



# Профсоюзы Алтая

Общественно-политическая, социально-экономическая газета

№ 7 (2813) / 5 апреля 2024 года  
Издается с 11 марта 1990 г.

## Событие

# ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ: В ОСНОВЕ – СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ



В конце марта состоялось VIII заседание Совета Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Оно прошло на базе профсоюзного санатория «Сосновый бор». Заседание Совета регионального профобъединения собрало представителей ФНПР, органов краевой исполнительной власти, регионального объединения работодателей, профактива, председателей координационных советов организаций профсоюзов. Сразу после него прошел семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов.

### Общая картина

Открывая заседание, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметил:

– Сегодняшняя встреча – это не только подведение итогов ушедшего года – это прежде всего взгляд в будущее. И сегодня речь пойдет не только о наших ближайших планах, но и о стратегических задачах, о тех вопросах, решение которых считаю принципиально важным для уверенного развития профсоюзного движения, направленного на защиту человека труда. Мы с вами уже доказали, что способны решать самые сложные задачи, отвечать на любые, самые сложные вызовы.

Ключевым содержанием доклада председателя Алтайского крайсовпрофа стало подведение итогов 2023 года. Также были проанализированы результаты принятых управленческих решений в сфере профсоюзного движения, основные тенденции развития профсоюзных организаций всех уровней.

Например, говоря об общей картине развития региона, Иван Евгеньевич, отметил её поступательную, а не восстановительную динамику.

– Индекс промышленного производства по итогам ушедшего года в Алтайском крае сложился на уровне 105,8% (по России – 103,5%), объем отгруженной промышленными пред-

приятиями продукции – 668,0 млрд рублей.

Сегодня наш регион характеризуется стабильным уровнем занятости, продолжился рост показателей уровня жизни населения. Положительные итоги по ключевым позициям в сфере труда и занятости – это результат совместной работы социальных партнеров по каждому направлению, – сообщил он.

Затрагивая тему заработной платы, **Иван Панов** подчеркнул, что любое выстраивание взаимоотношений происходит с учетом интересов и работников, и работодателей, и государства, а также привел статистические данные.

Единственно оптимальным и действенным на пути к согласованию интересов трех сторон был и остается социальный диалог, и альтернативы этому не существует.

В соответствии с данными статистики по средней зарплате в Алтайском крае, еще в начале 2023 года средняя заработная плата в регионе составляла 40 048 рублей, а в начале 2022 года и вовсе 31 789 рублей.

– В результате совместной работы с работодателями и органами власти в 2023 году обеспечен рост средней заработной платы в Алтайском крае. По итогам года среднемесячная номинальная заработная плата составила 45,9 тыс. рублей, увеличившись на 17,1% к соответствующему периоду 2022 года.

Рост заработной платы отмечается в сельском хозяйстве – 112,2%, на предприятиях обрабатывающей промышленности: текстильных изделий – 125,5%, в производстве резиновых и пластмассовых изделий – 124,9%, пищевых продуктов – 124,5%, химических веществ и химических продуктов – 117,3%, металлургическом – 117,3%. В образовании заработная плата выросла на 14,0%, в здравоохранении – на 14,6%, – сообщил Иван Евгеньевич.

### Приоритеты и цели

Также глава Алтайского крайсовпрофа коснулся темы инфляции и борьбы с бедностью в регионе, размеров окладов работников бюджетных отраслей.

Как подчеркнул Иван Евгеньевич, при установлении размера минимальной заработной платы в регионе на будущий период важно сохранить не только баланс интересов работника и работодателя, но и избежать обострения дискриминации квалифицированного труда.

– Повышение уровня заработной платы в крае остается приоритетным направлением в деятельности Алтайского крайсовпрофа, – заявил **Иван Панов**.

25 декабря 2023 года заключено новое региональное трёхстороннее соглашение на срок 2024 – 2026 годы. Ключевыми изменениями стали обязательства работодателей по обеспечению темпов роста заработной платы в 2024 году, при этом минимальный предел средней заработной платы, темп роста которой должен быть не ниже 20%, увеличен с 25 тысяч рублей до 33 тысяч рублей (рост 25%), ежегодному повышению уровня реального содержания заработной платы и ее индексации в организациях внебюджетного сектора экономики.

Новой редакцией соглашения также установлены повышенные требования к критериям массового сокращения работников (при отсутствии отраслевых) по сравнению с установленными Правительством РФ, включены гарантии, поддерживающие и стимулирующие деятельность наставничества, волонтерства и др.

В результате переговоров с социальными партнерами по заключению дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Алтайском крае по инициативе профсоюзов размер минимальной зара-

Продолжение на 2-й стр.

## В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ



Принципиальность профсоюзов – прочная основа социального партнерства

стр. 3

### СОБЫТИЯ



Компромиссы нам не нужны, нужно только самое лучшее

стр. 4

### В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВУ



Профсоюзный лагерь «Орленок» приглашает ребят от 5 до 15 лет на летние каникулы!

стр. 6

### ВЕСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ



По-прежнему в профсоюзном строю

стр. 7

НЕ ЗАБУДЬ ПОДПИСАТЬСЯ  
НА ГАЗЕТЫ  
«ПРОФСОЮЗЫ АЛТАЯ»  
И «СОЛИДАРНОСТЬ»!

Подписной индекс газеты  
«Профсоюзы Алтая» –  
**ПА670.**

Индекс газеты  
«Солидарность»  
в каталогах  
«Почта России» –  
**99638,**  
«Пресса России» –  
**50143.**

# ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ: В ОСНОВЕ — СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Продолжение. Начало на 1-й стр.

ботной платы во внебюджетном секторе экономики увеличен на 18,5% и с 1 января 2024 года составляет 21070 рублей.

— Повышение реальной заработной платы — это государственная гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, и, по мнению профсоюзной стороны, — не зависит ни от качества работы, ни от производительности труда работников, — отметил глава Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

Кроме того, лидером регионального профобъединения была затронута тема социального партнерства через призму дня сегодняшнего, правозащитная деятельность и охрана труда.

Как подчеркнул Иван Евгеньевич, социальное партнерство сегодня включает в себя не только участие в разработке, принятии и реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров, но и участие в работе региональных и территориальных комиссий, общественных советов, в заседаниях Правительства, коллегий, сессиях АКЗС, профильных комитетов АКЗС, Общероссийского народного фронта и других.

В 2023 году при активном участии Алтайского крайсовпрофа обсуждались законопроекты, связанные с социальной поддержкой отдельных категорий граждан, с формированием цен и тарифов на услуги краевых и муниципальных учреждений, с бюджетом Алтайского края на 2024 год и плановый период 2025 — 2027 годов и многие другие.

При этом, по словам Ивана Евгеньевича, одним из безусловных приоритетов в работе Алтайского крайсовпрофа является обеспечение высокого уровня правовой защиты членов профсоюзов.

Так, в прошлом году экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы профсоюзов в 2023 году составила более 347 млн рублей. Члены профсоюзов получили эти денежные средства в виде выплат недополученной заработной платы, досрочных пенсий, льгот по коммунальным услугам, оказания юридических услуг.

Также Алтайский крайсовпроф на протяжении последних шести лет масштабно участвует в расследовании несчастных случаев совместно с Госинспекцией труда в Алтайском крае, а это более 400 случаев.

По словам Ивана Евгеньевича, многие требования, которые сегодня установлены законодательством по охране труда, исполняются формально: подготовка инструкций по охране труда, инструктажи, обучение и оценка профрисков зачастую делаются по шаблонам. При этом, если опустить организационные и финансовые проблемы, остается вопрос взаимодействия работодателей и работников. Основная и главная задача в этой области — налаживание обратной связи с работниками.

По вопросу организационного и кадрового укрепления профсоюзов Иван Евгеньевич отметил, что впервые за много лет падение численности членов



профсоюзов составило 0,1% от общего показателя. Всего на 153 человека меньше, чем в прошлом году. Он подчеркнул, что «такие минимальные потери членов профсоюзов наблюдаются впервые за последние 17 лет».

