВА,  
председатель  
Мамонтовской районной  
организации Профсоюза

## ГЛАВНОЕ – ЛЮДИ!

Под таким девизом прошёл профсоюзный квиз «Игры умных», посвященный Дню защитника Отечества



Проект мероприятия разработан Ассоциацией молодых педагогов Алтайского края совместно с территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования Целинного и Ельцовского районов.

Квиз проводился с целью повышения лидерской активности профактива, развития навыков

индивидуальной и коллективной работы и формирования корпоративного духа.

В нем приняли участие семь команд из Бочкаревской, Целинной № 1 и Дружининской школ, Центра творчества и отдыха, Детского сада «Аленушка» и Бочкаревского лицея профессионального образования.

По итогам пяти туров и специального тура «Удача» победителем стала команда Центра творчества и отдыха.

Кирилл ПУШКАРЕВ,  
заместитель директора по воспитательной работе Бочкаревской средней школы, председатель краевой Ассоциации молодых учителей

### Номинации «Что? Где? Когда?»

## ПРОФСТАР ГОДА СЕМЬИ



Первое мероприятие в рамках Года семьи состоялось! Педагоги методического объединения инструкторов физической культуры и Барнаульского психолого-педагогического центра «Потенциал» провели спортивные старты «Папа, мама, я – спортивная семья!».

Идею проведения этого мероприятия поддержали коллеги по профессиональной и профсоюзной работе: в оргкомитет вошли представители Барнаульской городской организации Профсоюза.

Соревнования проходили бурно. Состязательный дух царил на всем протяжении конкурсной программы: и во время представления командами своих визиток, и во время участия в эстафетах. А они у нас были интересными и очень веселыми, но требующими проявления лов-

кости, слаженности и скорости. Название эстафет, которые мы придумали с коллегами, также соответствовали тематике Года Семьи: «Строим дом», «Дружная семейка».

Подведение итогов было значимым и ярким, вручение Дипломов и кубков подчеркивало значимость спортивного события. Конечно, победителями стали не все, но удовольствие от совместно проведенного выходного дня получили все: и взрослые, и дети, и организаторы. Мы верим, что заряд положительной энергии останется с нами надолго!

Марина ГАЛАКТИОНОВА,  
председатель  
первичной профорганизации,  
инструктор по физической  
культуре детского сада  
№ 266 г. Барнаула

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!



В далеком 1984 году детский сад № 208 Центрального района г. Барнаула впервые открыл свои двери для малышей. Сегодня он празднует юбилей! Это стабильное, успешное и развивающееся в соответствии с современными тенденциями дошкольное учреждение, имеющее свои традиции.

Празднование дня рождения стало настоящим событием для детей, родителей и сотрудников. Уже при входе ощущалась атмосфера торжества. Украсили детский сад праздничные стенды, плакаты, открытки и игрушки.

Гостями праздника стали работники, которые большую часть своей жизни посвятили воспитанию подрастающего поколения и с энтузиазмом продолжают трудиться. Были приглашены коллеги, которые уже находятся на заслуженном отдыхе.

Валентина Катаева, заведующий детским садом, поздравила и поблагодарила весь коллектив за нелегкий труд, за добросовестное отношение к каждому воспитаннику и за любовь к профессии. Было поздравление и от первичной профсоюзной

организации, которая объединяет в своих рядах более 80 процентов работников.

Благодаря неравнодушным и активным членам профкома в коллективе детского сада, сложилась благоприятная психологическая обстановка, творческий подъем, атмосфера дружбы и взаимовыручки. Все специалисты идут в ногу со временем, обучаются, пополняют запас знаний и профессионально растут.

Мы и свободное от работы время предпочитаем проводить вместе. Замечательную программу выходного дня предлагает нам Барнаульская городская организация Профсоюза. Концерты, театры, спектакли, поездки и экскурсии, бассейн и лыжи, боулинг и мастер-класс, – все это помогает отдохнуть, отвлечься от трудовых будней и вновь пойти на любимую работу с хорошим настроением. Благодарим Профсоюз за заботу о нас!