Среди основных причин снижения численности в большинстве организаций отмечены сокращения численности работающих, реорганизация предприятий, сопровождающиеся ликвидацией профсоюзных организаций, нестабильность в работе предприятий, текучесть кадров из-за низкой заработной платы.

Помимо этого, уменьшение профсоюзного членства среди работающего населения связано с увольнением для перерасчета пенсии, дальнейшим заключением срочных трудовых договоров и отказом вступить в профсоюз.

В целом прошлый год ознаменовался небольшим ростом численности профсоюзной молодежи, проведением юбилейных мероприятий, посвященных 75-летию Алтайского крайсовпрофа, продолжением организации обучающих семинаров, оздоровления профактива, ростом и активизации информационной работы.

Завершая своё выступление, председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов отметил:

— Наша главная цель была и остается неизменной — обеспечение достойного уровня социальных гарантий и защищенности работников. А основное условие для достижения поставленных целей — единство и солидарность всех профсоюзных организаций, верность профсоюзным традициям, активная гражданская позиция каждого. Сегодня, как никогда, нам необходимо сделать вместе очень многое и от нашей требовательности прежде всего к себе будет зависеть статус и место профсоюзов в современном обществе.

## Соцпартнерство

Присутствовавшие на заседании Совета Алтайского крайсовпрофа социальные партнеры неоднократно отмечали в своих докладах высокий уровень сотрудничества с алтайскими профсоюзами в вопросах регионального социально-экономического развития.

Председатель Барнаульской городской организации Общероссийского профсоюза образования **Тамара Лесовых** рассказала о деятельности барнаульской профорганизации и остановилась на роли профсоюза в социуме.

— Сегодня в обществе возросла роль профсоюза как субъекта

социального партнерства. Чем больше и лучше мы работаем, тем больше заработная плата, тем больше льгот. Очень важен анализ и выявление новых потребностей членов профсоюза, социальных партнеров, работа с кадрами. Нужно учитывать, как движется представительская работа профсоюза, что ждет от нее молодежь, — отметила она.

Также **Тамара Лесовых** коснулась роли педагога в обществе, темы профсоюзного наставничества и других направлений работы.

— Профсоюз не может быть ни хуже, ни лучше, он такой, как мы с вами, и никто не запрещает нам быть лучше, чем мы были вчера, — завершила свой доклад Тамара Николаевна.

Председатель Алтайской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Юрий Комиссар** рассказал в своем выступлении о том, чем живут предприятия промышленности, каким образом строится работа по выполнению гособоронзаказа, какое оборудование закупается и как принимаются новые кадры. Касаясь темы социального партнерства, **Юрий Степанович** подробно остановился на том, как профсоюз вместе с администрацией предприятий работает в одном направлении, как максимально соблюдаются статьи, прописанные в коллективном договоре. Также проводятся встречи с профактивом, работниками в цехах и руководством.

— Нужно отметить, что произошло увеличение заработной платы до 30% на предприятиях. Увеличилось число членов профсоюза, количество рабочих мест. В данный момент на части наших предприятий идёт сверхурочная работа, работа в выходные дни, и соответственно, повышена заработная плата, но всё это идёт с согласования с работником, — сказал **Юрий Степанович**.

Однако, как подчеркнул **Юрий Комиссар**, только одними деньгами работников мотивировать нельзя, поэтому очень важно повышать престижность рабочих профессий.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов — представитель крайсовпрофа в Немецком национальном районе **Ольга Филатова**, делаясь с участниками Совета наработками в деятельности координационного совета, особо остановилась на подписании трехсторонних соглашений. Также она коснулась и проблемных моментов: низких заработных плат работников образования и культуры на местах, оптимизации ставок

и трудностях привлечения молодежи в сельскую местность.

Начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура** в своем выступлении акцентировала внимание социальных партнеров на необходимости дальнейшего исполнения договоренностей, достигнутых в рамках региональных трехсторонних соглашений.

— В основе обязательств трех сторон — стратегические приоритеты в сфере регулирования социально-трудовых отношений, обозначенные Президентом РФ. Поставлена задача — развитие экономики и обеспечение ее кадрами, благополучие человека, сохранение традиционных ценностей: духовных, семейных, культурных, трудовых, продвижение наставничества. Профсоюзы сегодня активно вовлечены в эти процессы, наши результаты — наша общая работа и общая заслуга, — сказала она.

Надежда Арсентьевна подчеркнула, что сегодня в регионе наблюдаются минимальные значения безработицы: на уровне 1%.

Так, в прошлом году потребность в трудовых ресурсах в два раза превышала количество безработных.

Также **Надежда Капура** коснулась темы повышения престижа труда и наставничества в регионе, задач по развитию кадрового потенциала, внедрения профессиональных стандартов, роста реальных доходов населения, снижения уровня бедности, платформенной и теневой занятости.

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе **Дмитрий Морокин** отметил в своем выступлении, что Алтайский край для профсоюзов Сибири и ФНПР является опорным краем. Рассматривая работу Алтайского крайсовпрофа, **Дмитрий Викторович** дал ей положительную оценку, поблагодарил аппарат профобъединения и членов профсоюза.

Также в положительном ключе **Дмитрий Морокин** оценил проведенный в прошлом году в Алтайском крайсовпрофе семинар информационных работников ФНПР и недавно состоявшееся обучающее мероприятие для информационных работников и семинар для председателей координационных советов Алтайского краевого союза организаций профсоюзов.

## Планы

Также **Дмитрий Владимирович** отметил высокий уровень социального партнерства, доверия и уважения друг к другу, результатом чего являются высокие показатели в экономике и

других направлениях работы. В завершении своего выступления он рассказал о предстоящих мероприятиях к 1 Мая. В этом году они состоятся под лозунгом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны».

Основные мероприятия будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива, проведение заседаний трехсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников и патриотические молодежные мероприятия.

«Работать предстоит много, отдыхать некогда. Трудимся на благо членов профсоюзов», — подытожил **Дмитрий Морокин**.

Заместитель исполнительного директора Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края **Сергей Куркин** в своем докладе сообщил, что работодатели как сторона социального партнерства в обязательном порядке обеспечивают свои обязательства по выполнению индексации заработной платы своевременно и в полном объеме. Он также остановился на главных задачах сторон соцпартнерства, затронул вопрос кадрового голода в отраслях обрабатывающей промышленности и отметил нехватку специалистов рабочих профессий, программы по привлечению кадров на предприятия.

**Сергей Александрович** пояснил, что основная задача сегодня состоит в модернизации технологий, которые позволят повысить производительность труда, инвестиции в технологии являются приоритетом.

— Основа роста сегодня — квалифицированные работники. Дефицит кадров стимулирует работодателей пересматривать подходы к подбору персонала, снижению требований к опыту. Активно развиваются корпоративное обучение и повышение квалификации, особенно там, где не требуется специальных навыков и знаний. Важно не только набрать персонал, но и удержать его. Это сегодня приоритетная задача любого предприятия, — отметил **Сергей Куркин**.

В дальнейшем решено продолжить осуществление основных направлений деятельности Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по реализации планов экономического и социального развития предприятий края, защите прав работников, заключению региональных, территориальных отраслевых соглашений, контролю за выполнением требований законодательства, обязательств соглашений и коллективных договоров в отношении вопросов оплаты труда. Также продолжится работа по правозащитной деятельности, охране труда, увеличению профсоюзной численности, формированию кадрового резерва, реализации молодежной политики, совершенствованию информационной деятельности, проведению комплексных выездов в муниципальные образования региона.

Текст — Елена ХОДЯКОВА  
Фото — Елена ХОДЯКОВА,  
Семен АРАПОВ

## Событие

## ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ – ПРОЧНАЯ ОСНОВА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С 3 по 5 апреля 2024 года в Москве в Колонном зале Дома Союзом проходил XII Съезд ФНПР.

Из разных регионов страны на Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России прибыли 610 делегатов. В Съезде приняли участие представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа), в том числе Председатель краевого профобъединения **Иван Панов**, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**, председатель Алтайской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Лариса Зорина**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Алтайэнергосбыт» **Дмитрий Фролов**, генеральный директор профсоюзного санатория «Сосновый бор», депутат Барнаульской городской Думы **Николай Ушаков**.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу.

Председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** выступил в рамках обсуждения резолюции по организационной и кадровой работе. Он говорил о необходимости укрупнения профсоюзов путем объединения, о работе с кадровым резервом, об обучении и организационном единстве.

Принятые резолюции отражают широкий спектр ближайших задач российских профсоюзов. Среди них: «Каждому работнику – достойную заработную плату», – профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ **Владимира Путина** о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом. ФНПР убеждена, что



государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости, – говорится в резолюции.

«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту», – профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенная занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся».

«Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства», – съезд ФНПР настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие

социального партнерства. Ознакомиться с резолюциями XII Съезда ФНПР можно на официальном сайте организации.

На съезде перед профсоюзными лидерами России выступил Президент Российской Федерации **Владимир Путин**. Владимир Владимирович отметил, что профсоюзы играют ведущую роль общественно-политической жизни страны. «Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищает трудовые права сотрудников, компаний, предприятий, коллективов, целых отраслей производства», – подчеркнул президент РФ **Владимир Путин**.

В числе его приоритетов сотрудничества с профсоюзами президент обозначил прогнозирование кадровых потребностей страны, развитие механизмов целевого обучения, популяризацию рабочих профессий и повышение социальной защищенности трудящихся. Он добавил, что рассчитывает на повторное сотрудничество с профсоюзами по всем этим направлениям. В

частности, профсоюзы в России примут самое активное участие в реализации национального проекта «Кадры», который запустят в следующем году, надеется российский лидер.

По словам Путина, сегодня в сфере труда «прочной основой стали принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов», а, когда в кабмине идет обсуждение целесообразности принятия тех или иных решений, «некоторые представители правительства прямо говорят – нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят». Как указал глава государства, именно такая «принципиальность сторон, открытость их позиций, понимание, что за каждым действием стоят интересы страны, миллионов граждан является гарантией того, что решения [в сфере занятости] принимаются взвешенно».

Путин также отметил, что находится в постоянном контакте с главой ФНПР **Михаилом Шмаковым**, обсуждает с ним вопросы, которые представляют наибольший интерес для работников. «Таким вот образом и соблюдается баланс интересов и работников, и бизнеса, и государства», – подытожил президент.

В седьмой раз председателем Федерации Независимых Профсоюзов России переизбран **Михаил Шмаков**. Его кандидатуру поддержали 553 делегата XII съезда.

Выборы председателя ФНПР проводятся на съезде каждые пять лет. После переизбрания Михаил Шмаков поблагодарил делегатов за оказанное ему доверие. Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы прошли через пять русских революций и через несколько социально-экономических упадков, но не предали свои идеалы за все 118 лет истории. Сейчас в членских организациях ФНПР состоят более 19 миллионов человек. **Михаил Шмаков** возглавляет ФНПР с 1993 года.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото – из социальных сетей

Эта тема стала одной из основных на очередном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мероприятие прошло под председательством заместителя председателя Правительства Алтайского края, министра экономического развития региона **Евгения Дешевых**.

Ключевым вопросом повестки стал доклад о тенденциях развития рынка труда и стабильного снижения уровня безработицы в регионе. Так, **Надежда Капура**, начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, координатор стороны, представляющей Правительство Алтайского края и органы исполнительной власти в краевой трехсторонней комиссии сообщила, что количество вакантных рабочих мест со второй половины 2022 года в крае больше, чем безработных, в два раза. В регионе на 10 открытых вакансий приходится всего пять безработных, что говорит о колоссальной востребованности кадров на рынке труда. Работодатели Алтайского края заявили более 23 тысяч вакансий, при этом в регионе зарегистрировано 11 тысяч безработных. Практически во всех отраслях краевой экономики остро ощущается нехватка кадров.

Особо остро стоит вопрос по подбору квалифицированных рабочих кадров. Таких вакансий сегодня заявлено более 10 тысяч – это и фрезеровщики, и токари, и аппаратчики, и наладчики, и другие специалисты. Наибольшую потребность в кадрах испытывают промышленные предприятия – здесь заявлено порядка 7 тысяч вакансий. По словам руководителя профильного органа исполнительной власти, в этих условиях работодателем приходится делать акцент на преимуществах своих рабочих мест, подстраиваться под интересы соискателей, что зачастую позитивно сказывается на условиях труда, заработной плате, объемах предоставляемых социальных гарантий. Кроме того, в условиях конкуренции за работника сокращается «теневой» сектор занятости, формируются предпосылки легализации трудовых отношений.

## МОДЕЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА



«Смещение баланса в сторону соискателя формирует рынок труда широких возможностей для граждан всех категорий, в том числе молодежи и выпускников. Работники имеют возможность выбирать условия и уровень оплаты труда, развивать или менять карьерную траекторию. Ключевой задачей в сфере занятости является не просто обеспечение экономики кадрами, а развитие трудового потенциала всех социальных групп как основы роста производительности труда. Именно рост производительности труда станет драйвером кадрового баланса и снижения кадрового дефицита», – подчеркнула **Надежда Капура**.

Также **Надежда Арсеневна** анонсировала проведение регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая будет проходить 3 дня – с 10 по 12 апреля.

Ярмарки трудоустройства, открытые отборы и другие мероприятия в городах и районах края состоят в центрах занятости населения и в других местах. Так, в Барнауле ярмарка пройдет в «Титов-Арене», в Бийске – в молодежном центре «Родина», в Новоалтайске – в ТЦ «Парк».

В ходе заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был проанализирован

опыт использования иностранных трудовых ресурсов на региональном рынке труда. О масштабах привлечения трудовых мигрантов рассказала начальник отдела трудовой миграции и кадрового потенциала ведомства **Татьяна Кунц**. По ее словам, в 2023 году на территории края трудовую деятельность осуществляли 11,3 тысячи иностранных работников. Большинство из них работали у физических лиц (53,4 процента), а также в строительной отрасли (14,4 процента), торговле (7,3 процента), в обрабатывающих производствах (6,9 процента), на предприятиях общественного питания (5,1 процента), в сельском и лесном хозяйстве (2,4 процента).

В целом средняя доля привлекаемых в край иностранных работников в 2023 году составляла 1%, что не оказывало существенного влияния на региональный рынок труда. В настоящее время использование иностранной рабочей силы является лишь дополнительным инструментом восполнения кадрового дефицита.

В свою очередь председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Иван Панов** отметил, что большая часть привлекаемых специалистов с иностранным гражданством имеет низкую квалификацию и привлекается на работы, не требующие развитых знаний, умений и навыков. Иван Евгеньевич указал

также, что большинство предпринимателей предпочитает принимать на работу соотечественников в силу того, что требования к приему и организации труда иностранцев гораздо выше и создают ряд трудностей перед работодателями. Практика взаимодействия краевого объединения профсоюзов с частными работодателями, присоединения к региональному трехстороннему соглашению, показывает, что в последнее время наметилась благоприятная тенденция вывода трудовых отношений из «тени», выплаты зарплат «по-белому». Поэтому искать резервы развития рынка труда следует в привлечении собственного населения края, повышении его производственного потенциала, в том числе за счет совершенствования образовательного и профессионального уровня, а также создании благоприятных условий труда и повышении уровня зарплат.