Марина ХОЛОДКОВА,  
председатель первичной профорганизации  
детского сада № 208 г.  
Барнаула



**Как поживаешь, первичка?**

# ПРОФСОЮЗ СБЛИЖАЕТ ПОЗИЦИИ

**В преддверии Дня работника культуры, который ежегодно отмечается 25 марта, редакция газеты «ПА» провела встречу с профкомом Алтайского государственного театра кукол «Сказка», где была создана профсоюзная организация совсем недавно, в 2023 году.**

Нам было интересно, как действует вновь созданная первичка, над чем работает профактив, что актуально на текущий момент. Для многих не секрет, что в творческих коллективах, особенно театральных трудовой процесс бывает сопряжен со сложными межличностными отношениями, которые далеко не всегда удается регламентировать, завести в рамки должностных инструкций. Да и само наличие профсоюзной организации в театральном коллективе может являться поводом журналистского интереса.

Отметим, что в прошедшем 2023 году Алтайский театр кукол «Сказка» провел 60-й юбилейный сезон, а официально история Алтайского театра кукол началась 5 ноября 1963 года.

Еще в далеком 1966 году театр получил небольшое помещение на первом этаже жилого дома на улице Профинтерна, 35, где был оборудован зрительный зал на 111 мест. В 1970 году по решению министра культуры СССР Екатерины Фурцевой театр получил новое клубное здание с большим залом и хорошей сценой (Барнаул, ул. Пушкина, 41). В 2014 году театр покинул это аварийное здание, а в новое здание по этому же адресу переехал в августе 2021 года.

Можно много приводить примеров творческих успехов коллектива, его достижений на протяжении десятилетий истории. Не случайно хозяином Всероссийского фестиваля кукольных театров «Зазеркалье», который будет проходить в этом году в четвертый раз, стал именно наш театр кукол «Сказка». Будет достаточно упомянуть, что в марте 2023 года Алтайский театр кукол «Сказка» был удостоен высшей Российской национальной театральной премии «Золотая маска» за лучшую работу художника в спектакле «Паша». Здесь работают по-настоящему творческие люди, образ мыслей которых далек от привычных шаблонов производственного процесса.

Говоря о первенстве в идее создания профсоюзной первички, художник-скульптор театра кукол «Сказка» **Наталья Дробышева** уверенно заявляет, что на мысль о профсоюзе ее натолкнула встреча с председателем Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Ларисой Зориной**. «Именно Лариса Георгиевна рассказала нам о профсоюзе, возможности создания своей организации, в учреждении, где работаешь, — вспоминает Наталья Владимировна. — А потом мы вместе с ней предложили эту идею коллективу, и нас поддержали, большинство вступило в профсоюз, и до сих пор это наше решение выглядит достаточно логичным. Поддержали инициативу молодые, а у нас в коллективе много молодых артистов, что не часто встречается в театральной среде. Сейчас у нас собралась по-настоящему

добрая ячейка единомышленников. По-моему, профсоюзная организация, — это механизм, который способствует сближению позиций работника и работодателя, когда ты говоришь и тебя слышат.

Наша специфика как учреждения культуры состоит в том, что зачастую работать приходится в условиях ненормированного рабочего времени. Чтобы подготовить спектакль, концерт, премьерный показ зачастую требуются дополнительные усилия, которые трудно заранее учесть, формализовать. Поэтому работаем сверхурочно, по выходным, а это все нуждается в урегулировании с точки зрения вопросов оплаты труда.

В ходе общения с профактивом своим пониманием роли профсоюза в учреждении делится дизайнер театра **Ольга Рындина**:

— Сейчас у нас нет острых разногласий или даже недопонимания с руководством. И, вероятнее всего, это как раз и связано с наличием профячейки. Работы в коллективе много, работа достаточно напряженная. И характер этой работы связан с постоянным взаимодействием между членами коллектива и структурными подразделениями. Я бы сравнила наш коллектив с улеем, где трудятся пчелки, все гудит, движется. Вот трутней, кажется, не видно, все заняты, а профсоюз, — это своеобразный регулятор температуры в этом пчелином домике. Все друг от друга зависим, все переплетены нитями тесных отношений.

Поддерживая коллегу, председатель профсоюзной первички **Наталья Дробышева** отмечает:

— Действительно, работы много. И основной, и общественные инициативы для нас не чужды. За год работы профсоюзной организации у профкома появился опыт привлечения на свою сторону тех, кто еще сомневается, колеблется, вступить — не вступать. Мы стараемся найти подход, рассказать, объяснить, порекомендовать, выслушать, посочувствовать. Это важно, и это дает положительные результаты, профсоюз становится неотъемлемым элементом коллективной жизни. Хочется, чтобы нас было больше, а все сложные вопросы решались коллективным обсуждением через постоянный диалог. Хочется, чтобы в профсоюзе было больше мужчин. Конечно, коллектив театра по преимуществу женский, но и есть резервы в мужской половине, которые пока не осознали необходимости своего участия в профсоюзной жизни.