Опыт применения инструментов национальной системы квалификаций при обеспечении организации квалифицированными кадрами поделилась руководителем Центра оценки квалификаций акционерного общества «Алтай-Кокс» **Елена Мальшевская**. В декабре 2022 года компания получила полномочия центра оценки квалификации в Совете по профессиональным квалификациям горно-металлургического комплекса, а в 2023 году – стала многопрофильной, получив аттестат соответствия в Совете по профессиональным квалификациям «Машиностроение». В настоящее время в Центре оценки квалификации предприятия доступна оценка по восьми профессиям и 14 квалификациям. **Елена Мальшевская** отметила: «На предприятии для сотрудников, показавших высокие результаты при прохождении профессиональных экзаменов, введена доплата за подтверждение квалификации. В июне состоится первая государственная итоговая аттестация, совмещенная с независимой оценкой квалификаций, для студентов четырех специальностей Заринского политехнического техникума. В этом проекте участвуют 32 выпускника».

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## События

# В КОМПЕТЕНТНОМ ДИАЛОГЕ С ЭКСПЕРТАМИ

**Алтайский крайсовпроф провёл очередной двухдневный семинар председателей координационных Советов организаций профсоюзов.**

21-22 марта на базе санатория «Сосновый бор» рассматривали актуальные вопросы реализации механизмов социального партнерства, делились своими наработками, знакомились с компетентным мнением экспертов.

Открыл семинар докладом о действиях профсоюзов в области развития социального партнёрства председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) **Иван Панов**. Иван Евгеньевич подробно остановился на ситуации с реализацией положений Регионального трехстороннего соглашения, проблемах, связанных с отказом присоединиться к нему отдельных работодателей. Также он указал на проблемы договорного процесса в ряде муниципалитетов, обусловленные отсутствием в них объединений работодателей. Еще одной сложностью в реализации механизмов социального партнерства на местах председатель назвал наличие трудовых коллективов, где удельный вес профсоюзного членства менее 50%. По его словам, с этим в ближайшее время предстоит целенаправленно работать.

**Дмитрий Морокин**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе, дал высокую оценку деятельности краевого профобъединения как локомотива развития социального партнерства в регионе и федеральном округе. По его словам, во многом успех Алтайского крайсовпрофа обусловлен наличием действенной системы координационных советов в муниципальных образованиях



Алтайского края, а также планомерной работой по повышению уровня правовой культуры профактива в ходе обучающих мероприятий.

На семинаре были подняты вопросы тактики проведения в 2024 году коллективных действий в рамках Первомая. По словам секретаря ФНПР **Дмитрия Морокина**, в нынешнем году исполком организации решил провести Первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Достоинный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». В свою очередь лидер алтайских профсоюзов **Иван Панов** анонсировал первомайское мероприятие в форме парада профессий. Кроме того, по-прежнему актуальными формами пропаганды профсоюзного движения будут встречи в трудовых коллективах, заседания муниципальных трехсторонних комиссий, автопробеги, профсоюзные собрания.

В рамках обучающей части семинара теоретические вопросы и актуальные аспекты практики реализации трудовых прав при работе сверхурочно, в выходные и праздничные дни осветила главный правовой

инспектор отдела по защите социально-трудовых прав крайсовпрофа **Людмила Базлуцкая**. Людмила Тимофеевна подробно остановилась на категориях трудящихся, которых нельзя привлечь к сверхурочной работе, трудовых нормах, регламентирующих внеурочный выход на предприятиях «оборонки», а также особенности оплаты такой занятости.

Вопросы практики реализации коллективно-договорной кампании осветила в своем докладе заместитель председателя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов **Марина Кондратюк**. Она также затронула проблему соотношения окладной части и стимулирующих выплат в общем объеме заработной платы, а также потенциально приемлемые механизмы решения этого вопроса на федеральном уровне.

Работа в первый день семинара закончилась информацией о возможностях оздоровления членов профсоюзных организаций в профсоюзном санатории «Сосновый бор», а также оздоровления детей в оздоровительном лагере «Орленок» при нем.

Во второй день председатели координационных советов организаций профсоюзов обсуждали актуальные вопросы охраны труда с заместителем заведующего отделом по защите социально-трудовых прав, главным техническим инспектором труда крайсовпрофа **Олегом Волошиным**. Практику организации ведомственного контроля охраны труда в муниципальном образовании осветил главный специалист по охране труда отдела по труду комитета по развитию предпринимательства, потребительскому рынку и вопросам труда Администрации г. Барнаула **Сергей Костерин**.

В повестке семинара были также практические вопросы планирования работы координационных советов и формирования документальной отчетности, которые были проанализированы заместителями председателя АКСОП **Мариной Кондратюк** и **Максимом Ветровым**.

В ходе семинара участники активно делились собственным опытом ведения деятельности координационных советов, говорили о насущных проблемах, получали компетентные рекомендации. Многие выражали мнение о необходимости даль-

нейшего совершенствования методического обеспечения вопросов развития социального партнерства, в том числе через размещение актуальных материалов на официальном сайте краевого профобъединения. С пониманием председатели координационных советов отнеслись и к вопросу необходимости наращивания подписки на газету «Профсоюзы Алтай», увязывая такую задачу с общим повышением профсоюзного членства в своих муниципальных образованиях.

Только позитивные отклики услышали корреспонденты газеты «Профсоюзы Алтай» по итогам семинара как от вновь назначенных председателей, так и от тех, чей взгляд заслуживает особого внимания. Вот, например, мнение председателя координационного совета организаций профсоюзов – представителя Алтайского краевого союза организаций профсоюзов (Алтайского крайсовпрофа) в Шелаболихинском районе, председателя профсоюзной организации Администрации района **Татьяны Секачевой**:

– Отмечу заметную позитивную динамику нынешнего развития краевого объединения профсоюзов. Сегодня профсоюзная работа во многом строится на общении, и такие встречи очень нужны. Это дает возможность обмениваться мнениями, уже имеющимся опытом, и чем будет больше такого взаимодействия с коллегами — тем лучше. Отдельная благодарность — за хорошо подобранную и разнообразную программу, будем делиться полученными знаниями с коллегами на местах.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ  
Фото - Павел СЕЛИВЕРСТОВ

## ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ ОБЩЕНИЯ



**27 марта в Алтайском крайсовпрофе прошла пресс-конференция с представителями региональных СМИ. Журналистам рассказали об основных результатах деятельности профсоюзных организаций региона разного уровня.**

Открывая встречу, председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** отметил, что повышение уровня заработной платы в регионе остается приоритетным направлением в деятельности Алтайского крайсовпрофа, и ответил на все интересующие работников СМИ вопросы.

Журналистам напомнили, что сегодня социальное партнерство — это не только участие в разработке, принятии и реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров, но и участие в работе региональных и территориальных комиссий, общественных советов, в заседаниях Правительства, коллегий, сессиях АКЗС, профильных комитетов АКЗС, Общероссийского народного фронта и т.п.

Кроме того, в подавляющем количестве районов края в сфере социального партнерства сложились тесные партнерские отношения. Во многих районах созданы общественные советы при администрациях,

регулярно проводится мониторинг деятельности социально ответственных работодателей в сфере социально-трудовых отношений. Для конструктивного взаимодействия в рамках социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями на уровне муниципальных образований созданы представительства Алтайского крайсовпрофа – координационные советы. Алтайский крайевой союз организаций профсоюзов на регулярной основе проводит комплексные выезды в города региона и районы края для встреч с администрациями муниципальных образований, работодателями, членами проф-



союзов по вопросам дальнейшего развития социального партнерства, создания и укрепления профсоюзных организаций.

Также на встрече были затронуты правозащитная деятельность, тема охраны труда, наличия специалистов по охране труда и их функционала на местах, профсоюзного членства, теневая и платформенная занятость. **Иван Панов** рассказал о проведенных юбилейных и предстоящих первомайских мероприятиях.

В завершение пресс-конференции глава Алтайского крайсовпрофа наградил участников конкурса краевых СМИ на лучшее освещение деятельности

Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. Журналистов-победителей определяли в печатных СМИ, радио, телевидении и сетевых изданиях.

На конкурс поступило около 30 заявок. Лучшими стали редакции краевой газеты «Алтайская правда», газеты Поспелихинского района «Новый путь», газеты «Вечерний Барнаул», телеканала «Катунь 24», новостных программ радио и телевидения ГТРК «Алтай», радиокompании «Бийск», сетевого издания «Каменские новости».

Текст – Елена ХОДЯКОВА  
Фото – Семен АРАПОВ

**Актуально**

В конце марта состоялось совместное заседание рабочей группы по снижению неформальной занятости и рабочей группы по вопросам заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники заседания обсудили тему легализации трудовых отношений и оплаты труда.

Мероприятие состоялось в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя Губернатора Алтайского края, министра экономического развития Алтайского края **Евгения Дешевых**. В нем приняли участие представители Алтайского краевого союза организаций профсоюзов. В студиях городов и районов края присутствовали представители администрации всех муниципальных образований.

Заместитель губернатора отметил, что работа по вопросам повышения благосостояния граждан, уровня жизни населения, создания условий для стабильного роста доходов в текущем году будет продолжена, в том числе в рамках исполнения поручений, обозначенных в Послании Президента страны Федеральному Собранию Российской Федерации.

О ситуации с оплатой труда проинформировала начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения **Надежда Капура**. Она подчеркнула, что в своем Послании Президент Российской Федерации обозначил первостепенные задачи в деятельности органов власти: снижение уровня бедности, увеличение минимального размера оплаты труда до 35 тыс. рублей к 2030 году, рост заработной платы.

По предварительным данным Алтайкрайстата, за 2023 год среднемесячная заработная плата в Алтайском крае выросла

## В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ – ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



на 17,4%, превысив по темпам роста среднероссийский и среднесибирский показатели, и составила 45420 рублей.

Драйвером роста заработной плат в 2023 году выступали организации реального сектора экономики, где темп роста превысил 121%, сообщили на интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края.

В территориальном разрезе сохраняется дифференциация по уровню заработной платы. Муниципальным образованиям с невысоким уровнем заработной платы рекомендовано обратить внимание на организации сельского хозяйства, торговли, общественного питания, где заработная плата отстает от среднекраевых значений.

На контроле остается повышение оплаты труда работни-

ков в бюджетной сфере. По оперативным данным, за январь-февраль 2024 года обеспечено достижение целевых показателей по работникам краевых и муниципальных учреждений.

Особое внимание уделено вопросу обеспечения своевременной выплаты заработной платы. На 1 марта 2024 года долг составил 275 тыс. рублей в АО «Белоярский мажоритарный завод» г. Новоалтайска. На заседании подробно рассмотрели ситуацию на предприятии, определили меры и сроки погашения.

Об обстановке с оплатой труда в Яровом доложила начальник отдела по труду администрации города **Ирина Свиридова**. Администрации рекомендовано проанализировать ситуацию с оплатой труда по отраслям экономики и определить резервы для повышения уровня

заработной платы в целом по муниципальному образованию, в том числе по указным категориям работников бюджетной сферы.

О результатах деятельности по снижению теневой занятости проинформировала начальник отдела уровня жизни и оплаты труда УТЗН Алтайского края **Евгения Бакай**. Она отметила, что в числе неработающих жителей региона большая часть потенциально работает вне правового поля. Что непосредственно влияет на социальную защищенность самих граждан.

В 2023 году в крае легализовано порядка 22 тыс. трудовых отношений. Целевой показатель в 47 территориях края выполнен на 100% и выше. В 2024 году практически все территории включились в работу и уже показывают результаты.

В заключение начальник отдела развития социального партнерства УТЗН Алтайского края **Елена Комлева** и председатель Алтайского крайсовпрофа **Иван Панов** подвели итоги присоединения работодателей к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы и к дополнительному соглашению к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2022 – 2024 годы. Отмечено, что социальная активность работодателей растет.

По итогам рассмотрения повестки главам администраций и исполнительным органам даны соответствующие рекомендации.

– Нам приятно, что разрешение некоторых трудностей, которые имеются, происходит сейчас. У нас есть профсоюзная организация «Волчихинские коммунальные системы», где директор отказался от присоединения к Региональному соглашению. На эту ситуацию обратили внимание, были проведены консультации, и в итоге отказ признали немотивированным. Все документы отправлены в Государственную инспекцию труда для рассмотрения, проведения работ и разъяснений, – отметила после заседания заместитель председателя Алтайской краевой общественной организации общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения **Алена Фатеева**.

По информации УТЗН Алтайского края  
Фото:  
<https://portal.22trud.ru/>

## ПРОДУКТИВНО О ГЛАВНОМ, ДОСТУПНО О НАСУЩНОМ



В конце марта в Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялось расширенное заседание Президиума. Также прошел семинар по мотивации профсоюзного членства для председателей первичек учреждений здравоохранения города Барнаула.

Члены Президиума утвердили отчет о работе региональной организации в 2023 году, дорожную карту по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в организациях здравоохранения Алтайского края в этом году, рассмотрели порядок ежемесячных отчетов первичных профсоюзных организаций о проделанной работе и еще ряд вопросов.

Как всегда, наибольший интерес на заседаниях вызвали объявленные конкурсы, надеемся на активное участие всех первичек,

сообщили в региональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Участникам Президиума представили нового, недавно избранного председателя первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Городская больница №10, г. Барнаул» **Наталию Полеваеву**.

Как пояснила председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Ирина Смирнова**, на заседании также подробно поговорили о предстоящих конкурсах: молодое лицо профсоюза, творческий конкурс ко Дню медицинского работника, затронули и Первомайскую акцию.

– Важно обсуждать и планирование наших дальнейших семинаров: обучать мотивации профсоюзного членства мы будем весь год, в апреле состоится большой семинар по охране

труда, также готовится семинар для молодых работников, он состоится ближе к осени. План работы методического совета крайкома нужно было обсудить.



Председатель АКОПРЗ Ирина Смирнова и председатель ППО КГБУЗ «Городская больница № 3», г. Барнаул Светлана Фокина

Он требует именно такого диалога: понимание того, насколько наши требования смогут быть выполнены на местах, особенно ценно и очень эффективно для дальнейшей работы, – уточнила Ирина Анатольевна.

Также на заседании председателям первичек сообщили о том, что запущена работа канала в Телеграме, к нему уже активно присоединяются. Рассказали о предстоящей летней спартакиаде, об оказании материальной помощи при несчастных случаях работникам, пострадавшим на производстве. Это и нападения на медицинских работников, и аварии бригад скорой помощи, и другое. Также было пересмотрено положение о стипендии.

Раньше она предназначалась только для отличника и активиста из медуниверситета, однако есть еще медицинские колледжи, где тоже решено награждать отличников-активистов.

Заседание завершилось семинаром «Мотивация профсоюзного членства». Как отметила председатель первичной профсоюзной организации КГБУЗ «Краевая клиническая больница скорой медицинской помощи №2» **Людмила Гайнулина**:

«Такие семинары важно наполнять не только новой информацией, но и со статистическими данными, которые мы утвердили на президиуме, важно устраивать обмен опытом с коллегами, я каждый раз уношу с семинаров что-то новое для себя и своей организации. Спасибо организаторам!».

– Встреча результат свой дала, люди делятся опытом, пытаются придумать новые мероприятия, телеграм-канал уже набирает обороты, число подписчиков растет. Всегда продуктивно, когда человек слышит, что делается на президиуме, на пленуме. Информация доходит до каждого, да и результаты не заставляют себя ждать, – отметила **Ирина Смирнова**.

Следующий семинар по мотивации профсоюзного членства состоится летом этого года.