В минувшем году мы взаимодействовали с региональным отделением Народного фронта. Мы собирали и отправляли гуманитарную помощь участникам специальной военной операции. Эти мероприятия, несмотря на всеобщую занятость, нашли поддержку в коллективе и нам самим кажется это важным.



На снимке (слева направо): Лариса Зорина, Наталья Дробышева, Оксана Сливкина, Ольга Рындина

Рассуждая о своей роли в деятельности первички, Наталья Владимировна признает организующее начало председателя, как лидера, за которым должны идти люди:

— Во многом за этот год изменилось и мое сознание. Мне приходится в некоторых вопросах брать на себя инициативу и последующую ответственность. Запланированное стараюсь продумывать детально, зачастую до мелочей, только в таком случае инициатива имеет возможность воплотиться в конкретное дело. Ощущаю, что молодежь театра, коллеги прислушиваются ко мне, учитывают мнение, соответственно и мне необходимо выстраивать свое поведение с учетом мнения коллектива, его интересов.

Дизайнер театра **Ольга Рындина** соглашается:

— Действительно, вопрос лидерства обозначился со всей очевидностью на этапе выбора председателя первички. **Наталья Дробышева** была настроена инициативно, решительно, сама заявляла себя в качестве кандидата. Одновременно с этим предлагалась кандидатура Дмитрия Максимовича Капустина, молодого артиста театра. Он тоже инициативен, деловит и энергичен. Так что выборный процесс носил вполне очевидный альтернативный характер. В результате обсуждения и диалога, а потом и голосования председателем стала Наталья Владимировна. **Дмитрий Капустин** является заместителем председателя, во всем поддерживает и активно участвует в жизни профкома.

— Вот, кстати, хороший пример мужского участия в работе профкома, — говорит **Наталья**

**Дробышева**. — Недавно мне пришлось отбыть в командировку, а в это время нужно было провести довольно ответственную работу по сбору денег в пользу ребенка с тяжелым заболеванием, в этом направлении мы сотрудничаем с отделением Детского фонда и когда есть запрос, стараемся посильно помогать. Дмитрий Капустин взял на себя ответственность по сбору денег, встретился с коллективом, провел разъяснительную работу, результат которой не может не заслуживать всяческой похвалы.

— Отраднo, что профсоюзная первичка театра «Сказка» не замыкается лишь только на своей внутренней жизни, хотя и она достаточно содержательная, — замечает председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Лариса Зорина**. — Профорганизация помогает не только членам своего объединения, но и ставит перед собой более амбициозные задачи, связанные с социальными проектами и благотворительностью. Это дорогого стоит. Но и об основном своем предназначении никто забывать не собирается. Профком подключился к проекту профсоюзного дисконта, занимается страхованием членов профсоюза от укуса клеща, оздоровлением, активно участвует в Спартакиаде работников театрально-концертных организаций. К инициативе профкома в этом году присоединились и другие члены коллектива, которые пока не вступили в профсоюз, но уже сейчас готовы содействовать. Члены первички начали пользоваться юридической помощью

профсоюза, консультациями в целях защиты своих прав.

Не забывает профком и о проведении корпоративных мероприятий, которые, несомненно, сплачивают коллектив. Заметно участие профсоюзной организации театра и в работе с ветеранами, которых не только поздравляют, но и помогают денежными средствами. Активничает профком и в плане продвижения имиджа своей организации. За последнее время при самом непосредственном участии профактивов проведено немало знаковых мероприятий. Потенциал и здоровая амбициозность этого профсоюзного коллектива заметно повышается.

— Я пока не член профсоюза, но отношу себя к категории сторонников, — признается исполняющая обязанности директора **Оксана Сливкина**. На чуть провокационный вопрос, действительно ли нужно профсоюзу защищать членов трудового коллектива от работодателя, Оксана Анатольевна отвечает:

— А зачем защищать, нужно помогать сближать позиции. Именно в этом вижу сейчас цели и задачи действующей у нас профорганизации. Да и практика уже нарабатанная выглядит именно так. Все самое важное в плане управленческих решений мы принимаем сообща, командой. Уверена, что сердце театра — это его коллектив. У нас оно бьется ритмично, ровно, в такт душевному настрою.