Материал подготовила  
Елена ХОДЯКОВА  
Фото – Елена ХОДЯКОВА

**Охрана труда****ФОРУМ «ПРОФБЕЗОПАСНОСТЬ 2024»**

**18 апреля в Алтайском крайсовпрофе состоится второй форум по охране труда. Он будет ориентирован на практическое применение современных методик в ежедневной работе профактива и служб охраны труда.**

В рамках форума будут обсуждены новейшие тенденции развития нормативно-правового регулирования сферы охраны труда, актуальные аспекты взаимодействия с органами надзора и государственной власти, развитие культуры безопасности и ее влияние на

показатели травматизма, деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда. Также состоятся различные мастер-классы, конкурсы, игры.

Приглашаем принять участие!

Напомним: два года назад состоялся Профсоюзный межрегиональный форум по охране труда.

В рамках практической части прошло знакомство с новинками продукции средств индивидуальной защиты на производстве и условиями их использования.

На тематических площадках профактивов ознакомили с особенностями проведения высотных работ, навыками оказания первой доврачебной помощи в случаях производственного травматизма и многим другим.

Форум завершился круглым столом, где были сформулированы предложения профсоюзных объединений и работодателей по социальному партнерству в сфере охраны труда.

**ОБЗОР НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

**Завершился первый квартал 2024 года. Предлагаем вашему вниманию обзор несчастных случаев Алтайского края за последние три месяца.**

Всего в регионе за этот период произошел 31 несчастный случай. Из них восемь – смертельных, четыре – групповых, 12 – тяжелых и семь, не связанных с производством, один – по причине отсутствия трудовых отношений, шесть – по причине смерти по естественным причинам.

На что стоит обратить особое внимание. Важно не забывать, что сердечно-сосудистые заболевания остаются высоким риском для работников мужского пола.

Кроме того, дорожно-транспортные происшествия также являются весомой причиной производственного травматизма. При этом падения с высоты и работа на оборудовании также являются причинами травматизма.

В частности, на одном из предприятий сорвало фланец, что смертельно травмировало ударом в грудь наладчика оборудования. В другом месте случилась тяжелая травма глаза у водителя. На одном из предприятий было падение

работника с высоты, в другом – уборщик цеха упал в шахту грузового лифта. В одном из лечебных учреждений региона произошло падение работника на лестнице при выходе из здания. В результате – перелом большой берцовой кости. На третьи сутки вследствие жировой тромбоэмболии легкого – смертельный исход. В другом случае при ремонте служебного автомобиля в личном гараже работник был придавлен упавшим с подставки автомобилем. Смертельный исход. И это далеко не все примеры.

Ни в одном случае, признанным производственным, не установлено грубой неосторожности работников.

Основные причины несчастных случаев, как и ранее, остаются нарушение работником инструкции по охране труда, недостаточный контроль со стороны непосредственного руководителя за исполнением работниками инструкций по охране труда и недостатки в системе управления охраной труда.

По информации отдела по защите социально-трудовых прав Алтайского крайсовпрофа

**ОГЛЯНУЛИСЬ В ДЕНЬ ВЧЕРАШНИЙ, ЧТОБЫ СПЛАНИРОВАТЬ ПРЕДСТОЯЩУЮ РАБОТУ**

**В конце марта 2024 года в конференц-зале Дома союзов прошло очередное заседание Президиума Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.**

На нем были подведены итоги деятельности организации за прошедший год и намечены планы на текущий.

Председатель краевой организации Профсоюза **Светлана Неупокоева** начала заседание с обзора основных достижений и проблем, с которыми пришлось столкнуться в 2023 году. Она подчеркнула, что благодаря

усилиям профсоюзного актива и плодотворному взаимодействию с работодателями, удалось успешно выполнить все поставленные задачи, несмотря на стремительно меняющуюся жизнь, обусловленную новыми реалиями.

По словам Светланы Ивановны, намеченные планы на текущий год, включают в себя активную работу по улучшению условий труда членов Профсоюза через коллективно-договорную кампанию, развитие социального партнерства и укрепление взаимодействия между Профсоюзом и работодателями.

Заместитель председателя – правовой инспектор труда **Алёна Переверзина** подвела итоги правозащитной деятельности и работы по охране труда краевой организацией Профсоюза. В 2023 году наиболее актуальным для членов Профсоюза являлись консультации по трудовому законодательству, в частности в направлении охраны труда: правильности проведения СОУТа. В ходе заседания были подведены итоги выполнения региональных отраслевых соглашений за 2023 год, а также обсуждены меры по улучшению условий труда и повышению безопасности на рабочих местах. Также рассмотрены основные статистические показатели деятельности краевой организации Профсоюза за 2023 год, утверждена смета доходов и расходов краевого комитета Профсоюза на II квартал 2024 года.

Членам Президиума был анонсирован конкурс «Охрана труда в действии!», приуроченный к Всемирному дню ох-



раны труда, который отмечается 28 апреля каждого года и призван привлечь внимание общественности к важности охраны труда и безопасности на рабочем месте. Конкурс проводится среди членов Профсоюза в течение месячника охраны труда, с целью повышения осведомленности о важности охраны труда, стимулирования профессионального роста, а также выявления и поощрения лучших практик в области безопасности труда.

В завершение заседания члены Президиума обсудили вопрос важности информирования членов Профсоюза, в частности, посредством краевой профсоюзной газеты «Профсоюзы Алтай» и увеличения подписки на нее. Среди организаций, увеличивших подписку на газету за последнее время, были отмечены первичные профсоюзные организации филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Алтайскому краю и ГУМВД России по Алтайскому краю. В числе читателей профсоюзной газеты в этих организациях социальные партнеры-работодатели членов Профсоюза, которые в свою очередь проявляют активную заинтересованность в профсоюзных новостях.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ



На правах рекламы

**ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛАГЕРЬ «ОРЛЁНОК» ПРИГЛАШАЕТ РЕБЯТ ОТ 7 ДО 15 ЛЕТ НА ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ!**

**Программа лета 2024 года «Выше Солнца» объединяет в себе творчество, спорт, профориентацию и личностный рост, создавая уникальное пространство для развития детей и подростков во всех аспектах их личности.**



Этот сезон позволяет ребятам открыть в себе все тайны своих возможностей и добиться новых высот в различных направлениях!

• **ОРЛЁНОК ТВОРЧЕСКИЙ** с легкостью раскроет внутренний творческий потенциал и способности

• **ОРЛЁНОК СПОРТИВНЫЙ** откроет возможность подняться на пьедестал спортивных побед и вершин спортивной славы

• **ОРЛЁНОК ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ** подарит широкие возможности для развития интеллектуального потенциала

• **ОРЛЁНОК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ** поможет найти увлечения в соответствии со своими способностями и узнать о новых возможностях для дальнейшего обучения

• **ОРЛЁНОК УСПЕШНЫЙ** подскажет, как развить софт скиллс, стать мастером коммуникации, овладеть инструментами лидерства, командной работы, эффективного управления временем, самоорганизации и самоуправления

**График смен:**

1 смена: 28 мая — 10 июня  
2 смена: 13 июня — 26 июня

3 смена: 29 июня — 12 июля

4 смена: 15 июля — 28 июля

5 смена: 1 августа — 14 августа

6 смена: 17 августа — 30 августа

**Стоимость путевки:**

1-5 смена — 34 300 рублей

6 смена — 32 200 рублей

Подробности по телефону:  
**+7(3852) 22-38-48**

Забронировать путевку можно на сайте — [sb22.ru](https://sb22.ru)

Как и в прошлые годы, будет действовать «Алтайский туристический кэшбэк». В этом году – **13 450** рублей. Кто может его получить, как это сделать и сколько можно вернуть?

● Граждане, проживающие на территории Алтайского края и воспитывающие детей школьного возраста до 15 лет (включительно), – **13 450** рублей.

● Дополнительно граждане, проживающие на территории Алтайского края и воспитывающие детей школьного возраста до 15 лет (включительно), являющиеся сотрудниками органов государственной власти Алтайского края и краевых государственных учреждений, – **5 400** рублей.