Беседовал  
Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**Охрана труда****ФОРУМ «ПРОФБЕЗОПАСНОСТЬ 2024»**

**18 апреля в Алтайском крайсовпрофе состоится второй форум по охране труда. Он будет ориентирован на практическое применение современных методик в ежедневной работе профактива и служб охраны труда.**

В рамках форума будут обсуждены новейшие тенденции развития нормативно-правового регулирования сферы охраны труда, актуальные аспекты взаимодействия с органами надзора и государственной власти, развитие культуры безопасности и ее влияние на показатели травматизма, деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда. Также состоят различные мастер-классы, конкурсы, игры.

Приглашаем принять участие!  
Напомним: два года назад состоялся Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда.

В рамках практической части прошло знакомство с новинками продукции средств индивидуальной защиты на производстве и условиями их использования.

На тематических площадках профактивистов ознакомили с особенностями проведения высотных работ, навыками оказания первой доврачебной помощи

в случаях производственного травматизма и многим другим.

Форум завершился круглым столом, где были сформулированы предложения профсоюзных объединений и работодателей по социальному партнерству в сфере охраны труда.

Конкурс детского рисунка «Безопасность начинается с семьи!». С условиями участия в нем можно ознакомиться в положении. Заявки принимаются до 1 апреля.

Конкурс видеороликов на тематику вводного инструктажа. Итоги сборных роликов покажут на форуме и в соцсетях. С условиями участия можно ознакомиться в положении о конкурсе. Заявки принимаются до 1 апреля.

Положения о конкурсах размещены на сайте Алтайского крайсовпрофа в разделе «О нас» – документы – главные документы – конкурсы – Алтайский краевой союз организаций профсоюзов – конкурсы Алтайского краевого союза организаций профсоюзов за 2024 год.

**Памяти товарища**

11 марта 2024 года после продолжительной болезни на 76 году ушел из жизни

**Гармаш Петр Григорьевич,**

председатель Алтайской краевой профсоюзной организации Ракетных войск стратегического назначения и Войск Воздушно-космической обороны Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России.

Родился Петр Григорьевич в с. Шматово Кобелянского района Полтавской области. В 1973 году окончил Днепропетровский государственный университет и получил специальность инженера-механика. С марта 1994 года избирался председателем профсоюзной организации группового комитета профсоюза А-1541. Общий стаж работы составил более 50 лет.

За время работы председателем Петр Григорьевич проявил себя активным руководителем и хорошим организатором. Петр Григорьевич был депутатом ЗАТО Сибирский, являлся членом межведомственной комиссии по охране труда, членом жилищной комиссии, Общественной палаты Алтайского края в ЗАТО Сибирский, председателем Совета ветеранов 35 РД ЗАТО Сибирский.

За активную работу по защите социально-экономических прав трудящихся награжден профсоюзными наградами и наградами Алтайского края.

Отзывчивость, внимание к каждому из коллег были одними из качеств Петра Григорьевича. Тяжелая утрата легла на плечи тех, кто знал и любил этого человека.

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов выражает глубокое соболезнование родным и близким. Память о Петре Григорьевиче навсегда сохранится в наших сердцах.

**НАШИ СОЦСЕТИ**

Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

**В помощь профактиву****СПЕЛЕОТЕРАПИЯ В САНАТОРИИ «БАРНАУЛЬСКИЙ»**

В современном ритме жизни наш организм нуждается в восстановлении и поддержании иммунитета. И одним из отличных способов сделать это является посещение санатория. В санатории «Барнаулский» находится одна из уникальных сальвинитовых спелеолечебниц, стены, пол, потолок которой выложены натуральным сальвинитом, выпиленным из соляного массива Верхнекамского месторождения. Особенно полезна спелеотерапия в зимне-весенний период, когда риск заболеваний многократно возрастает.

Спелеотерапия – это вид лечения, связанный с положительным терапевтическим воздействием микроклимата спелеолечебницы. Данная терапия дает отличные результаты даже без применения медицинских препаратов. Воздействие минералов и микроэлементов солей на организм помогает улучшить дыхание, укрепить иммунитет, снять стресс и улучшить общее самочувствие.