● Многодетные семьи, направившие на отдых в детский лагерь Алтайского края троих и более детей до 15 лет (включительно) – **26 900** рублей на третьего и каждого последующего ребенка.

Подать заявку на получение частичной компенсации можно по ссылке <https://camps.22edu.ru/catalog/17>

## Вести профорганизаций

# НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

На протяжении двух недель в городах Алтайского края проходили торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику Дню работников жилищно-коммунального хозяйства.

В рамках празднования чествовали жилищников, работников теплоэнергетических предприятий, водоснабжения и водоотведения, наружного освещения и светофорного хозяйства, работников предприятий по содержанию дорог и объектов благоустройства и озеленения городов и районов.

Этот праздник объединяет особых специалистов, которые ежедневно делают жизнь тысячи людей комфортной и благополучной и обеспечивают достойное качество их жизни.

На церемониях награждения присутствовали представители Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, администрации городов, депутаты местного самоуправления, а также руководители и работники жилищно-коммунальной сферы.

Выступая со словами поздравления, они говорили о важности профессии, о достижениях и трудностях, которые приходится преодолевать каждый день. Профсоюзные лидеры были отмечены за многолетний, добросовестный труд и вклад в



развитие профсоюзного движения почетными грамотами и благодарностями Алтайского крайсовпрофа и Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Более 200 человек были награждены благодарственными письмами губернатора, почетными грамотами Правительства Алтайского края, Алтайского краевого Законодательного Собрания, Министерства строительства и ЖКХ Алтайского края, глав городов.

— Жилищно-коммунальное хозяйство — не заменимая отрасль, в которой люди нуждаются больше всего. Ведь именно благодаря вам в домах жителей Алтайского края светло, тепло

и уютно, во дворах и на дорогах убрано, а чистая и качественная питьевая вода подается своевременно и бесперебойно. Примите слова благодарности за ваш ежедневный, нелегкий, порой незаметный, но очень необходимый труд», — отметила заместитель председателя краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

**Алена Фатеева.**

По информации Алтайской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения

# ВСТРЕТИЛИ ВЕСНУ ВЕСЕЛО И ЗАДОРНО

Масленица — это один из самых ярких и веселых праздников, и его широко отмечают в России. В этом году первичные профсоюзные организации приняли участие в масленичных гуляниях, организовали свои праздничные мероприятия на местах, чтобы отметить окончание зимы и встретить весну.

Члены профсоюзной организации Управления Росреестра по Алтайскому краю отметили Масленицу весело и задорно. Они организовали коллективную поездку, собрались и отправились на праздничные гуляния.

На месте масленичных гуляний члены Профсоюза активно участвовали в различных конкурсах и играх, где проявили как физические, так и интеллектуальные способности. Катание на печке, веселые игры и конкурсы и, конечно, вкусные блины создали прекрасное настроение и укрепили командный дух коллектива. На празднике наблюдали за забегами лошадей и красивыми собаками породы русская псовая борзая. Встреча с могучими богатырями добавила атмосфере загадочности и великолепия.

Сотрудники Росреестра по Алтайскому краю сделали масленичное чучело «Наша Масленица», которое впечатлило всех своим красивым и ярким видом. Оно приняло участие в конкурсе на Международном фестивале «Сибирская Масленица-2024», подарив всем радостные эмоции.

Завершением дня стало торжественное сожжение чучела Масленицы, символизирующее прощание с зимой и встречу весны. Этот обряд был наполнен радостью, эмоциями и надеждой на новый цикл жизни. Все



вместе смеялись, пели и водили хоровод. Время, проведенное вместе, укрепило связи между коллегами, а также создало яркие воспоминания об этом празднике.

Сотрудники Росреестра провели этот день весело и задорно, поддерживая традиции. Все участники вернулись домой с



яркими воспоминаниями и замечательным настроением, готовые встретить новый сезон с оптимизмом и энтузиазмом.

В Управлении социальной защиты населения по Хабаровскому району члены Профсоюза решили проводить затяжную холодную зиму и встретить долгожданную теплую весну. Там был объявлен конкурс «Самый вкусный, румяный блин», посвященный Масленице. В нем приняли участие не только члены Профсоюза, но и их дети, которые нарисовали рисунки. В течение мероприятия все с удовольствием ели вкусные блины и участвовали в конкурсах. Участники получили не только отличное весеннее настроение, но и поощрительные призы.

По информации Алтайской краевой организации Общероссийского профсоюза РГУ и ОО РФ

# ПО-ПРЕЖНЕМУ В ПРОФСОЮЗНОМ СТРОЮ

В крайкоме Алтайской краевой профсоюзной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности прошло чествование ветерана профсоюзного движения Валерия Курганского.

О себе, своем трудовом пути Валерий Васильевич говорит немного, по-деловому лаконично: «Работал».

В далеком 1974 году пришел молодым парнем на барнаульский Сажевый завод на должность аппаратчика сажи ПМ-50. В то время завод — один из флагманов химической промышленности страны, производящий продукцию как для народного хозяйства, так и для обороны, в том числе гранулированной ламповой, форсуночной, по-

народ. Ему кроме работы, которую он ежедневно выполняет, необходимо что-то душевное. Еще профсоюзная организация может дать человеку уверенность в завтрашнем дне. Это было и в период перестройки, в советское время, в новом веке. Вот как нельзя забрать у человека веру в светлое будущее, так и профком для него стоек и необходим. Просто сейчас не все это понимают. Ну и, конечно, на заводе ключевым регулятором отношений между коллективом и руководством является коллективный договор. Как раз профсоюз способен сделать так, чтобы он максимально защищал права работников.

Своим мнением о Валерии Курганском делится коллега по профсоюзному движению, председатель первичной проф-



луактивной и активной сажи. Позже предприятие стало называться Барнаульский завод технического углерода (БЗТУ). С тех времен и поныне такие предприятия — основные поставщики сырья для шинных и резинотехнических заводов.

Несмотря на особенности технологического процесса, известную долю «вредности» производства, на заводе Валерий Курганскому понравилось. Закрепился.

По настоятельной рекомендации руководства предприятия приобрел высшее образование в Алтайском государственном техническом университете.

В 1980 году стал заместителем начальника цеха, а затем в 1983 году его избрали председателем профкома завода. В этой должности он проработал до 2003 года, вплоть до пенсии.

В этом году Центральный комитет Росхимпрофсоюза принял решение наградить Валерия Васильевича Курганского Почетным знаком Росхимпрофсоюза I степени. От крайкома ветеран получил поощрение.

Говоря о роли профкома в жизни заводского коллектива, Валерий Васильевич подчеркивает, что понимание этого вопроса сформировано его собственной жизнью:

— Профком — это душа любого коллектива. Вот такой у нас

союзной организации Алтайского шинного комбината Людмила Зань:

— Это очень контактный человек, который легко располагает к себе и готов выслушать, прийти на выручку. Еще одна очень важная черта — это человек, который не унывает и старается передать свое настроение другим. Одновременно с этим он всегда серьезно относился к своим профсоюзным делам. В самые сложные годы Перестройки, когда на предприятии, на котором он работал, пришли новые собственники, начался процесс развала, Валерий Васильевич продолжал отстаивать интересы коллектива, бороться за каждого. В то время профсоюзные лидеры подвергались травле, в том числе и Курганский, но он не отступил от нашего движения, смог сохранить организацию.

По словам председателя Алтайской краевой организации «Алтайхимпрофсоюз» Николая Ергина, несмотря на годы, Валерий Курганский, не отошел от профсоюзной жизни, и сейчас в строю. Всегда интересуется делами крайкома, ситуацией в первичках, не забывает о своих товарищах. Ну а новая профсоюзная награда — повод вспомнить о былом, крепко позвать руку давнему другу.