Санаторий «Барнаулский» привлекает отдыхающих не только обширным перечнем предлагаемых процедур (более 200 методов), но и уникальной территорией, красотой которой поражает отдыхающих. В санатории вы укрепите свое здоровье, отдохнете, наберетесь положительных



Для членов профсоюза и членов их семей действуют скидки **25%\*** на путевки «Общего профиля» и «Оздоровительные путевки».

впечатлений. Приехав к нам однажды, вам непременно захочется вернуться снова и снова.

\*Скидка распространяется на членов профсоюзов Алтайского края, а также членов их семей. Скидки не суммируются с действующими акциями, не

распространяются на детские и вертебро неврологические путевки.

**Срок действия акции: 01.01.2024 г. - 31.03.2024 г.**

Регистрационный номер лицензии Л041-01151-22/00299635 от 03.07.2015 г.

Для оформления путевок:  
г. Барнаул, пр. Ленина, д.23,  
Дом союзов, каб.206  
Ольга Сергеевна Бакчибаева  
Тел.8(385-2)37-96-37, доб.228  
Kurort-aksp@mail.ru

Имеются противопоказания. Необходима консультация специалиста.

**Вести профорганизаций****В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!**

Так назывался муниципальный конкурс агитбригад первичных профсоюзных образовательных организаций Курьинского района, который состоялся 29 февраля. В нем приняли участие шесть команд: Трусовской, Курьинской, Краснознаменной и Новофирсовской, Кольванской школ, детского сада «Зоренька» и Дома детского творчества.

Учредителями конкурса стали комитет по образованию Администрации Курьинского района и территориальная организация Профсоюза образования Пospelихинского и Курьинского районов.

Попригветствовала участников и гостей мероприятия и.о. главы района **Ольга Трусова**,

отметив, что Профсоюз – это подушка безопасности, ведь чтобы не происходило хорошее или плохое, эта организация всегда откликается. В качестве музыкального подарка, руководитель первичной профсоюзной организации Курьинской школы **Елена Филоненко** исполнила песню «Город влюбленных людей».

После чего каждая команда смогла продемонстрировать свой артистизм, выдумку, креативность в осмыслении темы профсоюзного членства. Участники сумели увлечь внимание зрителей яркими выступлениями.

Что такое профсоюз, почему в него надо вступать, какие плюсы и минусы – обо всем наглядно рассказывали и показывали команды с помощью

сказок, театральных постановок, частушек, не забывая добавлять юмор и позитив.

Пришло время подводить итоги. Председатель территориальной организации Профсоюза Пospelихинского и Курьинского районов **Вера Васильевна Соболева**, поблагодарила участников и вручила дипломы, подарки, а также кубки командам-победителям.

Первое место присуждено команде «ПрофСтайл» Курьинской школы, второе – у команды «Импульс» Трусовской школы, третье место – у команды детского сада «Зоренька».

**Надежда ОВСЯННИКОВА**,  
районная газета  
«Патриот Алтай»

**ЧЕРЕЗ ИГРУ К СПЛОЧЕНИЮ**

**Члены профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю открыли для себя увлекательный мир настольных игр и стали настоящими профессионалами в этой области.**

Выходные для членов Профсоюза прошли не только продуктивно, но и весело. Профсоюзные активисты и члены их семей собрались вместе, чтобы сыграть в настольные игры. Это мероприятие не только позволило отдохнуть от рабочей недели, но и стало прекрасной возможностью для общения, обмена опытом и укрепления связей между коллегами.

Настольные игры являются отличным способом провести время с пользой, развить навыки общения и улучшить командный дух.

В эти выходные профсоюзная организация выбрала несколько интересных и увлекательных игр, которые помогли участни-

кам расслабиться и зарядиться позитивной энергией.

Проведение такого мероприятия стало отличным способом разнообразия досуга после рабочей недели и позволило научиться чему-то новому. Подобные встречи помогают укрепить дружеские отношения, что, безусловно, способствует улучшению рабочей атмосферы и повышению эффективности работы коллектива.

В следующий раз профком Управления Росреестра по Алтайскому краю планирует принять участие в еще более интересных и захватывающих настольных играх, чтобы каждый участник мог насладиться вечером в кругу коллег и получить массу положительных эмоций.

По информации  
первичной профсоюзной  
организации  
Управления Росреестра  
по Алтайскому краю



**С 1 АПРЕЛЯ НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ» НА II ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!**

**ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС В КАТАЛОГЕ КРАЕВЫХ ИЗДАНИЙ – ПА670**

**ОГЛЯДЫВАЯСЬ НАЗАД, ИДЕМ ВПЕРЕД**

Профсоюз нельзя представить без деятельности людей. Именно они пишут его историю, развивают и продвигают базовые традиции и принципы профсоюзного движения. В Алтайском крайсовпрофе помнят о каждом человеке, связавшем свою жизнь с профсоюзом и посвятившему ему многие годы жизни. Сегодня расскажем о **Николае Егоровиче Пономарёве**, отдавшем профсоюзу более 30 лет.

С 1972 по 1973 год он занимал должность председателя профкома Барнаульского шинного завода. Затем три года работал секретарем Алтайского крайкома профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности. С 1979 по 2005 год был председателем Алтайского крайкома профсоюза работников химических отраслей промышленности.

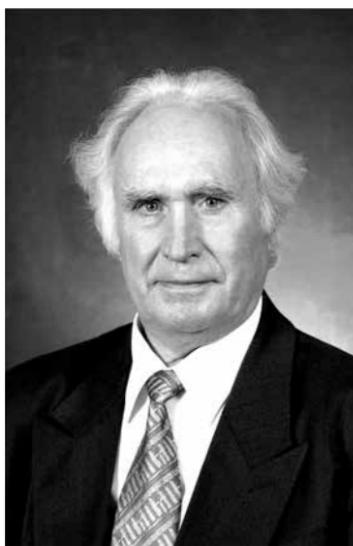
Свою трудовую деятельность **Николай Егорович** начал в 1954 году на Славгородском химическом заводе им. Г.С. Верещагина, и прошёл путь от

механика до секретаря парткома, начальника производства. По его инициативе и при его непосредственном участии были успешно освоены и введены на проектную мощность новые производства по выпуску более 40 видов химической продукции, в том числе необходимой для исследования космоса.

Работая инструктором отдела оборонной промышленности Алтайского краевого комитета КПСС, **Николай Егорович** курировал работу предприятий химических отраслей.

В 1979 году он избирается председателем крайкома профсоюза работников химических отраслей промышленности. Это был настоящий профсоюзный лидер, умеющий быть твердым в отстаивании интересов работников отрасли, идти на компромисс, отступать на шаг, чтобы позднее сделать два шага вперед, вспоминают в краевом отраслевом профсоюзе.

**Николай Егорович** активно участвовал в отраслевом профсоюзном движении, внес большой вклад в укрепление его



рядов. Под его руководством проводилась большая работа по правозащитной деятельности, вопросам охраны труда.

Курируя предприятия химического комплекса Алтайского края, **Николай Егорович** организовывал семинары, помогал первичным профсоюзным организациям по любым вопросам.

На Алтайском краевом комитете профсоюза лежала и организация работы детских дошкольных учреждений, пионерских лагерей, домов культуры и баз отдыха.

Все эти годы **Николай Егорович** работал с полной отдачей. Благодаря его мудрости и упорству, личному авторитету, в трудные 90-ые годы удалось сохранить в отрасли профсоюзные организации, отмечают в Алтайской краевой профсоюзной организации Общественной организации – Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности.

Он принимал и активное участие в общественной жизни края: являлся членом Президиума Алтайского крайсовпрофа, членом ЦК профсоюза работников химических отраслей промышленности, председателем совета директоров спорткомплекса «Обь».

За заслуги **Николая Егоровича Пономарёва** в труде и в профсоюзной работе отмечены двумя орденами «Знак почёта»,

медалями, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», ему присвоено звание «Отличник химической промышленности СССР».

В 2023 году его имя было занесено в Книгу Почета Алтайского крайсовпрофа. Издание вышло в свет в 2021 году.

Занесение в Книгу Почета является одним из видов поощрения профсоюзных работников, активистов и ветеранов профсоюзного движения, внесших весомый личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. В издание уже вошло более 25 человек. И в дальнейшем оно будет пополняться, ведь историю будущего пишут люди сегодня.

Материал подготовила  
**Елена ХОДЯКОВА**  
Фото: из архива  
Алтайского крайсовпрофа

## Вести профорганизаций

## НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК



В необычном формате отметили Международный женский день преподаватели и сотрудники профсоюза Алтайского промышленно-экономического колледжа. Идея проведения была предложена директором Романом Шабановым.