Павел СЕЛИВЕРСТОВ

**«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПРОФСОЮЗОВ**

**8-800-700-11-21**

Алтайский крайсовпроф принимает звонки на «горячую линию» по разъяснению норм трудового законодательства

ЗВОНОК ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ АЛТАЙСКОГО КРАЯ БЕСПЛАТНЫЙ

## Вести профорганизаций

## КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО



В середине марта сотрудники АО «Алтайский приборостроительный завод «Ротор» присоединились к благородной донорской акции, организованной Алтайским краевым центром крови.

Одним из самых активных участников донорских акций на заводе является начальник котельной **Анатолий Серских**. Он является почетным донором. Как сам отмечает, для него донорство – это возможность помочь людям, и при этом быть причастным к благородному и важному движению.

Председатель Совета молодежи завода **Татьяна Халтобина** считает, что донорство – это не просто сдача крови, а настоящее проявление гражданской позиции и человеческого участия. Она всегда готова помочь людям в сложных ситуациях и с радостью откликается на призывы к донорству, ведь знает, что ее кровь может спасти кому-то жизнь.

Опыт Алтайского приборостроительного завода «Ротор» в сфере корпоративного донорства служит вдохновляющим примером для других предприятий и организаций. Он наглядно демонстрирует, что донорское движение неразрывно связано с

ценностями социальной ответственности и взаимопомощи, которые должны быть неотъемлемой частью современного корпоративного управления. Широкое распространение корпоративного донорства имеет неосценимое значение для решения социальных проблем общества, связанных с обеспечением доступности медицинской помощи, улучшением здравоохранения и укреплением общественного здоровья. Акции донорства способствуют повышению информированности о важности донорства, привлекают новых участников и формируют позитивное отношение к этому благородному делу.

Можно смело утверждать, что корпоративное донорство на заводе «Ротор» является ярким проявлением социальной ответственности предприятия и его сотрудников. Оно не только укрепляет коллектив и формирует сплоченность, но и вносит неосценимый вклад в благополучие общества и помогает спасти человеческие жизни.

Татьяна ХАЛТОБИНА,  
инженер-инструктор  
АО АПЗ «Ротор»

## С ОТЛИЧНЫМ УЛОВОМ!

В начале марта в Бийске на заводском озере прошли традиционные соревнования по подледному лову между членами профсоюзной организации РОСПРОФПРОМ-БОЗ.

Праздник зимней рыбалки собрал 11 заядлых рыбаков – работников филиала. Самыми активными оказались представители 22 цеха, 7 человек из которого приняли участие в турнире. Вместе с ними на льду

зимнего озера бурили лунки, разбирали снасти и выбирали приманки рыбаки из цехов № 5 и № 6.

По истечении отведенного времени было проведено взвешивание пойманной рыбы. По результатам первое место завоевал **Владимир Иванов** из 6 цеха (наибольший общий вес улова – 4 кг 255 г и самая крупная выловленная рыба 530 г), второе место у **Алексея Захарова** из 22 цеха (вес улова –

3 кг 925 г). Третьим стал **Андрей Поломошнов** из 5 цеха (вес улова – 2 кг 215 г). Победители отмечены дипломами.

Все участники мероприятия остались довольны приятно проведенным днем на свежем воздухе. К тому же для них рыбалка – это любимое хобби.

По информации  
ППО БОЗ – филиал  
ФКП «Завод им. Я.М. Смирнова»



## ПОДТВЕРДИЛИ СВОЕ МАСТЕРСТВО И ЗАВОЕВАЛИ ДОСТОЙНЫЕ НАГРАДЫ

Рыбалка – не просто увлечение, спорт и отдых, но и состояние души, призвание, стиль жизни. Эту истину на VIII чемпионате Рубцовска среди трудовых коллективов по ловле рыбы на мормышку со льда доказали восемь предприятий и организаций города. Соревнования состоялись на пруду Питьевом, рядом с селом Новониколаевка Рубцовского района. Свою удачу проверили и представители Рубцовского филиала АО «Алтайвагон».

«Для меня рыбалка – это особое наслаждение, азарт, когда следишь за кивком, ведь небывалая радость и адреналин подступают, когда кивок начинает «клевать». Соревнования по ловле рыбы – такой процесс, когда ты не знаешь, будет клев или нет. А мне всегда везет, вот и сегодня уверен, что заберу одно из призовых мест», – поделился в начале соревнований **Дмитрий Чередниченко**.

Построение участников, приветственные слова жюри, и рыбаки, ступив на лед, устремились занять свои «рабочие места». Клев начался практически сразу. Трехчасовое соревнование пролетело на одном дыхании – приподнятое настроение и дух соперничества не покидали рыбаков до самого финала. И вот уже рыбаки понесли свой улов для взвешивания судейской комиссией. Важно отметить, удача в тот день улыбнулась не всем. Даже, несмотря на ветреную погоду, в целом у всех настроение было отличное, и общая атмосфера – очень дружественная.

Пока жюри занималось подведением итогов чемпионата, для рыбаков организовали два конкурса: «Самая быстрая рыбка» и «Быстрое бурение». В них победу одержали работники Рубцовского филиала АО «Ал-

тайвагон. В первом конкурсе – **Дмитрий Чередниченко** и **Роман Сложеницын** – цех механической обработки (ЦМО) – 1 место, **Алексей Котышев** и **Сергей Грибанов** – отдел главного энергетика (ОГЭ) – 2 место. Во втором конкурсе самым быстрым бурильщиком оказался непревзойденный **Дмитрий Чередниченко** (ЦМО).

В конце соревнований его участники согревались горячим чаем, обменивались эмоциями и впечатлениями от прошедшего турнира.

По итогам чемпионата в командном зачете почетное второе место заняли **Дмитрий Чередниченко** (3105 г) и **Роман Сложеницын** (2028 г). В личном городском зачете **Дмитрий Чередниченко** занял 3 место. Им были вручены медали и призы.

Не только среди мужчин, но и среди женщин есть те, кто неравнодушно относится к зимней рыбалке. **Елена Павлюкова** (отдел кадров), **Татьяна Мартынюк** (ветераны) и **Анастасия Гришина** – отдел материально-технического снабжения (ОМТС) показали отличный боевой настрой на соревнованиях, не уступая в этом мужчинам.

Своим впечатлением от первого опыта зимней рыбалки поделилась **Анастасия Гришина**: «В зимнем чемпионате участвую впервые. Пусть и не выиграла, зато с интересом провела время. Меня поддерживали моя семья и друзья, которые все это время были на берегу и болели за меня. Большое спасибо заводу, профсоюзу за такие интересные мероприятия. В следующем году обязательно приму участие!».

В рамках городского чемпионата ППО Рубцовского филиала «Алтайвагон» РОСПРОФПРОМ подвела итоги по ловле рыбы на мормышку со льда среди работников завода и наградила лучших.

В командном зачете 1 место у **Дмитрия Чередниченко** и **Романа Сложеницына** (ЦМО), 2 место – у **Александра Мошенкова** и **Александра Чуклина** – литейный цех (ЛЦ-2), 3 место – **Алексей Котышев** и **Сергей Грибанов** (ОГЭ).

В личном зачете результаты распределились следующим образом: первый – **Дмитрий Чередниченко**, второй – **Роман Сложеницын**, третий – **Сергей Мошенский**.

По информации  
ППО Рубцовского  
филиала АО «Алтайвагон»



**Пока клещ спит, успеете сделать СТРАХОВКУ!**

Уважаемые коллеги!  
АЛТАЙСКИЙ КРАЕВОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ (АЛТАЙСКИЙ КРАЙСОВПРОФ)  
ПРЕДЛАГАЕТ ПРОГРАММУ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ «Антиклещ» СЕЗОНА 2024 года только до 31.04.2024 г. стоимость полиса:

взрослый 180 рублей;  
детский 175 рублей. **160 рублей**

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ:  
8(3852) 37-96-37 доб. 228  
г. Барнаул, пр. Ленина, дом 23, кабинет 206