Целью развлекательного мероприятия стала популяризация занятий спортом. Многие участники впервые попробовали себя в боулинге, но благодаря поддержке своих коллег смогли преодолеть все трудности. Бесспорно, эта игра очень занятая, но когда добавлен соревновательный эффект, то она становится еще интересней.

Весь коллектив разделился на пять команд, и независимое жюри вело подсчет очков. Азарт игры захватил всех. Многие смогли выбить страйк. Все команды получили поощрительные призы от профкома.

Время игры пролетело незаметно, оставив веселое настроение, море позитивных эмоций, а также заряд бодрости на весь день!

Члены профсоюзного коллектива высказали единодушное мнение о необходимости проведения спортивных мероприятий, сообщили в первичной профсоюзной организации Алтайского промышленно-экономического колледжа.

Первичная профсоюзная организация Алтайкрайстата для членов профсоюза и членов их семей провела выездное мероприятие, приуроченное ко Дню защитников Отечества и Международному женскому дню. Его целью стало сплочение коллектива в неформальной обстановке. Игра в боулинг позволила участникам провести время весело и активно, отдохнуть от рабочих будней и насладиться общением с коллегами. Это отличный способ поддерживать хорошие отношения в коллективе, укрепить командный дух и создавать благоприятную атмосферу на рабочем месте.

Также профком в преддверии Международного женского дня поздравил



девять сотрудниц-членов профсоюза, родственники которых участвуют в специальной военной операции. Им вручил продовольственные корзины, тем самым проявив солидарность и поддержку коллег, переживающих сложные периоды разлуки с родными, сообщили в ППО Алтайкрайстата.

Также и первичная профсоюзная организация администрации Ленинского района г. Барнаула провела праздничное мероприятие, посвященное Международному женскому дню. Его целью стало создание праздничной атмосферы и поздравления прекрасной половины коллектива.

Одним из ярких элементов празднования стало весеннее оформление рабочих мест сотрудниц.

Каждой из них подарили прекрасный букет цветов и подарок.

Таким образом профсоюзная организация создала праздничное настроение и выразила свою благодарность и уважение к женщинам, работающим в администрации Ленинского района г. Барнаула.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

## ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ



Telegram



ВКонтакте



Одноклассники

АЛТАЙСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТРУДА И ПРАВА

(ФИЛИАЛ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Лицензия от 14 января 2016 № 1885.  
Свидетельство о государственной аккредитации  
от 13 мая 2016 года № 1924.



На правах рекламы

ПРИГЛАШАЕМ ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (направления бакалавриата):

## 38.03.01 Экономика

Профили: Бухгалтерский учёт, анализ и аудит; Финансы и кредит

## 38.03.02 Менеджмент

Профиль: Менеджмент организации

## 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Профиль: Управление персоналом государственной и муниципальной службы

## 40.03.01 Юриспруденция

Профили: Гражданское право; Трудовое право

## 43.03.02 Туризм

Профиль: Технология и организация туроператорских и турагентских услуг

ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

- Оценка стоимости предприятия (бизнеса)
- Бухгалтерский учет и налогообложение в коммерческой организации (с использованием программы 1С: Бухгалтерия)
- Специалист по экологической безопасности
- Специалист по озеленению и ландшафтному дизайну



## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА:

- приоритет реального «живого» образования;
- акцент на качество и содержание образования;
- индивидуальный подход на основе современных методик обучения;
- дополнительное использование дистанционных технологий;
- преподаватели – ведущие ученые и практики;
- собственная система лабораторий и юридическая клиника;
- вуз более 100 лет в области образования;
- учредителем является Федерация Независимых Профсоюзов России;
- диплом государственного образца (г. Москва)

Подробная информация: тел. (385-2) 35-93-55; 22-80-04.

Сайт: <http://aitip.ru>; e-mail: [aitip@mail.ru](mailto:aitip@mail.ru)

Наш адрес: г. Барнаул, пр. Ленина, д. 23, каб. 410;  
ул. Сизова, д. 28А, каб. 3



## Пока клещ спит, успейте сделать СТРАХОВКУ!

Уважаемые коллеги!  
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
(АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)  
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО  
СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года  
только до 31.03.2024 г. стоимость полиса:  
~~взрослый 180 рублей;~~ **160 рублей**  
~~детский 175 рублей.~~

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:  
8(3852) 37-96-37 доб. 228  
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206  
Бакчибаева Ольга Сергеевна

